



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Kainuu

Keva

Aula Research Oy

1.3.2023

- Aula Research on rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: Kainuu
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun
- Aikaisempi, vuoden 2021 analyysi kokonaan löytyy täältä

Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Kainuu



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
KAINUU	Avustavat keittiötyöntekijät	81	259	28 %	12 %	1	1,5	1,5	-1,1	26,3	19,1
KAINUU	Bioanalytikot (terveydenhuolto)	6	67	0 %	24 %	-16	-266,7	-267,7	-269,4	-15,2	-10,6
KAINUU	Erikoislääkäri	62	54	0 %	7 %	-4	-6,5			-11,8	-13,1
KAINUU	Erytisyopettajat	124	100	2 %	40 %	-38	-30,3			-31,3	-34,3
KAINUU	Fysioterapeutit ym.	63	114	3 %	15 %	-15	-23,5	-25,6	-28,7	-1,9	-6,6
KAINUU	Hammashoitaja	50	65	10 %	2 %	4	8,8	8,4	6,0	-8,6	-14,9
KAINUU	Hammaslääkärit	42	52	5 %	10 %	-3	-6,1			-13,6	-18,2
KAINUU	Kätilöt	38	35	5 %	17 %	-4	-10,1	-11,5	-13,7	6,5	7,0
KAINUU	Kiinteistöhuollon työntekijät	98	379	15 %	4 %	0	0,1	1,0	-1,4	5,6	-2,1
KAINUU	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	20	16	16 %	25 %	0	-1,3			7,4	7,1
KAINUU	Kokki	46	227	39 %	4 %	19	41,7	41,7	39,1	36,1	28,0
KAINUU	Kotipalvelutyöntekijä	51	449	1 %	0 %	0	0,9	0,3	-3,3	-4,3	-8,9
KAINUU	Koulunkäyntiavustajat	251	199	45 %	28 %	150	59,6	59,3	57,6	44,6	40,1
KAINUU	Lääketeoll. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	34	37	5 %	11 %	-2	-6,4	-8,1	-10,7	-12,8	-10,7
KAINUU	Lähihoitaja	915	1254	13 %	17 %	-68	-7,4	-7,7	-9,7	-1,3	-4,7
KAINUU	Lastenhoitaja	420	445	16 %	12 %	29	6,9			7,3	3,7
KAINUU	Lastentarhanopettajat	170	228	6 %	21 %	-38	-22,1			-23,7	-27,8
KAINUU	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	93	261	9 %	19 %	-40	-42,7	-43,7	-46,4	-12,0	-16,3
KAINUU	Maatalouslomittaja	73	107	14 %	6 %	6	7,7			12,4	3,7
KAINUU	Osastonhoitaja	49	84	0 %	35 %	-29	-59,2	-59,2	-61,2	-12,0	-7,9
KAINUU	Palomiehet	132	54	2 %	56 %	-28	-20,9	-21,0	-21,8	-0,5	-1,6
KAINUU	Perhepäivähoitaja	46	57	26 %	5 %	13	28,6			12,8	10,4
KAINUU	Psykologit	47	46	12 %	57 %	-20	-42,3			-30,4	-32,1
KAINUU	Rakennusalan työnjohtajat	19	114	21 %	0 %	5	27,2	23,7	18,5	25,6	18,7
KAINUU	Sairaanhoitaja	987	1028	2 %	15 %	-128	-13,0	-14,3	-16,3	-16,7	-18,9
KAINUU	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	14	20	17 %	0 %	3	20,0	16,6	12,0	2,1	1,1
KAINUU	Sosiaalityöntekijä	79	131	2 %	80 %	-104	-131,4			-43,4	-44,9
KAINUU	Terveystenhoitaja	98	123	3 %	3 %	-1	-0,8	-3,8	-7,9	1,1	2,5
KAINUU	Välinehoitaja	18	18	18 %	0 %	4	22,2	21,9	19,8	6,0	-2,3
KAINUU	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	8	16	6 %	25 %	-4	-43,8			-11,7	-13,2
KAINUU	Yleislääkärit	47	53	0 %	77 %	-41	-87,2			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjät ennusteruudut tarkoittavat sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea. *** Bioanalyttikoiden kohdalla tilastoaineistossa voi olla puutteita.

Aikaisempi, vuonna 2021 julkaistu työvoimaennuste Kainuu



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
KAINUU	Avustavat keittiötyöntekijät	99	221	34%	88%	-36	-36,7	-39,0	-47,5	26,3	19,1
KAINUU	Bioanalytikot (terveydenhuolto)*	7	59	0%	143%	-10	-142,9	-145,1	-151,2	-15,2	-10,6
KAINUU	Erikoislääkäri	58	43	0%	16%	-9	-15,5			-11,8	-13,1
KAINUU	Erytisopettajat	98	90	6%	43%	-35	-36,2			-31,3	-34,3
KAINUU	Fysioterapeutit ym.	60	124	4%	28%	-15	-24,3	-26,1	-33,5	-1,9	-6,6
KAINUU	Hammashoitaja	53	61	10%	0%	6	11,5	11,4	12,4	-8,6	-14,9
KAINUU	Hammaslääkärit*	43	58	0%	23%	-10	-23,3			-13,6	-18,2
KAINUU	Kätilöt*	39	39	0%	0%	0	0,0	0,3	4,0	6,5	7,0
KAINUU	Kiinteistöhuollon työntekijät	109	380	17%	17%	4	4,0	0,5	-14,6	5,6	-2,1
KAINUU	Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.*	15	12	29%	0%	6	41,7			7,4	7,1
KAINUU	Kokki	68	298	32%	15%	22	32,3	30,1	21,5	36,1	28,0
KAINUU	Kotipalvelutyöntekijä	60	468	1%	0%	1	1,1	-0,4	-5,3	-4,3	-8,9
KAINUU	Koulunkäyntiavustajat	259	207	44%	31%	123	47,4	46,1	40,8	44,6	40,1
KAINUU	Lääketeoll. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.*	32	38	0%	0%	0	0,0	-1,3	-3,6	-12,8	-10,7
KAINUU	Lähihoitaja	1038	1225	17%	6%	152	14,7	13,4	8,0	-1,3	-4,7
KAINUU	Lastenhoitaja	417	423	15%	17%	4	0,9			7,3	3,7
KAINUU	Lastentarhanopettajat	188	230	6%	32%	-48	-25,4			-23,7	-27,8
KAINUU	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	156	254	10%	17%	-10	-6,7	-8,9	-17,9	-12,0	-16,3
KAINUU	Maatalouslomittaja	87	111	19%	8%	13	15,4			12,4	3,7
KAINUU	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	576	245	6%	10%	-20	-3,5	-4,1	-6,5	1,8	-0,2
KAINUU	Osastonhoitaja	61	79	0%	13%	-8	-13,1	-12,5	-7,5	-12,0	-7,9
KAINUU	Palomiehet	153	43	0%	8%	-13	-8,5	-8,8	-10,4	-0,5	-1,6
KAINUU	Perhepäivähoitaja	67	68	27%	12%	17	24,8			12,8	10,4
KAINUU	Psykologit*	35	45	10%	54%	-15	-43,2			-30,4	-32,1
KAINUU	Rakennusalan työnjohtajat*	19	63	32%	0%	9	47,6	45,9	38,4	25,6	18,7
KAINUU	Sairaanhoidaja	968	1013	3%	8%	-49	-5,0	-5,6	-7,5	-16,7	-18,9
KAINUU	Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	12	16	27%	0%	5	37,5	35,1	27,3	2,1	1,1
KAINUU	Sosiaalityöntekijä	80	131	5%	110%	-84	-104,7			-43,4	-44,9
KAINUU	Terveystyöntekijä	108	143	7%	6%	1	0,5	-0,6	-3,7	1,1	2,5
KAINUU	Välinehuoltaja*	21	25	17%	24%	-1	-3,8	-4,3	-5,7	6,0	-2,3
KAINUU	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	10	18	0%	0%	0	0,0			-11,7	-13,2
KAINUU	Yleislääkärit	61	74	0%	167%	-102	-167,2			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjä ennusteruutu tarkoittaa sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea. *** Bioanalyttikoiden kohdalla tilastoaineistossa voi olla puutteita.

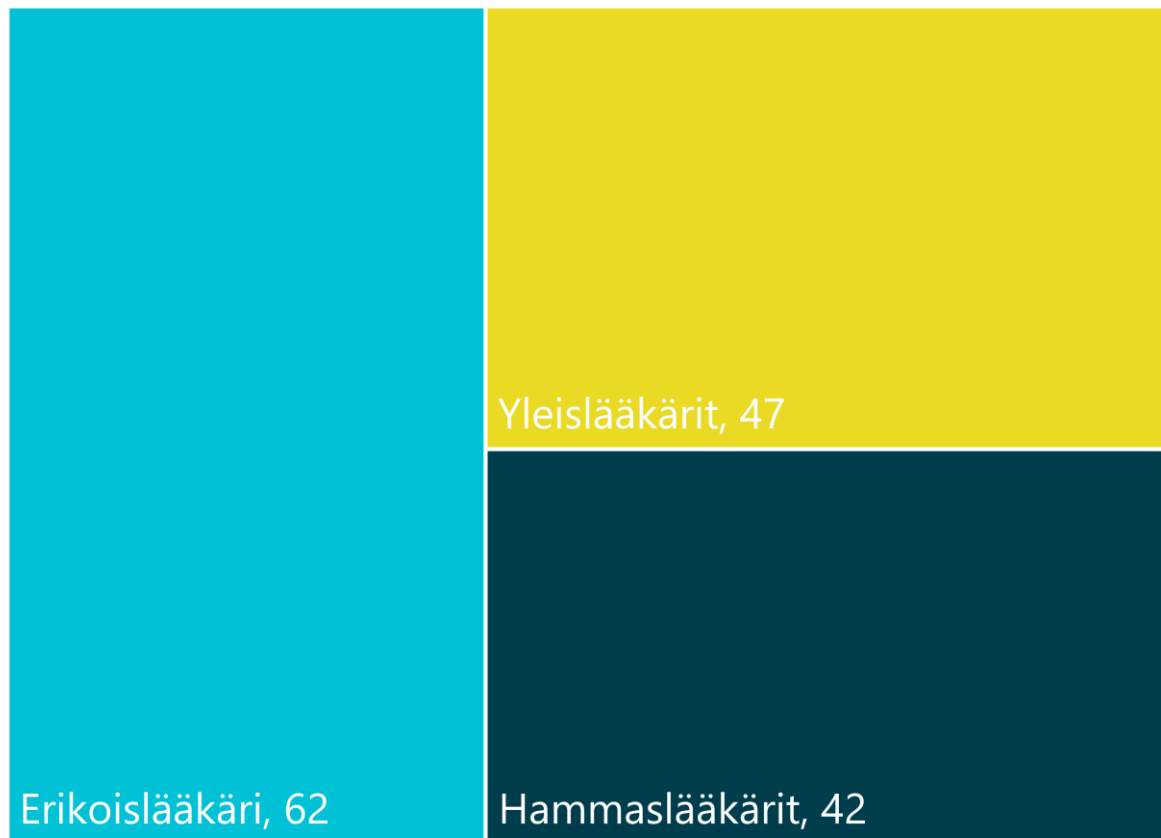
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



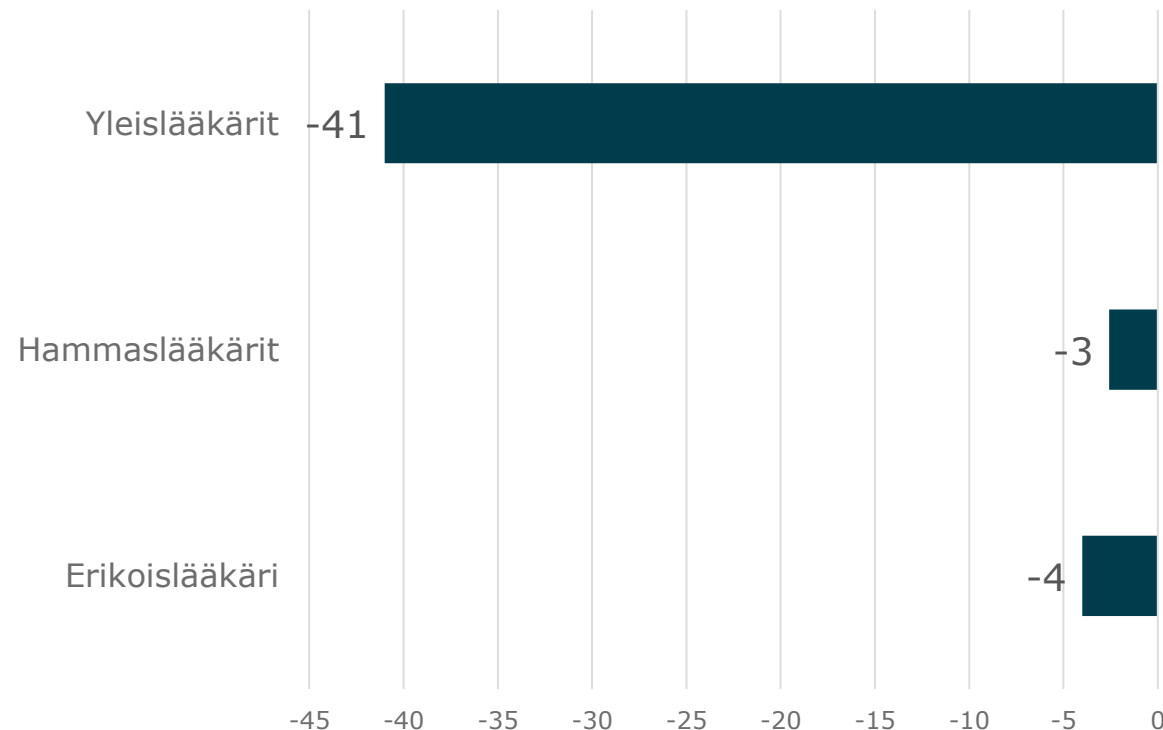
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Lääkärit, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

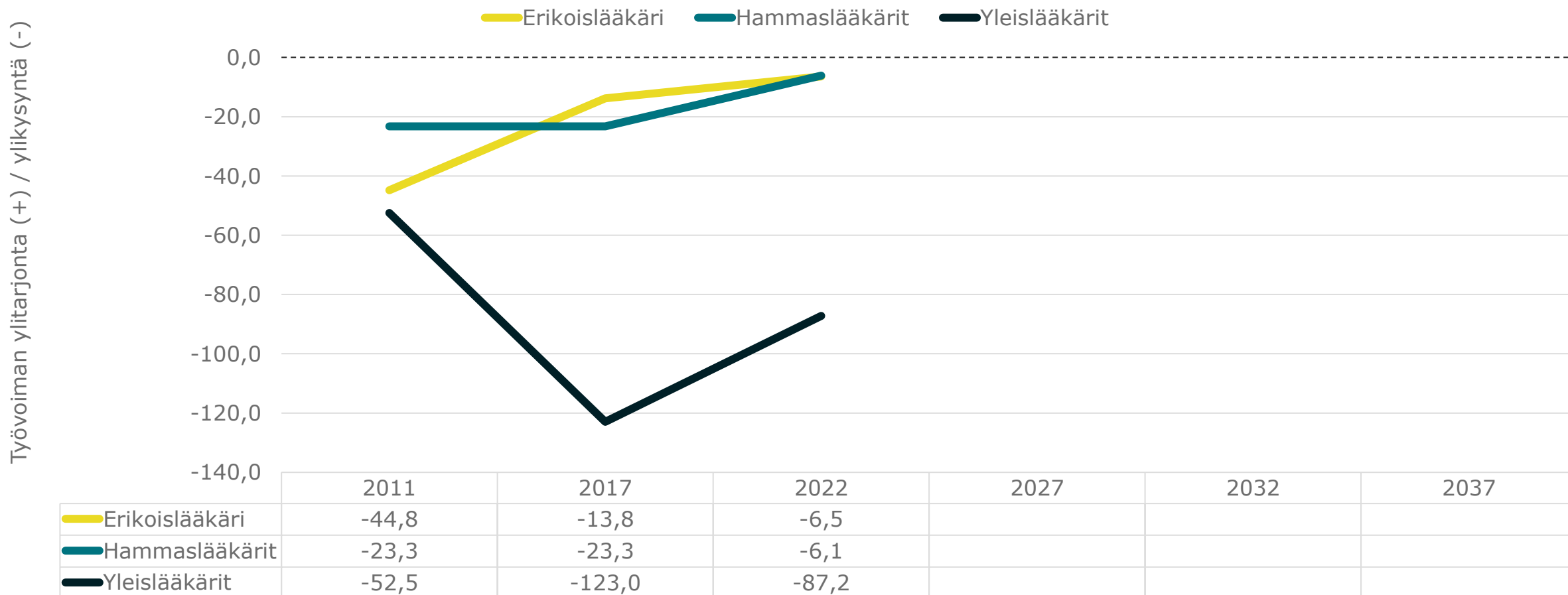


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

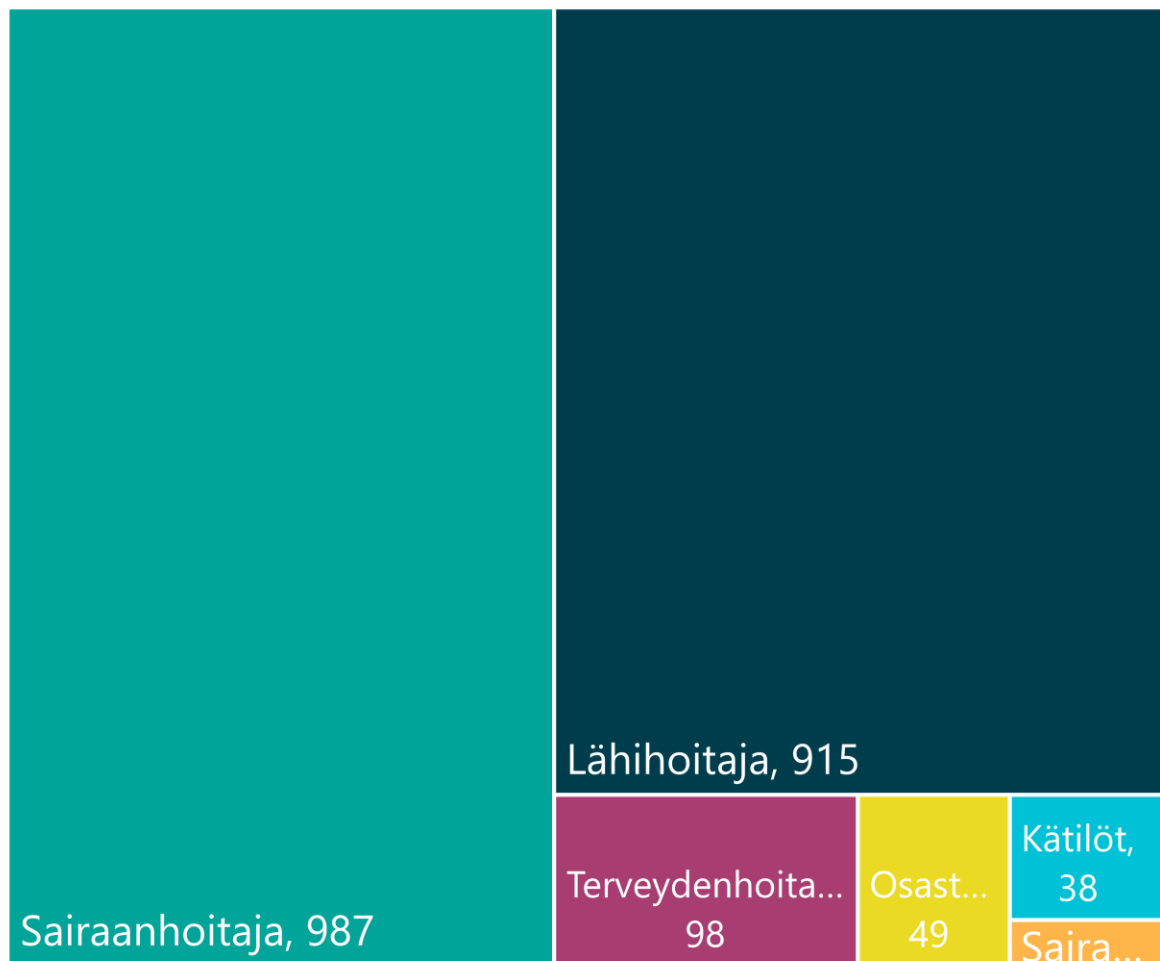
Lääkärit, Sopimusala LS, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

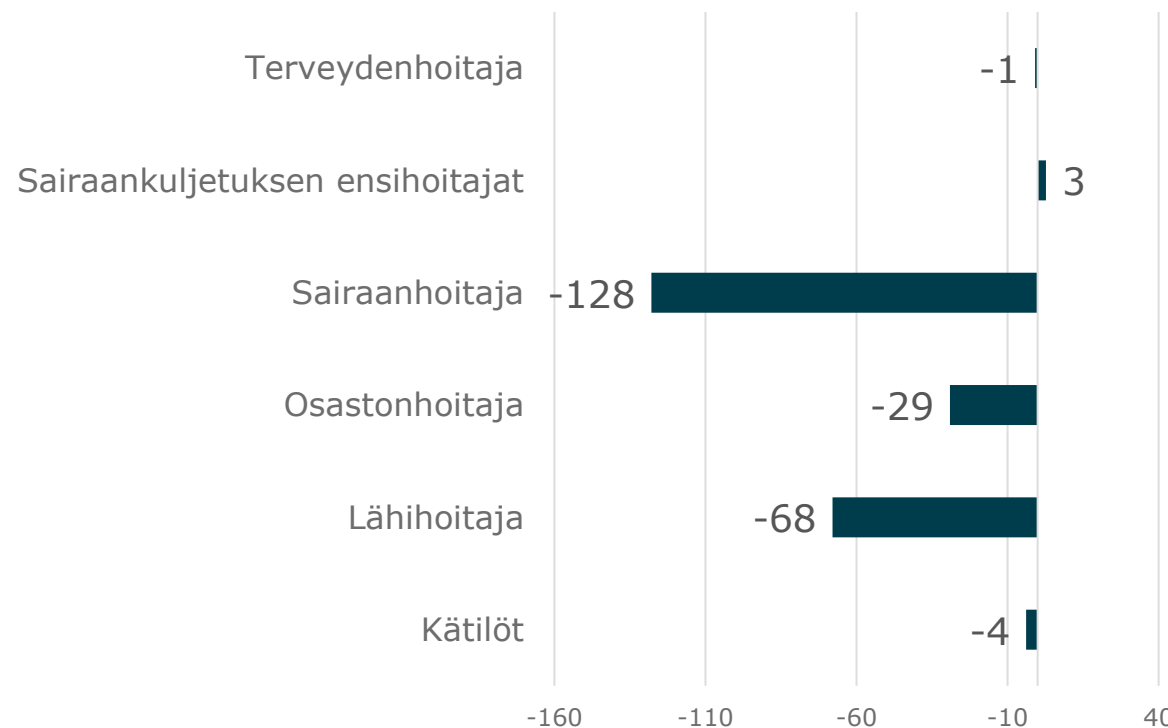


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Hoitohenkilökunta, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



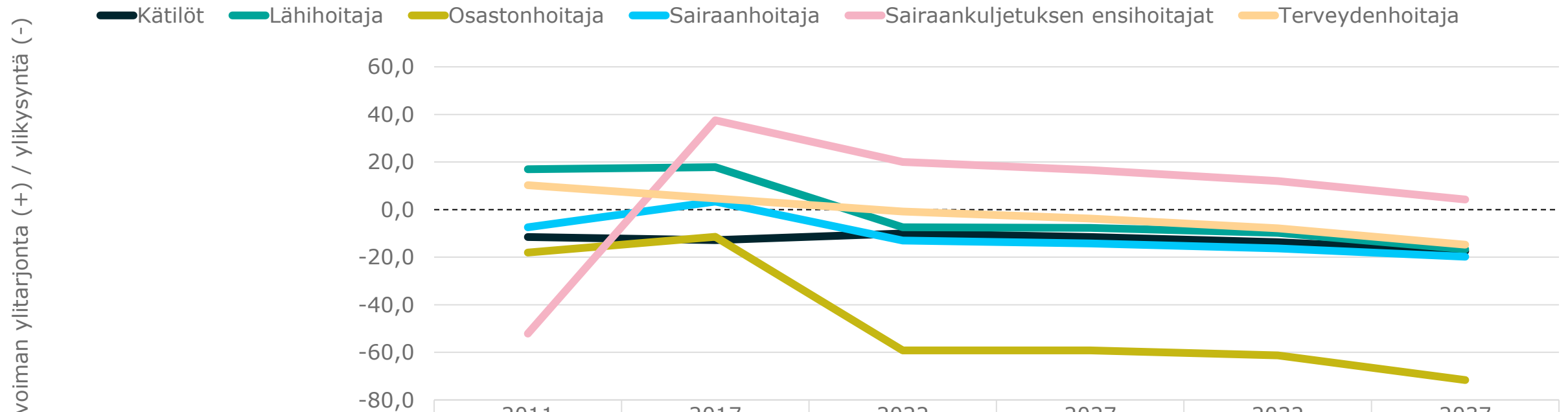
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kainuu

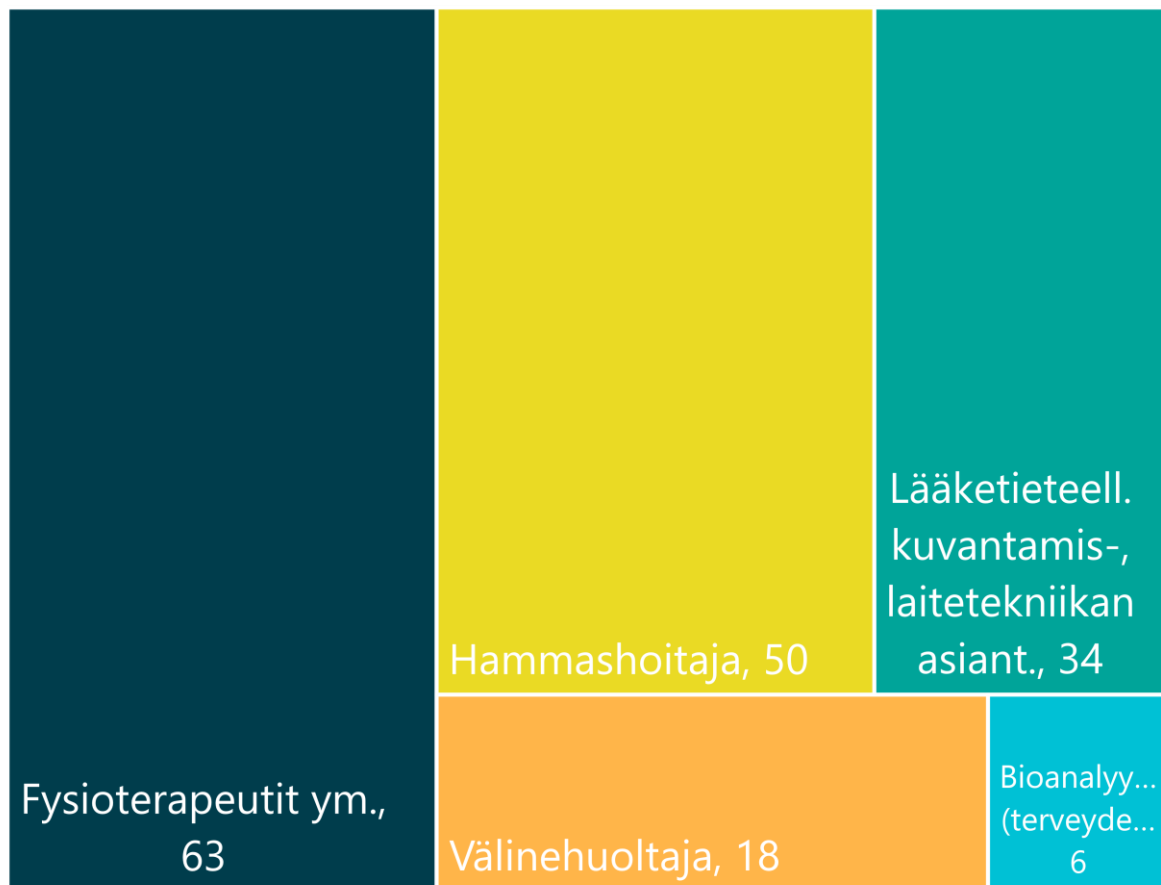
Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



	2011	2017	2022	2027	2032	2037
— Kätilöt*	-11,5	-12,8	-10,1	-11,5	-13,7	-17,4
— Lähihoitaja	17,0	17,8	-7,4	-7,7	-9,7	-16,6
— Osastonhoitaja*	-18,0	-11,5	-59,2	-59,2	-61,2	-71,6
— Sairaanhoidtaja	-7,4	3,4	-13,0	-14,3	-16,3	-19,8
— Sairaankuljetuksen ensihoitajat*	-52,1	37,5	20,0	16,6	12,0	4,2
— Terveystenhoitaja	10,3	4,7	-0,8	-3,8	-7,9	-14,8

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Kainuu

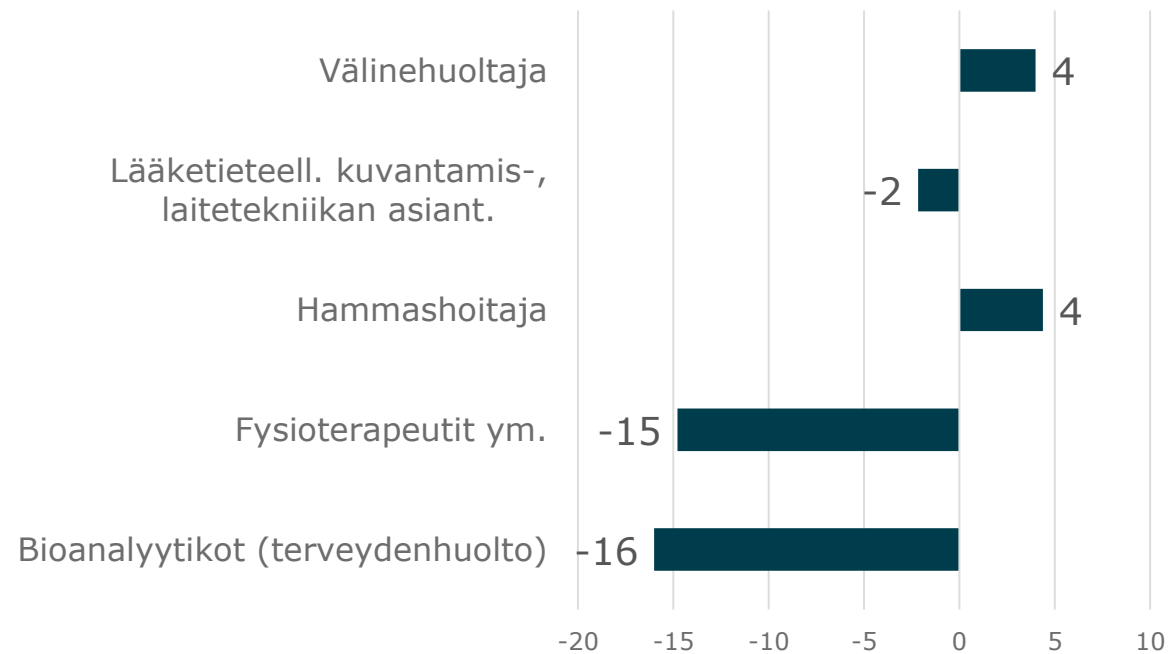
Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala
KVTES, Kainuu

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään



Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muu soteala ja tukitoiminnot, Kainuu

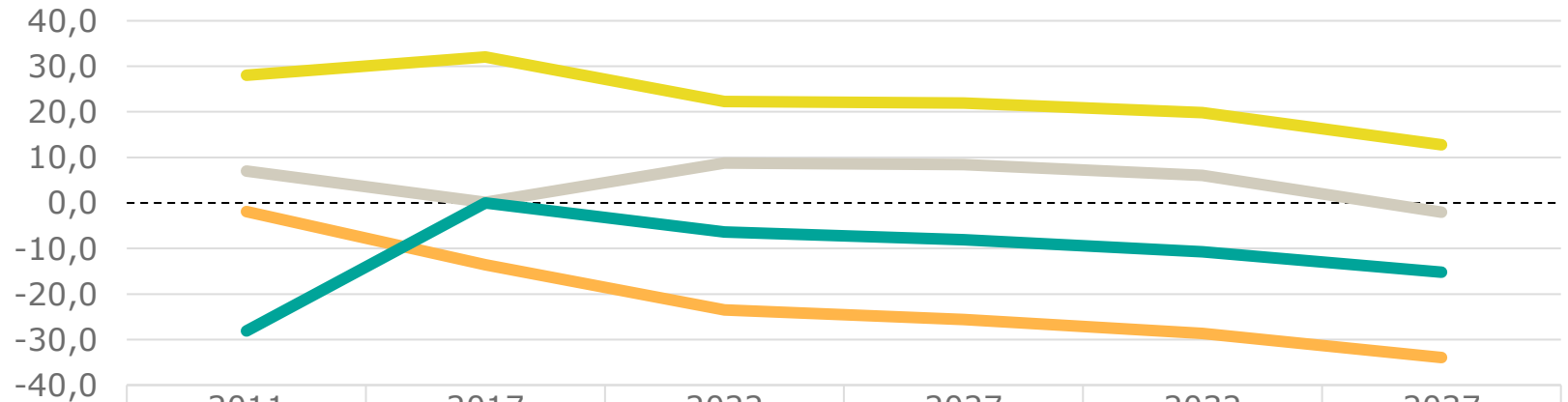
Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

Työvoiman ylitarjonta (+) / ylikysyntä (-)

— Fysioterapeutit ym.
 — Hammashoitaja
 — Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.
 — Välinehuoltaja



	2011	2017	2022	2027	2032	2037
— Fysioterapeutit ym.	-1,9	-13,5	-23,5	-25,6	-28,7	-33,9
— Hammashoitaja	7,0	0,2	8,8	8,4	6,0	-2,1
— Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.*	-28,1	0,0	-6,4	-8,1	-10,7	-15,2
— Välinehuoltaja *	28,0	32,0	22,2	21,9	19,8	12,7

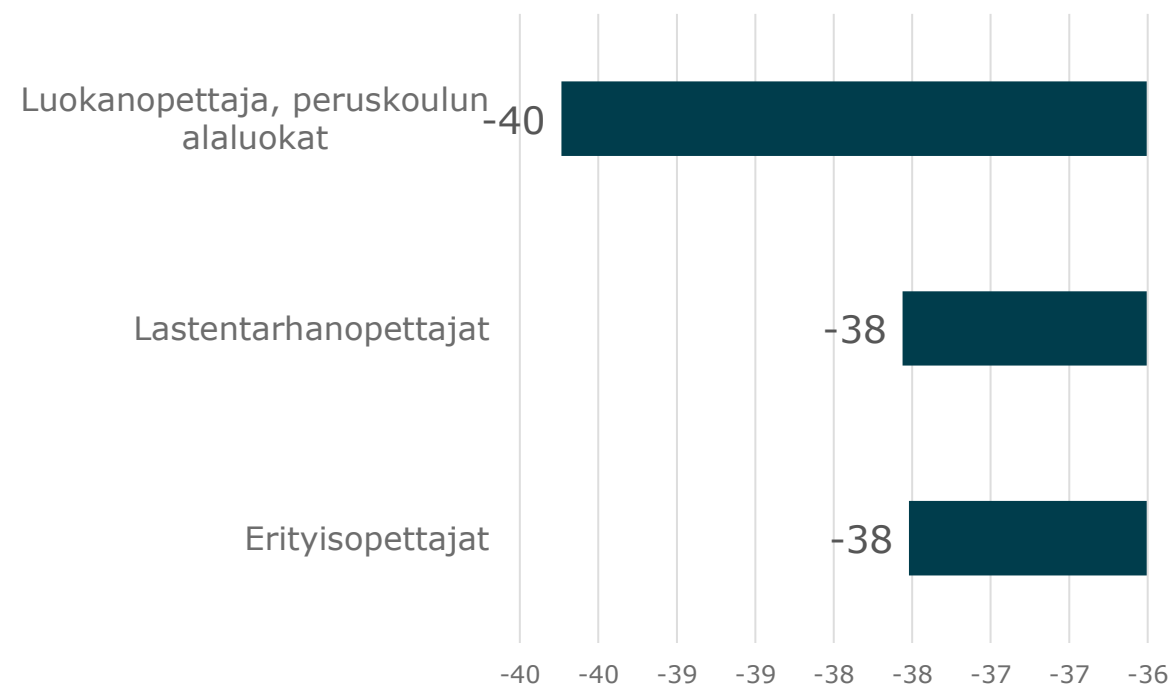
* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Opettajat, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

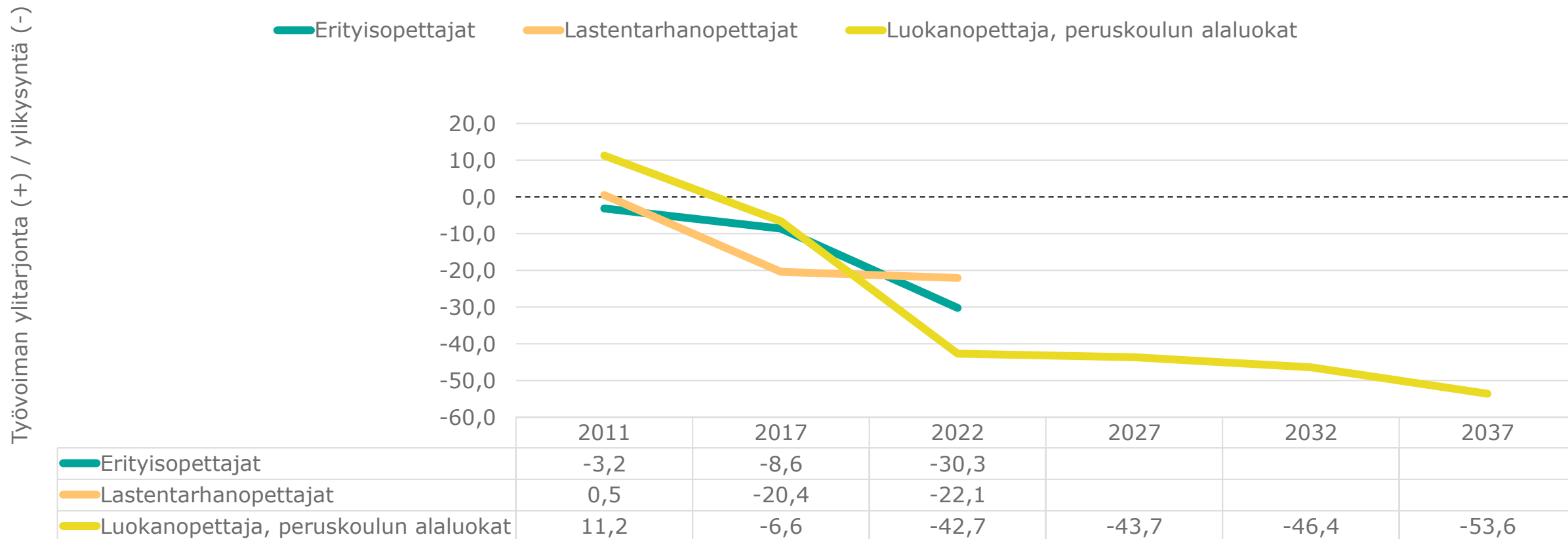


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Opettajat, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

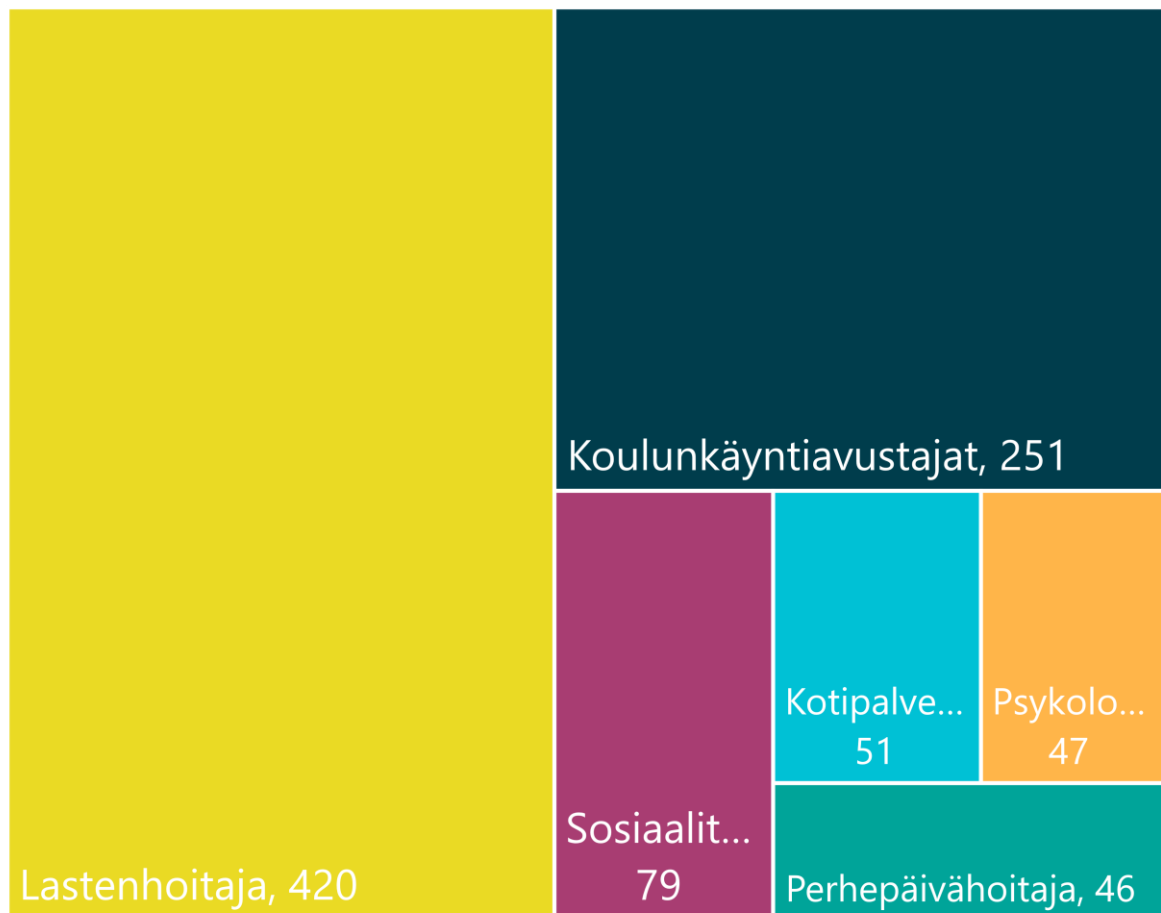
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/



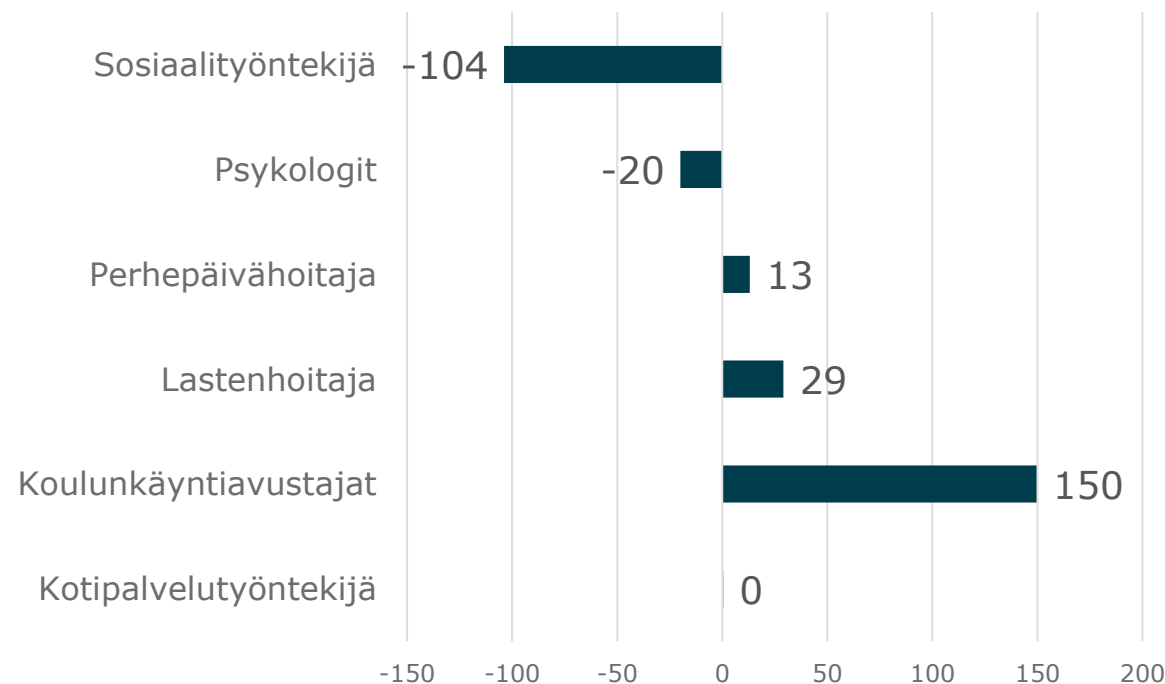
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Kasvatus- ja sosiaaliala, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES,
Kainuu

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

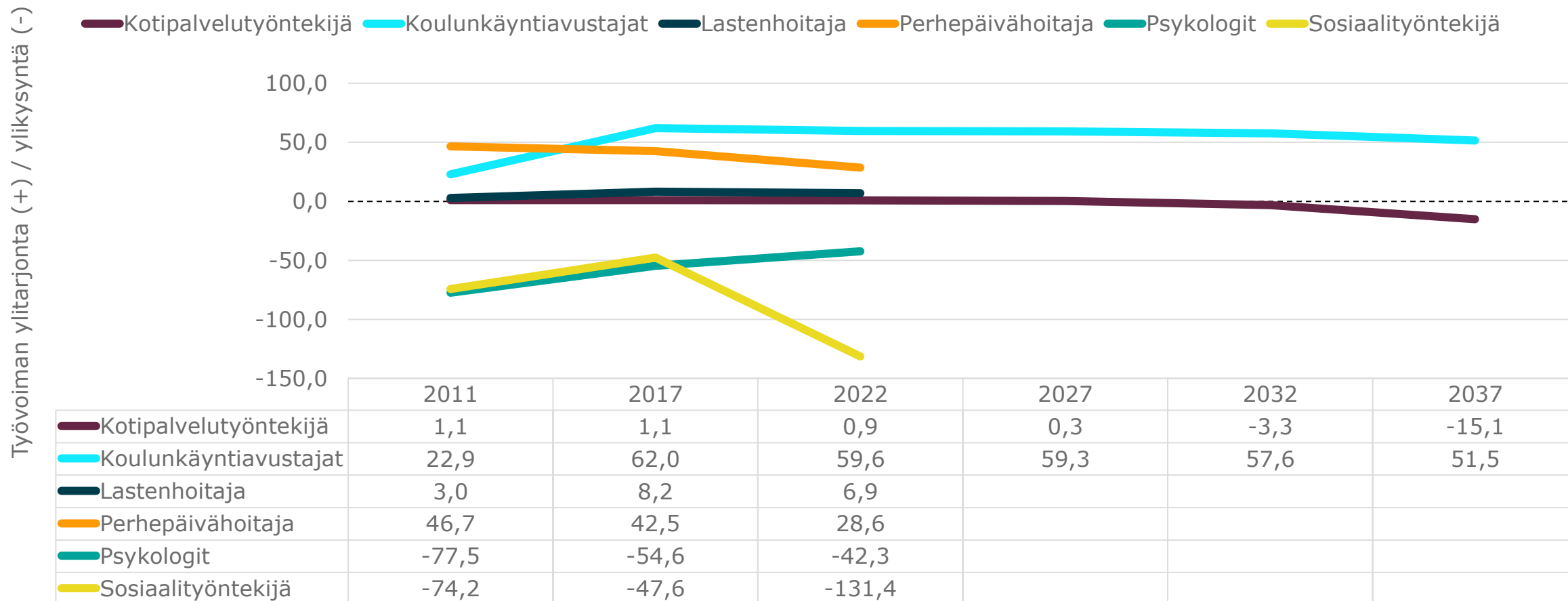


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaaliaala, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

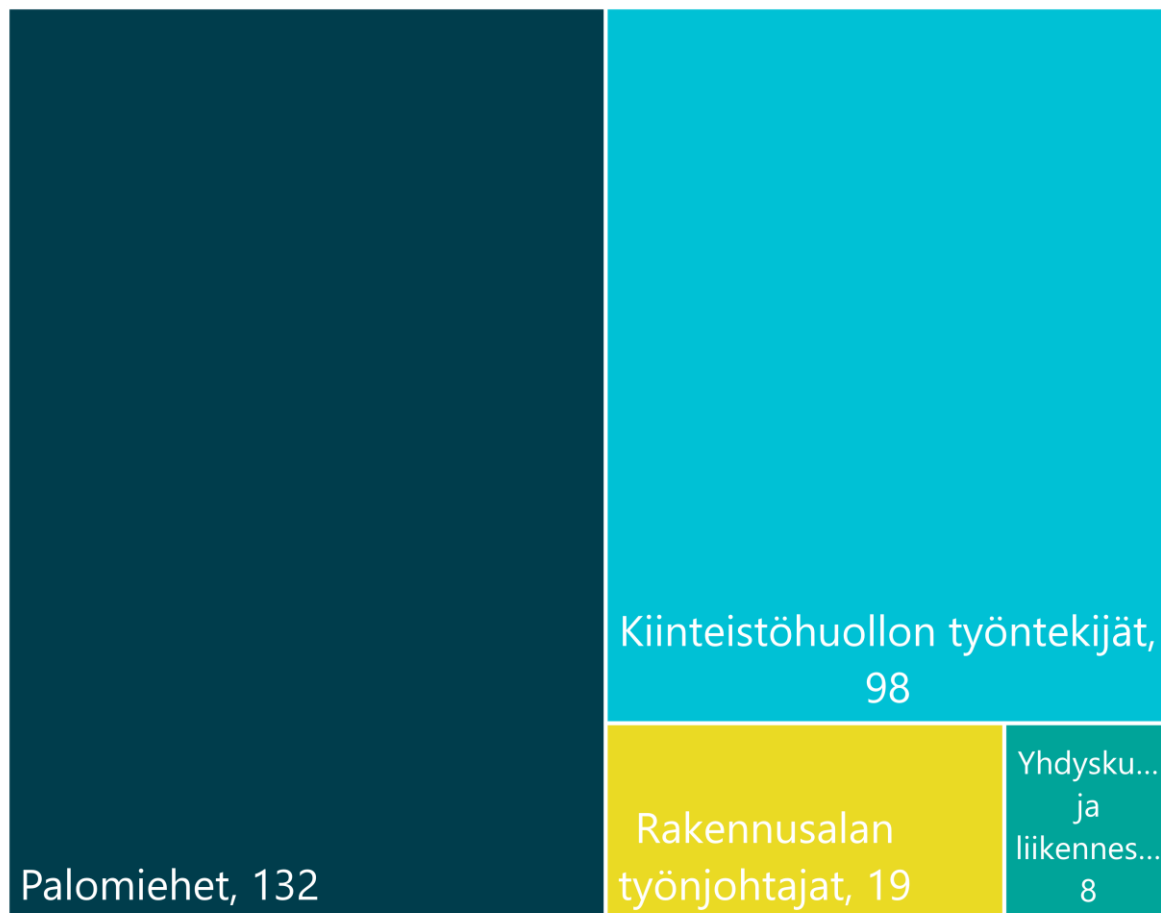
Kasvatus- ja sosiaaliaala, Sopimusala KVTES, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

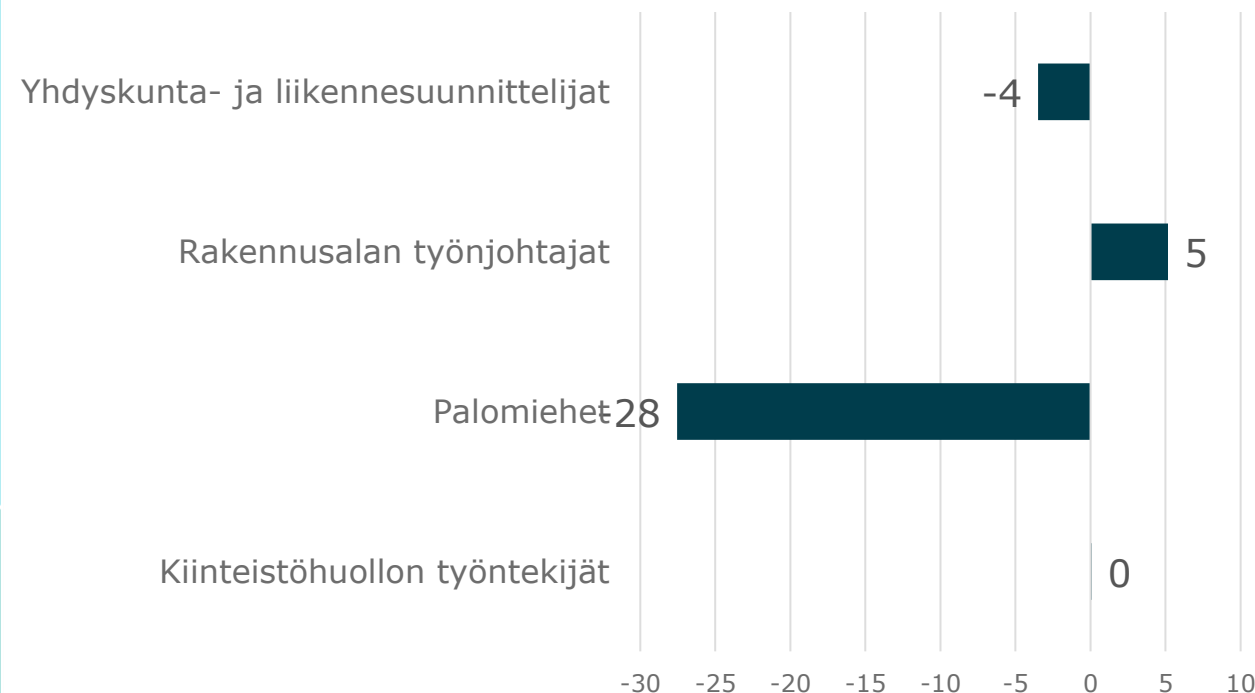


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Tekniset osaajat, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



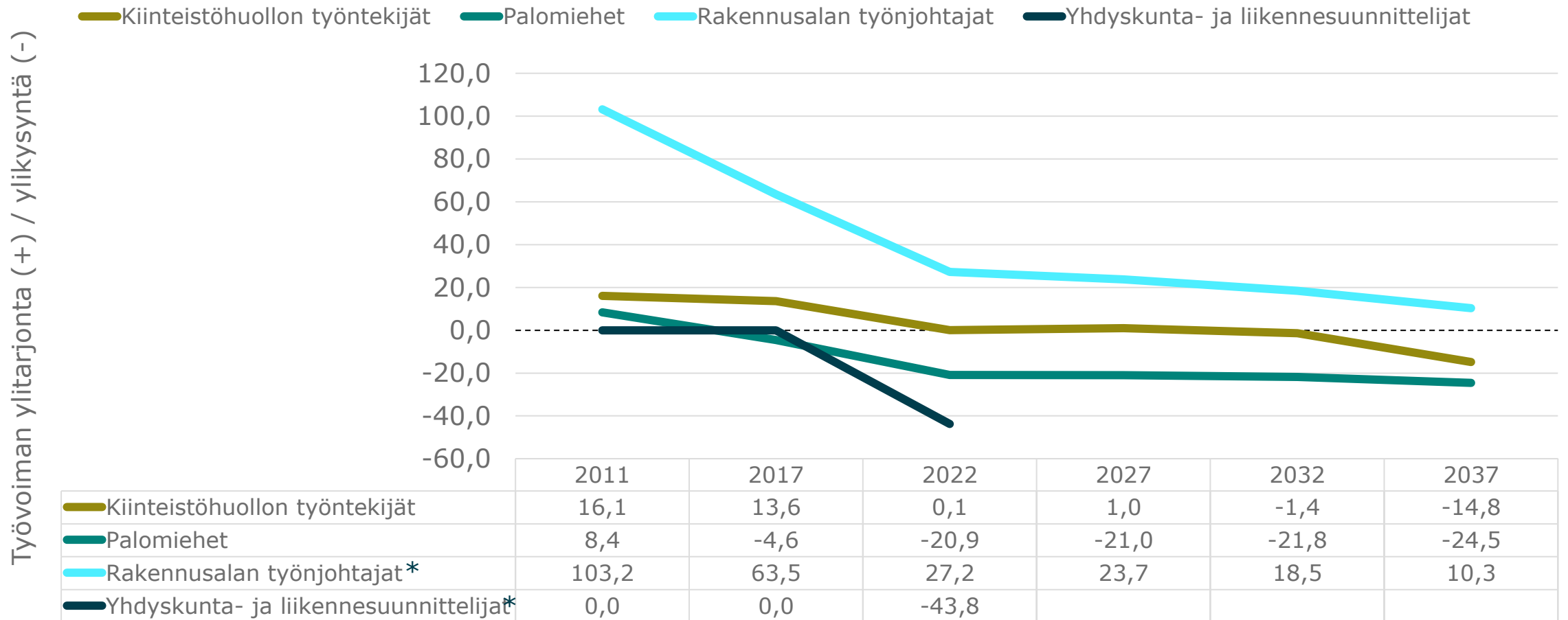
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Tekniset osaajat, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää



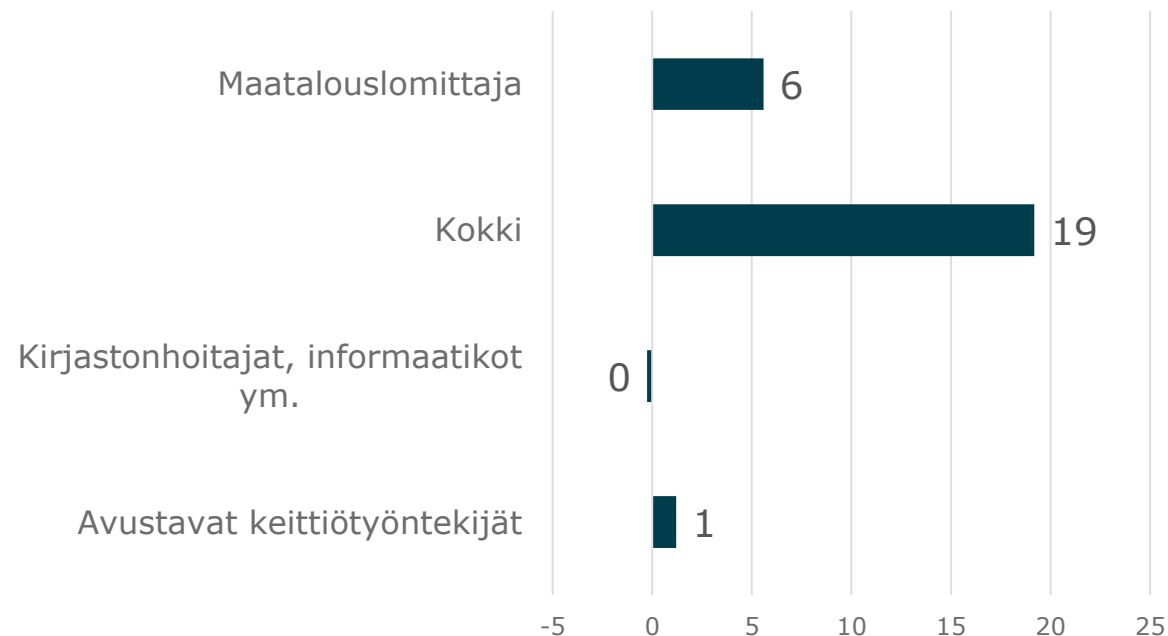
* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut ammatit, Kainuu

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

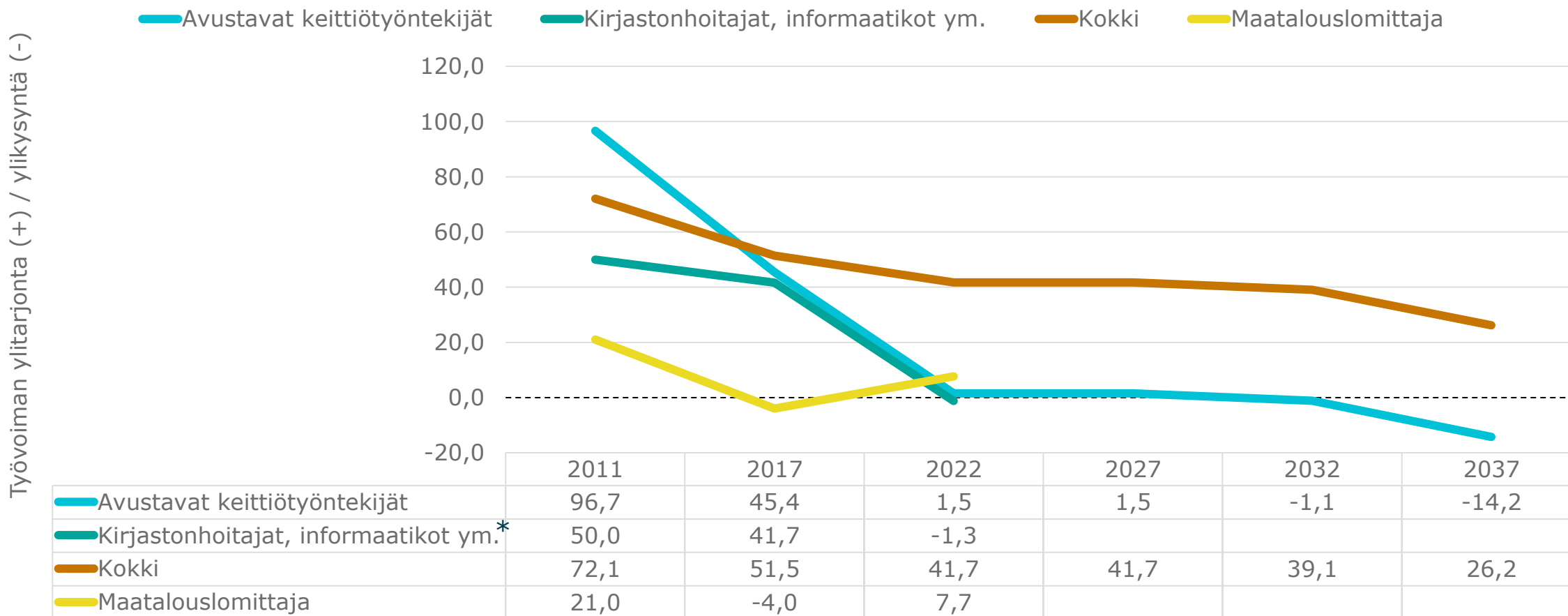


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muut ammatit, Kainuu

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kainuu

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

KEVA

