

2012 TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus 2012

Sisältö

Toimitusjohtaja Merja Ailuksen katsaus vuoteen 2012	2
Hallituksen toimintakertomus 2012	4
Hallintoelimet 2012	17

Toimitusjohtaja Merja Ailuksen katsaus vuoteen 2012

Hyvien sijoitustuottojen vuosi

Maailman talouden tila näytti alkuvuodesta aiheuttavan meille päänvaivaa sijoitustemme tuottojen suhteen. Sijoitusmarkkinat sousivat kuitenkin talouden synkkää uutisvirtaa vastaan ja keräsimme sijoituksillamme upean tuloksen. Sijoitustemme tuotto oli 12,9 prosenttia ja kunnallinen eläkevas- tuurahasto kasvoi tämän myötä 3,9 miljardilla eurolla.

Hyvä näin, sillä eläkemenojen ennakoidaan kasvavan maksutuloja suuremmiksi jo varsin pian, viimeisimpien las- kelmien mukaan noin viiden vuoden päästä. Tällöin alamme käyttää rahaston tuottoja eläkkeiden maksuun.

Kunnallinen palkkasummakin kasvoi. Kunnallisessa eläkejärjestelmässä vakuutettuina olevien henkilöiden määrä kasvoi hieman ja on nyt noin 520 000 henkilöä. On hyvä muistaa, että eläkkeet maksetaan nykyisin ja vastaisuudessa- kin pääosin kunnallisten palkkojen perusteella niin työnanta- jien kuin työntekijöiden osuuksina.

Samaan aikaan kunnallisessa eläkejärjestelmässä vakuu- tettuina olevista työntekijöistä yhä useampi työskentelee muussa organisaatiossa kuin kunnassa tai kuntayhtymässä. Vakuutetuista jo viisi prosenttia työskentelee kuntaomistei- sissä osakeyhtiöissä. Osuuden ennakoidaan kasvavan reilusti tulevan kilpailuneutraliteettilainsäädännön myötä.

Kevan valtuuskunta päätti suunnitelman mukaisesti nostaa eläkemaksuja kunnallisen eläkejärjestelmän vakauden ylläpitämiseksi. Kunnallisen eläkemaksun korotus kohdistui ennakkokaavailuista poiketen työnantajien maksuihin. Koro- tuksen kohdistuminen johtui yksityistä työeläkejärjestelmää koskevistä päätöksistä. Kunnallista eläkemaksua korotettiin 0,3 prosenttiyksiköllä ja maksuun jäi korotustarvetta 0,3 prosenttiyksikköä.

Kunta-ala on muutosten myllerryksessä, ja tämä näkyy monin tavoin. Haluamme olla kunta-alan kumppani henki- löstön työkyvyn ylläpidossa, työhyvinvoinnin edistämässä ja työssä jatkamisen tukemisessa. Muutostilanteissa henkilös- töasiat on hyvä hoitaa taiten, ja muutoksen johtaminen on avainasemassa.

Tuemme työssä jatkamista Kaari-palveluiden avulla. Viime vuonna tarjosimme asiakkaillemme rajatusti työkyvyttömyys- riskin hallintaan tarkoitettua työkyvyttömyyskustannusten laskentapalvelua. Pidimme myös julkisuudessa esillä työkyky- asioita muun muassa ammatilliseen kuntoutukseen puretu- neella tutkimushankkeella.



Palvelemme koko julkista sektoria eläkeasioissa

Palvelimme ensimmäistä vuotta lakisääteisesti koko julkisen sektorin työntekijöitä. Kulunutta vuotta leimasi myös uuden eläkkeiden käsittelyjärjestelmän käyttöönotto.

Jotta vastaisuudessakin asiakkaamme saivat hyvää pal- velua ja olisimme työeläkejärjestelmän tehokkain ja nopein eläkepäästösten käsittelijä, käytössämme olleet eläkkeiden käsittelyjärjestelmät vaativat uusimista. Uuden eläkkeiden käsittelyjärjestelmän käyttöönotto oli ennakoitua haasta- vampaa ja se näkyi valitettavasti viime vuonna tilapäisenä eläkkeiden käsittelyaikojen pitenemisenä ja palvelumme heikkenemisenä. Kuluvana vuonna keskityimme palvelun ja eläkepäästösten nopeuden saamiseen totutulle tasolle.

Ensimmäinen vuotemme kaikkien julkisten työeläkkeiden hoitajana oli todella työntäyteinen ja haasteellinen. Eläk- keiden käsittelyjärjestelmän lisäksi uusimme vakuutettujen verkkopalveluja ja lähetimme julkisen sektorin työntekijöille

työeläkeotteen. Syksyllä avattu Omat eläketietosi -palvelu keräsi heti kiinnostusta ja vilkkaimpina päivinä omia eläketietojaan kävi katsomassa jopa kaksi tuhatta asiakasta.

Vastaisuudessa laajennamme niin henkilö- kuin työnantaja-asiakkaidemme verkkopalveluja ja -asiointia. Kun valtion eläkkeitä koskevat työnantajapalvelut siirtyivät vuoden vaihteessa Kevan hoidettavaksi, haluamme tarjota laajentuneelle asiakaskunnallemme vaivattomia verkkoasiointimahdollisuuksia.

Uudella strategialla varaudumme toimintaympäristön muutoksiin

Ikanut vuosi on käynnistynyt uuden valtuuskuntamme ja hallituksemme antamissa raameissa. Tätä kirjoittaessani meillä on strategityö meneillään. Uuden strategian myötä varaudumme toimintaympäristön muutoksiin, jotka eivät

näytä olevan ainakaan vähenemään päin. Haluamme vastata jatkossakin tuloksekkaasti koko julkisen sektorin eläkeasioiden hoidosta ja kunnallisen eläkejärjestelmän rahoituksen varmistamisesta.

Kiitän hallitustamme ja valtuuskuntaamme tuesta ja raameista, joiden mukaan olemme töitä tehneet. Samalla kiitän henkilöstöä uutterasta työstä ja venymisestä vuoden koetuksissa. Kiitos kuuluu myös asiakkaillemme ja sidosryhmillemme, teiltä tulleen arvokkaan palautteen myötä pyrimme kehittämään toimintaamme.

Helsingissä, maaliskuussa 2013

Merja Ailus
Toimitusjohtaja

Hallituksen toimintakertomus 2012

Sisältö

Toimintaympäristö	5
Säädösmuutokset	5
Asiakkuudet	6
Maksutulo	6
Eläkkeet	7
Työssä jatkamisen tukeminen	9
Sijoitustoiminta	10
Tytär- ja osakkuusyhtiöt	13
Eläkevastuurahasto	13
Kunnallisen eläkejärjestelmän kattuneiden etuuksien pääoma-arvo	13
Toimintakulut, poistot ja lakisääteiset maksut	13
Hallinto	14
Henkilöstö	14
Tietohallinto	14
Sisäinen valvonta	15
Tulevaisuudennäkymät	16

Toimintaympäristö

Kuntarakenneuudistuksesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteiden uudistuksesta käytiin vilkasta yhteiskunnallista keskustelua sekä ennen kunnallisvaaleja että niiden jälkeen. Myös palveluiden järjestämistavoista käyty keskustelu oli vilkasta. Valmisteilla olevilla lainsäädäntöhankkeilla tähdätään esimerkiksi kuntien liikelaitosten yhtiöittämiseen. Keva seuraa uudistusten etenemistä ja pyrkii ennakoimaan niiden vaikutuksia siltä osin kuin muutokset vaikuttavat kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitukseen ja kunta-alalla työskentelevän henkilöstön eläke-etuuksiin.

Kuntien ostamien palveluiden arvo jatkoi lähes 10 prosentin vuotuista kasvuaan. Ostopalveluiden arvo vastasi runsasta puolta kunnallisesta palkkasummasta. Kunnallisen eläkejärjestelmän rahoituksen näkökulmasta kehityskulku ei kuitenkaan ole hälyttävää, koska kunnallinen palkkasumma kasvoi edelleen kohtuullista vauhtia.

Sijoitusvuoden 2012 tapahtumia leimasivat Kreikan tukipaketit ja Espanjan talouden notkahdus valtavan työttömyyden myötä. Myös Suomen todettiin olevan taantumassa, mutta Suomi säilytti silti korkeimman luottoluokituksen. Talousennusteet ovat vähän kerrallaan synkentyneet. Euroopan ulkopuolella kehittyvien maiden merkitys kansainväliselle taloudelle on jatkanut kasvamista. Kaikesta huolimatta pääomamarkkinat tuottivat hämmästyttävän hyvin, Kevan sijoitukset tuottivat 12,9 prosenttia.

Eläkepolitiikassa kevät 2012 alkoi työmarkkinakeskusjärjestöjen hyväksymän työurasopimuksen merkeissä. Osa-aikaeläkkeen ikärajaa korotettiin ja varhennettu vanhuuseläke poistettiin kokonaan. Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat eläkekysymysten jatkoneuvotteluista, tähtäimenä on vuoden 2017 alusta voimaan tuleva eläkeuudistus. Samassa yhteydessä työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat yksityisen sektorin eläkemaksun vuotuisten korotusten jatkosta vuoteen 2016.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelujen tuloksena vuoden 2013 yksityisen sektorin eläkemaksuun päätettiin kuitenkin tehdä oikaisu, jonka vaikutuksesta sekä työntekijöiden että työnantajien maksu pysyy keskimäärin vuoden 2012 tasolla. Tästä seurasi, että vuonna 2013 kunnallisen eläkemaksun korotus kohdistui ennakoarvioiden vastaisesti työnantajien maksuihin. Kunnallista eläkemaksua korotettiin kuitenkin vain 0,3 prosenttiyksiköllä, vaikka korotustarve oli 0,6 prosenttiyksikköä.

Lukuisat työryhmät selvittivät eläkejärjestelmän eri osien muutostarpeita ja toimivuutta, esimerkiksi kuntaeläkkeiden rahoituksen turvaamista ja työeläkkeiden indeksiturvan muuttamistarpeita. Suomen eläkejärjestelmän riittävydestä,

kestävyydestä, rakenteesta ja kustannustasosta tehtiin riippumattomien asiantuntijoiden kansainvälinen arvio.

Kansainvälisesti merkittävimpiä eläkealaa koskevia asioita olivat EU:n komission julkaisemat suositukset eri maiden eläkejärjestelmien kehittämiseksi ja rahoitusmarkkinaveron käyttöönoton valmistelu. EU:n komissio suositteli Suomelle erityisesti ikääntyneiden työllisyyden parantamista sekä eläkeiän ja elinajanodotteen kytkemistä toisiinsa. Työeläkealan helpotukseksi Suomi päätti jättäytyä rahoitusmarkkinaveron ulkopuolelle. Veron suuruus olisi ollut samaa luokkaa kuin koko työeläkejärjestelmän toimeenpanokustannukset.

Kevan operatiivisessa toiminnassa näkyi evankelis-luterilaisen kirkon ja Kansaneläkelaitoksen toimihenkilöiden eläketurvan siirtyminen lakisääteisesti Kevan vastuulle. Valtion eläkeasioiden siirron toista vaihetta valmisteltiin. Vuoden 2013 alusta valtion palvelussuhderekisteri, eläkemaksujen periminen ja tarkastustoiminta sekä valtion eläkkeisiin liittyvät aktuaari- ja tilastopalvelut hoidetaan Kevassa.

Asiakaspalvelussa ja eläkeratkaisu-toiminnassa haasteita aiheutti uuden eläkkeiden käsittelyjärjestelmän vaiheittainen käyttöönotto. Eläkepalvelutoimintoa työllistivät myös julkisen sektorin työntekijöille lähetetyt koko työuran sisältävät työeläkeotteet.

Säädösmuutokset

Vuoden 2013 alussa loputkin valtion eläkeasioihin liittyvät tehtävät siirrettiin Kevan hoidettavaksi. Valtiokonttoriin ei enää jäänyt valtion eläketurvan hoitoon liittyviä tehtäviä.

Kunnalliseen eläkelakiin ja valtion eläkelakiin tehtiin eläketurvaan liittyviä muutoksia. Varhennettu vanhuuseläke eläkemuotona lopetettiin. Muutos koskee vuonna 1952 ja sen jälkeen syntyneitä työntekijöitä. Niillä julkisen sektorin työntekijöillä, joille on laskettu henkilökohtainen eläkeikä, on kuitenkin edelleen oikeus jäädä kolme vuotta ennen tätä ikää varhennetulle vanhuuseläkkeelle. Laeista poistettiin myös työttömyyspäivärahaa lisäpäiväoikeuden perusteella saavan pitkäaikaistyöttömän oikeus jäädä varhentamattomalle vanhuuseläkkeelle 62-vuotiaana. Tämä muutos koskee vuonna 1958 ja sen jälkeen syntyneitä työntekijöitä.

Osa-aikaeläkkeelle jäämisen alaikäraja nostettiin 60 vuodesta 61 vuoteen. Muutos koskee vuonna 1954 ja sen jälkeen syntyneitä.

Kunnallisen eläkelain säännöstä tietojen antamisesta työnantajalle täsmennettiin. Nyt työnantajalle voidaan antaa tieto henkilölle myönnetystä eläkkeestä myös henkilöstöhallinnollisia järjestelyjä, esimerkiksi sijaisen palkkaamista varten.

Poliisin hallintoa koskevaa lakia muutettiin niin, että siirtymäajan jälkeen poliiseihin sovelletaan yleistä 68 vuoden eroamisikää. Ennen vuotta 1960 syntyneet poliisit voivat kuitenkin halutessaan jäädä vanhuuseläkkeelle aikaisemmin voimassa olleessa eroamisiässä.

Asiakkuudet

Kevan asiakkuuksien hoitamisen tavoitteena on rakentava kumppanuus, josta on hyötyä niin kuntatyönantajille kuin muille julkisen alan työnantajille. Asiakkuuksissa painotettiin sitä, että perustettavien kuntaomisteisten osakeyhtiöiden työeläkevakuutusten hoitaminen säilyisi kunnallisessa eläkejärjestelmässä. Lisäksi painoalueena olivat työssä jatkamiseen liittyvät palvelut.

Evankelis-luterilaisen kirkon ja Kansaneläkelaitoksen asiakkuudet alkoivat vuoden 2012 alusta lakisääteisesti. Lisäksi valmisteltiin valtion vuonna 2013 alkavien työnantaja-asiakkuuksien hoitoa. Kirkon työnantajien kanssa määriteltiin Kevan työssä jatkamista tukevat palvelut.

Kuntatyönantajien asiakastytyväisyys laski hieman edelliseen kyselyyn verrattuna. Asiakastytyväisyyden nostamiseksi asiakkuuksien johtamis- ja hallintaprosesseja kehitettiin, palvelujen asiakaslähtöisyyttä vahvistettiin ja yhteydenpitoa työnantaja-asiakkaisiin lisättiin.

Julkisen alan eläkeikää lähestyville vakuutetuille järjestettiin laaja Omat eläketietosi -kiertue eri puolilla Suomea. Keva järjesti vuoden 2012 aikana satoja koulutustilaisuuksia ja tapahtumia niin työnantaja-asiakkaille kuin vakuutetuille. Niihin osallistui yhteensä yli 21 000 henkilöä.

Maksutulo

Kunnallisen eläkelain (KuEL) piirissä olevia vakuutettuja oli vuoden 2012 lopussa noin 520 000 työntekijää eli noin prosentin edellistä vuotta enemmän. KuEL-palkkasumma oli 16 121 miljoonaa euroa, mikä oli 746 miljoonaa euroa (4,9 prosenttia) enemmän kuin vuonna 2011.

KuEL-maksutuloa kertyi 4 696 miljoonaa euroa vuonna 2012 (4 406 miljoonaa euroa vuonna 2011), mikä oli 29,12 prosenttia palkkasummasta (28,65 prosenttia vuonna 2011). Maksutulo kasvoi edellisvuoteen verrattuna 290 miljoonaa euroa (6,6 prosenttia). KuEL-maksutulo koostui neljästä eri osasta eli työnantajan ja työntekijän palkkaperusteisesta maksusta sekä työntajalta perittävistä eläkemenoperusteisesta ja varhaiseläkemenoperusteisesta maksusta.

Palkkaperusteista maksua kerättiin 3 534 miljoonaa euroa, mikä oli 8,4 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Työntekijöiden osuus maksusta oli 898 miljoonaa euroa ja työnantajien 2 636 miljoonaa euroa. Vuonna 2012 palkka-

KuEL-maksuprosentti 2003–2012							
Vuosi	Työnantajan osuus					Palkansaajan eläkemaksuprosentti	Yhteensä keskimäärin
	Palkka-perusteinen maksu	Eläkemenoperusteinen maksu	Varhaiseläkemenoperusteinen maksu	Omapastuumaksut	Yhteensä		
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ¹⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ²⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ³⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁴⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁵⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁵⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁶⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ⁷⁾	28,11
2004	17,45	4,98		0,64	23,07	4,60	27,67
2003	17,45	4,59		0,69	22,73	4,60	27,33

¹⁾ alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,5 %

²⁾ alle 53-vuotiailla 4,7 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,0 %

³⁾ alle 53-vuotiailla 4,5 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,7 %

⁴⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁵⁾ alle 53-vuotiailla 4,1 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,2 %

⁶⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁷⁾ alle 53-vuotiailla 4,6 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,8 %

perusteinen maksu oli keskimäärin 21,92 prosenttia palkoista eli 0,72 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2011. Maksu jakaantui siten, että alle 53-vuotiailta työntekijöiltä perittiin maksua 5,15 prosenttia, 53 vuotta täyttäneiltä 6,5 prosenttia ja työnantajilta 16,35 prosenttia.

Eläkemenoperusteista maksua perittiin jäsenyhteisöiltä valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 1 001 miljoonaa euroa, mikä palkkasummaan suhteutettuna teki 6,21 prosenttia. Kasvua edelliseen vuoteen verrattuna tuli 9 miljoonaa euroa eli 0,9 prosenttia.

Varhaiseläkemenoperusteista maksua perittiin valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 160 miljoonaa euroa, mikä oli 0,99 prosenttia palkkasummasta.

Taloudellinen tuki on ryhmähenkivakuutusta vastaava etuus, joka suoritetaan kunnallisen viranhaltijan tai työntekijän kuoltua hänen edunsaajilleen. Vuoden 2012 lopussa oli taloudellisen tuen järjestänyt Kevan kautta 593 jäsenyhteisöä. Taloudellisen tuen maksuosuuksia peritään vuodelta 2012 noin 5 miljoonaa euroa, vajaa miljoona euroa enemmän kuin edellisellä vuonna.

Työttömyysvakuutusrahastolta saatiin vakuutusmaksutuloa noin 125 miljoonaa euroa, 10 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuonna 2011.

Lisäksi Keva valmistautui vuonna 2012 valtion ja evankelis-luterilaisen kirkon maksuosuuksien laskemiseen ja keräämiseen, mikä toiminto siirtyi Kevan vastuulle vuoden 2013 alusta.

Eläkkeet

Eläkeratkaisutoiminnassa vuosi 2012 oli erityisen haasteellinen maaliskuussa aloitetun uuden käsittelyjärjestelmän vaiheittaisen käyttöönoton vuoksi. Järjestelmän kuusi ensimmäistä versiota otettiin käyttöön vuonna 2012 ja viimeinen seitsemäs toimitukseen sisältyvä versio maaliskuussa 2013.

Ratkaisutoiminta oli pysähdyksissä kahden viikon ajan ennen uuden järjestelmän käyttöönottoa, kun vanhojen järjestelmien tiedot konvertoitiin uuteen järjestelmään. Käyttöönottovaiheessa tietyt eläkelajit ja osa hakemuksista käsiteltiin vielä vanhoissa järjestelmissä ja osittain käsityönä. Hakemuskäsittely ruuhkautui kevään ja kesän aikana niin, että käsittelyajat pitenevät erityisesti vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeissä. Niissä koko vuoden keskimääräiset käsittelyajat olivat noin viikon pitempiä kuin yksityisellä sektorilla.

Asiakkaiden toimeentulon katkeamattomuus pyrittiin turvaamaan priorisoimalla ensikertaisia eläkehakemuksia sekä kuntoutustuen jatkohakemuksia. Tilanteesta tiedettiin avoimesti ja puhelinpalvelun resurssuja vahvistettiin niin, että asiakaspalvelun palvelutaso saatiin pysymään hyvänä. Kiirehdytetyt myöhässä olevia eläkkeitä koskevat hakemukset saatiin käsiteltyä ja eläkkeet maksettua yleensä muutamassa päivässä.

Eläkepäättöksiä tehtiin vuonna 2012 monilla järjestelmillä ja vanhoilla järjestelmillä tehtyjen päätösten konversioita jatketaan vielä vuonna 2013. Kaikki tiedot uudellakaan järjestelmällä tehdyistä päätöksistä eivät näy vielä luotettavasti tilastoissa. Myöskään raportointijärjestelmät eivät ole vielä valmiita, kun tietojärjestelmien kehittämisessä on priorisoitu ratkaisutoimintaa ja asiakaspalvelua. Näin ollen toimintakerptomuksessa ei voida esittää normaalissa laajuudessa vertailukelpoisia lukuja vuodelta 2012.

KuEL-vakuutetut

Kunnallisen eläkelain piiriin kuului vuoden 2011 lopussa runsaat 515 000 vakuutettua, joista naisia on noin 77 prosenttia. KuEL-vakuutettujen keski-ikä on suhteellisen korkea eli 45,4 vuotta. KuEL-vakuutettuja oli vuoden 2012 lopussa arviolta noin 520 000.

KuEL-vakuutetut iän ja sukupuolen mukaan 31.12.2011			
Ikä, v.	Miehet	Naiset	Kaikki
-19	946	2 628	3 574
20-24	5 085	15 767	20 852
25-29	9 393	31 755	41 148
30-34	11 638	39 935	51 573
35-39	12 753	44 569	57 322
40-44	13 537	47 515	61 052
45-49	15 689	55 414	71 103
50-54	16 760	61 708	78 468
55-59	17 286	59 141	76 427
60-64	12 004	35 189	47 193
65-	2 250	4 285	6 535
Kaikki	117 341	397 906	515 247

Taulukon tiedot ovat vuodelta 2011, koska vuoden 2012 tiedot ovat saatavissa vasta kesällä 2013.

Eläkepäättöksiä koskeva itseoikaisumenettely

Kevan eläkepäättöksiin voi hakea muutosta Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnalta, jonka päätöksistä puolestaan valitetaan vakuutusoikeuteen. Valitukset toimitetaan Kevaan, joka voi joko oikaista päätöksensä tai toimittaa valitukset muutoksenhakuelinten käsiteltäväksi.

Vuonna 2012 Keva käsitteli yhteensä 996 KuEL-päätöksiään koskevaa valitusta (1 106 vuonna 2011), joista 825 (920) liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 8,3 prosenttia (10,3 prosenttia) ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 5,7 prosenttia (8,5 prosenttia).

VaEL-päätöksiä koskevia valituksia käsiteltiin yhteensä 265 (290 vuonna 2011) ja näistä 155 valitusta (172) liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 14,0 prosenttia (10,3 prosenttia) ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 7,8 prosenttia (6,4 prosenttia).

Kevassa käsiteltiin vuonna 2012 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista KuEL-päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoikeuteen, yhteensä 225 valitusta (279 vuonna 2011). Valituksista 209 (245) koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 2,2 prosenttia (4,1 prosenttia).

Sähköiset palvelut

Keva avasi lokakuussa 2012 uuden Omat eläketietosi -verkkopalvelun kaikkien Kevan henkilöasiakkaiden käyttöön. Palveluun kirjautui 19.10.–31.12.2012 välisenä aikana peräti 56 000 kävijää.

Palvelu ei ensi vaiheessaan sisältänyt kaikkia laskuri-palveluita, minkä vuoksi kuntatyöntekijöillä sekä kirkon ja Kelan palveluksessa työskentelevillä säilyivät käytössä myös

aiemmat laskuripalvelut. Kuntatyöntekijöiden vanhoihin laskuripalveluihin kirjautui vuoden 2012 aikana noin 65 500 kävijää, kirkon ja Kelan laskureihin kirjautui noin 2 000 kävijää.

Kuntien eläkeasiamiesten käytössä olevan sähköisen eläkkeenhakemuspalvelun kautta saapui sähköisesti yli puolet KuEL-vanhuuseläkehakemuksista ja 80 prosenttia osa-aikaeläkehakemuksista.

Maksetut eläkkeet

Kunnallisia eläkkeitä maksettiin 3 826 miljoonaa euroa vuonna 2012, mikä oli 285 miljoonaa euroa eli 8,1 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Maksussa olevia kunnallisia eläkkeitä oli vuoden lopussa yhteensä noin 354 000 kappaletta eli runsaan prosentin enemmän kuin vuonna 2011.

Valtion eläkkeitä Keva maksoi 3 834 miljoonaa euroa, missä oli kasvua edelliseen vuoteen noin 178 miljoonaa euroa eli vajaa 5 prosenttia. Valtion eläkkeitä oli vuoden 2012 lopussa maksussa noin 272 000 kappaletta eli noin prosentin vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeitä Keva maksoi 170 miljoonaa euroa ja Kansaneläkelaitoksen toimihenkilöiden eläkkeitä noin 82 miljoonaa euroa.

Valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos rahoittivat omat eläkkeensä siten, että ne maksoivat Kevalle valtiovarainministeriön päättämää kuukausittaista ennakkoa, joka vuoden lopussa täsmätettiin toteutuneen eläkemenon kanssa. Vuoden 2012 osalta Keva palauttaa valtiolle 29,9 miljoonaa euroa, evankelis-luterilaiselle kirkolle 4,2 miljoonaa ja Kansaneläkelaitokselle 1,6 miljoonaa. Nämä palautukset kirjattiin tilinpäätökseen oikaisemaan maksettuja ennakoita.

KuEL-eläkemeno eläkelajeittain 2008–2012					
Miljoonaa euroa	2012	2011	2010	2009	2008
Vanhuuseläke	3 009	2 725	2 503	2 322	2 079
Varhennettu vanhuuseläke	124	118	113	109	94
Työkyvyttömyyseläke	399	395	398	395	373
Yksilöllinen varhaiseläke	0	0	1	3	5
Työttömyyseläke	8	18	30	40	42
Perhe-eläke	176	171	169	168	159
Osa-aikaeläke	67	68	63	61	59
Kuntoutustuki	42	43	41	40	40
	3 825	3 538	3 318	3 138	2 851
Valtiolle maksettavat osuudet	1	3	3	3	2
Yhteensä	3 826	3 541	3 321	3 141	2 853

Valtion, evankelis-luterilaisen kirkon ja Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet			
	Valtion eläkkeet	Evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet	Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet
Miljoonaa euroa	2012	2012	2012
Menot eläkelajeittain			
Vanhuuseläke	3 187	137	66
Varhennettu vanhuuseläke	117	8	5
Työkyvyttömyyseläke	163	11	6
Yksilöllinen varhaiseläke	0	0	0
Ylimääräinen eläke	0	0	0
Osa-aikaeläke	25	2	2
Työttömyyseläke	4	0	0
Perhe-eläke	327	10	3
Kuntoutusraha	2	0	0
Kuntoutuskorotus	0	0	0
Kuntoutustuki	9	2	0
Kuntoutus- ja kulukorvaukset	0	0	0
EY-eläkkeiden siirtokorvaukset	0	0	0
Menot yhteensä	3 834	170	82
Tulot			
Saadut ennakot	-3 864	-174	-84
Palautetaan liikaa saadut ennakot	30	4	2
Tulot yhteensä	-3 834	-170	-82
Tulosvaikutus Kevan tulokseen	0	0	0

Sisältää kunkin eläkelain eläkkeet ja muiden laitosten puolesta maksatut eläkkeet.

Työssä jatkamisen tukeminen

Työssä jatkamisen tukeminen on Kevan strategiassa keskeinen painoalue. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni työntekijä jatkaisi omaan eläkeikänsä tai sen yli, työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus alenisi ja että mahdollisimman moni pystyisi jatkamaan työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta.

Ammatillisen kuntoutuksen hakemus- ja päätösmäärät kasvoivat vuonna 2012 erityisesti kunta-alalla ja valtiolla. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen annettiin 12,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Vuotta aiemmin kasvua oli kunta-alalla noin 16 prosenttia edellisvuoteen nähden. Jo useamman vuoden jatkunutta kasvua selittää se, että tietoisuus ammatillisen kuntoutuksen toimintatavoista on lisääntynyt. Myös hakemusten oikea-aikaisuus ja osuvuus on parantunut, koska hylkäysprosentit pienenevät aiempiin vuosiin verrattuna.

Julkisen sektorin muutokset heijastuivat ammatilliseen kuntoutukseen ja osatyökykyisten työhön paluun prosessit ovat aiempaa haasteellisempia. Tulokset ovat kuitenkin pysyneet hyvinä, sillä noin neljä viidestä ammatilliseen kuntoutukseen osallistuneesta palaa takaisin työhön.

Vuoden aikana tutkittiin kuntatyöntekijöiden työhyvinvointia, ammatillista kuntoutusta sekä työterveysyhteistyötä. Tutkimuksissa havaittiin, että kuntarakenteiden uudistaminen ei ole juuri vaikuttanut työntekijöiden työhyvinvointiin. Työterveyshuoltotutkimus tehtiin kunta-alan lisäksi evankelis-luterilaiselle kirkolle.

Keva tukee Kaari-palveluilla työhyvinvointia ja työssä jatkamista julkisella sektorilla. Työnantajille suunnatut Kaari-palvelut on tarkoitettu kunta-alalle ja soveltuvin osin evankelis-luterilaiselle kirkolle. Valtion työhyvinvointipalveluista vastaa Valtiokonttori.

Toiminnassa painottui työkyvyttömyyskustannusten tunnetuksi tekeminen. Työkyvyttömyyskustannusten arviointiin

kehitettyä Kevan Kaari-laskuripalvelua tarjottiin suurimmille jäsenyhteisöille.

Keva tuki jäsenyhteisöjensä työhyvinvointitoimintaa auttamalla näitä aktiivisen tuen toimintatavan kehittämisesä, tarjoamalla Työhyvinvointia strategisesti -valmennusta ja Kuntasi työhyvinvointisyke -palvelukokonaisuutta. Työssä jatkamiseen liittyen järjestettiin myös lukuisia työpajoja ja seminaareja.

Työelämän kehittämisen ja työurien pidentämisen valtakunnallisia hankkeita seurattiin aikaisempaa tiiviimmin. Tavoitteena on vaikuttaa aktiivisesti keskeisiin hankkeisiin tuomalla esiin Kevan toimintatapoja ja osaamista sekä julkisen sektorin erityispiirteitä.

Sijoitustoiminta

Vuosi 2012 jatkui samojen teemojen äärellä kuin aiempina-kin vuosina finanssikriisin jälkeen. Kreikan ahdinko paheni julkisen talouden leikkausten keskellä. Espanjan ja Italian tilanne hankaloitui aika ajoin pääomamarkkinoilla, maiden varainhankinta oli vaikeuksissa ja varainhankinnan hinta nousi välillä rajustikin. Etenkin Espanjassa reaalityöelämän ongelmat ovat huolestuttavia. Pienemmät eurooppalaiset ongelmamaat, kuten Irlanti ja Portugali, saivat aikaa yrittää ratkoa ongelmiaan, kun huomio kiinnittyi suurempien maiden ongelmiin. Euroalueen omien tukijärjestelyjen lisäksi Euroopan keskuspankki ilmoitti olevansa valmis tukemaan euroa kaikin käytettävissään olevin keinoin. Uutiset etenkin euroalueen reaalityöelämästä olivat pitkin vuotta pettymyksiä.

Kaikesta edellä kuvatusta huolimatta vuodesta 2012 tuli oikein hyvä sijoittajien kannalta. Keskeisten omaisuuslajien tuotot nousivat poikkeuksellisen korkealle. Eniten pääomamarkkinoita ja etenkin riskipitoisia sijoituksia pönkittivät Euroopan ja muiden keskuspankkien toimet ja ilmoitukset valmiudesta tukea markkinoita. Vuonna 2013 ollaan uusien haasteiden edessä etsittäessä tuottoisia sijoituskohteita markkinoilta.

Kevan sijoitusvuodesta 2012 muodostui erittäin hyvä. Kevalla oli vuoden 2012 alkaessa sijoituksia markkina-arvoltaan 29 044 miljoonaa euroa. Vuoden lopussa sijoitusten markkina-arvo oli 33 528 miljoonaa euroa eli 15,4 prosenttia enemmän kuin vuoden 2011 päättyessä.

Sijoitukset jaetaan korko-, osake-, kiinteistö-, pääoma- ja hyödykesijoituksiin sekä hedge-rahastoihin. Korkosijoituksia ovat velkakirjalainat, joukkovelkakirjalainat sekä rahamarkkinasijoitukset. Osaa sijoituksista Keva hallinnoi itse ja osaa

hallinnoidaan omaisuudenhoitajien välityksellä (esim. osake- ja korkorahastot). Tuottotavoitteen toteutumista suojataan myös johdannaisinstrumentein, joiden vaikutukset omaisuuslajiallokaatioon otetaan huomioon sijoitusomaisuuden riskikorjattua jakaumaa kuvaavissa luvuissa.

Omaisuuksilajeista parhaan tuloksen tekivät osakesijoitukset (noteeratut osakkeet 17,2 prosenttia), korkosijoitukset (11,5 prosenttia) ja hedgerahastot (10,4 prosenttia). Myös muut omaisuuslajit tekivät positiivisen tuloksen, eli pääomajoinnot (10,0 prosenttia), hyödykesijoitukset (5,2 prosenttia) ja kiinteistöjoitukset (4,7 prosenttia).

Markkina-arvoinen kokonaistuotto kulujen jälkeen oli 12,9 prosenttia vuonna 2012. Sijoitusten kumulatiivinen pääomapainotettu reaalityöelämästä rahastoinnin alusta (vuodesta 1988) vuoden 2012 loppuun oli vuotta kohti 3,7 prosenttia. Vastaavan ajanjakson reaalityöelämästä pääomapainottamattomana oli 5,3 prosenttia.

Sitoutunut pääoma markkina-arvoin sisältää edellä mainittujen varojen lisäksi siirtosaamiin sisältyvät siirtyvät korot sekä muut tuoton laskennassa käytetyt erät yhteensä 830,9 miljoonaa euroa. Sitoutunut pääoma markkina-arvoin on nämä erät huomioon ottaen yhteensä 34 359 miljoonaa euroa.

Korkosijoitukset

Korkomarkkinoilla vuosi 2012 alkoi toiveikkaana maailmantalouden elpymisen suhteen ja Euroopan keskuspankin loppuvuodesta 2011 julkistama pankkien pitkäaikainen jälleensijoitus (LTRO) loi uskoa euroalueen mahdollisuuksiin selviytyä ongelmistaan. Kevään mittaan optimismi kuitenkin heikkeni ja kesään tultaessa oltiin taas kriisitunnelmissa. Keskuspankit osoittivat kuitenkin taas päättäväisyytensä ja syksyn mittaan tilanne saatiin uudestaan vakautumaan. Sekä Yhdysvaltojen että Euroopan keskuspankit viestittivät markkinoille, että ne ovat tilanteen vaatiessa halukkaita pitämään korkotason alhaisena varsin pitkään, ja mikäli on tarvetta, keskuspankkitaseita kasvatetaan edelleen.

Eurokriisin aikana sekä Saksan että Suomen valtionlainakorot laskivat ennätyskellisen alas, ja ajoittain nähtiin sellainenkin erikoisuus kuin negatiiviset korot lyhyemmissä maturiteeteissa, kun turvasatamajoinnot haalittiin hintaan mihin hyvänsä. Kun korkotasot laski vuoden mittaan ja riskipreemiot kapenivat loppuvuodesta, valtionlainat tuottivat yllättävänkin hyvin vuonna 2012.

Yrityslainamarkkinoilla tilanne oli samansuuntainen kuin valtionlainamarkkinoilla, riskipreemiot levenivät kesää kohti mentäessä kaventuakseen selvästi syksyllä. Parhaita korkosi-

joituksia vuonna 2012 olivatkin yrityslainat, myös kehittyvien markkinoiden lainat tuottivat hyvin.

Kevan sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin ja korkorahastoihin olivat vuoden 2012 lopussa markkina-arvoltaan yhteensä 13 648 miljoonaa euroa. Kasvua edellisvuodesta oli 2 303 miljoonaa euroa. Joukkovelkakirjasalkusta oli allokoitu ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) yhteensä 5 507 miljoonaa euroa eli 40,4 prosenttia. Joukkovelkakirjasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 13,4 prosenttia.

Velkakirjalainoja (lukuun ottamatta Kevan omille yhtiöille myönnettyjä lainoja) oli vuoden 2012 lopussa yhteensä 709 miljoonaa euroa. Tämä lainakanta laski vuoden aikana 123 miljoonaa euroa. Näistä velkakirjalainoista saatiin korkotuottoja 17 miljoonaa euroa.

Rahamarkkinasijoitusten määrä oli vuoden 2012 lopussa 653 miljoonaa euroa.

Korkosijoituksista kirjattiin korkotuottoja yhteensä 277 miljoonaa euroa. Korkosijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 11,5 prosenttia.

Osakesijoitukset

Vuoteen 2012 lähdeettiin osakemarkkinoillakin positiivisissa tunnelmissa, arvostukset olivat historiallisesti maltillisella tasolla ja toiveikkuus eurokriisin laantumisesta virisi Euroopan keskuspankin päättäväisten toimien ansiosta. Taustalla painoi huoli maailmanlaajuisesta talouskasvusta ja syksyn 2011 volatiliiteetin uusiutumisesta, mutta kaiken kaikkiaan oltiin varovaisen toiveikkaita.

Vuosi kului hyvin vaihtelevissa markkinatunnelmissa, ensimmäisen neljänneksen positiivisuus haihtui keväällä ja kaikki markkinat palautuivat käytännössä lähtötasolle toisen neljänneksen aikana. Syynä korjausliikkeelle olivat eurokriisin eskaloituminen ja huoli globaalista talouskasvusta sekä Yhdysvaltojen ja Kiinan ristiriitaisesta talousdatasta.

Kesän kynnyksellä osakemarkkinat kuitenkin rauhoittuivat, pääasiassa päättäväisten keskuspankkien ansiosta. Loppuvuosi oli varsin positiivinen ja vuosituotot muodostuivatkin hyviksi monilla osakemarkkinoilla.

Maailman osakkeiden keskimääräistä kehitystä kuvaava MSCI-tuottoindeksi (EUR) päättyi vuonna 2012 tasolle 13,6 prosenttia kun se vuotta aiemmin oli ollut -2,5 prosenttia. Euroopan osakkeet nousivat Stoxx 600 -tuottoindeksillä mitattuna 18,2 prosenttia (-8,6 prosenttia vuonna 2011). Aasialaisten osakkeiden tuotto (MSCI Asia-Pacific) oli 14,5 prosenttia (-12,3 prosenttia).

Kevan noteerattujen osakesijoitusten markkina-arvoinen yhteismäärä oli vuoden 2012 lopussa 12 899 miljoonaa euroa. Ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) oli allokoitu varoja yhteensä 10 038 miljoonaa euroa eli 78 prosenttia koko osakesalkusta.

Osakesijoituksista saadut osinkotuotot olivat 171 miljoonaa euroa. Noteerattujen osakesijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 17,2 prosenttia (-10,0 prosenttia vuonna 2011).

Kiinteistösijoitukset

Kevan kiinteistösalkku koostuu pääasiassa suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin. Lisäksi kiinteistösalkussa on sekä koti- että ulkomaisia kiinteistörahastosijoituksia.

Kotimaisia kiinteistömarkkinoita rasitti toimistotilojen heikohko kysyntä ja kiinteistöjen hoitokulujen nopea nousu. Suorille kiinteistösijoituksille katsausvuosi oli kuitenkin kohtuullinen. Myös kiinteistörahastot tekivät positiivisen tuloksen.

Sijoituskiinteistöjen markkina-arvo oli vuoden lopussa 2 509 miljoonaa euroa, josta kiinteistörahastojen osuus oli 689 miljoonaa euroa. Näiden lisäksi kiinteistöyhtiöihin oli sitoutunut perinteisinä velkakirjalainoina 243 miljoonaa euroa. Koti- ja ulkomaisiin kiinteistörahastoihin tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli 1 044 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 202 miljoonaa euroa.

Kevan omistamien 126 kiinteistöyhtiöiden vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2012 päättyessä noin 750 000 m², ja niissä oli 3 708 vuokrasopimusta. Kiinteistöjen nettovuokratuotot olivat 86 miljoonaa euroa. Suorien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 4,9 prosenttia. KTI-kiinteistöindeksin mukaisesti laskettu suorien kiinteistösijoitusten kokonaistuotto oli 5,6 prosenttia.

Kaikkien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 4,7 prosenttia.

Pääoma-, hedgerahasto- ja hyödykesijoitukset

Pääomasijoitusten toimintaympäristö pysyi epävarmoista markkinaolosuhteista huolimatta melko hyvänä viime vuonna. Pääomasijoitusmarkkinat olivat kuitenkin maantieteellisesti polarisoituneet. Yhdysvalloissa tilannetta voisi kuvata jopa kuumentuneeksi, samalla kun se Euroopassa oli hiljainen. Pääasiallinen selitys tilanteeseen löytyy rahoituslaitosten ja rahoituskanavien toimivuudesta. Lisäksi Euroopan

reunavaltioiden velka- ja muiden ongelmien vuoksi Euroopassa oli yleistä epävarmuutta. Kevan pääomasijoitusten tuotto oli kuitenkin hyvä.

Hedgerahastojen toimintaympäristö oli vuonna 2012 muiden omaisuusluokkien tapaan hieman edellisvuotta suotuisampi. Vuonna 2010 alkanut pääomavirtojen siirtyminen takaisin hedgerahastoihin jatkui vahvana myös viime vuonna.

Myös hyödykemarkkinoiden kehitys vaihteli muiden markkinoiden tapaan voimakkaasti vuonna 2012. Hyödykemarkkinat korreloivat vahvasti osakemarkkinoiden kanssa eivätkä tarjonneet odotetun kaltaista hajautushyötyä sijoittajille.

Sijoitukset käyvin arvoin 31.12.2012		
	miljoonaa euroa	%
Korkosijoitukset	15 171	45
Osakesijoitukset	12 981	39
Kiinteistösijoitukset	2 752	8
Pääomasijoitukset	1 646	5
Hedgerahastot	774	2
Hyödykesijoitukset	204	1
Yhteensä	33 528	100

Sijoitusomaisuuden valuuttajakauma käyvin arvoin 31.12.2012		
	miljoonaa euroa	%
EUR	20 931	63
USD	10 495	31
GBP	815	2
JPY	455	1
CHF	267	1
SEK	178	1
Muut	388	1
Yhteensä	33 528	100

Sijoitusomaisuuden maantieteellinen jakauma käyvin arvoin 31.12.2012		
	miljoonaa euroa	%
Suomi	6 088	18
Eurooppa (pl. Suomi)	12 348	37
Pohjois-Amerikka	7 627	23
Kehittyvät markkinat	4 533	14
Aasia (pl. Japani)	1 702	5
Japani	802	2
Muut	428	1
Yhteensä	33 528	100

Kevalla oli pääomasijoituksia vuoden lopulla 1 645 miljoonaa euroa (markkina-arvo) ja lisäksi 2 suoraa sijoitusta lisätaamattomiin yrityksiin. Hedgerahastoissa oli vuoden lopussa yhteensä 774 miljoonaa euroa (markkina-arvo). Hyödykesijoitusten riskikorjattu allokaatio-osuus oli 216,1 miljoonaa euroa (markkina-arvo 203,6 miljoonaa euroa). Pääomasijoituksiin tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli vuoden lopussa 3 624 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 1 313 miljoonaa euroa.

Pääomasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 10,0 prosenttia. Hedgerahastojen markkina-arvoinen tuotto oli 10,4 prosenttia ja hyödykesijoitusten 5,2 prosenttia.

Sijoitusstrategia

Kevan rahoitusstrategiassa määritellään keskeiset kuntien eläkejärjestelmän rahoitukseen liittyvät periaatteet, joista johdetaan myös sijoitustoiminnalle asetettavat strategiset tavoitteet.

Hallitus ohjaa Kevan pitkän aikavälin sijoitustoimintaa sijoitusstrategialla. Lyhyemmällä aikavälillä sijoitustoimintaa ohjataan kullekin vuodelle hyväksyttävällä sijoitussuunnitelmalla, joka sisältää myös sijoitusvaltuudet.

Sijoitusstrategiassa kuvataan ne periaatteet ja menettelytavat, joilla pyritään saavuttamaan rahoitusstrategiassa sijoitustoiminnalle asetetut tavoitteet. Keskeisin osa sijoitusstrategiaa on määritellä sijoitustoiminnan ohjauksessa noudatettavat periaatteet.

Eläkelaitoksen hallitus hyväksyi voimassa olevan sijoitusstrategian 22.9.2010.

Yhteiskuntavastuu

Kevan hallitus on päättänyt keskeisimmistä sijoitustoiminnassa noudatettavista yhteiskuntavastuullisuuden periaatteista. Hallitus on myös linjannut ne toimintatavat ja menettelyt, joilla pyritään varmistamaan yhteiskuntavastuullisuus osana sijoitusprosessia.

Hallitukselle raportoidaan säännönmukaisesti, miten yhteiskuntavastuu on sijoitustoiminnassa toteutunut. Sijoitusprosessiin liittyviä omia toimintatapoja täydentää se informaatio, jota Keva saa ulkopuoliselta yritystoiminnan yhteiskuntavastuullisuuden arvioimiseen keskittyvältä palveluntarjoajalta. Osana hallitukselle annettavaa raporttia kuvataan myös ne käytännön toimet, joihin on ryhdytty havaintojen johdosta.

Tytär- ja osakkuusyhtiöt

Keva omisti vuoden 2012 lopussa kokonaan tai osittain 126 kotimaista kiinteistöyhtiötä, määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna kolmella. Uusia omistuksia hankittiin ostamalla tai perustamalla 5 yhtiötä ja 2 yhtiötä myytiin. Keva omisti 104 kiinteistöyhtiötä kokonaan ja 10 yhtiöstä enemmistöosuuden. Osakkuusyhtiöitä (omistusosuus 20–50 prosenttia) oli viisi. Seitsemässä kiinteistöyhtiössä osuus oli tätäkin pienempi.

Kiinteistöyhtiöiden lisäksi Keva omisti kokonaan Kuntasijoitus KE Oy:n, 30,66 prosentin osuuden Kuntarahoitus Oyj:stä sekä 25 prosentin osuuden Exilion Capital Oy:stä, joka hallinnoi Exilion Capital Kiinteistörahastoa.

Eläkevastuurahasto

Kevan vuosittaisten tulojen ja menojen erotus lisätään eläkevastuurahastoon tai vähennetään eläkevastuurahastosta. Vuoden 2012 lopussa rahaston koko oli 34 747 miljoonaa euroa, mikä oli 4 821 miljoonaa euroa eli 16 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnallisen eläkejärjestelmän karttuneiden etuuksien pääoma-arvo

Eläkesäädösten perusteella kunnalliseen eläkejärjestelmään on karttunut huomattavasti eläkevastuurahaston määrää enemmän etuuksia, joita ei ole vielä maksettu. Näiden karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arvioidaan vuoden 2011 lopussa olleen 95 miljardia euroa. Vuosi sitten kyseinen pääoma-arvo arvioitiin 96 miljardiksi euroksi eli arvio on tarkentunut hieman alaspäin. Vuoden 2012 aikana määrä kasvoi 3 miljardilla eurolla 98 miljardiin euroon.

Koska eläkevastuurahasto kasvoi vuonna 2012 enemmän kuin etuuksien pääoma-arvo, kattamattoman pääoma-arvon määrä pieneni vuoden aikana vajaalla 2 miljardilla eurolla.

Karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arviointi perustuu parhaalle käytettävissä olevalle tiedolle, joka kuvaa kuolevuuden ja muiden tekijöiden kehitystä. Kyseessä on silti vain suuntaa antava arvio eläkejärjestelmän tilanteesta. Muutokset laskennassa käytetyissä oletuksissa voivat muuttaa sitä merkittävästi.

Toimintakulut ja poistot

Kevan toiminta laajeni vuonna 2011 kattamaan valtion eläketurvan toimeenpanon ja vuonna 2012 toiminta laajeni edelleen evankelis-luterilaisen kirkon ja Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläketurvan toimeenpanoon. Toimintakulut ja poistot ennen saatuja korvauksia (bruttotoimintakulut) olivat 95,3 miljoonaa euroa vuonna 2012, mikä oli 9,8 miljoonaa euroa eli noin 11 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Kasvusta it-kulut ja -poistot kattoivat 6,8 miljoonaa eli noin kaksi kolmasosaa. Saadut korvaukset lähinnä evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta kasvoivat, joten nettotoimintakulut, joissa huomioidaan saadut korvaukset, olivat 69,3 miljoonaa euroa, mikä oli 7,3 miljoonaa euroa eli noin 12 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Keva sai korvauksia toimintakuluihin ja poistoihin yhteensä noin 26 miljoonaa euroa (23,5 miljoonaa vuonna 2011), josta valtion osuus oli noin 21 miljoonaa, evankelis-luterilaisen kirkon runsaat 3,3 miljoonaa ja Kansaneläkelaitoksen vajaa 1,1 miljoonaa.

Bruttotoimintakulujen suurimman erän muodostivat henkilöstökulut 37,3 miljoonalla eurolla. Henkilöstökulut kasvoivat edellisvuodesta 1,9 miljoonaa euroa eli noin 5 prosenttia. It-kulut olivat 31,2 miljoonaa euroa, mikä oli 4,4 miljoonaa euroa ja noin 17 prosenttia edellistä vuotta enemmän. It-kuluja kasvattivat erityisesti uuden eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän käyttöönottoon liittyvät kulut sekä julkisen sektorin työntekijöille lähetetty työeläkeote. Ostopalvelut olivat 15,8 miljoonaa euroa, mikä oli 1,1 miljoonaa euroa eli noin 8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Ostopalveluiden merkittävin erä olivat sijoitusten omaisuudenhoito-, säilytys- ja laskentapalkkiot. Muut toimintakulut olivat 5,5 miljoonaa euroa eli hieman edellisvuotta vähemmän.

Toimintoittain tarkasteltuna eläketoinnin bruttotoimintakulut olivat 56,2 miljoonaa euroa eli noin 15 prosenttia edellistä vuotta enemmän. Saadut korvaukset huomioiden eläketoinnin kulut kasvoivat myös 15 prosentilla. It-kulujen ja -poistojen kasvu kohdentui nimenomaan eläketointoon uuden eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän myötä. Sijoitustoiminnan kulut olivat 21,6 miljoonaa euroa, lisäystä vuoteen 2011 verrattuna oli 5 prosenttia. Sijoitustoimintoon ei kohdistunut saatuja korvauksia. Hallinnon bruttotoimintakulut olivat 17,4 miljoonaa euroa, 8 prosenttia edellistä vuotta enemmän, saadut korvaukset huomioiden toimintakulut kasvoivat 14 prosenttia.

Investoinnit koneisiin, kalustoon ja it-ohjelmiin olivat 12,7 miljoonaa euroa, mikä oli 2,4 miljoonaa euroa edellistä vuotta vähemmän. Keva sai eläkkeiden käsittelyjärjestelmän

myynnistä muille eläkelaitoksille muutaman miljoonan euron korvauksen, mikä pienentää suunnitelman mukaisia poistoja verrattuna siihen tilanteeseen, ettei eläkkeiden käsittelyjärjestelmää olisi myyty muille käyttäjille.

Suunnitelman mukaiset poistot vuodelle 2012 olivat 5,5 miljoonaa euroa, mikä oli 2,4 miljoonaa euroa eli noin 77 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Kasvu johtui uuden eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän käyttöönotosta.

Lakisääteillä maksuilla tarkoitetaan Kevan osuutta Eläketurvakeskuksen, Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan ja Finanssivalvonnan kuluista. Kustannuksia kertyi 5,7 miljoonaa euroa, josta valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos maksoivat noin 0,6 miljoonaa.

Hallinto

Kevan ylintä päätösvaltaa käyttää valtuuskunta, jonka jäsenet määrää valtiovaraministeriö kunnallisvaalikaudeksi kerrallaan. Kertomusvuosi oli vuosiksi 2009–2012 määrätyn valtuuskunnan viimeinen toimintavuosi.

Valtuuskunnan puheenjohtajana oli kaupunginjohtaja Olavi Ruotsalainen Suomenjoelta ja varapuheenjohtajana kunnanjohtaja Jorma Turunen Kesälahdelta.

Valtuuskunta kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa.

Hallituksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja, asianajaja Sampsa Kataja ja varapuheenjohtajana kaupunginjohtaja Tapani Hellstén. Muut varsinaiset jäsenet olivat kaupunginjohtaja Mauri Gardin, neuvottelujohtaja Risto Kangas, varatuomari Paula Kokkonen, erityisopettaja Varpuleena Malmgren, hallintopäällikkö Pirjo Mäkinen, virkamies-sihteerä Sallamaari Muhonen ja toimitusjohtaja Harri Virta. Hallituksen jäsenistä Kangas ja Mäkinen ovat lain edellyttämiä kunnallisen alan pääsopijajärjestöjen ehdottamia jäseniä.

Varapuheenjohtaja Hellstén pidättäytyi hallituksen toiminnasta sen jälkeen, kun oli 11.9.2012 hakenut Kevan varatoimitusjohtajan virkaa. Hellsténin sijasta hallitustyöskentelyyn osallistui vuoden loppuun saakka hänen varajäsenenä, avustustoiminnan johtaja Sisko Seppä.

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 12 kertaa.

Valtuuskunnan ja hallituksen lisäksi Kevan lakisääteinen toimielin on sijoitusneuvottelukunta, jonka jäsenet hallitus kutsuu toimikaudekseen. Sijoitusneuvottelukunnassa on kymmenen jäsentä, mukana kunnallisen alan pääsopijajärjestöjen, valtiovaraministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön edustus. Sijoitusneuvottelukunnan puheenjohtajana toimi rahoitusjohtaja Seppo Juntti ja varapuheenjohtajana ylijohtaja Terttu Savolainen.

Johtosäännössä määrättyä toimielimenä on työelämän kehittämistyöryhmä, jonka jäsenet hallitus niin ikään kutsuu toimikaudekseen. Työryhmän 12 jäsenestä 6 valitaan kunnallisten pääsopijajärjestöjen esityksestä. Työelämän kehittämistyöryhmän puheenjohtajana toimi varatuomari Pekka Palola.

Kevan toimitusjohtajana oli Merja Ailus. Varatoimitusjohtajina olivat Eija Lehto-Kannisto 30.9.2012 saakka ja Pekka Alanen. Lehto-Kanniston vastuualueena oli eläkeratkaisutoiminta ja Alasen asiakasstrategian toteutus. Kun Lehto-Kanniston aiemmin hoitama varatoimitusjohtajan virka tuli avoimeksi, hallitus päätti muuttaa uuden varatoimitusjohtajan vastuualueeksi työkyky- ja työssäjatkamisstrategian toteuttamisen. Hallitus valitsi virkaan 23.11.2012 kaupunginjohtaja, hallintotieteiden maisteri Tapani Hellsténin, joka aloitti virassa 21.1.2013.

Henkilöstö

Keväällä 2012 käyttöön otettu uusi eläkkeiden käsittelyjärjestelmä vaikutti useimpien kevalaisten työhön. Järjestelmän käyttöönottoaiheessa tarvittiin lisätyövoimaa, mikä näkyi Kevan mittapuussa suurena määräraikaisten työntekijöiden lukumääränä. Määräraikaisten työntekijöiden määrää lisäsivät myös erilaisten työvapaiden sijaisiksi palkatut työntekijät. Kevan henkilöstömäärä vuoden 2012 lopussa oli 547 (543 vuonna 2011), joista 28 (19 vuonna 2011) oli määräraikaisia työntekijöitä.

Sukupuolijakauma Kevassa on työeläkekentässä tyypilliseen tapaan naisvaltainen. Naisia Kevan henkilöstöstä on noin 74 prosenttia. Henkilöstön ikärakenne painottuu kokeneisiin työntekijöihin. Vuoden 2012 päättyessä vakinaisessa työsuhteessa oli 55 vuotta täyttäneitä henkilöitä 176 ja 60 vuotta täyttäneitä 78. Kevan työntekijöiden kokemuksen ja osaamisen siirtäminen nuoremmille on lähivuosien suuria hankkeita. Ikäjohtamisen keinot ovat Kevassa käytössä.

Tietohallinto

Kevan uusi eläkeasioiden käsittelyjärjestelmä (Kasper) otettiin käyttöön maaliskuun 5. päivänä. Kyseessä on Kevan tärkein operatiivinen tietojärjestelmä. Järjestelmän kehittäminen aloitettiin vuonna 2006.

Uusi järjestelmä korvaa kolme vanhaa julkisen sektorin eläkeratkaisutoiminnassa käytettyä järjestelmää, joista vanhin on ollut tuotantokäytössä jo parikymmentä vuotta. Eläkeasioiden käsittelyjärjestelmäuudistuksen hankekokonaisuus muodostui kolmesta projektista, laskenta-, sanoma- ja

indeksointipalvelusta (Lapa), eläkekäsittelijöille käyttöliittymän tarjoavasta käsittelyjärjestelmästä (Elmo) ja konversio- ja rajapinnoitusprojektista (Rako).

Lapa toteutettiin yhteistyössä Varman, Eläke-Fennian, Veritaksen ja Ilmarisen kanssa. Lapa-järjestelmällä lasketaan eläkkeen määrä hakemuskäsittelyn ja arviolaskennan yhteydessä. Järjestelmä hoitaa myös tietopyynnöt yhtiökohtaisten käsittelyjärjestelmien ja työeläkesektorin yhteisten tietojärjestelmien välillä. Laskentapalvelu päättelee henkilön juridisen oikeuden haettuun eläkkeeseen ja antaa eläkeasioiden käsittelyjärjestelmälle vastauksena oikein lasketun eläkkeen tiedot. Lapa-järjestelmän tuotannonhoito ja ylläpito päätettiin siirtää Arek Oy:n vastuulle vuoden 2013 alusta lähtien, mikä mahdollistaa jatkossa joustavammin myös muiden eläkelaitosten mukaantulon järjestelmän käyttäjiksi ja kehittämiskustannusten jakajiksi.

Elmo toteutettiin Kevan omana projektina. Siinä uudistettiin kaikki Kevan keskeiset eläkeasioiden käsittelyn ja henkilöasiakaspalvelun tietojärjestelmät sekä niitä tukeva arkkitehtuuri ja teknologia. Myös vakuutettujen verkkopalveluihin, eläkeasioiden raportointiin ja tilastointiin liittyvät ratkaisut uudistettiin. Keva solmi keväällä 2012 useiden miljoonien eurojen arvoisen sopimuksen Elmo-järjestelmän määrittelyitä ja lähdekoodia koskevan käyttöoikeuden myymisestä Varmalle, Eläke-Fennialle ja Veritakselle. Nämä eläkelaitokset kehittävät omat järjestelmänsä Elmon pohjalta. Käyttöoikeuskauppa pienentää Elmo-järjestelmän kehittämiskustannuksista julkisen sektorin maksettavaksi tulevaa osuutta.

Rako-projektissa uuteen käsittelyjärjestelmään konvertoitiin vakuutettuja koskevat henkilötiedot ja henkilöihin liittyvät eläkeasiat Kevan, Valtiokonttorin, evankelis-luterilaisen kirkon ja Kelan vanhoista eläkeasioiden käsittelyjärjestelmistä. Vanhat käsittelyjärjestelmät poistetaan käytöstä mahdollisimman pian. Vanhojen järjestelmien pakollinen rinnakkaiskäyttövaihe kestää kuitenkin tietyiltä osin useiden vuosien ajan. Rako-projektissa toteutettiin myös rajapinnat Elmosta sellaisiin Kevan nykyjärjestelmiin (esim. eläkkeiden maksatusjärjestelmä Elma), jotka jäivät tuotantokäyttöön vuoden 2012 jälkeen.

Tietohallinnon käyttömenot vuonna 2012 olivat 31,2 miljoonaa euroa ja taseeseen investoinneiksi kirjattiin 12,7 miljoonan euron suuruiset hankinnat.

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla johto pyrkii varmistamaan Kevan toiminnan tehokkuuden, taloudellisuuden ja luotettavuuden. Sisäisen valvonnan keskeisiä osa-alueita ovat riskienhallinta ja sisäinen tarkastus.

Riskienhallinnan yleinen kehittäminen

Riskienhallintatyön keskeisenä painopistealueena vuonna 2012 oli uuden eläkkeiden käsittely- ja laskentajärjestelmän hallittu ja vaiheittainen käyttöönotto.

Tietoturvallisuuden kehittämiseksi jatkettiin toimintaan liittyvien toimintaperiaatteiden ja -prosessien kehittämistä. Lisäksi tietojärjestelmien tietoturvasoaa testattiin säännöllisesti tietoturva-auditointien avulla.

Sijoitustoiminnan riskienhallinnassa kehitettiin mm. riskiraportointia, limiittiseurantaa, sijoitusprosesseja sekä näihin liittyvää dokumentaatiota.

Merkittävimmät riskit

Merkittävimmäksi strategiseksi riskiksi arvioitiin vuonna 2012 sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuoton jääminen alle sijoitusstrategiassa asetetun tavoitetason, joka määräytyy eläkejärjestelmän kulloisenkin rahoitustilanteen mukaan. Markkinaympäristö oli sijoitustoiminnan kannalta edelleen haasteellinen. Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin pääomapainotettu reaali tuotto 1988–2012 oli 3,7 prosenttia.

Kunnallisen eläkelain piirissä olevan henkilömäärän aleneminen ja sitä seuraava maksupohjan merkittävä heikkeneminen arvioitiin pitkällä aikajänteellä myös suureksi strategiseksi riskiksi. Maksutulo voi heikentyä, jos KuEL-vakuutettujen määrä supistuu esimerkiksi työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamattomuuden tai kunnallisten palveluiden ulkoistamisen vuoksi. Tästä voi puolestaan syntyä paineita korottaa eläkemaksua.

Viime vuosien mittavin tietojärjestelmähanke on ollut uuden eläkeasioiden käsittely- ja laskentajärjestelmän uudistaminen. Järjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2012 ja sen vaiheittaiset käyttöönottoimet ja kehittäminen jatkuvat vielä vuoden 2013 puolella. Hankkeeseen liittyy myös laajaa eläkelaitos- ja toimittajayhteistyötä. Koska kyse on hyvin keskeisistä ja laajoista uudistuksista, hankkeisiin liittyvät riskit nähdään strategisina.

Merkittävimmät operatiiviset riskit liittyivät henkilöstöön ja tietojärjestelmiin.

Markkina- ja likviditeettiriskit

Sijoitusten lyhyen aikavälin riskinä on markkina-arvojen heilahtelu. Tätä riskiä voidaan kuvata Value-at-Risk-luvulla (VaR). Kahden vuoden kuukausituottojen perusteella laskettu Kevan sijoitusten VaR-luku oli vuoden 2012 lopussa 1 042 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa koko sijoitussalkun suurinta mahdollista tappiota 97,5 prosentin todennäköisyydellä yhden kuukauden aikajänteellä. Edellisen vuoden lopussa VaR-luku oli 903 miljoonaa euroa. VaR-luku on hieman kasvanut, sillä sijoitussalkun markkina-arvon kasvaessa myös euromääräinen VaR-luku kasvaa. Prosentuaalisesti VaR-luku on kuitenkin laskenut edellisvuoteen nähden.

Koska Kevan saama maksutulo ylitti eläkemenon, likviditeettiriskin merkitys oli vähäinen.

Varautumissuunnitelmat

Toiminnan häiriöttömyyden varmistamiseksi Kevassa on hallituksen hyväksymä laitostason valmiussuunnitelma sekä sitä täydentävät johtoryhmän hyväksymät toimintokohtaiset varautumissuunnitelmat.

Sisäpiiriohje

Kevalla on hallituksen vahvistama sisäpiiriohje.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen toiminta perustuu hallituksen vuosittain vahvistamaan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaan. Toiminto raportoi toimintaohjeen mukaisesti vuoden aikana tekemästään tarkastustyöstä ja johtopäätöksistä toimitusjohtajalle sekä hallitukselle.

Tulevaisuudennäkymät

Lähivuosien aikana kunnallinen eläkejärjestelmä joutuu yhdessä muiden eläkejärjestelmien kanssa vastaamaan maailmanlaajuisiin haasteisiin eläketurvan riittävydestä ja kestävydestä. Eliniän piteneminen, työelämän muuttuminen ja valtioiden velkaantumiskehitys pakottavat tarkastelemaan eläketurvan mitoitusta ja kannustavuutta kriittisesti. Ilman merkittävää työurien pidentymistä edessä on eläketason väistämätön aleneminen siihen liittyvine ongelmineen.

Eläketurva ja sen rahoitus ovat jatkossa entistä kiinteämmässä suhteessa julkisen talouden hoitamiseen ja kehittyneiden valtioiden velkaantumiskehitykseen. EU:ssa asia on tiedostettu, ja vuonna 2012 julkaistussa valkoisessa kirjassa esitettiin konkreettisia ehdotuksia toimenpiteistä, joita jäsen-

maissa tulisi tehdä tulevaisuuden eläketurvan turvaamiseksi. Suomelle ehdotettiin, että eliniänodote ja eläkeikä kytkettäisiin toisiinsa ja ettei työmarkkinoilta poistuttaisi varhain vaan työssä pysyttäisiin pidempään.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen nimeämässä selvitysryhmässä arvioidaan vuoden 2013 loppuun mennessä muun muassa vuonna 2005 toteutetun eläkeuudistuksen vaikutusta ja lisätoimien tarpeellisuutta sen turvaamiseksi, että eläkejärjestelmä pysyy taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäväenä elinajan odotteen pidentyessä. Eläkeneuvotteluryhmässä on tarkoitus tehdä selvityksen pohjalta ratkaisut eläkeuudistuksesta, jonka on tarkoitus tulla voimaan viimeistään vuoden 2017 alusta. Uudistuksen arvioidaan perustuvan vuoden 2005 eläkeuudistuksessa tehtyihin linjauksiin, mutta siinä tultaneen ottamaan huomioon EU:n ehdotukset.

Eläkesijoittajan näkökulmasta lähivuodet vaikuttavat jälleen kerran haasteellisilta. Erityisesti monien kehittyneiden maiden julkiset taloudet ovat edelleen pahassa velka-ahdingossa ja niiden talouskasvu tullee olemaan hidasta. Tämä pitäneen kehittyneiden maiden rahapolitiikan lähivuosina kevyenä ja korkotasot poikkeuksellisen alhaisella tasolla. Sijoittajan kannalta lievää helpotusta tilanteeseen tuovat kehittyvät markkinat, jotka tarjoavat edelleen kohtuullisia tuottoja erityisesti osakkeissa, jos ne onnistuvat välttämään kuplat, jotka ovat aina nopean talouskasvun uhkana.

Kuntien rakenneuudistus ja sote-uudistus muuttavat kuntakenttää lähivuosina. Kuntien määrä vähentyy ja jäljelle jäävät kunnat ovat isompia sekä työntekijä- että asukasmäärältään. Palvelujen tuottamisessa tullaan soveltamaan erilaisia ratkaisumalleja ja keskustelu niiden keskinäisestä paremmuudesta säilyy vilkkaana. Yksityisen sektorin voimakas pyrkimys kuntapalvelujen laajoille markkinoille jatkuu edelleen. Vapaaehtoisten palvelutuotannon ulkoistamisen lisäksi yhtiöittäisiin vaikuttavat mm. kilpailuneutraaliteettilainsäädäntöhanke ja ammattikorkeakoulujen rahoitusuudistus, joiden seurauksena kuntien on yhtiöitettävä nykyisin liikelaitoksen tai kuntayhtymän muodossa olevat toimintonsa.

Uusi valtuuskunta ja hallitus aloittivat toimintansa vuonna 2013. Toimikauden alussa uudistetaan Kevan strategia, missä yhteydessä käydään läpi myös Kevan visio, missio ja arvot. Kevan operatiivisessa toiminnassa vuonna 2013 jatketaan uuden eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän käyttöönottoa ja uusien työtapojen omaksumista. Näiden sisäisen toiminnan kannalta kriittisten tärkeiden asioiden rinnalla säilyy tavoite työurien pidentämisestä kunta-alalla. Eläkejärjestelmän kehittämiseen ja eläkeuudistuksen valmisteluun osallistutaan aktiivisesti.

Hallintoelimet 2012

Valtuuskunta kaudella 2009–2012

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja,
Kaupunginjohtaja
Olavi Ruotsalainen
Suonenjoki

Varapuheenjohtaja,
Kunnanjohtaja
Jorma Turunen
Kesälahti

Varainhoitaja
Miiä Antin
Hattula

KTM, viestintäpäällikkö
Diana Bergroth-Lampinen
Pori

Yrittäjäneuvos
Risto Heikkilä
Kouvola

Projektipäällikkö
Hannamari Heinonen
Siilinjärvi

Puheenjohtaja
Keijo Houhala
Tekniikka ja Terveys KTN ry

IT Solution Expert
Maarit Immonen
Kajaani

VTK, kunnanjohtaja
Anita Ismark
Korsnäs

Kunnallisneuvos
Riitta Jakara
Orivesi

Apulaiskaupunginjohtaja
Harri Jokiranta
Seinäjoki

Tiedottaja
Camilla Juntunen
Laihia

Kunnanjohtaja
Markku Koski
Sievi

Erikoislääkäri
Eija Kotkavirta
Kerava

Varatoimitusjohtaja
Anssi Kujala
Espoo

Henkilökohtaiset varajäsenet

Valmiuspäällikkö
Jouko Sillanpää
Helsinki

Myyntineuvottelija
Hannu Laitinen
Jyväskylä

Varatuomari
Timo Rajala
Toijala

Taluspäällikkö
Jaana Hörkkö
Paimio

MMM
Tommi Lepojärvi
Keminmaa

Toimitusjohtaja
Juhani Juuruspolvi
Rovaniemi

Puheenjohtaja
Leila Lehtomäki
Tekniikka ja Terveys KTN ry

Toiminnanjohtaja
Pirkko Vuolle
Ylöjärvi

Kunnanjohtaja
Tom Simola
Kimitoöns kommun

Ylitarkastaja
Arto Seppälä
Mikkeli

Yrittäjä
Sinikka Hälli
Joensuu

Lakimies
Hanna Laine
Helsinki

Toimitusjohtaja
Jorma Pohjus
Köyliö

Erikoislääkäri
Mia Fagerlund
Pori

Taluspäällikkö
Hiikka Ruusuvirta
Nurmijärvi

Varsinaiset jäsenet

Järjestöpäällikkö
Petri Lindroos
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry

Edunvalvontajohtaja
Marja Lounasmaa
Kunta-alan unioni ry

Liikkeenjohdon konsultti
Jani Moliis
Helsinki

Lakimies, OTK
Heidi Nieminen
Jyväskylä

Mielenterveyshoitaja
Juhani Nummentalo
Salo

Lehtori
Lauri Nykänen
Tornio

Johtava hoitaja
Tuula Partanen
Lappeenranta

Aluejohtaja
Tiina Rajala
Kempele

Toimittaja
Aki Räisänen
Kajaani

Käyttöpäällikkö
Jorma Räsänen
Kaavi

Terveystieteiden maisteri
Piia Soininen
Äänekoski
1.3.2012 alkaen

FM, kielten opettaja
Pia Sääski
Askola

Strategia- ja rahoitusjohtaja
Hannu Tuittu
Kotka

Varapuheenjohtaja
Henna Tuomikoski
Toimihenkilöiden neuvottelu-
järjestö TNJ ry

Varatuomari
Raimo Vistbacka
Alajärvi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Neuvottelupäällikkö
Simo Kekki
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry

Lakimies
Päivi Ahonen
Kunta-alan unioni ry

Lääketieteen lisensiaatti
Markus Rimón
Hämeenlinna

Toimialajohtaja
Eero Mattila
Kouvola

Rehtori
Martti Turunen
Kuusamo

Erikoissairaanhoitaja
Virpi Takalo-Eskola
Oulainen

Päihdetyön johtaja
Kirsi Torikka
Savonlinna

Apulaiskaupunginjohtaja
Maija Kyttä
Turku

Hallintotieteiden maisteri
Merja Leskinen
Rääkkylä

Erikoissairaanhoitaja
Paula Sihto
Ilmajoki

YTM
Asmo Maanselkä
Jyväskylä

Perhetukikeskuksen ohjaaja
Jorma Liukkonen
Kouvola

Senior Advisor
Ismo Pöllänen
Imatra

Johtaja
Anne Sainila-Vaarno
Toimihenkilöiden neuvottelu-
järjestö TNJ ry

Kansanedustaja
Pirkko Ruohonen-Lerner
Porvoo

Hallitus kaudella 2011–2012

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja
Kansanedustaja, asianajaja
Sampsa Kataja

Varapuheenjohtaja
Kaupunginjohtaja
Tapani Hellstén
pidättäytyi hallituksen toiminnasta 11.9.2012 lähtien

Kaupunginjohtaja
Mauri Gardin

Neuvottelujohtaja
Risto Kangas

Varatuomari
Paula Kokkonen

Henkilökohtaiset varajäsenet

Projektipäällikkö
Kaarina Wilskman

Avustustoiminnan johtaja
Sisko Seppä

Talousneuvos
Maija-Liisa Lindqvist

Neuvottelujohtaja
Jukka Kauppala

Johtaja
Juha-Veikko Kurki

Varsinaiset jäsenet

Erytisopettaja
Varpu-Leena Malmgren

Virkamiessihteeri
Sallamaari Muhonen

Toimialajohtaja
Pirjo Mäkinen

Toimitusjohtaja
Harri Virta

Henkilökohtaiset varajäsenet

Käyttöpäällikkö
Jorma Räsänen

Asianajaja
Hannu Kokko

Lakimies
Keijo Tarnanen
13.4.2012 asti

Puheenjohtaja
Jarkko Eloranta
13.4.2012 alkaen

Kiinteistöasiamies
Oili Heino



Kuvassa ylhäällä vasemmalta Risto Kangas, Sampsa Kataja, Tapani Hellstén ja Harri Virta. Kuvassa alhaalla vasemmalta Pirjo Mäkinen, Paula Kokkonen, Varpu-Leena Malmgren ja Sallamaari Muhonen.

Sijoitusneuvottelukunta kaudella 2011–2012

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Puheenjohtaja Talousjohtaja Seppo Juntti	Hallintojohtaja Jonna Sillman-Sola
Varapuheenjohtaja Ylijohtaja Terttu Savolainen	Kunnanjohtaja Sinikka Malin
Finanssineuvos Tuulia Hakola-Uusitalo valtiovarainministeriö	Finanssineuvos Tuomo Mäki valtiovarainministeriö
Budjettineuvos Juha Majanen valtiovarainministeriö	Budjettineuvos Jouko Narikka valtiovarainministeriö
Professori Minna Martikainen	Professori Matti Keloharju
Johtaja Risto Paaermaa työ- ja elinkeinoministeriö	Hallitusneuvos Kari Parkkonen työ- ja elinkeinoministeriö
Järjestöjohtaja Mika Periaho Kunta-alan unioni ry	Puheenjohtaja Jarkko Eloranta Kunta-alan unioni ry
Johtaja Anne Sainila-Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry	Talousjohtaja Rauno Segersvärd Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Hallitusneuvos Erik Strömberg valtiovarainministeriö	Finanssineuvos Rainer Alanen valtiovarainministeriö
KHT-tilintarkastaja Veli Vanhanen	Pääsihteeri Sisko Seppä

Työelämän kehittämistyöryhmä 2011–2012

Jäsenet
Puheenjohtaja Johtaja Pekka Palola Tampereen kaupunki
Neuvottelujohtaja Risto Kangas Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Neuvottelujohtaja Jukka Kauppala Tekniikka ja Terveys KTN ry
Varatoimitusjohtaja Eija Lehto-Kannisto Keva 30.9.2012 asti
Edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa Kunta-alan unioni ry (JYTY)
Johtaja Pertti Männistö Keva
Toimitusjohtaja Leila Pekkanen Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä
Henkilöstöjohtaja Pekka Poikolainen Kuopion yliopistollinen sairaala
Johtajaylilääkäri Tapio Ropponen Keva
Johtaja Anne Sainila-Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ ry (SuPer)
Kehittämispäällikkö Jari Vettenranta Kunta-alan unioni ry (JHL)
Sihteeri Tutkimus- ja kehittämisjohtaja Pauli Forma Keva

Organisaatio 31.12.2012

Yleisjohto

Toimitusjohtaja
Merja Ailus

Sisäinen tarkastus ja riskienhallinta
Riskienhallintajohtaja
Päivi Alanko

Rahoitussuunnittelu
Johtaja, rahoitussuunnittelu
Allan Paldanius

Eläketurvan kehittäminen
Johtaja
Pertti Männistö

Työkyky- ja työssäjatkamisstrategiatoiminto

Varatoimitusjohtaja

Työkyvyttömyyseläkeosasto
Eläkejohtaja
Helena Pankakoski

Vakuutuslääketieteen ja kuntoutuksen osasto
Johtajaylilääkäri
Tapio Ropponen

Tutkimus ja työelämän kehittäminen
Tutkimus- ja kehittämisjohtaja
Pauli Forma

Asiakasstrategiatoiminto

Varatoimitusjohtaja
Pekka Alanen

Työnantajapalvelut
Asiakkuusjohtaja
Jorma Rautakoski

Viestintä
Viestintäjohtaja
Tero Manninen

Eläkepalvelutoiminto

Johtaja
Pertti Männistö

Eläkeosasto
Eläkejohtaja
Eija Korhonen

Asiakaspalveluosasto
Asiakaspalvelujohtaja
Jaana Kekäläinen

Lakiasiat
Lakiasiaintohtaja
Anne Perälehto-Virkkala

Taloushallinto

Talousjohtaja
Tom Kåla

Eläkkeiden maksuosasto
Johtaja, eläkkeiden maksu
Anneli Kajas-Pätäri

Rekisteri- ja maksuosuosasto
Johtaja, rekisteri ja maksuosuudet
Jarmo Helminen

Sijoitustoiminto

Sijoitusjohtaja
Ari Huotari

Tietohallinto

Tietohallintojohtaja
Anssi Raitanen

Hallintopalvelut

Hallintojohtaja
Tapani Salmi

Henkilöstöhallinto

Henkilöstöjohtaja
Juha Poikajärvi

The background is a solid teal color with several large, overlapping, curved shapes in a lighter shade of teal, creating a sense of depth and movement. These shapes are positioned in the upper and middle sections of the page.

Keva

PL 425

00101 Helsinki

Puhelin 020 614 21

www.keva.fi