

15.10.2025

Hallituksen kokous 11/2025

Aika Keskiviikko 15.10.2025 klo 10.00-12.35

Paikka Keva, Unioninkatu 43, nh. Uusimaa 8. krs

Osallistujat:

Jäsenet:

Heikki Autto, puheenjohtaja (§ 6-13)
Diana Bergroth-Lampinen, varapuheenjohtaja
Toni Eklund
Anne Holmlund
Ari Korhonen
Markus Lohi
Katarina Murto, Teams-etäyhteydellä
Päivi Niemi-Laine
Henrika Nybondas-Kangas
Matti Putkonen

Varajäsen:

Anne Sainila-Vaarno

Muut osallistujat:

Heikki Vestman, valtuutettujen puheenjohtaja
Eero Reijonen, valtuutettujen varapuheenjohtaja

Jaakko Kiander, toimitusjohtaja
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 6–8

Piia Laaksonen, talous- ja aktuaarijohtaja

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että kokouksen puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Bergroth-Lampinen, kunnes puheenjohtaja Autto saapui paikalle.

15.10.2025

2**Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

Esitys Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

3**Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen**

Kevasta annetun lain 9 a §:n mukaan vähintään kahden kokouksessa sitä varten valitun, läsnä olleen jäsenen on tarkastettava ja allekirjoitettava hallituksen kokouksen pöytäkirja.

Esitys Hallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Ari Korhonen ja Markus Lohi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

4**Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan pöytäkirja**

Liite 4/1

Pöytäkirja esitetään tiedoksi merkittäväksi, jos se 13.10.2024 pidetyn valiokunnan kokouksen jälkeen on saatu tarkastettua.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan 13.10.2025 kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

5**Toimitusjohtajan katsaus**

Liite 5/1

Kokouksessa kuullaan toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee toimitusjohtajan katsauksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

6**Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2025**

15.10.2025

Liite 6/1

Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Maksutasoselvitys on tarkoitettu tukemaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen maksutasoa koskevaa päätöksentekoa. Samalla raportoidaan maksutason ja sen kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoidusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksista. Nämä seikat on syytä ottaa huomioon maksutasosta päätettäessä.

Kevan on lain perusteella hoidettava rahoitukseen liittyvää tehtäväänsä eläke-edut turvaavalla tavalla. Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtana on vakaa, eläke-edut turvaava, kilpailukykyinen ja ylisukupolvisuuden huomioon ottava maksutaso. Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksellinen kokonaistilanne on tämän hetken tiedoilla ja oletuksilla edelleen vakaa. Rahasto on palautunut vuoden 2025 alkupuolen pudotuksesta ja ylittää tällä hetkellä viimevuotisen ennusteen. Palkkasumman kasvu on jäänyt selvästi odotuksista, mutta reaalikasvua tukee inflaation hidastuminen ja ansioiden kasvu.

Kestävä maksutaso on nyt 26,4, kun se syksyllä 2024 laaditussa maksutasoselvityksessä oli 26,1 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tämä mahdollistaa maksutason maltillisen laskun vuodelle 2026 vuoden 2025 tasosta, joka on 26,75 prosenttia.

Sijoitustoiminnan riskitason nosto tukee nykytason tuntumassa olevan maksutason säilymistä pitkällä aikavälillä. Toisaalta rahaston arvon voimakkaat vaihtelut muuttavat nopeasti myös käsitystä kestävästä maksutasosta. Lisäksi palkkasumman kehitykseen liittyy poikkeuksellisen paljon epävarmuutta johtuen julkisen talouden alijäämästä ja sen supistamiseen tähtäävien sopeutustoimien toteutumisesta. Myös Kevan jäsenyhteisöinä toimivien osakeyhtiöiden palkkasumman kasvu on hidastunut merkittävästi, ja valmistelussa olevat sidosyksikköhankintojen sääntelyn muutokset voivat voimistaa tätä kehitystä tulevaisuudessa.

Kevan hallitus on 15.6.2022 päättänyt rahoitus- ja maksuperiaatteet, jotka ohjaavat Kevan toimiston valmistelua. Kokonaismaksutasoa muutetaan tuoreen maksutasoselvityksen mukaista uutta kestävää maksutasoa kohti ottamalla maksunmuutostarpeesta huomioon 20–30 prosenttia. Hallitus voi omassa esityksessään poiketa toimiston valmistelusta maksutasosta.

15.10.2025

Ero vuoden 2025 maksutason (26,75) ja tässä selvityksessä saadun kestävänsä maksutason (26,4) välillä on 0,35 prosenttiyksikköä. Periaatteiden ohjaamana valmistelussa on lähdetty 0,1 prosenttiyksikön maksutason laskusta vuodelle 2026, jolloin tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi muodostuisi 26,65 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Eroa tämän hetken tiedoilla arvioituun kestävänsä maksutason 26,4 jäisi 0,25 prosenttiyksikköä.

Kevan eläkemaksurakenteessa keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu vastaa keskimääräistä TyEL-maksua. Tässä vaiheessa Eläketurvakeskuksen arvio keskimääräisestä TyEL-maksusta vuonna 2026 on 24,4 prosenttia palkoista.

TyEL-maksun ylittävä osa tavoiteltavasta kokonaismaksusta peritään tasausmaksulla kunnilta ja hyvinvointialueilta. Kokonaismaksutasolla 26,65 tasausmaksun kokonaismäärä olisi 566 milj. euroa, joka olisi 11 milj. euroa matalampi kuin vuonna 2025.

Maksutasoselvitys toimitetaan Kevan hallituksen ja valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös Finanssivalvonnalle.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli asian kokouksessaan 13.10.2025 § 6.

Talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen selosti asiaa kokouksessa.

Esitys	Hallitus merkitsee tiedoksi maksutasoselvityksen (liite 6/1).
Käsittely	Merkittiin, että puheenjohtaja Autto saapui kokoukseen klo 10.17, ja otti samalla puheenjohtajan tehtävän.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

7

Kevan jäsenyhteisön maksut vuodelle 2026

Kevan jäsenyhteisön maksut muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta, jota maksavat kunnat ja hyvinvointialueet.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 22.11.2024 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläke-

15.10.2025

maksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti yksityisalojen TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohentelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioitun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysosan erotusta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2026 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Mikäli TyEL-maksu vahvistetaan tässä arvioituista tiedoista poiketen, tulisi muutos ottaa huomioon myös päätettäessä Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2026 palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja tasausmaksusta.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2026 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,60 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 0,80 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 4,40 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista ansioista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu, kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Työntekijän eläkemaksun odotetaan olevan vuonna 2026 kaikilta 7,30 prosenttia palkoista (keskimäärin 7,54 vuonna 2025). Työnantajakohtaista

15.10.2025

vaihtelua työnantajan osuuteen toisi jatkossa enää työkyvyttömyyseläkemaksu. Keskimääräinen työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta olisi tällöin 17,10 prosenttia palkoista (16,86 vuonna 2025).

Kunnat ja hyvinvointialueet maksavat Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaista tasausmaksua, jonka tulee kattaa eläkemenot pitkällä aikavälillä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän Kevan esityksestä. Tasausmaksun kokonaismäärä jaetaan kunnille ja hyvinvointialueille Kevan valtuutettujen 30.11.2021 vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Hyvinvointialueiden osuus tasausmaksusta on 51,3 prosenttia ja kuntien osuus 48,7 prosenttia.

Kevan laatimassa vuoden 2025 maksutasoselvityksessä on tarkasteltu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoitusta. Selvityksessä on myös käsitelty muita vuoden 2026 maksutason asettamiseen liittyviä näkökohtia. Selvityksessä on arvioitu, että Kevan hallituksen 15.6.2022 hyväksymien rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukaisesti vuoden 2026 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi muodostuisi 26,65 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasummasta.

Vuoden 2026 tasausmaksun kokonaismäärä mitoitetaan tavoiteltavan kokonaismaksutason, keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidun vuoden 2026 palkkasumman perusteella. Mikäli vuoden 2026 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi päätetään 26,65 prosenttia ja keskimääräiseksi palkkaperusteiseksi eläkemaksuksi päätetään 24,4 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2026 palkkasummasta, tasausmaksun kokonaismäärä olisi 566 milj. euroa (577 milj. euroa vuonna 2025). Tämä vastaisi noin 2,25 prosenttia (2,35 prosenttia vuonna 2025) arvioidusta palkkasummasta. Tasausmaksun kokonaismäärä olisi tällöin 11 milj. euroa matalampi kuin vuonna 2025 ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan suhteutettuna arviolta 0,1 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuonna 2025.

Kokouksessa asiaa selosti kokouksessa talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen.

Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2026 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,6 prosenttia;
2. vahvistavat vuoden 2026 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,8 prosenttia;

15.10.2025

3. vahvistavat vuoden 2026 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5; ja
4. päättävät, että Keva esittää valtiovarainministeriölle Kevasta annetun lain 19 c §:n mukaisen tasausmaksun kokonaismääräksi 566 miljoonaa euroa vuonna 2026.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista.

Kohdan 4 osalta Keva voi tarvittaessa muuttaa hallituksen esitystä siten, että tasausmaksun kokonaismäärä vastaa luvun 26,65 ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun (kohtien 1 ja 2 yhteismäärä) erotuksen mukaista prosenttiosuutta Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän arvioidusta vuoden 2026 palkkasummasta.

Käsittely

Keskustelun jälkeen toimitusjohtaja muutti esitystään pohjaesityksen 4 kohdan osalta siten, että tasausmaksun kokonaismäärä on ensi vuonna 553 miljoonaa euroa. Kohtien 1–3 osalta esitys vastaa toimitusjohtajan esitystä. Pohjaesityksen kolmannessa kappaleessa mainittu prosenttiosuus on vastaavasti 26,60. Perusteluna on, että esitys edelleen ylittää maksutasoselvityksen mukaisen kestävänsä maksutason ja maksutaso on kokonaisuudessa lain tarkoittamalla tavalla eläketurvan edut turvaava.

Päätös

Hyväksyttiin esitys muutettu esitys.

8

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028 sekä talousarvio 2026

Liite 8/1

Syyskuussa 2025 Kevan hallitus päätti, että vuoden 2026 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 97,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvio ja TTS 2026–2028 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvista hallitustason mittareista kaikki yhdeksän ovat samoja kuin kuluvana vuonna.

Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso, perinteisesti Keva on saanut henkilöasiakkailta korkeammat asiakastyytyväisyyslukemat kuin työnantajilta. Eläkepäättösten palvelutason eli toimeentulon

15.10.2025

katkeamattomuuden tavoite on samaa tasoa kuin kuluvalle vuodelle 2025 arvioidaan toteutuvan.

Sijoitustuottoja seurataan kolmella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän keskiarvotuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi mitataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityottoa ja sijoitusvarallisuuden tuottoa suhteessa referenssiportfolioon.

Kustannustehokkuutta mitataan Kevan kokonaisliikekulujen ja Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman välisellä suhteella. Tavoitteena pitkällä tähtäimellä on se, että kokonaisliikekulut kasvavat hitaammin kuin jäsenyhteisöjen palkkasumma. Kokonaisliikekulut sisältävät toimintakulut, poistot ja lakisääteiset maksut vähennettynä saaduilla korvauksilla.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään julkisella sektorilla vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan kuluvana vuonna 4,85 prosenttia. Ensi vuonna palkkasumman arvioidaan kasvavan 4,75 prosenttia ja edelleen 4,25 prosenttia vuotta kohden vuosina 2026 ja 2027. Palkkasumman kasvun taustalla on etenkin ansiotason nousua johtuen tehdyistä työ- ja virkaehtosopimuksista, mutta työntekijämäärän kehittymiseen liittyy epävarmuutta. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan vuonna 2026 noin 4,1 prosenttia 6,9 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna 2,5 prosenttia 7,7 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 863 miljoonaa euroa, 77 miljoonaa euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Vuosina 2027–2028 rahoituskatteen miinuksen oletetaan muodostuvan vuosittain 45 ja 72 miljoonaa pienemmäksi kuin vuonna 2026.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,6 prosentin vuosi-inflaation muutoksella sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,7 prosenttia ja 4,1 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2026 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 97,4 miljoonaa euroa, joka on pienempi kuin hallituksen syyskuussa päättämä maksimiraami. Vertailukelpoisesti

15.10.2025

vähennystä on 2025 toteuma-arvioon nähden 1,1 prosenttia ja kasvua 2025 budjetoituun 1,1 prosenttia. Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2026 yhteensä 93,6 miljoonaa euroa, mikä on 8,5 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Toimintakulujen kasvu johtuu etenkin ICT-kulujen kasvusta.

Kevan henkilöstön määrässä tavoitellaan strategian mukaista henkilöstötyövuosien pienentymistä luonnollisen poistuman myötä. Henkilöstökulujen ennakoitaan kasvavan 3,5 prosenttia verrattuna kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden. ICT-käyttökulut kasvavat arviolta noin parikymmentä prosenttia. ICT-kulujen kasvua aiheuttaa etenkin uuden eläkkeiden maksujärjestelmän ylläpito ja yleiset ICT-infrastruktuurikulut sekä eläkkeiden käsittelyjärjestelmän ja henkilöasiakkaiden palvelukanavien ylläpito ja kehittäminen. Sen sijaan muiden toimintakulujen kuten ostopalveluiden arvioidaan pienentyvän noin kaksi prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon nähden.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimenpanoon liittyvistä kustannuksista valtiolta, evankelisluterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta. Vuoden 2026 korvauksiksi arvioidaan 19,6 miljoonaa euroa, mikä on reilut 10 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyyymisuhteisiin, esimerkiksi alkaneiden eläkkeiden määrään kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli Kevan jäsenyhteisöjen kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 82,2 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon 7,8 prosenttia. Kuluvan vuoden budjetoituun verrattuna kasvua on noin viisi prosenttia.

Vuoden 2026 käyttöomaisuusinvestointien suunniteltu yhteismäärä on 3,8 miljoonaa euroa, mikä on noin 70 prosenttia ja 8,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuoden 2025 toteuma-arvio. Investointitason pienentymisen taustalla on uuden eläkkeiden maksatusjärjestelmän Emma valmistuminen kuluvan vuoden lokakuussa. Toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion liitteessä 6 esitetään käyttöomaisuusinvestointien päätösvaltuudet, joihin esitetään tarkennuksia. Jatkossa hallituksen käsiteltäväksi tuodaan investoinnit, jotka ylittävät budjettinsa yli miljoonalla eurolla. Lisäksi hallituksen käsiteltäväksi tuodaan budjetoimattomat investoinnit, joiden toteuma-arvio on yli puoli miljoonaa euroa.

Edellä olevilla oletuksilla vuoden 2026 markkina-arvoiseksi tulokseksi muodostuu noin 3,1 miljardia euroa. Toteutuva tulos perustuu

15.10.2025

merkittävässä määrin sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehitykseen.

Kokouksessa asiaa selostaa talous- ja aktuaarijohtaja Piia Laaksonen.

Esitys Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 8/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 sekä talousarvion vuodelle 2026.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

9

Sisäisen tarkastuksen puolivuotisraportti 2025

Liite 9/1 (Salassa pidettävä –JulkL (621/1999) 24 §:n 15k/17k)

Hallituksen hyväksymän sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen mukaan sisäinen tarkastus antaa hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle sekä hallitukselle puolivuositain yhteenvedon suorittamastaan tarkastustoiminnasta. Liitteenä olevan puolivuotisraportissa kuvataan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman 2025 toteutumista sekä tuodaan esille merkittävimmät tarkastushavaintojen pohjalta annetut suositukset tarkastuskohteittain ja sisäisen tarkastuksen arvio johdon antamien vastineiden riittävydestä Kevan sisäisen valvonnan edistämiseksi. Raporttiin sisältyy myös seurantatarkastusten lopputulokset, muita ajankohtaisia tapahtumia syyskaudella 2025 sekä kuvaus resurssoinnista.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli asian kokouksessaan 13.10.2025 § 10.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 10/1 olevan sisäisen tarkastuksen puolivuotisraportin 2025.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

10

Eläkkeiden maksatusjärjestelmän Emman käyttöönotto – tilannekatsaus

Liite 10/1

Kokouksessa kuullaan varatoimitusjohtaja Kimmo Mikanderin tilannekatsaus Emman käyttöönottoon lokakuussa 2025.

Emma-järjestelmän käyttöönotto on edennyt asetetussa aikataulussa vakaasti.

15.10.2025

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi katsauksen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

11

Esitykset eläketurvakeskuksen edustajiston ja hallituksen jäseniksi ja varajäseniksi

Eläketurvakeskuksesta annetun lain (397/2006) 6 §:n mukaan Eläketurvakeskuksessa on edustajisto ja hallitus, jotka käyttävät Eläketurvakeskuksen päätösvaltaa. Henkilö ei voi olla samanaikaisesti edustajiston ja hallituksen jäsenenä. Lain 7 §:n mukaan Sosiaali- ja terveysministeriö nimeää Eläketurvakeskuksen edustajiston enintään kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Edustajistossa on kolmekymmentä jäsentä. Jäsenistä yksi edustaa sosiaali- ja terveysministeriötä ja yksi valtiovarainministeriötä. Muista jäsenistä viisi edustaa yksityisten ja kaksi julkisten alojen työnantajia, seitsemän yksityisten ja julkisten alojen työntekijöitä, kolme maatalousyrittäjiä ja kaksi muita yrittäjiä. Lisäksi edustajistoon kuuluu yhdeksän työeläkelaitoksia edustavaa jäsentä, joista yksi edustaa eläkekassoja, yksi eläkesäätiöitä ja viisi muita yksityisten alojen eläkelaitoksia sekä kaksi julkisten alojen eläkelaitoksia. Edustajiston kullekin jäsenelle on nimettävä henkilökohtainen varajäsen.

Eläketurvakeskuksen hallitus nimetään enintään kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallituksessa on viisitoista jäsentä, joista sosiaali- ja terveysministeriö määrää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen muut kolmetoista jäsentä valitsee Eläketurvakeskuksen edustajisto. Näistä jäsenistä edustajiston yksityisten alojen työnantajia edustavat jäsenet valitsevat kolme ja julkisten alojen työnantajia edustavat jäsenet yhden sekä yksityisten ja julkisten alojen työntekijöitä edustavat jäsenet yhteensä neljä, maatalousyrittäjiä edustavat jäsenet yhden ja muita yrittäjiä edustavat jäsenet yhden. Edustajiston kaikki jäsenet yhdessä valitsevat kolme muuta hallituksen jäsentä, joista yhden tulee edustaa julkisten alojen eläkelaitoksia.

Kevan toimintasäännön 6 §:n mukaisesti hallitus päättää Kevan jäsenesityksistä Eläketurvakeskuksen edustajistoon ja hallitukseen, Työeläke-vakuuttajat TELA ry:n hallitukseen, Arek Oy:n hallitukseen ja Kunta-rahoitus Oyj:n hallitukseen sekä Kevan edustajista Kuntarahoi- tus Oyj:n omistajien nimitysvaliokunnassa ja yhtiökokouksessa sekä Kevan edustuksesta muissa vastaavissa yhteisöissä.

15.10.2025

ETK:n hallituksen 3-vuotiskausi päättyy tänä vuonna. Uuden hallituksen jäsenet nimetään ETK:n edustajiston kokouksessa joulukuussa.

Eläketurvakeskuksen hallituksessa Kevaa on päättyvällä toimikaudella edustanut eläkejohtaja Eija Korhonen ja henkilökohtaisena varajäsenenä aktuaaripäällikkö Roman Goebel.

Myös Eläketurvakeskuksen edustajiston toimikausi on päättymässä vuoden 2025 lopussa, ja sosiaali- ja terveysministeriö on jäsenpyyntökirjeellään pyytänyt ehdotusta edustajista tulevalle toimikaudelle.

Päättyvällä toimikaudella edustajiston jäsenenä on toiminut johtava asiantuntija Pertti Männistö ja varajäsenenä eläkejohtaja Merja Paananen.

Esitys

Hallitus päättää, että Keva esittää

- 1) Eläketurvakeskuksen edustajistolle, että julkisten eläkelaitosten edustajaksi hallitukseen toimikaudelle 2026–2028 valitaan eläkejohtaja Eija Korhonen ja hänen varajäsenekseen aktuaaripäällikkö Roman Goebel ja
- 2) sosiaali- ja terveysministeriölle Eläketurvakeskuksen edustajiston jäseneksi toimikaudelle 2026–2028 lakiasiaintoimikauden johtaja Jussi-Pekka Rantasta ja hänen varajäsenekseen eläkejohtaja Merja Paanasta.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

12**Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto**

Liite 12/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 10.9.2025–7.10.2025.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

15.10.2025

13

Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

Kokous päättyi klo 12.35.

Heikki Autto
puheenjohtaja

Diana Bergroth-Lampinen
varapuheenjohtaja, kokouksen puheenjohtaja (§ 1-6)

Markus Mankin
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Ari Korhonen

Markus Lohi

VALITUSOSOITUS**Valitusoikeus**

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1–10, 12-13 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa

Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla.

15.10.2025

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Sähköpostiosoite: helsinki.hao(at)oikeus.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 029 56 42069 asiakaspalvelu/kirjaamo

Puhelinvaihe: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

15.10.2025

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeuden päätöksistä peritään vuosittain vahvistettava oikeudenkäyntimaksu, joka vuonna 2024 on suuruudeltaan 270 euroa. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kevan kirjaamosta.

Postiosoite: Keva, 00087 KEVA

Käyntiosoite: Unioninkatu 43, Helsinki

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)keva.fi. Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä.

Puhelinnumero: 020 614 21

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin.