

Verksamhetsberättelse 2025



Innehåll

Verkställande direktörens översikt: Stabilt resultat i en föränderlig omvärld	3	Placeringsverksamhet	26
		Ränteplaceringar	27
		Aktieplaceringar	27
STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025	5	Fastighetsplaceringar	27
Omvärlden och pensionssystemet för Kevas medlemssamfund	5	Kapital- och hedgefondplaceringar	28
Kommuner och välfärdsområden	6	Styrning av placeringsverksamheten	28
Tillväxten av lönesumman och pensions- utgiften avtog	6	Ansvarsfulla investeringar	28
Den demografiska utvecklingen och pensionssystemet	7	Dotter- och intressebolag	29
Nytt system för pensionsutbetalning	7	Pensionsansvarsfonden	29
Hållbarhet	7	Kapitalvärde av intjänade förmåner inom pensionssystemet för Kevas medlemssamfund	29
Författningsändringar	7	Verksamhetskostnader, avskrivningar och lagstadgade avgifter	30
Privatkunder	9	Förvaltning	31
Tjänsten Min pension	9	Fullmäktige	31
Andra kundservicekanaler	9	Styrelsen	32
Utveckling av tjänster	10	Revisions- och riskhanteringsutskottet	33
Arbetsgivarkunder	11	Utnämnings- och belöningsutskottet	33
Allmänt läge	11	Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet	33
Tjänster och tjänsteutveckling	12	Ledningsgruppen	34
Stöd för arbetsförmågan	15	Personal	35
Allmänt läge och trender 2025	15	Arbetsgemenskapens funktion	35
Beslutsverksamheten	15	Kunskapsbaserad ledning	35
Forskningsverksamhet	17	Personalens arbetsförmåga	36
Pensioner och förmåner	18	ICT-tjänster	37
Inkomna ansökningar och beslut	18	Intern kontroll	38
Handläggningstider för pensionerna	19	Riskhantering	38
Invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering	21	Compliance	40
Rättelseförfarande vid pensionsbeslut	22	Den interna revisionen utvärderar huruvida den interna kontrollen fungerar	42
Pensionsavgång	22	Framtidsutsikter	43
Utbetalda pensioner	23	BILAGA	45
Avgiftsinkomst	24	Tabeller enligt pensionssystem	45
		Förvaltningsorgan	51

Verkställande direktörens översikt: Stabilt resultat i en föränderlig omvärld

År 2025 var exceptionellt volatilt med perspektiv på ekonomin och världspolitiken, men Kevas verksamhet var fortsatt stark. Trots de kraftiga fluktuationerna på marknaderna avkastade våra placeringar bra, vilket tillsammans med en kostnadseffektiv verksamhet och stabil avgiftsinkomst tryggade finansieringen av medlemssamfundens pensionssystem. Samtidigt säkerställde vi smidig verkställighet av pensionerna, stärkte kundupplevelsen och genomförde betydande utvecklingsprojekt.



Verkställande direktör Jaakko Kiander

Situationen i den offentliga ekonomin återspeglades i avgiftsinkomsten

Försvagningen av den kommunala ekonomin fortsatte under 2025 och kommunernas verksamhet måste anpassas ytterligare, om än i mindre skala än i välfärdsområdena. Välfärdsområdenas första verksamhetsår har varit ekonomiskt sett svåra och behovet av anpassning har varit stort.

Kevas avgiftsinkomst ökade mindre än väntat i fjol. Den främsta orsaken till detta var kommunernas och välfärdsområdenas sparåtgärder som bromsade tillväxten av den lönesumma som är försäkrad hos Keva.

Den finansiella ställningen för pensionsystemet för Kevas medlemssamfund är fortfarande stabil totalt sett, och den måttliga sänkningen av pensionsavgifterna kunde fortsätta: Den totala avgiftsnivån sjönk till 26,6 procent av lönesumman för Kevas medlemssamfund.

Placeringsåret präglades av snabba svängningar – USA:s handelspolitiska initiativ, geopolitisk osäkerhet och valutarörelser. Den totala avkastningen på Kevas placeringar var 5,8 procent. I slutet av året var marknadsvärdet av placeringstillgångarna 74 miljarder euro.

Pensionsbeslutsverksamheten var effektiv

Pensionsbeslutsverksamheten var fortsatt smidig: Ålderspensionerna behandlades i genomsnitt på tre dagar och andelen elektroniska ansökningar steg till över 75 procent. I fråga om invalidpensioner och rehabiliteringsförmåner förekom det tillfälliga utmaningar med handläggningstiderna, men de kunde förkortas genom processförbättringar i slutet av året.

Fortsatt utmärkta resultat i kundtjänsten

I fjol löpte privatkundernas tjänster bra eftersom i snitt 91 procent av de kunder som gett respons ansåg att det var enkelt att sköta ärenden med oss. Tjänsten Min pension vidareutvecklades. En betydande nyhet år 2025 var mobilapplikationen Pension och rehabilitering, som kompletterar vår digitala servicehelhet.

Kundnöjdheten bland arbetsgivarkunderna låg kvar på en mycket hög nivå. I den utmanande ekonomiska situationen i kommunerna och välfärdsområdena behövdes stöd i synnerhet för arbetsmiljöledning där Kevas roll var mer synlig än tidigare. Prognoserna för risk för arbetsoförmåga, Puls-enkäterna och appen Hållbar karriär utnyttjades av allt fler kunder och hjälpte arbetsgivarna att rikta förebyggande åtgärder effektivt.

Betydande framsteg i utvecklingsprojekt

Det största enskilda utvecklingsprojektet under året var införandet av ett nytt utbetalnings-system för pensionerna. Emma-projektet avslutades framgångsrikt och systemet kunde tas i drift utan störningar för kunderna. Detta stärker tillförlitligheten i pensionsutbetalningen långt in i framtiden och skapar en grund för vidareutveckling.

Viktiga steg togs i utnyttjandet av artificiell intelligens. Vi utarbetade etiska principer för AI och stärkte styrningsmodellen för utvecklingen. AI utnyttjades i både kundprocesser och bakgrundsuppgifter och AI-kompetensen

stärktes i hela organisationen. Också IKT-verksamheten var tillförlitlig och utnyttjandet av digitalisering och automatisering ökade.

Förvaltningen reformerades

Kevas förvaltning reformerades i fjol. Kevas nya fullmäktige inledde sin mandatperiod i september. Fullmäktige förordnades för fyra år på förslag av representanter för kommunernas och välfärdsområdenas personal, arbetsgivarparter samt kommuner och välfärdsområden. Den nya urvalsmodellen säkerställde en bred representation av alla medlemssamfund.

Fullmäktige valde en ny styrelse för mandatperioden 2025–2027 och tillsatte ett nytt revisions- och riskhanteringsutskott och ett utnämnings- och belöningsutskott som lyder under styrelsen.

Stabil utgångspunkt för 2026

Vårt arbete som verkställare av arbetspensions-skyddet i den offentliga sektorn fortsätter också i år. Kevas finansiella ställning är stark och grunduppgiften entydig. Vi fortsätter att sköta pensionsskyddet på ett tillförlitligt sätt och att utveckla kundservicen långsiktigt.

Jag vill rikta ett varmt tack till Kevas personal, kunder och samarbetspartner för deras engagemang och samarbete i vår socialt betydande uppgift.

Jaakko Kiander
verkställande direktör

Styrelsens verksamhetsberättelse 2025



Omvärlden och pensionssystemet för Kevas medlemssamfund

Den globala ekonomiska miljön var 2025 exceptionellt turbulent, särskilt på grund av USA:s instabila handelspolitik och andra geopolitiska spänningar och konflikter. De värsta riskerna realiserades dock inte och osäkerheten kring tullarna lättade något mot slutet av året. Trots osäkerheten var den globala ekonomiska tillväxten och handelstillväxten fortsättningsvis rätt snabba.

I USA var tillväxten återigen överraskande stark tack vare inhemsk konsumtion och investeringar i AI. Tillväxten började dock avta och arbetsmarknaden svalnade mot slutet av året. Tillväxten i euroområdet tog fart men var fortsatt dämpad, särskilt på grund av det svaga läget i industrin. Det finns stora skillnader inom området. I Tyskland var den ekonomiska tillväxten blygsam medan den i Frankrike och Sydeuropa var något bättre. I Kina var tillväxten stabil med stöd av finanspolitiken.

Året var turbulent på kapitalmarknaderna, men till slut steg aktieindexen kraftigt på årsbasis. I april fick den amerikanska presidentens tillkännagivande av tullar investerarna att sälja riskfyllda investeringar, och indexen sjönk rejält. De återhämtade sig emellertid rätt snabbt. Osäkerheten om inriktningen av den amerikanska ekonomiska politiken och centralbankens ställning försvagade dollarn. Avkastningen på Kevas placeringar var 5,8 procent.

Den förväntade tydliga konjunkturvändningen i Finlands ekonomi uteblev också år 2025. Den årliga tillväxten var ungefär noll. Den inhemska efterfrågan var fortsatt blygsam eftersom hushållens konsumtion trots ökad köpkraft inte tilltog och förtroendet var fortsatt svagt. Anpassningen av den offentliga ekonomin minskade den offentliga konsumtionen.

Nedgången i investeringarna avstannade, men bostadsmarknaden och byggandet var fortsatt mycket svaga. Arbetslöshetsgraden steg till över 10 procent och sysselsättningen fortsatte att minska. Arbetskraftens mängd ligger dock kvar på en historiskt hög nivå.

I och med realekonomins svaga utveckling var läget i den offentliga ekonomin fortsatt kärvt. Underskottet i den offentliga ekonomin minskade något men låg kvar på omkring 4 procent av BNP. Utsikterna är fortfarande utmanande.

Kevas verksamhet och utförandet av de primära uppgifterna var fortsättningsvis stabila. Också den finansiella ställningen för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund är enligt aktuella uppgifter fortfarande stabil totalt sett, och den måttliga sänkningen av pensionsavgifterna kunde fortsätta. Kevas fullmäktige fastställde i november 2025 553 miljoner euro som utjämningsavgiftens totala belopp för 2026. Summan är 24 miljoner euro mindre än 2025. Den totala avgiftsnivån sjönk till 26,6 procent av lönesumman för Kevas medlemssamfund. Finansministeriet bekräftade avgifterna i december.

Förhållandet mellan Kevas totala rörelsekostnader¹ och den lönesumma som försäkrats på Keva sjönk till 0,35 procent (0,36 % år 2024). Både privat- och arbetsgivarkundernas nöjdhet med Kevas tjänster var på en mycket hög nivå, och till och med lite bättre jämfört med året innan. Pensionsansökningarna behandlades fortsatt effektivt. Den genomsnittliga handläggningstiden för ålderspensioner var 3 dagar.

¹ Inklusive kostnader för placeringsverksamheten och hanteringen av invalidpensionsrisken samt lagstadgade avgifter.

Kommuner och välfärdsområden

Välfärdsområdenas första verksamhetsår har varit ekonomiskt sett svåra och behovet av anpassning har varit stort. Underskotten under de första åren har dock minskat snabbare än väntat i och med anpassningsåtgärder, och enligt preliminära uppgifter uppvisar resultatet för 2025 redan ett klart överskott på hela landets nivå. På grund av skyldigheten att täcka tidigare års underskott, anpassningen av områdenas skyldigheter och finansiering samt kostnadsökningen kommer de flesta områdena fortfarande att stå inför ett betydande ekonomiskt och operativt anpassningstryck under de kommande åren. Välfärdsområdenas ekonomiska utveckling är differentierad: Vissa områden uppvisar överskott med bara lite underskott att täcka, medan andra uppvisar fortfarande underskott 2025.

Kommunernas uppgifter utvidgades år 2025 då AN-tjänsterna överfördes till dem. Samtidigt kvarstod pensionsförsäkringen av AN-tjänsternas personal hos Keva. Ökningen av arbetslösheten har ökat kommunernas ansvar för finansieringen av arbetslöshetsförmånerna, och kommunernas ekonomi är efter AN-reformen mer konjunkturkänslig än tidigare.

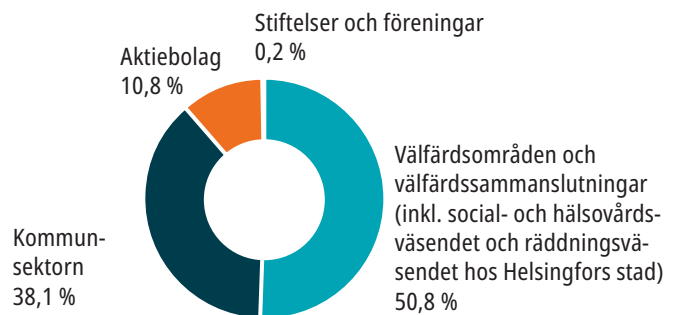
Försvagningen av den kommunala ekonomin fortsatte under 2025 och kommunernas verksamhet måste anpassas ytterligare, om än i mindre skala än i välfärdsområdena. Det finns stora skillnader i den ekonomiska och demografiska utvecklingen mellan kommunerna.

Tillväxten av lönesumman och pensionsutgiften avtog

År 2025 ökade inkomsterna i kommunerna och särskilt i välfärdsområdena snabbare än

Lönesumma som försäkrats hos Keva per medlemssamfund, 2025.

Lönesumma totalt 23 829 mn euro



den allmänna inkomstnivån i och med ett löneprogram och i välfärdsområdena också i och med en harmonisering av lönerna. Antalet försäkrade som fick lön minskade med en procent jämfört med året innan.

Lönesumman för Kevas medlemssamfund uppgick till 23 829 miljoner euro (+4,1 %). Lönesummans tillväxt avtog från året innan och lönesumman blev lägre än väntat. Till följd av anpassningsåtgärderna ökade lönesumman i välfärdsområdena långsammare än ökningen av förtjänstnivåindex. Hos aktiebolagskunder som tillhandahåller stödtjänster till kommuner och välfärdsområden samt i utbildningsorganisationer på andra stadiet till och med minskade lönesumman.

Eftersom kommunernas och välfärdsområdenas utjämningsavgift och Sysselsättningsfondens andel av pensionsfinansieringen minskade 2025, ökade avgiftsinkomsten långsammare än tillväxten av lönesumman. Avgiftsinkomsten var 6 551 miljoner euro (+2,5 %).

I och med den snabba avmattningen i inflationen återgick indexhöjningarna för arbetspensionerna till måttliga nivåer 2025 då arbetspensionsindexet steg med 1,3 procent. Pensionsutgiften var 7 521 miljoner euro (+3,1 %). Finansnettot var således 970 miljoner euro på minus, vilket täcks med placeringsavkastning.

Den demografiska utvecklingen och pensionssystemet

Den demografiska utvecklingen har genomgått betydande förändringar under de senaste åren och det har blivit svårare att förutse den. Födelsetalen har sjunkit till en historiskt låg nivå, även om nedgången under slutet av 2025 började stabiliseras. Nettoinvandringen har minskat från toppnivån 2023–2024 men är fortfarande historiskt hög. De omedelbara konsekvenserna av dessa förändringar för pensionssystemets utsikter är dock måttliga tills vidare.

En regeringsproposition om en pensionsreform bereds och kommer att lämnas till riksdagen under vårsessionen 2026. Reformens inverkan på det pensionssystem som Keva ansvarar för är liten. De pensioner som Keva sköter kommer att påverkas av en så kallad inflationsstabilisator som införs från och med 2030. Stabilisatorn påverkar en sådan sällsynt situation där konsumentpriserna stiger snabbare än inkomstnivån under en tvåårsperiod.

Nytt system för pensionsutbetalning

Efter omfattande utvecklings- och testningsarbete införde Keva ett nytt system för pensionsutbetalning i oktober 2025. Införandet var inte synligt för kunderna och

utbetalningarna fungerade normalt inom den planerade tidtabellen.

Det nya systemet bidrar till smidigare och effektivare pensionsutbetalning och möjliggör mångsidig utveckling av självbetjäningskanalerna långt in i framtiden.

Hållbarhet

År 2025 fastställde Keva principer för etisk användning av artificiell intelligens, AI. Syftet med dem är att säkerställa att AI utnyttjas på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med Kevas värderingar.

Kevas etiska principer för användning av AI styr utvecklingen, beslutsfattandet och användningen av AI. Därtill utarbetades riktlinjer för att säkerställa att varje etisk princip genomförs och beaktas i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsgruppen och arbetsgruppen för hållbarhetsrapportering studerade kriterierna för dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS-standarder och utarbetade utifrån detta en preliminär lista över viktiga hållbarhetsfrågor för Keva. Under året följdes utvecklingen av hållbarhetsrapporteringen på EU-nivå upp.

Keva publicerar den separata rapporten Nyckeltal för hållbarhet 2025 i april 2026.

Författningsändringar

Vid ingången av 2025 trädde en ändring av lagen om Keva i kraft. Genom den överfördes tillsynen över Keva helt från Finansministeriet till Finansinspektionen. Från början av 2025 utvidgades Finansinspektionens tillsyn till att

omfatta planeringen av Kevas finansieringsverksamhet, placeringsverksamhet och Kevas övriga verksamhet. Finansministeriet ansvarar fortfarande för att utse Kevas fullmäktige och bekräfta utjämningsavgiften för Kevas medlemssamfund.

Lagen om Keva kompletterades också med de tillsynsbefogenheter som Finansinspektionen behöver i sin tillsynsuppgift. Dessutom ändra-

des de särskilda behörighetskraven och verksamhetsskyldigheterna för Kevas styrelse och verkställande direktör så att de motsvarar kraven och skyldigheterna för ledningen i arbetspensionsförsäkringsbolagen enligt lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag. Till lagen fogades också bestämmelser om Kevas ansvariga matematiker, matematikerns uppgifter och behörighetskrav. Samtidigt gjordes mindre tekniska förändringar i lagen.



Privatkunder

Keva har hand om arbetspensionstjänsterna för ca 1,3 miljoner arbetstagare och pensions-tagare i den offentliga sektorn. Av dessa är drygt 700 000 försäkrade och 617 000 pensions-tagare.

Tjänsten Min pension

Antalet inloggningar i tjänsten Min pension minskade för första gången jämfört med året innan. Antalet inloggningar i tjänsten var cirka 1,8 miljoner år 2025, vilket innebär en minskning med 6 procent jämfört med föregående år.

Självbetjäningsgraden som beskriver kundernas självbetjäning i förhållande till personlig betjäning var 92,5 procent för hela året, en liten nedgång från året innan.

Fokusområdet för kundstyrningen var att utöka användningen av e-tjänsten Min pension. Under 2025 förbättrades funktionerna i användargränssnittet för tjänsten Min pension ytterligare och bland annat kundstyrningen i tjänsten förbättrades. Meddelandetjänsten ger kunden färdiga svar om olika ämnen och dess funktion ur kundens perspektiv undersöktes och kundstyrningen effektiviserades. Också ansökningstjänsten började förnyas med perspektiv på kunden.

Nästan 91 procent av de kunder som gett respons upplevde att det var lätt att använda tjänsten Min pension.

I dokumentprocesser utnyttjades Suomi.fi-kanalen och en allt större andel av Kevas kundbrev skickades endast elektroniskt. Keva slutade skicka årsbrev om utbetalningen till pensionstagarna, och kunderna hänvisades till tjänsten Min pension där de kan se sina utbetalningsuppgifter.

Andra kundservicekanaler

År 2025 uppgick antalet samtal till privatkundernas rådgivningsnummer till totalt cirka 88 855. Omkring 70 procent av samtalen gällde pensionsrådgivning och resten frågor om utbetalning och arbetsförmåga. Kunden fick svar i 80 procent av alla samtal. Kevas servicetid fastställdes till kl. 9–13. Antalet samtal minskade med cirka 15 procent jämfört med året innan.

År 2025 hade webbplatsen keva.fi nästan 3,2 miljoner besök, vilket är i genomsnitt över 260 000 besök per månad. Jämfört med föregående år minskade antalet besök på hela webbplatsen en aning (-5 %), vilket antas bero på den information som genereras i samband med sökningar i AI-produkter, eftersom användarna i allt högre grad tar del av dessa AI-sammanfattningar i stället för att besöka webbplatsen. Antalet besök på privatkundernas webbsidor var omkring 2,3 miljoner, en liten nedgång (-6 %) från föregående år. Den överlägset mest populära sidan på webbplatsen Keva.fi var fortfarande sidan för tjänsten Min pension som besöktes över 1,7 miljoner gånger (-9 %).

Via meddelandetjänsten inkom omkring 51 000 frågor från privatkunderna. Antalet meddelanden låg kvar på föregående års nivå.

På webbplatsen besvarades kundernas frågor också av en AI-baserad chattbot: antalet chattar var nästan 67 000. Ökningen från året innan var omkring 14 procent. Kunderna fick svar i cirka 92 procent av fallen.

Keva ordnade 7 pensionswebbinarier med olika teman för privatkunderna. Webbinarierna

nådde omkring 6 300 kunder och kundnöjdheten med dem var i snitt 90 procent (CES).

I juni 2025 öppnades en ny servicekanal för kunderna när Kevas app Pension och rehabilitering togs i bruk. Mobilappen är särskilt avsedd för pensionstagare och rehabiliteringsklienter. Appen har laddats ner cirka 40 000 gånger sedan juni.

Kundrespons samlades in på ett omfattande sätt i olika servicekanaler. Antalet responser från privatkunder var drygt 34 000 år 2025. Antalet minskade från året innan, bland annat på grund av färre kontakter. Responsen analyserades av experter och med hjälp av AI, och tjänsterna förbättrades på grundval av analyserna.

Som ett mått på lyckad service använde vi kundernas upplevelse om huruvida det var enkelt att sköta ärenden (CES). År 2025 upplevde i genomsnitt 91 procent av de kunder som gett respons att det var enkelt att sköta ärenden med oss. Upplevelsen var i likhet med förra året på en hög nivå i alla servicekanaler. I telefontjänsten värdesätter kunderna expertis och vänlighet. Över 94 procent av de kunder som gett respons upplevde att det var enkelt att sköta ärenden i telefontjänsten.

Utveckling av tjänster

Under 2025 utvecklades privatkundernas servicevägar och serviceprocesser för att bättre

möta kundernas behov. Arbetet utfördes i gemensamma projekt med olika aktörer i organisationen.

Målet är att skapa smidiga kundservicevägar och stärka den kundorienterade verksamhetsmodellen.

Kunskapsbaserad ledning stärktes ytterligare i privatkundsprocesserna. Utvecklingsarbetet grundade sig på en analys och utnyttjande av insamlad kund- och affärsinformation. Flera konkreta utvecklingsåtgärder vidtogs på basis av kunskapsbaserad kundförståelse som förvärvats genom olika projekt. Bland annat kundstyrningen i servicevägarna effektiviserades, och kommunikationen i olika kanaler förenhetligades.

Under året kartlades potentiella nya tillämpningsområden för AI-teknik, och försök inleddes i både kund- och bakgrundsprocesserna. Samtidigt förstärktes kompetensen inom AI i privatkundsprocessen. Användningen av AI-analyser har blivit etablerad bland annat i kunddataanalys.

Kundrådsverksamheten etablerades och medlemmarna i kundrådet deltog i flera utvecklingsprojekt. Syftet med kundrådet är att effektivisera utvecklingsprocesserna och utveckla tjänsterna så att de motsvarar kundernas behov bättre.



Arbetsgivarkunder

Vid utgången av 2025 hade Keva totalt knappt 1 900 arbetsgivarkunder. Drygt hälften av dessa var organisationer i kommunsektorn, medan antalet välfärdsområden och välfärdssammanslutningar var 24 och knappt 500 var statliga organisationer. Dessutom omfattade kunderna över 200 kyrkliga organisationer, FPA och Finlands Bank.

Arbetsgivarkunder 31.12.2025

TYP	Antal
Kommunsektorn och välfärdsområdena	1 098
Kommuner och städer	308
Samkommuner	83
Välfärdsområden och välfärdssammanslutningar	24
Aktiebolag	659
Föreningar och stiftelser	19
Övriga kommunorganisationer	5
Övriga pensionssystem	751
Arbetsgivarkunder inom staten	503
Kyrkans organisationer	246
Arbetsgivarkunder inom FPA	1
Finlands Banks organisationer	1
TOTALT	1 849

Allmänt läge

År 2025 var på många sätt mycket utmanande för Kevas arbetsgivarkunder, vilket också återspeglades i samarbetet mellan kunderna och Keva.

Precis som året innan tvingades många kommuner och städer föra omställningsförhandlingar, vilket också ledde till uppsägningar och permitteringar. Välfärdsområdenas ekonomiska situation har varit mycket svår, och flera välfärdsområden har varit tvungna att föra många omställningsförhandlingar.

Det ekonomiska läget har också varit utmanande för statliga organisationer och kyrkan. Anpassningarna i den offentliga ekonomin kommer också att gälla staten, där antalet anställda redan har minskat eller kommer att minska på många håll.

Sysselsättningstjänsterna överfördes från staten till kommunerna i början av året och en regionförvaltningsreform bereddes. Inom staten fortsatte genomförandet av personalstrategin med starkt fokus på att stärka arbetsförmågan.

Under dessa omständigheter ökade behovet av samarbete mellan kunderna och Keva, och det sågs som viktigt. I vissa fall var emellertid ledningen och Kevas samarbetspartner belastade och fokuserade på akuta ekonomiska problem.

Det är positivt att arbetsförmågan i Kevas kundorganisationer fortfarande upplevs som en viktig strategisk fråga och kundorganisationerna vill utveckla den. När det gäller att minska risken för arbetsoförmåga har den mest effektiva åtgärden, alltså utveckling av proaktiv verksamhet delvis fortsatt i den svåra ekonomiska situationen, men i vissa fall har den valts bort när man söker snabba besparingar. Konkreta mål och åtgärder för att minska till exempel sjukfrånvaron har tagits fram i allt fler organisationer. Keva främjar detta i sin egen roll.

Den arbetskraftsbrist som diskuterats tidigare var inte längre akut under året. Till följd av uppsägningarna fanns det till exempel inom social- och hälsovården mer tillgänglig personal än tidigare år. Belastningen bland den befintliga personalen och cheferna har ökat på många ställen.

Trots det svåra ekonomiska läget i den offentliga sektorn har Keva kunnat stärka och fördjupa samarbetet med kundorganisationer under 2025.

Enligt den kundundersökning som genomfördes i slutet av hösten 2025 är arbetsgivar-kundernas nöjdhet fortsättningsvis på en hög nivå. Fler personer än tidigare rekommenderar Keva som pensionsförsäkrare: NPS var nu 59, vilket kan anses vara ett utmärkt resultat (2024 NPS 58, 2023 NPS 57, 2020 NPS 44, 2019 NPS 29).

Kundernas genomsnittliga vilja att rekommendera (NPS) Kevas tjänster var 81 i enkäterna i olika servicekanaler, vilket också är högre än tidigare års resultat.

Det allmänna budskapet i forskningsresultaten var att arbetsgivarkunderna uppfattar Keva som en pålitlig och sakkunnig partner. De uppskattar pensionsförsäkringens smidiga service, stödet för utvecklingen av arbetsmiljöledning, tillförlitligheten och Kevas sakkunskap. Samtidigt ökar förväntningarna på arbetsmiljöledning och digitala tjänster. Samtidigt som kundupplevelsen har utvecklats positivt har också Kevas arbetstagarupplevelse blivit bättre: eNPS är 59 (år 2024 48).

Tjänster och tjänsteutveckling

Användningen av digitala tjänster ökade

Antalet användare av digitala tjänster ökade också klart år 2025 och NPS för digitala tjänster låg kvar på en god nivå.

År 2025 låg fokus på att lansera de nya digitala tjänster som utvecklades i projektet Hållbart arbetsliv 2022–2024 till arbetsgivarkunderna.

Detta lyckades väl och arbetet fortsätter eftersom kunderna är intresserade av de nya tjänsterna och innehållet (bl.a. Puls-enkäten, prognosen för risk för arbetsoförmåga, appen Hållbar karriär).

Prognosen för risk för arbetsoförmåga genomfördes för totalt 61 organisationer 2025. Prognosen för risk för arbetsoförmåga hjälper organisationer att identifiera riskgrupper och rikta proaktiva åtgärder för att förebygga arbetsoförmåga med hjälp av bland annat information om ålder, kön, yrkesgrupp och sjukfrånvaro och förutse kostnadsfördelar. Riskprognosverktyget utvecklades som en del av projektet Hållbart arbetsliv.

I tjänsten Enkäter som stöder utvecklingen av arbetshälsan och arbetsmiljöledningen fortsatte antalet enkäter som Kevas arbetsgivar-kunder genomförde att öka, och också Puls-enkäten som lanserades i fjol har fått ett entusiastiskt mottagande.

Tjänsten Hållbar karriär är en gratis personlig mobilapp som är avsedd för arbetstagarna hos Kevas arbetsgivarkunder. Appen som är en del av verktygen för proaktiv arbetsmiljöledning publicerades 2024 och användningsvolymerna har ökat stadigt. I december 2025 publicerades appen även på svenska.

I webbtjänsten för arbetsgivare kan arbetsgivarkunderna sköta ärenden kring pensionsförsäkring, inhämta statistik och ta i bruk verktyg bland annat för hanteringen av risker för arbetsoförmåga. Webbtjänstens betydelse som servicekanal har ökat ytterligare och merparten av arbetsgivarna använder den. Antalet användare och användaraktiviteten fort-

satte att öka 2025. En viktig orsak till detta var den framgångsrika övergången från användningen av skyddad e-post till det säkra avsnittet Meddelanden i webbtjänsten.

Tjänsten Nyckeluppgifter som illustrerar kostnaderna för arbetsoförmåga i den offentliga sektorn har blivit etablerad i synnerhet bland stora organisationer. År 2025 infördes nya diagram för sjukfrånvaro i tjänsten Nyckeluppgifter och tjänstens användbarhet förbättrades.

Användningen av den digitala tjänsten Inlärningsmiljö för arbetsmiljöledning fortsatte att öka under 2025 både i antalet organisationer och användarlicenser. Tjänsten möjliggör kompetensutveckling för kunderna oavsett plats och tidpunkt, och den stöder användningen av Kevas andra digitala tjänster.

Dessutom utvecklades rapporteringen om verksamheten kring beslut om invalidpensioner år 2025.

Keva inledde ett flerårigt digitalt utvecklingsprojekt med målet att förnya arbetsgivarnas servicehelhet kring kunskapsbaserad ledning för att stödja proaktiv hantering av risker för arbetsoförmåga. Under projektets gång revideras också dataunderlaget så att det säkerställer hållbara förutsättningar för utvecklingen av tjänsterna i framtiden. Under 2025 skapades en lösning för servicehelheten och arbetet med dataplattformen inleddes enligt den arkitektoniska lösningen.

Sakkunnigtjänster främst online

Kevas evenemang och nätverk nådde omkring 4 500 deltagare år 2025. Keva erbjöd stöd för pensionsförsäkring och arbetsmiljöledning

genom webinarier, utbildningar och riktade evenemang för inbjudna deltagare. Genom dem delades information om de nya tjänster som utvecklats till Kevas arbetsgivarkunder, intressenter och proffs inom företagshälsovården.

I Kevas regionala nätverk och hr-nätverket för välfärdsområdena och de största städerna fick kunderna aktuell information om arbetsmiljöledning och delade idéer, verksamhetsmodeller och lärdomar för utvecklingen av verksamheten som stöd för arbetsförmågan i den egna organisationen.

Deltagarnas tillfredsställelse med evenemangen och nätverken stärktes ytterligare, då NPS var 80 (2024 78, 2023 76). Merparten av evenemangen organiserades online.

Största delen av kundmötena fokuserade på kundernas arbetsmiljöledning och utnyttjande av Kevas tjänster. Förebyggande och identifiering av risker för arbetsoförmåga med hjälp av information, utveckling av processer och verksamhetsmodeller för arbetsmiljöledning samt frågor som rör företagshälsovårdssamarbetet stod i fokus. Kevas experter utnyttjade de verktyg som utvecklats i projektet Hållbart arbetsliv och vägledde kunderna att integrera nya tjänster i sin egen organisations verksamhet. Av kundmötena genomfördes 82 procent på nätet.

Arbetslivsutvecklingspengar är en finansiering som beviljas efter konkurrens. Den möjliggör innovativ och genomslagskraftig utvecklingsverksamhet för att minska riskerna för arbetsoförmåga inom kommunsektorn, välfärdsområdena och den evangelisk-lutherska kyrkan. År 2025 beviljade Keva totalt 547 000

euro i finansiering för att utveckla arbetsmiljöledningen och minska risken för arbetsoförmåga till 17 organisationer i den offentliga sektorn runt om i Finland. Antalet ansökningar var totalt 36. Antalet ansökningar var lägre än år 2024.

Utveckling av arbetsmiljöledning har också gjorts av partnerföretag på uppdrag av Keva. Arbetet upphandlades under våren och totalt valdes åtta partner ut för en fyraårsperiod.



Stöd för arbetsförmågan

Allmänt läge och trender 2025

Kevas kunder får stöd i arbetsmiljöledning av multiprofessionella team som har bildats för att utveckla betjäningen av arbetsgivarkunder och kundupplevelsen. I de multiprofessionella teamen kombineras arbetsgivartjänster och i synnerhet arbete som utförs av specialister på invalidpension och rehabilitering.

Arbetsgivarna får också stöd genom centraliserad kundrådgivning och av specialisterna på lösningar för arbetsförmåga.

Att identifiera fenomen bakom processen för privatkundernas arbetsförmåga och utnyttjande av dem vid stödet av arbetsgivarkundernas arbetsmiljöledning är en del av de multiprofessionella teamens kundarbete. Samtidigt är målet att identifiera behoven av kunskapsbaserad ledning och kompetensutveckling, som kan lösas med exempelvis digitala och skalbara tjänster.

År 2025 fokuserade vi fortfarande på möjligheter för partiellt arbetsföra personer att fortsätta att arbeta och stödde utvecklingen av företagshälsovårdssamarbetet.

Beslutsverksamheten

Kevas mål är att i samarbete med arbetsgivar- och arbetstagarkunder stödja partiellt arbetsföra personer att fortsätta att arbeta. Ansökningarna om yrkesinriktad rehabilitering vände något uppåt då antalet ansökningar ökade med 2 procent jämfört med året innan.

Antalet ansökningar om delinvalidpension ökade också med omkring 2 procent år 2025. Antalet ansökningar om nya invalidpensioner

som beviljats tills vidare och nya rehabiliteringsstöd var cirka 4 procent mindre än året innan.

Ledtiderna för ansökningar om arbetspensionsrehabilitering och invalidpension var en utmaning under 2025. I samband med detta utredde enheten för försäkringsmedicin och enheten för beslut om arbetsförmåga tillsammans flaskhalsarna i ansökningsprocessen och deras inverkan på handläggningstiden. I slutet av året blev handläggningstiderna betydligt kortare. Målen för handläggningstiden och servicenivån för 2025 uppnåddes inte. Situationen följs aktivt upp och åtgärderna och processen för att förkorta handläggningstiderna utvecklas ytterligare under 2026.

Enheten för försäkringsmedicin koncentrerade sig på den grundläggande uppgiften, alltså bedömningsarbetet, och arbetsgivararbetet hade paus på hösten 2025. Vid bedömningsarbetet har man ägnat uppmärksamhet åt att upprätthålla en konsekvent linje i utlåtandena och åt bättre motiveringar. Dessutom har läkarna deltagit i utbildning, forskning och publikationsverksamhet.

År 2024 fick enheten för försäkringsmedicin utbildningsrättigheter från Helsingfors universitet för perioden gällande rehabilitering och bedömning av arbetsförmågan för läkare som specialiserar sig på företagshälsovård. Efter revisionen förlängdes rättigheterna till 2028.

Chefsöverläkare Tuula Metsä är social- och hälsovårdsministeriets utredare 9/2025–2/2026.

Inom yrkesinriktad rehabilitering har särskild vikt lagts vid att beslut om rätten till rehabilitering leder till en plan och att öka antalet fram-

gångsrika rehabiliteringar. I beslutsverksamheten genomfördes bland annat en aktiveringspilot för att avgöra om mer personlig kontakt med kunderna leder till att planer skapas. Lärdomarna från piloten kommer att genomföras under 2026.

Keva deltog i utredningen av riktlinjerna för arbetspensionsrehabilitering och reformen av den. Slutrapporten om riktlinjerna för rehabilitering 2030 av Telas arbetsgrupp publicerades hösten 2025.

Utöver att handläggningstiderna har förlängts har utmaningen för besluten om arbetsförmåga länge varit att andelen avslagsbeslut har ökat. Detta fenomen undersöktes på Keva multiprofessionellt och i slutet av 2025 slutfördes Kevas studie 5/2025 som gällde avslag på arbetspensionsrehabilitering och invalidpensioner i den offentliga sektorn 2015–2024.

Keva fortsatte sitt samarbete med Kuntoutus-instituutti vid yrkeshögskolan i Jyväskylä. I partnerskapsavtalet ingår praktikantsamarbete, utbildning och kompetensutveckling samt uppdrag till studerande.



Forskningsverksamhet

År 2025 utarbetade Keva forskningsprinciper och ett forskningsprogram för forsknings- och utredningsverksamhet som styr genomförandet av statistik-, register- och enkätundersökningar samt kund- och intressentundersökningar som Keva genomför.

Keva publicerade en uppföljningsundersökning om arbetshälsan i den offentliga sektorn samt en om arbetsmiljöledning och företagshälsovårdssamarbete. Som en del av den utvärderades också effekterna av Kevas projekt Hållbart arbetsliv. Keva tog fram två sektoröversikter över situationen för personalens arbetsförmåga och risken för arbetsoförmåga i statens säkerhetsverksamhet och undervisningen i kommunsektorn. Efter välfärdsområdesreformen analyserades i tjänsten Nyckeluppgifter utvecklingen av sjukfrånvaron i olika yrkes- och åldersgrupper separat för kommunsektorn och välfärdsområdena 2023 och 2024.

År 2025 färdigställdes finländska och utländska forskningspublikationer om olika ämnen. Två forskningspublikationer behandlade arbetsmarknadssituationen för personer som sökt invalidpension och en analys fokuserade på antalet avslag på invalidpension och arbetspensionsrehabilitering. Dessutom publicerades analyser av övervikt som en dold orsak till invalidpension, en undersökning om pensionstagarnas totala pensionsskydd i den offentliga sektorn och en översikt över chefernas arbetshälsa.

Prognosen för risk för arbetsoförmåga uppdaterades för ett större antal arbetsgivarkunder. I prognosrapporten ingick en mer detaljerad analys av arbetsgivarnas kostnader av sjukfrånvaro. Resultaten av den nya riskprognosen för kommunsektorn presenterades i stor utsträckning i media. Keva fortsatte också att utnyttja

FPA:s forskningsdata om sjukdagpenning och förmåner i en undersökning av risker för arbetsoförmåga. Resultaten, till exempel risk för arbetsoförmåga med perspektiv på olika sjukdomsprofiler och personalgrupper, presenterades vid flera konferenser och seminarier.

År 2025 genomfördes en omfattande intressentundersökning på Keva, där man undersökte intressenternas uppfattningar och förväntningar på Kevas verksamhet och växelverkan med intressenterna. Kevas mediesynlighet studerades i den omfattande årssammanfattningen av Retriever-nyhetsbevakningen. Enligt den väcker Kevas undersökningar stort intresse i medierna både nationellt och regionalt.

Keva beställde en anseendeundersökning från T-media. Enligt undersökningen är Kevas anseende på en måttlig nivå i allmänhetens ögon, på samma sätt som de övriga finländska pensionsanstalterna. Dessutom genomförde Keva tillsammans med Kommunförbundet och MDI Oy en utredning om risken för arbetsoförmåga, i vilken man undersökte hur beslutsfattarna i kommunerna och välfärdsområdena ser på tillgången på arbetskraft i kommunerna och behandlingen av frågor kring arbetsförmågan i det politiska beslutsfattandet och frågor som gäller produktionen av tjänster.

Keva hade forskningssamarbete med bland annat Arbetshälsoinstitutet, Etla, VTT, Tammerfors universitet och Laurea yrkeshögskola. I undersökningarna publicerades information om kostnaderna för sjukfrånvaro i kommunsektorn, om de arbetskrav och arbetsresurser som är centrala för hjärtfrekvensvariabiliteten, om hur cykelpendling påverkar arbetsförmågan samt om fortsatt arbete bland vårdare som närmar sig pensioneringen.



Pensioner och förmåner

Pensionsansökningarna behandlades fortsatt effektivt 2025. Keva uppnådde den målsatta handläggningstiden i alla pensionsslag utom i invalidpensioner och rehabiliteringsförmåner. Servicenivån som mäter kontinuiteten i utkomsten var 93,6 %, alltså lite under målet. De försäkrades kundnöjdhet var dock på en utmärkt nivå.

Målet på 72 procent för andelen elektroniska ansökningar uppnåddes. Av alla pensionsansökningar gjordes 75,7 procent år 2025 elektroniskt i Kevas tjänst Min pension eller genom att godkänna pensionsförslaget. Därtill inkom 5,7 procent av pensionsansökningarna elektroniskt bland annat via FPA. Den pappersfria tjänsten främjades.

Antalet pensionsansökningar som inkom till Keva var totalt 8,9 procent mindre än 2024. Ingen ny åldersklass fick rätt till partiell förtida ålderspension år 2025. Antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension minskade med cirka 6 200 eller 57 procent, och uppgick till cirka 4 700. Antalet har återgått till nivån före de höga nivåerna under de senaste tre åren. I övriga pensionsslag var förändringarna små.

Antalet ansökningar om full invalidpension var detsamma som året innan medan antalet ansökningar om delinvalidpension ökade med två procent. Också antalet ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering ökade med cirka två procent från år 2024. Den flera år långa nedåtgående trenden för rehabiliteringsansökningar verkar ha vänt. År 2025 inkom omkring 5 600 rehabiliteringsansökningar, dvs. omkring hundra fler än 2024. År 2018 var antalet ansökningar över 8 100

Inkomna ansökningar och beslut

Antalet ansökningar som inkom till Keva var 63 231, varav 57 292 gällde egentliga pensionsärenden. Antalet ansökningar sjönk med 8,9 procent.

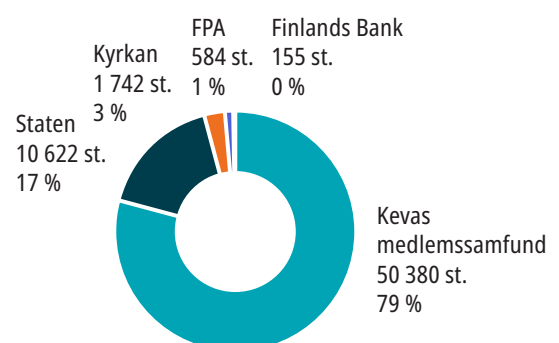
År 2025 fattade Keva totalt 63 483 beslut, varav 57 860 gällde egentliga pensionsärenden, 5 289 var beslut om rehabilitering och resten, 334, var beslut om förmåner, såsom ekonomiskt stöd och anpassningsbidrag.

Därtill fattade Keva 9 267 automatiska beslut om pension som intjänats vid sidan av ålderspension. I dessa fall hade denna pension redan sökts i samband med ålderspensionering.

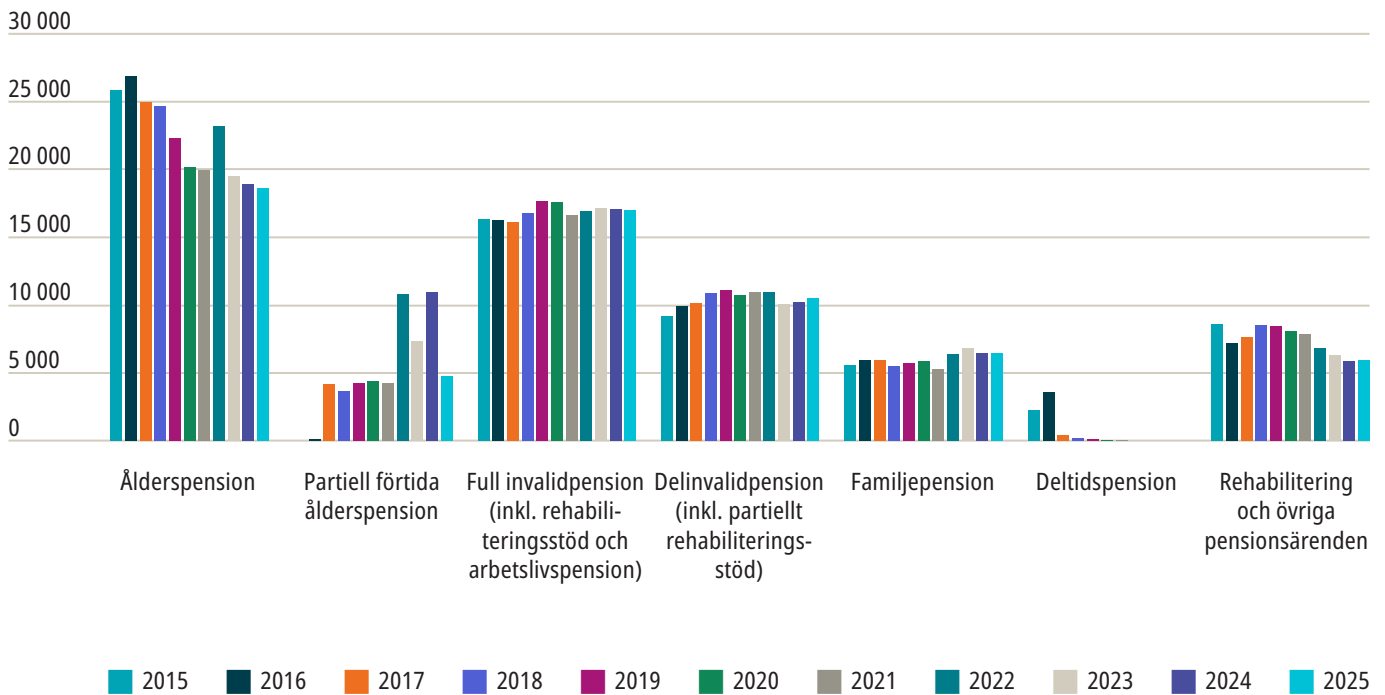
I siffrorna ingår alla ansökningar och beslut om pension (inkl. övriga förmåner) som gällde Kevas medlemssamfund (kommunsektorn och välfärdsområdena), staten, kyrkan och FPA:s personal och Finlands Bank.

De överlägset flesta besluten gällde pensioner för Kevas medlemssamfund: 50 380 beslut, dvs. 79,4 procent av alla Kevas beslut. Keva fattade 10 622 beslut om statens pensioner, 1 742 beslut om kyrkans pensioner, 584 beslut

Kevas beslut per pensionssystem



Antal ansökningar som inkommit till Keva per pensionsslag



om FPA:s personalpensioner och 155 beslut om Finlands Banks pensioner.

Detaljerade tabeller per pensionssystem finns i bilagan.

Antalet ansökningar som inkom elektroniskt via ansökningstjänsten och tjänsten Min pension minskade något. Av ansökningarna om ålderspension inkom 84,7 procent (året innan 85,2) via tjänsten Min pension, inklusive godkända pensionsförslag.

Av ansökningarna om invalidpension inkom 67,2 (63,4) procent elektroniskt via tjänsten Min pension (exklusive ansökningar om förlängning som inkom via självbetjäningstjänsten). Av nya ansökningar om invalidpension inkom 61,9 (59,6) procent via tjänsten Min pension.

Av ansökningarna om partiell förtida ålderspension inkom hela 95,3 (94,7) procent via tjänsten Min pension. Av alla ansökningar gjordes 75,7 (76,2) procent elektroniskt via tjänsten Min pension eller genom att godkänna pensionsförslaget. Därtill inkom 4,8 procent elektroniskt bland annat via FPA:s elektroniska system och 0,9 procent via EESSI/EU-kanalen.

Handläggningstider för pensionerna

Handläggningstiden för ålderspensioner var kort. Handläggningstiden för invalidpensioner var 2 dagar längre än målet på 30 dagar, medan handläggningstiden för rehabiliteringsansökningar var 3 dagar längre än målet på 16 dagar. Av besluten meddelades 93,6 (94,7) procent i tid enligt servicenivåmålen.

Total handläggningstid för pensionsansökningar räknat i dagar

Pensionsslag	2025	2024	Ändring, dagar	Privata anstalter 2025
Ålderspension	3	3	0	5
Partiell förtida ålderspension	3	2	1	2
Invalidpension	32	30	2	29
Familjepension	5	6	-1	10
Rehabilitering	19	18	1	14

Källa: Pensionsskyddscentralen

Keva behandlade ansökningarna om ålderspension och invalidpension i snitt på 3 respektive 32 dagar. Ansökningarna om partiell förtida ålderspension behandlades lika snabbt som ålderspensionsansökningar: Beslutet meddelades i genomsnitt inom 3 dagar. Handläggningstiden för familjepensioner var 5 dagar i genomsnitt. Den genomsnittliga handläggningstiden för ansökan om rehabilitering var 19 dagar. Handläggningstiden för ålders- och familjepensioner var 2–5 dagar kortare än i privata anstalter i genomsnitt.

Antalet beslut om nya ansökningar var 39 660, och antalet positiva beslut var 35 192. Nedgången var 12,8 procent jämfört med föregående år.

Allt som allt fattades 63 483 beslut, dvs. omkring 5 200 mindre än 2024 (en nedgång med 7,5 %). Nedgången berodde delvis på att antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension minskade.

Antalet beslut om partiell förtida ålderspension minskade till den nivå som föregick den höga nivå 2022–2024 (4 739), en nedgång med 56,6 procent. Av besluten gällde 58,5 procent en pension på 50 procent. Resten av

besluten gällde en pension på 25 procent eller en ändring av en pension på 25 procent till en partiell förtida ålderspension på 50 procent.

Antalet beslut om ålderspension (18 611) var 1,1 procent mindre än året innan. Däremot fortsatte antalet automatiska beslut om pension som intjänats under tiden med ålderspension (9 267 beslut) att öka (en ökning med 17,1 %). Man har kunnat begära dessa automatiska beslut som meddelas vid fyllda 68 år enkelt i samband med ansökan om ålderspension sedan 2019.

Antalet familjepensioner som behandlades var 6 465, vilket var 0,8 procent fler än året innan.

Det totala antalet beslut om invalidpension (28 045) ökade med 3,5 procent från året innan. Det var en liten skillnad mellan fulla invalidpensioner och delinvalidpensioner. Antalet beslut om delinvalidpension ökade med 5,5 procent och antalet beslut om full invalidpension med 2,3 procent.

Antalet rehabiliteringsbeslut ökade med 4 procent. Totalt fattades 5 289 beslut. Antalet övriga beslut (främst ekonomiskt stöd) var 334 (en ökning med 2,1 %).

Invalidpensioner och yrkesinriktad rehabilitering

Det totala antalet ansökningar om full invalidpension (16 986) var oförändrat (–0,3 %) jämfört med föregående år. Antalet invalidpensioner som gäller tills vidare sjönk något (–2,0 %) och antalet rehabiliteringsstöd låg kvar på samma nivå (–0,1 %).

Antalet ansökningar om arbetslivspension har ökat i och med att pensionsåldern har ökat men kvantitativt sett är antalet fortfarande mycket litet, 181 år 2025. Antalet ansökningar om arbetslivspension ökade med 67,6 procent.

En granskning per typ av ansökan tyder på att antalet nya ansökningar om invalidpension sjönk (3,8 %). Antalet ansökningar om nya invalidpensioner som gäller tills vidare och nya rehabiliteringsstöd var 3,8 procent mindre än året innan. Antalet ansökningar om förlängning var något större (2,4 %) än året innan.

Antalet ansökningar om delinvalidpension (10 525) ökade med 2,3 procent (partiella rehabiliteringsstöd 5,8 % och delinvalidpensioner som gäller tills vidare –2,6 %). Både nya ansökningar (0,8 %) och ansökningarna om förlängning (2,1 %) ökade något. Även ansökningar om beslut om utbetalning ökade (8,5 %). Antalet ansökningar om ändring av nivå, avbrott eller indragning var däremot mindre (13,2 %).

Antalet ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering har sjunkit redan flera år i rad men nedgången avtog och ökningen var 1,8 procent 2025. I fjol inkom 5 568 rehabiliteringsansökningar, vilket var 90 fler än året innan.

Av rehabiliteringsansökningarna var omkring hälften ansökningar om rätt till rehabili-

tering medan resten var ansökningar om rehabiliteringsplan. Antalet beslut om rätt till rehabilitering som meddelats inom ramen för invalidpensionsprocessen minskade med 7,0 procent och de rehabiliteringsbeslut som anhängiggjorts utifrån kundens ansökan ökade med 2,6 procent.

Av de positiva besluten om rätt till yrkesinriktad rehabilitering meddelades 43,0 procent i samband med handläggning av ett invalidpensionsärende medan 57,0 procent meddelades på ansökan av kunden.

År 2025 gällde 60,1 procent av rehabiliteringsåtgärderna rehabilitering på arbetsplatsen, alltså arbetsprövning eller arbetsträning, medan 14,5 procent gällde utbildning (inkl. läroavtalsutbildning) och 25,1 procent utredningar av rehabiliteringsserviceproducenter. Av arbetsprövningarna genomfördes 37,7 procent i det nuvarande arbetet medan 62,3 procent hade ändrade arbetsuppgifter som mål. Arbetsprövningar i nya uppgifter genomfördes lite

Totalt antal beslut per pensionsslag

Pensionsslag	2025	2024	Ändring, %
Ålderspension	18 613	18 827	-1,1
Partiell förtida ålderspension	4 739	10 918	-56,6
Full invalidpension (inkl. rehabiliteringsstöd och arbetslivspension)	17 303	16 914	2,3
<i>varav nya beslut</i>	<i>6 246</i>	<i>6 178</i>	<i>1,1</i>
Delinvalidpension (inkl. partiellt rehabiliteringsstöd)	10 742	10 181	5,5
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	<i>3 995</i>	<i>3 698</i>	<i>8,0</i>
Familjepension	6 465	6 416	0,8
Övriga pensionsärenden	334	327	2,1
Rehabiliteringsbeslut	5 289	5 088	4,9
Alla	63 485	68 669	-7,5

mer sällan hos den egna arbetsgivaren (362) än hos en ny arbetsgivare (464). Bland de rehabiliteringsåtgärder som slutförts lyckades 68,4 procent så bra att rehabiliteringsklienterna efter avslutad rehabilitering stod till arbetsmarknadens förfogande.

Av de nya ansökningarna om invalidpension avslogs 28,9 (32,2) procent på Keva. I privata anstalter avslogs i genomsnitt 42,6 (43,9) procent av nya ansökningar om invalidpension. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 54,8 (57,5) procent. I privata anstalter var motsvarande siffra 54,6.

Rättelseförfarande vid pensionsbeslut

År 2025 behandlade Keva i det så kallade självrättelseförfarandet totalt 1 782 besvär om Kevas beslut som anförts hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Av dessa gällde 1 539 bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade helt 14,8 (13,5) procent av alla besvär och 15,3 (14,5) procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan. De övriga besvären lämnades till nämnden för behandling.

År 2025 behandlade Keva också 105 besvär hos försäkringsdomstolen som gällde beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Av besvären gällde 88 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 4,5 (4,6) procent.

Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrade 8,9 (10,5) procent av alla Kevas avslagsbeslut som den behandlade. Andelen invalidpensionsärenden (inklusive arbetslivspensioner) som ändrats var i fråga om Keva 10,1 (12,4) procent och i fråga om alla pensions-

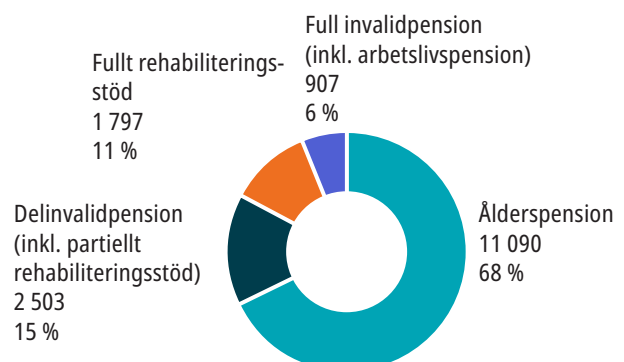
anstalter 9,0 (11,5) procent. Vid försäkringsdomstolen ändrades 9,0 (13,4) procent av Kevas överklagade beslut.

Pensionsavgång

Från anställning hos Kevas medlemssamfund (kommunsektorn och välfärdsområdena), staten, kyrkan, FPA och Finlands Bank avgick 16 297 arbetstagare med pension, dvs. 58 personer mer än 2024. Ökningen var 0,4 procent jämfört med föregående år. Antalet personer som gick i ålderspension sjönk med 1,5 procent. Antalet personer som gick i delinvalidpension ökade med 6,4 procent. Antalet personer som övergick till full invalidpension var 3,0 procent större än året innan. Antalet personer som övergick till invalidpension som gäller tills vidare var 0,1 procent mindre och antalet personer som övergick till rehabiliteringsstöd ökade med 8,0 procent.

Medelåldern för de personer som gick i pension var 61,8 år, dvs. 0,1 år högre än året innan. Andelen ålderspensioner av alla som gick i pension sjönk till 68,0 procent (69,3 % året innan). 11 090 personer gick i ålderspension.

Andel personer som gått i pension från anställning per pensionslag



Medelåldern för dem som gick i ålderspension var 65,1 år 2025, alltså 0,2 år högre än året innan.

Övergången till full invalidpension skedde i snitt vid 60,5 års ålder (en ökning med 0,1 år), till fullt rehabiliteringsstöd vid 49,9 års ålder (en ökning med 0,4 år) och till delinvalidpension (inkl. partiella rehabiliteringsstöd) vid 56,5 års ålder (en ökning med 0,1 år). Också de personer som inlett ny delinvalidpension räknas som personer som gått i pension även om de fortsätter att arbeta vid sidan av pensionen. Arbetslivspension inleddes i snitt vid 63,3 års ålder. 38 personer gick i arbetslivspension.

Totalt 5 207 arbetstagare gick i invalidpension, vilket var 4,6 procent mer än året innan. Sjukdomar i rörelseorganen var den vanligaste orsaken till arbetsoförmåga (hos 1 948 personer) och utgjorde 37,4 (35,0) procent av de primära sjukdomarna hos de personer som gått i invalidpension. Jämfört med 2024 ökade sjukdomarna i rörelseorganen med 11,9 procent.

På grund av psykisk ohälsa gick 1 584 arbetstagare i den offentliga sektorn i pension, vilket var 3,0 procent mindre än året innan. Psykisk ohälsa var den primära orsaken till invalidpensionering i 30,4 (32,8) procent av fallen.

Den förväntade pensioneringsåldern anger i vilken ålder 25-åriga arbetstagare i snitt går i pension, om man i framtiden går i pension på exakt samma sätt som under granskningsåret. Den förväntade pensioneringsåldern för en 25-årig arbetstagare hos Kevas medlemssamfund var 62,7 år (62,7), medan den för statligt anställda (exkl. militärer) var 64,0 år (63,8).

Tabeller för respektive pensionssystem finns i bilagan.

Utbetalda pensioner

Den totala pensionsutgiften (inkl. ekonomiskt stöd och rehabilitering) för Kevas medlemsamfund uppgick till 7 521 miljoner euro 2025, vilket var 228 miljoner euro och 3,1 procent mer än 2024. I slutet av året var antalet löpande pensioner i kommunsektorn och välfärdsområdena totalt ca 447 000, alltså 0,5 procent mer än året innan.

Keva betalade ut statens pensioner till ett belopp av 5 615 miljoner euro 2025, vilket innebar en ökning med 43 miljoner euro och 0,8 procent från året innan. I slutet av året var antalet löpande pensioner hos staten cirka 216 000, dvs. 2,5 procent mindre än året innan. Keva betalade ut cirka 279 miljoner euro i den evangelisk-lutherska kyrkans pensioner, vilket var 3,0 procent mer än 2024. Motsvarande pensionsutgift för FPA:s personalpensioner var omkring 131 miljoner, vilket innebär en ökning med cirka 1,2 procent från året innan. Keva betalade omkring 34 miljoner euro i Finlands Banks personalpensioner 2025, en ökning med 1,7 procent från året innan.

Staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Folkpensionsanstalten och Finlands Bank finansierade sina egna pensioner så att de betalade till Keva ett månatligt förskott som Finansministeriet bestämt och som vid årets slut avstämde mot den faktiska pensionsutgiften. För år 2025 återbetalar Keva till staten cirka 20 miljoner euro, till Finlands Bank 0,2 miljoner euro och till Folkpensionsanstalten 1,2 miljoner euro. Den evangelisk-lutherska kyrkans pensionsförskott var inte helt tillräckliga, så kyrkan debiteras 1,8 miljoner euro. Dessa korrigeringsposter bokfördes i bokslutet för att korrigera de betalda förskotten.



Avgiftsinkomst

Antalet försäkrade enligt pensionssystemet för Kevas medlemssamfund var omkring 565 000 i slutet av 2025. Antalet försäkrade är inte jämförbart med föregående år på grund av ändringen av definitionen av försäkrade. Försäkrade personer som inte har haft någon inkomst under det aktuella året utesluts. Medlemssamfundens lönesumma uppgick till 23 829 miljoner euro 2025, vilket var 938 miljoner euro (4,1 %) mer än 2024.

Den avgiftsinkomst som Kevas medlemssamfund betalade uppgick 2025 till totalt 6 391 miljoner euro (6 217 miljoner euro 2024), vilket var 26,8 procent av lönesumman (27,2 % 2024).

Avgiftsinkomsten ökade med 174 miljoner euro (2,8 %) jämfört med föregående år. Avgiftsinkomsten består av två komponenter: arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade avgift samt en utjämningsavgift som tas ut av arbetsgivarna i kommunsektorn och välfärdsområdena.

Keva samlade in 5 814 miljoner euro i lönebaserad avgift, och ökningen från året innan var 229 miljoner euro och 4,1 procent. Arbetstagarnas andel av avgiften var omkring 1 799 miljoner euro och arbetsgivarnas omkring 4 015 miljoner euro.

Avgiftsprocent för Kevas medlemssamfund 2016–2025

År	Lönebaserad avgift		Utjämningsavgift** %	Förtidspensions- utgiftsbaserad avgift %	Totalt %
	Arbetsgivarens avgift %	Löntagarens avgift %			
2025	16,85	7,55 ¹	2,42		26,82
2024	16,84	7,56 ²	2,76		27,16
2023	16,84	7,55 ³	2,96		27,35
2022	16,83	7,57 ⁴	3,50		27,90
2021	16,82	7,58 ⁵	3,78		28,18
2020	16,83	7,57 ⁶	3,99		28,39
2019*	17,25	7,15 ⁷	3,89		28,29
2018	16,75	6,78 ⁸	3,75	0,98	28,26
2017	17,05	6,59 ⁹	3,94	0,88	28,46
2016	17,10	6,19 ¹⁰	5,21	0,90	29,40

* Lönebaserad totalavgift sedan 2019 (ändrad avgiftsstruktur), den lönebaserade avgiften innehåller en invalidpensionsavgift.

** Kommunernas och välfärdsområdenas utjämningsavgift sedan 2023, under tidigare år Kevas medlemssamfunds pensionsutgiftsbaserade avgift.

¹⁻⁶ personer under 53 år och 63 år fyllda 7,15 % och 53–62-åringar 8,65 %

⁷ personer under 53 år och 63 år fyllda 6,75 % och 53–62-åringar 8,25 %

⁸ personer under 53 år och 63 år fyllda 6,35 % och 53–62-åringar 7,85 %

⁹ personer under 53 år och 63 år fyllda 6,15 % och 53–62-åringar 7,65 %

¹⁰ personer under 53 år 5,70 % och 53 år fyllda 7,20 %

Den lönebaserade avgiften var i genomsnitt 24,40 procent av lönerna 2025, samma som året innan. Också fördelningen i arbetsgivarens och arbetstagarens andelar var nästan densamma som året innan. Av avgiften betalade arbetsgivaren 16,85 procentenheter och arbetstagarna i snitt 7,55 procentenheter. Arbetstagarens avgift varierade så att av arbetstagare som var yngre än 53 år och äldre än 62 år togs ut en avgift på 7,15 procent och av arbetstagare på 53–62 år 8,65 procent.

Enligt beslut av Kevas fullmäktige togs 577 miljoner euro ut i utjämningsavgift av kommunerna och välfärdsområdena, vilket i förhållande till lönesumman utgjorde 2,42 procent (2,76 % år 2024). Avgiften minskade med 55 miljoner euro (–8,7 %) jämfört med föregående år.

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna efter att ett medlemssamfunds

tjänsteinnehavare eller arbetstagare har dött. I slutet av 2025 hade cirka 740 medlemssamfund ordnat det ekonomiska stödet via Keva. I betalningsandelar för ekonomiskt stöd tas ca 5,9 miljoner euro ut 2025, dvs. 0,2 miljoner euro mer än året innan.

Försäkringsavgiftsinkomsten från Sysselsättningsfonden var ca 157 miljoner euro, vilket var 16 miljoner euro mindre än 2024.

Keva ansvarar med stöd av lag också för beräkningen och insamlandet av statens och den evangelisk-lutherska kyrkans pensionsavgifter. Keva samlar in pensionsavgifterna direkt på statens pensionsfonds och kyrkans pensionsfonds bankkonton och ansvarar för alla praktiska åtgärder kring uppgiften. År 2025 samlade Keva drygt 1,7 miljarder euro i pensionsavgifter för staten och omkring 0,17 miljarder euro för kyrkan. Statens och den evangelisk-lutherska kyrkans pensionsavgifter redovisas inte i Kevas bokföring eller bokslut.



Placeringsverksamhet

2025 var ett superår av politiska och geopolitiska spänningar. Kriget i Ukraina och hotet om krig i Mellanöstern var en realitet.

I april tillkännagav USA:s president höga tullar till sina handelspartner vilket fick investeringarna att sälja riskfyllda investeringar, särskilt aktier, och priserna sjönk rejält på minus. När dragkampen om tullnivåerna pågick med olika länder och nivåerna sjönk från de ursprungliga siffrorna, reagerade marknaderna mot slutet av året knappt alls på nyheterna, även om tullarna sannolikt påverkar inflationsnivåerna på längre sikt. En annan fråga som försvagade den amerikanska marknadens ställning var presidentens uttalanden om centralbanken. Centralbankens ställning och roll ifrågasattes och medel strömmade ut från USA till andra marknader. Dollarn sjönk med cirka 10 procent i värde. Samtidigt steg guldpriset till rekordnivåer när kapital sökte en trygg hamn. Trots all osäkerhet uppvisade aktieindex utmärkta årsresultat globalt, likaså företagsobligationer och flera råvaruindex.

Kevas totala avkastning enligt marknadsvärdet efter kostnader var 5,8 procent, medan den inflationsjusterade avkastningen var 5,6 procent år 2025. Försvagningen av US-dollar ledde till att portföljens värdering sjönk i euro. Keva skyddar valutarisken delvis. Placeringarnas kumulativa kapitalvägda realavkastning från fonderingens början från 1988 fram till utgången av 2025 var 3,9 procent per år. Den genomsnittliga realavkastningen utan kapitalvägning under motsvarande period var 5,0 procent. Den nominella avkastningen för fem år utan kapitalvägning har varit 6,1 procent och realavkastningen 2,6 procent, medan siffrorna för tio år har varit 5,9 respektive 3,8 procent.

I början av 2025 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 71,4 miljarder euro. I slutet av året var marknadsvärdet av placeringarna 74,0 miljarder euro. Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet är med beaktande av dessa poster sammanlagt 70,6 miljarder euro. Fördelningarna per tillgångsslag har beräknats utifrån denna fördelning som används vid beräkningen av avkastningen.

Placeringarna indelas här i ränte-, aktie-, fastighets-, kapital- och hedgefondplaceringar. Ränteplaceringarna består av skuldebrevslån, obligationslån och penningmarknadsplaceringar. En del av placeringarna förvaltar Keva själv medan en del förvaltas av kapitalförvaltare. För att trygga att avkastningsmålet uppnås används också derivatinstrument, vars effekter på allokeringen av tillgångsslagen beaktas i de siffror som anger placeringstillgångarnas riskjusterade fördelning.

Bland placeringstillgångarna uppvisade noterade aktier bäst resultat, 13,1 procent. Kapitalplaceringar avkastade 1,5 procent och ränteplaceringar 0,9 procent. Avkastningen på hedgefonder var -0,1 procent och på fastighetsplaceringar -0,2 procent.

Av det riskviktade marknadsvärdet av Kevas placeringstillgångar i slutet av året utgjorde andelen noterade aktier 44,6 procent, ränteplaceringar 30,5 procent, kapitalplaceringar (inklusive onoterade aktier) 18,9 procent, fastigheter 6,6 procent och placeringar i hedgefonder 6,3 procent. Inverkan av derivat på den riskviktade fördelningen var 7,0 procent.

Ränteplaceringar

Inflationsutvecklingen var måttlig under 2025 och centralbankerna fortsatte att sänka styrräntorna globalt. Räntorna på längre obligationer pressades uppåt när investerarna oroade sig för de växande statsskuldsnivåerna. Den kreditriskpremie som företagen betalar var fortsatt låg under året.

Marknadsvärdet av Kevas placeringar i obligationslån och räntefonder uppgick i slutet av 2025 till 14 791 miljoner euro. Avkastningen på placeringar i obligationer enligt marknadsvärdet var 0,7 procent.

Värdet av andra penningmarknadsinstrument och insättningar uppgick till 2 933 miljoner euro i slutet av 2025.

I ränteavkastning av ränteplaceringarna bokfördes totalt 259 miljoner euro. Marknadsvärdet av avkastningen på alla ränteplaceringar var 0,9 procent.

Aktieplaceringar

Noterade aktier utvecklades fortsatt starkt 2025. Företagens resultattillväxt var fortsatt god, i synnerhet utanför Europa. Å andra sidan påverkades avkastningen för 2025 också betydligt av de högre värderingsnivåerna, vilket ställer högre krav på vinsttillväxten framöver.

Indexet MSCI ACWI IMI som följer den genomsnittliga utvecklingen av globala aktier var 7,9 procent i euro 2025 (23,8 % 2024). De europeiska aktierna avkastade 19,1 procent (8,3 %) mätt med avkastningsindexet MSCI Europe IMI. Avkastningen på asiatiska aktier (MSCI AC Asia IMI) var 11,3 procent (14,5 %).

I slutet av 2025 uppgick marknadsvärdet av Kevas noterade aktieplaceringar till totalt 32 727 miljoner euro. Utdelningen av aktieplaceringarna var 77 miljoner euro. Avkastningen på noterade aktieplaceringar enligt marknadsvärdet var 13,1 procent.

Fastighetsplaceringar

Kevas fastighetsportfölj består av direkta placeringar i Norden och placeringar i fastighetsfonder globalt. Andelen fastighetsfonder av fastighetsplaceringarna är 32 procent.

Fastighetsportföljen är diversifierad till exempel i bostads-, logistik-, kontors-, köpcentrums- och hotellfastigheter.

Marknadsvärdet av fastigheterna och fastighetsaktierna var i slutet av året 4 916 miljoner euro, varav fastighetsfondernas andel var 1 573 miljoner euro. Därtill hade Keva fastighetsplaceringar på 41 miljoner euro i eget bruk men de räknas inte som en del av placeringsverksamheten.

Keva äger direkt 126 fastighetsplaceringsobjekt. De direkt förvaltade objekten hade en hyrd yta på omkring en miljon kvadratmeter vid utgången av 2025. Den totala avkastningen på de direkta fastighetsplaceringarna var enligt marknadsvärdet 4,6 procent.

Placeringsförbindelserna i inhemska och utländska fastighetsfonder uppgick till totalt 3 354 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser var 1 044 miljoner euro. Fastighetsfondernas avkastning enligt marknadsvärdet var -9,3 procent.

Avkastningen på alla fastighetsplaceringar enligt marknadsvärdet var -0,2 procent.

Kapital- och hedgefondplaceringar

Kapitalplaceringarna påverkas fortfarande av år 2021 då bolagens värderingar steg till exceptionellt höga nivåer. Det har tagit flera år att sänka värderingarna, vilket har synts som försenade kapitalåterbetalningar till investerarna. På marknaden sågs ett uppsving i aktiviteten under 2025.

I slutet av året uppgick marknadsvärdet av Kevas kapitalplaceringar till 13 969 miljoner euro, varav andelen placeringar i onoterade bolag var 579 miljoner euro. Det totala beloppet av placeringsförbindelser i kapitalplaceringsfonder och i kapitalplaceringar som gjorts som tyst bolagsman var i slutet av året 20 087 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser utgjorde 5 611 miljoner euro. Avkastningen på kapitalplaceringar (exkl. onoterade aktier) enligt marknadsvärdet var 1,2 procent och avkastningen på onoterade aktier var 8,9 procent.

I slutet av året uppgick marknadsvärdet av placeringarna i hedgefonder till totalt 4 671 miljoner euro. Avkastningen på hedgefonder enligt marknadsvärdet var -0,1 procent.

Styrning av placeringsverksamheten

I Kevas strategi definieras de centrala principerna för finansieringen av pensionssystemet för Kevas medlemssamfund som också utgör grunden för de strategiska målen för placeringsverksamheten.

Styrelsen förnyade styrningen av Kevas placeringsverksamhet betydligt 2017 då Kevas investeringsprinciper fastställdes för första gången. Principerna beskriver de allmänna

utgångspunkter, oberoende av läge och tidpunkt, som investeringsstrategin och organisationen av investeringsverksamheten grundar sig på.

På kortare sikt styrs placeringsverksamheten av styrelsen som årligen godkänner årligen en placeringsplan inklusive placeringsfullmakter.

Kevas styrelse godkände de gällande investeringsprinciperna 24.5.2017 och investeringsstrategin 15.6.2017. Implementeringen av den nya investeringsstrategin fortsatte till 2022 då den började genomföras i den löpande verksamheten.

Ansvarsfulla investeringar

Den avkastning som täcker pensionsåtagandet uppstår till följd av ekonomisk tillväxt och på lång sikt. En hållbar ekonomisk utveckling är en väsentlig faktor som bidrar till avkastning på lång sikt. Keva ser ansvarsfulla investeringar som en integrerad del av långsiktig investeringsverksamhet.

Kevas styrelse har beslutat om de mest centrala hållbarhetsprinciper och mål som ska iakttas i investeringsverksamheten. Styrelsen har också fastställt de tillvägagångssätt och rutiner som ska säkerställa ansvarsfullheten som en del av investeringsprocessen.

Styrelsen får regelbundet rapporter om hur ansvarsfullheten i investeringsverksamheten har utvecklats. Kevas egna verksamhetssätt kompletteras av den information som Keva får av utomstående tjänsteleverantörer som fokuserar på ansvarsfulla investeringar.



Dotter- och intressebolag

Vid utgången av 2025 ägde Keva helt eller delvis 122 finländska fastighetsbolag, vilket var 9 bolag färre än året innan. Keva ägde 100 inhemska fastighetsbolag helt och majoritetsandelen i 11 bolag. Antalet intressebolag (ägarandel 20–50 %) var sex. I fem fastighetsbolag var andelen mindre. Förutom inhemska

fastighetsbolag ägde Keva 99,5 procent och 49,4 procent av två utländska bolag som förvaltar fastighetsinvesteringar i Sverige.

Förutom fastighetsbolag ägde Keva helt Kuntasijoitus KE Oy och en andel på 30,66 procent av Kommunfinans Abp.



Pensionsansvarsfonden

Skillnaden mellan Kevas årliga inkomster och utgifter, dvs. resultatet som fonderas, läggs till eller dras av från pensionsansvarsfonden. Vid

utgången av 2025 uppgick fondens medel till 75 039 miljoner euro, vilket var 3 098 miljoner euro och 4,3 procent mer än året innan.



Kapitalvärde av intjänade förmåner inom pensionssystemet för Kevas medlemssamfund

Beloppet av förmåner som intjänats på grundval av pensionsförfattningar i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund och som ännu inte har betalats ut är betydligt högre än vad pensionsansvarsfondens medel uppgår till. Kapitalvärdet av dessa intjänade förmåner uppskattades i slutet av 2025 uppgå till 160,1 miljarder euro, vilket är 4,9 miljarder euro mer än i slutet av 2024.

Eftersom också pensionsansvarsfonden ökade i värde under 2025, ökade den icke täckta andelen av förmånernas kapitalvärde med 1,8 miljarder euro 2025.

Fonderingsgraden beskriver pensionsansvarsfondens förhållande till kapitalvärdet av intjänade förmåner. Den uppgick vid utgången av 2025 till 46,9 procent, alltså 0,5 procentenheter högre än vid utgången av 2024.

Tekniken för att uppskatta kapitalvärdet av intjänade pensionsrättigheter har ändrats sedan 2024. På grund av förändringen ökade kapitalvärdet av förmåner som intjänats under jämförelseåret 2024 retroaktivt med 0,6 miljarder euro och finansieringsgraden minskade retroaktivt med 0,1 procentenheter.



Verksamhetskostnader, avskrivningar och lagstadgade avgifter

Verksamhetskostnaderna och avskrivningarna totalt före mottagna ersättningar (brutto-verksamhetskostnader) uppgick 2025 till 94,5 miljoner euro, alltså 0,6 miljoner euro och 0,7 procent mer än 2024. Verksamhetskostnaderna ökade med 0,1 miljoner euro och 0,1 procent, medan avskrivningarna ökade med 0,6 miljoner euro och 7,8 procent.

Personalkostnaderna på 47,0 miljoner euro var den största kostnadsposten i verksamhetskostnaderna. De var 2,1 miljoner euro, dvs. 4,7 procent större än året innan. It-kostnaderna utgjorde 27,2 miljoner euro, vilket var 0,2 miljoner euro och 0,7 procent mer än 2024. Övriga verksamhetskostnader utgjorde 12,2 miljoner euro, vilket var 2,3 miljoner euro och 15,6 procent mindre än föregående år.

Keva fick totalt ca 18,7 miljoner euro (18,2 miljoner år 2024) i ersättning för verksamhetskostnader och avskrivningar för skötseln av annat än pensionsskyddet för Kevas medlemsamfund. Statens andel av summan utgjorde ca 15,1 miljoner, den evangelisk-lutherska kyrkans andel omkring 2,0 miljoner, Folkpensionsanstaltens andel ca 0,7 miljoner och Finlands Banks andel ca 0,3 miljoner euro. Därtill mottogs ersättningar på 0,7 miljoner euro från andra parter.

Kevas nettoverksamhetskostnader, inklusive mottagna ersättningar, beskriver kostnaderna för verkställigheten av pensionsskyddet för Kevas medlemssamfund. De uppgick till 75,7 miljoner euro, vilket var 0,1 miljoner euro och 0,1 procent mer än året innan.

Funktionsvis granskade uppgick bruttoverksamhetskostnaderna och avskrivningarna för pensionsfunktionen till 47,1 miljoner euro, alltså 5,7 procent mer än året innan. Med beak-

tande av de mottagna ersättningarna ökade kostnaderna för pensionsfunktionen med 5,1 procent. Placeringsfunktionens kostnader uppgick till 23,5 miljoner euro, vilket var 1,6 procent mer än 2024. Inga mottagna ersättningar hänförde sig till placeringsfunktionen. Bruttoverksamhetskostnaderna och avskrivningarna för övriga funktioner uppgick till 23,9 miljoner euro, dvs. 8,7 procent mindre än året innan. Med beaktande av mottagna ersättningar minskade kostnaderna för de övriga funktionerna med 9,1 procent.

Investeringarna i it-program och it-utrustning uppgick till 11,0 miljoner euro, vilket var 0,7 miljoner euro mer än året innan. Ökningen i den totala summan berodde framför allt på satsningarna på utvecklingen av systemet för pensionsutbetalning (Emma-projektet). Det fleråriga projektet avslutades 2025 och den totala kostnaden för det var 44,5 miljoner euro.

De planenliga avskrivningarna för år 2025 uppgick till 8,0 miljoner euro, dvs. 0,6 miljoner euro mer än 2024.

Med lagstadgade avgifter avses Kevas andel av kostnaderna för Pensionsskyddscentralen, besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och Finansinspektionen. Kostnaderna uppgick till cirka 9,4 miljoner euro, vilket var 1,7 miljoner euro mer än 2024. Av de lagstadgade avgifterna betalade staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Folkpensionsanstalten och Finlands Bank ca 1,9 miljoner euro.

Totalt uppgick Kevas ersättningar för verksamhetskostnader, avskrivningar och lagstadgade avgifter av staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Folkpensionsanstalten och Finlands Bank till 19,9 miljoner euro, vilket var 0,6 miljoner euro mer än 2024.



Förvaltning

Kevas förvaltningsorgan är fullmäktige, fullmäktiges valutskott samt styrelsen som inom sig också har tillsatt ett revisions- och riskhanteringsutskott för att sköta lagstadgade uppgifter. Verkställande direktören bistås av Kevas ledningsgrupp vars uppgifter föreskrivs i den av styrelsen godkända förvaltningsstadgan. Enligt ett separat beslut har en ledningsgrupp för riskhantering och en ledningsgrupp för placeringsverksamhet tillsatts. Verkställande direktören fungerar som ordförande för dem. Inom Keva fungerar också en arbetsgrupp för utveckling av arbetslivet som styrelsen har tillsatt.

Fullmäktige

Keva har 30 fullmäktigeledamöter som var och en har en personlig suppleant. Finansministeriet förordnar fullmäktigeledamöterna för fyra år i sänder. Sex fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnas bland personer som föreslagits av de huvudavtalsorganisationer som anges i kommunernas huvudavtal. Fyra fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnas bland personer som föreslagits av kommunala arbetsmarknadsverket. Av de övriga fullmäktigeledamöterna och suppleanterna förordnas tjugo bland personer som föreslagits av kommunernas centralorganisation så att kommunerna, samkommunerna och de olika landsdelarna är jämnt företrädde i fullmäktige.

På de fullmäktigeledamöter som förordnades 2025 tillämpades den bestämmelse i 8 a § i lagen om Keva som trädde i kraft 1.4.2023. Sex fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnades bland personer som föreslagits av de mest representativa nationella förhandlingsorganisationer som företräder

kommunernas och välfärdsområdenas personal. Fyra fullmäktigeledamöter och lika många suppleanter förordnades bland personer som föreslagits av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT. Av de övriga fullmäktigeledamöterna och suppleanterna förordnades tjugo bland personer som föreslagits förordnades bland kommunernas centralorganisation och välfärdsområdena gemensamt så att kommunerna, samkommunerna, välfärdsområdena och de olika landsdelarna är jämnt företrädde i fullmäktige. Vid förordnandet av kommunernas, samkommunernas, välfärdsområdenas och välfärdssammanslutningarnas fullmäktigeledamöter och suppleanter ska hänsyn tas till de olika gruppernas sammanlagda andel röster vid kommunalvalet och välfärdsområdesvalet i enlighet med den proportionalitetsprincip som följer av vallagen (714/1998).

Fullmäktige har till uppgift att övervaka Kevas förvaltning och verksamhet, välja ledamöter och suppleanter i styrelsen samt en revisor, besluta om grunderna för arvoden och andra ersättningar till de förtroendevalda, behandla bokslutet och revisionsberättelsen samt besluta om fastställande av bokslutet, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och andra redovisningsskyldiga samt om andra motiverade åtgärder, besluta om medlemssamfundens betalningsandelar samt godkänna budgeten för det följande året som en allmän ekonomisk anvisning samt en verksamhets- och ekonomiplan för minst tre år.

De 30 fullmäktigeledamöter som Finansministeriet förordnade 21.8.2025 inledde sin mandatperiod 1.9.2025. Mandatperioden är fyra år. De ledamöter som inledde sin mandatperiod i augusti 2021 sammanträdde en

gång 2025, och de ledamöter som inledde sin mandatperiod i augusti 2025 sammanträdde en gång 2025. Ordförande för fullmäktige är riksdagsledamot, jurist Heikki Vestman från Sibbo, och företagare Eero Reijonen är vice ordförande.

Keva har ett valutskott vars ledamöter väljs av fullmäktige och som har till uppgift att bereda förslag till arvoden för de förtroendevalda samt tillsättningen av styrelseledamöter. Valutskottets ledamöter ska ingå i Kevas fullmäktige. Valutskottets ordförande är Mikkel Näkkäläjärvi och det hade nio fullmäktigeledamöter som ledamöter. Utskottet sammanträdde fyra gånger 2025.

Mötesarvodet för fullmäktigeledamöter var 500 euro, och därtill betalades ett årligt arvode på 15 000 resp. 10 000 euro till ordföranden och vice ordföranden. Fullmäktigeledamöternas mötesarvoden uppgick till totalt 75 728,00 euro 2025.

Styrelsen

Kevas förvaltning sköts av styrelsen som fullmäktige väljer för två år i sänder. Styrelsen består av elva ledamöter, var och en med en personlig suppleant. Tre av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av de mest representativa nationella förhandlingsorganisationer som företräder kommunernas och välfärdsområdenas personal. Två av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT. Sex av ledamöterna och deras suppleanter väljs bland personer som föreslagits av kommunernas centralorganisation och välfärdsområdena gemensamt. Fullmäktige utser en av

de ordinarie ledamöterna till ordförande och en till vice ordförande.

Vid sitt sammanträde 21.11.2025 valde fullmäktige på förslag av valutskottet verkställande direktör Toni Eklund från Åbo till styrelseordförande och borgmästare Daniel Sazonov från Helsingfors till vice ordförande samt följande övriga styrelseledamöter: Diana Bergroth-Lampinen, Anne Holmlund, Heli Järvinen, Keijo Karhumaa, Ari Korhonen, Markus Lohi, Katarina Murto, Henrika Nybondas-Kangas och Anne Sainila-Vaarno.

Styrelsens mandatperiod är 2025–2027.

Under den avslutade mandatperioden var Heikki Autto från Rovaniemi styrelseordförande och Diana Bergroth-Lampinen från Björneborg vice styrelseordförande. Övriga styrelseledamöter var Toni Eklund, Markku Jalonen (till 28.2.2025), Henrika Nybondas-Kangas (från 6.3.2025), Anne Holmlund, Else-Mai Kirvesniemi, Markus Lohi, Kirsi-Marja Lievonen (till 13.4.2024), Ari Korhonen (från 11.12.2024), Katarina Murto, Päivi Niemi-Laine och Matti Putkonen.

Den av Kevas fullmäktige 5.10.2023 utsedda styrelsen sammanträdde 12 gånger 2025. Den av Kevas fullmäktige 21.11.2025 utsedda styrelsen höll sitt konstituerande sammanträde 2.12.2025 och sammanträdde därefter ännu en gång 2025. Fullmäktiges ordförande och vice ordförande har rätt att närvara och yttra sig vid styrelsens sammanträde.

Enligt fullmäktiges beslut är arvodet för sammanträdena 500 euro för styrelseledamöter. Därtill betalas ett årligt arvode på 22 000, 14 000 resp. 10 000 euro till styrelse-

ordföranden, vice ordföranden och ledamöterna. Styrelseledamöternas arvoden uppgick till totalt 110 160 euro år 2025.

Revisions- och riskhanteringsutskottet

Kevas lagstadgade organ, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott, har till uppgift att bedöma den ekonomiska rapporteringen samt den interna kontrollens, interna revisionens och riskhanterings tillräcklighet och lämplighet. Utskottet ska behandla planer och rapporter som gäller riskhanteringen, den interna revisionen och funktionen för regel- efterlevnad. Dessutom ska utskottet för Kevas fullmäktige bereda förslag till revisorsval och revisorsarvoden samt övervaka upprättandet av bokslut och lagstadgad revision. Enligt det beslut om arvoden som fullmäktige godkänt är arvodet 525 euro per sammanträde för ledamöterna.

Styrelsen godkände arbetsordningen för revisions- och riskhanteringsutskottet och tillsatte inom sig fem ledamöter till utskottet för mandatperioden 2023–2025. Utskottets ordförande var till 21.11.2025 styrelseordförande Heikki Autto, vice ordförande Diana Bergroth-Lampinen och ledamöter Markku Jalonen (till 28.2.2025), Henriika Nybondas-Kangas (från 6.3.2025), Markus Lohi och Päivi Niemi-Laine.

Styrelsen valde till utskottet för mandatperioden 2025–2027 fem ledamöter inom sig på sitt sammanträde 2.12.2025. Utskottets ordförande är styrelseordförande Toni Eklund, vice ordförande Daniel Sazonov och ledamöter Markus Lohi, Henriika Nybondas-Kangas och Anne Sainila-Vaarno. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde sju gånger 2025.

Utnämnings- och belöningsutskottet

Styrelsen tillsatte på sitt sammanträde 2.12.2025 inom sig ett utnämnings- och belöningsutskott som har till uppgift att bereda valet av verkställande direktör och de direktörer som fungerar som ledamöter i ledningsgruppen samt anställningsvillkoren. Utskottet bereder också ändringar i resultatpremie-systemet och andra frågor kring belöning. Beslut om dem fattas enligt förvaltningsstadgan av styrelsen. Utskottets ordförande är styrelseordförande Toni Eklund och vice ordförande Daniel Sazonov och ledamöter Markus Lohi, Katarina Murto och Ari Korhonen.

Under den mandatperiod som avslutades 21.11.2025 var styrelseordförande Heikki Autto ordförande för utnämnings- och belöningsutskottet medan Diana Bergroth-Lampinen var vice ordförande. Ledamöter i utskottet var Kirsi-Marja Lievonen (till 13.4.2024), Ari Korhonen (från 11.12.2024), Katarina Murto och Matti Putkonen. Utnämnings- och belöningsutskottet sammanträdde fyra gånger 2025.

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet

Styrelsen valde 2.12.2025 arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet för sin mandatperiod. Av arbetsgruppens 18 ledamöter valdes sex på förslag av de kommunala huvudavtalsorganisationerna. Arbetsgruppens ordförande är personaldirektör Arja Aroheinä, Jyväskylän stad. Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet sammanträdde tre gånger 2025.

Ledningsgruppen

Verkställande direktör var Jaakko Kiander. Vice verkställande direktör var Kimmo Mikander. Mikanders huvudsakliga ansvarsområde 2025 var pensions- och ICT-funktionen.

Ledningsgruppen sammanträder regelbundet och fungerar som stöd för den verkställande direktören vid ledningen av Keva. Ledningsgruppen bereder de ärenden som går till styrelsen och övriga ärenden som är viktiga med tanke på ledningen och planeringen av verksamheten. Ledningsgruppen sammanträdde 32 gånger 2025.

Ledningsgruppens ordförande var verkställande direktör Jaakko Kiander. Medlemmarna i ledningsgruppen är vice verkställande direktör Kimmo Mikander, personaldirektör Mika Gylén, placeringsdirektör Ari Huotari, (från 1.11.2025 Maaria Kettunen), ekonomi- och aktuariedirektör Piia Laaksonen, kommunikationsdirektör Reija Hyvärinen, direktör för kundrelationer och arbetsförmåga Mikko Kenni samt personalens representant, huvudförtroendeman Birgitta Moisala (till 31.10.2025), kundchef Satu Ruuskanen (från 1.11.2025). Ledningsgruppens sekreterare var förvaltningsdirektör Markus Mankin.



Personal

Antalet anställda vid utgången av året var 477 (482 år 2024). Av dessa var 14 visstidsanställda. Personalens arbetsinsats var totalt 458,95 årsverken (470,1 årsverken 2024). Av de Keva-anställda var 65,2 procent kvinnor. Medelåldern var 51,4 år. 19 personer lämnade sin ordinarie anställning och 13 ordinarie arbetstagare anställdes. Under året anställdes 30 personer för viss tid, varav en del var sommararbetare.

Kevas arbetstagarupplevelse mättes 2025 med en årlig personalundersökning och en månatlig mätning med Kevas Puls-enkät. Personalundersökningen mäter olika delområden av en framgångsrik arbetsgemenskap (inspirerande arbete, lärande arbetskultur, smidigt teamarbete, engagerande ledarskap och en pålitlig arbetsgivare). Resultaten för 2025 förbättrades på de flesta delområdena och rekommendationsviljan (eNPS) var 51, vilket för första gången överskred tröskelvärde för utmärkt resultat. Trenden i resultaten av undersökningarna har under de senaste åren varit uppåtgående och personalens svarsaktivitet har varit fortsatt god. Pulsmätningarna användes för att få uppföljningsdata för att leda det dagliga arbetet och för att uppnå målen i enheterna och teamen.

Arbetsgemenskapens funktion

Kevas mål var att stärka arbetsgemenskapen och skapa gemensamma verksamhetssätt för hybridarbetet. De nya verksamhetssätten utvecklades tillsammans med personalen. Distansarbetet har minskat det arbete som utförs tillsammans och detta uppmärksammades särskilt.

Kompetensen utvecklades aktivt på hela Keva utifrån Kevas hörnstenar för gott ledarskap och

expertarbete. Kompetensutvecklingen byggde också delvis på en utvecklingsplan för arbetsgemenskapen som också behandlades tillsammans med personalens representanter. Totalt 22 experter deltog i en träning för att främja framgång i det ändrade arbetslivet. Gemensamma inlärningsområden under 2025 inkluderade också bland annat artificiell intelligens och olika inspirerande anföranden om temana kring hörnstenarna.

Cheferna träffades regelbundet kring teman om strategi och dagligt chefsarbete för att stärka chefskompetensen. Indexet för engagerande ledarskap som beskriver chefsarbetet hade i personalundersökningen stigit till 4,13 (4,05 år 2024 och 3,94 år 2023).

Strategiarbetet var under året i fokus för utvecklingen av ledningsgruppens arbete, och även cheferna och hela personalen engagerades på flera sätt i det. Den reviderade strategin förväntas vara klar under 2026.

Arbetet med att öka och stärka mångfalden på Keva fortsatte. Som en del av Helsingfors Pride-samarbetet deltog Keva också i Pride-paraden. Åtgärder har fastställts för Kevas mångfaldsmål för att omsätta dem i praktiken. Beslut om praxisen kring samarbetet med läroanstalter och studerande fattades av ledningsgruppen på hösten.

Kunskapsbaserad ledning

Keva har använt flera mått för att stödja ledningen. Power BI-måtten för chefsarbete utnyttjas för att följa personalens tillstånd på ett mångsidigt sätt. Förutom de traditionella komponenterna arbetstid och sjukfrånvaro fokuserar granskningen bland annat på mängd-

den distansarbete, semesterar, deltagande i utbildning och arbetstillfredsställelse. För att stödja ledningen följs också användningen av personresurser upp varje månad.

En revidering av utvärderingen av uppgifternas kravnivå främjades. Nya beskrivningar och en ny utvärderingsmodell skapades under året. De nya verktygen kommer att införas 2026, och cheferna och personalen får utbildning i dem. Effekterna av direktivet om insyn i lönesättningen har också beaktats i arbetet.

Personalens arbetsförmåga

Suomen Terveystalo Oy fortsatte som serviceleverantör för företagshälsovården. Antalet sjukledigheter bland personalen var 1,1

procent. Andelen arbetstagare som var friska var något högre än branschgenomsnittet: 42 procent av personalen hade inte en enda sjukfrånvaro under året.

Proaktiv identifiering av riskerna för arbetsoförmåga utvecklades i samarbete med företagshälsovården. Expertgruppen för arbetsmiljöledning sammanträdde regelbundet och mer omfattande rapporter om arbetsförmågan togs fram för ledningsgruppen två gånger om året.

På Keva gjordes också en teamspecifik riskbedömning. Utöver de psykosociala belastningsfaktorerna från tidigare år utvidgades bedömningen till att även omfatta andra risker, inklusive fysiska.



ICT-tjänster

De viktigaste målen och måtten för verksamheten för Kevas ICT-tjänster 2025 var att förebygga störningar i it-tjänsterna, öka digitaliseringsgraden ytterligare, säkerställa ICT-kostnadseffektiviteten och hålla den interna kundnöjdheten på samma utmärkta nivå som föregående år. Vår vision är att gå mot en helautomatisk pensionsprocess. 2025 var ett lyckat år när det gäller måtten.

Projektet för det nya systemet för utbetalning av Kevas pensioner (Emma-projektet) nådde en viktig milstolpe när systemet togs i drift i oktober 2025. Det gamla systemet Elma fick gå i pension efter att ha tjänstgjort i utbetalningen av pensioner från 1990-talet. Elmas kritiska information säkrades med en separat teknisk lösning så att den kan läsas under den tid som funktionen behöver. It-leverantören för underhåll av Emma ändrades i samband med ibruktagandet.

Även andra tillämpningsområden för arbetsgivarkunder och privatkunder utvecklades enligt planerna, såsom utvecklingen av e-tjänster och deras bakgrundssystem. Projektet för kunskapsbaserad ledning som inleddes inom arbetsgivartjänsterna 2023 kommer i sinom tid också att leda till en reform av arbetsgivarnas e-tjänster.

När det gäller Kevas molnifiering omfattade de kontinuerliga infrastruktur tjänsterna och leverantörssamarbetet år 2025 utveckling av verksamheten och fortsättning av molnstrategin, bland annat i fråga om placeringsystemen. När det gäller kunskapsbaserad ledning fortsatte utvecklingen av datalager, dataarkitektur och analysförmåga för olika funktioner.

Sedan 2023 har Keva skapat förutsättningar för AI-utveckling bland annat i fråga om definiering av användningsobjekt, byggande av den tekniska miljön och utveckling av förvaltningsmodellen. Under 2025 stärktes affärsverksamhetens ansvar för att leda AI-utvecklingen och en snabbare och grundligare utvecklingsprocess för AI-lösningar skapades för olika situationer. Dessutom inleddes beredningen av mått för AI-utvecklingen som en del av Kevas uppdaterade strategi och en investeringsbudget för AI-utveckling avsattes för 2026.

Infrastruktur tjänsterna fungerade utmärkt hela året, vilket bidrog till hög kundnöjdhet och till att Keva kunde sköta sina grunduppgifter. Omkostnadseffektivitet och nya partner söktes genom många upphandlingar.

Enligt den övergripande planen utnyttjas automation i stor utsträckning på Keva både i interna processer och processerna inom kundtjänsten bland annat med hjälp av programrobotik, processautomation och ny teknik. Att öka graden av digitalisering är ett av de viktigaste måtten för Kevas IT.

Inom området kompetens och förnyelse fortsatte it-personalens program för utveckling av framtida kompetens.

Ett antal nya verktyg del infördes för att förbättra den tekniska informationssäkerheten. Personalen utbildades och kommunikationen om informationssäkerhet fortsatte med regelbundna publikationer och informationsinslag. Under 2025 låg fokus på uppdateringen och utvecklingen av kontinuitets- och beredskapsplanerna för Kevas IT samt respons på finansinspektionens kontroller och utvärderingar bland annat inom cybersäkerhet och utveckling av artificiell intelligens.



Intern kontroll

Med intern kontroll avses alla de interna kontrollåtgärder inom ledningen och verksamheten som Kevas ledning vidtar för att säkerställa att Kevas verksamhet är effektiv, ekonomisk och tillförlitlig samt att målen uppnås. I de av Kevas styrelse godkända principerna för intern kontroll beskrivs de centrala principer för intern kontroll som ska följas fortlöpande vid anordnandet av Kevas interna kontroll.

Riskhantering, compliance-verksamhet och intern revision är vid sidan av de dagliga kontrollåtgärderna i funktionerna och den tillsyn som cheferna utövar centrala delområden inom den interna kontrollen.

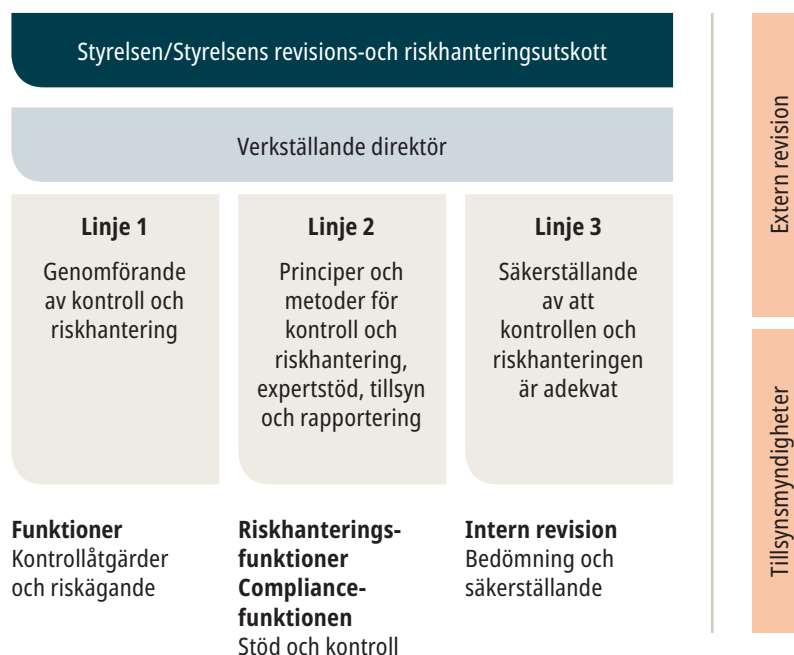
Riskhantering

Riskhantering är en del av Kevas ledning och interna kontroll.

Den omfattar värderingar, verksamhetskultur, organisation, processer och strukturer som främjar möjligheterna och hjälper att hantera negativa konsekvenser. Riskhanteringen ger styrelsen, verkställande direktören och ledningsgruppen aktuell och omfattande information om de risker som är behäftade med verksamheten. Detta förbättrar beslutsfattandet och förberedelsen för framtiden.

Finansinspektionen började som tillsynsmyndighet med ansvar för den övergripande

Ansvarsfördelning inom intern kontroll (tre linjer):



tillsynen över Keva 1.1.2025 och utfärdade en samling föreskrifter och anvisningar om Kevas förvaltning som trädde i kraft 30.6.2025. Samlingen innehåller särskilda föreskrifter och anvisningar för till exempel riskhantering samt kontinuitets- och beredskapsplanering. Kevas styrelse godkände enligt årsklockan i december 2025 skriftliga verksamhetsprinciper för riskhanteringssystemet som omfattar hela verksamheten. I verksamhetsprinciperna definieras Kevas mest betydande risker, mått, gränser för risktagande, målen för riskhantering, riskhanteringsåtgärder, ansvar och kontrollprinciper. Därtill tar placeringsfunktionen fram ett separat dokument om riskhantering och en plan för placeringsverksamheten som styrelsen godkänner i början av varje år.

Riskhantering som en del av verkställigheten av strategin

Riskhanteringen är kopplad till de olika skedena i verkställigheten av Kevas strategi. Riskbedömningen enligt lagen om Keva godkändes av styrelsen enligt årsklockan i februari 2025. Den oberoende riskhanteringen rapporterar till styrelsens riskhanteringsutskott i enlighet med riskhanteringsprocessen och vid behov.

Riskhanteringsens ledningsgrupp sammanträdde sex gånger under kalenderåret under ledning av verkställande direktören. Ledningsgruppen behandlade de rapporter som ingår i riskhanteringsprocessen samt andra frågor som rör riskhantering och beredskap, till exempel hur de mest riskfyllda utvecklingsprojekten framskrider. Vid sammanträdena diskuterades dessutom aktuella frågor som rör compliance, dataskydd och informationssäkerhet, till exempel Kevas policy gällande informationssäkerhet.

En sammanfattning av riskkartläggningen på hela Kevas nivå rapporterades till verkställande direktören och riskhanteringsens ledningsgrupp halvårsvis. Till styrelsen rapporteras resultaten av riskkartläggningen i samband med Kevas riskbedömning en gång per år.

Keva främjade genomförandet av informations-säkerheten och dataskyddet. Informations-säkerheten arbetade med att säkerställa efterlevnaden av lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen och ordnade fortsatt utbildning för personalen i informationssäkerhetsfrågor. Ett flertal utbildningar om AI ordnades, där man bland annat gick igenom dataskydd kopplat till AI. Experterna inom informationssäkerhet och dataskydd utvecklade sin kompetens genom att delta i möten och utbildningar inom sina samarbetsnätverk.

Inom riskhanteringen i placeringsverksamheten fortsatte utvecklingen av riskrapporteringen och verksamhets- och rapporteringsprocesserna och strukturerna för placeringsverksamhetens styr- och uppföljningssystem.

Enheten för riskhantering, compliance och förvaltning ansvarade bland annat för riskhanteringsverksamhet som i enlighet med lagen om Keva är oberoende från de funktioner som tar risk. I enheten ingår experter på oberoende riskhantering samt compliance officers som lyder under förvaltningsdirektören.

Keva har gjort upp en av styrelsen godkänd beredskapsplan på hela Kevas nivå som omfattar både kontinuitetshantering och beredskapsplanering. Den kompletteras av funktionsvisa

beredskapsplaner som har godkänts av riskhanteringsens ledningsgrupp. Syftet med dem är att säkerställa att verksamheten löper utan störningar och avbrott på det sätt som förutsätts i lagen.

Mest betydande risker

Riskhanteringsens viktigaste uppgifter 2024 hänförde sig särskilt till Kevas beredskapsplanering och utveckling av riskhanteringsprocessen. Allt fler myndighetskrav är förknippade med riskhanteringsprocessen och samtidigt måste den kunna anpassas till ändringar och behov i verksamheten i övrigt.

De största förändringarna i Kevas verksamhetsmiljö var till exempel uppföljningen av hur den ekonomiska situationen i Finland påverkar Kevas medlemssamfund bland annat när det gäller förutsägbarheten i avgiftsinkomstens utveckling, samt beredskapen för bland annat hybridpåverkan.

Finansieringens tillräcklighet på lång sikt är också år 2025 Kevas mest betydande strategiska risk. Finansieringens tillräcklighet bedöms regelbundet och även om det finansiella läget under de senaste åren har blivit bättre, anses läget inte utvecklas lika gynnsamt på lång sikt. Placeringsverksamhetens långsiktiga kumulativa kapitalvägda realavkastning 1988–2025 var 3,9 procent per år.

Kevas största risker är också behäftade med aktiv utveckling av verksamheten. Betydande risker bedömdes på medellång sikt vara behäftade med personalens kompetensutveckling i en situation i vilken fortlöpande utveckling av verksamheten kräver ny typ av yrkeskompetens och tekniskt kunnande samtidigt som det sker betydande ändringar till följd av personal-

strukturen som grundar sig på den relativt stora pensionsavgången.

De mest betydande operativa riskerna år 2025 var kopplade till personal och ledning, informationssystem, informationshantering (inkl. informationssäkerhet och dataskydd) samt hantering av projekt och delprojekt.

Marknads- och likviditetsrisker

Placeringarnas kortsiktiga risk utgörs av fluktuationer i marknadsvärdet. Denna risk anges med Value-at-Risk-talet (VaR). VaR-talet vid utgången av 2025 för Kevas placeringar som räknats ut på grundval av den månatliga avkastningen under två år var 1 324 miljoner euro, vilket innebär att detta med 97,5 procents sannolikhet är hela placeringsportföljens största möjliga förlust på en månads sikt. I slutet av 2024 var VaR-talet 1 546 miljoner euro. Den årliga volatiliteten var 4,3 (5,0) procent.

Sedan slutet av 2017 har de pensionsavgifter som Keva mottagit inte längre täckt hela pensionsutgiften. Likviditeten övervakas och hanteras aktivt. Eftersom pensionsutgifterna ökar och finansnettot är negativt blir betydelsen av placeringsportföljens kort- och långsiktiga likviditet allt större.

Compliance

Keva har en oberoende compliancefunktion som bistår ledningen och hela organisationen i efterlevnaden av principerna om god förvaltningssed samt de externa och interna regelverk som styr verksamheten. Keva har en compliance officer och en compliance officer för placeringsverksamheten. Compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, riskhanterings-

ledningsgrupp, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen. Placeringsverksamhetens compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, placeringsverksamhetens ledningsgrupp, riskhanteringsens ledningsgrupp, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen.

Styrelsen har godkänt compliancefunktionens verksamhetsdirektiv i vilken uppgifterna och behörigheterna för compliance bestäms. Hösten 2023 godkände styrelsen Kevas complianceprogram som pekar på de bestämmelser som är centrala med tanke på risken och som måste iakttas genom att fastställa ansvaret för uppföljningen av ändringar i bestämmelser och andra åtgärder som hänför sig till säkerställandet av efterlevnaden av regelverket. Compliance officers arbete styrs i praktiken av de närmare arbetsplaner som styrelsen har godkänt. Compliance övervakar att normerna iakttas, och rapporterar regelbundet till riskhanteringsens ledningsgrupp och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Syftet är därtill att genom rådgivning och anvisningar stärka förtroendet för Kevas verksamhet samt att främja en ansvarsfull verksamhetskultur. I fråga om placeringsverksamheten ansvarar compliance för uppföljningen av det nya regelverket enligt ändringen i verksamhetsdirektivet som godkännts 2023.

Compliance officern ansvarar för Kevas compliance med undantag för placeringsverksamhetens compliance. Placeringsverksamhetens compliance officer ansvarar för compliance för placeringsverksamheten. Både compliance officer och placeringsverksamhetens compliance officer är en del av enheten för compliance, riskhantering och förvaltning som leds av förvaltningsdirektören.

Compliance officern genomförde årliga enhets-specifika genomgångar av fokusområden 2025. Rapporter om dessa genomgångar lämnades till riskhanteringsens ledningsgrupp och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Föremålen för compliancebedömningarna bestämdes på förhand. Compliance officern deltog i höstens kartläggning av operativa risker. Under den årliga kartläggningen går respektive enhets compliancerisker igenom närmare. Kartläggningen genomförs i samarbete med Kevas riskhantering. Compliance officern deltog i implementeringen av GRC-programvaran. Från och med början av 2025 överfördes det övergripande ansvaret för tillsyn över Keva till Finansinspektionen. Kevas tjänstemän sammanträdde med och höll regelbundet kontakt med Finansinspektionens representanter under 2025. Compliance officern arbetade som en del av Kevas hållbarhetsgrupp och styrgruppen för riktlinjer för användningen av AI på Keva. Kvalitetskontroller på beslutsverksamheten utfördes varje kvartal.

Placeringsverksamhetens compliance officer bedömer regelefterlevnaden i Kevas placeringsverksamhet och stöder placeringsverksamheten i att följa regler, förordningar och riktlinjer. En central åtgärd vid bedömningen av regelefterlevnaden var de två compliancebedömningar som ingick i arbetsplanen för 2025. Compliancebedömningarna rapporteras till riskhanteringsens ledningsgrupp och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott. Placeringsverksamheten följdes upp fortlöpande genom egna kontroller och observationer samt genom att bedöma de data om iakttagandet av placeringsgränser som tagits fram av teamet för oberoende kontroll av placeringsrisken.

Placeringsverksamhetens compliance officer rapporterar om sin verksamhet och de viktigaste complianceobservationerna till styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och Kevas ledningsgrupp för riskhantering.

Placeringsverksamhetens compliance officer deltog i uppföljningen av regelverket och organisationen av den samt fungerade som ordförande för placeringsverksamhetens compliancegrupp. Uppföljningen av regelverket baserades på en inventering av regelverket som utarbetats för Keva av en extern expert och som omfattade de sanktionerade skyldigheterna enligt regelverket som gäller Kevas placeringsverksamhet. Inventeringen av regelverket uppdateras regelbundet. Viktiga samarbetspartner var ledningen i Kevas placeringsfunktion, den interna revisionen, CRH-enheten inkl. riskhanteringschefen, teamet för oberoende kontroll av placeringsrisken och Finansinspektionen. Placeringsverksamhetens compliance officer deltog i beredningen av funktionens upphandling av en tjänst för uppföljning av sanktioner.

År 2025 kom 4 anonyma anmälningar in via Kevas interna visselblåsarkanal, alltså den etiska kanalen. Den etiska gruppen prövade och behandlade anmälningarna och svarade till anmälarna via den etiska kanalen.

År 2025 följde compliancefunktionen upp hur de centrala lagstiftningsprojekten med inver-

kan på Keva och dess omvärld fortskred och bedömde konsekvenserna av dem.

Den interna revisionen utvärderar huruvida den interna kontrollen fungerar

Den interna revisionen är en del av Kevas styrnings- och tillsynssystem som bistår verkställande direktören och styrelsen i deras tillsynsuppgifter. Den interna revisionens uppgift är att på ett oberoende och objektivt sätt bedöma och säkerställa effektiviteten och tillräckligheten hos riskhanteringen, den interna kontrollen samt lednings- och förvaltningspraxisen i fråga om Kevas funktioner och processer och ge utvecklingsförslag för att förbättra dem.

Den interna revisionens verksamhet baserar sig på den interna revisionens verksamhetsdirektiv som styrelsen godkänner. I det bestäms den interna revisionens ställning i organisationen, behörighet, ansvar och uppgifter. Den interna revisionen gör årligen upp en verksamhetsplan som godkänns i styrelsen efter behandling i styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott.

Den interna revisionen är administrativt en oberoende funktion underställd verkställande direktören. Funktionen rapporterar om sin verksamhet till verkställande direktören, styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och styrelsen.



Framtidsutsikter

Utsikterna för den globala ekonomin är i början av 2026 igen osäkra. Geopolitiska spänningar och konflikter samt instabiliteten i handelspolitiken överskuggar dem. Tillväxten stöds av den globalt lägre räntenivån, lätt finanspolitik, investeringar i teknologi – särskilt AI – samt den privata sektorns höga anpassningsförmåga. Det råder dock osäkerhet kring nyttan av de omfattande AI-investeringarna.

Om de negativa riskerna inte realiserar kan tillväxten i världsekonomin ligga kvar på samma måttliga nivå som under de senaste åren eller till och med öka något. Betydande störningar i både realekonomin och på kapitalmarknaderna är ändå fortfarande möjliga.

I Finlands ekonomi är förutsättningarna för tillväxt starkare än tidigare, särskilt tack vare hushållens ökade köpkraft och ökade investeringar. En tydlig konjunkturvändning väntas åter för år 2026, men utsikterna präglas fortfarande av stor osäkerhet.

Underskottet i den offentliga ekonomin minskar långsamt till följd av anpassningsåtgärder och den spirande tillväxten, men förblir sannolikt över tre procent av BNP under de närmaste åren. Skuldkvoten fortsätter att öka och överskrider 90 procent av BNP. Således är betydande anpassningsåtgärder i den offentliga ekonomin att vänta även under de kommande åren. Anpassningsåtgärderna kan påverka ekonomin och verksamheten hos Keva och Kevas medlemssamfund.

Välfärdsområdena visade ett tydligt överskott på hela landets nivå år 2025. På grund av skyldigheten att täcka tidigare års underskott, de anpassningsåtgärder som riktas mot områ-

denas uppgifter och finansiering samt den fortsatta kostnadsökningen måste välfärdsområdena fortsätta med den betydande anpassningen av ekonomin och verksamheten under de kommande åren. Det finns stora skillnader mellan välfärdsområdena.

Den kommunala ekonomin kommer att kroniskt uppvisa ett svagt underskott under de närmaste åren. Kommunernas resultat förväntas ligga nära balans de kommande åren, och kassaflödet från verksamheten och investeringarna beräknas vara omkring 1,5 miljarder euro på minus. Skillnaderna mellan kommunerna i ekonomin och utsikterna för befolkningsutvecklingen är betydande.

Den strama ekonomin i kommunerna och särskilt i välfärdsområdena kan öka trycket på att begränsa, lägga ut eller privatisera serviceproduktionen, vilket inverkar negativt på den lönesumma som försäkrats hos Keva.

Samtidigt kommer befolkningens åldrande att öka efterfrågan på offentliga social- och hälsovårdstjänster med cirka en procent per år, vilket kommer att öka den försäkrade lönesumman på Keva, förutsatt att de arbetstagare som tillhandahåller dessa tjänster också framöver är försäkrade hos Keva.

En regeringsproposition om en pensionsreform kommer att lämnas till riksdagen på våren 2026. Reformens inverkan på det pensionssystem som Keva ansvarar för är begränsad, eftersom endast den så kallade inflationsstabilisatorn gäller de pensioner som Keva sköter. Stabiliseringssystemet börjar tillämpas från och med 2030.

Av lönesumman för Kevas medlemssamfund härrör cirka 11 procent från aktiebolagskunder. Utvecklingen av segmentets lönesumma är osäker. Anpassningsåtgärderna i kommuner och välfärdsområden har redan minskat lönesumman hos Kevas aktiebolagskunder, särskilt inom stödtjänster, och utvecklingen förväntas fortsätta. Ändringar i regleringen av aktiebolags ställning och verksamhet kan också inverka på den lönesumma som försäkrats hos Keva.

Enligt regeringsprogrammet ska upphandlingar med anknutna enheter begränsas. En regeringsproposition om saken ska överlämnas till riksdagen under vårsessionen 2026. Keva försäkrar en lönesumma på cirka 1,4 miljarder euro i sådana aktiebolag som enligt de uppgifter som ägarna rapporterat till Statskontoret är anknutna enheter. Av denna

lönesumma är cirka 0,6 miljarder euro i bolag som inte är dotterbolag (intressebolag). Även i dessa aktiebolag är enskilda kommuners eller välfärdsområdes innehav typiskt rätt betydande, så de direkta konsekvenserna av den föreslagna regleringen för den lönesumma som har försäkrats hos Keva är till en början begränsade. På längre sikt kan dock användningen av in house-bolag minska från nuvarande nivå.

Enligt aktuella uppgifter förväntas Kevas finansieringsbas dock förbli relativt stabil, även om osäkerheten kring utsikterna har ökat klart, särskilt när det gäller utvecklingen av välfärdsområdenas och aktiebolagens lönesumma. Det är svårare att förutse lönesummans utveckling än tidigare. Utsikterna för finansieringen kommer att granskas i en utredning om avgiftsnivån 2026 och i en Asset/Liability-rapport.

Bilaga

Tabeller enligt pensionssystem

Total handläggningstid för pensionsansökningar räknat i dagar och servicenivån 2025

Pensionsslag	Kevas medlemssamfund dagar	Staten dagar	Kyrkan dagar	FPA dagar	Finlands Bank dagar	Privata anstalter dagar
Ålderspension	4	3	3	2	9	5
Partiell förtida ålderspension	3	1	0	1	7	2
Invalidpension	32	35	37	23	67	29
Familjepension	5	5	6	2	2	10
Rehabiliteringslöften	19	19	24	18	33	14
Servicenivå	93,2	95,8	92,4	94,4	96,3	..

Källa för handläggningstiderna: Pensionsskyddscentralen

Avslag på ansökningar i procent 2025

Ansökan	Kevas medlemssamfund dagar	Staten dagar	Kyrkan dagar	FPA dagar	Finlands Bank dagar	Privata anstalter dagar
Ny invalidpension	28,9	26,3	36,0	26,9	0,0	42,6
Rehabilitering	54,5	55,8	62,0	60,0	..	54,6

Källa: Pensionsskyddscentralen

Rättelseförfarande vid pensionsbeslut 2025

Kevas självrättelse	Kevas medlemssamfund	Staten	Kyrkan	FPA	Finlands Bank
<i>Besvär över Kevas beslut, antal</i>	<i>1 531</i>	<i>184</i>	<i>46</i>	<i>18</i>	<i>0</i>
Rättelseprocent av alla besvär	14,7	17,9	6,5	11,1	..
Besvär över bedömning av arbetsförmågan, antal	1 358	130	37	14	0
Rättelseprocent för besvär över bedömning av arbetsförmågan	15,2	20,8	5,4	7,1	..
<i>Besvär över beslut av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, antal</i>	<i>84</i>	<i>15</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
Rättelseprocent av alla besvär	4,8	0,0	0,0	0,0	..
Besvär över bedömning av arbetsförmågan, antal	75	9	3	1	0
Rättelseprocent för besvär över bedömning av arbetsförmågan	5,3	0,0	0,0	0,0	..

Antal beslut

Antal beslut om pensioner och övriga förmåner hos Kevas medlemssamfund enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	13 500	13 653	-1,1
Partiell förtida ålderspension	3 619	8 537	-57,6
Full invalidpension	15 175	14 720	3,1
<i>varav nya beslut</i>	5 491	5 398	1,7
Delinvalidpension	9 400	8 724	7,7
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	3 493	3 171	10,2
Familjepension	3 628	3 527	2,9
Övriga pensionsärenden	323	316	2,2
Rehabiliteringsbeslut	4 735	4 576	3,5
Alla	50 380	54 053	-6,8

Antal beslut om statens pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	4 285	4 338	-1,2
Partiell förtida ålderspension	922	1 936	-52,4
Full invalidpension	1 470	1 491	-1,4
<i>varav nya beslut</i>	508	528	-3,8
Delinvalidpension	929	1 028	-9,6
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	344	375	-8,3
Familjepension	2 577	2 663	-3,2
Övriga pensionsärenden	11	10	10,0
Rehabiliteringsbeslut	428	379	12,9
Alla	10 622	11 845	-10,3

Antal beslut om kyrkans pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	578	618	-6,5
Partiell förtida ålderspension	140	288	-51,4
Full invalidpension	525	582	-9,8
<i>varav nya beslut</i>	<i>200</i>	<i>217</i>	<i>-7,8</i>
Delinvalidpension	198	198	0,0
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	<i>77</i>	<i>77</i>	<i>0,0</i>
Familjepension	215	168	28,0
Övriga pensionsärenden	0	0	
Rehabiliteringsbeslut	86	105	-18,1
Alla	1 742	1 959	-11,1

Antal beslut om FPA:s personalpensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	159	147	8,2
Partiell förtida ålderspension	38	108	-64,8
Full invalidpension	106	102	3,9
<i>varav nya beslut</i>	<i>30</i>	<i>28</i>	<i>7,1</i>
Delinvalidpension	205	220	-6,8
<i>varav nya beslut eller förhandsbeslut</i>	<i>76</i>	<i>74</i>	<i>2,7</i>
Familjepension	33	45	-26,7
Övriga pensionsärenden	0	1	-100,0
Rehabiliteringsbeslut	43	34	26,5
Alla	584	657	-11,1

Antal beslut om Finlands Banks pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	88	73	20,5
Övriga pensioner och förmåner	67	94	-28,7
Alla	155	167	-7,2

Antal ansökningar

Antal ansökningar om pensioner och övriga förmåner hos Kevas medlemssamfund enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	13 512	13 681	-1,2
Partiell förtida ålderspension	3 609	8 541	-57,7
Full invalidpension (inkl. rehabiliteringsstöd och arbetslivspension)	14 884	14 857	0,2
Delinvalidpension (inkl. partiellt rehabiliteringsstöd)	9 201	8 829	4,2
Familjepension	3 603	3 523	2,3
Övriga pensionsärenden	355	347	2,3
Rehabilitering	5 001	4 917	1,7
Alla	50 165	54 695	-8,3

Antal ansökningar om statens pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	4 282	4 374	-2,1
Partiell förtida ålderspension	920	1 937	-52,5
Full invalidpension (inkl. rehabiliteringsstöd och arbetslivspension)	1 457	1 469	-0,8
Delinvalidpension (inkl. partiellt rehabiliteringsstöd)	917	1 026	-10,6
Familjepension	2 577	2 667	-3,4
Övriga pensionsärenden	15	17	-11,8
Rehabilitering	433	404	7,2
Alla	10 601	11 894	-10,9

Antal ansökningar om kyrkans pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	577	619	-6,8
Partiell förtida ålderspension	140	288	-51,4
Full invalidpension (inkl. rehabiliteringsstöd och arbetslivspension)	518	576	-10,1
Delinvalidpension (inkl. partiellt rehabiliteringsstöd)	191	203	-5,9
Familjepension	215	168	28,0
Övriga pensionsärenden	0	0	
Rehabilitering	88	111	-20,7
Alla	1 729	1 965	-12,0

Antal ansökningar om FPA:s personalpensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	158	148	6,8
Partiell förtida ålderspension	37	108	-65,7
Full invalidpension (inkl. rehabiliteringsstöd och arbetslivspension)	110	104	5,8
Delinvalidpension (inkl. partiellt rehabiliteringsstöd)	206	220	-6,4
Familjepension	33	45	-26,7
Övriga pensionsärenden	0	1	-100,0
Rehabilitering	44	47	-6,4
Alla	588	673	-12,6

Antal ansökningar om Finlands Banks pensioner och övriga förmåner enligt pensionsslag 2025 och 2024

Slag	2025 st.	2024 st.	Ändring %
Ålderspension	87	76	14,5
Övriga pensioner och förmåner	61	102	-40,2
Alla	148	178	-16,9

Pensionsavgång

Antal personer som gått i pension från anställning per pensionsslag 2025

Pensionsslag	Kevas medlemssamfund antal	Staten antal	Kyrkan antal	FPA antal	Finlands Bank antal
Ålderspension	7 693	2 913	350	118	16
Full invalidpension (inkl. arbetslivspension)	773	105	24	5	0
Fullt rehabiliteringsstöd	1 594	149	37	15	0
Delinvalidpension	2 199	220	42	42	0
Alla	12 259	3 387	453	180	0

Medelålder hos personer som gått i pension från anställning per pensionsslag 2025

Pensionsslag	Kevas medlemssamfund år	Staten år	Kyrkan år	FPA år	Finlands Bank år
Ålderspension	65,2	64,6	65,5	65,4	64,8
Full invalidpension (inkl. arbetslivspension)	60,6	60,7	60,1	61,1	
Fullt rehabiliteringsstöd	49,7	51,5	50,5	49,0	
Delinvalidpension	56,5	57,2	57,7	53,4	
Alla	61,3	63,4	63,3	61,1	62,7

Förvaltningsorgan

Kevas fullmäktige 1.9.2021–31.8.2025

Fullmäktigeledamöter

Ordförande

Styrelseordförande, företagare

Eero Reijonen, Libelits

Vice ordförande

Riksdagsledamot, jurist

Heikki Vestman, Helsingfors

Verkställande direktör

Jarmo J Husso, Uleåborg

Företagare, ingenjör

Eero Suutari, Kajana

Biträdande avdelningsskötare

Aulikki Sihvonen, Kontiolax

AVM, privatföretagare

Susanna Koski, Vasa

Finansekonom

Nea Karenius, Träskända

Vice borgmästare

Pekka Salmi, Tammerfors

Stadsfullmäktigeledamot

Mahad Ahmed, Helsingfors

PM, EM, placeringschef

Maija Kuusisto-Länsineva, Harjavalta

Arbetsledare, elmontör

Jouni Kemppe, Villmanstrand

Lärare, PeM

Minna Sarvijärvi, Ylöjärvi

Suppleanter

Arbetskyddsfullmäktig

Paula Sihto, Seinäjoki

Mentalvårdare

Juhani Nummentalo, Salo

EM

Mervi Rings, Lemi

Säkerhetschef

Seppo Hujanen, Mäntyharju

Företagare

Erja Laaksonen, Jämsä

Verksamhetsledare, lantbruksföretagare

Riikka Varila, Kuortane

HR-projektarbetare

Ilkka Nokelainen, Imatra

Ekonom

Miina-Anniina Heiskanen, Uleåborg

Munhygienist

Liisa Terävä, Rautjärvi

Riksdagsledamot, verksamhetsledare

Seppo Eskelinen, Joensuu

Lantbruksföretagare, pensionerad

Tapio Havula, Mäntsälä

Sjukskötare YH, akutvårdare

Miina Harmaala, Asikkala

Fullmäktigeledamöter

Servicechef
Teemu Meronen, Helsingfors

Disponent
Minna Pöntinen, S:t Michel

Sjukskötare
Tanja Hartonen, Mäntyharju

Socialektorhandledare, pensionerad
Marke Tuominen, Äänekoski

FD, specialforskare
Lauri Heikkilä, Marttila
(till 25.3.2024)

Hemvårdare
Eija Rannanpää, Vindala

Stadsfullmäktigeledamot
Matti Semi, Varkaus

Kommundirektör
Malin Brännkärr, Kronoby

AVM, hälsovårds- och välfärdsdirektör
Taina Niiranen
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Personaldirektör
Sinikka Valtonen
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Direktör
Jorma Haapanen
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Suppleanter

HuK, eMBA
Jussi Junni, Helsingfors

Organisationsspecialist
Anne Lindgren, Riihimäki

Maskintekniker, pensionerad
Terho Korpikoski, Simo

Pappersarbetare
Mikko Nurmo, Valkeakoski

Barnmorska-hälsovårdare
Päivi Karppi, Vasa

Företagsläkare
Petri Pekkola, Kotka

Barnskötare inom småbarnspedagogik
Mari Lind, Orivesi

Riksdagsledamot
Henrik Wickström, Ingå

Teologie magister, PeM
Kirsi Ojansuu-Kaunisto
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Pekka Heikkinen
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Sektordirektör
Eino Leisimo
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Fullmäktigeledamöter

Ordförande i stadsfullmäktige
Juha Rostedt
Kommun- och
välståndsområdesarbetsgivarna KT

Förhandlingschef
Tuomas Hyytinen
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Petri Lindroos
FOSU rf

Ordförande
Jonna Voima
JAU ry

Ledningens rådgivare
Keijo Karhumaa
JAU ry

Ordförande
Silja Paavola
Sote rf

Ordförande
Millariikka Rytkönen
Sote rf

Suppleanter

Chef för småbarnspedagogik
Marja-Leena Laine
Kommun- och
välståndsområdesarbetsgivarna KT

Ordförande
Kirsi Grym
FOSU rf

Arbetsmarknadsjurist
Anna Zibellini
FOSU rf

Intressebevakningsdirektör
Jukka Maarianvaara
JAU ry

Ansvarig avtalsexpert
Minna Pirttijärvi
JAU ry

Vice ordförande
Jaana Dalén
Sote rf

1 vice ordförande
Anna-Leena Brax
Sote rf

Kevas fullmäktige 1.9.2025–31.8.2029

Fullmäktigeledamöter

Ordförande

Riksdagsledamot, jurist

Heikki Vestman, Helsingfors

Vice ordförande

Styrelseordförande, företagare

Eero Reijonen, Libelits

PM, EM, placeringschef

Maija Kuusisto-Länsineva, Harjavalta

AVM, partisekreterare

Mikkel Näkkäläjärvi, Rovaniemi

Service advisor

Faysal Abdi

Riksdagsledamot

Piritta Rantanen, Jämsä

Riksdagsledamot

Eveliina Heinäluoma, Helsingfors

Verkställande direktör

Jarmo Husso, Uleåborg

Biträdande avdelningsskötare

Aulikki Sihvonen, Kontiolax

Företagare

Susanna Koski, Vasa

Specialist

Timo Leppäaho, Saarijärvi

Arbetsledare, elmontör

Jouni Kemppi, Villmanstrand

Suppleanter

Företagare

Teuvo Uusimäki, Merikarvia

Ordförande

Erkki Kemppainen, Paltamo

Lärare

Minna Lax, Vaulammi

Förtroendeman

Ilkka Nokelainen, Imatra

Riksdagsledamot

Seppo Eskelinen, Joensuu

Studerande

Anni Lahtinen, S:t Michel

Utbildningsplanerare

Mahad Ahmed, Helsingfors

Överlärare

Tiina Gallén, Kempele

Verkställande direktör

Juha Vanhanen, Mynämäki

EM

Mervi Rings, Lemi

Privat familjedagvårdare, företagare

Katja Isomöttönen, Jyväskylä

Riksdagsledamot

Hanna Kosonen, Nyslott

Fullmäktigeledamöter

Kontorssekreterare, huvudfackombud
Satu Lankinen, Järvimaa

Lantbruksföretagare
Mervi Mäenpää, Ylistaro

Specialist på intern kontroll (pensionerad)
Paula Himanen, Uleåborg

HuK, eMBA
Jussi Junni, Helsingfors

Stadsfullmäktigeledamot
Silvia Modig, Helsingfors

Utvecklingschef, sjukskötare
Miikka Kortelainen, Kajana

Barnmorska-hälsovårdare
Päivi Karppi, Vasa

Kommundirektör
Malin Brännkärr, Kronoby

Ordförande för välfärdsområdesstyrelsen
Nina Brask
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Styrelseordförande
Juha Rostedt
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Ordförande för välfärdsområdesstyrelsen
Maria Kaisa Aula
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Suppleanter

Specialist inom ekonomi och skattepolitik
Tuomas Vanhanen, Vanda

Företagare
Piia Rautiola, Kannus

Stadsfullmäktigeledamot
Anita Huhtala, Lempäälä

Hemvårdare
Eija Rannanpää, Vindala

Läkare
Harri Pikkarinen, Lahtis

Pensionär
Hannu Korhonen, Vuokatti

Riksdagsledamot
Henrik Wickström, Ingå

FT, forskare
Irma Hirsjärvi
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Sekreterare för region-, kommun- och
organisationsfrågor
Marko Koskinen
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Biträdande rektor, tjänst
Laura Skaffari
Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT

Fullmäktigeledamöter

Ägarstyrningsdirektör
Jarkko Virtanen
Kommun- och
velfärdsområdesarbetsgivarna KT

Ordförande
Jonna Voima
JAU ry

Jurist
Juha Juntunen
JAU ry

Förhandlingschef
Tuomas Hyytinen
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Petri Lindroos
FOSU rf

Ordförande
Millariikka Rytönen
Sote rf

Ordförande
Päivi Inberg
Sote rf

Suppleanter

Personaldirektör
Juha Jääskeläinen
Kommun- och
velfärdsområdesarbetsgivarna KT

Intressebevakningsdirektör
Jukka Maarianvaara
JAU ry

Ansvarig arbetslivsexpert
Anne Ranta
JAU ry

Arbetsmarknadsjurist
Anna Zibellini
FOSU rf

Intressebevakningsdirektör
Jari Järvi
FOSU rf

1 vice ordförande
Paula Sihto
Sote rf

Vice ordförande
Jaana Dalén
Sote rf

Kevas styrelse 5.10.2023–21.11.2025

Ordinarie ledamöter

Ordförande
Riksdagsledamot
Heikki Autto, Rovaniemi

Vice ordförande
Kommunikations- och personaldirektör
Diana Bergroth-Lampinen, Björneborg

Verkställande direktör
Toni Eklund, Åbo

Ekonomichef
Anne Holmlund, Ulvsby

Verkställande direktör
Markku Jalonen, Helsingfors
(till 28.2.2025)

Personal- och koncerndirektör
Kirsi-Marja Lievonen, Helsingfors
(till 13.4.2024)

Riksdagsledamot
Markus Lohi, Rovaniemi

Ordförande
Katarina Murto, Helsingfors

Ordförande
Päivi Niemi-Laine, Helsingfors

Arbetare
Matti Putkonen, Perttula

Intressebevakningsdirektör
Else-Mai Kirvesniemi, Helsingfors

Verkställande direktör
Henrika Nybondas-Kangas
(från 6.3.2025)

Utvecklingschef, FM
Ari Korhonen, Helsingfors
(från 22.11.2024)

Personliga suppleanter

Företagare
Samu Vahteristo, Raumo

Programdirektör
Harri Jokiranta, Seinäjoki

Verksamhetsledare
Tiina Kaartinen, Kuopio

TV-producent, direktör
Milla Bruneau, Lahtis

Forskningsdirektör
Mika Juutinen, Helsingfors

Kommundirektör
Outi Mäkelä, Nurmijärvi

Direktör för rusmedelsarbete
Kirsi Torikka, Nyslott

Verksamhetsledare
Janne Aaltonen, Helsingfors

Förhandlingsdirektör
Kristian Karrasch, Helsingfors

JM
Piritta Poikonen, Koisjärvi

Intressebevakningsdirektör
Anne Sainila-Vaarno, Helsingfors

Kevas styrelse 21.11.2025–31.08.2027

Ordinarie ledamöter

Ordförande
Verkställande direktör
Toni Eklund, Åbo

Vice ordförande
Borgmästare
Daniel Sazonov, Helsingfors

Kommunikations- och personaldirektör
Diana Bergroth-Lampinen, Björneborg

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande
Anne Holmlund, Ulvsby

Stadsfullmäktigeledamot
Heli Järvinen, Nyslott

Utvecklingschef
Ari Korhonen, Reso

Riksdagsledamot
Markus Lohi, Rovaniemi

Ordförande
Katarina Murto, Helsingfors

Direktör för juridiska ärenden
Keijo Karhumaa, Helsingfors

Intressebevakningsdirektör
Anne Sainila-Vaarno, Helsingfors

Verkställande direktör
Henrika Nybondas-Kangas, Helsingfors

Personliga suppleanter

Finansmarknadsspecialist
Nea Karenius, Träskända

Företagare
Samu Vahteristo, Raumo

Programdirektör
Harri Jokiranta, Seinäjoki

TV-producent, direktör
Milla Bruneau, Lahtis

Verkställande direktör
Jaakko Stenhäll, Tammerfors

Kommundirektör
Outi Mäkelä, Nurmijärvi

Sakkunnigläkare
Marjut Frantsi-Lankia, Kyrkslätt

Verksamhetsledare
Janne Aaltonen, Helsingfors

Förhandlingsdirektör
Kristian Karrasch, Helsingfors

Ordförande
Millariikka Rytönen, Borgå

Forskningsdirektör
Mika Juutinen, Helsingfors

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet 31.12.2025

Personaldirektör Arja Aroheinä (ordförande), Jyväskylä stad
Ansvarig arbetslivsexpert Anne Ranta, JAU ry
Arbetsmarknadsexpert Jonas Fyrqvist, JAU ry
Chef för juridiska ärenden Jarkko Pehkonen, Sote rf
Specialsakkunnig inom den offentliga sektorn Riitta Saarikoski, Sote rf
Direktör för juridiska ärenden Ulla Walli, FOSU rf
Chef för anställningsfrågor Konstantin Laakkonen, FOSU rf
Förhandlingschef Anne Mikkola, FOSU rf (statens och kyrkans personal)
Personaldirektör Sinikka Valtonen, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
Sakkunnig inom arbetslivsutveckling Minna Salli, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
Förhandlingschef Ulla Westermarck, Kyrkostyrelsen
Konsultativ tjänsteman Päivi Lanttola, Finansministeriet/Statens arbetsmarknadsverk
Personaldirektör Mari Antikainen, Norra Savolax välfärdsområde
Direktör för kundrelationer och arbetsförmåga Mikko Kenni, Keva
(fungerar också som arbetsgruppens sekreterare)
Pensionsdirektör Merja Paananen, Keva
Chefsöverläkare Tuula Metsä, Keva

Organisation 31.12.2025

Möjliggörande funktioner

Verkställande direktör Jaakko Kiander

Enheten för compliance, riskhantering och förvaltning
Förvaltningsdirektör Markus Mankin

Intern revision
Chef för intern revision Santeri Palojärvi

Enheten för kommunikation, intressentsamarbete och hållbarhet
Kommunikationsdirektör Reija Hyvärinen

Pensions- och ICT-funktionen

Vice verkställande direktör
Kimmo Mikander

Kundtjänstenheten
Kundtjänstdirektör Taina Uronen

Pensionstjänstenheten
Pensionsdirektör Eija Korhonen

Betalningstjänstenheten
Pensionsdirektör Saila Lassila

ICT-tjänstenheten
IT-direktör Tommi Heinonen

Enheten för juridiska tjänster
Direktör för juridiska ärenden Jussi-Pekka Rantanen

Arbetsgivarfunktionen och funktionen för arbetsförmåga

Direktör för kundrelationer och arbetsförmåga
Mikko Kenni

Enheten för arbetsgivarkundrelationer och arbetsmiljöledning
Direktör för arbetsgivartjänster Laura Rinne

Enheten för beslut om arbetsförmåga
Pensionsdirektör Merja Paananen

Enheten för försäkringsmedicin
Chefsöverläkare Tuula Metsä

Placeringsfunktionen

Placeringsdirektör
Maaria Kettunen

Enheten för aktieplaceringar
Placeringsdirektörens andra ersättare
Direktör Jussi Karhunen

Enheten för direkta ränteplaceringar, valuta och derivat
Direktör Fredrik Forssell

Enheten för alternativa placeringar
Direktör Markus Pauli

Enheten för fastighetsplaceringar
Fastighetsplaceringsdirektör Carl-Henrik Roselius

Fortsätter på följande sida

Enheten för internationella intressenter och
ansvarsfulla investeringar
Direktör Anette Eriksson

Operativa direktörens ansvarsområde

Placeringsdirektörens ersättare
Operativ direktör, placeringar Erika Tikka

Placeringsstrategienheten
Direktör Tommi Moilanen

Enheten för juridiska ärenden inom placering
Direktör Anssi Vesalainen

Enheten för datahantering, analys och
systemgränssnitt för placeringar
Biträdande direktör Juhani Kaksonen
(Maija Sarlomo familjeledig)

Enheten för värdepappershantering
Värdepappershanteringschef Johanna
Haukkovaara

Enheten för externa ränteplaceringar
Biträdande direktör Anssi Pakarinen

Funktionen för planering av ekonomin och verksamheten

Ekonomi- och aktuariedirektör
Piia Laaksonen

Ekonomienheten
Ekonomichef Olli Pasanen

Aktuarieenheten
Aktuariechef Roman Goebel

Statistikenheten
Statistikchef Katinka Lybäck

Funktionen för personaltjänster

Personaldirektör
Mika Gylén

HR-enheten
Personaldirektör Mika Gylén vid sidan av sin
egen tjänst

Enheten för interna tjänster
Arbetsmiljöchef Kristina Vuorela

PENSIONSPROFFS FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN



Besöksadress

Postadress

På nätet

Tfn

Unionsgatan 43, Helsingfors

Keva, 00087 KEVA

www.keva.fi

020 614 21