

26.4.2023

Hallituksen kokous 4/2023

Aika keskiviikko 26.4.2023 klo 10.30–12.43
Paikka Keva, Unioninkatu 43, Helsinki, nh. Uusimaa, 8. krs

Osallistujat:

Jäsenet:

Diana Bergroth-Lampinen, varapuheenjohtaja
Outi Alanko-Kahiluoto
Anne Holmlund
Markku Jalonen (§ 1–9)
Kirsi-Marja Lievonen
Markus Lohi
Heikki Pärnänen, varajäsen
Päivi Niemi-Laine (§ 5–13)
Matti Putkonen (§ 1–7)
Anne Sainila-Vaarno
Samu Vahteristo, varajäsen

Muut osallistujat:

Eero Reijonen, valtuutettujen puheenjohtaja
Heikki Vestman, valtuutettujen varapuheenjohtaja (§ 5–13)
Jaakko Kiander, toimitusjohtaja
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 6 Tom Kåla, talousjohtaja
§ 7 Ari Huotari, sijoitusjohtaja
§ 8–9 Mika Gylén, HR-johtaja
§ 10 Kirsi Keskitalo, apulaisjohtaja

1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kevan hallintosäännön 5 §:n mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta. Hallituksen kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Kevasta annetun lain (66/20216) 9 a §:n 2 momentin mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet

26.4.2023

jäsenistä on läsnä.

- Esitys** Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- Käsittely** Puheenjohtajan esteen vuoksi, kokouksen puheenjohtajana toimi hallituksen varapuheenjohtaja Bergroth-Lampinen.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

2

Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

- Esitys** Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Markus Lohi ja Anne Sainila-Vaarno.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

3

Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

- Esitys** Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

4

Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksen pöytäkirja

Liite 4/1

Pöytäkirja esitetään tiedoksi merkittäväksi, jos se 18.4.2023 pidetyn valiokunnan kokouksen jälkeen on saatu tarkastettua.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksen 18.4.2023 pöytäkirjan.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

5

Toimitusjohtajan katsaus

Liite 5/1

Kokouksessa esitettiin ajankohtaiskatsaus.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.
- Käsittely** Merkittiin, että Päivi Niemi-Laine saapui kokoukseen klo 10.42 ja Heikki Vestman klo 10.49.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

26.4.2023

6

Budjetinseuranta 1.1.-31.3.2023

Liite 6/1

Kevan hallitus hyväksyi kesäkuussa 2022 päivitetyn strategian, jonka keskeiset painopisteet ovat: olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani, turvaamme eläkkeiden kestävä rahoituksen, olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö ja toimintatapamme on kestävä ja läpinäkyvä. Näistä on johdettu strategiset mittarit ja niille vuoden 2023 tavoitearvot.

Raportin ensimmäisellä sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen osalta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä värillä ja tavoitteesta jääminen punaisella.

Sekä työnantaja- että henkilöasiakkaiden tyytyväisyys saavutti tavoitteensa. Erityisesti työnantajien tyytyväisyys oli poikkeuksellisen korkealla tasolla. Sen sijaan eläkepäätösten palvelutaso jäi tavoitteesta.

Sijoitustuotoissa tuottoa suhteessa vertailuryhmään (Varma, Ilmarinen, Elo, VER) ei voitu vielä laskea puuttuvien vertailutietojen johdosta. Kevan kumulatiivinen sijoitusten reaali-tuotto 10 viime vuodelta jäi tavoitteesta. Tavoite on asetettu siltä pohjalta, että vuonna 2023 saavutetaan 4 prosentin reaali-tuotto.

Kustannustehokkuutta mitataan uudella mittarilla. Siinä Kevan kokonaisliikekulut jaetaan jäsenyhteisöjen palkkasummalla. Kokonaisliikekulut sisältävät lakisääteiset maksut sekä toimintakulut ja poistot (jäsenyhteisöjen osuus näistä). Mitä pienempi tämä suhdeluku on, sitä kustannustehokkaampaa toiminta on. Mittarin tavoitearvoa ei tammi-maaliskuussa saavutettu koska jäsenyhteisöjen palkkasumma jäi jonkin verran budjetoidusta.

Viime vuosina työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuden kasvu on herättänyt huolta sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Tavoitteeksi on asetettu tämän kehityksen kääntäminen, vaikkakin työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuteen julkisella sektorilla vaikuttaa moni muukin asia kuin Kevan toimenpiteet. Tässä tavoitteessa on myös onnistuttu ja viime vuoden hyvä kehitys näyttäisi jatkuvan. Vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen tk-eläkkeiden alkavuus pieneni melko selvästi viime vuoteen verrattuna ja myös asetettu

26.4.2023

tavoite saavutettiin. Mittari lasketaan koko julkisen sektorin lukujen pohjalta, mutta raporttiin on laskettu erikseen myös hyvinvointialueiden ja muun jäsenyhteisökentän luvut. Sivulla 2 on strategiamittarien kuvaus.

Sivun 3 tuloslaskelman mukaan vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen markkina-arvoinen kokonaistulos oli 753 miljoonaa euroa, mikä alitti jaksotetun budjetin jonkin verran. Kokonaistuloksen keskeinen tekijä oli sijoitustulos, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen 1 053 miljoonaa euroa ja 1,7 prosenttia.

Kevan jäsenyhteisöjen tammi-maaliskuun palkkasumma oli 4 933 miljoonaa euroa, 0,3 prosenttia alle budjetin. Vuoteen 2022 verrattuna kasvua oli vajaat 3 prosenttia. Maksutuloa kertyi 1 399 miljoonaa euroa, 0,6 prosenttia alle budjetin. Eläkemeno oli 1 686 miljoonaa euroa ja ylitti budjetoidun 0,6 prosentilla. Rahoituskate oli miinukselle 287 miljoonaa euroa, jonkin verran ennakoitua enemmän.

Toimintakulut yhteensä olivat 21,3 miljoonaa euroa, vajaat 2 prosenttia alle budjetin. Henkilöstökulut ja it-kulut alittivat budjetin, sen sijaan muut toimintakulut ylittivät sen. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta, Kansaneläkelaitokselta ja Suomen Pankilta noin 4,3 miljoonaa euroa.

Sivun 3 alaosassa esitetään kokonaisraamin toteuma. Ensimmäisen vuosineljänneksen toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit yhteensä olivat 23,4 miljoonaa euroa, noin 0,8 miljoonaa alle budjetin.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Tammi-maaliskuun toteutuneet Investoinnit olivat noin 2,1 miljoonaa euroa eli hieman alle jaksotetun budjetin. Euromääräisesti selvästi merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma).

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin Kevan jäsenyhteisöjen eläkemenot ja maksutulot. Eläke-ennakoita Keva on saanut valtiolta ja Kelalta ja jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu, kun taas kirkon ja Suomen Pankin ennakot eivät aivan riittäneet maksettuihin eläkkeisiin. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 415 miljoonaa euroa.

26.4.2023

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut, edustusmenot ja ostopalvelut. Koronapandemian jälkeen työhön liittyvät matkakulut ovat kasvaneet selvästi.

Sivulla 9 on henkilötyövuodet toiminnoittain. Koko Kevan osalta ollaan jonkin verran alle budjetin.

Sivulla 10 on tulosennuste vuodelle 2023. Sijoitustuloksen osalta ei kyetä ennustamaan koko vuoden tulosta, vaan ennusteeksi on kirjattu tuorein toteumaluku. Muiden tulosten osalta on arvioitu koko vuoden luvut ensimmäisen vuosineljänneksen pohjalta. Näin arvioiden vuosi 2023 vaikuttaa talouslukujen osalta jäävän alle budjetoidun. Kaiken kaikkiaan vuoden 2023 tammi-maaliskuun taloudellinen kokonaistulos oli 0,8 miljardia euroa plussalla ja jonkin verran alle budjetin. Strategiamittareista kolme saavutti tavoitteensa, kolme ei saavuttanut ja yhtä ei vielä kyetty laskemaan puuttuvien vertailutietojen takia.

Hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta käsitteli asian kokouksessaan 18.4.2023 § 7.

Talousjohtaja Tom Kåla selosti asiaa kokouksessa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2023 tammi-maaliskuun budjetin seurantaraportin.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

7 Sijoituskatsaus

Liite 7/1

Sijoitusjohtaja Ari Huotari antoi kokouksessa sijoituskatsauksen.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi saadun katsauksen.

Käsittely Merkittiin, että Matti Putkonen poistui kokouksesta klo 11.37.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8 Järjestelyeräneuvotteluiden tulos

Liite 8/1

Kevan hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 21.9.2022 Kevan työehtosopimuksen ajalle 1.5.2022-30.4.2025.

26.4.2023

Kevan hallintosäännön 12 §:n mukaan hallitus päättää Kevan työehtosopimuksesta.

Työehtosopimuksen mukaan 1.6.2023 voimaan tulevia järjestelyeriä on kolme: paikallinen järjestelyerä 0,4 %, perälautaratkaisun mukainen järjestelyerä 0,3 % ja kehittämishjelman mukainen järjestelyerä 1,2 %. Korotukset ovat yhteensä 1,9 % ja ne laskettiin maaliskuun palkkasumman perusteella. Korotusten yhteismäärä on 48 350,88 euroa.

Järjestelyeristä käytiin yhteiset neuvottelut 2.3.–4.4.2023. Työnantajaa edustivat HR-johtaja Mika Gylén, talousjohtaja Tom Kåla ja henkilöstöpäällikkö Sonja Helin. Järjestöjä edustivat luottamusmiehet Tiina Ijäs (KKH-JHL ry yhd 565), Pasi Lehto (Jyty Keva ry) ja Birgitta Moisala (Kevan Akavalaiset ry). Neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen.

Järjestelyerät käytetään Kevassa siten, että eristä kohdennetaan yleiskorotuksena käytettäväksi 1,0 prosenttiyksikköä. Kevan työehtosopimuksessa sovitun työsuhdematkalipun kuukausimäärää korotetaan 22,00 eurosta 27,50 euroon (korotus 5,50 €/kk). Loput järjestelyeristä työnantaja kohdentaa normaalissa päätöksentekojärjestyksessä henkilöstön henkilökohtaisten sopimuspalkkojen korotuksiin. Korotuksien kohdentamisessa otetaan huomioon KVTESin mukaiset ohjaavat tekijät. Työnantaja tekee järjestöille selvityksen siitä, miten työnantajan päättämät korotukset toteutettiin. Lisäksi sovittiin, että 1.2.2024 tuleva 0,4 %:n korotus toteutetaan Kevassa yleiskorotuksena, jos tulevat ohjeet eivät muuta edellytä.

Liitteenä 8/1 järjestelyeräneuvotteluiden allekirjoituspöytäkirja.

HR-johtaja Mika Gylén selosti kokouksessa neuvottelutulosta.

Esitys: Hallitus hyväksyy liitteen 8/1 mukaisen neuvottelutuloksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

9

Henkilöstöraportti 2022

Liitteet 9/1–2

Kevan HR-yksikkö on laatinut Kevan henkilöstöraportin vuodelta 2022.

26.4.2023

Kokouksessa HR-johtaja Mika Gylén kävi läpi henkilöstöraportin tiivistelmän.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 9/1 olevan Kevan henkilöstöraportin vuodelta 2022.
- Käsittely** Merkittiin, että Markku Jalonen poistui kokouksesta klo 12.11.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

10

Kevan vastuullisuuden tunnusluvut 2022

Liite 10/1

Viestintäjohtaja Reija Hyvärinen ja apulaisjohtaja Kirsi Keski-talo esittelivät kokouksessa vastuullisuusraporttia 2022.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi liitteen 10/1 mukaisen vastuullisuusraportin 2022.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

11

Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 11/1 (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjan.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Kevassa tehtyjen diarioitujen päätösten tiedoksianto

Liite 12/1

Hallintosäännön 32 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

- Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 22.3. – 19.4.2023.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

13

Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

26.4.2023

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1–7 ja 9–13 ehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenakymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaanista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 27.4.2023