Hallituksen kokous 9/2026

Aika	Keskiviikko 14.10.2026 klo 10.00-11.55
Paikka	Keva, Unioninkatu 43, nh. Uusimaa 8. krs
Osallistujat:	**Jäsenet:** Toni Eklund, puheenjohtaja Daniel Sazonov, varapuheenjohtaja (Teams-etäyhteydellä) Diana Bergroth-Lampinen Anne Holmlund (Teams-etäyhteydellä) Heli Järvinen (Teams-etäyhteydellä) Keijo Karhumaa Ari Korhonen (Teams-etäyhteydellä, § 1-8) Markus Lohi (Team-etäyhteydellä) Katarina Murto Henrika Nybondas-Kangas Anne Sainila-Vaarno
Muut osallistujat:	Heikki Vestman, valtuutettujen puheenjohtaja (§ 5-12) Eero Reijonen, valtuutettujen varapuheenjohtaja Jaakko Kiander, toimitusjohtaja Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja Jukka Kokko, sijoitustoiminnan compliance officer, kokouksen sihteeri
§ 5–9	Piia Laaksonen, talous- ja aktuaarijohtaja
§ 10	Mika Gylén, henkilöstöjohtaja

1
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2
Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esitys Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

3
Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Kevasta annetun lain 9 a §:n mukaan vähintään kahden kokouksessa sitä varten valitun, läsnä olleen jäsenen on tarkastettava ja allekirjoitettava hallituksen kokouksen pöytäkirja.

Esitys Hallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Anne Sainila-Vaarno ja Markus Lohi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

4
Toimitusjohtajan katsaus
Liitteet 4/1–2

Kokouksessa kuullaan toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee toimitusjohtajan katsauksen liitteineen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

5
Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän Asset/Liability -selvitys 2026
Liite 5/1

Keva laatii Asset/Liability -selvityksen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemenon rakenteesta ja pitkän aikavälin rahoituksellisesta tilanteesta rahoituksen suunnittelun ja päätöksenteon tueksi. Selvitys laaditaan pääsääntöisesti aina sen jälkeen, kun Eläketurvakeskus on julkaissut uudet pitkän aikavälin laskelmat. Edellinen selvitys on laadittu vuonna 2023.

Selvitys on laadittu Kevan hallituksen 10.6.2026 hyväksymien rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukaisesti. Kevan omasta aineistosta on johdettu ne oletukset, jotka ovat johdettavissa. Muilta osin taloutta ja työllisyyttä koskevat oletukset perustuvat Eläketurvakeskuksen vuoden 2026 pitkän aikavälin laskelmiin. Laskelmat perustuvat henkilötason tietoihin 31.12.2025 ja rahaston määrään hetkellä 31.8.2026.

Peruslaskelman mukainen kestävä maksutaso on 23,6 prosenttia palkkasummasta. Se on 3,4 prosenttiyksikköä alempi kuin vuoden 2023 Asset/Liability-selvityksessä. Maksutasoa ovat alentaneet erityisesti

Eläke-turvakeskuksen päivitetyt pitkän aikavälin oletukset, aiempaa korkeampi reaalituotto-oletus, rahaston ennakoitua vahvempi kehitys, työeläkeindeksin indeksirajoitin sekä ennustemalliin tehdyt muutokset.

Peruslaskelman 23,6 prosentin kestävä maksutaso perustuu käytettyihin lähtötietoihin ja oletuksiin, eikä siihen sisälly riskilisää tai muuta erillistä turvaavuutta. Tulos on siksi ehdollinen sille, että erityisesti sijoitustuotot, rahaston määrä ja työntekijöiden lukumäärä kehittyvät riittävän lähellä peruslaskelman oletuksia.

Selvityksessä on tarkasteltu laajasti myös muutoksen taustalla olevia tekijöitä. Maksutasoon vaikuttavat erityisesti rahaston määrä, sijoitustuotot ja työntekijämäärä: esimerkiksi reaalituoton 1,2 prosenttiyksikön lasku nostaisi maksutasoa noin 4,5 prosenttiyksikköä ja työntekijämäärän 10 prosentin väheneminen 24,4 prosenttiin. Alempi maksutaso edellyttää rahastolta suurempaa reaalituottoa. Myös eri tekijöiden yhteisvaikutuksia maksutasoon on tarkasteltu.

Maksutason valinnalla on suora yhteys sijoitustoiminnalta edellytettävään reaalituottoon. Mitä alemmaksi maksutaso asetetaan, sitä suurempi osa eläkemenosta on rahoitettava rahastosta ja sen tuotoista ja sitä korkeammaksi reaalituottovaade muodostuu. Tämän vuoksi maksutasoa tulee tarkastella yhdessä sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kanssa.

Esitettyihin maksutasoarvioihin tulee suhtautua lähtötilanteeseen ja oletuksiin liittyvinä arvioina. Erityisesti rahaston arvon kehitys seuraa sijoitusmarkkinoiden kehitystä ja suuret vaihtelut ovat nykyaikana muodostuneet normaaliksi olotilaksi.

Asset/Liability -selvitys toimitetaan Kevan hallituksen käsittelyn jälkeen Finanssivalvonnalle.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli asian kokouksessaan 12.10.2026 § 7.

Talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen selosti asiaa kokouksessa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 5/1 olevan Asset/Liability -selvityksen.

Käsittely Merkittiin, että Heikki Vestman saapui kokoukseen klo 10.27.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

6
Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2026
Liite 6/1

Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Maksutasoselvitys on tarkoitettu tukemaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen maksutasoa koskevaa päätöksentekoa. Samalla raportoidaan maksutason ja sen kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoidusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksista. Nämä seikat on syytä ottaa huomioon maksutasosta päätettäessä.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioitu rahoitusasema on muuttunut edellisen selvityksen jälkeen. Arvio kestävästä maksutasosta on alentunut merkittävästi edellisvuodesta. Kestävä maksutaso on nyt 23,6 prosenttia, kun se syksyllä 2025 laaditussa maksutasoselvityksessä oli 26,4 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta ja vuoden 2026 maksutasoksi päätettiin 26,6 prosenttia.

Maksutason aleneminen näkyy myös Eläketurvakeskuksen uusien pitkän aikavälin laskelmien tuloksissa. TyEL-järjestelmän vakiomaksutaso on jonkin verran Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän kestävää maksutasoa alempi. Kevan kokonaismaksun ja TyEL-maksun välistä eroa on tämän vuoksi perusteltua kaventaa vaiheittain. Näin tasausmaksua voidaan alentaa johdonmukaisesti kohti kestävää maksutasoa ja samalla vähentää riskiä siitä, että tasausmaksua jouduttaisiin myöhemmin korottamaan.

Rahaston arvon voimakkaat vaihtelut muuttavat nopeasti myös käsitystä kestävästä maksutasosta. Myös palkkasumman kehitykseen liittyy paljon epävarmuutta. Julkisen talouden alijäämän pienentämiseksi tehtävät sopeutustoimet voivat vaikuttaa kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstöön ja siten Kevan maksupohjaan. Lisäksi Kevan jäsenyhteisöinä toimivien osakeyhtiöiden palkkasumman kasvu on hidastunut merkittävästi, ja sidosyksikköhankintojen sääntelyn muutokset voivat voimistaa tätä kehitystä tulevaisuudessa.

Kevan on lain perusteella hoidettava rahoitukseen liittyvää tehtäväänsä eläke-edut turvaavalla tavalla. Kevan strategiassa kestävä eläketurvan rahoitus on määritelty strategiseksi vastuuksi. Tavoitteena on

turvata eläke-etuudet ylisukupolvisesti sekä tavoitella pitkän aikavälin reaalituottoja, jotka mahdollistavat tasausmaksun alentamisen.

Selvityksen perusteella vuoden 2027 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi voidaan esittää 25,6 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasummasta. Maksutaso noudattaa Kevan hallituksen 10.6.2026 hyväksymiä rahoitus- ja maksuperiaatteita sekä tukee Kevan strategista tavoitetta alentaa tasausmaksua johdonmukaisesti ja kestävällä tavalla.

Kokonaismaksutaso laskisi näin ollen 1,0 prosenttiyksikköä vuodesta 2026. Lasku on aikaisempaan kehitykseen nähden merkittävä. Ehdotettua maksutasoa on arvioitu myös siitä seuraavan reaalituottovaateen näkökulmasta. Rahoitustasapainon saavuttaminen edellyttää arviolta noin 3,55 prosentin reaalituottoa. Ehdotettu maksutaso pitää rahoituksen tasapainottamisen hallittuna eikä painota liiallisesti sijoitustuottoja. Samalla se säilyttää riittävän puskurin sijoitusmarkkinoihin, palkkasumman kehitykseen ja pitkän aikavälin laskentaoletuksiin liittyvien riskien varalta.

Kevan palkkaperusteinen eläkemaksu vastaa lakiin perustuen keskimääräiseltä tasoltaan keskimääräistä TyEL-maksua. Tässä vaiheessa Eläketurvakeskuksen arvio keskimääräisestä TyEL-maksusta vuonna 2027 on 24,4 prosenttia palkoista. Tämän vuoksi kokonaismaksutason lasku kohdistuu täysimääräisesti kunnilta ja hyvinvointialueilta perittävään tasausmaksuun. Tasausmaksun kokonaismäärä olisi 309 milj. euroa, joka olisi 244 milj. euroa matalampi kuin vuonna 2026.

Maksutasoselvitys toimitetaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen käsittelyn jälkeen Finanssivalvonnalle.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli asian kokouksessaan 12.10.2026 § 8.

Talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen selosti asiaa kokouksessa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 6/1 olevan maksutasoselvityksen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

7
Kevan riskiarvion 2026 päivittäminen
Liite 7/1 salassa pidettävä, JulkL 24 §:n 1 mom. 17 kohta

Kevasta annetun lain (66/2016) 25 a §:n mukaan Kevan hallituksen ja johdon on laadittava riskiarvio strategisen päätöksenteon ja riskienhallinnan osana. Riskiarviossa arvioidaan olennaisten riskien vaikutusta Kevan toimintaan sekä niitä toimenpiteitä, jotka ovat aiheellisia arvioinnissa esiin nousseiden riskien hallitsemiseksi. Riskiarvio on päivitettävä säännöllisesti sekä viipymättä, jos riskit ovat merkittävästi muuttuneet (lain 25 a §:n 2 momentti).

Kevan hallitus hyväksyi vuoden 2026 riskiarvion keväällä 2026 (hallitus 25.2.2026 § 8). Sen laatimisen jälkeen käytettävissä oleva Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusasemaa koskeva arvio on muuttunut. Päivitetyssä arviossa kestävä maksutaso on 23,6 prosenttia jäsenyhteisöjen palkkasummasta, kun syksyllä 2025 laaditussa maksutasoselvityksessä vastaava arvio oli 26,4 prosenttia. Muutoksella on vaikutusta erityisesti pitkän aikavälin rahoituksen kestävyyden arviointiin.

Tämän vuoksi vuoden 2026 riskiarviota on päivitetty vuosittaisen päivityskierroksen ulkopuolella. Päivityksessä arvioidaan muuttuneen rahoitusnäkymän vaikutuksia Kevan riskiasemaan, riskinottohalukkuuteen sekä tarvittaviin riskienhallintatoimenpiteisiin. Päivitys kohdistuu muuttuneen tietopohjan kannalta olennaisiin riskiarvion osiin.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli 12.10.2026 päivitetty riskiarviota valmistelevasti ennen hallituksen käsittelyä.

Esitys Hallitus hyväksyy liitteen 7/1 mukaisen päivitetyn Kevan riskiarvion 2026.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

8
Kevan jäsenyhteisön maksut vuodelle 2027
Liite 8/1

Kevan jäsenyhteisön maksut muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan Kevan valtuutettujen 22.11.2024 vahvistamien laskuperusteiden mukaisesti. Palkkaperus-teisen eläkemaksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu ja työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja, jotka Kevan valtuutetut vahvistavat vuosittain.

Kevasta annetun lain (66/2016) 19 §:stä johtuen palkkaperusteinen eläkemaksu on keskimäärin samansuuruinen kuin keskimääräinen TyEL-maksu. Palkkaperusteisen eläkemaksun määräytymisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin yksityisalojen TyEL-maksun määräytymisperiaatteita. Maksujen yhdenmukaisuus on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenteen tavoitteena on kohdella jäsenyhteisöissä tehtävää työtä vuosittain neutraalisti TyEL-järjestelmään nähden.

Vahvistettaville parametreille on vastineet TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu vastaa arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysosaa ja työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta

maksuluokka-kerrointa. Työansiopohjainen eläkemaksu vastaa keskimääräisen TyEL-maksun ja sen arvioidun keskimääräisen työkyvyttömyysosan erotusta.

Vuoden 2027 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä parametrit on asetettu vastaamaan TyEL-maksun ja sen perusteiden vastaavia lukuja. Jos TyEL-maksu tai sen perusteet vahvistetaan käytetyistä arvioista poikkeavina, muutos tulee ottaa huomioon päätettäessä Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2027 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille samansuuruisesta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2027 työansio-

pohjaiseksi eläkemaksuksi esitetään 23,86 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi 0,54 prosenttia JuEL 85 ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi esitetään 5,5, jolloin yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 2,97 prosenttia kyseisistä ansioista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu sisältää työnantajan ja työntekijän osuudet kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun arvioidaan olevan vuonna 2027 kaikilla työntekijöillä 7,30 prosenttia palkasta. Työnantajakohtaista vaihtelua työnantajan osuuteen aiheuttaisi siten ainoastaan työkyvyttömyyseläkemaksu. Työnantajan keskimääräinen osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta olisi 17,10 prosenttia palkoista.

Kunnat ja hyvinvointialueet maksavat Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaista tasausmaksua, jonka tulee osaltaan turvata eläkejärjestelmän rahoitus pitkällä aikavälillä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä. Kokonaismäärä jaetaan kuntien ja hyvinvointialueiden kesken Kevan valtuutettujen 30.11.2021 vahvistamien laskuperusteiden mukaisesti. Hyvinvointialueiden osuus tasausmaksusta on 51,3 prosenttia ja kuntien osuus 48,7 prosenttia.

Kevan vuoden 2026 maksutasoselvityksessä on tarkasteltu jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusta sekä muita vuoden 2027 maksutason määrittämiseen vaikuttavia näkökohtia. Selvityksen perusteella vuoden 2027 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi voidaan esittää 25,6 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasummasta. Maksutaso noudattaa Kevan hallituksen 10.6.2026 hyväksymiä rahoitus- ja maksuperiaatteita sekä tukee Kevan strategista tavoitetta alentaa tasausmaksua johdonmukaisesti ja kestävällä tavalla.

Vuoden 2027 tasausmaksun kokonaismäärä mitoitetaan tavoiteltavan koko-naismaksutason, keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun ja vuoden 2027 arvioidun palkkasumman perusteella. Kun tavoiteltava kokonaismaksu-taso on 25,6 prosenttia ja keskimääräinen palkkape-

rusteinen eläkemaksu 24,4 prosenttia palkkasummasta, tasausmaksun kokonaismääräksi muodostuu 309 miljoonaa euroa. Määrä vastaa noin 1,2 prosenttia arvioidusta palkkasummasta. Vuonna 2026 tasausmaksu on 553 miljoonaa euroa eli noin 2,2 prosenttia palkkasummasta. Tasausmaksu alenisi siten 244 miljoonaa euroa ja palkkasummaan suhteutettuna arviolta 1,0 prosenttiyksikköä.

Kokouksessa asiaa selostaa talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen.

Esitys Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2027 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,86 prosenttia;
2. vahvistavat vuoden 2027 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,54 prosenttia;
3. vahvistavat vuoden 2027 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5; ja
4. päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 309 miljoonaa euroa vuonna 2027.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista.

Kohdan 4 osalta Keva voi tarvittaessa muuttaa hallituksen esitystä siten, että tasausmaksun kokonaismäärä vastaa luvun 25,6 ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun (kohtien 1 ja 2 yhteismäärä) erotuksen mukaista prosenttiosuutta Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidusta vuoden 2027 palkkasummasta.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

9
Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2028 sekä talousarvio 2027
Liite 9/1

Vuosi 2027 on Kevan uuden, vuosille 2027–2030 laaditun Keskitytään olennaiseen -strategian ensimmäinen toimeenpanovuosi. Toiminta- ja taloussuunnitelma toteuttaa strategian neljää tavoitekokonaisuutta: kestävää eläketurvan rahoitusta, vaivatonta asiakaskokemusta ja katkeamatonta toimeentuloa, avointa ja riskinkestävää toimintaa sekä vahvaa, oppivaa ja teknologiaa hyödyntävää työyhteisöä.

Vuoden 2027 toimintasuunnitelmassa painottuvat palvelujen ja prosessien sujuvoittaminen, automaation, tekoälyn ja datan hallittu hyödyntäminen, toiminnan jatkuvuuden ja riskinkestävyyden vahvistaminen sekä osaamisen ja toimintatapojen uudistaminen. Vuonna 2027 laaditaan maksutasoselvitys ja käynnistetään uuden sijoitusstrategian toimeenpano. Digitaalista asiointia, asiakasohjausta ja ennakoivaa viestintää kehitetään, ja eläkeprosesseissa hyödynnetään aiempien järjestelmähankkeiden automaatiopotentiaalia. Henkilöstön osaamista, työkykyä ja johtamista kehitetään osana strategian toimeenpanoa.

Hallitustason strategisilla mittareilla seurataan kustannustehokkuutta, sijoitustoiminnan tuloksellisuutta, asiakaskokemusta ja palvelujen sujuvuutta, työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta sekä henkilöstökokemusta ja esihenkilötyötä. Kustannustehokkuutta mitataan uutena mittarina nettotoimintakulujen kasvulla aiemman kokonaisliikekulumittarin sijasta. Myös henkilöasiakkaiden itsepalveluaste ja henkilöstön eNPS ovat uusia mittareita. Nettotoimintakulujen kasvutavoite vuodelle 2027 on enintään 1,9 prosenttia vuoden 2026 budjettiin verrattuna.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan olevan vuonna 2027 noin 25,7 miljardia euroa, mikä merkitsee 3,75 prosentin kasvua vuoden 2026 arviosta. Palkkasumman arvioidaan kasvavan 3,75 prosenttia vuonna 2028 ja 3,0 prosenttia vuonna 2029. Palkkasumman kehitykseen vaikuttavat ansiokehityksen lisäksi erityisesti kunta- ja hyvinvointialueiden henkilöstömäärän kehitys ja julkisen talouden sopeutustoimet.

Kokonaismaksutuloa arvioidaan kertyvän vuonna 2027 yhteensä noin 6,73 miljardia euroa, mikä on 0,3 prosenttia vähemmän kuin vuoden 2026 arviossa. Kevan jäsenyhteisöjen maksutulon arvioidaan olevan 6,59 miljardia euroa. Palkkaperusteista eläkemaksua arvioidaan kertyvän 6,28 miljardia euroa ja tasausmaksua 309 miljoonaa euroa. Kokonaismaksutulon lievä pieneneminen johtuu tasausmaksun alenemisesta 553 miljoonasta eurosta 309 miljoonaan euroon, vaikka palkkaperusteinen maksutulo kasvaa palkkasumman mukana.

Vuonna 2027 palkkaperusteinen eläkemaksu on keskimäärin 24,4 prosenttia palkoista ja tasausmaksu noin 1,2 prosenttia palkkasummasta. Kokonaismaksutaso on siten 25,6 prosenttia palkoista ja työnantajan keskimääräinen maksuosuus 18,3 prosenttia. Maksutason arvioidaan säilyvän samalla tasolla vuosina 2028–2029.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän kokonaiseläkemenon arvioidaan kasvavan vuonna 2027 noin 8,0 miljardiin euroon eli 3,8 prosenttia vuoden 2026 arviosta. Eläkeindeksin nousun vaikutukseksi eläkemenon kasvuun arvioidaan noin 2,6 prosenttiyksikköä. Maksutulon ja eläkemenon erotukseksi eli rahoituskatteeksi arvioidaan −1,26 miljardia euroa, mikä on noin 314 miljoonaa euroa heikompi kuin vuoden 2026 arviossa.

Sijoitusten tuotto-oletuksena käytetään 4,0 prosentin vuotuista reaalituottoa koko suunnitelmakaudella. Inflaatio-oletus huomioon ottaen nimellistuotto-oletus on 6,0 prosenttia vuonna 2027 ja 6,1 prosenttia vuosina 2028–2029. Näillä oletuksilla sijoitustulokseksi arvioidaan 4,7 miljardia euroa vuonna 2027, 4,9 miljardia euroa vuonna 2028 ja 5,2 miljardia euroa vuonna 2029. Sijoitustulos on suunnitteluarvio, ja toteutuva tulos voi poiketa siitä olennaisesti sijoitusmarkkinoiden kehityksen vuoksi.

Vuoden 2027 toimintakuluihin budjetoidaan yhteensä 95,9 miljoonaa euroa, mikä on 1,0 prosenttia enemmän kuin vuoden 2026 arviossa. Henkilöstökuluihin budjetoidaan 49,8 miljoonaa euroa, ICT-käyttömenoihin 35,6 miljoonaa euroa ja muihin toimintakuluihin 10,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 arvioon verrattuna henkilöstökulujen arvioidaan kasvavan 2,3 prosenttia, ICT-käyttömenojen pienenevän 0,9 prosenttia ja muiden toimintakulujen kasvavan 1,5 prosenttia. Henkilöstön työpanoksen tavoitteena on 440 henkilötyövuotta, ja palkkabudjetti on mitoitettu tämän mukaisesti.

Toimintakulujen ja poistojen yhteismäärä on 104,0 miljoonaa euroa. Hoitokulukorvauksia ja muita toimintakulujen korvauksia arvioidaan saatavan yhteensä 20,2 miljoonaa euroa. Nettotoimintakulut ovat siten 83,8 miljoonaa euroa. Määrä on 1,9 prosenttia vuoden 2026 budjettia ja 1,0 prosenttia vuoden 2026 arviota suurempi. Vuoden 2026 arvioon liittyy vielä epävarmuutta erityisesti henkilöstö- ja ICT-menojen koko vuoden toteutumisen osalta.

Vuoden 2027 käyttöomaisuusinvestointeihin budjetoidaan yhteensä 5,9 miljoonaa euroa. Merkittävimmät investoinnit ovat työnantaja- ja työkykytoiminnon tietovarastohanke 2,5 miljoonaa euroa ja arvopaperijärjestelmän päivitys 1,2 miljoonaa euroa. Vuosien 2028 ja 2029 käyttöomaisuusinvestointien kokonaismääräksi arvioidaan 3,5 miljoonaa euroa vuodessa. Toiminta- ja taloussuunnitelman liitteessä 5 esitetään käyttöomaisuusinvestoinnit ja niitä koskevat päätösvaltuudet.

Edellä esitetyillä oletuksilla vuoden 2027 markkina-arvoiseksi kokonaistulokseksi arvioidaan noin 3,3 miljardia euroa. Tulos on noin 1,3 miljardia euroa pienempi kuin vuoden 2026 arvio, mikä johtuu pääosin sijoitustuloksen pienenemisestä ja rahoituskatteen heikkenemisestä. Toteutuva tulos voi poiketa arviosta olennaisesti erityisesti sijoitusmarkkinoiden kehityksen vuoksi.

Kokouksessa asiaa selostaa talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen.

Esitys Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 9/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 sekä talousarvion vuodelle 2027 seuraavin tarkennuksin.

Hallitus valtuuttaa Kevan toimiston tekemään toiminta- ja taloussuunnitelmaan ja talousarvioon ennen valtuutettujen käsittelyä vuoden 2027 maksupäätösesityksestä johtuvat muutokset, jotka koskevat työansiopohjaisen eläkemaksun ja työkyvyttömyyseläkemaksun välistä jakautumista ja siitä johtuvia talousarvioasiakirjan kohtia.

Käsittely Merkittiin, että Ari Korhonen poistui kokouksesta klo 11.27.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

10
Kevan työehtosopimus: järjestelyeräneuvottelutulos
Liite 10/1

Kevan hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 27.8.2025 Kevan työehtosopimuksen ajalle 1.5.2025–29.2.2028. Kevan hallintosäännön 12 §:n mukaan hallitus päättää Kevan työehtosopimuksesta.

Työehtosopimuksen mukaan 1.10.2026 voimaan tulevia järjestelyeriä on kaksi: paikallinen järjestelyerä 0,2 %, joka on elokuun 2026 palkoista laskettuna 5 521,82 €, sekä kehittämisohjelmaerä 0,4 %, joka on vastaavasti laskettuna 11 043,64 €.

Eristä käytiin neuvottelut 19.8.–1.10.2026. Työnantajaa edustivat henkilöstöjohtaja Mika Gylén, talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen ja henkilöstöpäällikkö Sonja Helin. Järjestöjä edustivat luottamusedustajat Tiina Ijäs (KKH-JHL ry yhd 565), Pasi Lehto (Jyty Keva ry) ja Satu Ruuskanen (Kevan Akavalaiset ry). Erien kohdentamiseen järjestöt esittivät korotuksia oman jäsenistönsä osalta ja työnantaja teki lopullisen

kohdistuksen ottaen huomioon KVTESin mukaiset kohdentamisperiaatteet Kevan palkkauskäytäntöihin soveltuvalla tavalla. Neuvottelut päätyivät yksimielisyyteen.

Toimitusjohtaja tekee erillisen henkilöstöpäätöksen, jossa korotukset on kohdennettu henkilöille. Päätös on salassa pidettävä.

Kokouksessa henkilöstöjohtaja Mika Gylén selostaa neuvottelutulosta.

Liitteenä 10/1 järjestelyeräneuvotteluiden allekirjoituspöytäkirja.

Esitys Hallitus hyväksyy liitteen 10/1 mukaisen neuvottelutuloksen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

11
Kevassa tehtyjen diarioitujen päätösten tiedoksianto
Liite 11/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi 16.9.-7.10.2026 tehdyt päätökset.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

12
Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

Kokous päättyi klo 11.55.

Toni Eklund
hallituksen puheenjohtaja

Jukka Kokko
kokouksen sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat:

Anne Sainila-Vaarno Markus Lohi

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1- 12 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen
Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.
Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Sähköpostiosoite: helsinki.hao(at)oikeus.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.
Puhelinnumero: 029 56 42069 asiakaspalvelu/kirjaamo
Puhelinvaihde: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/

Valituksen muoto ja sisältö
Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.
Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu
Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeuden päätöksistä peritään vuosittain vahvistettava oikeudenkäyntimaksu, joka vuonna 2026 on suuruudeltaan 310 euroa. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kevan kirjaamosta.
Postiosoite: Keva, 00087 KEVA
Käyntiosoite: Unioninkatu 43, Helsinki
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)keva.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.
Puhelinnumero: 020 614 21
Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin.