

Verksamhetsberättelse 2012

Innehåll

Verkställande direktör Merja Ailus översikt av år 2012	2
Styrelsens verksamhetsberättelse 2012	4
Förvaltningsorganen 2012	17

Verkställande direktör Merja Ailus översikt gällande år 2012

Ett år med god placeringsavkastning

Den globala ekonomin föreföll i början av året att vålla oss huvudbry beträffande avkastningen på våra placeringar. Placeringsmarknaderna rodde dock mot det dystra ekonomiska nyhetsflödet och vi fick ett ypperligt resultat för våra placeringar. Placeringarna gav en avkastning på 12,9 procent och den kommunala pensionsansvarsfonden ökade till följd av detta med 3,9 miljarder euro.

Bra så, för pensionsutgifterna prognostiseras öka så de blir större än avgiftsintäkterna redan rätt snabbt, enligt de senaste beräkningarna om ca fem år. Vi börjar då använda fondens avkastning för utbetalning av pensioner.

Också den kommunala lönesumman ökade. Antalet personer som är försäkrade inom det kommunala pensionssystemet ökade något och är nu ca 520 000 personer. Det är skäl att minnas att pensionerna nu och även framöver i regel betalas ut på basis av de kommunala lönerna i form av andelar av såväl arbetsgivarna som arbetstagarna.

Samtidigt arbetar allt fler av de anställda som är försäkrade inom det kommunala pensionssystemet i en annan organisation än en kommun eller samkommun. Av de försäkrade arbetar redan 5 procent hos kommunägda aktiebolag. Andelen förutspås öka drygt till följd av den kommande konkurrensneutrala lagstiftningen.

Kevas delegation beslöt planenligt höja pensionsavgifterna för att upprätthålla det kommunala pensionssystemets stabilitet. Förhöjningen av den kommunala pensionsavgiften riktades avvikande från förhandsutkastet på arbetsgivarnas avgifter. Fokuseringen av förhöjningen berodde på de beslut som gäller det privata arbetspensionssystemet. Den kommunala pensionsavgiften höjdes med 0,3 procentenheter och ett höjningsbehov på 0,3 procentenheter kvarstod på avgiften.

Kommunsektorn befinner sig i förändringarnas virrvarr, och detta syns på många olika sätt. Vi vill vara kommunsektorns kompanjon när det gäller att upprätthålla de anställdas arbetsförmåga, främja arbetshälsan och stöda fortsatt förvärvsarbete. Vid förändringssituationer är det bra att sköta personalärendena vid övergången, och förändringsledarskapet står i nyckelposition.

Vi stöder fortsatt förvärvsarbete med hjälp av Kaaritjänsterna. I fjol erbjöd vi våra kunder begränsat en kalkyleringstjänst för kostnaderna för arbetsförmåga som är



avsedd för hantering av risken för arbetsförmåga. Vi lyfte också i offentligheten fram frågor om arbetsförmågan bl.a. genom det forskningsprojekt som gick på djupet med den yrkesinriktade rehabiliteringen.

Vi betjänar hela den offentliga sektorn i pensionsärenden

Det var första året som vi lagstadgat betjänade de anställda på hela den offentliga sektorn. Det gågna året präglades även av ibruktagningen av ett nytt pensionshandläggningssystem.

För att våra kunder också i fortsättningen ska få god betjäning och vi ska vara arbetspensionssystemets mest effektiva och snabba pensionsbeslutshandläggare, krävde de pensionshandläggningssystem som vi använde en förnyelse. Ibruktagningen av det nya pensionshandläggningssystemet

var mer utmanande än vad vi kunnat föreställa oss och detta syntes tyvärr i fjol som en tillfällig förlängning i pensionernas handläggningstider och en försämring i vår service. I år koncentrerar vi oss på att återställa servicen och pensionsbeslutets snabbhet på vår normala nivå.

Vårt första år som handhavare av samtliga offentliga arbetspensioner var verkligen arbetsfyllt och utmanande. Förutom pensionshandläggningssystemet förnyade vi de försäkrades nättjänster och skickade pensionsutdrag till de anställda på den offentliga sektorn. Tjänsten Dina pensionsuppgifter som öppnades i höst väckte genast stort intresse och under de livligaste dagarna besöktes tjänsten av upp till två tusen kunder som tittade på sina pensionsuppgifter.

I fortsättningen utvidgar vi nättjänsterna såväl för våra person- som arbetsgivarkunder. Då arbetsgivartjänsterna som gäller statens pensioner kring årsskiftet överfördes på Keva, vill vi erbjuda vår expanderade kundkrets behändiga möjligheter att sköta sina ärenden på nätet.

Med ny strategi bereder vi oss på förändringarna i verksamhetsmiljön

Det nya året har inletts inom de ramar som vår nya delegation och styrelse gett. När jag skriver detta har vi ett pågående strategiarbete. Med hjälp av den nya strategin bereder vi oss på förändringarna i verksamhetsmiljön, som åtminstone inte ser ut att minska. Vi vill också framöver stå för en framgångsrik skötsel av hela den offentliga sektorns pensionsärenden och för tryggandet av det kommunala pensionssystemets finansiering.

Jag tackar vår styrelse och delegation för det stöd och de ramar enligt vilka vi har arbetat. Samtidigt tackar jag personalen för flitigt arbete och flexibilitet under årets prövningar. Också våra kunder och intressentgrupper ska ha ett stort tack, utifrån den värdefulla respons som vi fått av er försöker vi utveckla vår verksamhet.

Helsingfors, mars 2013

Merja Ailus
Verkställande direktör

Styrelsens verksamhetsberättelse 2012

Innehåll

Verksamhetsförhållandena	5
Författningsändringar	5
Kundrelationer	6
Avgiftsinkomst	6
Pensioner	7
Stöd för fortsättning i arbete	9
Placeringsverksamheten	10
Dotter- och intressebolagen	13
Pensionsansvarsfonden	13
Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionssystemet	13
Verksamhetskostnader, avskrivningar och lagbestämda avgifter	13
Förvaltningen	14
Personalen	14
IT	14
Intern övervakning	15
Framtidsvisionerna	16

Verksamhetsförhållandena

Både före och efter kommunalvalet fördes en livlig samhällsdebatt om kommunstrukturreformerna och om reformerna av social- och hälsovårdens strukturer. Också om sätten att ordna serviceproduktionen fördes en livlig debatt. De lagstiftningsprojekt som är under beredning har som mål att bl.a. bolagisera kommunernas affärsverk. Keva följer med hur reformerna framskrider och söker förutsäga dessas verkningar till den del som ändringarna påverkar finansieringen av det kommunala pensionssystemet och pensionsförmånerna för personalen på kommunsektorn.

Värdet av kommunernas köpta tjänster fortsatte att öka med nära 10 procent per år. Värdet motsvarade drygt hälften av den kommunala lönesumman. Med tanke på finansieringen av det kommunala pensionsskyddet är denna utvecklingstrend ändå inte alarmerande, eftersom den kommunala lönesumman fortsatte att växa i skälig takt.

Händelserna under placeringsåret 2012 präglades av Greklands stödpaket och nedgången i Spaniens ekonomi i och med den massiva arbetslösheten. Också Finland konstaterades befinna sig i recession, men Finland behöll ändå den högsta kreditklassificeringen. De ekonomiska prognoserna har småningom blivit allt dystrare. Utanför Europa har utvecklingsländernas betydelse för den globala ekonomin fortsatt att växa. Trots att gav kapitalmarknaderna överraskande bra avkastning, Kevas placeringar gav en avkastning på 12,9 procent.

Inom pensionspolitiken inleddes våren 2012 i tecknet av det arbetskarriäravtal som godkändes av arbetsmarknadens centralorganisationer. Åldersgränsen för deltidspension höjdes och den förtida ålderspensionen slopades helt. Arbetsmarknadens centralorganisationer kom överens om de fortsatta förhandlingarna som gällde pensionsfrågor med sikte på en pensionsreform som avses träda i kraft vid ingången av 2017. I samband med detta kommer arbetsmarknadens centralorganisationer överens om en årlig fortsatt förhöjning av pensionsavgiften på den privata sektorn fram till 2016.

Som ett resultat av förhandlingarna mellan arbetsmarknadens centralorganisationer beslöt man dock om en korrigerande av den privata sektorns pensionsavgift år 2013, vilket leder till att såväl arbetstagarnas som arbetsgivarnas pensionsavgift hålls i snitt på 2012 års nivå. Av detta följde att förhöjningen av den kommunala pensionsavgiften år 2013 tvärt emot förhandsuppskattningarna inriktades på arbetsgivarnas avgifter. Den kommunala pensionsavgiften höjdes emellertid med endast 0,3 procentenheter, fastän förhöjningsbehovet var 0,6 procentenheter.

Talrika arbetsgrupper klarade ändringsbehoven och funktionsdugligheten hos pensionssystemets olika delar,

exempelvis tryggheten av finansieringen av de kommunala pensionerna samt behovet av att ändra arbetspensionernas indexskydd. Oavhängiga sakkunniga gjorde en internationell bedömning av tillräckligheten, hållbarheten, strukturen och kostnadsnivån hos pensionssystemet i Finland.

Bland de internationellt sett mest betydelsefulla frågorna inom pensionsskyddet var de rekommendationer som gavs ut av EU:s kommission och som gällde utvecklingen av de olika ländernas pensionssystem samt beredningen av införandet av en finansieringsmarknadsskatt. EU:s kommission rekommenderade för Finlands del speciellt en förbättring när det gäller att sysselsätta åldrande arbetstagare och koppla samman pensionsåldern med den förväntade livslängden. Till lättnad för arbetspensionssektorn beslöt Finland att lämna sig utanför finansieringsmarknadsskatten. Skatten vore av samma storleksklass som kostnaderna för verkställigheten av hela arbetspensionssystemet.

När det gäller Kevas operativa verksamhet kunde man se att pensionsskyddet för evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstaltens personal överförts till Keva med stöd av lag. Det andra skedet i överföringen av statens pensionsärenden bereddes. Från början av 2013 sköter Keva statens anställningsregister, uttaget av pensionsavgifterna, inspektionsverksamheten samt aktuarie- och statistiktjänsterna som gäller statens pensioner.

Kundtjänsten och beslutsverksamheten ställdes inför utmaningar till följd av det stegvisa ibruktage av det nya pensionshandläggningssystemet. Pensionstjänstfunktionen sysselsattes också av att pensionsutdrag innehållande hela arbetskarriären skickades ut till arbetstagarna på den offentliga sektorn.

Författningsändringar

Vid ingången av 2013 överfördes också de återstående uppgifterna som gäller skötseln av statens pensionsärenden till Keva. Statskontoret behöll inga uppgifter i anslutning till skötseln av statens pensionsskydd.

I lagen om kommunala pensioner och lagen om statens pensioner gjordes ändringar i anslutning till pensionsskyddet. Förtida ålderspension slopades som pensionsform. Ändringen gäller arbetstagare som är födda 1952 eller senare. De arbetstagare på den offentliga sektorn, för vilka har räknats ut en personlig pensionsålder, har dock fortfarande rätt att gå i förtida ålderspension tre år innan de uppnår denna ålder. I lagarna slopades rätten för en långtidsarbetslös som får arbetslöshetsdagpenning på grundval av rätt till tilläggsdagar, att gå i ålderspension utan förtidsminskning som 62-åring. Denna ändring gäller arbetstagare som är födda 1958 eller senare.

Den undre åldersgränsen för deltidspension höjdes från 60 år till 61 år. Ändringen gäller dem som är födda 1954 eller senare.

Bestämmelserna i lagen om kommunala pensioner som gäller utgivande av uppgifter till arbetsgivaren preciserades. Nu kan man också med hänsyn till personaladministrativa arrangemang, t.ex. för avlönande av en vikarie, lämna arbetsgivaren uppgifter om pension som beviljats en person.

Lagen om polisförvaltningen ändrades så att den allmänna avgångsåldern 68 år efter en övergångstid tillämpas på poliser. Poliser födda före 1960 kan dock om de så önskar gå i ålderspension i den tidigare gällande avgångsåldern.

Kundrelationer

Målet för skötseln av Kevas kundrelationer är konstruktivt kompanjonskap som gagnar såväl kommunarbetsgivarna som också de övriga arbetsgivarna på den offentliga sektorn. I fråga om kundrelationerna lades tonvikten vid att skötseln av arbetspensionsförsäkringarna för under bildning varande kommunägda aktiebolag kvarstår inom det kommunala pensionssystemet. Ett insatsområde var dessutom tjänsterna i anslutning till fortsättning i arbete.

Kundrelationerna till evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten började vid ingången av 2012 med stöd av lag. Dessutom bereddes skötseln av arbetsgivar-kundrelationerna till staten, som inleddes 2013. Med kyrkans

arbetsgivare slog man fast Kevas tjänster som stöder fortsättning i arbete.

Kommunarbetsgivarnas kundnöjdhet minskade något jämfört med föregående enkät. I syfte att förbättra kundnöjdheten utvecklades lednings- och hanteringsprocesserna inom kundrelationerna, servicen arrangerades i allt högre grad på kundens villkor och kontakterna till arbetsgivar-kunderna ökades.

För de försäkrade på den offentliga sektorn, vilka närmar sig pensionsåldern, arrangerades en serie pensionskurser runt om i landet med rubriken Dina pensionsuppgifter. Under 2012 arrangerade Keva hundratals kurser och evenemang för såväl arbetsgivar-kunder som försäkrade. Dessa samlade totalt över 21 000 deltagare.

Avgiftsinkomst

Antalet försäkrade inom ramen för lagen om kommunala pensioner (KomPL) var vid slutet av 2012 ca 520 000, dvs. ca en procent fler än året innan. KomPL-lönesumman uppgick till 16 121 miljoner euro, vilket var 746 miljoner euro (4,9 procent) mer än 2011.

I KomPL-avgiftsinkomst inflöt 4 696 miljoner euro år 2012 (4 406 miljoner euro år 2011), vilket var 29,12 procent av lönesumman (28,65 procent år 2011). Avgiftsinkomsten ökade jämfört med föregående år med 290 miljoner euro (6,6 procent). KomPL-avgiftsinkomsten bestod av fyra

KomPL-avgiftsprocent 2003–2012							
År	Arbetsgivarens andel					Löntagarens pensionsavgiftsprocent	Totalt i genomsnitt
	Lönebaserad avgift	Pensionsavgiftsbaserad avgift	Förtidspensionsavgiftsbaserad avgift	Självriskavgifter	Totalt		
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ¹⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ²⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ³⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁴⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁵⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁵⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁶⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ⁷⁾	28,11
2004	17,45	4,98		0,64	23,07	4,60	27,67
2003	17,45	4,59		0,69	22,73	4,60	27,33

¹⁾ för dem som är under 53 år 5,15 % och för dem som fyllt 53 år 6,5 %

²⁾ för dem som är under 53 år 4,7 % och för dem som fyllt 53 år 6,0 %

³⁾ för dem som är under 53 år 4,5 % och för dem som fyllt 53 år 5,7 %

⁴⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁵⁾ för dem som är under 53 år 4,1 % och för dem som fyllt 53 år 5,2 %

⁶⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁷⁾ för dem som är under 53 år 4,6 % och för dem som fyllt 53 år 5,8 %

olika komponenter, dvs. arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade avgift samt den pensionsutgiftsbaserade och den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften som tas ut av arbetsgivaren.

I lönebaserad avgift inflöt 3 534 miljoner euro, vilket var 8,4 procent mer än år 2011. Arbetstagarnas andel av avgiften var 898 miljoner euro och arbetsgivarnas 2 636 miljoner euro. År 2012 var den lönebaserade avgiften i medeltal 21,92 procent av lönerna, dvs. 0,72 procentenheter mer än år 2011. Avgiften fördelade sig så att av anställda som inte fyllt 53 år togs ut 5,15 procent i avgift, av dem som fyllt 53 år togs ut 6,5 procent och av arbetsgivarna 16,35 procent.

I pensionsutgiftsbaserad avgift togs av medlemssamfundet i enlighet med delegationens beslut ut 1 001 miljoner euro, vilket i proportion till lönesumman var 6,21 procent. Ökningen jämfört med föregående år var 9 miljoner euro, dvs. 0,9 procent.

I förtidspensionsutgiftsbaserad avgift togs i enlighet med delegationens beslut ut 160 miljoner euro, vilket var 0,99 procent av lönesumman.

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring och betalas ut efter en kommunal tjänsteinnehavare eller arbetstagares död till hans eller hennes förmånstagare. Vid utgången av år 2012 hade 593 medlemssamfund ordnat ekonomiskt stöd via Keva. I betalningsandelar för ekonomiskt stöd tas år 2012 ut ca 5 miljoner euro, en knapp miljon mer än i fjol.

Från arbetslöshetsförsäkringsfonden erhöles ca 125 miljoner euro i försäkringspremier, 10 miljoner euro mindre än år 2011.

Dessutom beredde sig Keva på att räknat ut och samla in den evangelisk-lutherska kyrkans betalningsandelar år 2012, då denna funktion övergått på Kevas ansvar vid början av år 2013.

Pensioner

Inom beslutsfunktionen var året 2012 speciellt utmanande på grund av det gradvisa ibruktageandet av det nya handläggningssystemet som påbörjades i mars. Systemets sex första versioner togs i bruk år 2012 och den sjunde och sista versionen som ingår i leveransen i mars 2013.

Beslutsverksamheten var avstannad i två veckors tid innan det nya systemet togs i bruk, då uppgifterna i de gamla systemen konverterades till det nya systemet. I initialskedet behandlades vissa pensionsslag och en del av ansökningarna fortfarande inom ramen för de gamla systemen och delvis

manuellt. Handläggningen av ansökningarna hopades under våren och sommaren så att handläggningstiderna blev allt längre i synnerhet när det gällde ålders- och invalidpensioner.

Man sökte trygga kundernas oavbrutna utkomst genom att prioritera första gångens pensionsansökningar samt ansökningar om fortsatt rehabiliteringsstöd. Man informerade öppet om situationen och telefon tjänstens resurser förstärktes så att servicen kunde upprätthållas på en god nivå. Försenade pensionsansökningar som påskyndats kunde handläggas och pensionerna betalades i allmänhet ut inom ett par dagar.

År 2012 fattades pensionsbesluten inom många olika system och konverteringen av besluten som fattats med de gamla systemen fortsätter år 2013. Uppgifterna om alla beslut som gjorts med det nya systemet syns ännu inte tillförlitligt i statistiken. Inte heller rapporteringssystemen är ännu färdiga, när man vid utvecklingen av datasystemen prioriterat beslutsverksamheten och kundtjänsten. I verksamhetsberättelsen kan därför inte i normal omfattning presenteras jämförbara siffror för år 2012.

KomPL-försäkrade

Lagen om kommunala pensioner omfattade i slutet av 2011 drygt 515 000 försäkrade, av vilka kvinnornas andel var ca 77 procent. De KomPL-försäkrades medelålder är relativt hög, 45,4 år. Vid slutet av 2012 var antalet försäkrade enligt KomPL uppskattningsvis ca 520 000.

De KomPL-försäkrade enligt ålder och kön 31.12.2011			
Ålder, år	Män	Kvinnor	Alla
-19	946	2 628	3 574
20-24	5 085	15 767	20 852
25-29	9 393	31 755	41 148
30-34	11 638	39 935	51 573
35-39	12 753	44 569	57 322
40-44	13 537	47 515	61 052
45-49	15 689	55 414	71 103
50-54	16 760	61 708	78 468
55-59	17 286	59 141	76 427
60-64	12 004	35 189	47 193
65-	2 250	4 285	6 535
Alla	117 341	397 906	515 247

Uppgifterna i tabellen är från år 2011, eftersom uppgifterna för år 2012 finns att tillgå först sommaren 2013.

Självrättelseförfarandet vid pensionsbeslut

Ändring i Kevas pensionsbeslut kan sökas hos Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, vars beslut åter kan överklagas hos försäkringsdomstolen. Besvären skickas till Keva, som antingen kan rätta sitt beslut eller översända besvären för behandling i besvärinstanserna.

År 2012 behandlade Keva totalt 996 besvär över sina KomPL-beslut (1 106 år 2011), av vilka 825 (920) gällde bedömning av arbetsförmågan. Av samtliga besvär rättade Keva 8,3 procent (10,3 procent) och av besvären som gällde bedömning av arbetsförmågan 5,7 procent (8,5 procent).

År 2012 behandlades totalt 265 besvär (290 år 2011) över StaPL-beslut och av dessa gällde 155 besvär (172) bedömning av arbetsförmågan. Av samtliga besvär rättade Keva 14,0 procent (10,3 procent) och av besvären som gällde bedömning av arbetsförmågan rättades 7,8 procent (6,4 procent).

Vid Keva behandlades år 2012 av de KomPL-beslut som getts av Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, som hade överklagats hos försäkringsdomstolen, totalt 225 besvär (279 år 2011). Av besvären gällde 209 (245) bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 2,2 procent (4,1 procent).

Elektroniska tjänster

I oktober 2012 öppnade Keva nättjänsten Dina pensionsuppgifter som var avsedda att användas av Kevas samtliga personkunder. Under tiden 19.10–31.12.2012 loggade ända upp till 56 000 besökare in på tjänsten.

I det första skedet ingick i tjänsten inte alla kalkylator-tjänster, varför de kommunala arbetstagarna och kyrkans arbetstagare samt personalen i anställning hos FPA fortfa-

rande hade tillgång till de tidigare kalkylator-tjänsterna. På kommunarbetstagarnas gamla kalkylator-tjänster loggade år 2012 in ca 65 500 besökare, på kyrkans och FPA:s kalkylator ca 2 000 besökare.

Via den elektroniska pensionsansökningstjänsten som står till förfogande för kommunernas pensionsombudsmän inkom på elektronisk väg över hälften av ålderspensionsansökningarna på basis av KomPL och 80 procent av deltids-pensionsansökningarna.

Utbetalda pensioner

År 2012 betalades kommunala pensioner ut till ett belopp av 3 826 miljoner euro, vilket var 285 miljoner euro, dvs. 8,1 procent mer än året innan. Vid årets slut var antalet löpande kommunala pensioner totalt ca 354 000, alltså en dryg procent fler än år 2011.

Keva betalade ut statens pensioner till ett belopp av 3 834 miljoner euro, vilket innebar en ökning från året innan med ca 178 miljoner euro, alltså knappa 5 procent. Vid slutet av 2012 var antalet löpande pensioner hos staten ca 272 000, alltså ca en procent färre än året innan.

Keva betalade ut i evangelisk-lutherska kyrkans pensioner 170 miljoner euro och i pensioner för FPA:s personal ca 82 miljoner euro.

Staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten finansierade sina egna pensioner så att de betalade till Keva ett månatligt förskott som finansministeriet bestämt, och som vid årets slut avstämde mot den faktiska pensionsutgiften. För år 2012 återbetalar Keva till staten 29,9 miljoner euro, till evangelisk-lutherska kyrkan 4,2 miljoner och till Folkpensionsanstalten 1,6 miljoner. Dessa återbetalningar bokfördes i bokslutet för att korrigera de betalda förskotten.

KomPL-pensionsutgift enligt pensionslag 2008–2012					
Miljoner euro	2012	2011	2010	2009	2008
Ålderspension	3 009	2 725	2 503	2 322	2 079
Förtida ålderspension	124	118	113	109	94
Invalidpension	399	395	398	395	373
Individuell förtidspension	0	0	1	3	5
Arbetslöshetspension	8	18	30	40	42
Familjepension	176	171	169	168	159
Deltidspension	67	68	63	61	59
Rehabiliteringsstöd	42	43	41	40	40
	3 825	3 538	3 318	3 138	2 851
Andelar som betalas till staten	1	3	3	3	2
Totalt	3 826	3 541	3 321	3 141	2 853

Pensioner till personalen i anställning hos staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten			
	Statens pensioner	Evangelisk-lutherska kyrkans pensioner	Folkpensionsanstaltens personalpensioner
Miljoner euro	2012	2012	2012
Utgifter enligt pensionslag			
Ålderspension	3 187	137	66
Förtida ålderspension	117	8	5
Invalidpension	163	11	6
Individuell förtidspension	0	0	0
Extra pension	0	0	0
Deltidspension	25	2	2
Arbetslöshetspension	4	0	0
Familjepensioner	327	10	3
Rehabiliteringspenning	2	0	0
Rehabiliteringstillägg	0	0	0
Rehabiliteringsstöd	9	2	0
Rehabiliterings- och kostnadsersättningar	0	0	0
Ersättningar för överföring av EG-pensioner	0	0	0
Utgifter totalt	3 834	170	82
Inkomster			
Erhållna förskott	-3 864	-174	-84
Återbetalas för stora förskott	30	4	2
Inkomster totalt	-3 834	-170	-82
Kostnadseffekt på Kevas resultat	0	0	0

Inkluderar pensionerna inom vart och ett pensionslag och också pensioner som betalats på andra anstalters vägnar.

Stöd för fortsättning i arbete

Stöd för fortsättning i arbete är ett centralt insatsområde i Kevas strategi. Målet är att så många arbetstagare som möjligt ska fortsätta fram till sin egen pensionsålder eller över denna, att så få invalidpensioner som möjligt ska börja och att så många som möjligt ska kunna fortsätta i arbete trots nedgång i arbetsförmågan.

Mängderna ansökningar och beslut som gäller yrkesinriktad rehabilitering ökade år 2012 speciellt på kommunsektorn och hos staten. Det gavs 12,5 procent fler beslut om rätt till yrkesinriktad rehabilitering än år 2011. Året innan var ökningen på kommunsektorn ca 16 procent jämfört med föregående år. Ökningen som fortgått redan flera år förklaras av de allt större insikterna i hur den yrkesinriktade rehabiliteringen fungerar. Också den riktiga tidpunkten och preciseringen när det gäller ansökningarna har förbättrats, eftersom avslagsprocenten har minskat från tidigare år.

Förändringarna på den offentliga sektorn återspeglade sig på den yrkesinriktade rehabiliteringen och processerna när det gäller för partiellt arbetsföra att återvända till arbetet är mer utmanande än tidigare. Resultaten har dock förblivit goda, då ca fyra av fem personer som deltagit i yrkesinriktad rehabilitering har återvänt till arbetet.

Under året undersökte man de kommunala arbetstagarernas arbetshälsa, den yrkesinriktade rehabiliteringen samt företagshälsosamarbetet. Vid undersökningarna konstaterades att reformen av kommunstrukturerna knappast alls har påverkat arbetstagarernas arbetshälsa. Företagshälsoundersökningen verkställdes förutom på kommunsektorn dessutom inom den evangelisk-lutherska kyrkan.

Genom Kaari-tjänsterna stöder Keva arbetshälsan och fortsättningen i arbetet på den offentliga sektorn. Kaari-tjänsterna som är riktade till arbetsgivarna är avsedda för kommunsektorn och i tillämpliga delar för den evangelisk-lutherska kyrkan. Statskontoret ansvarar för statens arbetshälso-tjänster.

I verksamheten lades tonvikten på att göra kostnaderna för arbetsförmåga kända. De största medlemssamfunden erbjöds Kevas Kaari-kalkylator-tjänst som utvecklats för att uppskatta kostnaderna för arbetsförmåga.

Keva stödde sina medlemssamfundets arbetshälsoverksamhet genom att hjälpa dem att utveckla verksamhetsmetoderna för aktivt stöd, genom att erbjuda träningen Arbetshälsa strategiskt och servicehelheten Din kommuns arbetshälso-puls. Man arrangerade också talrika workshoppar och seminarier kring fortsättning i arbete.

Man följde också intensivare än förut de riksomfattande projekten för att utveckla arbetslivet och förlänga arbetskarriärerna. Målet är att aktivt påverka de centrala projekten genom att lyfta fram Kevas verksamhetsmetoder och kunskande samt den offentliga sektorns särdrag.

Placeringsverksamheten

Året 2012 fortsatte med samma teman som under tidigare år efter finanskrisen. Greklands trångmål förvärrades under nedskärningarna i den offentliga ekonomin. Spaniens och Italiens situation försvårades tidvis på kapitalmarknaderna, ländernas medelsanskaffning drabbades av svårigheter och priset för medelsanskaffningen steg emellanåt kraftigt. I synnerhet Spanien har oroväckande problem med real-ekonomin. De mindre europeiska problemländerna, såsom Irland och Portugal, gavs tid att försöka lösa sina problem, när uppmärksamheten fästades vid de större ländernas svårigheter. Vid sidan om euroområdet egna stödarrangemang meddelade Europeiska centralbanken att den är beredd att stöda euron med alla tillbudsstående medel. Nyheterna speciellt kring euroområdets realekonomi var besvikelser långs med året.

Trots allt detta blev året 2012 mycket bra för placerare. Avkastningarna av de centrala förmögenhetsslagen blev exceptionellt stora. Kapitalmarknaderna och i synnerhet de riskfyllda placeringarna stöttades mest av Europeiska och de övriga centralbankernas åtgärder och meddelanden om att de är beredda att stöda marknaderna. År 2013 står man inför nya utmaningar när det gäller att hitta högavkastande placeringsobjekt på marknaderna.

Kevas placeringsår 2012 blev mycket framgångsrikt. Kevas placeringar vid början av 2012 uppgick till ett marknadsvärde av 29 044 miljoner euro. Vid årets slut var placeringarnas marknadsvärde 33 528 miljoner euro, 15,4 procent mer än vid utgången av år 2011.

Placeringarna indelas i ränte-, aktie-, fastighets-, kapital- och tillgångsplaceringar samt hedgefonder. Ränteplaceringarna består av skuldebrevslån, masskuldebrevslån

samt penningmarknadsplaceringar. En del av placeringarna administrerar Keva själv och en del genom förmedling av förmögenhetsförvaltare (t.ex. aktie- och räntefonder). För att trygga att avkastningsmålet uppnås används också derivatinstrument, vilkas effekter på allokeringen av förmögenhetsslagen beaktas i de siffror som anger placeringarnas riskkorrigerade fördelning.

Av förmögenhetsslagen uppvisades bästa resultat av aktieplaceringarna (noterade aktier 17,2 procent), ränteplaceringarna (11,5 procent) och hedgefonderna (10,4 procent). Också de övriga förmögenhetsslagen gav positivt resultat, dvs. kapitalplaceringarna (10,0 procent), tillgångsplaceringarna (5,2 procent) och fastighetsplaceringarna (4,7 procent).

Den totala avkastningen enligt marknadsvärdet efter kostnader var 12,9 procent år 2012. Placeringarnas kumulativa kapitalavvägda realavkastning från fonderingens början (från år 1988) fram till utgången av 2012 var 3,7 procent per år. Den reella medelavkastningen utan kapitalavvägning under motsvarande tidsperiod var 5,3 procent.

Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet innehåller förutom ovan nämnda medel dessutom de transitoriska räntorna som ingår i resultatregleringarna samt övriga poster som använts vid uträkning av avkastningen, totalt 830,9 miljoner euro. Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet är med beaktande av dessa poster sammanlagt 34 359 miljoner euro.

Ränteplaceringarna

På räntemarknaderna började året 2012 förhoppningsfullt med tankar om att världsekonomin återupplivas och Europeiska centralbankens meddelande som offentliggjordes i slutet av år 2011 om en långfristig återfinansiering (LTRO) skapade tro på euroområdets möjligheter att klara sig ur sina problem. Under vårens lopp krympte dock optimismen och vid sommarens inträde rådde återigen krisstämning. Centralbankerna visade återigen prov på beslutsamhet och under hösten stabiliserades situationen på nytt. Både Förenta staternas och Europas centralbanker signalerade om att de vid behov är beredda att hålla räntenivån låg mycket länge, och om det behövs, ytterligare utöka centralbanksbalanserna.

Under eurokrisen sjönk både Tysklands och Finlands statslåneräntor exceptionellt lågt och tidvis sågs också en sådan kuriositet som negativa räntor vid kortare maturiteter, när man till vilket pris som helst sökte hitta en fristad för sina placeringar. När räntenivån under årets lopp sjönk med avsmalnande riskpremier vid slutet av året, gav statslånen överraskande bra avkastning år 2012.

På företagslånemarknaderna var läget likartat som på statslånemarknaderna, riskpremierna breddades mot

sommaren, för att klart smalna av på hösten. De bästa ränteläningarna år 2012 var företagslånen, också lånen på utvecklingsmarknaderna gav god avkastning.

Kevas placeringar i masskuldebrevslån och räntefonder uppgick vid slutet av år 2012 till ett marknadsvärde av totalt 13 648 miljoner euro. Ökningen från föregående år var 2 303 miljoner euro. Av masskuldebrevsportföljen hade till utomstående förmögenhetsförvaltare (inklusive fonder) allokerats totalt 5 507 miljoner euro, dvs. 40,4 procent. Avkastningen av masskuldebrevsplaceringarna enligt marknadsvärdet var 13,4 procent.

Skuldebrevslånen (med undantag av lånen som beviljats Kevas egna bolag) uppgick vid slutet av 2012 till totalt 709 miljoner euro. Denna lånestock sjönk under årets lopp med 123 miljoner euro. För dessa skuldebrevslån fick man en ränteavkastning om 17 miljoner euro.

Penningmarknadsplaceringarna uppgick vid slutet av 2012 till 653 miljoner euro.

I ränteavkastning av ränteläningarna bokfördes totalt 277 miljoner euro. Avkastningen av ränteläningarna enligt marknadsvärdet var 11,5 procent.

Aktieläningarna

År 2012 inleddes i positiv stämning också på aktiemarknaderna, värderingarna var på en historiskt måttfull nivå och förhoppningarna om att eurokrisen planar ut spirade tack vare Europeiska centralbankens beslutsamma åtgärder. I bakgrunden tyngdes man av oron över tillväxten i den globala ekonomin och över en upprepning av volatiliteten hösten 2011, men i stort sett var man försiktigt hoppfull.

Året förlöpte i synnerligen varierande marknadstämningar, det positiva första kvartalet fick ett slut på vårvintern, då samtliga marknader i praktiken återgick till utgångsläget under det andra kvartalet. Orsaken till kurskorrigeringen var den eskalerande eurokrisen och oron över tillväxten i den globala ekonomin och över motstridigheterna i Förenta staternas och Kinas ekonomiska data.

Men när sommaren började hade aktiemarknaderna lugnat sig, huvudsakligen tack vare de beslutsamma centralbankerna. Slutet av året var synnerligen positivt och de årliga avkastningarna blev också mycket goda på många aktiemarknader.

MSCI-avkastningsindexet (EUR) som anger den genomsnittliga utvecklingen hos aktierna i världen stannade år 2012 på nivån 13,6 procent, då det året innan varit -2,5 procent. De europeiska aktierna steg med 18,2 procent (-8,6 procent år 2011) mätt med avkastningsindexet Stoxx 600. Avkastningen av de asiatiska aktierna (MSCI Asia-Pacific) var 14,5 procent (-12,3 procent).

Vid utgången av 2012 uppgick det totala beloppet av Kevas noterade aktieläningar till 12 899 miljoner euro. Till utomstående förmögenhetsförvaltare (inklusive fonder) hade allokerats medel totalt 10 038 miljoner euro, 78 procent av hela aktieläningarna.

Dividendintäkterna av aktieläningarna var 171 miljoner euro. De noterade aktieläningarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 17,2 procent (-10,0 procent år 2011).

Fastighetsplaceringarna

Kevas fastighetsportfölj består huvudsakligen av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier. Dessutom innehåller fastighetsportföljen placeringar i såväl inhemska som utländska fastighetsfonder.

Den inhemska fastighetsmarknaden tyngdes av svag efterfrågan på kontorsfastigheter och snabb ökning i fastigheternas underhållskostnader. För de direkta fastighetsplaceringarna var översiktsåret emellertid rimligt. Också fastighetsfonderna uppvisade positivt resultat.

Placeringsfastigheternas marknadsvärde var vid årets slut 2 509 miljoner euro, varav fastighetsfondernas andel var 689 miljoner euro. Förutom dessa hade 243 miljoner euro bundits i fastighetsbolag i form av traditionella skuldebrevslån. Det totala beloppet av de placeringsförbindelser som gjorts i inhemska och utländska fastighetsfonder uppgick till 1 044 miljoner euro, beloppet av icke uttagna förbindelser var 202 miljoner euro.

Arealen som hyrs ut i de 126 fastighetsbolag som Keva äger var vid slutet av 2012 ca 750 000 m², och de hade 3 708 hyresavtal. Nettohyresintäkterna av fastigheterna var 86 miljoner euro. De direkta fastighetsplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 4,9 procent. Den totala avkastningen av de direkta fastighetsplaceringarna, uträknad enligt KTI-fastighetsindexet var 5,6 procent.

Avkastningen av samtliga fastighetsplaceringar enligt marknadsvärdet var 4,7 procent.

Kapital-, hedgefond- och tillgångsplaceringarna

Kapitalplaceringarnas verksamhetsomgivning förblev rätt god senaste år, trots de osäkra marknadsförhållandena. Kapitalplaceringarnas marknader var dock geografiskt polariserade. I Förenta staterna kunde läget t.o.m. beskrivas som upphettat, samtidigt som det var lugnt i Europa. Den huvudsakliga förklaringen på situationen står att finna i funktionsdugligheten hos finansieringsanstalterna och finansieringskanalerna. På grund av skuld- och övriga problem i Europas randstater rädde det allmän osäkerhet i Europa. Kevas kapitalplaceringar uppvisade dock en god avkastning.

Hedgefondernas verksamhetsomgivning år 2012 var på samma sätt som de övriga egendomsklasserna något gynnsammare än året innan. Kapitalflödet tillbaka till hedgefonderna, som började år 2010, fortsatte att vara kraftigt också i fjol.

Också utvecklingen på tillgångsmarknaderna varierade kraftigt år 2012 på samma sätt som på de övriga marknaderna. Tillgångsmarknaderna korrelerade kraftigt med aktiemarknaderna och erbjöd inte placerarna sådan diversifieringsnytta som dessa hade förväntat sig.

Vid årets slut hade Keva kapitalplaceringar 1 645 miljoner euro (marknadsvärdet) och dessutom 2 direk-

ta placeringar i onoterade företag. Vid årets slut fanns i Hedgefonderna totalt 774 miljoner euro (marknadsvärdet). Tillgångsplaceringarnas riskkorrigerade allokeringandel var 216,1 miljoner euro (marknadsvärdet 203,6 miljoner euro). Det totala beloppet av placeringsförbindelserna som getts i kapitalplaceringar var vid årets slut 3 624 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser utgjorde 1 313 miljoner euro.

Kapitalplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 10,0 procent. Avkastningen av Hedgefonderna enligt marknadsvärdet var 10,4 procent och av tillgångsplaceringarna 5,2 procent.

Placeringarna enligt gängse värde 31.12.2012		
	miljoner euro	%
Ränteplaceringar	15 171	45
Aktieplaceringar	12 981	39
Fastighetsplaceringar	2 752	8
Kapitalplaceringar	1 646	5
Hedgefonder	774	2
Tillgångsplaceringar	204	1
Totalt	33 528	100

Placeringstillgångarnas valutafördelning enligt gängse värde 31.12.2012		
	miljoner euro	%
EUR	20 931	63
USD	10 495	31
GBP	815	2
JPY	455	1
CHF	267	1
SEK	178	1
Övriga	388	1
Totalt	33 528	100

Placeringstillgångarnas geografiska fördelning enligt gängse värde 31.12.2012		
	miljoner euro	%
Finland	6 088	18
Europa (exkl. Finland)	12 348	37
Nordamerika	7 627	23
Utvecklingsmarknader	4 533	14
Asien (exkl. Japan)	1 702	5
Japan	802	2
Övriga	428	1
Totalt	33 528	100

Placeringsstrategin

I Kevas finansieringsstrategi definieras de centrala principerna som gäller finansieringen av kommunernas pensionssystem, ur vilka också de strategiska målen som uppställs för placeringsverksamheten härleds.

Genom placeringsstrategin leder styrelsen Kevas långsiktiga placeringsverksamhet. På kortare sikt styrs placeringsverksamheten med en för varje år godkänd placeringsplan vilken också innehåller placeringsfullmakter.

I placeringsstrategin beskrivs de principer och förfaringsätt genom vilka man söker nå de mål som i finansieringsstrategin har uppställts för placeringsverksamheten. Den viktigaste delen i placeringsstrategin är att slå fast de principer som ska följas vid styrningen av placeringsverksamheten.

Pensionsanstaltens styrelse godkände den gällande placeringsstrategin 22.9.2010.

Samhällsansvaret

Kevas styrelse har beslutat om de mest centrala principerna för det samhällsansvar som ska iaktas i placeringsverksamheten. Styrelsen har också dragit upp riktlinjerna för de tillvägagångssätt och procedurer, genom vilka man strävar efter att säkerställa samhällsansvaret som en del av placeringsprocessen.

Till styrelsen rapporteras regelbundet om hur samhällsansvaret har uppfyllts i placeringsverksamheten. De egna verksamhetssätten i placeringsprocessen kompletteras av den information som Keva får av en utomstående serviceleverantör som koncentrerat sig på att bedöma samhällsansvaret inom ramen för företagarverksamhet. Som en del av styrelsens rapport beskrivs också de praktiska åtgärder som har vidtagits på grund av observationerna.

Dotter- och intressebolagen Verksamhetskostnader och avskrivningar

Vid utgången av 2012 ägde Keva helt eller delvis 126 inhemska fastighetsbolag, antalet ökade med tre från året innan. Nya ägarskap införskaffade man genom att köpa eller grunda 5 bolag, 2 bolag såldes. Keva ägde 104 fastighetsbolag helt och hållet och majoritetsandelen i 10 bolag. Intressebolagen (ägarandel 20-50 procent) uppgick till fem. I sju fastighetsbolag var andelen mindre än så.

Förutom fastighetsbolag ägde Keva helt och hållet Kun-tasijoitus KE Oy, en andel om 30,66 procent av Kommunfi-nans Abp samt en andel om 25 procent av Exilion Capital Oy som förvaltar Fastighetsfonden Exilion Capital.

Pensionsansvarsfonden

Skillnaden mellan Kevas årliga inkomster och utgifter fogas till eller dras av från pensionsansvarsfonden. Vid utgången av 2012 var fondens storlek 34 747 miljoner euro, vilket var 4 821 miljoner euro, dvs. 16 procent mer än året innan.

Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionssystemet

På basis av pensionsförfattningarna har det tillvuxit betydligt mer förmåner inom det kommunala pensionssystemet, vilka ännu inte har betalats ut, än vad pensionsansvarsfondens belopp uppgår till. Kapitalvärdet av dessa förmåner som tillvuxit bedöms vid slutet av 2012 uppgå till 95 miljarder euro. För ett år sedan uppskattades kapitalvärdet till 96 miljarder euro, alltså har uppskattningen preciserats en aning nedåt. Under år 2012 ökade beloppet med 3 miljarder euro till 98 miljarder euro.

Eftersom pensionsansvarsfonden år 2012 växte mer än förmånernas kapitalvärde, minskade det icke täckta kapitalvärdets belopp under året med knappa 2 miljarder euro.

Uppskattningen av kapitalvärdet hos de förmåner som tillvuxit sker på basis av den bästa tillgängliga informationen som beskriver utvecklingen av dödligheten och övriga faktorer. Det är dock endast fråga om en riktgivande uppskattning av pensionssystemets läge. Förändringar i de antaganden som tillämpats vid uppskattningen kan ändra detta väsentligt.

Kevas verksamhet utvidgades år 2011 till att omfatta verkställigheten av statens pensionsskydd och 2012 utvidgades verksamheten ytterligare till att gälla verkställigheten av pensionsskyddet också för evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstaltens personal. Kostnaderna för verksamheten och avskrivningar före mottagna ersättningar (bruttoverksamhetskostnader) uppgick till 95,3 miljoner euro år 2012, vilket var 9,8 miljoner euro, dvs. ca 11 procent mer än år 2011. Av ökningen utgjordes 6,8 miljoner, dvs. ca två tredjedelar, av IT-kostnader och -avskrivningar. De mottagna ersättningarna främst från evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten ökade, varför nettoverksamhetskostnaderna där de mottagna ersättningarna beaktas, uppgick till 69,3 miljoner euro, vilket var 7,3 miljoner euro, dvs. ca 12 procent mer än året innan. Keva fick i ersättning för verksamhetskostnader och avskrivningar totalt ca 26 miljoner euro (23,5 miljoner år 2011), varav statens andel utgjorde ca 21 miljoner, evangelisk-lutherska kyrkans andel drygt 3,3 miljoner och Folkpensionsanstaltens andel knappa 1,1 miljon.

Bruttoverksamhetskostnadernas största post utgjordes av personalkostnaderna 37,3 miljoner euro. Personalkostnaderna ökade från året innan med 1,9 miljoner euro, dvs. med ca 5 procent. IT-kostnaderna var 31,2 miljoner euro, vilket var 4,4 miljoner euro och ca 17 procent mer än året innan. IT-kostnaderna ökade i synnerhet på grund av kostnaderna för ibruktageandem av det nya pensionshandläggningssystemet och av pensionsutdraget som skickades till de anställda på kommunsektorn. De köpta tjänsterna stod för 15,8 miljoner euro, vilket var 1,1 miljoner euro, dvs. ca 8 procent mer än år 2011. Den mest betydande posten när det gäller de köpta tjänsterna utgjordes av förmögenhetsförvaltnings-, förvarings- och beräkningsarvoden i anslutning till placeringarna. De övriga verksamhetskostnaderna uppgick till 5,5 miljoner euro, något mindre än året innan.

Funktionsvis granskade uppgick bruttoverksamhetskostnaderna för pensionsfunktionen till 56,2 miljoner euro, dvs. ca 15 procent mer än året innan. När man beaktar de mottagna ersättningarna, ökade kostnaderna för pensionsfunktionen också med 15 procent. Ökningen i IT-kostnaderna och -avskrivningarna hänförde sig uttryckligen till pensionsfunktionen i och med det nya handläggningssystemet för pensionsärenden. Kostnaderna för placeringsverksamheten var 21,6 miljoner euro, ökningen jämfört med år 2011 var 5 procent. Till placeringsfunktionen hänfördes inga mottagna ersättningar. Bruttoverksamhetskostnaderna för förvaltningen var 17,4 miljoner euro, 8 procent mer än året innan. Med beaktande av de mottagna ersättningarna ökade kost-

naderna för verksamheten med 14 procent.

Investeringarna i maskiner, inventarier och IT-program uppgick till 12,7 miljoner euro, vilket var 2,4 miljoner euro mindre än året innan. Keva fick en ersättning om ett par miljoner från försäljningen av ett pensionshandläggningssystem till andra pensionsanstalter, vilket minskar avskrivningarna enligt plan jämfört med en situation där pensionshandläggningssystemet inte hade sålts till andra användare.

Avskrivningarna enligt plan för år 2012 uppgick till 5,5 miljoner euro, vilket var 2,4 miljoner euro, dvs. ca 77 procent mer än år 2011. Ökningen berodde på ibruktagandet av det nya handläggningssystemet för pensionsärenden.

Med lagbestämda avgifter avses Kevas andel av kostnaderna för Pensionsskyddscentralen, Besvärnämnden för arbetspensionsärenden och Finansinspektionen. Kostnaderna uppgick till 5,7 miljoner euro, varav staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten betalade ca 0,6 miljoner.

Förvaltningen

Kevas högsta beslutanderätt utövas av delegationen, vars medlemmar tillsätts av finansministeriet för en kommunalvalsperiod i sänder. Redovisningsåret var det sista verksamhetsåret för den delegation som tillsattes för åren 2009–2012.

Delegationens ordförande var stadsdirektör Olavi Ruotsalainen från Suonenjoki och vice ordförande kommundirektör Jorma Turunen från Kesälahti.

Under översiktsåret sammanträdde delegationen två gånger.

Som styrelsens ordförande verkade riksdagsledamoten, advokat Sampsa Kataja och som vice ordförande stadsdirektör Tapani Hellstén. De övriga ordinarie medlemmarna var stadsdirektör Mauri Gardin, förhandlingsdirektör Risto Kangas, vicehäradshövding Paula Kokkonen, speciallärare Varpu-Leena Malmgren, förvaltningschef Pirjo Mäkinen, tjänstemannasekreterare Sallamaari Repo och verkställande direktör Harri Virta. Av styrelsemedlemmarna är Kangas ja Mäkinen sådana medlemmar som föreslagits av kommunsektorns huvudavtalsorganisationer såsom lagen förutsätter.

Vice ordförande Hellstén avhöll sig från styrelsens verksamhet efter att han 11.9.2012 hade sökt tjänsten som vice verkställande direktör vid Keva. Som Hellsténs vikarie i styrelsearbetet deltog fram till årets slut hans suppleant, direktör för biståndsverksamheten Sisko Seppä.

Under översiktsåret sammanträdde styrelsen 12 gånger.

Utöver delegationen och styrelsen har Keva som ett lagbestämt organ en placeringsdelegation, vars medlemmar styrelsen kallar för sin mandatperiod. Placeringsdelegationen har tio medlemmar, där kommunsektorns huvudavtalsorga-

nisationer, finansministeriet samt arbets- och näringsministeriet är företrädare. Som ordförande för placeringsdelegationen verkade finansieringsdirektör Seppo Juntti och som vice ordförande överdirektör Terttu Savolainen.

Som ett i instruktionen tillsatt organ verkar arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet, vars medlemmar styrelsen likaså kallar för sin mandatperiod. Av arbetsgruppens 12 medlemmar väljs 6 på förslag av de kommunala huvudavtalsorganisationerna. Som ordförande för arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet verkade vicehäradshövding Pekka Palola.

Kevas verkställande direktör var Merja Ailus. Vice verkställande direktörer var Eija Lehto-Kannisto fram till 30.9.2012 samt Pekka Alanen. Lehto-Kannistos ansvarsområde var pensionsbeslutsfunktionen och Alanens var genomförandet av kundstrategin. När tjänsten som vice verkställande direktör, som tidigare skötts av Lehto-Kannisto, blev vakant beslöt styrelsen att ändra den nya vice verkställande direktörens ansvarsområde till att gälla genomförandet av strategin för arbetsförmåga och fortsättning i arbete. Till tjänsten valde styrelsen 23.11.2012 stadsdirektör, kandidaten i förvaltningsvetenskaper Tapani Hellstén, som tillträdde tjänsten 21.1.2013.

Personalen

Det nya systemet för handläggning av pensioner, som togs i bruk våren 2012, påverkade arbetet för de flesta anställda vid Keva. I det skede då systemet togs i bruk behövdes extra arbetskraft, vilket syntes i form av med Kevas mått mätt ett stort antal visstidsanställda. Antalet visstidsanställda ökade ytterligare av arbetstagare som anställdes som vikarier för personer på olika slags arbetsledigheter. Personalstyrkan vid Keva var i slutet av 2012 547 (543 år 2011), av vilka 28 (19 år 2011) var visstidsanställda arbetstagare.

Könsfördelningen vid Keva präglas av kvinnodominans, vilket är typiskt för arbetspensionsfältet. Ca 74 procent av de anställda vid Keva är kvinnor. När det gäller personalens åldersstruktur ligger tonvikten på erfarna arbetstagare. Vid utgången av 2012 var i ordinarie anställning 176 personer som fyllt 55 år och 78 personer som fyllt 60 år. Ett stort projekt under de närmaste åren är att Kevas arbetstagare ska flytta över sina erfarenheter och sitt kunnande till de yngre. Keva har tillgång till metoder för åldersmedvetet ledarskap.

IT

Kevas nya handläggningssystem för pensionsärenden (Kasper) togs i bruk den 5 mars. Det är fråga om Kevas viktigaste operativa datasystem. Man började utveckla systemet år 2006.

Det nya systemet ersätter tre gamla system som varit i bruk inom den offentliga sektorns pensionsbeslutsverksamhet. Det äldsta systemet har varit i produktionsbruk redan i ett par decennier. Projekthelheten för reformeringen av handläggningssystemet för pensionsärenden bestod av tre projekt, kalkylerings-, meddelande- och indexeringstjänsten (Lapa), handläggningssystemet som erbjuder pensionshandläggarna ett användargränssnitt (Elmo) samt ett konverterings- ja gränssnittprojekt (Rako).

Lapa genomfördes i samarbete med Varma, Pensions-Fennia, Veritas och Ilmarinen. Med Lapa-systemet räknar man ut pensionens belopp i samband med handläggningen av ansökan och pensionsberäkningen. Systemet sköter också informationsbegäran mellan de bolagsvisa handläggningssystemen och arbetspensionssektorns gemensamma datasystem. Kalkyleringstjänsten bedömer personens juridiska rätt till den pension som ansökan gäller och ger handläggningssystemet för pensionsärenden sitt svar som består av information om den korrekt uträknade pensionen. Skötseln av produktionen och upprätthållandet av Lapa-systemet beslöt man överföra på Arek Oy:s ansvar från ingången av 2013, vilket gör det möjligt att i fortsättningen på ett smidigare sätt ta med också andra pensionsanstalter för att använda systemet och delta i kostnaderna för utvecklandet.

Elmo genomfördes som Kevas eget projekt. Där förnyades Kevas alla centrala datasystem för handläggning av pensionsärenden och betjäning av personkunder samt arkitekturen och teknologin som stöder dessa. Också lösningarna i anslutning till de försäkrades webbtjänster, rapporteringen av pensionsärenden och statistikföring förnyades. Våren 2012 ingick Keva ett avtal värt flera miljoner med Varma, Pensions-Fennia och Veritas om försäljning av nyttjanderätten till Elmos systemdefinitioner och källkod. Dessa pensionsanstalter utvecklar sina egna system på basis av Elmo. Handeln med nyttjanderätten minskar den andel av kostnaderna för utvecklingen av Elmo-systemet, vilken ankommer på den offentliga sektorn att betala.

Inom Rako-projektet konverterades personuppgifterna som gäller de försäkrade och pensionsärendena i anslutning till dem från Kevas, Statskontorets, evangelisk-lutherska kyrkans samt FPA:s gamla pensionshandläggningssystem till det nya handläggningssystemet. De gamla handläggningssystemen tas ur bruk så snart som möjligt. Det obligatoriska skedet med parallell användning av de gamla systemen varar dock till vissa delar flera år. Inom Rako-projektet infördes också gränssnitten från Elmo till Kevas nuvarande system (t.ex. pensionsutbetalningssystemet Elma), vilka kvarstår i produktionsbruk efter 2012.

Driftsutgifterna för IT år 2012 uppgick till 31,2 miljoner euro och i balansräkningen bokfördes anskaffningar till ett värde av 12,7 miljoner euro som investeringar.

Intern övervakning

Med intern övervakning avses alla de verksamhetsätt, system och metoder, med vilkas hjälp ledningen strävar efter att säkerställa att pensionsanstaltens verksamhet är effektiv, ekonomisk och tillförlitlig. Riskhantering och intern revision är centrala delområden inom riskhanteringen.

Allmän utveckling av riskhanteringen

Det centrala insatsområdet inom riskhanteringsarbetet år 2012 var att på ett kontrollerat sätt stegvis ta i bruk det nya pensionshandläggnings- och beräkningssystemet.

I syfte att utveckla datasäkerheten fortsatte man att utveckla de till verksamheten anknutande verksamhetsprinciperna och -processerna. Dessutom testades datasystemens datasäkerhetsnivå regelbundet med hjälp av datasäkerhetsauditioner.

Inom riskhanteringen som gäller placeringsverksamheten utvecklades bl.a. riskrapporteringen, limituppföljningen, placeringsprocesserna samt dokumentationen i anslutning till dessa.

De mest betydande riskerna

Den mest betydande strategiska risken år 2012 bedömdes vara att placeringsverksamhetens avkastning på sikt stannar klart under den målnivå som slagits fast i placeringsstrategin och som bestäms enligt pensionssystemets vid var och en tidpunkt rådande finansieringssituation. Marknadsbetینگelserna bedömdes ur placeringsverksamhetens synvinkel fortfarande vara utmanande. Placeringsverksamhetens långsiktiga kapitalavvägda realavkastning 1988–2012 var 3,7 %.

Nedgången i antalet personer som omfattas av lagen om kommunala pensioner och en betydande försämring av avgiftsgrunden till följd av detta bedömdes på sikt som en stor strategisk risk för pensionsanstalten. Avgiftsinkomsten kan försämrans i fall antalet KomPL-försäkrade krymper till exempel för att efterfrågan och utbud på arbetskraft inte möts eller för att den kommunala servicen läggs ut. Detta kan i sin tur framkalla tryck på att höja pensionsavgiften.

Det mest omfattande datasystemprojektet under de senaste åren har varit reformen av handläggnings- och beräkningssystemen för pensionsärenden. Till projektet hörde också ett omfattande samarbete mellan pensionsanstalter och leverantörer. Eftersom det är fråga om mycket centrala och vidsträckt reformer, betraktas riskerna i anslutning till projekten som strategiska.

De mest betydande operativa riskerna har att göra med personalen och datasystemen.

Marknads- och likviditetsrisker

Placeringarnas kortsiktiga risk utgörs av fluktuationer i marknadsvärdet. Denna risk kan anges med Value-at-Risk-talet (VaR). VaR-talet vid utgången av 2012 för Kevas placeringar som räknats ut på basis av den månatliga avkastningen under två år var 1 042 miljoner euro, vilket innebär att detta med 97,5 procents sannolikhet är hela placeringsportföljens största eventuella förlust med en månads tidsintervall. Vid slutet av föregående år var VaR-talet 903 miljoner euro. VaR-talet har vuxit något, eftersom när placeringsportföljens marknadsvärde ökar så växer också VaR-talets eurobelopp. Procentuellt har VaR-talet dock sjunkit från föregående år.

Eftersom Kevas avgiftsinkomst översteg pensionsutgiften, var likviditetsriskens betydelse i detta avseende ringa.

Beredskapsplaner

För att säkerställa den ostörda verksamheten har man vid Keva gjort upp en beredskapsplan på anstaltsnivå som godkänts av styrelsen samt mer detaljerade funktionsvisa beredskapsplaner som godkänts av ledningsgruppen.

Insideranvisning

Keva har en av styrelsen fastställd insideranvisning.

Intern revision

Internrevisionen baserar sig på den verksamhetsplan för internrevisionen som styrelsen årligen fastställer. I enlighet med verksamhetsdirektiven rapporterade funktionen till verkställande direktören och till styrelsen om revisionsarbetet som den utfört under året och om de slutsatser som man kommit till.

Framtidsvisionerna

Under de närmaste åren måste det kommunala pensionssystemet tillsammans med de övriga pensionssystemen svara på många globala utmaningar som gäller pensionsskyddets tillräcklighet och hållbarhet. Den ökande livslängden, det förändrade arbetslivet och ländernas skuldsättningsutveckling framtvingar kritiska granskningar av dimensionering och sporrande element i pensionsskyddet. Utan betydande förlängning av arbetskarriärerna står man oundvikligen inför en sänkt pensionsnivå med alla de problem som detta medför.

Pensionsskyddet och dess finansiering är i fortsättningen allt mer bundna vid skötseln av den offentliga ekonomin och utvecklingen av skuldsättningen i de utvecklade länderna. Inom EU är man medveten om saken och i en vitbok som gavs ut år 2012 lades fram konkreta förslag till åtgärder som medlemsländerna borde vidta för att trygga pensionsskyddet i framtiden. För Finlands del föreslogs det att den förväntade livslängden bör kopplas samman med pensionsåldern och

att man inte lämnar arbetsmarknaden tidigt utan stannar längre kvar i arbete.

I en utredningsgrupp som tillsatts av arbetsmarknadens centralorganisationer uppskattar man fram till utgången av år 2013 bland annat verkningarna av den pensionsreform som genomfördes år 2005 och nödvändigheten av att vidta fortsatta åtgärder i syfte att säkerställa att pensionssystemet hålls ekonomiskt och socialt hållbart vid ökningen i den förväntade livslängden. I pensionsförhandlingsgruppen har man som mål att på basis av utredningen träffa avgöranden som gäller en pensionsreform som är avsedd att träda i kraft senast vid ingången av 2017. Reformen bedöms grunda sig på de linjedragningar som gjorts vid pensionsreformen 2005, men man torde också beakta de förslag som kommit från EU.

Ur pensionsplacerarens synvinkel ter sig de närmaste åren än en gång utmanande. Speciellt i många utvecklade länder befinner sig samhällsekonomin fortfarande i en svår skuldsituation och den ekonomiska tillväxten torde bli långsam. Detta torde leda till en lätt penningpolitik i de utvecklade länderna och till exceptionellt låga räntenivåer. Ur placerarens synvinkel ger utvecklingsmarknaderna en liten lättnad i situationen genom att de fortsättningsvis torde erbjuda skälig avkastning i synnerhet när det gäller aktier, i fall de lyckas undvika de bubblor som alltid hotar vid snabb ekonomisk tillväxt.

Kommunernas strukturreform och reformen av social- och hälsovården kommer att ändra kommunfältet under de närmaste åren. Kommunerna torde minska i antal och de återstående kommunerna blir större både när det gäller antalet arbetstagare och antalet invånare. När det gäller serviceproduktionen kommer man att tillämpa olika lösningsmodeller och debatten om dessas inbördes prioritet kommer att fortgå livlig. Den privata sektorns kraftfulla strävanden att ta sig in på de vidsträckta marknader som den kommunala servicen erbjuder torde fortsätta. Förutom av frivillig utläggning av serviceproduktionen påverkas bolagiseringen bl.a. av lagstiftningsprojektet som gäller konkurrensneutraliteten och av yrkeshögskolornas finansieringsreform som leder till att kommunerna måste bolagisera sina funktioner som i detta nu verkar i form av affärsverk eller samkommuner.

Den nya delegationen och styrelsen inledde sin verksamhet år 2013. Vid mandatperiodens början revideras Kevas strategi och i samband med detta går man också genom Kevas vision, mission och värden. Inom Kevas operativa verksamhet fortsätter man år 2013 med att ta i bruk Kevas nya handläggningssystem för pensionsärenden och tillägna sig nya arbetsmetoder. Vid sidan om dessa viktiga frågor som är av kritisk betydelse med tanke på den interna verksamheten kvarstår målet att förlänga arbetskarriärerna på kommunsektorn. Keva medverkar aktivt i utvecklingen av pensionssystemet och i beredningen av pensionsreformen.

Förvaltningsorganen 2012

Delegationen under perioden 2009–2012

Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter	Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter
Ordförande, Stadsdirektör Olavi Ruotsalainen Suonenjoki	Beredskapschef Jouko Sillanpää Helsingfors	Organisationschef Petri Lindroos Förhandlingsorg. för offentliga sektorns utbildade FOSU rf	Förhandlingschef Simo Kekki Förhandlingsorg. för offentliga sektorns utbildade FOSU rf
Vice ordförande, Kommundirektör Jorma Turunen Kesälahti	Försäljningsförhandlare Hannu Laitinen Jyväskylä	Intressebevakningsdirektör Marja Lounasmaa Kommunfackets union rf	Lakimies Päivi Ahonen Kommunfackets union rf
Kapitalförvaltare Miiia Antin Hattula	Vicehäradshövding Timo Rajala Toijala	Konsult i företagsledning Jani Moliis Helsingfors	Medicine licentiat Markus Rimón Tavastehus
EM, informationschef Diana Bergroth-Lampinen Björneborg	Ekonomichef Jaana Hörkkö Pemar	Jurist, JK Heidi Nieminen Jyväskylä	Sektordirektör Eero Mattila Kouvola
Företagarrådet Risto Heikkilä Kouvola	AFM Tommi Lepojärvi Keminmaa	Mentalvårdare Juhani Nummentalo Salo	Rektor Martti Turunen Kuusamo
Projektchef Hannamari Heinonen Siilinjärvi	Verkställande direktör Juhani Juuruspolvi Rovaniemi	Lektor Lauri Nykänen Torneå	Specialsjukskötare Virpi Takalo-Eskola Oulainen
Ordförande Keijo Houhala Teknik och Hälsa FKT rf	Ordförande Leila Lehtomäki Teknik och Hälsa FKT rf	Ledande skötare Tuula Partanen Villmanstrand	Direktör för missbrukararbete Kirsi Torikka Nyslott
IT Solution Expert Maarit Immonen Kajana	Verksamhetsdirektör Pirkko Vuolle Ylöjärvi	Distriktsdirektör Tiina Rajala Kempele	Biträdande stadsdirektör Maija Kyttä Åbo
PK, kommundirektör Anita Ismark Korsnäs	Kommundirektör Tom Simola Kimitoöns kommun	Redaktör Aki Räisänen Kajana	Magister i administrativa vetenskaper Merja Leskinen Rääkkylä
Kommunalrådet Riitta Jakara Orivesi	Överinspektör Arto Seppälä S:t Michel	Driftschef Jorma Räsänen Kaavi	Specialsjukskötare Paula Sihto Ilmajoki
Biträdande stadsdirektör Harri Jokiranta Seinäjoki	Företagare Sinikka Hälli Joensuu	Hälsövårdsmagister Piia Soinen Äänekoski från 1.3.2012	Magister i samhällsvetenskaper Asmo Maanselkä Jyväskylä
Informatör Camilla Juntunen Laihia	Jurist Hanna Laine Helsingfors	FM, språklärare Pia Sääski Askola	Ledare vid familjestödscentral Jorma Liukkonen Kouvola
Kommundirektör Markku Koski Sievi	Verkställande direktör Jorma Pohjus Köyliö	Strategi- och finansieringsdirektör Hannu Tuittu Kotka	Senior Advisor Ismo Pöllänen Imatra
Specialistläkare Eija Kotkavirta Kervo	Specialistläkare Mia Fagerlund Björneborg	Vice ordförande Anne Tuomikoski Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf	Direktör Anne Sainila-Vaarno Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf
Verkställande direktör Anssi Kujala Esbo	Ekonomichef Hilikka Ruusuvirta Nurmijärvi	Vicehäradshövding Raimo Vistbacka Alajärvi	Riksdagsledamot Pirkko Ruohonen-Lerner Borgå

Styrelsen under perioden 2011–2012

Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter	Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter
Ordförande Riksdagsledamot, advokat Sampsä Kataja	Projektchef Kaarina Wilskman	Speciallärare Varpu-Leena Malmgren	Driftschef Jorma Räsänen
Vice ordförande Stadsdirektör Tapani Hellstén avhållit sig från styrelsearbetet från 11.9.2012	Bidragsverksamhetsdirektör Sisko Seppä	Tjänstemannasekreterare Sallamaari Muhonen	Advokat Hannu Kokko
Stadsdirektör Mauri Gardin	Ekonomierådet Maija-Liisa Lindqvist	Sektordirektör Pirjo Mäkinen	Jurist Keijo Tarnanen till 13.4.2012
Förhandlingsdirektör Risto Kangas	Förhandlingsdirektör Jukka Kauppala	Verkställande direktör Harri Virta	Ordförande Jarkko Eloranta från 13.4.2012
Vicehäradsövding Paula Kokkonen	Direktör Juha-Veikko Kurki		Fastighetsombud Oili Heino



På bilden uppe från vänster Risto Kangas, Sampsä Kataja, Tapani Hellstén och Harri Virta.
På bilden nere från vänster Pirjo Mäkinen, Paula Kokkonen, Varpu-Leena Malmgren och Sallamaari Muhonen.

Placeringsdelegationen under periode 2011–2012

Medlemmar

Ordförande
Ekonomidirektör
Seppo Juntti

Vice ordförande
Överdirektör
Terttu Savolainen

Finansrådet
Tuulia Hakola-Uusitalo
finansministeriet

Budgetrådet
Juha Majanen
finansministeriet

Professor
Minna Martikainen

Direktör
Risto Paaermaa
arbets- och näringsministeriet

Organisationsdirektör
Mika Periaho
Kommunfackets union r.f.

Direktör
Anne Sainila-Vaarno
Tjänstemännens Förhandlings-
organisation TFO r.f.

Regeringsrådet
Erik Strömberg
finansministeriet

CGR-revisor
Veli Vanhanen

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör
Jonna Sillman-Sola

Kommundirektör
Sinikka Malin

Finansrådet
Tuomo Mäki
finansministeriet

Budgetrådet
Jouko Narikka
finansministeriet

Professor
Matti Keloharju

Lagstiftningsrådet
Kari Parkkonen
arbets- och näringsministeriet

Puheenjohtaja
Jarkko Eloranta
Kommunfackets union r.f.

Ekonomichef
Rauno Segersvärd
Förhandlingsorg. för offentliga
sektorns utbildade FOSU r.f.

Finansrådet
Rainer Alanen
finansministeriet

Generalsekreterare
Sisko Seppä

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet 2011–2012

Medlemmar

Ordförande
Direktör
Pekka Palola
Tammerfors stad

Förhandlingsdirektör
Risto Kangas
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade
FOSU r.f.

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
Teknik och Hälsa FKT r.f.

Vice verkställande direktör
Eija Lehto-Kannisto
Keva
till 30.9.2012

Intressebevakningsdirektör
Marja Louasmaa
Kommunfackets union r.f. (JYTY)

Direktör
Pertti Männistö
Keva

Verkställande direktör
Leila Pekkanen
Samkommunen Ylä-Savon SOTE

Personalchef
Pekka Poikolainen
Kuopio universitetssjukhus

Chefsöverläkare
Tapio Ropponen
Keva

Direktör
Anne Sainila-Vaarno
Tjänstemännens förhandlingsorganisation TFO r.f. (SuPer)

Utvecklingschef
Jari Vettenranta
Kommunfackets union r.f. (JHL)

Sekreterare,
Forsknings- och utvecklingsdirektör
Pauli Forma
Keva

Organisation 31.12.2012

Allmän ledning

Verkställande direktör
Merja Ailus

Intern revision och riskhantering
Riskhanteringsdirektör
Päivi Alanko

Finansieringsplanering
Direktör, finansieringsplanering
Allan Paldanius

Utveckling av pensionsskyddet
Direktör
Pertti Männistö

Strategi för arbetsförmåga och fortsatt arbete

Vice verkställande direktör

Invalidpensionsavdelningen
Pensionsdirektör
Helena Pankakoski

Avdelningen för försäkringsmedicin och rehabilitering
Chefsöverläkare
Tapio Ropponen

Forskning och utveckling av arbetslivet
Forsknings- och utvecklingsdirektör
Pauli Forma

Kundstrategifunktionen

Vice verkställande direktör
Pekka Alanen

Arbetsgivartjänster
Kundrelationsdirektör
Jorma Rautakoski

Information
Informationsdirektör
Tero Manninen

Pensionstjänster

Direktör
Pertti Männistö

Pensionsavdelningen
Pensionsdirektör
Eija Korhonen

Kundtjänstavdelningen
Kundtjänstdirektör
Jaana Kekäläinen

Juridiska ärenden
Direktör för juridiska ärenden
Anne Perälehto-Virkkala

Ekonomiförvaltning

Ekonomidirektör
Tom Kåla

Pensionsbetalningsavdelningen
Direktör, pensionsbetalningar
Anneli Kajas-Pätäri

Register- och betalningsandelsavdelningen
Direktör, register- och betalningsandelar
Jarmo Helminen

Placeringsfunktionen

Placeringsdirektör
Ari Huotari

IT

IT-direktör
Anssi Raitanen

Förvaltningstjänster

Förvaltningsdirektör
Tapani Salmi

Personalförvaltning

Personaldirektör
Juha Poikajärvi

The background is a solid teal color with several large, overlapping, curved shapes in a lighter shade of teal, creating a sense of movement and depth. These shapes are positioned in the upper and middle sections of the page.

Keva

PB 425

00101 Helsingfors

Telefon 020 614 21

www.keva.fi