

11.11.2020

## Hallituksen kokous 14/2020

Aika Keskiviikko 11.11.2020 klo 10.30 – 13.40

Paikka Etäyhteyskokous / Teams-kokous

### Osallistujat:

#### Jäsenet:

Minna Arve, puheenjohtaja  
Kari Nenonen, varapuheenjohtaja  
Diana Bergroth-Lampinen  
Markku Jalonen  
Heli Järvinen (§ 4, osittain - § 10, osittain)  
Else-Mai Kirvesniemi  
Kirsi-Marja Lievonon  
Saku Linnamurto  
Markus Lohi  
Olli Luukkainen  
Päivi Niemi-Laine

### Muut osallistujat:

Harri Jokiranta, valtuutettujen puheenjohtaja (§ 1 – 16)  
Maarit Ojavuo, valtuutettujen varapuheenjohtaja  
Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja  
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja  
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja  
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja  
Markus Mankin, sihteeri

§ 4-6 Allan Paldanius, rahoitusjohtaja  
§ 7-8 Tom Kåla, talousjohtaja  
§ 9 Ari Huotari, sijoitusjohtaja  
§ 10 Mika Gylén, HR-johtaja sekä Roosa Kohvakka ja Enni Nyström (PwC Oy)

## 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

## 2 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

**Esitys** Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Else-Mai Kirvesniemi ja Kirsi-Marja Lievonon.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

11.11.2020

**3****Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

<b>Esitys</b>	Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**4****Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän Asset/Liability -selvitys 2020**

Liitteet 4/1-2

*Aikaisempi käsittely*

*Hallitus päätti 20.10.2020 (§ 8), että esityslistan kohdat 8 (Asset-Liability-selvitys), 9 (maksutasoselvitys) ja 10 (Kevan jäsenyhteisön maksuosuudet vuodelle 2021) jätetään pöydälle ja käsitteellä seuraavassa kokouksessa.*

*Hallitus edellytti lisäksi, että toimistossa valmistellaan lisäselvitykset, joissa otetaan huomioon muun muassa edellä mainitut Lievosen ja Jalosen esittämät kokouksessa esittämät eläkkeiden rahoitusta koskevat kysymykset.*

Hallitukselle annetaan pääsääntöisesti kahden vuoden välein selvitys Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemenon rakenteesta ja pitkän aikavälin rahoituksellisesta tilanteesta (Asset/Liability -selvitys). Edellinen selvitys tehtiin lokakuussa 2016. Vuonna 2018 katsottiin, että edellytyksiä selvityksen tekemiselle ei ollut johtuen keskeneräisenä olleesta sote-uudistuksesta ja eläkejärjestelmien yhdistämistä koskeneesta selvityksestä. Mainitut uudistukset ovat edelleen avoinna, joten niiden rahoitusvaikutuksia ei ole hyödyllistä arvioida ennen läpimenon varmistumista, etenkin kun tällä hetkellä arvioiden sote-uudistuksen henkilöpiirivaikutuksia voidaan pitää jokseenkin neutraalina.

Selvityksen tarkoituksena on tuottaa tietoa ja arvioita eläkejärjestelmän pitkän aikavälin rahoituksen suunnitteluun ja päätöksentekoon. Koska asiakokonaisuus on laaja ja antaa aihetta hyvinkin moninaiisiin tarkasteluihin, on selvityksen liiallisen laajenemisen välttämiseksi pyritty kiinnittämään huomio pitkän aikavälin rahoituksen kannalta keskeisiin tekijöihin.

Peruslaskelmassa tarkastellaan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemaksun vakaustasoa vuodesta 2021 alkaen käyttäen soveltuvin osin Eläketurvakeskuksen oletuksia sijoitustuotosta, inflaatiosta, eräiden eläkelajien alkavuuksista sekä laskentajakson pituudesta.

Asset/Liability -selvitys toimitetaan hallituksen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Kevan toimistossa on laadittu muistio (liite 4/2), jossa ovat vastaukset edellä mainittuihin kysymyksiin.

<b>Esitys</b>	Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 4/1 olevan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän Asset/Liability -selvityksen ja liitteen 4/2.
---------------	--

11.11.2020

**Käsittely** Jalonen teki kokouksessa seuraavan esityksen.

*Koska asiakohdat liittyvät kiinteästi toisiinsa ja esitykseen Kevan jäsenyhteisöjen maksuosoituksista vuodelle 2021, esityslistan kohdat 4, 5 ja 6 käsitellään kokonaisuutena.*

*Lievosen ja Jalosen 10.11.2020 täydentävä muistio esityslistan kohtiin 4 ja 5 merkitään käsittelyn yhteydessä tiedoksi.*

Puheenjohtaja totesi, että tämän asiakohdan yhdessä käydään yleiskeskustelu kohtien 4,5 ja 6 osalta, ja Jalonen voi tehdä esityksensä kohdassa 6, johon Jalosen esitys liittyy. Muistio voidaan merkitä tiedoksi esityksen perusteluina kohdassa 6.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 5

### **Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2020**

Liite 5/1

Hallitukselle ja Kevan valtuutetuille annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoitusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennenaikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitustoiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Sosiaali- ja terveyspalveluiden rakenneuudistus (sote-uudistus) on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisökenttään kohdistuva muutos. Sote-uudistuksen kokonaisvaikutusta on tässä vaiheessa mahdotonta arvioida. Juuri lausunnoilla olleessa laki-luonnoksessa henkilöstön eläketurvan säilyminen ja Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitus on pyritty turvaamaan esityksellä, jonka mukaan sote-maakunnat ja sote-maakuntayhtymät olisivat Kevan

11.11.2020

jäsennyhteisöjä ja niiden määräysvallassa olevat yhteisöt voisivat hakea Kevan jäsennyhteisöiksi.

Epävarmuutta palkkasumman ja maksukertymän kehityksen ennustamisessa lisää kuntatalouden heikkeneminen, joka voi rajata kuntien mahdollisuuksia palveluiden järjestämisessä sekä sote- että muillakin toimialoilla. Koronapandemian kokonaisvaikutus kuntasektoriin on edelleen vaikeasti arvioitavissa.

Kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien kaavailun yhdistämisen taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Vaikka Eläkejärjestelmien erillisyyden -työryhmän raportti sisälsi ehdotuksen eläkejärjestelmien yhdistämisen toteuttamistavasta, lukuisat yksityiskohdat ja taloudelliset vaikutukset ovat tässä vaiheessa vielä avoimia. Selvää lienee kuitenkin se, että yhdistäminen edellyttää huomattavan suurta maksuvaikutusten neutralointia TyEL-järjestelmässä, joka voitaisiin toteuttaa varallisuutta siirtämällä tai jättämällä osa etuuksista siirtämättä tai näiden yhdistelmänä. Sen vuoksi ennen yhdistymistäkin Kevan tulisi jatkaa nykyiseen tapaan vakaasta rahoituksellisesta tasapainosta huolehtimista. Tämä sekä helpottaisi neutraloinnin kustannusvaikutusta kuntasektorille että turvaisi yli sukupolvien vakaan maksutason siinäkin tilanteessa, että eläkejärjestelmien yhdistymistä ei toteutettaisi.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsennyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestäväällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2021.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja Kevan valtuutettujen käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen Kevan valtuutetuille tiedoksi liitteenä 5/1 olevan maksutasoselvityksen.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 6

### **Kevan jäsennyhteisön maksuosuudet vuodelle 2021**

Liitteet 6/1-3

Kevan jäsennyhteisön maksuosuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsennyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansio pohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain Kevan valtuutettujen päätöksellä.

11.11.2020

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysoosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrontaa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysoosan erotusta.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 9.10.2020 tiedottaneet vuoden 2021 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksua koskevasta sopimuksesta. Sopimuksen mukaan arvioitu keskimääräinen TyEL-maksu olisi 24,40 prosenttia palkoista vuonna 2021. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työeläkevakuutusmaksun perusteet työeläkevakuutusyhtiöiden hakemuksesta.

Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2021 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat kyseisen sopimuksen perusteella määräytyviä vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Kevan saamien tietojen mukaan vuoden 2021 TyEL-maksua koskeva hakemus on jo jätetty sosiaali- ja terveysministeriöön ja TyEL-maksua koskevat perusteet vahvistettaneen marraskuun puoliväliin mennessä. Mikäli ennen valtuutettujen kokousta TyEL-maksu vahvistetaan tässä ennakoidusta poikkeavin luvuin, yllä tarkoitetut parametrit on tarkoitettu muutettavaksi vastaamaan kyseisiä vastineitaan.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2021 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,20 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,20 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitettua Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 6,60 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

11.11.2020

Työntekijän eläkemaksun odotetaan pysyvän vuonna 2021 vuoden 2020 tasolla. Työntekijän eläkemaksu olisi vuonna 2021 alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,82 prosenttia palkoista vuosina 2021 (16,82 vuonna 2020). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta siis säilyisi keskimäärin ennallaan vuonna 2021.

Kevan laatimassa vuoden 2020 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2021 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,30 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän (24,40 prosenttia palkkasummasta) erotus (3,90 prosenttia palkkasummasta) katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla. Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2021 esitetään 735 miljoonaa euroa (737 miljoonaa euroa vuonna 2020), joka vastaa 3,90 prosenttia (3,95 prosenttia vuonna 2020) Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2021 palkkasummasta. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan siis laskisi 0,05 prosenttiyksikköä.

### Esitys

Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut

1. vahvistavat vuoden 2021 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,20 prosenttia,
2. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,20 prosenttia,
3. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistavat vuoden 2021 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 735 miljoonaa euroa.

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuutettujen kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista. Kohdan 4 osalta, mikäli vuoden 2021 vahvistetun TyEL-maksun arvioitu keskimääräinen taso muuttuu tätä päätöstä laadittaessa käytetystä luvusta (24,40 prosenttia palkoista), Keva voi muuttaa eläkemenoperusteisen maksun kokonaismäärää siten, että palkkaperusteinen eläkemaksu ja eläkemenoperusteinen maksu yhdessä vastaavat 28,30 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2021 palkkasummasta.

### Käsittely

Jalonen teki Lievosen kannattamana kokouksessa seuraavan esityksen.

*Vuoden 2021 Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma on arvion mukaan 18 858 miljoonaa euroa. Kun kestäväksi maksutasoksi otetaan ETK:n PTS:n*

11.11.2020

*laskelman mukainen 27,7 % ja siihen lisätään 0,3 %-yksikköä, niin vuoden 2021 eläkemenoperusteiseksi maksuksi muodostuu 3,6 prosenttiyksikköä. Euroina tämä tarkoittaa 679 miljoonaa euroa.*

*Hallitus esittää Kevan valtuutetuille, että Kevan valtuutetut*

- 1. vahvistavat vuoden 2021 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,20 prosenttia,*
- 2. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,20 prosenttia,*
- 3. vahvistavat vuoden 2021 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja*
- 4. vahvistavat vuoden 2021 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 679 miljoonaa euroa.*

*Jalosen ja Lievosen toimittamana esityksen perustelumistio merkitään pöytäkirjan liitteeksi (liite 6/1).*

Toimitusjohtaja täydensi esitystään siten, että hallitus merkitsee tiedoksi esityksen lisäperusteluja koskevan liitteen (liite 6/2)

Puheenjohtaja totesi, että kun asiassa on tehty kannattettu, pohjaesityksenä olevasta toimitusjohtajan esityksestä ("pohjaesitys") poikkeava päätösesitys, on suoritettava äänestys. Äänestys suoritetaan nimenhuudoin: ne, jotka äänestävät pohjaesityksen puolesta toteavat "JAA" nimensä kuultuaan, ja ne, jotka äänestävät Jalosen esityksen puolesta toteavat "EI" nimensä kuultuaan.

Arve, Nenonen, Bergroth-Lampinen, Järvinen, Kirvesniemi, Linnamurto, ja Lohi äänestivät "jaa" ja Jalonen, Lievonen, Luukkainen ja Niemi-Laine "ei".

Jalonen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen päätökseen (liite 6/3).

## **Päätös**

Puheenjohtaja totesi, että hallituksen päätös on pohjaesityksen mukainen äänin 7 – 4.

## **7**

### **Toiminta- ja taloussuunnitelma 2021-2023 sekä talousarvio 2021**

Liite 7/1

Hallituksen 20.10. kokouksessa käsiteltyyn ensimmäiseen versioon verrattuna toiminta- ja taloussuunnitelmaan sekä talousarvioon on tehty joitain päivityksiä/tarkennuksia. Vuoden 2021 toimintakulujen yhteismäärä on pysynyt entisellään, mutta joitain it-kuluja on tarkistuksissa siirretty toimintojen ja kustannuspaikkojen välillä. Tämän seurauksena vuoden 2021 hoitokustannusprosentti on pienentynyt 0,1 prosenttiyksiköllä. Lisäksi Kevan ja valtion mahdolliseen yhteiseen Tyky-hankkeeseen vuodelle 2021 kohdennettua lisäpanostusta pienennettiin 0,1 miljoonalla eurolla lähinnä siksi, että hankkeen käynnistymisen oletetaan ottavan aikansa. Kevan kokonaispanostus hankkeeseen ei ole muuttunut. Lisäksi kuluvan vuoden sijoitustuotoksi ja vuoden lopun sijoitusomaisuuden määräksi otettiin tuorein toteumaluku, mikä kasvatti TTS-kauden budjetoitua sijoitustuottoa ja kokonaistulosta noin 50 miljoonalla eurolla vuodessa sekä vuoden 2021 10 vuoden reaaliuottoa 0,2 prosenttiyksiköllä.

11.11.2020

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2020 hallitus päätti, että vuoden 2021 talousarvion toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 88,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 talousarvio ja TTS 2021-2023 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Strategian keskeisiin tavoitteisiin pohjautuvat hallitustason mittarit ovat samat kuin kuluvana vuonna. Asiakaskokemusta mitataan sekä työnantajilta että henkilöasiakkailta. Henkilöasiakkaiden osalta tavoitteena on säilyttää nykyinen hyvä taso ja työnantajien osalta parantaa sitä kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Eläkepäätösten palvelutason eli toimeentulon katkeamattomuuden tavoite on viime vuosien vakiintunut hyvä taso.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla. Kevan 10 vuoden nimellistuottoa verrataan verrokkien (Varma, Ilmarinen, Elo ja VER) tuottoon, tavoitteena on ylittää vertailuryhmän tuotto 0,3 prosenttiyksiköllä. Lisäksi seurataan Kevan omaa 10 vuoden reaalityttöä.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Tavoitearvo vuodelle 2021 lasketaan talousarvion kuntasektorin palkkasumman ja työkyvyttömyyspäätösten lukumäärän sekä Kevan kuntasektorin toimintakulujen ja poistojen määrän pohjalta. Hoitokustannusprosentti kasvaa vuonna 2021 kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna lähinnä siksi, että toimintakulut kasvavat nopeammin kuin kunta-alan palkkasumma.

Edellä olevien lisäksi seurataan koko eläkejärjestelmälle hyvin keskeistä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta, joka on viime vuosina ollut huolestuttavasti kasvussa. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrään vaikuttavat monet tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan ensi vuonna 2,5 prosenttia vuoden 2020 toteuma-arvioon verrattuna, lähinnä tänä vuonna tehtyjen palkkasopimusten vaikutuksesta. Kokonaismaksutulon arvioidaan kasvavan noin 3 prosenttia runsaaseen 5,5 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna noin 4 prosenttia lähes 6 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 426 miljoonaa euroa, 60 miljoonaa euroa enemmän kuin kuluvan vuoden arvio. TTS-kauden lopulla 2023 sen arvioidaan olevan noin -740 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden ensi vuoden kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityttöön pohjalta. Tällöin oletetulla 1,1 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,1 prosenttia ja noin 2,8 miljardia euroa.

Kevan vuoden 2021 toimintakulujen ja käyttöomaisuusinvestointien yhteismääräksi esitetään 87,8 miljoonaa euroa eli jonkin verran alle hallituksen kesäkuussa päättämän raamin. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon on runsaat 3 prosenttia ja tämän vuoden budjetoituun 1,2 prosenttia.



11.11.2020

Toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2021 84 miljoonaa euroa, mikä on 6 prosenttia enemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio ja noin 3 prosenttia enemmän kuin budjetoitu. Vuoden 2021 toimintakulut sisältävät 1,05 miljoonan euron kohdennetun lisäpanostuksen valtion ja Kevan yhteiseen Tyky-hankkeeseen, mikäli hanke toteutuu. Lisäksi Keva sitoutuu ensi vuonna kohdentamaan nykyisiä resursseja 0,35 miljoonan euron edestä hankkeeseen. Hankkeen on suunniteltu kestävän 4 vuotta eli 2021-2024 ja suunnitelman mukaan valtio ja Keva panostavat siihen vuosittain yhtä paljon eli kumpikin keskimäärin 1,5 miljoonaa euroa vuodessa.

Kevan henkilöstön määrän (htv) arvioidaan pienenevän vuonna 2021 maltillisesti, mutta palkkaratkaisut kasvattavat henkilöstömenoja. Myös ict-käyttökulut kasvavat esimerkiksi infra- ja tietoturvanpanostusten johdosta. Käyttöomaisuuspoistoiksi budjetoidaan 7,8 miljoonaa euroa, suurin piirtein sama määrä kuin kuluvana vuonna.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta sekä vuodesta 2021 lähtien myös Suomen Pankilta. Vuoden 2021 korvauksiksi arvioidaan 17,1 miljoonaa euroa, mikä on 0,2 miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymissuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 74 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon on 7 prosenttia.

Vuoden 2021 käyttöomaisuusinvestoinnit ovat kaikki ict-investointeja. Niihin budjetoidaan 3,8 miljoonaa euroa, 1,8 miljoonaa ja 33 prosenttia vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Taloudellisesti merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Hanke on selvästi myöhässä aikataulustaan, ja tämän hetkinen arvio käyttöönotosta on vuoden 2023 alku.

**Esitys** Hallitus esittää valtuutettujen hyväksyttäväksi liitteenä 7/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2021 – 2023 sekä talousarvion vuodelle 2021.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 8

### Budjetinseuranta 1.1. - 30.9.2020

Liite 8/1

Kevan hallitus hyväksyi maaliskuussa 2019 uuden strategian, jonka keskeiset tavoitteet ovat: alan tehokkain toimija, alan paras asiakaskokemus ja sijoituksissa maan kärkeä. Näistä on johdettu vuoden 2020 strategiset mittarit ja niille tavoitearvot.

Budjetinseurantaraportin ensimmäisellä sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2020 tammi-syyskuulta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä värillä ja tavoitteesta jääminen punaisella.

11.11.2020

Henkilöasiakkaiden tyytyväisyys saavutti tavoitteensa. Myös eläkepäätösten palvelutaso saavutti tavoitteensa. Työnantajien tyytyväisyys sen sijaan jäi tavoitteesta. Syynä tähän oli sekä aitoa tyytyväisyyden laskua että rakenteellinen muutos vastaajajoukossa. Rakenteellinen muutos tarkoitti sitä, että aiemmin eläkeinfojen asiakastyytyväisyyden tulokset summautuvat työnantajan asiakastyytyväisyyteen, tämän vuoden alusta ne summautuvat henkilöasiakkaiden asiakastyytyväisyyteen. Näissä tilaisuuksissa on perinteisesti ollut varsin korkea asiakastyytyväisyys.

Sijoitustuotto suhteessa vertailuryhmään (Varma, Ilmarinen, Elo, VER) saavutti tavoitteensa, kuten myös Kevan oma sijoitusten realituotto 10 viime vuodelta.

Kustannustehokkuutta mitataan hoitokustannusprosentilla. Siihen vaikuttaa toisaalta jäsenyhteisöjen palkkasumman koko ja sen jakauma eri kokosiin työnantajiin sekä toisaalta Kevan toimintakulujen ja poistojen määrä (kuntasektorin osuus). Kustannustehokkuuden tavoite saavutettiin etenkin koska toimintakulut alittivat budjetin selvästi.

Viimeisten parin kolmen vuoden aikana työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus on kasvanut huolestuttavasti sekä julkisessa että yksityisessä eläkejärjestelmässä. Tavoitteeksi asetettiin tämän kehityksen kääntäminen, vaikkakin työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuteen vaikuttaa moni muukin asia kuin Kevan toimenpiteet. Tammi-syyskuussa työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus jäi niukasti tavoitteesta, mutta oli pienempi kuin viime vuoden tammi-syyskuun alkavuus.

Sivulla 2 on strategiamittarien kuvaus.

Budjetinseurantaraportin kolmannella sivulla olevan tuloslaskelman mukaan vuoden 2020 tammi-syyskuun markkina-arvoinen kokonaistulos oli miinuksella 1 693 miljoonaa euroa, mikä alitti luonnollisesti selkeästi budjetoidun tuloksen. Budjetoitua huonompi tulos johtui sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen -1442 miljoonaa euroa ja -2,6 prosenttia. Kesäkuun lopun tilanteeseen verrattuna sijoitustappio kuitenkin supistui merkittävästi.

Kevan jäsenyhteisöjen tammi-syyskuun palkkasumma jäi budjetista runsaan prosentin ja oli 13 976 miljoonaa euroa. Palkkasumman osalta vertailu vuoden takaisin lukuihin ei anna oikeaa kuvaa, koska etenkin vuoden 2019 alkupuoliskolla oli tulorekisterin käyttöönotossa suuria hankaluuksia. Maksutulo oli tammi-syyskuussa 4 068 miljoonaa euroa ja eläkemeno 4 283 miljoonaa, joten rahoituskate oli miinukselle 215 miljoonaa euroa, 62 miljoonaa budjetoitua enemmän.

Toimintakulut yhteensä olivat 55,6 miljoonaa euroa eli 4,7 miljoonaa ja vajaat 8 prosenttia alle budjetin. Sekä henkilöstökulut, it-kulut että muut toimintakulut alittivat budjetin. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, kirkolta ja Kelalta noin 13,6 miljoonaa euroa.

Sivun 3 alaosassa esitetään kokonaisraamin toteuma. Ensimmäisen 9 kuukauden toimintakulut ja käyttöomaisuusinvestoinnit yhteensä olivat 58,9 miljoonaa euroa, noin 5,4 miljoonaa alle budjetin.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Tammi-syyskuun toteutuneet Investoinnit olivat noin 3,3 miljoonaa euroa eli alle jaksotetun budjetin. Euromääräisesti kaksi kumulatiivisesti merkittävintä investointia olivat Eläkkeiden maksujärjestelmä (Emma) ja Eläkemaksujen

11.11.2020

laskentajärjestelmä (Massi). Näistä jälkimmäinen on otettu onnistuneesti tuotantokäyttöön eli on siirrytty ylläpitoon.

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin kuntasektorin eläkemenot ja maksutulot vuoden 2020 tammi-syyskuulta. Eläke-ennakoita Keva on saanut valtiolta ja kirkolta jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Sen sijaan Kelan eläke-ennakot eivät aivan riittäneet maksettuihin eläkkeisiin. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 1 258 miljoonaa euroa.

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain 1.6. voimaan tulleen uuden organisaation mukaisesti. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut, edustusmenot ja ostopalvelut. Kaikki uudet toiminnot alittivat budjettinsa. Koronavirustilanne vaikutti erityisesti matka- ja edustus-kuluihin, ne jäivät selkeästi alle budjetin. Edustusmenoryhmään kirjataan myös lahjoitukset. Mahdollistavien toimintojen toteuma sisältää Aalto-yliopiston lahjoitusprofessorin alkuvuoden maksun (28 000 euroa).

Sivulla 9 on henkilötyövuodet toiminnoittain. Koko Kevan osalta ollaan aavistuksen alle budjetin, osa toiminnoista on jonkin verran alle budjetin ja osa jonkin verran yli.

Sivulla 10 on tuloseennuste vuodelle 2020. Sijoitustuloksen osalta ei kyetä ennustamaan koko vuoden tulosta, vaan ennusteeksi on kirjattu tuorein toteumaluku. Muiden tuloserien osalta on arvioitu koko vuoden luvut ensimmäisen 9 kuukauden pohjalta.

Kaiken kaikkiaan vuoden 2020 tammi-syyskuun taloudellinen kokonaistulos oli heikko miinuksella olleen sijoitustuloksen johdosta. Tulos tosin parani tammi-kesäkuun lukuihin verrattuna. Muut merkittävät tuloserät (palkkasumma, maksutulo, eläkemenot) olivat lähes budjetin mukaisia. Kevan omat toimintakulut alittivat budjetin. Strategiamittareista viisi saavutti tavoitteensa ja kaksi jäi niistä.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2020 tammi-syyskuun budjetin seurantaraportin.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 9 Sijoituskatsaus

Liitteenä 9/1-2

Hallituksessa annetaan sijoituskatsaus.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annetun sijoituskatsauksen.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

## 10 Tulospalkkiojärjestelmän uudistus

Liite 10/1

Kevan hallintosäännön 12 §:n mukaan hallitus päättää Kevan tulospalkkiojärjestelmästä.

Kevan nykyisessä tulospalkkiojärjestelmässä Kevalle muodostuu jaettava tulospalkkiosumma Kevan tulospalkkiomatriisissa määriteltyjen mittarien

11.11.2020

mukaisesti. Hallitus päättää vuosittain mittarit ja niiden tavoitearvot. Tulospalkkiosumma on maksimissaan 1 kk:n palkkasummaa vastaava riippuen matriisin toteumasta. Tulospalkkiosumma jaetaan henkilöstölle henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella.

Vuonna 2018 tulospalkkiojärjestelmää uudistettiin siten, että yhtenäistettiin suorituksen arvioinnin perusteet sekä siitä määräytyvä euromääräinen henkilökohtainen palkkio. Tätä ennen esimiehet olivat saaneet organisaatioyksikön palkkasummaan pohjautuvan osuuden tulospalkkiosummasta, jonka olivat jakaneet harkintansa mukaan. Mallia parannettiin luomalla suorituksen arviointiin kehikko, kouluttamalla esimiehet sekä määrittelemällä tulospalkkion laskenta, joka johtaa yhdenmukaiseen palkkioon eri puolilla organisaatiota. Mallin kehittämisen yhteydessä oli jo esillä, että mallia tulisi jatkokehittää yksikkökohtaisessa palkitsemisessa, koska nykyisessä järjestelmässä merkitseviä ovat vain koko Kevan tulos ja henkilökohtainen suoritus.

Kevan strategista muutosta on tehty tänä vuonna mm. organisaatio-  
muutoksella ja prosessijohtamisen käyttöönotolla. Tässä yhteydessä on parannettu myös tiedolla johtamista ja tavoiteasetantaa yksikkötasolla. Kevan muutos lisää tavoitteissa onnistumisen tärkeyttä. Samalla henkilöstö on pyrittävä sitouttamaan organisaatioon vahvemmin muutosten keskellä. Keva kilpailee samasta työvoimasta työeläkeyhtiöiden kanssa ja Kevan palkitsemisjärjestelmää tulee kehittää vastaamaan tähän kovenemaan kilpailuun. Tulospalkkiojärjestelmää tulisi kytkeä vahvemmin siihen, että henkilöstön suorituksella on vaikutusta organisaation tuloksiin. Nyt päätettävät tulospalkkion perusteet vaikuttavat siihen, millaiset tulospalkkiot voidaan jakaa vuoden 2022 keväällä.

Kevassa on valmisteltu elokuusta lähtien uudenlaista tulospalkkiojärjestelmää, joka pitäisi sisällään sekä aiemman henkilökohtaisesta suoriutumisesta palkitsevan elementin että uuden osan, joka palkitsisi yksikkötason tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitukselle esitellään tehtyä työtä, ehdotus uudistetun järjestelmän rakenteeksi sekä vertailua muihin alan toimijoihin. Kevaa ovat työssä avustaneet PWC:n konsultit, erityisesti alan muiden toimijoiden vertailuaineiston tuottamisessa. Hallitukselle esitetään myös selvitys Keva rekrytoinneista kahdelta viimeiseltä vuodelta. Keva rekrytoi uutta henkilöstöä etupäässä yksityiseltä sektorilta, eniten finanssi- ja työeläkealalta. Kuntasektorilta rekrytointeja on tehty 6, kun rekrytointeja kaikkiaan on ollut 45.

Hallituksen on tarkoitus päättää ensi vuoden tulospalkkiojärjestelmästä ja tavoitteista hallituksen kokouksessa 16.12.2020.

Hallintosäännön 5 §:n mukaan hallitus voi asettaa enintään toimikaudekseen yhden tai useamman valiokunnan valmistelemaan hallituksen käsiteltäväksi tulevia asioita. Valiokunta voi olla esimerkiksi palkitsemis- tai nimitysvaliokunnan tyyppinen valmisteluryhmä. Valiokunnan jäsenenä voi olla hallituksen varsinainen tai varajäsen.

## Esitys

Hallitus

- 1) merkitsee kokouksessa esitetyn selvityksen ja liitteen (10/1) tiedoksi; ja

11.11.2020

- 2) päättää asettaa keskuudestaan palkitsemisvaliokunnan valmistelemaan muun muassa tulospalkkiojärjestelmän uudistamista.

**Käsittely**

Puheenjohtaja esitti, että valiokuntaan valittaisiin Nenonen ja Lohi.

Jalonen esitti, että Lievonen ja Niemi-Laine valittaisiin valiokunnan jäseniksi. Luukkainen kannatti Jalosen esitystä. Bergroth-Lampinen kannatti puheenjohtajan esitystä ja esitti lisäksi, että valiokuntaan valittaisiin Arve. Nenonen kannatti Bergroth-Lampisen esitystä, ja perusteli vielä omalta osaltaan esitystä Lohen valitsemisesta valiokuntaan. Niemi-Laine kannatti esitystä Lievosen valinnasta valiokuntaan.

Puheenjohtaja totesi esitysten perusteella, että valiokuntaan on esitetty jäseniksi Arvea, Nenosta, Lohea, Lievosta ja Niemi-Lainetta.

**Päätös**

Hallitus merkitsi tiedoksi kokouksessa esitetyn selvityksen toimiston valmistelusta ja liitteen 10/1.

Hallitus päätti valita hallituksen palkitsemisvaliokuntaan valmistelemaan muun muassa tulospalkkiojärjestelmän uudistamista hallituksen jäsenet Arve, Nenonen, Lohi, Lievonen ja Niemi-Laine.

**11****Maksujärjestelmähanke Emman tilanne**

Uuden eläkkeiden maksujärjestelmän (Emma) toteuttaminen on viivästynyt.

Varatoimitusjohtaja Kimmo Mikander selostaa kokouksessa ajankohtaista tilannetta.

**Esitys**

Hallitus merkitsee Mikanderin tilannekatsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösesitys.

**12****Sisäisen valvonnan periaatteet**

Liite 12/1

Kevasta annetun lain (66/2016) 8 §:ssä säädetään yleisistä hallintoa koskevista vaatimuksista. Pykälän 1 momentin mukaan hallituksen ja toimitusjohtajan on johdettava Kevaa ammattitaitoisesti eläkelaitoksen toiminnan tarkoitus huomioon ottaen sekä hyvää hallintoa koskevien periaatteiden mukaisesti. Lain perustelujen (HE 102/2019 vp s. 7) mukaan Kevan kohdalla hyvän hallintotavan vaatimuksiin kuuluu olennaisesti vastuu laissa säädetyn perustehtävän toteuttamisesta, toimintatapojen laadusta ja lainmukaisuudesta, tuloksellisuudesta, läpinäkyvyydestä ja tilivelvollisuuden toteutumisesta. Hyvä hallintotapa edellyttää asiakaslähtöistä toimintaa, organisaatorakenteiden ja johdon eri tasojen roolien selkeyttä ja roolien mukaista toimintaa.

Kevan on asianmukaisin toimin varmistettava toimintansa jatkuvuus ja säännöllisyys kaikissa tilanteissa ja tätä varten sillä on oltava hallituksen hyväksymä jatkuvuussuunnitelma. Lisäksi Kevalla on oltava hallituksen

11.11.2020

hyväksymät kirjalliset toimintaperiaatteet eläkelaitoksen sisäisestä valvonnasta, riskienhallintajärjestelmästä ja sisäisen tarkastuksen järjestämisestä (8 § 2 mom).

Uutena hallituksen hyväksyttävä kokonaisuutena ovat sisäisen valvonnan periaatteet. Aikaimmisen vastaavia yhteen dokumenttiin koottuja periaatteita ei ole ollut. Sisäisestä valvonnan periaatteiden tarkemmasta sisällöstä ei säädetä laissa, vaan se jää eläkelaitoksen harkittavaksi. Periaatteiden valmistelussa on tukeuduttu yleisesti hyväksytyihin sisäistä valvontaa koskeviin suosituksiin ottaen huomioon Kevaa toiminta ja hallinto sekä muutoinkin asema julkisoikeudellisena eläkelaitoksena.

Sisäinen valvonta, joka sisältää riskienhallinnan, compliancen, lakien ja säännösten noudattamisen sekä Kevan arvot ja vastuulliset toimintatavat, on keskeinen osa Kevassa noudatettavaa hyvää hallinnointitapaa. Kevan sisäisen valvonnan periaatteissa kuvataan sisäisen valvonnan keskeiset periaatteet, joita noudatetaan pysyväisohjeina Kevan sisäisen valvonnan järjestämisessä. Periaatteet pohjautuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän sisäisen valvonnan periaatteisiin (COSO, Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 2013). Keva-tason sisäisen valvonnan periaatteita täydentävät kriittisten toiminnallisuuden osalta laaditut toimintakohtaiset sisäisen valvonnan menettelytavat. Yksityiskohtaisemmista menettelytavoista päättää Kevan johto.

Keva-tason sisäisen valvonnan periaatteita täydentävät prosessi/tehtäväaluekohtaiset (eläkeprosessi-, ICT, talous, sijoitus ja hr) sisäisen valvonnan periaatteet, jotka toimitusjohtaja päätöksellään hyväksyy noudatettavaksi.

Sisäisen valvonnan periaatteet ja niitä täydentävät toimintakohtaiset sisäisen valvonnan menettelytavat päivitetään tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään joka kolmas vuosi.

**Esitys** Hallitus hyväksyy liitteen 12/1 mukaiset sisäisen valvonnan periaatteet.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

### 13

#### Kuntien eläkeneuvottelukunta, jäsenesitykset

Liite 13/1

STM pyytää jäsenesityksiä kuntien eläkeneuvottelukuntaan 13.11.2020 mennessä. Neuvottelukuntaan nimetään yksi asiantuntijajäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen Kevan ehdottamista henkilöistä.

Kuluvalla toimikaudella 1.1.2017 – 31.12.2020 kuntien eläkeneuvottelukuntaan (KENK) asiantuntijajäseneksi on nimettynä Karoliina Kiuru ja hänen varajäsenenään johtava asiantuntija Pertti Männistö.

**Esitys** Hallitus nimeää kuntien eläkeneuvottelukuntaan (KENK) asiantuntijajäseneksi lakiasianjohtaja Jussi-Pekka Rantasen ja hänen varajäsenekseen eläkejohtaja Merja Paanasen toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2024.

11.11.2020

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

#### 14

##### Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 14/1 (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjan.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

#### 15

##### Toimitusjohtajan katsaus

Liite 15/1

Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

#### 16

##### Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto

Liite 16/1

Hallintosäännön 31 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa. Luettelo kokoukseen mennessä tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

**Esitys** Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 14.10. - 4.11.2020.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

#### 17

##### Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

## VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälistä 1 – 17 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 6 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna posti-lähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.



11.11.2020

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 28.12.2020