

23.10.2019

Hallituksen kokous 11/2019

Aika Keskiviikko 23.10.2019 klo 10.30 - 12.40

Paikka Keva, Unioninkatu 43, Helsinki

Osallistujat:

Jäsenet:

Tarja Filatov, varajäsen (§ 1 - 10)
Heini Jalkanen
Heli Järvinen (§ 1 - 6)
Risto Kangas
Markus Lohi, kokouksen puheenjohtaja
Päivi Niemi-Laine
Harri Virta
Raimo Vistbacka

Muut osallistujat:

Harri Jokiranta, valtuuskunnan puheenjohtaja
Maarit Ojavuo, valtuuskunnan varapuheenjohtaja
Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja
Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja (§ 1 - 11)
Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja
Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja
Markus Mankin, sihteeri

§ 6 Kati Korhonen-Yrjänheikki, työelämäpalvelujen johtaja

Merja Paananen, eläkejohtaja

§ 7-8 Allan Paldanius, rahoitusjohtaja

§ 9-10 Tom Kåla, talousjohtaja

§ 11 Ari Huotari, sijoitusjohtaja

Poissa:

Minna Arve, puheenjohtaja

Kari Nenonen, varapuheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat ilmoittaneet esteestä osallistua kokoukseen.

Kevan valtuuskunnan työjärjestyksen 1 §:n 3 momentin, jota sovelletaan myös hallituksen kokousmenettelyyn soveltuvien osin, mukaan jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokoukselle tilapäinen puheenjohtaja.

Kokouksen avaa ja kokouksen puheenjohtajan vaalin aikana puheenjohtajana toimii hallituksen jäsenistä vanhin (Kevan valtuuskunnan työjärjestyksen 1 §:n 4 momentti).

23.10.2019

- Käsittely** Todettiin, että kokouksen avajana ja puheenjohtajana kokouksen puheenjohtajan valinnan aikana toimii Raimo Vistbacka.
- Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- Heini Jalkanen esitti, että kokouksen puheenjohtajaksi valitaan Markus Lohi.
- Päätös** Hallitus valitsi Markus Lohen kokouksen puheenjohtajaksi.

2 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

- Esitys** Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Heini Jalkanen ja Risto Kangas.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

3 Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

- Esitys** Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

4 Linnan Kiinteistökehitys Oy -nimisen osakeyhtiön hakemus saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi

Linnan Kiinteistökehitys Oy on 1.10.2019 päivätyssä hakemuksessa pyytänyt saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi 1.10.2019 lukien.

Linnan Kiinteistökehitys Oy on Hämeenlinnan kaupungin ja Linnan Kehitys Oy:n yhteisesti omistama. Linnan Kehitys Oy on Hämeenlinnan kaupungin kokonaan omistama Kevan jäsenyhteisö.

Linnan Kiinteistökehitys Oy:n palveluksessa on 1 henkilö. Yhtiön toimialana on kiinteistöjen vuokraus ja hallinta. Yhtiön kotipaikka on Hämeenlinna.

Linnan Kiinteistökehitys Oy täyttää Keval 3 §:n 2 momentin 2 kohdan edellytykset liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

- Esitys** Hallitus hyväksyy Linnan Kiinteistökehitys Oy:n Kevan jäsenyhteisöksi 1.10.2019 lukien.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

5 Jäsenyhteisön eroamisilmoitus

Lipertek Oy on lakannut jakautumisen seurauksena 30.9.2019. Koska Lipertek Oy on lakannut myös jäsenyys Kevaan päättyy 30.9.2019.

23.10.2019

Keval 4 §:n 2 momentin mukaan hallitus toteaa jäsenyyden päättyneeksi.

Esitys	Hallitus toteaa Lipertek Oy:n jäsenyyden päättyneeksi 30.9.2019.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

6

Työkyvyttömyyden ja työkyvyttömyysriskien kasvun tilannekuva julkisella alalla sekä Kevan vaikuttamistoimenpiteet

Liite 6/1

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden lukumäärä ja eläkealkavuus kääntyivät kunta-alalla vuoden 2017 aikana nousuun vuosien laskusuunnan jälkeen. Mielenterveyden häiriöiden, erityisesti masennuksen ja toistuvan masennuksen, osuus työkyvyttömyyseläkkeiden sairausperusteissa on kasvanut. Vuonna 2018 kunta-alalta siirtyi lähes 1000 työntekijää työkyvyttömyyseläkkeelle masennuksen takia. Masennuksen takia alkaneissa eläkkeissä eniten nousua ikäryhmittäin on 40 – 49 vuotiailla.

Kevan lakisääteisenä tehtävänä on pienentää kunta-alan, valtion ja evankelis-luterilaisen kirkon työntekijöiden työkyvyttömyysriskiä. Toimintaympäristön voimakas muutos ja monitahoiset työn murrokseen liittyvät tekijät asettavat tälle työlle kasvavia haasteita.

Kevan tutkimukset osoittavat, että julkisen alan työssä koettu henkinen kuormitus ja aikapaine ovat kasvaneet. Työhön koetaan olevan aiempaa vähemmän vaikutusmahdollisuuksia. Kunta-alalla kuormittaa lisäksi aiempaa yleisemmin väkivallan kokemukset. Kun saman aikaisesti myös työn osaamis- ja tuottavuusvaatimukset kasvavat, sekä työnantajilta että työntekijöiltä vaaditaan huomattavasti aiempaa vahvempaa osaamista työkyvyn ja työuran johtamiseen. Tuloksellinen työkykyjohtaminen edellyttää, että henkilöstöjohtaminen on kokonaisuudessaan strategista, vahvasti ennakoivaa ja integroituna osaksi johtamisjärjestelmää.

Esitys	Hallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annettavan selvityksen ja liitteen 6/1.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

7

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2019

Liite 7/1

Hallitukselle ja valtuuskunnalle annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoitusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan eläkejärjestelmän rahoituksen lähtökohtia ovat rahoituksellisen tasapainon tavoittelu sekä vakaan, sukupolvien yli kestävä, maksutason että sijoitustoiminnan tavoiteasetannan kautta. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestäväällä tavalla. Maksurakennetta on kehitetty ja edelleen kehitetään siten, että se tukisi työurien pidentämistä, ehkäisisi ennenaikaista eläköitymistä ja olisi toimiva toimintaympäristön muutoksissa. Eläkevastuurahaston ja sijoitus-

23.10.2019

toiminnan tehtävänä on toimia maksutason vakauden ja ennustettavuuden sekä eläkejärjestelmän maksuvalmiuden turvaajana.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset sekä niiden taustalla vaikuttava kuntatalouden tila. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä ja laskelmissa käytetty sijoitustuotto-oletus vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Sosiaali- ja terveystalouden rakenneuudistus (sote-uudistus) on edelleen selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan mahdollisesti kohdistuva muutos. Vaikka uuden hallituksen sote-uudistuksessa huomioidaan aikaisempien vaalikausien valmistelu, Kevalla ei tällä hetkellä ole käytössä mitään soveltuvaa skenaariokokoelmaa, jonka perusteella sote-uudistuksen vaikutuksia voitaisiin edes suuntaa antavasti analysoida. Epävarmuutta palkkasumman ja maksukertymän kehityksen ennustamisessa lisää kuntatalouden nopea heikkeneminen, joka voi rajata kuntien mahdollisuuksia palveluiden järjestämisessä sekä sote- että muillakin toimialoilla.

Kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien kaavaillun yhdistämisen taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät. Vaikka Eläkejärjestelmien erillisyyden -työryhmän raportti sisälsi ehdotuksen eläkejärjestelmien yhdistämisen toteuttamistavasta, lukuisat yksityiskohdat, ja jopa aikataulu ja taloudelliset vaikutukset ovat tässä vaiheessa vielä avoimia. Selvää lienee kuitenkin se, että yhdistäminen edellyttää huomattavan suurta neutralisointimaksua, jonka kuntasektori maksaisi TyEL-järjestelmälle. Sen vuoksi ennen yhdistymistäkin Kevan tulisi jatkaa nykyiseen tapaan vakaasta rahoituksellisesta tasapainosta huolehtimista. Tämä sekä helpottaisi neutralisointimaksun kustannusvaikutusta kunta-sektorille että turvaisi yli sukupolvien vakaan maksutason siinäkin tilanteessa, että eläkejärjestelmien yhdistymistä ei toteutettaisi.

Maksutasoselvityksessä kuvataan ne tunnistetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida tehtäessä päätöstä Kevan maksutasosta. Maksutasoselvityksessä myös otetaan kantaa siihen, tukeeko nykyinen maksutaso rahoituksellisen tasapainon säilymistä, vai onko maksutasoon vaikuttavissa olosuhteissa tapahtunut muutoksia, jotka ohjaisivat muuttamaan maksutasoa uuden tasapainotilan saavuttamiseksi. Maksutasoselvityksessä myös kuvataan Kevan eläkemaksurakenne ja analysoidaan mitä vaikutuksia tarkastellulla kestäväällä maksutasolla olisi työnantajan maksutasoon vuonna 2020.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja valtuuskunnan käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen valtuuskunnalle tiedoksi liitteenä 7/1 olevan maksutasoselvityksen.

23.10.2019

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8**Kevan jäsenyhteisön maksusuudet vuodelle 2020**

Kevan jäsenyhteisön maksusuudet muodostuvat palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksusta.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu lasketaan noudattaen Kevan valtuuskunnan 30.11.2018 vahvistamia laskuperusteita. Palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavat työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu sekä työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain valtuuskunnan päätöksellä.

Palkkaperusteisen eläkemaksun muodostumisperiaatteet vastaavat soveltuvin osin läheisesti TyEL-maksun vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen. Kevan maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti.

Vahvistettaville parametreille löytyy vastineet yksityisalojen TyEL-maksusta ja sen perusteista. Keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun katsotaan vastaavan arvioitua TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyysoosaa. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajan katsotaan vastaavan TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeinta maksuluokkakerrointa. Työansiopohjaisen eläkemaksun katsotaan vastaavan keskimääräisen TyEL-maksun ja arvioidun TyEL-maksun keskimääräisen työkyvyttömyysoosan erotusta.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen neuvottelutuloksessa työmarkkinoiden kilpailukyky sopimuksesta on sovittu, että perittävä TyEL-maksu on 24,4 prosenttia palkoista vuonna vuosina 2020 ja 2021. Arvioitu keskimääräinen TyEL-maksun työkyvyttömyysoosa ja maksuluokkamallin korkein maksuluokkakerroin kuitenkin kiinnittyvät vuosittain vasta TyEL-maksun vahvistamisen yhteydessä.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sopineet vuoden 2020 yksityisalojen työeläkevakuutusmaksusta. Tässä Kevan jäsenyhteisön vuoden 2020 palkkaperusteista eläkemaksua koskevassa esityksessä annettavat parametrit vastaavat kyseisen sopimuksen perusteella määräytyviä vastineitaan TyEL-maksussa ja sen perusteissa. Kevan saamien tietojen mukaan vuoden 2020 TyEL-maksua koskeva hakemus jätettäneen sosiaali- ja terveysministeriöön lokakuun kuluessa ja vahvistettaneen marraskuun aikana. Mikäli ennen valtuuskunnan kokousta TyEL-maksu haetaan vahvistettavaksi tai vahvistetaan tässä ennakoidusta poikkeavin luvuin, yllä tarkoitetut parametrit on tarkoitettu muutettavaksi vastaamaan kyseisiä vastineitaan.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2020 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,40 prosenttia ja keskimääräiseksi työ-

23.10.2019

kyvyttömyyseläkemaksuksi vahvistettaisiin 1,00 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi vahvistettaisiin 5,5, mikä tarkoittaisi, että yksittäisen jäsenyhteisön työkyvyttömyyseläkemaksu olisi enintään 5,5 prosenttia jäsenyhteisön edellä mainituista palkoista.

Kevan jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu on työnantajan ja työntekijän osuuden sisältävä kokonaismaksu kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin TyEL-järjestelmässä sovellettava työntekijän työeläkevakuutusmaksu. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeestä huomioon otettavista ansioista.

Kilpailukyky sopimuksen mukaisesti työntekijän eläkemaksu nousee 0,40 prosenttiyksikköä vuonna 2020 ollen alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 7,15 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,65 prosenttia. Koska palkkaperusteinen maksu kattaa myös työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksun, käytännössä keskimääräiseksi työnantajan osuudeksi palkkaperusteisesta eläkemaksusta jäisi arviolta 16,82 prosenttia palkoista vuosina 2020 (17,22 vuonna 2019). Työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta siis laskisi kilpailukyky sopimuksessa sovitun mukaisesti 0,40 prosenttiyksikköä vuonna 2020.

Kevan laatimassa vuoden 2019 maksutasoselvityksessä tarkasteltujen näkökulmien perusteella vuoden 2020 tavoiteltavaksi kokonaismaksutasoksi esitetään 28,35 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta. Tavoiteltavan kokonaismaksukertymän ja keskimääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun kertymän (24,4 prosenttia palkkasummasta) erotus (3,95 prosenttia palkkasummasta) katetaan jäsenyhteisöiltä perittävällä eläkemenoperusteisella maksulla. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu suhteessa palkkasummaan säilyisi siis ennallaan 3,95 prosentissa palkkasummasta vuonna 2020.

Tämän perusteella eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2020 esitetään 737 miljoonaa euroa (706 miljoonaa euroa vuonna 2019), joka vastaa 3,95 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2020 palkkasummasta.

Esitys

Hallitus esittää valtuuskunnalle, että valtuuskunta

1. vahvistaa vuoden 2020 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,40 prosenttia,
2. vahvistaa vuoden 2020 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 1,00 prosenttia,
3. vahvistaa vuoden 2020 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistaa vuoden 2020 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 737 miljoonaa euroa.

23.10.2019

Kohtien 1–3 osalta Keva voi muuttaa hallituksen esitystä vastaamaan yllä olevissa perusteluissa tarkoitettuja TyEL-maksun ja sen perusteiden vastineita, mikäli ne ennen valtuuskunnan kokousta muuttuvat tätä päätöstä laadittaessa käytetyistä luvuista.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

9

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020-2022 sekä talousarvio 2020

Liite 9/1

Kevan hallitus hyväksyi uuden strategian maaliskuussa 2019. Kesäkuussa 2019 hallitus päätti, että vuoden 2020 budjetin toimintakulut ja käyttö-omaisuusinvestoinnit saavat olla korkeintaan 86,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 talousarvio ja TTS 2020-2022 on laadittu näiden linjausten pohjalta.

Uuteen strategiaan pohjautuvat hallitustason mittarit ovat osittain entisiä ja osittain uusia. Mittareiden lukumäärää on vähennetty tavoitteena keskittyä olennaisiin: kustannustehokkuuteen, asiakaskokemukseen sekä sijoitustulokseen.

Asiakaskokemusta kuvaavia mittareita on muokattu siten, että tulokset ovat yhdistelmä kaikista Kevan vastuulla olevista julkisen sektorin osista: kunta-ala, valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos. Lisäksi asiakaskokemuksia kerätään jatkuvasti eri kosketuspisteistä (puhelinpalvelut, verkkopalvelut, asiakaskäynnit, tilaisuuksien osallistujapalaute) eikä esimerkiksi ainoastaan kerran vuodessa tehtävästä kyselystä. Tämä mahdollistaa nopeamman ja joustavamman reagoinnin tuloksiin. Työnantajien tyytyväisyyttä mittavaa mittari on aiemminkin käytössä ollut suosittelemalukkuus (NPS), sen sijaan henkilöasiakkaiden osalta kysytään palvelun sujuvuutta (CES). Näiden lisäksi seurataan aiempaan tapaan eläkepäätösten palvelutasoa eli toimeentulon katkeamattomuutta.

Kustannustehokkuuden osalta seurataan aiemminkin käytössä ollutta kuntasektorin hoitokustannusprosenttia. Laskenta noudattaa entistä paremmin työeläkeyhtiöiden laskentatapaa.

Sijoitustuottoja seurataan kahdella mittarilla: tuotto suhteessa vertailuryhmään sekä kumulatiivinen reaalityttö. Molemmista on nyt 10 vuoden tarkastelujakso.

Edellä olevien lisäksi seurataan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuutta. Uusien työkyvyttömyyseläkkeiden määrän kääntyminen kasvuun on ollut paljon esillä julkisuudessaakin. Asiaan vaikuttavat monet eri tekijät, ei ainoastaan Kevan toiminta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan ensi vuonna 4 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus poistuu vuonna 2020, mikä osaltaan kasvattaa palkkasummaa. Maksutulon arvioidaan kasvavan samoin noin 4 prosenttia 5,4 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan kasvavan ensi vuonna myös noin 4 prosenttia 5,7 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 290 miljoonaa euroa eli suurin

23.10.2019

piirtein saman verran kuin kuluvana vuonna. TTS-kauden lopulla 2022 sen arvioidaan olevan noin -500 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden tulevasta kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalitytuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,5 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,6 prosenttia ja noin 3 miljardia euroa.

Kevan toimintakuluihin budjetoidaan vuodelle 2020 81,4 miljoonaa euroa, mikä on noin 1,1 miljoonaa euroa ja 1,3 prosenttia vähemmän kuin kuluvan vuoden arvioitu toteuma. Kuluvan vuoden budjettiin nähden toimintakulut pienenevät 4,2 miljoonaa euroa ja 4,9 prosenttia. Henkilöstökulujen ennakoitaan kasvavan jonkin verran kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna, sen sijaan it-kulut ja muut kulut ovat supistumassa.

Käyttöomaisuuspoistoiksi budjetoidaan 7,4 miljoonaa euroa, kasvua kuluvan vuoden toteuma-arvioon on 0,5 miljoonaa euroa.

Keva saa hoitokulukorvauksia toimintakuluista ja poistoista valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta. Vuoden 2020 korvauksiksi arvioidaan 18,2 miljoonaa euroa, mikä on 0,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden toteuma-arvio. Korvauksen määrä perustuu Kevan toimintakuluihin ja poistoihin sekä tiettyihin volyymsuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 70 miljoonaa euroa, sama kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Tämän vuoden talousarvioon verrattuna supistumista on 1,5 miljoonaa euroa.

Vuoden 2020 käyttöomaisuusinvestointeihin budjetoidaan 5,4 miljoonaa euroa, 8,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden toteuma-arvio. Kuluvana vuonna Unioninkadun remontti valmistui ja siihen käytettiin tänä vuonna noin 5,5 miljoonaa euroa. Ilman toimitaloremonttia käyttöomaisuusinvestoinnit pienenevät ensi vuonna vajaat 3 miljoonaa euroa tämän vuoden toteuma-arvioon verrattuna.

It-investoinneista merkittävin on uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Tämän hetkisen näkemyksen mukaan hanke myöhästyy alkuperäisestä aikataulusta vuodella, mikä kasvattaa kustannuksia. Kevan osuudeksi on vuodelle 2020 budjetoitu 2 miljoonaa euroa. Hanke on tavoitehintapohjainen, joten sitovaa kokonaishintaa koko hankkeelle ei kyetä vielä määrittämään. Muita merkittäviä vuoden 2020 it-investointeja ovat Eläkkeiden maksujärjestelmä 0,53 miljoonaa euroa sekä Chatbotin ja robotiikan kehittäminen yhteensä 0,65 miljoonaa euroa.

Esitys

Hallitus käy lähetekeskustelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2020 – 2022 sekä talousarvioesityksestä vuodelle 2020 ja siirtää päätöksen tekemisen seuraavaan kokoukseen.

23.10.2019

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

10**Budjetinseuranta 1.1. – 30.9.2019**

Liite 10/1

Toimitusjohtaja teki kesäkuussa päätöksen, että tavoitteena on alittaa kuluvan vuoden toimintakulu- ja käyttöomaisuusinwestointibudjetti selvästi, runsaalla 6 miljoonalla eurolla. Tämän johdosta budjetinseuranta-raportin tuloslaskelmaan on lisätty uusi sarake "Pienennetty budjetti 1-9/2019" ja "Pienennetty vuosibudjetti 2019", joista ilmenee tarkennetut toimintakulut sekä niiden vaikutus kokonaistulokseen. "Budjetti 1-9/2019"- ja "Budjetin 1-9/2019 toteuma-aste, %" -sarakeet ovat virallisen, hallituksen ja valtuuskunnan hyväksymän, budjetin mukaiset.

Raportin ensimmäisellä sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2019 tammi-syyskuun osalta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä "liikennevalolla" ja tavoitteesta jääminen punaisella.

Palvelutaso saavutti tavoitteensa valtion eläkkeiden osalta, sen sijaan kuntaeläkkeissä tavoitteesta jäätiin hieman. Eläkehakemusten käsittely-ajoissa sekä valtion että kuntasektorin vanhuuseläkkeet saavuttivat tavoitteensa, sen sijaan työkyvyttömyyseläkkeissä tavoitteista jäätiin. Työssä jatkamista kuvaavat mittarit saavuttivat kaikki tavoitteensa. Sähköisten hakemusten osuus kaikista hakemuksista saavutti tavoitteensa. Asiakastytyväisyys kohtaamisissa saavutti tavoitteensa työnantajien osalta, sen sijaan henkilöasiakkaiden osalta jäätiin tavoitteesta.

Sijoitustoiminnan tuotto suhteessa vertailuryhmään saavutti tavoitteensa, tosin kaikkien muiden työeläkevakuuttajien sijoitustulokset eivät ole vielä tiedossa, joten raportoitu tulos on arvio. Kumulatiivinen sijoitusten reaali tuotto saavutti tavoitteensa. Sen sijaan vertailu referenssiportfolioon jäi tavoitteesta.

Henkilötyövuosien määrä sekä kustannustehokkuus saavuttivat tavoitteensa.

Sivulla 2 on strategiamittarien tulosten historia vuodesta 2016 lähtien.

Sivun 3 tuloslaskelman mukaan vuoden 2019 tammi-syyskuun markkina-arvoinen kokonaistulos oli 4 554 miljoonaa euroa, mikä ylitti selkeästi koko vuodelle budjetoidun tuloksen. Hyvä tulos johtui sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen 4 758 miljoonaa euroa ja 9,6 prosenttia.

Kevan jäsenyhteisöjen vuoden 2019 palkkasummaan ja maksutuloon on vaikuttanut suuresti tulorekisterin käyttöönotto vuoden 2019 alusta. Tulorekisterin käyttöönoton haasteet ovat kuitenkin lieventyneet vuoden jälkipuoliskolla ja palkkasumma oli tammi-syyskuussa 13 518 miljoonaa euroa eli budjetinmukaisessa 3 prosentin kasvussa vuoteen 2018 verrattuna. Kokonaistilanteen parantumisesta huolimatta osalla työnantajista on edelleen puutteita tai tuplailmoituksia tulorekisteri-ilmoituksissaan.

23.10.2019

Maksutuloa kertyi tammi-syyskuulta 3 933 miljoonaa euroa eli budjetin mukaan. Eläkemeno oli hieman alle budjetin eli 4 100 miljoonaa, joten rahoituskate oli miinukselle 166 miljoonaa euroa.

Toimintakulut yhteensä olivat 57,2 miljoonaa euroa, noin 5 miljoonaa euroa ja 8 prosenttia alle virallisen budjetin. Eri kululajit olivat kautta linjan alle budjetin, erityisesti it-kuluihin sisältyvät Arek Oy:n palvelumaksut. Toteutuneet toimintakulut alittivat hieman myös pienennetyn jaksotetun budjetin. Toimintakulujen koko vuoden ennusteen mukaan toimintakulut ylittävä pienennetyn budjetin, mutta alittavat virallisen budjetin. Syynä tähän on ennen kaikkea ennakoitu Arekin lisälaskutus loppuvuonna. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, kirkolta ja Kelalta noin 15 miljoonaa euroa.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Tammi-syyskuun toteutuneet Investoinnit olivat noin 10,2 miljoonaa euroa eli hieman alle jaksotetun budjetin. Euromääräisesti kaksi merkittävintä investointia ovat Unioninkadun toimitalon remontti sekä uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä. Koko vuoden ennusteen mukaan alitetaan hieman vuosibudjetti.

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin kuntasektorin eläkemenot ja maksutulot vuoden 2019 tammi-syyskuulta. Eläke-ennakoita Keva on saanut valtiolta ja Kelalta jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Sen sijaan evankelis-luterilaisen kirkon maksamat ennakot eivät täysin riittäneet maksettuihin eläkkeisiin. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 1 139 miljoonaa euroa.

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut, edustusmenot ja ostopalvelut. Edustusmenoryhmään kirjataan myös lahjoitukset. Yleisjohtoon toteuma sisältää syyskuussa maksetun Tampereen uuden yliopiston perustajalahjoituksen (50 000 euroa) sekä alkuvuonna maksetun Aalto-yliopiston lahjoitusprofessorin maksun (28 000 euroa).

Sivulla 9 on Tulosennuste 2019 -taulukko eli koko vuoden markkina-arvoisen tuloksen ja sen keskeisten tekijöiden ennuste. Sijoitustuloksen osalta se ei kuitenkaan sisällä aitoa ennustetta loppuvuodesta, vaan siinä on raportin laatimishetken tuorein toteumaluku.

Kaiken kaikkiaan vuoden 2019 tammi-syyskuun taloudellinen tulos oli hyvä hyvän sijoitustuloksen johdosta. Tulorekisterin käyttöönoton haasteet eivät ole kokonaan poistuneet, mutta tilanne on parantunut selvästi. Strategiamittareista noin kolme neljäsosaa saavutti tavoitteensa, yksi neljäsosa jäi niistä.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2019 tammi-syyskuun budjetin seurantaraportin.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

23.10.2019

11**Sijoituskatsaus 1.1. – 30.9.2019**

Liite 11/1

Vuonna 2018 muutaman ensimmäisen viikon jälkeen Kevan sijoitustulos oli hyvinkin miljardi euroa plussalla, ja romahti sitten muutamassa päivässä parilla miljardilla eurolla miinukselle. Vuosi oli muuten markkinoilla aika rauhallinen, kunnes viimeisellä neljänneksellä pääomamarkkinat joutuivat paniikinomaiseen tilaan; eli kaikki riskiä sisällään pitävät sijoitukset kärsivät kolhuja. Kevankin sijoitustulos päättyi silloin miinukselle.

Vuosi 2019 alkoi taas positiivisissa merkeissä markkinoilla, ja positiivinen vire jatkui hyvin koko ensimmäisen vuosineljänneksen. Markkinoita ei tuntunut juuri häiritsevän Yhdysvaltojen talouden jo hyvin kypsä sykli, Kiinan kasvuvauhdin hiipuminen tai vaikkapa Brexit. Euroopassa viennistä riippuvainen talousveturi Saksa oli myös kirjannut alas kasvuennusteitaan. Tämä loi varjoja myös Suomen talouden kehityksen ylle, onhan Suomikin huomattavan riippuvainen viennistään, mutta omaa toki huomattavasti Saksaa rajallisemmat varannot.

Maaliskuun loppuun mennessä parhaiten olivat tuottaneet listatut osakkeet, eli 11,8 %. Korkosijoitusten tuotto oli korkea (2,5 %) ja kokonaistuotto ensimmäisellä neljänneksellä oli 5,5 %, eli n. 2,7 miljardia euroa.

Toinen vuosineljännes oli myös yllättävän suopea pääomamarkkinoilla. Vaikka globaalisti talousennusteita laskettiin ja kauppasota kukoisti Yhdysvaltojen ja Kiinan välillä, riskipitoiset sijoitukset pärjäsivät edelleen hyvin. Myös korkotason lasku nosti korkosijoitusten tuottoa. Euroopan keskuspankki ei missään vaiheessa lopulta ehtinyt oikeasti kiristävään politiikkaan ja Yhdysvaltojen keskuspankkikin reivasi jo näkemyksiään huonompien aikojen varalle. Kauppasotaa virittelivät myös merkittävät vientimaat Japani ja Etelä-Korea.

Kesäkuun loppuun mennessä parhaiten olivat tuottaneet edelleen listatut osakkeet, eli 13,8 %. Korkosijoitusten tuotto oli myös korkea (4,8 %) ja kokonaistuotto ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 7,6 %, eli hieman vajaat 3,8 miljardia euroa.

Vuoden kolmas neljännes oli hyvinkin levoton markkinoilla, mutta laskuvaiheet osakemarkkinoilla jäivät aina varsin lyhyiksi. Katseet olivat edelleen Yhdysvalloissa ja Kiinassa, keskuspankeissa sekä Euroopassa tietenkin Italiassa, joka voi vielä aiheuttaa runsaasti harmaita hiuksia sijoittajillekin. Pääomamarkkinoilla oli kuitenkin vielä hyvinkin positiivinen pohjavire, joka huolista huolimatta edelleen tuki riskipitoisia sijoituksia.

Syyskuun loppuun mennessä parhaiten olivat jälleen tuottaneet listatut osakkeet, eli 15,7 %. Pääomasijoitusten tulos oli 10,4 %, mikä kuvaa omaisuuslajille tyypillistä tuottoluvun hidasta päivittymistä vuoden kuluessa; pääomasijoituksethan ovat tuottaneet yli ajan hyvinkin 15 % vuosittain, ja tuottokertymä on vuositasolla aina loppuvuoteen painottuva. Sama ilmiö näkyi osin myös kiinteistörahastoissa, joiden tulos oli 4,1 %. Korkosijoitusten tuotto oli yleiseen tilanteeseen nähden todella korkea

23.10.2019

(6,6 %) ja hedgerahastojen hyvä (3,3 %). Suorien kiinteistösisjoitusten tuotto oli 2,7 %.

Kokonaistuotto vuoden alusta syyskuun loppuun oli 9,6 %, eli hieman vajaat 4,8 miljardia euroa.

Mielenkiintoista on nähdä kuluvan vuoden viimeinen neljännes. Näemmekö tällä kertaa markkinoiden vireen jatkuvan myös vuoden lopussa, vai sakkaavatko markkinat viime vuoden tapaan? Huolenaiheita markkinoille kyllä riittäisi kauppasodasta aina Turkin toimiin Syyrian rajaseudulla, puhumattakaan heikkenevästä taloudesta...

Pääomasijoitusten allokaatio-osuus on syksyn aikana ylittänyt hallituksen sijoitussuunnitelman sijoitusvaltuuksissa määritellyn vaihteluvälinsä ylärajan. Sijoitusvaltuuksissa pääomasijoituksille on määritelty +/- 2 prosenttiyksikön vaihteluväli hallituksen määrittelemän keskipisteen ympärillä (kokoushetkellä vaihteluvälin yläraja on arviolta 10,0 % ja todellinen allokaatio 10,3 %). Tämä on todellisuudessa ns. positiivinen ongelma, koska pääomasijoitusten allokaatio-osuuden kasvattaminen on ollut jo pitkään tavoitteemme. Näin ollen esitetään, että hallitus merkitsee tässä vaiheessa asian vain tiedoksi ja allokaatorajoitteet korjataan kokonaisuutena hallitukseen joulukuussa tuotavan vuotta 2020 koskevan sijoitussuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Esitys Merkitään tiedoksi liitteenä 11/1 oleva sijoituskatsaus. Merkitään tiedoksi, että pääomasijoitusten allokaatio-osuus on ylittänyt sijoitusvaltuuksissa omaisuuslajille määritellyn ylärajan.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Toimitusjohtajan katsaus

Liite 12/1

Kokouksessa esitetään ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

13

Eläketurvakeskuksen hallintoelinten jäsenesitykset toimikaudelle 2020-2022

Eläketurvakeskuksesta annetun lain (397/2006) 6 §:n mukaan Eläketurvakeskuksessa on edustajisto ja hallitus, jotka käyttävät Eläketurvakeskuksen päätösvaltaa. Henkilö ei voi olla samanaikaisesti edustajiston ja hallituksen jäsenenä. Lain 7 §:n mukaan Sosiaali- ja terveysministeriö nimeää Eläketurvakeskuksen edustajiston enintään kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Edustajistossa on kolmekymmentä jäsentä. Jäsenistä yksi edustaa sosiaali- ja terveysministeriötä ja yksi valtiovarainministeriötä. Muista jäsenistä viisi edustaa yksityisten ja kaksi julkisten alojen työnantajia, seitsemän yksityisten ja julkisten alojen työntekijöitä, kolme maatalousyrittäjiä ja kaksi muita yrittäjiä. Lisäksi edustajistoon kuuluu yhdeksän työeläkelaitoksia edustavaa jäsentä, joista yksi edustaa

23.10.2019

eläkekassoja, yksi eläkesäätiöitä ja viisi muita yksityisten alojen eläkelaitoksia sekä kaksi julkisten alojen eläkelaitoksia. Edustajiston kullekin jäsenelle on nimettävä henkilökohtainen varajäsen.

Eläketurvakeskuksen hallitus nimetään enintään kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallituksessa on viisitoista jäsentä, joista sosiaali- ja terveysministeriö määrää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen muut kolmetoista jäsentä valitsee Eläketurvakeskuksen edustajisto. Näistä jäsenistä edustajiston yksityisten alojen työnantajia edustavat jäsenet valitsevat kolme ja julkisten alojen työnantajia edustavat jäsenet yhden sekä yksityisten ja julkisten alojen työntekijöitä edustavat jäsenet yhteensä neljä, maatalousyrittäjiä edustavat jäsenet yhden ja muita yrittäjiä edustavat jäsenet yhden. Edustajiston kaikki jäsenet yhdessä valitsevat kolme muuta hallituksen jäsentä, joista yhden tulee edustaa julkisten alojen eläkelaitoksia.

Kevan toimintasäännön 6 §:n mukaisesti hallitus päättää Kevan jäsenesityksistä Eläketurvakeskuksen edustajistoon ja hallitukseen, Työeläkevakuuttajat TELA ry:n hallitukseen, Arek Oy:n hallitukseen ja Kuntarahoitus Oyj:n hallitukseen sekä Kevan edustajista Kuntarahoitus Oyj:n omistajien nimitysvaliokunnassa ja yhtiökokouksessa sekä Kevan edustuksesta muissa vastaavissa yhteisöissä.

ETK:n hallituksen 3-vuotiskausi päättyy tänä vuonna. Uuden hallituksen jäsenet nimetään ETK:n edustajiston kokouksessa 3.12.2019. Eläketurvakeskuksen hallituksessa Kevaa on päättyvällä toimikaudella edustanut rahoitusjohtaja Allan Paldanius ja henkilökohtaisena varajäsenenä eläkejohtaja Eija Korhonen.

Myös Eläketurvakeskuksen edustajiston toimikausi on päättymässä vuoden 2019 lopussa, ja sosiaali- ja terveysministeriö on jäsenpyyntökirjeellään 11.9.2019 pyytänyt ehdotusta edustajista tulevalle toimikaudelle.

Päättyvällä toimikaudella edustajiston jäsenenä on toiminut johtava asiantuntija Pertti Männistö ja varajäsenenä eläkejohtaja Merja Paananen.

Esitys

Hallitus päättää, että Keva esittää Eläketurvakeskuksen edustajistolle, että julkisten eläkelaitosten edustajaksi hallitukseen toimikaudelle 2020-2022 valitaan rahoitusjohtaja Allan Paldanius ja hänen varajäsenekseen eläkejohtaja Eija Korhonen.

Hallitus päättää, että Keva esittää sosiaali- ja terveysministeriölle Eläketurvakeskuksen edustajiston jäseneksi toimikaudelle 2020-2022 johtava asiantuntija Pertti Männistöä ja hänen varajäsenekseen eläkejohtaja Merja Paanasta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

14

Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirja

Liite 14/1 (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 17 kohta)

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjan.

23.10.2019

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

15**Kevassa tehtyjen diarioitujen päätösten tiedoksianto**

Liite 15/1

Toimintasäännön 13 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa, ja päätökset ovat kokouksessa hallituksen jäsenten nähtävillä. Luettelo kokoukseen mennessä tehdyistä päätöksistä liitetään pöytäkirjaan.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset ajanjaksolla 19.9. – 16.10.2019.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

16**Muut asiat**

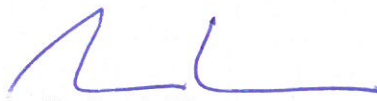
Muita asioita ei käsitelty.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1-3, 5-12 ja 14-15 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valituskelpoisia.


Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenkymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Jäsenyhteisön katsotaan saaneen Kevan valtuuskunnan taikka hallituksen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa Kevasta annetun lain (66/2016) 33 §:n 2 momentissa säädetyllä tavalla. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Kokouksen puheenjohtaja



Markus Lohi

Pöytäkirjanpitäjä



Markus Mankin

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Helsingissä  päivänä  kuuta 2019

Heini Jalkanen



Risto Kangas