



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Kanta-Häme

Keva

Aula Research Oy

1.3.2023

- Aula Research on rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: Kanta-Häme
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun
- Aikaisempi, vuoden 2021 analyysi kokonaan löytyy täältä

Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Kanta-Häme



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
KANTA-HÄME	Avustavat keittiötyöntekijät	137	454	37 %	4 %	65	47,6	47,0	42,1	26,3	19,1
KANTA-HÄME	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	26	120	2 %	2 %	-1	-5,2	-6,7	-9,0	-15,2	-10,6
KANTA-HÄME	Erikoislääkäri	173	146	3 %	34 %	-45	-26,2			-11,8	-13,1
KANTA-HÄME	Erytisopettajat	297	254	9 %	53 %	-106	-35,7			-31,3	-34,3
KANTA-HÄME	Fysioterapeutit ym.	117	251	8 %	9 %	-12	-10,4	-12,3	-15,2	-1,9	-6,6
KANTA-HÄME	Hammashoitaja	124	156	5 %	13 %	-15	-11,8	-12,9	-17,1	-8,6	-14,9
KANTA-HÄME	Hammaslääkärit	94	94	4 %	18 %	-13	-13,8			-13,6	-18,2
KANTA-HÄME	Kätilöt	50	52	12 %	2 %	6	11,5	10,1	7,9	6,5	7,0
KANTA-HÄME	Kiinteistöhuollon työntekijät	159	799	17 %	3 %	6	3,5	3,4	-1,1	5,6	-2,1
KANTA-HÄME	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	66	63	14 %	8 %	5	8,3			7,4	7,1
KANTA-HÄME	Kokki	50	467	47 %	2 %	35	70,9	70,1	64,1	36,1	28,0
KANTA-HÄME	Kotipalvelutyöntekijä	29	864	1 %	0 %	0	0,8	-0,8	-7,0	-4,3	-8,9
KANTA-HÄME	Koulunkäyntiavustajat	431	553	27 %	23 %	34	7,8	7,2	4,7	44,6	40,1
KANTA-HÄME	Lääketeieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	60	80	5 %	39 %	-28	-46,7	-48,5	-51,2	-12,8	-10,7
KANTA-HÄME	Lähihoitaja	2194	2774	15 %	18 %	-118	-5,4	-6,1	-9,1	-1,3	-4,7
KANTA-HÄME	Lastenhoitaja	800	971	14 %	17 %	-39	-4,9			7,3	3,7
KANTA-HÄME	Lastentarhanopettajat	446	573	8 %	24 %	-100	-22,5			-23,7	-27,8
KANTA-HÄME	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	551	605	10 %	20 %	-58	-10,5	-12,9	-18,4	-12,0	-16,3
KANTA-HÄME	Maatalouslomitaja	43	82	15 %	2 %	5	12,4			12,4	3,7
KANTA-HÄME	Osastonhoitaja	83	138	2 %	12 %	-15	-18,3	-19,0	-24,9	-12,0	-7,9
KANTA-HÄME	Palomiehet	152	133	2 %	5 %	-4	-2,3	-2,8	-4,7	-0,5	-1,6
KANTA-HÄME	Perhepäivähoitaja	128	142	20 %	6 %	24	19,1			12,8	10,4
KANTA-HÄME	Psykologit	113	112	5 %	47 %	-47	-41,5			-30,4	-32,1
KANTA-HÄME	Rakennusalan työnjohtajat	38	347	12 %	1 %	2	5,6	3,6	-0,1	25,6	18,7
KANTA-HÄME	Sairaanhoitaja	1476	2035	3 %	22 %	-389	-26,3	-27,7	-29,8	-16,7	-18,9
KANTA-HÄME	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	117	110	5 %	4 %	2	2,0	1,5	0,6	2,1	1,1
KANTA-HÄME	Sosiaalityöntekijä	173	313	2 %	41 %	-126	-73,0			-43,4	-44,9
KANTA-HÄME	Terveydenhoitaja	136	240	5 %	8 %	-13	-9,3	-11,3	-14,2	1,1	2,5
KANTA-HÄME	Välinehoitaja	51	59	14 %	15 %	0	-0,7	-1,8	-6,3	6,0	-2,3
KANTA-HÄME	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	45	74	5 %	7 %	-3	-5,7			-11,7	-13,2
KANTA-HÄME	Yleislääkärit	146	143	2 %	8 %	-9	-6,1			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjät ennusteruudut tarkoittavat sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea.

Aikaisempi, vuonna 2021 julkaistu työvoimaennuste Kanta-Häme



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
KANTA-HÄME	Avustavat keittiötyöntekijät	169	527	28%	5%	57	33,8	30,9	18,4	26,3	19,1
KANTA-HÄME	Bioanalytikot (terveydenhuolto)*	23	128	4%	0%	1	3,9	6,8	25,7	-15,2	-10,6
KANTA-HÄME	Erikoislääkäri	146	140	5%	23%	-26	-17,6			-11,8	-13,1
KANTA-HÄME	Erityisopettajat	222	238	10%	48%	-82	-36,8			-31,3	-34,3
KANTA-HÄME	Fysioterapeutit ym.	117	244	8%	14%	-6	-5,1	-6,0	-8,0	-1,9	-6,6
KANTA-HÄME	Hammashoitaja	124	159	4%	15%	-14	-10,9	-11,2	-11,6	-8,6	-14,9
KANTA-HÄME	Hammaslääkärit	100	98	0%	10%	-10	-10,0			-13,6	-18,2
KANTA-HÄME	Kättilöt*	37	50	14%	0%	6	16,0	16,5	21,0	6,5	7,0
KANTA-HÄME	Kiinteistöhuollon työntekijät	163	847	13%						5,6	-2,1
KANTA-HÄME	Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.	55	58	9%	11%	0	-0,6			7,4	7,1
KANTA-HÄME	Kokki	63	626	34%	8%	27	42,9	39,1	23,0	36,1	28,0
KANTA-HÄME	Kotipalvelutyöntekijä*	33	868	1%	0%	0	0,6	-3,4	-18,1	-4,3	-8,9
KANTA-HÄME	Koulunkäyntiavustajat	423	351	34%	19%	141	33,3	32,0	26,0	44,6	40,1
KANTA-HÄME	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	63	84	7%	13%	-4	-5,6	-4,8	1,2	-12,8	-10,7
KANTA-HÄME	Lähihoitaja	2160	2587	18%	19%	76	3,5	3,0	1,2	-1,3	-4,7
KANTA-HÄME	Lastenhoitaja	709	884	14%	12%	23	3,3			7,3	3,7
KANTA-HÄME	Lastentarhanopettajat	431	590	7%	25%	-73	-17,0			-23,7	-27,8
KANTA-HÄME	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	582	613	9%	21%	-59	-10,2	-11,6	-17,3	-12,0	-16,3
KANTA-HÄME	Maatalouslommittaja	102	74	23%	6%	24	23,8			12,4	3,7
KANTA-HÄME	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1401	521	4%	4%	2	0,1	-0,6	-3,7	1,8	-0,2
KANTA-HÄME	Osastonhoitaja	98	148	0%	10%	-10	-10,2	-9,4	-3,3	-12,0	-7,9
KANTA-HÄME	Palomiehet	162	136	4%	3%	1	0,6	0,6	1,2	-0,5	-1,6
KANTA-HÄME	Perhepäivähoitaja	187	200	15%	6%	21	11,1			12,8	10,4
KANTA-HÄME	Psykologit	110	102	6%	33%	-30	-26,8			-30,4	-32,1
KANTA-HÄME	Rakennusalan työnjohtajat*	30	134	23%	0%	9	30,6	27,9	18,1	25,6	18,7
KANTA-HÄME	Sairaanhoitaja	1408	1988	4%	19%	-206	-14,6	-15,2	-16,6	-16,7	-18,9
KANTA-HÄME	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	114	100	6%	5%	1	0,7	0,7	0,9	2,1	1,1
KANTA-HÄME	Sosiaalityöntekijä	173	307	4%	60%	-96	-55,3			-43,4	-44,9
KANTA-HÄME	Terveystenhoitaja	164	245	6%	11%	-7	-4,4	-4,5	-1,4	1,1	2,5
KANTA-HÄME	Välinehuoltaja	51	58	17%	18%	2	3,0	3,4	7,5	6,0	-2,3
KANTA-HÄME	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	40	91	5%	20%	-6	-14,5			-11,7	-13,2
KANTA-HÄME	Yleislääkärit	168	145	3%	8%	-8	-4,9			-20,6	-21,7

*Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

** Tyhjä ennusteruutu tarkoittaa sitä, että ennustetta ei ole voitu luotettavasti laskea. *** Bioanalyttikoiden ja osastonhoitajien kohdalla tilastoaineistossa on ilmennyt puutteita.

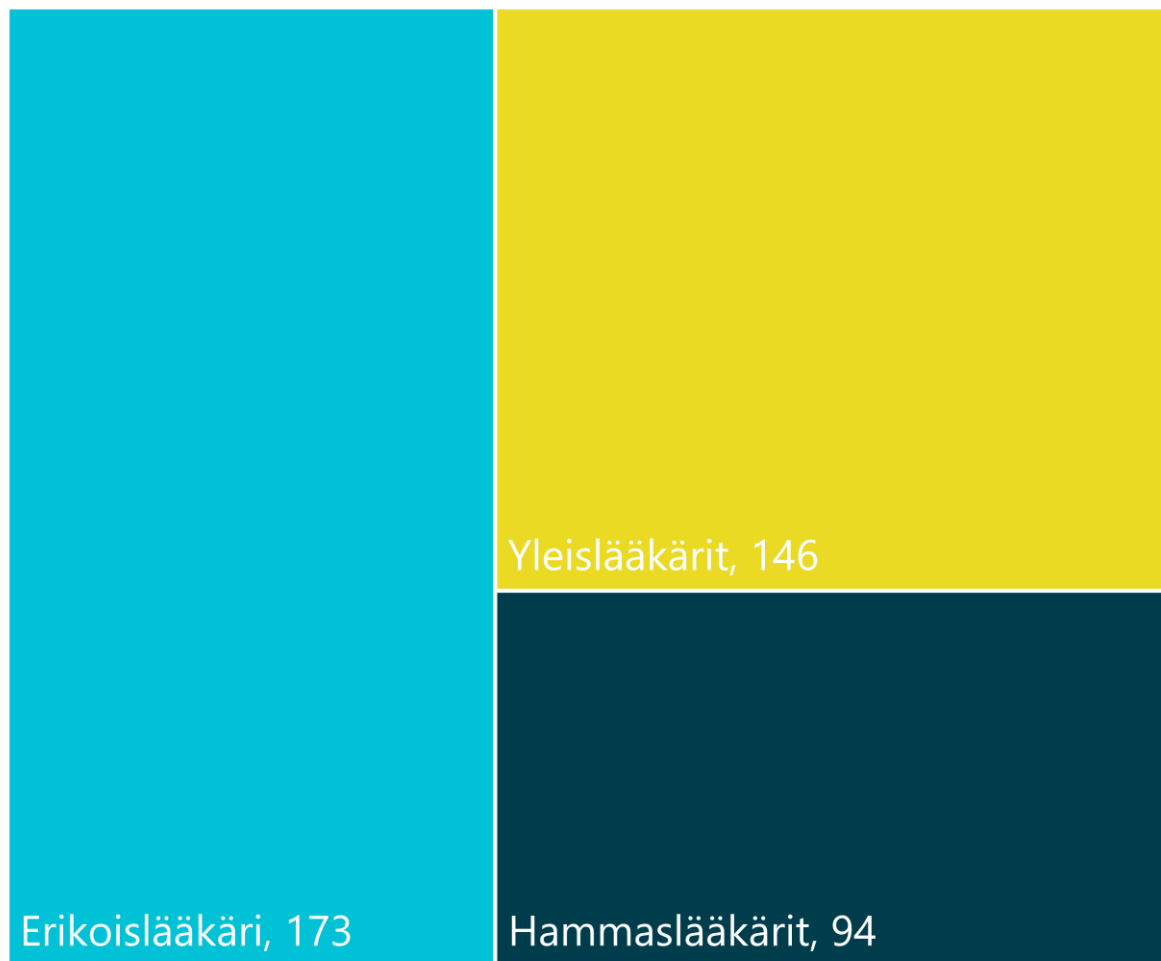
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



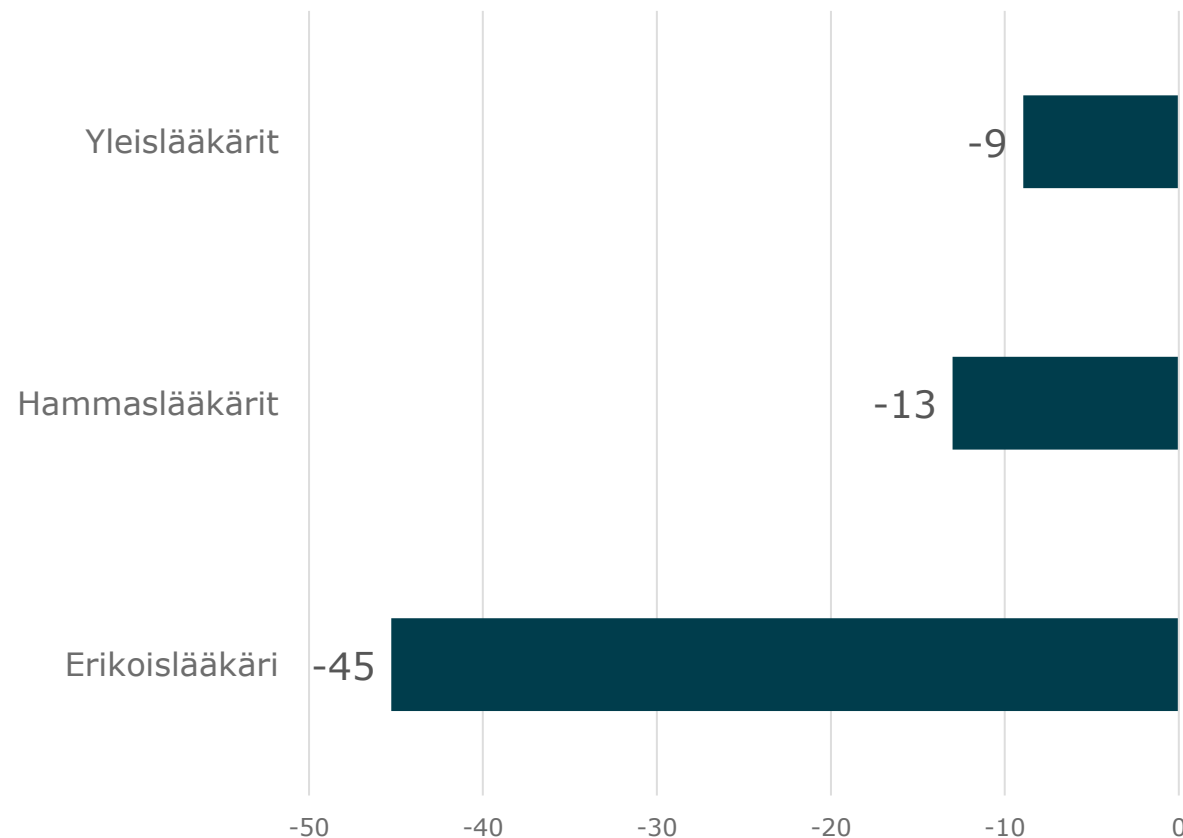
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Lääkärit, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

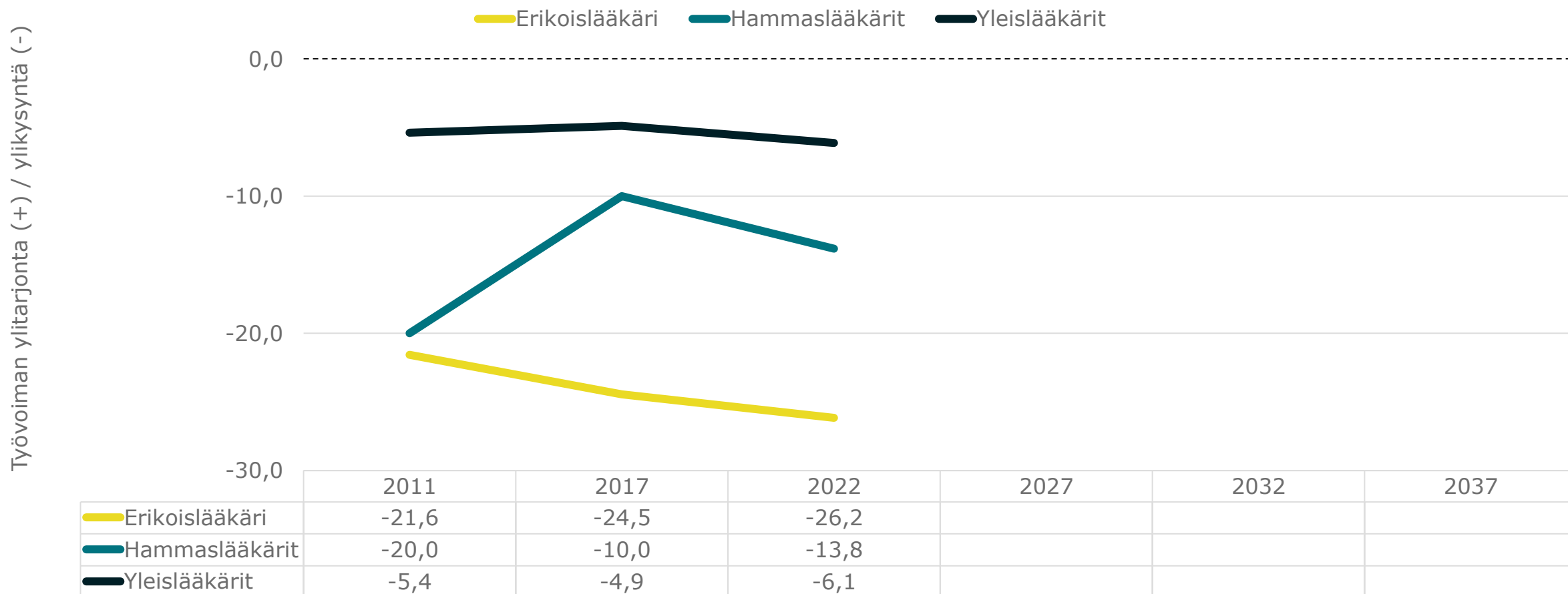


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

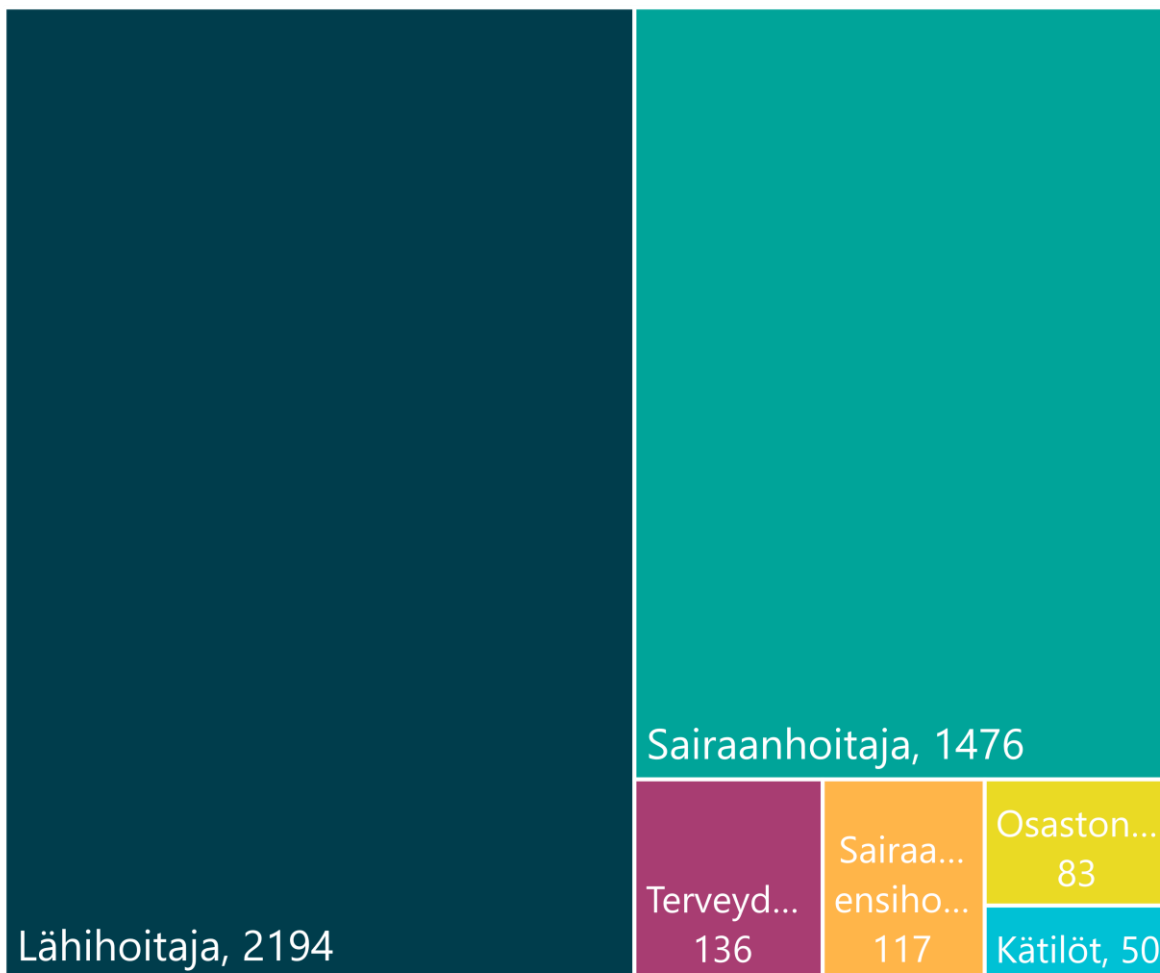
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



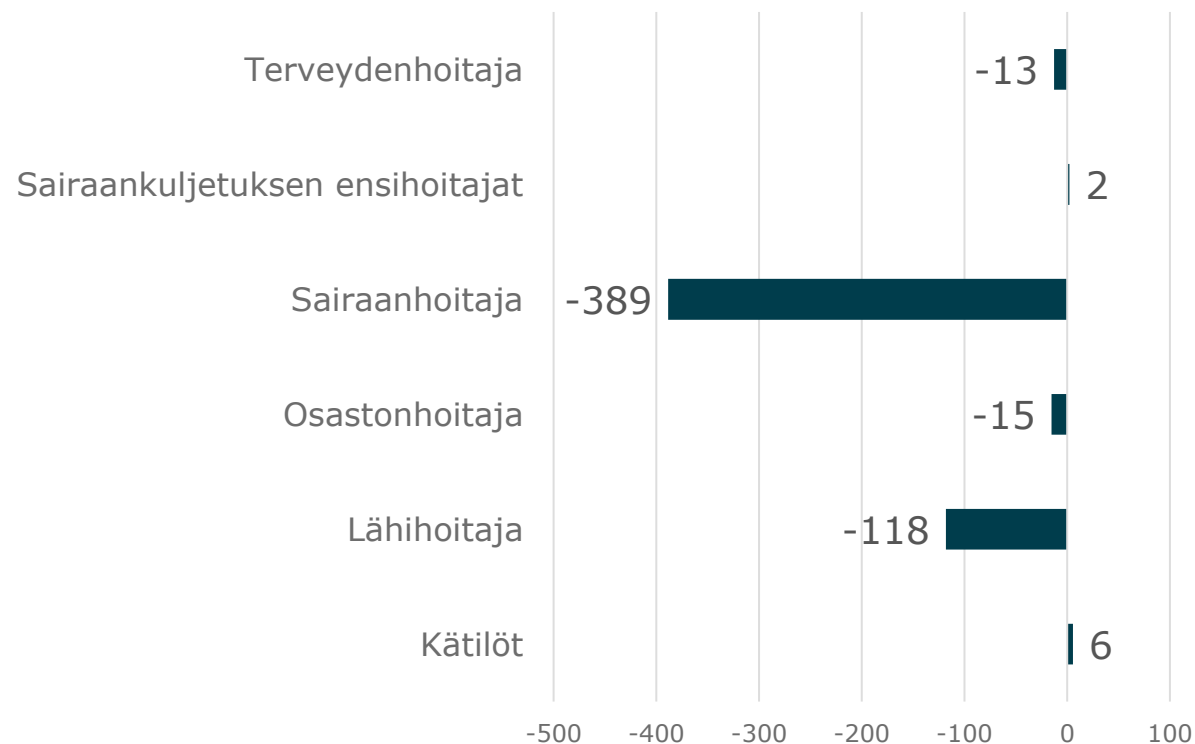
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Hoitohenkilökunta, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-
Häme

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Kanta-Häme

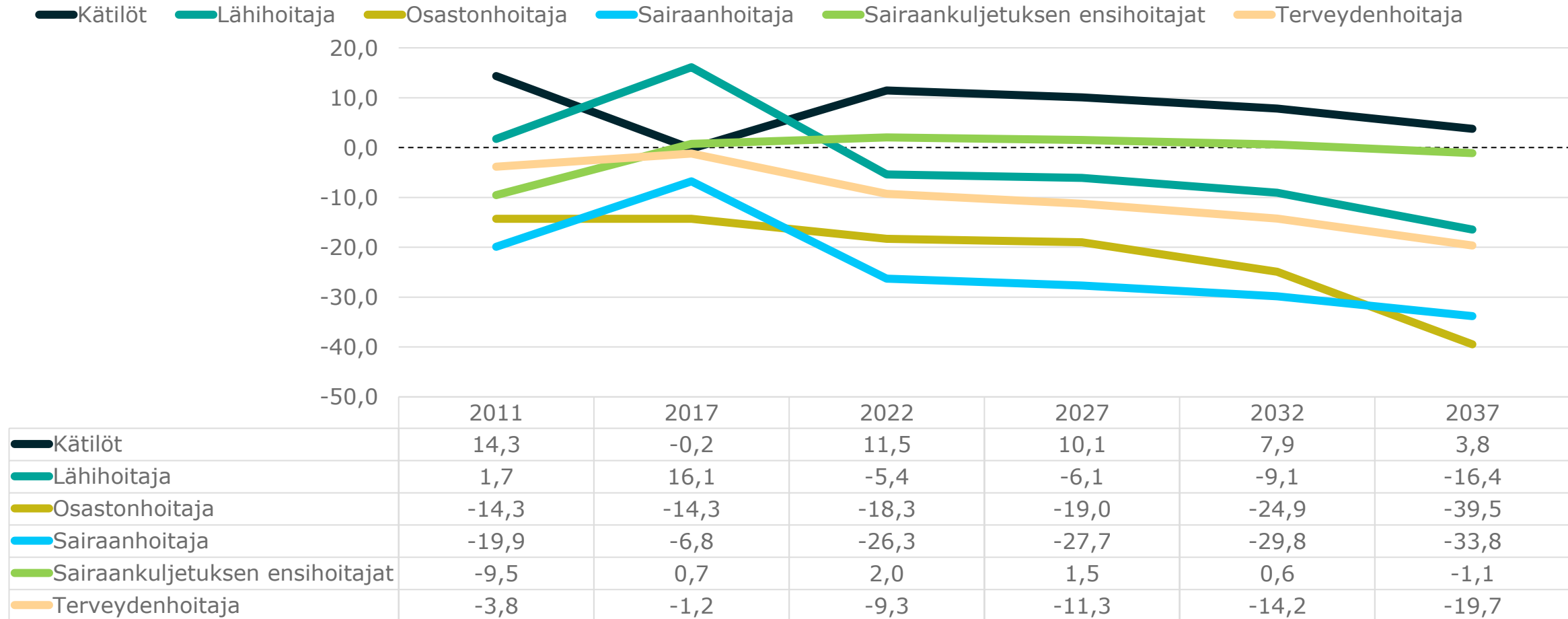


Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

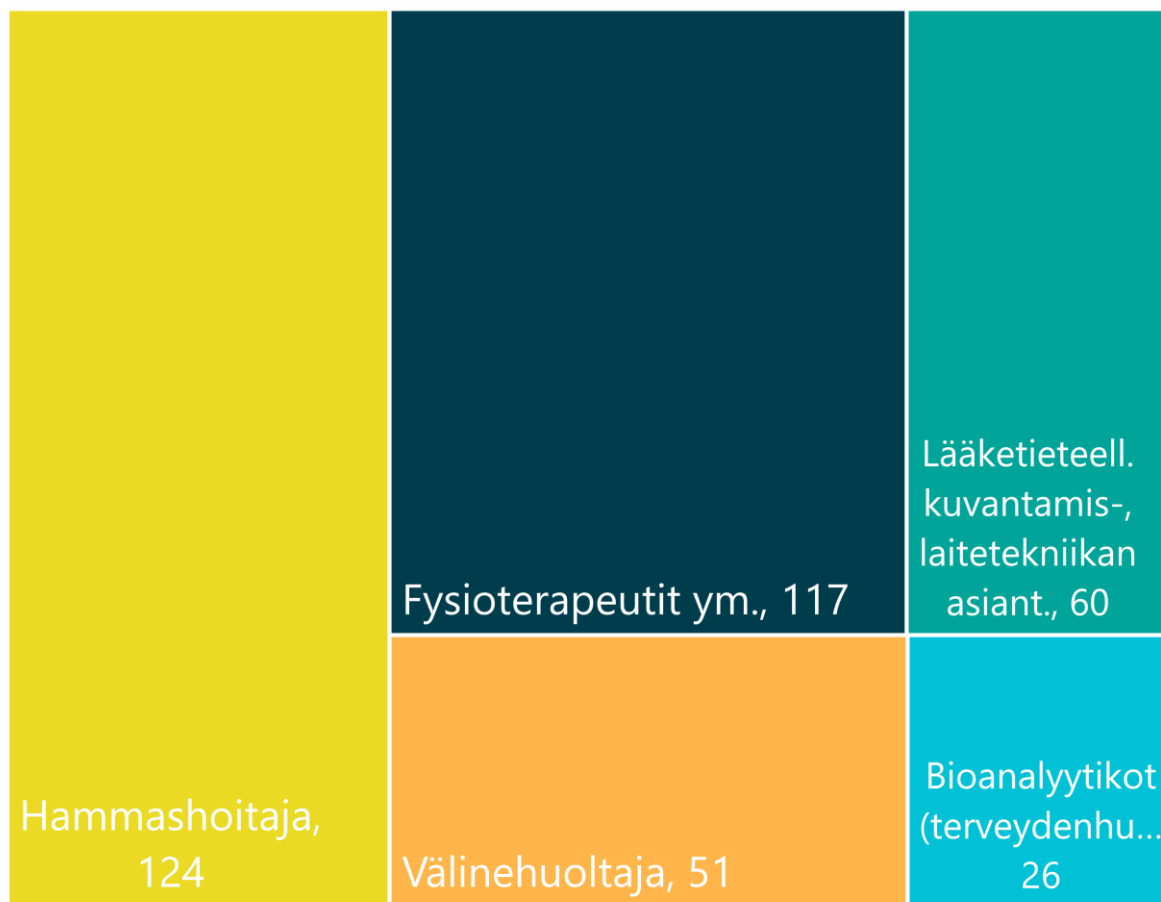
Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

Työvoiman ylitarjonta (+) / ylikysyntä (-)



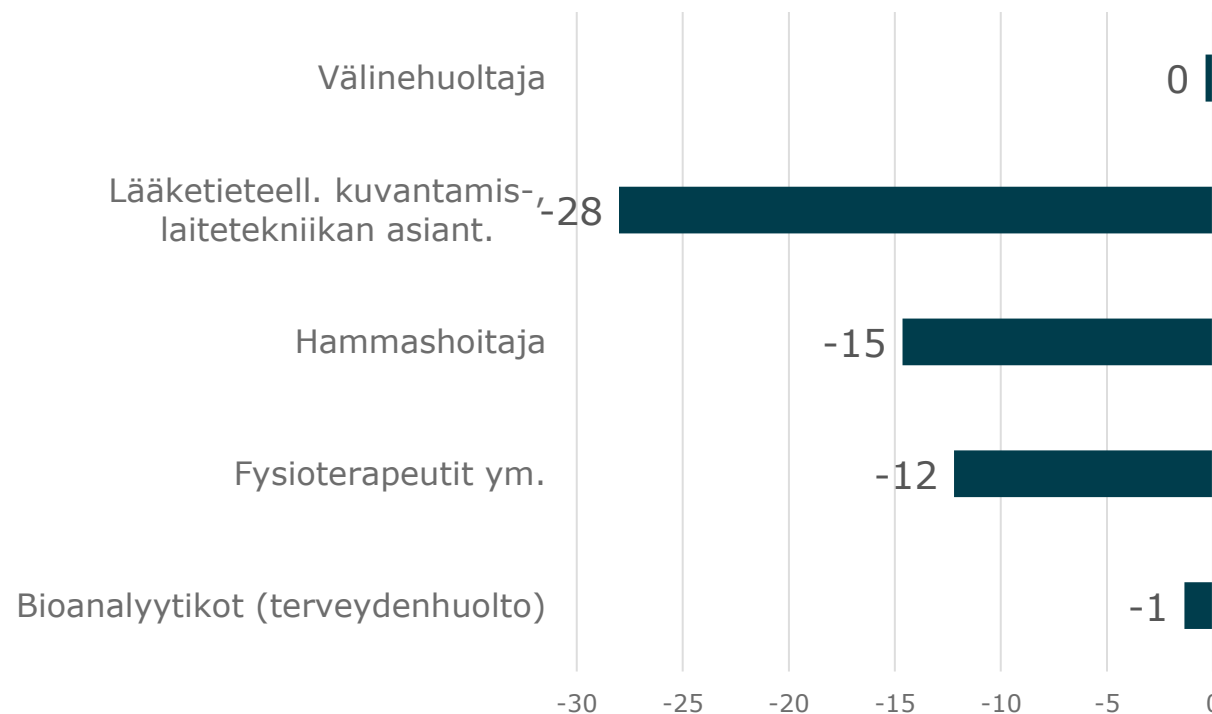
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala
KVTES, Kanta-Häme

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään



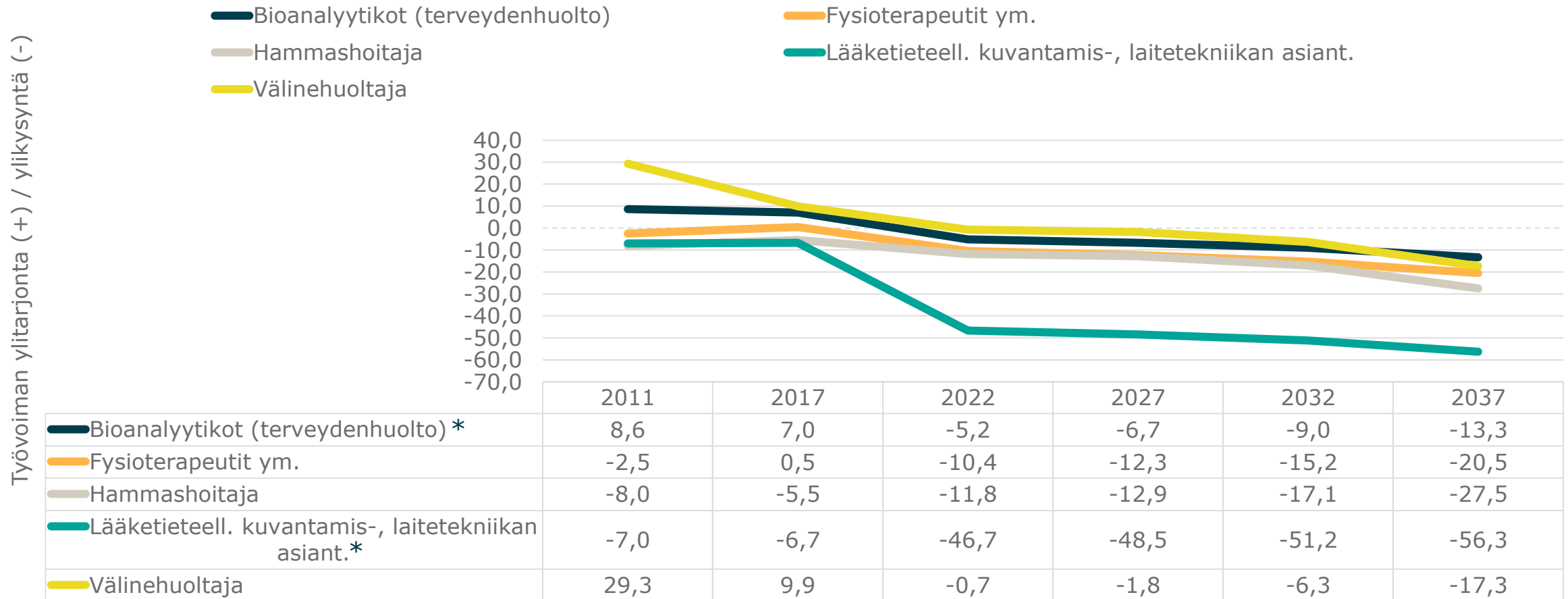
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muu soteala ja tukitoiminnot, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

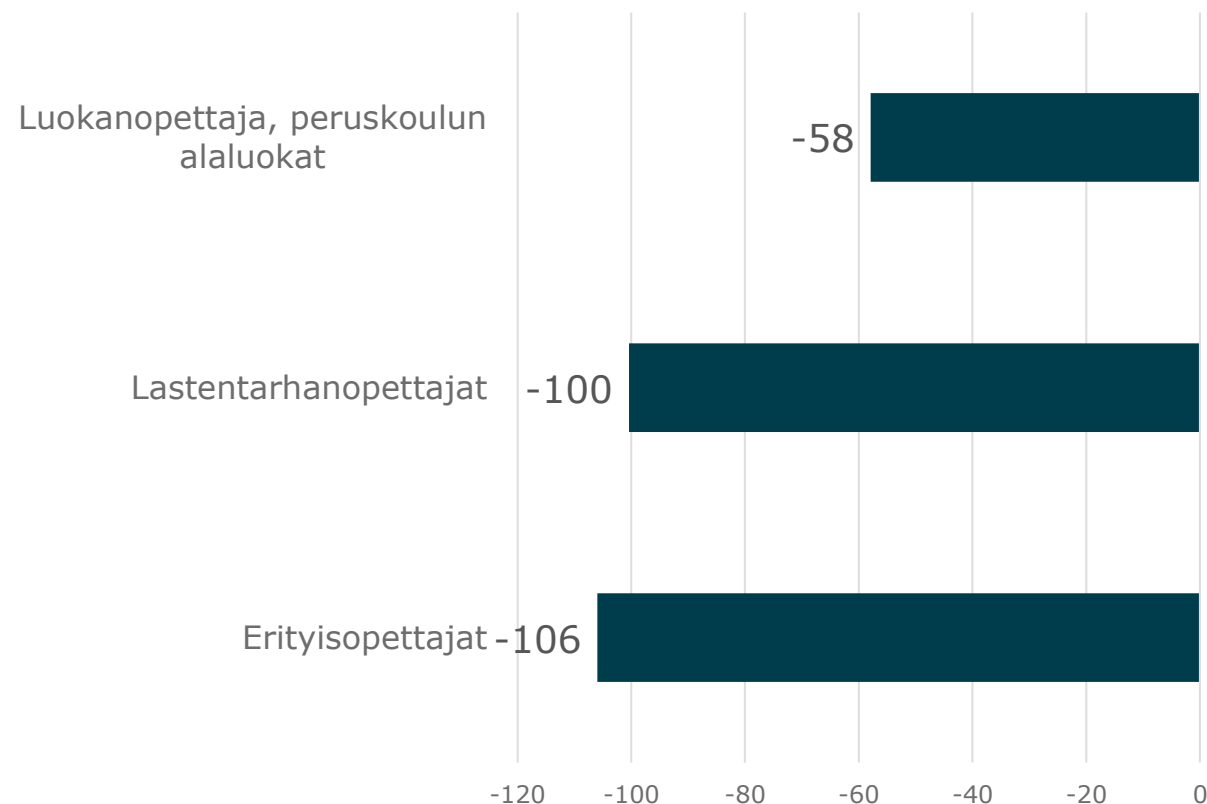


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Opettajat, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään

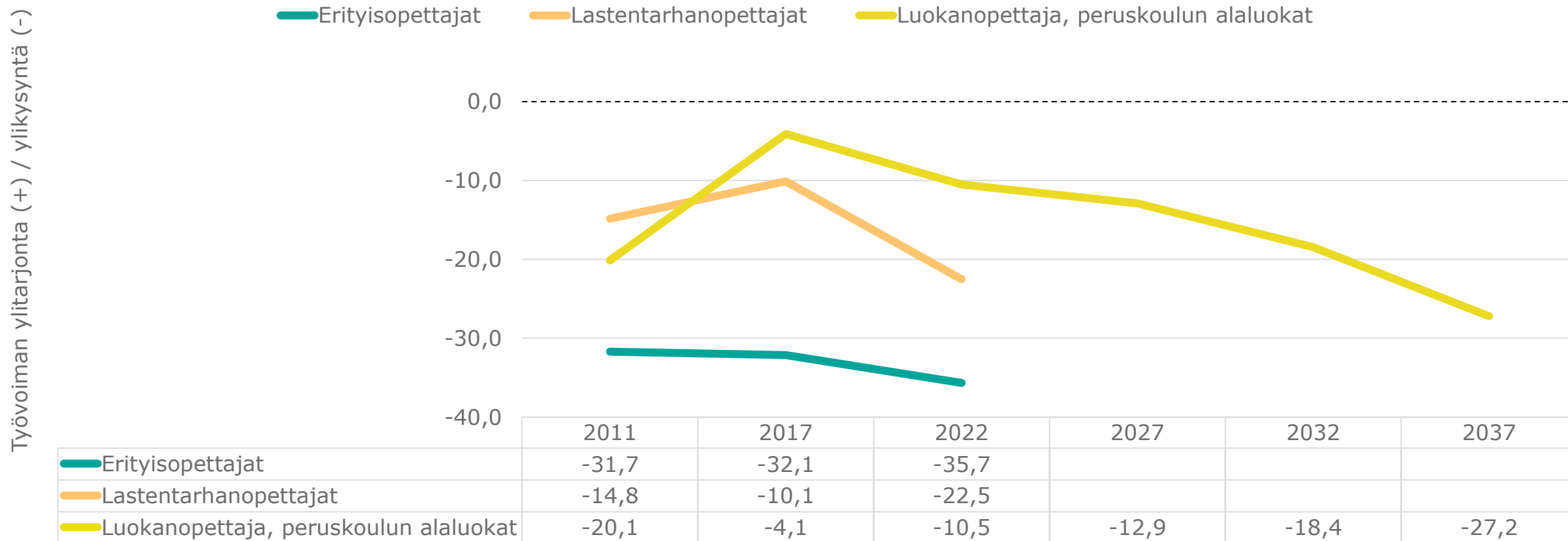


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Opettajat, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

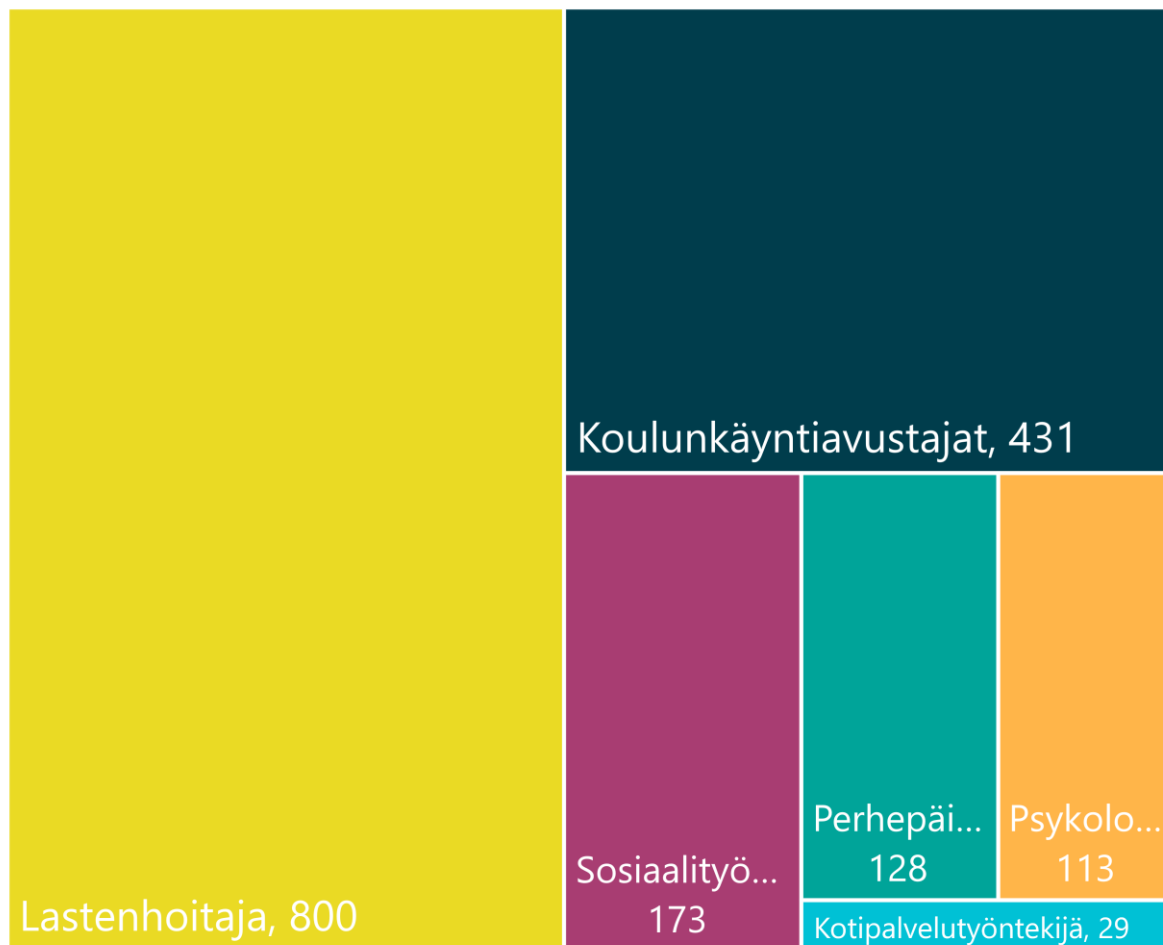
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/



Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Kasvatus- ja sosiaaliala, Kanta-Häme

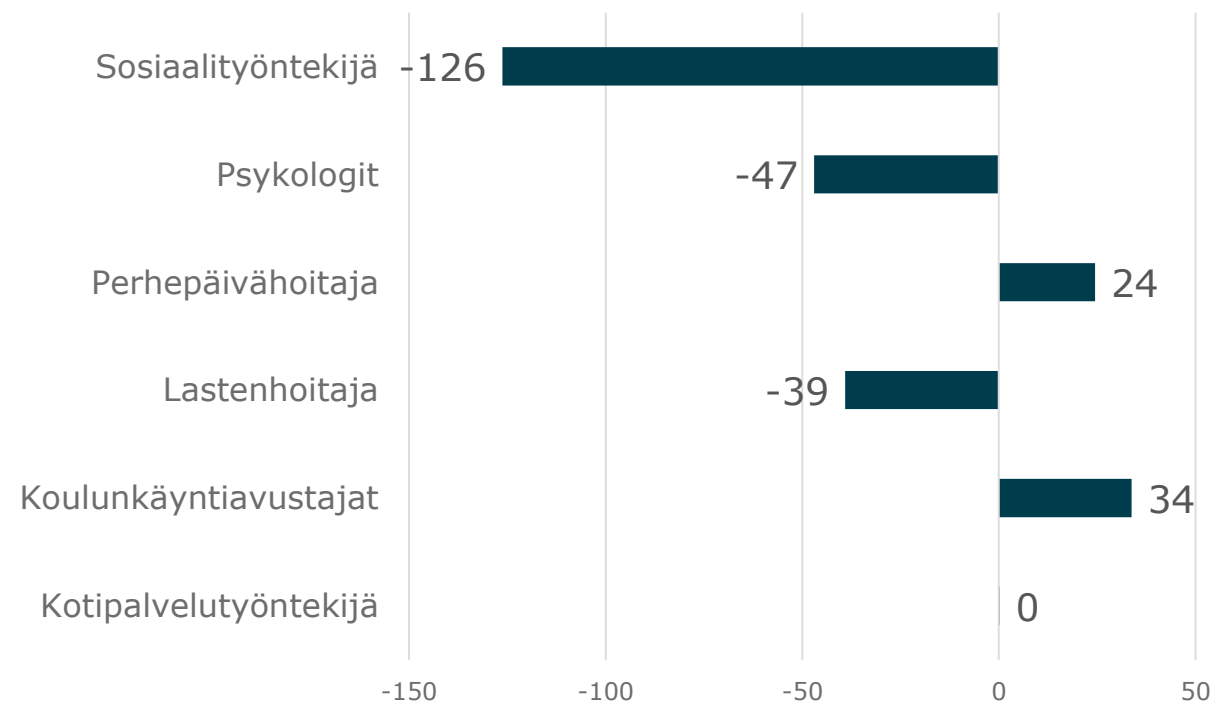
Keven eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES,
Kanta-Häme

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja
negatiivinen ylikysyntään

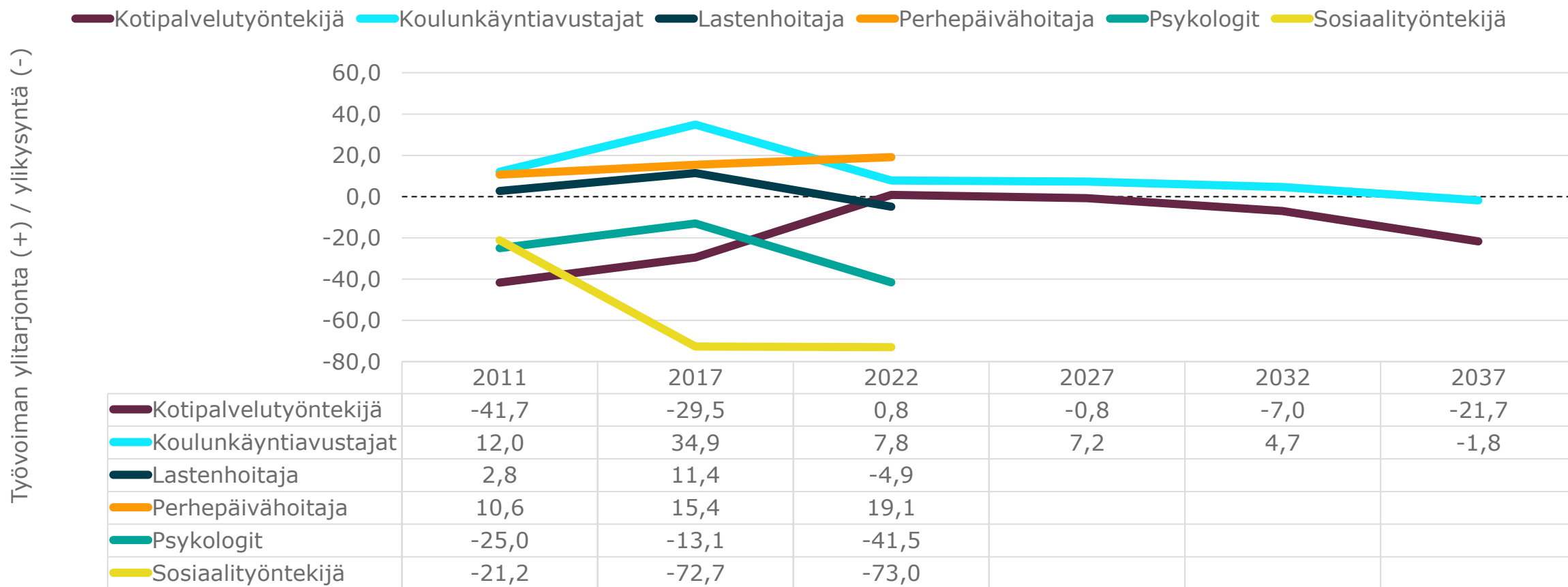


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaalityö, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

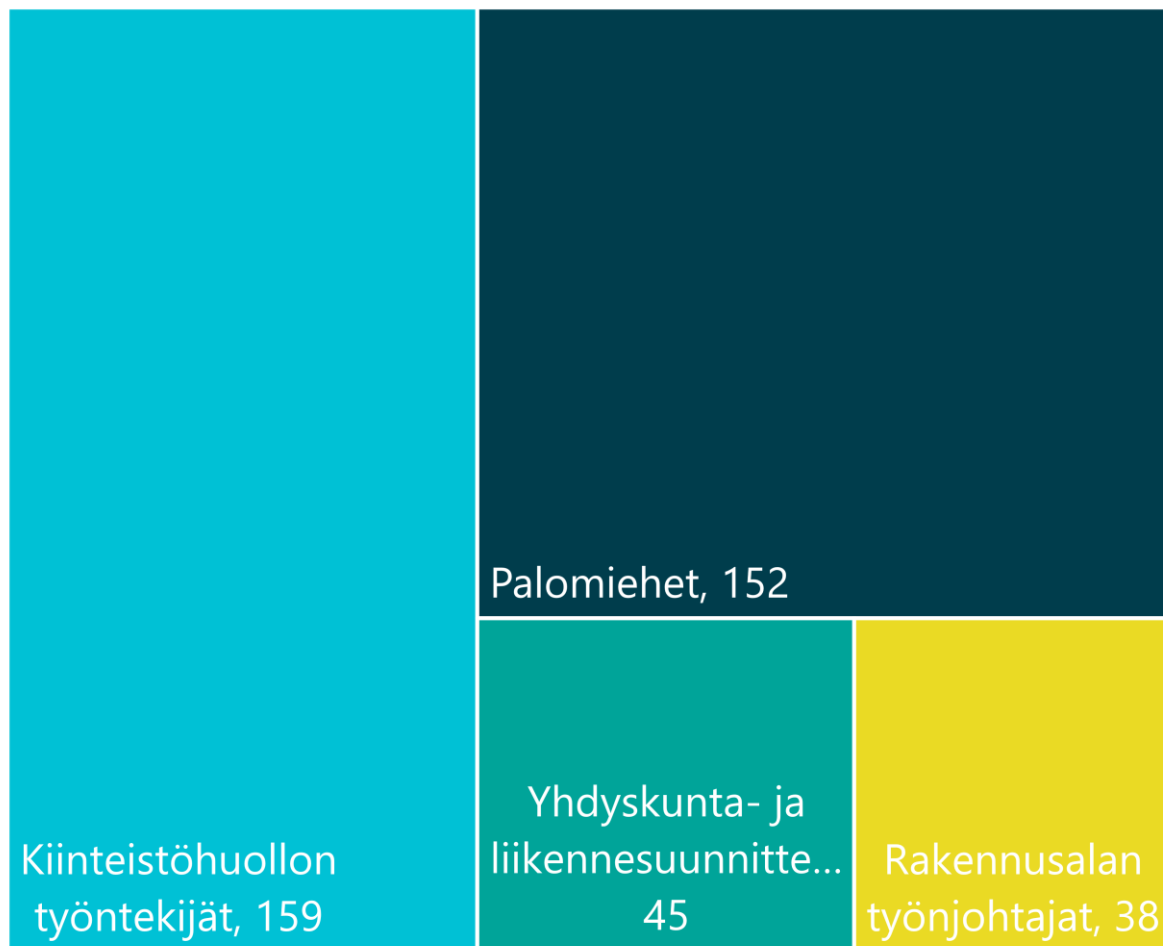
Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Tekniset osaajat, Kanta-Häme

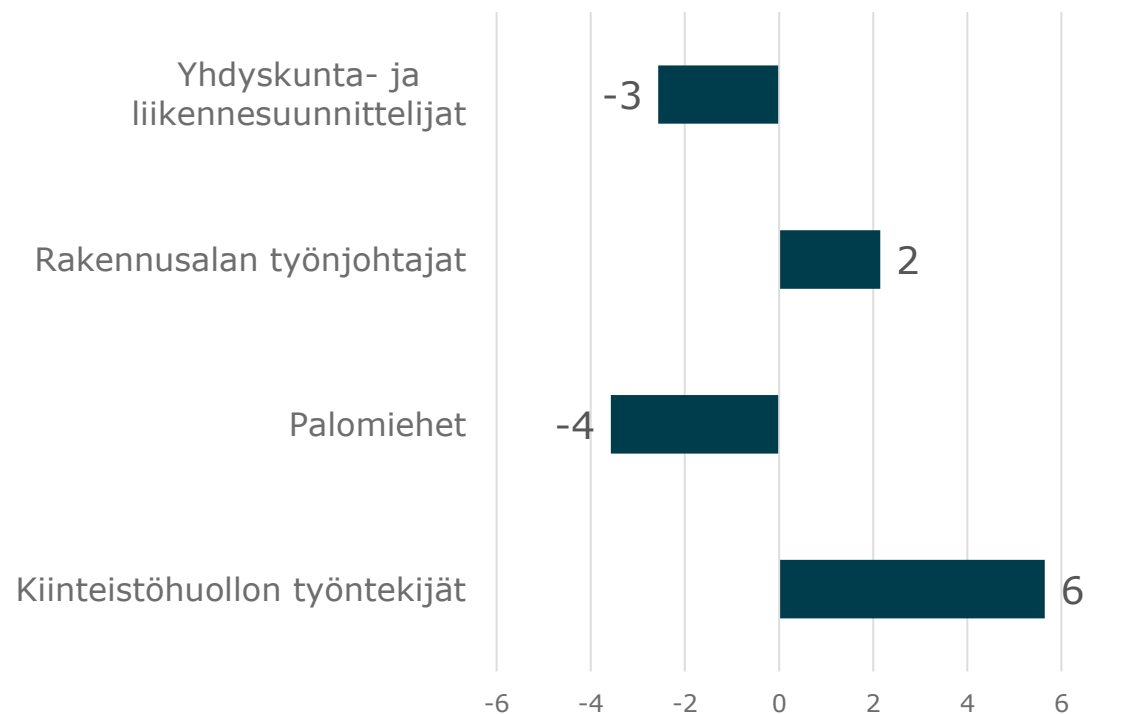
Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES,
Kanta-Häme

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään



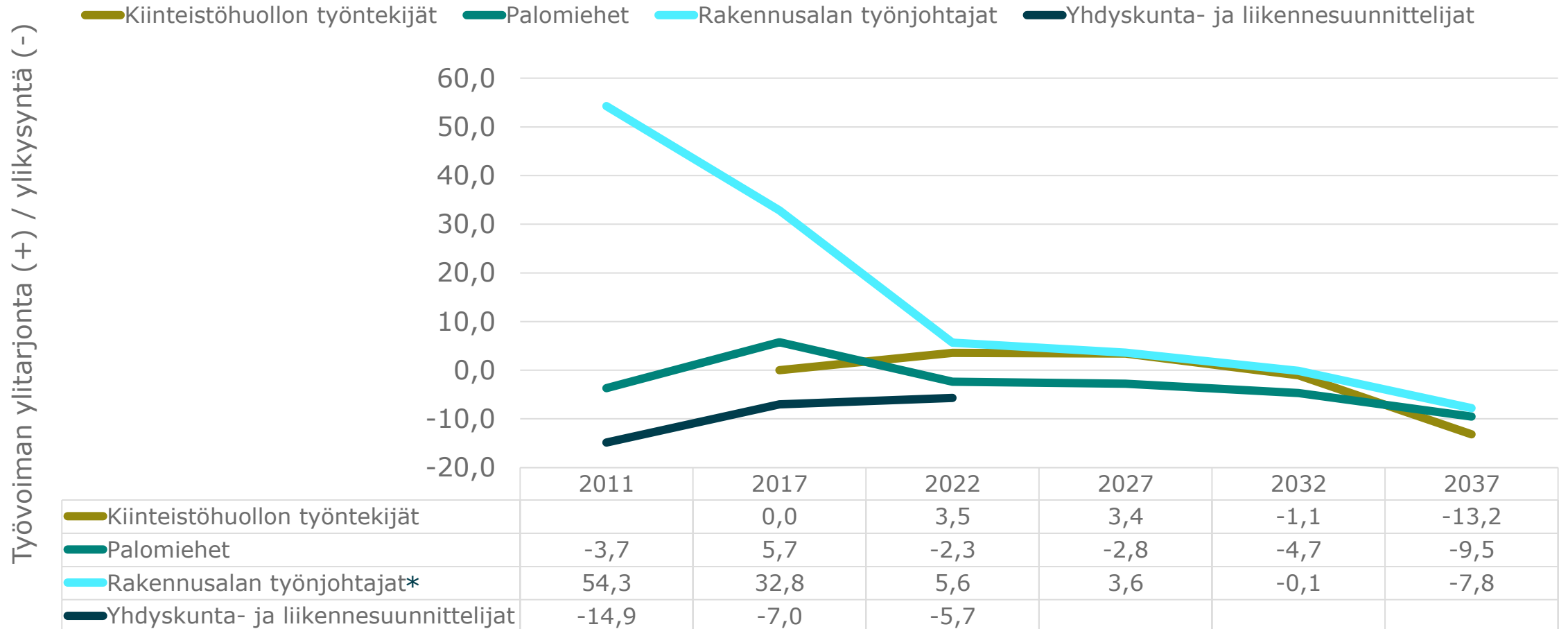
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Tekniset osaajat, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kanta-Häme

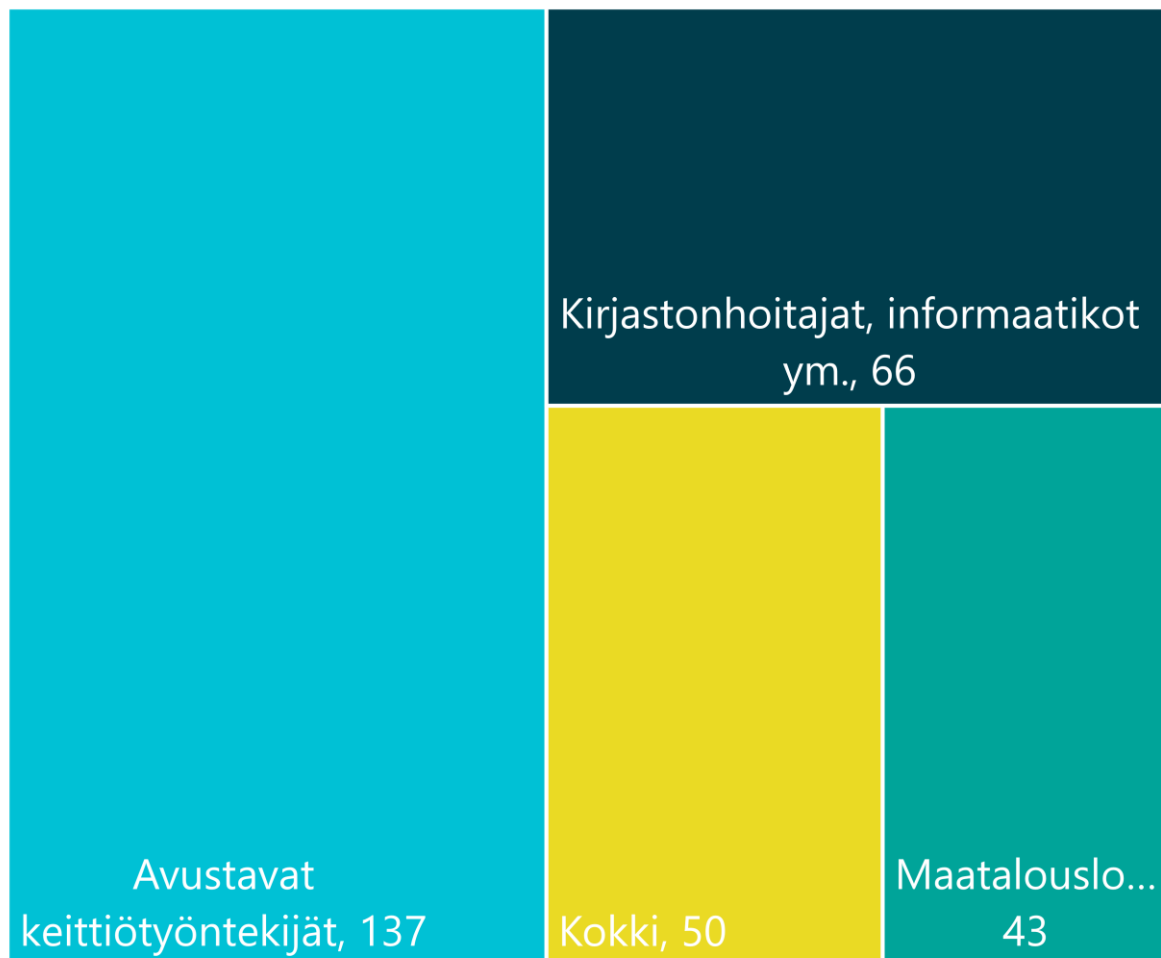
Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää



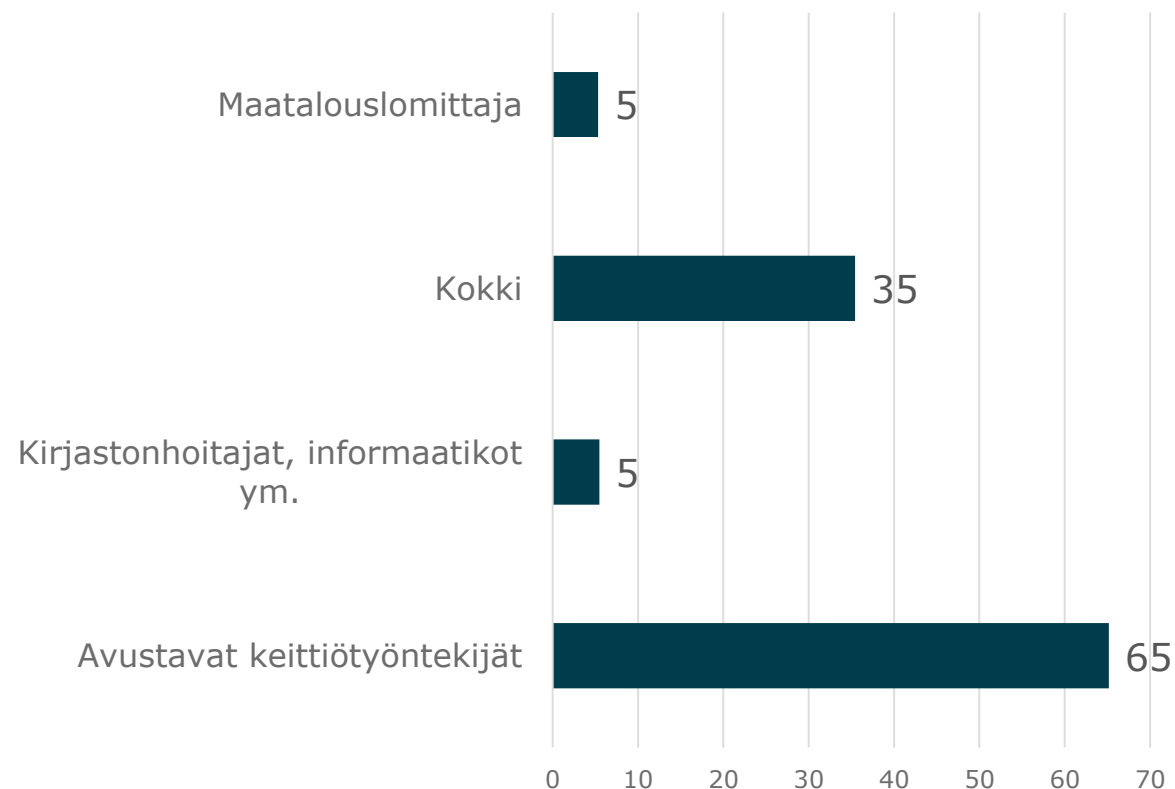
* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut ammatit, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan
ja negatiivinen ylikysyntään

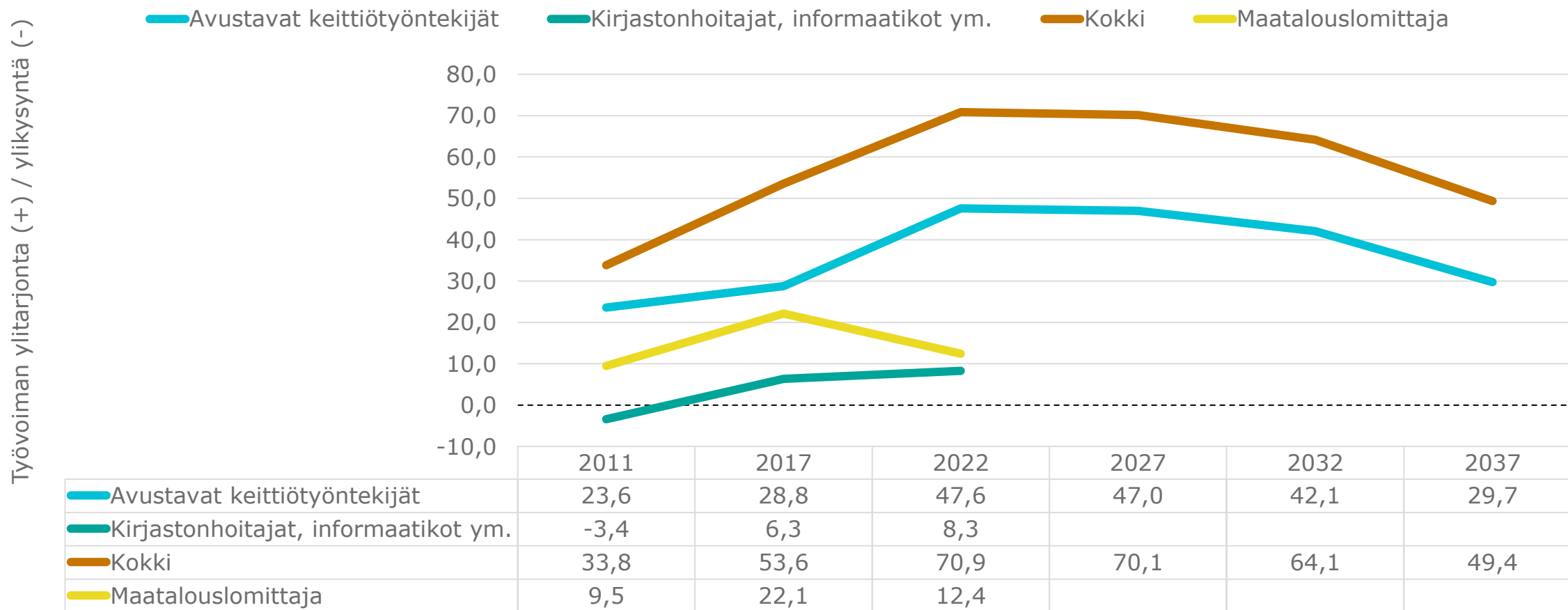


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muut ammatit, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



KEVA

