

20.10.2020

Hallituksen kokous 13/2020

Aika Tiistai 20.10.2020 klo 8.00 - 11.00

Paikka Etäyhteyskokous / Teams-kokous

Osallistujat:**Jäsenet:**

Minna Arve, puheenjohtaja (§ 1 – 13 (osittain))
Kari Nenonen, varapuheenjohtaja
Diana Bergroth-Lampinen
Markku Jalonen
Heli Järvinen (§ 4 - 15)
Else-Mai Kirvesniemi
Kirsi-Marja Lievonen
Saku Linnamurto
Markus Lohi (§ 5 – 8)
Olli Luukkainen (§ 1 – 8)
Päivi Niemi-Laine

Muut osallistujat:

Harri Jokiranta, valtuutettujen puheenjohtaja (§ 1 – 13)
Maarit Ojavuo, valtuutettujen varapuheenjohtaja (§ 1 – 8)
Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 7 Ari Huotari, sijoitusjohtaja
§ 8-10 Allan Paldanius, rahoitusjohtaja
§ 11 Tom Kåla, talousjohtaja

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Esitys Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Markku Jalonen ja Else-Mai Kirvesniemi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

20.10.2020

3**Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

- Esitys** Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

4**Kevan hallituksen asiantuntemuksen itsearviointi**

Liite 4/1 (salassa pidettävä JulKL 24 §:n 1 mom. 15 kohta)

Finanssivalvonnan Kevan vastuuvälvoija riskiasiantuntija Johanna Korhonen on esittänyt Kevan compliance officerille pyynnön 20.8.2020 selvittää Kevan hallituksen sijoitustoiminnan tuntemus. Compliance-toiminto on koontunut hallituksen asiantuntemuksen itsearvioinnin.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi compliancen laatiman yhteenvedon (liite 4/1) ja toteaa, että kokonaisuutena arvioiden hallituksessa on Kevasta annetun lain 9 §:n tarkoittamalla tavalla sijoitustoiminnan tuntemusta.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

5**Hallituksen kevätkauden 2021 kokousajankohdat**

- Esitys** Hallitus vahvistaa alkuvuoden 2021 kokousajankohdiksi:
- 27.1.
 - 24.2. (tilinpäätös)
 - 24.3.
 - 21.4.
 - 19.5.
 - 16.6.
 - 25.8.
- Kokoukset alkavat klo 10.30.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

6**Valtion eläkeneuvottelukunta, jäsenesitykset**

Liite 6/1

STM pyytää jäsenesityksiä valtion eläkeneuvottelukuntaan 13.11.2020 mennessä. Neuvottelukuntaan nimetään yksi asiantuntijajäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen Kevan ehdottamista henkilöistä.

Kuluvalla toimikaudella 1.1.2017 – 31.12.2020 Valtion eläkeneuvottelukuntaan (VENK) asiantuntijajäseneksi on nimettynä aktuaaripäällikkö Roman Goebel ja hänen varajäsenensä johtava asiantuntija Pertti Männistö.

Todetaan, että Goebel ja Männistö (varajäsen) voivat jatkaa VENK:ssa.

20.10.2020

Esitys Hallitus nimeää valtion eläkeneuvottelukuntaan (VENK) asiantuntija-jäseneksi aktuaaripäällikkö Roman Goebelin ja hänen varajäsenekseen johtava asiantuntija Pertti Männistön toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

7

Sijoituskatsaus

Liitteet 7/1-2

Hallituksessa annetaan sijoituskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annetun sijoituskatsauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän Asset/Liability -selvitys 2020

Liite 8/1

Hallitukselle annetaan pääsääntöisesti kahden vuoden välein selvitys Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemenon rakenteesta ja pitkän aikavälin rahoituksellisesta tilanteesta (Asset/Liability -selvitys). Edellinen selvitys tehtiin lokakuussa 2016. Vuonna 2018 katsottiin, että edellytyksiä selvityksen tekemiselle ei ollut johtuen keskeneräisenä olleesta sote-uudistuksesta ja eläkejärjestelmien yhdistämistä koskeneesta selvityksestä. Mainitut uudistukset ovat edelleen avoimna, joten niiden rahoitusvaikutuksia ei ole hyödyllistä arvioida ennen läpimenon varmistumista, etenkin kun tällä hetkellä arvioiden sote-uudistuksen henkilöpiirivaikutuksia voidaan pitää jokseenkin neutraalina.

Selvityksen tarkoituksena on tuottaa tietoa ja arvioita eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoituksen suunnitteluun ja päätöksentekoon. Koska asiakokonaisuus on laaja ja antaa aiheutta hyvinkin moninaiisiin tarkasteluihin, on selvityksen liiallisen laajenemisen välttämiseksi pyritty kiinnittämään huomio pitkän aikavälin rahoituksen kannalta keskeisiin tekijöihin.

Peruslaskelmassa tarkastellaan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemaksun vakaustasoa vuodesta 2021 alkaen käyttäen soveltuvin osin Eläketurvakeskuksen oletuksia sijoitustuotosta, inflaatiosta, eräiden eläkelajien alkavuuksista sekä laskentajakson pituudesta.

Asset/Liability -selvitys toimitetaan hallituksen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 8/1 olevan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän Asset/Liability -selvityksen.

Käsittely Todettiin, että Markku Jalonen on lähettänyt sähköpostitse puheenjohtajalle ja sihteerille 19.10.2020 seuraavan viestin.

"Esitykset Kevan hallituksen 20.10.2020 kokouksen esityslistan kohtiin 8 ja 9

20.10.2020

Asset-Liability-selvitystä ja maksutasoselvitystä 2020 täydennetään seuraavilla tiedoilla:

- 1) Määritetään uusimpien tietojen perusteella henkilöstön vanhasta yksityisen työeläkejärjestelmän tason ylittävistä lisäeläketurvasta aiheutuvat todelliset ja muut suuremmat menot eriteltyinä maksuvaikutuksin.*
- 2) Määritellään vaihtoehtoisella tavalla eläkemeno-perusteisen maksun taso vuodelle 2021. Palkkaperusteisen maksun (TyEL-taso) tasoon lisätään henkilöstön vanhasta yksityisen työeläkejärjestelmän tason ylittävistä lisäeläketurvasta aiheutuvat todelliset ja muut suuremmat menot eriteltyinä maksuvaikutuksin uusimpien tietojen perusteella.*
- 3) Perustellaan yksityiskohtaisesti, mistä johtuvat erot kestävän eläkemaksun vakiotason välillä Kevan (28,30 %) ja ETK:n laskelmissa (27,6 %.) Miltä osin laskentaoletukset eroavat?*
- 4) Tehdään rahastointiasteiden ja rahoituskatteiden vertailu Tyel-järjestelmän ja Kevan välillä vuosilta 2013-2019.*
- 5) Arvioidaan 3.90 prosenttia yksityistä työnantajaa korkeamman eläkemaksun kustannuksen vaikutusta kuntien kustannuskilpailukykyisyyteen työnantajina sekä kuntien toimintojen yhtiöittämiseen ja ulkoistamiseen?*
- 6) Arvioidaan 3.90 prosenttia yksityistä työnantajaa korkeamman eläkemaksun kustannuksen vaikutuksia kuntien työllistämisedellytyksiin ja työvoimakustannusten säästötarpeeseen.*

Esitys Kevan hallituksen 20.10.2020 kokouksen esityslistan kohtaan 10

Edellä mainittujen täydentävien selvitysten perusteella (esityslistan kohdat 8 ja 9) asiakohta 10 valmistellaan uudelleen ja päätöksenteko siirtyy seuraavaan kokoukseen.

Kirsi-Marja Lievonen Markku Jalonen”

Käsittely	Puheenjohtaja esitti, että asiakohdat 8, 9 ja 10 käsitellään yhdessä. Kohdat 8 ja 9 ovat kohdan 10 esitystä taustoittavia asiantuntijaselvityksiä.
Päätös	Hyväksyttiin puheenjohtajan esitys asioiden 8, 9 ja 10 käsittelemisestä yhdessä.

20.10.2020

- Käsittely** Kirsi-Marja Lievonen teki edellä esittelytekstissä mainitun esityksen. Keskustelun jälkeen puheenjohtaja esitti mm. Nenosen kannattamana, että kohdat 8, 9 ja 10 jätetään pöydälle. Toimistossa valmistellaan lisäselvitykset, joissa otetaan huomioon muun muassa edellä mainitut Lievosen ja Jalosen esittämät kysymykset. Asset-liability-selvitys, maksutasoselvitys 2020 ja Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2021 käsitellään seuraavassa hallituksen kokouksessa 11.11.2020.
- Päätös** Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

9

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2020

Liite 9/1

Hallitukselle ja Kevan valtuutetuille annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoidusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennenaikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Sosiaali- ja terveystalouden rakenneuudistus (sote-uudistus) on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisökenttään kohdistuva muutos. Sote-uudistuksen kokonaisvaikutusta on tässä vaiheessa mahdotonta arvioida. Juuri lausunnoilla olleessa laki-luonnoksessa henkilöstön eläketurvan säilyminen ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitus on pyritty turvaamaan esityksellä, jonka mukaan sote-maakunnat ja sote-maakuntayhtymät olisivat Kevan jäsenyhteisöjä ja niiden määräysvallassa olevat yhteisöt voisivat hakea Kevan jäsenyhteisöiksi.

Epävarmuutta palkkasumman ja maksukertymän kehityksen ennustamisessa lisää kuntatalouden nopea heikkeneminen, joka voi rajata kuntien mahdollisuuksia palveluiden järjestämisessä sekä sote- että

20.10.2020

muillakin toimialoilla. Koronapandemian kokonaisvaikutus kuntasektoriin on edelleen vaikeasti arvioitavissa.

Kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien kaavailun yhdistämisen taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Vaikka Eläkejärjestelmien erillisyyden -työryhmän raportti sisälsi ehdotuksen eläkejärjestelmien yhdistämisen toteuttamistavasta, lukuisat yksityiskohdat ja taloudelliset vaikutukset ovat tässä vaiheessa vielä avoimina. Selvää lienee kuitenkin se, että yhdistäminen edellyttää huomattavan suurta maksuvaikutusten neutralointia, joka voitaisiin toteuttaa varallisuutta siirtämällä tai jättämällä osa etuuksista siirtämättä tai näiden yhdistelmänä. Sen vuoksi ennen yhdistymistäkin Kevan tulisi jatkaa nykyiseen tapaan vakaasta rahoituksellisesta tasapainosta huolehtimista. Tämä sekä helpottaisi neutraloinnin kustannusvaikutusta kuntasektorille että turvaisi yli sukupolvien vakaan maksutason siinäkin tilanteessa, että eläkejärjestelmien yhdistymistä ei toteutettaisi.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestäväällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2021.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja Kevan valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen Kevan valtuutetuille tiedoksi liitteenä 9/1 olevan maksutasoselvityksen.
- Käsittely** Edellä kohdassa 8 päätettiin, että asiakohdat 8, 9 ja 10 käsitellään yhdessä.
- Päätös** Asia jätettiin pöydälle kohdan 8 päätösesityksen mukaisesti.

10

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2021

Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Saman-

20.10.2020

kaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyssosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyyssosan erotusta.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 9.10.2020 tiedottaneet vuoden 2021 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksua koskevasta sopimuksesta. Sopimuksen mukaan arvioitu keskimääräinen TyEL-maksu olisi 24,40 prosenttia palkoista vuonna 2021. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2021 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat kyseisen sopimuksen perusteella määräytyviä vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Kevan saamien tietojen mukaan vuoden 2021 TyEL-maksua koskeva hakemus on jo jätetty sosiaali- ja terveysministeriöön ja TyEL-maksua koskevat perusteet vahvistettaneen marraskuun puoliväliin mennessä. Mikäli ennen valtuutettujen kokousta TyEL-maksu vahvistetaan tässä ennakoidusta poikkeavin luvuin, yllä tarkoitetut parametrit on tarkoitettu muutettavaksi vastaamaan kyseisiä vastineitaan.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2021 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,20 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,20 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitettua Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,60 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeestä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2021 vuoden 2020 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2021 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia.

20.10.2020

Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,82 prosenttia palkoista vuosina 2021 (16,82 vuonna 2020). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta siis säilyisi keskimäärin ennallaan vuonna 2021.

Kevan laatimassa vuoden 2020 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2021 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,30 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän (24,40 prosenttia palkkasummasta) erotus (3,90 prosenttia palkkasummasta) katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2021 esitetään 735 miljoonaa euroa (737 miljoonaa euroa vuonna 2020), joka vastaa 3,90 prosenttia (3,95 prosenttia vuonna 2020) Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2021 palkkasummasta. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi 0,05 prosenttiyksikköä.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2021 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,20 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,20 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2021 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 735 miljoonaa euroa.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista. Kohdan 4 osalta, mikäli vuoden 2021 vahvistetun TyEL-maksun arvioitu keskimääräinen taso muuttuu tätä päätöstä laadittaessa käytetystä luvusta (24,40 prosenttia palkoista), Keva voi muuttaa eläkemenoperusteisen maksun kokonaismäärää siten, että palkkaperusteinen eläkemaksu ja eläkemenoperusteinen maksu yhdessä vastaavat 28,30 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2021 palkkasummasta.

Käsittely

Edellä kohdassa 8 päätettiin, että asiakohdat 8, 9 ja 10 käsitellään yhdessä.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle kohdan 8 päätösesityksen mukaisesti.

20.10.2020

11**Toiminta- ja taloussuunnitelma 2021-2023 sekä talousarvio 2021**

Liite 11/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2020 hallitus päätti, että vuoden 2021 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 88,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 talousarvio ja TTS 2021-2023 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat hallitustason mittarit ovat samat kuin kuluvana vuonna. Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Henkilöasiakkaiden osalta tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso ja työnantajien osalta parantaa sitä kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintunut hyvä taso.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän tuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityttöä.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Tavoitearvo vuodelle 2021 lasketaan talousarvion kuntasektorin palkkasumman ja työkyvyttömyyspäätösten lukumäärän sekä Kevan kuntasektorin toimintakulujen ja poistojen määrän pohjalta. Hoitokustannusprosentti kasvaa vuonna 2021 kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna lähinnä siksi, että toimintakulut kasvavat nopeammin kuin kunta-alan palkkasumma.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta, joka on viime vuosina ollut huolestuttavasti kasvussa. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan ensi vuonna 2,5 prosenttia vuoden 2020 toteuma-arvioon verrattuna, lähinnä tänä vuonna tehtyjen palkkasopimusten vaikutuksesta. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan noin 3 prosenttia runsaaseen 5,5 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna noin 4 prosenttia lähes 6 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 426 miljoonaa euroa, 60 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvana vuonna. TTS-kauden lopulla 2023 sen arvioidaan olevan noin -740 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityttöön pohjalta. Tällöin oletetulla 1,1 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,1 prosenttia ja noin 2,8 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2021 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 87,8 miljoonaa euroa eli jonkin verran alle hallituksen kesäkuussa päättämän raamin. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on runsaat 3 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 1,2 prosenttia.

20.10.2020

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2021 84 miljoonaa euroa, mikä on 6 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio ja noin 3 prosenttia enemmän kuin budjetoitu. Vuoden 2021 toimintakulut sisältävät 1,15 miljoonan euron kohdennetun panostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Tyky-hankkeeseen, mikäli hanke toteutuu. Lisäksi Keva sitoutuu ensi vuonna kohdentamaan nykyisiä resursseja 0,35 miljoonan euron edestä hankkeeseen. Hankkeen on suunniteltu kestävän 4 vuotta eli 2021-2024 ja suunnitelman mukaan valtio ja Keva panostavat siihen vuosittain yhtä paljon eli kumpikin 1,5 miljoonaa euroa vuodessa.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan pienenevän vuonna 2021 mallillisesti, mutta palkkaratkaisut kasvattavat henkilöstömenoja. Myös ict-käyttökulut kasvavat esimerkiksi infra--ja tietoturvanostusten johdosta. Käyttöomaisuuspoistoiksi budjetoidaan 7,8 miljoonaa euroa, suurin piirtein sama määrä kuin kuluvana vuonna.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta sekä vuodesta 2021 lähtien myös Suomen Pankilta. Vuoden 2021 korvauksiksi arvioidaan 17,1 miljoonaa euroa, mikä on 0,2 miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymsuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 74 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon on 7 prosenttia.

Vuoden 2021 käyttöomaisuusinvestoinnit ovat kaikki ict-investointeja. Niihin budjetoidaan 3,8 miljoonaa euroa, 1,8 miljoonaa ja 33 prosenttia vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Taloudellisesti merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Hanke on selvästi myöhässä aikataulustaan, ja tämän hetkinen arvio käyttöönotosta on vuoden 2023 alku.

- Esitys** Hallitus käy lähetekeskustelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2021 – 2023 sekä talousarviosta vuodelle 2021 ja siirtää päätöksen tekemisen seuraavaan kokoukseen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 12/1 (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjan.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

13

Toimitusjohtajan katsaus

Liite 13/1

- Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.
- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

20.10.2020

- Käsittely** Puheenjohtaja Arve poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana. Kokouksen puheenjohtajana toimi tästä lähtien varapuheenjohtaja Nenonen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

14**Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto**

Liite 14/1

Hallintosäännön 31 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo kokoukseen mennessä tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 16.9. – 13.10.2020.

- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

15**Muut asiat**

1. Hallituksen seminaari eläkejärjestelmien yhdistämisvalmistelusta pidetään 19.11.2020 klo 11.00 – 16.00.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1 – 15 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna posti-lähetyksenä tai lähtetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 15.12.2020