

Vuoden 2019 hankkeiden teema ja arviointi

Vuonna 2019 Keva rahoitti työelämän kehittämishankkeita yhteensä 500.000 eurolla. Hankekohtaisesti haettavan rahamäärän minimi oli 10.000 euroa ja maksimi 50.000 euroa. Erityisen vaikuttavalle ja innovatiiviselle hankkeelle mahdollisesti myönnettävä maksimi oli enintään 100.000 euroa. Hakijan tuli ilmoittaa haettava summa hakemuksessaan.

Kevan myöntämä rahoitus on vain osarahoitus. Hankkeen omarahoitusosuuden on oltava vähintään 50 % kokonaisrahoituksesta. Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot –asiakirjassa on kuvattu tarkemmin, mitkä kulut voidaan laskea kehittämisrahaan ja mitkä omarahoitusosuuteen.

Rahoitusta ei myönnetä jo alkaneeseen hankkeeseen. Hanke tulee käynnistää 1.9.-30.11.2019 välisenä aikana. Hanke voi kestää enimmillään 24 kk.

Hanke voidaan toteuttaa yhteistyöhankkeena toisen julkisen alan organisaation kanssa. Tällöin vain yksi organisaatio hakee kehittämisrahaa ja toimii nk. vastuuorganisaationa. Mikäli hanke saa rahoitusta, vastuuorganisaatio huolehtii kaikesta hankkeeseen liittyvästä tiedonvälityksestä muille yhteistyöorganisaatioille. Myös samasta organisaatiosta on mahdollista lähettää useampi hakemus erilaisille hankkeille. Tällöin on tärkeää koordinoita hakemuksia organisaation sisällä.

Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot

Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot on otettu käyttöön vuoden 2019 hakukierroksella. Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot -asiakirjassa on kuvattu kehittämisrahan saajan velvollisuudet.

[Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot \(pdf\)](#)

Hakiessaan kehittämisrahaa hakijan tulee hyväksyä rahoitusehdot velvoittavana rahoitussopimuksena. Mikäli hakijalle päätetään myöntää vain osa hake-mansa rahoituksen määrästä, päätös astuu voimaan sen jälkeen, kun hakija ilmoittaa sähköpostitse hyväksyvänsä päätöksen.

Hankkeen vastuuhenkilöksi nimetyllä henkilöllä eli hakulomakkeen lähettäjällä tulee olla riittävät valtuudet toimia hankkeeseen liittyvässä päätöksenteossa sekä vastata tarpeellisten lupien olemassaolosta.

Hakuaika

Vuoden 2019 kehittämisrahan hakuaika oli 1.2.-31.5.2019.

Päätökset rahoituksen saaneista organisaatioista on ilmoitettu viikolla 35.

Työelämän kehittämisrahan kyselytunti hakemisen tueksi

Järjestimme kevään aikana avoimia Työelämän kehittämisrahan kyselytunteja hankerahoituksesta kiinnostuneille hakijoille. Kyselytuntien aikana käsiteltiin osallistujien kysymyksiä liittyen kehittämisrahan hakemiseen ja saamiseen.

Valintaprosessi ja arviointikriteerit

Työelämän kehittämisrahan hakemukset arvioi asiantuntijaraati, joka koostui Kevan asiantuntijoista ja ulkopuolisista työkykyjohtamisen ja kehittämisen asiantuntijoista. Päätöksen valittavista hankkeista teki arviointiryhmän esityksestä Kevan varatoimitusjohtaja Tapani Hellstén.

Työkykyjohtaminen ja mielenterveyssyistä johtuvien sairauspoissaolojen ehkäiseminen korostuvat rahoitettavissa hankkeissa. Keva painotti hankkeiden valinnassa niiden uutuusarvoa ja innovatiivisuutta sekä tulosten laajaa hyödynnettävyyttä.

Hakemusten arvioinnissa käytetyt valintakriteerit

Yhteensopivuus kehittämisrahan tavoitteisiin:

a) miten hanke vahvistaa strategista työkykyjohtamista ja työhyvinvointia, ennaltaehkäisee työkyvyttömyysriskiä ja edistää tuloksellisuutta työpaikoilla ja siten myös edistää vaikuttavaa ja innovatiivista kehittämistoimintaa.

Hankkeen sisältö:

a) toteuttamiskelpoisuus: tavoitteet, budjetti, asiantuntemus.

b) suunnitelmallisuus: kehittämistyön prosessi, sisältö, toteutusvaiheet, aikataulu, kehittämistyön organisointi, onnistumisen mittarit ja arviointi.

c) uutuusarvo ja innovatiivisuus: oman organisaation ja muiden julkisen alan organisaatioiden näkökulmasta.

Hankkeen vaikuttavuus:

a) havaitut ja arvioidut käytännön hyödyt omalle organisaatiolle ja laajemmin.

b) tuotosten juurruttaminen omassa organisaatiossa ja levittäminen laajemmin.

c) verkostoyhteistyö: eduksi katsotaan yhteistyöhanke jonkun muun julkisen alan organisaation kanssa tai verkostoyhteistyö muun tahon rahoittamaan verkostohankkeeseen liittyen.

Rahoitusta jaetaan eri tyyppisille hankkeille.

Rahoitusta jaetaan erikokoisille ja -tyyppisille kunta-alan ja kirkon työntekijä-asiakkaille.

Hankeaikainen verkostoitumisen tuki

Verkostoituminen ja toisilta oppiminen on yksi tärkeä osa työelämän kehittämistä nykypäivänä. Myös me autamme rahoitusta saaneita organisaatioita verkostoitumaan keskenään. Järjestämme yhteistapaamisia sekä verkossa että kasvotusten. Näissä tilaisuuksissa käsittelemme hankkeiden etenemistä, sitä edesauttavia ja estäviä tekijöitä, hankeviestintää sekä muita hankeorganisaatioiden nostamia hankkeisiin ja työelämän kehittämistyöhön liittyviä asioita.

Hankkeista viestiminen ja tuotosten hyödyntäminen

Kehittämisrahan tavoitteena on tehdä tunnetuksi julkisen työelämän kehittämistyötä sekä auttaa levittämään ja hyödyntämään kehittämisrahan myötä syntyneitä tuotoksia mahdollisimman laajalle. Työelämän kehittämisrahan rahoitusehdot -asiakirjassa kuvataan tarkemmin tähän liittyvää kehittämisrahaa saaneen organisaation vastuuta.

Kevan verkkosivuilla julkaistaan kaikkien rahoitusta saaneiden hankkeiden hankekuvaukset ja yhteystiedot, samoin tiivistelmä. Yli vuoden kestävässä hankkeissa toimitetaan Kevaan kirjallinen väliraportti 30.9.2020 mennessä. Hankkeen loppuraportti toimitetaan Kevaan 2 kuukauden kuluessa hankkeen päättymispäivästä. Rahoitusta saaneille organisaatioille toimitetaan erikseen tarkemmat raportointiohjeet ja linkit lomakkeisiin.

Hankkeen vastuuorganisaatio huolehtii siitä, että Keva mainitaan rahoittajana hankkeen julkaisuissa ja tuotoksissa. Tämä tapahtuu Kevan -logoa käyttäen. Mikäli mahdollista, logon oheen liitetään teksti "Keva tukee hanketta työelämän kehittämisrahalla". Logot esitetään seuraavassa järjestyksessä: ensin hankkeen omistajan logo ja viimeisenä Kevan logo.

Työelämän kehittämisrahan yhteyshenkilöt Kevassa

kehittämispäällikkö Taina Tuomi [tuomi\(at\)keva.fi](mailto:tuomi(at)keva.fi) (kehittämisrahan tuotevastava, sisältökysymykset)

palveluasiantuntija Satu Ijäs [ijas\(at\)keva.fi](mailto:ijas(at)keva.fi) (hakemisen ja rahoituksen käytännön asiat)