

5 steg till framgångsrik yrkesinriktad rehabilitering för arbetsgivare



1. Planera i tid och målinriktat

Gör upp en plan som stöder arbetstagarens fortsättning i arbetet på lång sikt. Utnyttja företagshälsovårdsförhandlingar för att inleda planeringen.

2. Utse en ansvarsperson och håll kontakt

Kom överens om vem som står i kontakt med arbetstagaren (t.ex. chefen, samordnare för arbetsförmågan). Det är viktigt att hålla kontakt genom hela processen – även under studier eller annan rehabilitering.

3. Kartlägg jobbmöjligheter och kompetensutveckling

Ta reda på om det i organisationen finns arbete som lämpar sig för arbetsförmågan. Kom ihåg att rehabilitering också kan innefatta utbildning eller kompetensutveckling.

4. Följ upp och utvärdera framstegen

Ordna regelbundna uppföljningsmöten, särskilt under arbetsprövning. Om situationen kräver det, var beredd att göra ändringar.

5. Stöd arbetstagarens aktivitet och motivation

Skapa en uppmuntrande atmosfär och stöd arbetstagarens egen planering. Ta hänsyn till individuella behov – vissa behöver mer stöd än andra.

