

Kevan vastuullisuuden tunnusluvut 2023



Sisältö

Toimitusjohtajan katsaus:		Listatut osakesijoitukset	29
Kestävä Keva -vuosi	3	Pääomasijoitukset	36
Hyvinvointialueet uusia asiakkaitamme	3	Yrityslainat	41
OVEN suosio kasvanut	4	Hedgerahastosijoitukset	46
Eläkemaksut jatkoivat laskuaan	4	Yhteistyövaikuttaminen	46
Lisäsimme sijoitustemme riskitasoa	4	Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet	48
Onnistuimme sijoitustoiminnassamme	5		
Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen	5	Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi	50
Tuemme asiakkaitamme pitämään huolta työkyvystä	5	Tavoitteemme on yhteinen käsitys oikeasta tavasta toimia	50
Kestävää työelämää kohti	5	Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta ja varautumissuunnittelu	51
Ylpeästi vastuullinen työpaikka	6	Compliance seuraa Kevaan ja sen toimintaympäristöön vaikuttavien lainsäädäntöhankkeiden etenemistä	52
Raportointi kehittyi	6	Tietosuoja ja tietoturva kehitetään jatkuvasti	54
		Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta	55
Vastuullinen perustehtävämme	7	Kevan näkyvyys mediajulkisuudessa kasvoi	65
Vastaamme satojen tuhansien suomalaisten toimeentulosta	7	Vastuullisuus hankinnoissa	67
Työeläkerahan kiertokulku	8	Keva-talon vaikutukset ympäristöön	67
Vastuullisuus on strategian toteuttamista	9	Verojalanjälki	69
Vastuullisuuden periaatteet	11		
		Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö	71
Olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani	13	Strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstöjohtamista	71
Henkilöasiakkaiden katkeamaton toimeentulo	13	Vahvistimme työyhteisöä	71
Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä	15	Työntekijäkokemusta ja esihenkilötyön onnistumista mitataan	72
Työnantaja-asiakkaiden suurten muutosten vuosi	17	Uuden palkkapalvelun toimittajan kanssa yhteistyö sujuu	73
Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita	19	Osaamisen ennakkoinnilla parannetaan muutoskyvykkyyttä	73
Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suositteluhaluus edelleen vahvistuneet	20	Kevalaisten työkyvystä pidetään huolta	74
		Monimuotoisuuskeskustelu vilkastui ja palkkauksen tasa-arvo parantui	75
Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen	22		
Tavoitteena on vakaa, ylisukupolvisuuden huomioiva maksutaso	22	GRI-sisältö	76
Vastuu sijoitustoiminnasta	24	Liite	79
Riskitason nostolla turvataan tulevaa	24		
Sinnikkäästi datan laatua parantaen	26		
Ilmastoskenaariotyöskentelyn tulosten tulkinta vaatii tarkkuutta	27		
Ajankohtaisia teemoja asiantuntijoiden johdolla	29		

Toimitusjohtajan katsaus: Kestävä Keva -vuosi

Vuonna 2023 jatkoimme Kevan hallituksen kesällä 2022 hyväksymän Kestävä Keva -strategian toteuttamista. Meillä ei ole enää erillistä vastuullisuusohjelmaa, vaan vastuullisuustavoitteet ovat osa strategiaa tavoitteitamme. Kevan hallitus ja johtoryhmä seuraavat tavoitteiden saavuttamista yhteisillä mittaristoilla.

Muutos näkyy myös vastuullisuusraportoinnissamme: Vastuullisuuden tunnusluvut kertovat siitä, että perustehtävämme laadukas ja tehokas hoitaminen on vastuullisuutemme ytimessä. Raportoitavat mittarit on tässä vastuullisuusraportissa päivitetty Kestävä Keva -strategian mukaisiksi.

Strategiamme mukaisesti tavoitteemme ovat:

- Olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani
- Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen
- Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi
- Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö

Työeläkkeet ovat suomalaisten mielestä jo lähtökohtaisesti ”vastuullista” toimintaa ja välttämätön osa sosiaaliturvaa. Lisäksi eläke-toimialalla toimitaan pitkäjänteisesti, ja yhteiskunta ohjaa Kevaa ja muita alan toimijoita varsin tarkasti lakien, asetusten ja sopimusten avulla.

Kokosimme Kevan eri toiminnoista ja yksiköistä edustajia, jotka yhdessä miettivät miten erityisesti vastuullisuusajattelu ja -tavoitteenasetanta ohjaavat toimintaamme. Ryhmä kiteytti Kevan vastuullisuuden periaatteet. Työ ei ollut helpoa, ja siihen kului yli vuosi aikaa. Lopulta Kevan hallitus hyväksyi periaatteet vuoden viimeisessä kokouksessaan joulukuussa 2023.



Toimitusjohtaja Jaakko Kiander

Hyvinvointialueet uusia asiakkaitamme

Vuoden 2023 alussa hyvinvointialueet ja niiden työntekijät tulivat Kevan asiakkaita. Onnistuminen näiden asiakkuuksien ja kumppanuuksien rakentamisessa oli meille erittäin tärkeää.

Yli 200 000 suomalaista julkisen alan työntekijää siirtyi toimintansa aloittaneiden hyvinvointialueiden palvelukseen. Keva vastaa heidän eläketurvastaan ja eläkevaroistaan sekä tarjoaa tukea työkyvyttömyysriskien vähentämiseen.

Hyvinvointialueet ovat Kevan erittäin suuria työnantaja-asiakkaita. Loka-marraskuussa tehtyyn työnantaja-asiakastutkimukseen osallistui 16 hyvinvointialueiden edustajaa. He ovat tyytyväisiä Kevaan, ja peräti 88 % vastaajista arvioi Kevan onnistuneen työeläkevakuuttajana ja muissa tehtävissään hyvin tai erinomaisesti. Avoimissa palautteissa hyvinvointialueet kiittivät mm. aktiivisesta yhteistyöstä.

OVEN suosio kasvanut

Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen (OVE) aloitti vuonna 2017 julkisella sektorilla 3 600 henkilöä. Vuoden 2020 lopussa OVE:n saajia oli runsaat 9 700. Erityinen piikki OVE:n aloittamisessa oli vuoden 2022 lopulla, kun joulukuussa noin 5 000 Kevan asiakasta aloitti OVE:n. Määrä oli 20 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021 yhteensä.

Viime vuonna valmistuneen selvityksen mukaan OVE otetaan maksuun keskimäärin 62-vuotiaana, pääosin 50 prosentin suuruisena ja sen kesto on keskimäärin 23 kuukautta ennen varsinaista vanhuuseläkettä. Aloittaneiden ammateissa korostuivat yhä enemmän hallinto-, tutkimus- sekä koulutusalan ammatit.

Vuonna 2023 osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen hakemusmäärä oli Kevan historian toiseksi suurin, ja hakemuksia tuli yli 7 300. Tutkimus- tai tilastotietoja viime vuonna eläkkeen aloittaneista ei vielä ole, mutta aikaisempina vuosina OVE:n aloittaneista miehistä lähes 86 prosenttia ja 94 prosenttia naisista aloitti eläkkeen työllisenä.

Eläkemaksut jatkoivat laskuaan

Kevan jäsenyhteisöjen kokonaismaksutaso on laskenut maltillisesti parin viime vuoden ajan, ja trendi jatkui vuonna 2023. Jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän kokonaismaksutaso laski vuoden alussa 0,5 prosenttiyksikköä ja oli 27,4 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta.

Hoidamme kuntien ja hyvinvointialueiden lisäksi valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Suomen Pankin ja Kelan eläkkeiden operointia, mutta emme vastaa niiden rahoittamisesta. Vuoden

2023 keskimääräinen palkkaperusteinen eläkemaksu oli valtion eläkejärjestelmässä 24,84 prosenttia palkoista. Kirkkotyönantajan maksut pysyivät vuoden 2022 tasolla, ja seurakuntien palkkaperusteinen eläkemaksu oli 28,7 prosenttia ja Kirkon keskusrahaston ja kirkollisen yhdistyksen palkkaperusteinen eläkemaksu oli 34,5 prosenttia palkoista.

Kustannustehokkuus on yksi strategian seurattavista tavoitteista. Keva menestyy työeläke-toimijoiden kustannustehokkuusvertailuissa erinomaisesti, ja olemme pitkään pitäneet toimintamme kulut kurissa. Tähän tähtäämme koko vuonna 2027 päättyvän strategiakauden ajan.

Lisäsimme sijoitustemme riskitasoa

Pyrimme vakaaseen maksutasoon. Viime vuosien kokonaismaksutason alentaminen on ollut mahdollista, koska kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitusasema on varsin vahva.

Sekä meidän järjestelmässämme että yksityisen sektorin TyEL-järjestelmässä sijoitustuottojen osuus eläkkeiden rahoittamisessa kasvaa tulevina vuosina ja vuosikymmeninä. Tämän vuoksi Kevan hallitus päätti syksyllä 2023 nostaa sijoitustoiminnan riskitasoa, mikä käytännössä tarkoittaa osakkeiden ja vastaavaa riskiä tuovien sijoitusten osuuden kasvua salkussamme.

Ajatus on sijoittamisesta tuttu, eli kun lisäämme harkitusti ja hallitusti sijoitustemme riskiä, odotamme niiden tuottavan pitkällä aikavälillä entistä paremmin. Myös vanha viisaus, että työeläkealalla kvartaali ei tarkoita kolmea kuukautta vaan 25 vuotta saa uutta pontta, sillä

riskipitoisemman sijoitusvarallisuuden tuotto heiluu lyhyellä aikavälillä aiempaa enemmän.

Onnistuimme sijoitustoiminnassamme

Kevan sijoitusten markkina-arvoinen kokonaistuotto oli vuonna 2023 6,8 % prosenttia eli 4,2 miljardia euroa. Kunta-alan ja hyvinvointialueiden tulevaisuuden eläkkeiden rahoittamiseen tarkoitettun sijoitusomaisuutemme markkina-arvo oli vuoden lopussa 65,7 miljardia euroa.

Sijoitusomaisuutemme kasvoi odotuksiin nähden kohtuullisesti. Pahimpien taantumahuolien väistymisen ja rahapolitiikan keventymisodotusten myötä varsinkin osake- ja korkosijoitukset tuottivat hyvin.

Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemeno ylitti maksutulon vuonna 2017. Siitä lähtien osa eläkemenosta on rahoitettu sijoitusten tuotoilla. Työeläkevakuuttajan perustehtävän pitkä aikajänne korostaa vastuullisen sijoittamisen näkökohtien merkitystä. Vastuullinen sijoitustoiminta tarkoittaa ennen kaikkea sijoitusten hoitamista tavalla, joka turvaa vakaan maksutason ja eläke-etuudet ylisukupolisesti.

Huomioon on otettava myös ympäristö ja ilmasto, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Hallituksen hyväksymät vastuullisen sijoittamisen periaatteet ohjaavat Kevassa tätä työtä.

Merkittävä osa Kevan sijoitusomaisuudesta on ulkoistettu kansainvälisen varainhoitajaverkos-

tomme hoidettavaksi. Kartoitamme systemaattisesti varainhoitajien näkemyksiä vastuullisuuden toteutumisesta sijoituskohteissamme ja hyödynnämme heidän asiantuntemustaan eri puolilla maailmaa.

Olemme jatkaneet aktiivisen omistajuuden toteuttamista äänestämällä yhtiökokouksissa ja tavoitteellisilla vaikuttamisprojekteilla. Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät viime vuonna noin 9 000 yhtiökokouksessa yhteensä noin 127 000 ehdotuksesta. Varainhoitajille tehdyn kyselyn perusteella menossa oli noin 600 erillistä, muutokseen tähtäävää vaikuttamisprojektia.

Tuemme asiakkaitamme pitämään huolta työkyvystä

Keva haluaa tukea julkisen alan työntekijöiden työkykyä ja -hyvinvointia. Yksin emme sitä tee, vaan pyrimme tavoitteeseen yhdessä työnantaja-asiakkaidemme kanssa ja tuemme lakisääteisesti asiakkaidemme työkyvyttömyysriskin torjumiseen tähtäävää työkykyjohtamista.

Viime vuonna kiinnitimme erityistä huomiota työkykyjohtamisen parhaiden käytäntöjen edistämiseen. Pelkästään kunta-alalla voidaan saavuttaa 500 miljoonan euron säästöt työkyvyttömyyden kustannuksissa, jos parhaat käytännöt otetaan käyttöön. Lisäksi uskomme, että henkilöstön työkyvyllä on suora yhteys myös kansalliseen osaajapulaan.

Kestävää työelämää kohti

Vuonna 2022 käynnistyi Kestävää työelämää -hanke. Vuonna 2023 hankkeen vaikutusten

arvioinnin tukena aloitti asiantuntijoista koostuva ulkopuolinen arviointikonsortio. Se arvioi Kestävää työelämää -hankkeen osaprojekteja mm. kyselyillä, dokumenttien analysoinnilla ja haastatteluilla. Lisäksi koko hankkeen arvoinnissa käytetään Kevan Työkykyjohtaminen ja työterveysyhteistyö -tutkimusta.

Työkykyjohtamisen ja työterveysyhteistyön tilaa selvittänyt tutkimus toteutettiin Kevassa nykyisessä muodossaan kolmannen kerran. Tutkimuksesta ilmeni, että kolmannes julkisen alan organisaatioista oli onnistunut vähentämään sairauspoissaoloihin liittyviä työkyvyttömyyskustannuksia viimeisen 12 kuukauden aikana. Toimivat ratkaisut ovat perinteisiä työkykyjohtamisen keinoja, esimerkiksi esihenkilötyöhön panostaminen ja työn joustojen mahdollistaminen sekä hyvä työterveysyhteistyö ja työntekijöiden työkyvyn aktiivinen seuraaminen.

Ylpeästi vastuullinen työpaikka

Keva järjesti kesän Pride-kuukauden aikana Yhdenvertaisuus julkisen alan työpaikoilla -seminaarin, jonka puheenvuoroihin ja keskusteluihin osallistuivat Kelan, Helsingin kaupungin, Helsingin seurakuntayhtymän ja Kevan edustajat. Tämä oli tiettävästi ensimmäinen kerta, kun eri julkisen alan työpaikat yhdessä edistivät monimuotoisuuden vahvistumista.

Olimme vuonna 2023 Oikotien vastuullinen työpaikka -yhteisön pääkumppani, ja kerroimme käytännöstämme artikkelien, videon ja nettitestin keinoin yhteisön kanavissa. Kevalaiset vastasivat jo neljännen kerran Vastuullinen työpaikka -tutkimukseen. Sen mukaan Kevan suurin vahvuus työpaikkana on edellisvuosien tapaan työn merkitys, hyvä hakijakokemus ja

mahdollisuus työssä kehittymiseen. Vastuullinen työpaikka -yhteisön Työelämän vastuullisuusteko 2023 -kilpailuun osallistui yli 40 ehdotusta, ja Kevan johtamisen ja asiantuntijatyön kulmakivet pääsivät kilpailussa kymmenen parhaan joukkoon.

Vuoden 2023 lopussa tehdyn henkilöstötutkimuksen mukaan tulokset paranivat lähes kaikilla osa-alueilla vuoden 2022 tutkimukseen verrattuna. Tutkimuksen tehneen Promenade Insightin mukaan tuloksemme ovat keskimäärin samalla tasolla kuin muissakin asiantuntijaorganisaatioissa. Kevalaiset ovat tyytyväisimpiä etä- ja lähityön yhdistämisen käytäntöihin ja tavoitteemme ovat ponnistelemisen arvoisia. Vastaajat antoivat heikoimmat arviot palkitsemismallimme oikeudenmukaisuudesta ja tasapuolisuudesta.

Raportointi kehittyi

Vastuullisuuden kulmakivet 2023 on edellisvuosien raporttiemme tapaan GRI-referoitu eli noudatamme osittain kansainvälisen Global Reporting Initiative -ohjeiston mukaisia mittareita. Osa mittareistamme on vaihtunut, koska tässä raportissa käytämme Kestävä Keva -strategian mittareita.

Seuraamme vastuullisuusraportoinnin kansallisen ja EU-tason vaatimusten ja ohjeiden kehitystä. Vuonna 2024 aloittaa Kevassa ryhmä, joka perehtyy mm. CSRD- eli EU:n kestävyysraportointidirektiivin soveltamiseen Suomessa ja erityisesti Kevaan ja muihin julkisoikeudellisiin laitoksiin.

Jaakko Kiander
Toimitusjohtaja

Vastuullinen perustehtävämme

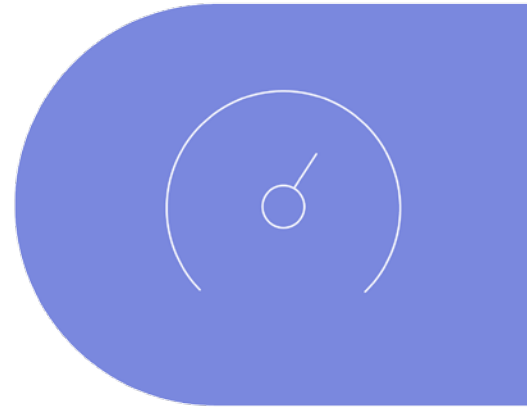
Kevan toiminnan tarkoitus ja perustehtävä on turvata julkisella sektorilla työtään tehneiden työeläkkeet palkkatyön jälkeen. Työeläkevakuuttajan perustehtävään kuuluu lisäksi sijoittaa kertyvät eläkevarat niin, että niiden avulla voidaan osittain rahoittaa vuosien ja vuosikymmenten kuluttua maksettavia eläkeitä.

Keva hoitaa kuntien ja kunta-alan eläkehakemusten käsittelyn ja eläkkeiden maksatuksen sekä vastaa yhdessä jäsenyhteisöjensä kanssa eläkkeiden rahoituksesta. Rahoitus perustuu eläkemaksuihin ja sijoitustuottoihin. Lisäksi Keva hoitaa valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Kelan, Suomen Pankin ja Finanssivalvonnan palveluksessa olevien eläkehakemukset ja eläkkeiden maksatuksen. Vuoden 2023 alussa asiakkaita tulivat lisäksi hyvinvointialueet.

**Suomen suurin
työeläkevakuuttaja
palvelee noin 1,3 miljoonaa
henkilöasiakasta ja 1 900
työnantaja-asiakasta.**

Kevan lakisääteisenä tehtävänä on julkisen alan työkyvyttömyysriskin vähentäminen. Keva tukee työnantaja-asiakkaitaan niiden työkykyjohtamisessa ja työkyvyttömyyden ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Kevan, sen työnantaja-asiakkaiden sekä Kevan vakuutettujen yhteinen tavoite on vahvistaa työntekijöiden työkykyä, ehkäistä työkyvyttömyysriskejä ja siten tukea työurien jatkumista.

**Toimimme
huolellisesti ja
tehokkaasti**



Vastaamme satojen tuhansien suomalaisten toimeentulosta

Suomen suurin työeläkevakuuttaja Keva palvelee noin 1 100 kunta-alan työnantajaa, n. 570 valtion työnantaja-asiakasta, n. 260 kirkon organisaatiota sekä Suomen Pankkia ja Kelaa.

Henkilöasiakkaita on 1,3 miljoonaa. Heistä eläkkeensaajia on noin 614 000. Vakuutettuja kunta-alalla, valtiolla, evankelis-luterilaisessa kirkossa, Kelassa ja Suomen Pankissa on noin 736 000.

Kevaa kuvaavia keskeisiä lukuja

	2023	2022	2021
Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma, milj. euroa	21 809	20 345	19 462
Kevan jäsenyhteisöjen maksuosuudet, milj. euroa	5 966	5 677	5 489
Kevan jäsenyhteisöjen vakuutettujen lukumäärä 31.12.	588 777	573 945	563 644
Maksussa olevat Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, kpl 31.12.	437 944	435 830	423 827
Maksetut Kevan jäsenyhteisöjen eläkkeet, milj. euroa	6 748	6 192	5 915
Sijoitukset käyvin arvoin 31.12., milj. euroa	65 685	62 235	66 849
Sijoitusten tuotto käyvin arvoin	6,8 %	-7,0 %	15,8 %
Sijoitusten vuotuinen reaalituotto rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainotettu)	3,7 %	3,7 %	4,4 %
Sijoitusten vuotuinen reaalituotto rahastoinnin alusta vuodesta 1988 (pääomapainottomaton)	4,8 %	4,9 %	5,5 %
Toimintakulut, milj. euroa	84,6	81,1	79,9
Henkilökunta, vakinaiset 31.12.	480	481	485
Maksussa olevat Valtion eläkkeet, kpl 31.12.	226 375	232 613	237 008
Maksetut Valtion eläkkeet, milj. euroa*	5 311	4 982	4 879
Maksussa olevat evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, kpl 31.12.	19 926	19 928	19 573
Maksetut evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeet, milj. euroa*	254	234	223
Maksussa olevat Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, kpl 31.12.	6 027	6 057	5 965
Maksetut Kansaneläkelaitoksen henkilöstön eläkkeet, milj. euroa*	123	114	108
Maksussa olevat Suomen Pankin eläkkeet, kpl 31.12.	1 461	1 458	1 404
Maksetut Suomen Pankin eläkkeet, milj. euroa*	31	29	29

* Näillä maksuilla ei ole Kevan tilinpäätökseen tulosvaikutusta.

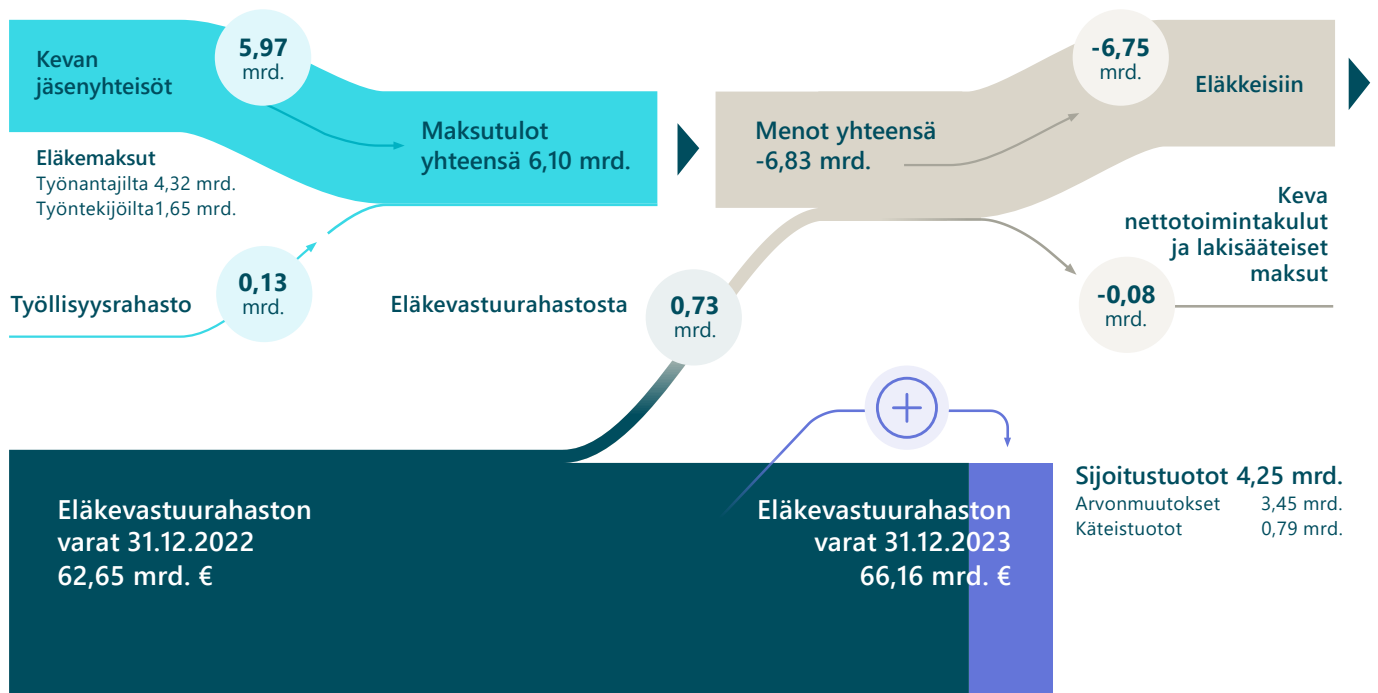
Työeläkerahan kiertokulku

Valtaosa eläkkeistä maksetaan työnantajilta ja työntekijöiltä kerättävillä maksuilla. Niitä kerätään Kevan jäsenyhteisöiltä eli kunta-alan toimijoilta ja niissä työtään tekeviltä vuonna 2023 lähes 6 miljardia euroa. Työllisyysrahastolta eläkkeiden maksuun tuli noin 0,1 miljardia euroa.

Kunta-alan eläkkeitä maksettiin 6,7 miljardia euroa. Eläkemaksujen ja muiden maksutulojen sekä maksettujen eläkkeiden välinen erotus, noin 0,7 miljardia euroa katettiin Kevan sijoituksista ja niiden tuotosta karttuneesta eläkevastuurahastosta.

Valtion ja kirkon eläkkeiden rahoitus ja siihen liittyvä sijoitustoiminta ei ole Kevan vastuulla,

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahavirrat 2023



vaan sitä hoitavat Valtion Eläkerahasto VER ja Kirkon eläkerahasto.

Tarkemmin Kevan asiakkaista Toimintakertomuksen sivuilla 9–15 ja maksujen kertymisestä sivulla 25.

Kevan vastuullisuustyön tavoitteet ovat osa Kevan strategisista tavoitteista, joten Kevan hallitus seuraa strategian ja vastuullisuuden toteutumista pääosin samoilla mittareilla. Tavoitteet ja mittarit ovat kaikkien kevalaisten seurattavissa intranetissä.

Vastuullisuus on strategian toteuttamista

Kesällä 2022 päivitetyn ja vuoteen 2027 tähtäävän strategian missio on ”pidämme huolta julkisen alan työntekijöiden eläketurvasta ja eläkevaroista sekä tarjoamme tukea työkyvyttömyysriskin vähentämiseen”. Strategia sai nimekseen Kestävä Keva.

Perustietoa Kevan vastuullisuusraportoinnista

Keva on julkisoikeudellinen yhteisö, jonka hallinnosta kerrotaan [Toimintakertomuksessa vuodelta 2023](#) >

Vastuullisuusraportti kattaa koko Kevan, eikä raporttia ole ulkoisesti vahvistettu

Raportointikausi on vuosi 1.1.–31.12.2023

Hallituksen mittarit vuonna 2023

Mittarit	2021	2022	2023	Tavoite 2023
Kustannustehokkuus	0,39 %	0,38 %	0,37 %	0,37 % tai alle
Sijoitusten tuotto suhteessa vertailuryhmään	0,70 %	0,14 %	0,24 %	0,3 % tai yli
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	6,60 %	3,90 %	3,62 %	4,2 % tai yli
Työnantajien tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	71	68	76	72 tai yli
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	86	88	92	87 tai yli
Eläkepäätösten palvelutaso	94,3	95,8	95,6	94,5 tai yli
Julkisen alan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	0,83	0,79	0,71	0,83 tai alle

Hallitusmittareiden kuvaukset

Mittarin nimi	Mittarin kuvaus
Kustannustehokkuus	Mittari kuvaa liikekulujen prosenttiosuutta palkkasummasta. Kustannustehokkuuden mittari lasketaan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmälle. Liikekuluihin summataan Kevan lakisääteiset maksut, toimintakulut, poistot, muilta julkisilta saadut eläkkeiden toimeenpanon hoitokulukorvaukset ja muut korvaukset toimintakuluista. Palkkasumma on Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumma. Toteutuneet liikekulut jaetaan toteutuneella palkkasummalla, jolloin saadaan liikekulujen prosenttiosuus palkkasummasta.
Sijoitusten tuotto suhteessa vertailuryhmään	Sijoitusten kymmenen viimeisimmän vuoden nimellistuottojen keskiarvoa verrataan suurimpien työeläkeyhtiöiden (Varma, Ilmarinen, Elo) sekä Valtion eläkerahaston sijoitusten nimellistuottojen painottamattomaan keskiarvoon vastaavalta aikaperiodilta. Tuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona yli tarkastelu-periodin.
Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö	Sijoitusten kumulatiivinen reaalityttö on kymmenen viimeisimmän vuoden sijoitusten nimellistuoton ja inflaation ero. Sijoitusten nimellistuotto lasketaan keskimääräisenä vuotuisena tuottona kymmeneltä kulloinkin viimeisimmältä vuodelta ja se jaetaan vastaavan ajanjakson inflaatiovaikutuksella.
Työnantajien tyytyväisyys kosketuspisteisiin / NPS	Koosteluku työnantajan kohtaamispisteiden (asiakaskäynnit, verkkopalvelu, tilaisuuksien osallistujapalaute, puhelupalaute, asiantuntija- ja digipalvelut) palvelukokemuksesta. Mittaa yksittäisten palvelukokemusten kautta suosittelevuutta. Kysytään asteikolla 0–10 "Kuinka todennäköisesti suosittelet tätä palvelua / saamaasi palvelua?". Lasketaan vähentämällä suosittelevuuden (9–10) prosenttiosuudesta arvostelijoiden (0–6) osuus. Tulos voi olla mitä tahansa -100 ja +100 välillä. Luku on keskiarvo kaikkien kanavien NPS luvusta.
Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta / CES	Koosteluku henkilöasiakkaan kohtaamispisteiden (puhelinpalvelut, Omat eläketietosi -palvelu, eläke- ja etuuspäätösprosessi, eläkeinfot) palvelukokemuksesta. CES (Customer Effort Score) mittaa asiakkaan kokemusta asiointin vaivattomuudesta pyytämällä vastaajaa arvioimaan väitettä: "Palvelun käyttö oli vaivatonta/helppoa". Lasketaan painottaen kosketuspisteiden asiointivolyymilla.
Eläkepäätösten palvelutaso	Niiden päätösten osuus (%) kaikista, joissa käsittelyaika on alle 1 kk tai päätös on annettu ennen eläkkeen alkamista tai päätös on annettu alle 3 kk:ssa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta. Seurantaratkaisut tai väliaikaisen päätöksen jälkeen annettavat lopulliset päätökset eivät ole laskennassa mukana.
Julkisen alan työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus	Palveluksesta ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden määrä suhteutettuna vakuutettujen määrään. Tarkastellaan vain työ- ja virkasuhteessa olleita vakuutettuja. Tarkastelussa on mukana kaikkien laitosten kaikki sairauserusteiset eläkelajit.

Vastuullisuuden periaatteet

Vastuullisuutta toteutetaan osana Kevan strategiaa. Tämä otetaan huomioon osana normaalia toiminnan vuosisuunnittelua ja toteutusta. Kevan strategiset mittarit ovat samalla vastuullisuuden mittareita. Sijoitustoiminnan osalta on hyväksytty erikseen hallituksessa vastuullisen sijoittamisen periaatteet vuonna 2017.

Laajasti eri toimintojen edustajista koottu Kevan vastuullisuusryhmä valmisti viestintäjohtaja Reija Hyvärisen johdolla Vastuullisuuden periaatteet, jotka linjaavat Kevan tehtävien kannalta olennaisimmat vastuullisuuteen liittyvät uskomukset ja kantavat periaatteet. Hallitus hyväksyi periaatteet kokouksessaan 13.12.2023. Niitä viedään käytäntöön koko henkilöstölle vaiheittain.

Vastuullisuus sisältyy toiminnan vuosisuunnitteluun ja toteutukseen. Strategiset mittarit ovat vastuullisuuden mittareita.

Pidämme huolta
asiakkaistamme



Turvaamme
eläkkeiden
rahoituksen
tuleville
sukupolville

Olemme
uudistuva ja
hyvinvoiva
työyhteisö



Toimimme
huolellisesti ja
tehokkaasti



Kannamme
vastuamme
ympäristöstä ja
yhteiskunnasta



Kevan vastuullisuuden periaatteet

 Pidämme huolta asiakkaistamme	 Turvaamme eläkkeiden rahoituksen tuleville sukupolville	 Olemme uudistuva ja hyvinvoiva työyhteisö	 Toimimme huolellisesti ja tehokkaasti	 Kannamme vastuamme ympäristöstä ja yhteiskunnasta
Huolehdimme julkisen alan työntekijöiden työeläketurvasta. Varmistamme eläkkeelle jäävien katkeamattoman toimeentulon. Tarjoamme työntekijöille tukea ja ratkaisuja työkyvyn heikentyessä. Tuemme työnantajia ymmärtämään työkyvyttömyysriskiä ja pidentämään työuria. Varmistamme palveluidemme saavutettavuuden ja otamme huomioon asiakkaiden monimuotoisuuden.	Tehtävämme on varmistaa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen riittävyys myös tuleville sukupolville. Pyrimme vakaaseen maksutasoon. Rahoituksen kestävyys vaatii sijoitustoiminnan reaalityttöjä, joiden tavoittelu edellyttää sijoitusriskin kantamista. Sijoituskohteiden ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät ESG-kriteerit luovat kehikon pitkän tähtäimen riskien ja mahdollisuuksien tarkastelulle. Sijoitustoimintamme nojaa hallituksen hyväksymiin periaatetason dokumentteihin, joita ovat Sijoittamisen periaatteet ja Vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Työyhteisömme ytimessä ovat luottamus, oikeudenmukaisuus ja erilaisuuden arvostaminen. Luomme mahdollisuuksia kehittyä, oppia uutta ja edetä uralla. Työelämän muuttuessa tunnistamme liike-toiminnan tarpeet, ne ohjaavat osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämistä. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta sekä monimuotoisempaa työelämää. Huolehdimme työkyvystä. Emme hyväksy epäasiallista käytöstä.	Toimimme avoimesti ja rakennamme luottamusta Kevaan. Se edellyttää huolellista toimintatapaa. Sitoudumme hyvän hallinnon periaatteisiin. Toimimme kustannustietoisesti. Huolellinen valmistelu ja hankintojen kestävyys ovat laadukkaan toiminnan perusta. Valitsemme yhteistyökumppanit vastuullisuusperiaattemme huomioiden. Kiinnitämme erityistä huomiota tietosuojaan ja -turvaan. Kaikkea toimintaamme ohjaavat hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct).	Ilmastonmuutos ja luontokato ovat systeemisiä riskejä, joiden etenemisen ehkäisemiseksi on toimitava. Sijoitussalkussamme vaikutusmahdollisuus syntyy omistamisen kautta. Omassa toiminnassa minimoimme negatiiviset ympäristövaikutukset. Edistämme ihmis-oikeuksien toteutumista sekä sijoituskohteissamme että omassa toiminnassamme. Rakennamme yhteiskunnan sosiaalista kestävyttä. Toimimme aktiivisessa vuorovaikutuksessa ympäröivän yhteiskunnan ja sidosryhmien kanssa. Tuotamme tietoa alaltamme monipuolista yhteiskunnallista keskustelua ja päätöksentekoa varten.

Olemme asiakkaillemme palveleva ja kustannustehokas työeläkekumppani

Vuoden 2023 aikana Kevassa panostettiin merkittävästi uusien 1.1.2023 aloittaneiden hyvinvointialueiden tukemiseen. Samalla jatkettiin eläketurvan ja sujuvan eläkevakuuttamisen turvaamista ja työkykyjohtamisen tukemista. Työkykyjohtamisen tuessa korostuivat osatyökykyisten asema ja tuki rakennemuutoksessa.

Työeläkevakuuttajien päätökset perustuvat lakiin ja hyvän hallinnon periaatteisiin. Kevan vastuuseen asiakkaista kuuluu asiakkaiden oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja tasa-puolinen kohtelu. Lisäksi Keva tekee parhaansa asiakkaiden tietosuojan ja eläkeasioiden tietoturvallisen käsittelyn toteuttamiseksi.

Keva on julkinen toimija ja noudattaa julkisuuslakia. Keva toteuttaa toiminnassaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä niin pitkälle kuin se yksilön tietosuojaa vaarantamatta on mahdollista. Hyvä hallintotapa tarkoittaa esimerkiksi sitä, että henkilöasiakkaalle myönnetään kaikki hänelle kuuluvat etuudet kerralla. Asiakasta kuullaan tarvittaessa, ja Keva hankkii oma-aloitteisesti puuttuvat tiedot.

Kevan eläkepäätöksiä koskevista oikaisuvaatimuksista sekä muutoksenhakuelinten ratkaisuista kerrotaan toimintakertomuksen sivulla 48.

Henkilöasiakkaiden katkeamaton toimeentulo

Vanhuuseläkkeen alin eläkeikä nousee työeläkejärjestelmässä vuosittain kolmella kuukaudella, kunnes saavutetaan 65 vuoden eläkeikä. Vuonna 1959 syntyneet saavuttivat 64 vuoden ja 3 kuukauden eläkeikänsä viimeistään alkuvuonna 2024. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin

**Pidämme
huolta
asiakkaistamme**

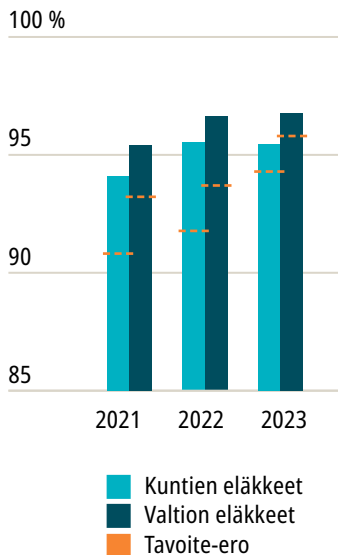


julkisella sektorilla vuonna 2023 keskimäärin 64,6 vuoden iässä eli 0,1 vuotta vanhempana kuin vuotta aiemmin.

Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen päätösmäärä väheni noin kolmanneksella ennätysvuodesta 2022, ja hakemuksia jätettiin Kevaan yli 7 300 kappaletta. Hakemusmäärä oli kuitenkin noin 3 000 kappaletta korkeampi kuin keskimäärin vuosina 2019–2021, jolloin hakemuksia saapui noin 4 400 kappaletta.

Toimeentulon katkeamattomuus edellyttää, että eläkettä hakevan asiakkaan rekisteritiedot ovat oikein ja ajan tasalla ja että hän hakee eläkettä ajoissa ennen suunniteltua eläkkeen alkamista. Keva muistuttaa asiakkaita rekisteritietojen tarkistamisesta, jotta eläkettä haettaessa eläkekäsittely on mahdollisimman nopeaa, eikä toimeentulon katkosta pääse syntymään.

Palvelutaso 2021–2023



Palvelutaso on niiden päästösten osuus (%) kaikista päätöksistä, joissa käsittelyaika on alle 1 kuukausi, tai päätös annettu ennen eläkkeen alkamista, tai päätös annettu alle 3 kuukaudessa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta.

Parhaimmillaan asiakas voi saada päätöksen hakemukseensa alle vuorokaudessa. Vuoden 2023 aikana Kevan eläkehakemusten käsittelyajat lyhenivät edelleen verrattuna vuoteen 2022.

Harkinnanvaraisissa eläkkeissä ja etuuksissa oikea-aikainen hakeminen ja asiaan liittyvien selvitysten, kuten B-lääkärintlausuntojen, toimitaminen samalla kertaa hakemuksen kanssa on tärkeää hakemuksen nopean käsittelyn ja toimeentulon katkeamattomuuden varmistamiseksi. Keva ohjaa asiakkaitaan hakemaan eläkettä sähköisesti Omat eläketietosi -verkkopalvelun avulla, joka on osaltaan vaikuttanut myönteisesti myös toimeentulon katkeamattomuuteen ja hakemusprosessin sujuvuuteen.

Toimeentulon katkeamattomuutta seurataan Kevan palvelutasomittarilla. Vuonna 2023 kaikkien eläkehakemusten palvelutaso oli lähes 96 %. Eläkelajien välillä on eroja. Toimeentulo katkeaa useammin harkinnanvaraista eläkettä haettaessa.

Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja

Keva tarjoaa henkilöasiakkailleen helpon, sujuvan ja turvallisen asioinnin kaikissa eläketurvaan liittyvissä asioissa. Omat eläketietosi -verkkopalvelun eläkelaskurissa voi tarkistaa, miten paljon tähän mennessä tehdystä työstä on kertynyt eläkettä ja laskea arvioita eläkkeen määrästä eri ajankohtina. Kevan Omat eläketietosi -verkkopalvelun kautta voi myös muun muassa hakea eläkettä, kysyä neuvoa eläkeasioissa, muuttaa pankkiyhteystietoja ja tehdä eläkkeiden maksamiseen liittyviä muita muutoksia.

Vuoden 2023 aikana asiakkaiden asiointi verkkopalvelussa jatkoi kasvuaan edellisvuoteen verrattuna. Itsepalveluaste eli asiakkaiden itsepalvelun suhde henkilökohtaiseen palveluun nousi 92 prosenttiin. Asiakkaat olivat tyytyväisiä Kevan Omat eläketietosi -verkkopalveluun. Koko vuoden aikana 91,5 prosenttia koki asioinnin verkkopalvelussa hyvin tai erittäin vaivattomaksi.

Sähköisen asioinnin lisääminen Omat eläketietosi -palvelussa sekä paperittoman palvelun kasvattaminen olivat henkilöasiakkaiden asiakasohjauksen painopisteitä vuonna 2023. Asiakkaita houkuteltiin tilaamaan paperiton palvelu ja ilmoitusviestit monilla eri kohderyhmiin kohdistetuilla kampanjoilla. Vuoden aikana paperittoman palvelun tilasi noin 69 000 Kevan henkilöasiakasta.

Sähköisen palvelun suosio vakiintunut

Keva suosittelee hakemaan eläkettä Kevan Omat eläketietosi -palvelun kautta, koska sähköinen asiointi nopeuttaa hakemusten käsittelyä ja varmistaa toimeentulon katkeamattomuuden. Sähköinen asiointi auttaa asiakasta täyttämään hakemuksen kerralla oikein ja toimittamaan tarvittavat liitteet.

Sähköisten hakemusten määrä pysyi suunnilleen samalla tasolla vuoteen 2022 verrattuna. Omat eläketietosi -palvelun kautta saapui kaikista hakemuksista noin 62 prosenttia (63 % vuonna 2022). Noin 84 prosenttia vanhuuseläkehakemuksista (84 %) ja noin 94 prosenttia osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen eli

OVEN hakemuksista (95 %) tuli sähköisesti. Kaikista työkyvyttömyyseläkehakemuksista sähköisesti tuli noin 38 prosenttia (37 %). Lisäksi noin 7 prosenttia kaikista eläkehakemuksista saapui sähköisesti muun muassa Kelan kautta.

Sähköisen asioinnin lisäksi Keva takaa mahdollisuuden asiointiin ja henkilökohtaiseen neuvontaan myös niille, joiden mahdollisuudet sähköiseen asiointiin ovat rajoitetut.

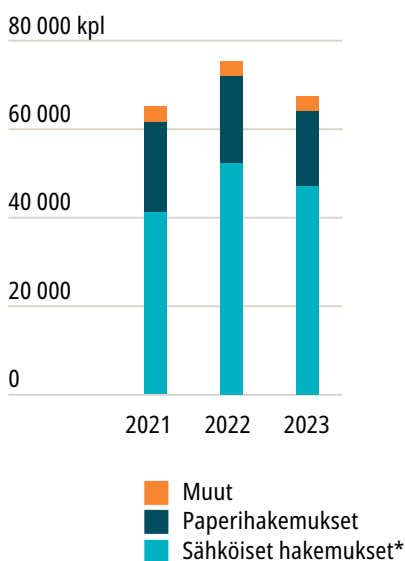
Tarjoamme ratkaisuja työkyvyn heiketessä

Jos työntekijän työkyky uhkaa heikentyä terveydellisistä syistä, eivätkä työpaikan keinot ole enää riittäviä, ammatillinen kuntoutus voi tarjota mahdollisuuksia jatkaa työelämässä. Ammatillisen kuntoutuksen keinoja ovat esimerkiksi työkokeilu ja koulutus.

Ammatillinen kuntoutus edellyttää, että työntekijän työkyvyn heikentyminen on todennäköistä lähitulevaisuudessa. Mitä varhaisemmassa vaiheessa kuntoutusmahdollisuuteen tartutaan, sitä paremmat mahdollisuudet on kuntoutuksen avulla ehkäistä työkyvyttömyyseläköityminen. Siksi ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuudet tutkitaan aina työkyvyttömyyseläkettä haettaessa.

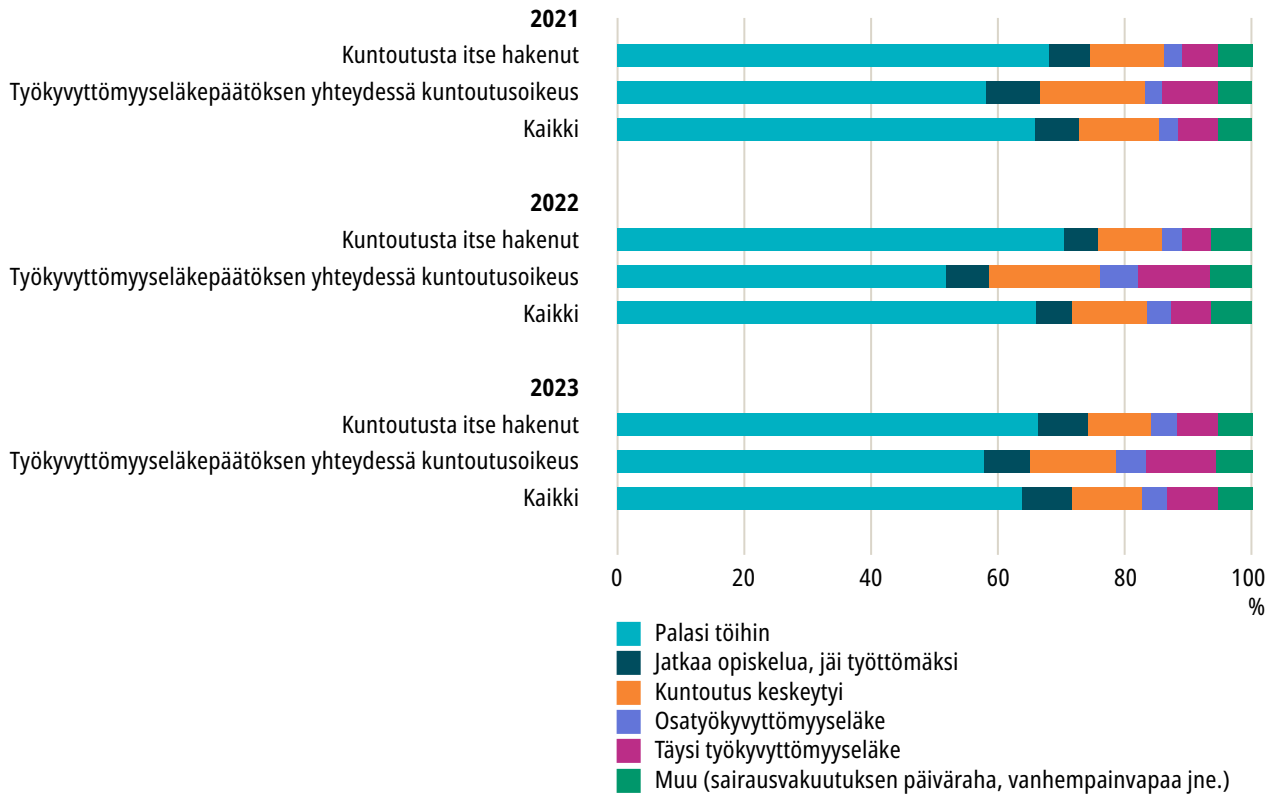
Ammatillisen kuntoutuksen lisäksi osatyökyvyttömyyseläke voi olla ratkaisu työssä jatkamiseen ja jäljellä olevan työkyvyn hyödyntämiseen oikealla tavalla mitoitettussa ja järjestetyssä työssä. Vuonna 2023 osatyökyvyttömyyseläkeratkaisuja hyödynnettiin edellisvuotta vähemmän.

Saapuneet hakemukset lähteen mukaan 2021–2023



* Omat eläketietosi -palvelun kautta saapuneet tai muut sähköiset hakemukset

Kevan työmarkkinoille kuntoutetut 2021–2023



män, ja päätösmäärä laski peräti 8,5 prosenttia. Osatyökyvyttömyyseläkepäätöksiä tehtiin 10 104 kpl. Vastaavasti täysien työkyvyttömyyspäätösten määrä kasvoi 1,2 prosenttia.

Kehitämme työvälineitä masennusriskin ennakointiin

Keva käynnisti syksyllä 2021 kokeilun, jossa masennuksen vuoksi kuntoutustuella olevia tuetaan säilyttämään yhteys työpaikkaan ja palaamaan työhön. Kokeilu on edennyt loppusuoralle, ja siitä julkaistaan loppuraportti vuonna 2024.

Kokeilun kokemusten pohjalta käynnistettiin loppuvuodesta 2023 Työvälineitä masennusriskin ennakointiin ja työhön paluun tukeen -projekti. Sen tavoitteena on rakentaa konkreettinen työväline arkijohtamisen tueksi, ja tämä jatkoprojekti toteutetaan osana Kestävää työelämää -hanketta.

Hakemuksia tuli hieman vähemmän

Keva on onnistunut ammatillisessa kuntoutuksessa varsin hyvin. Julkisella sektorilla on perinteisesti tehty työpaikka- ja työaikajärjestelyjä, jotka tekevät mahdolliseksi työntekijöiden työssä jatkamisen. Työntekijöiden työnkuvia on muokattu, ja uudelleensijoitusmahdollisuudet ovat olleet hyvät.

Vuonna 2023 ammatillisen kuntoutuksen hakemus- ja päätösmäärät laskivat verrattuna edelliseen vuoteen. Kuntoutuspäätösten määrä laski 7,6 prosenttia ja päätöksiä tehtiin 5 710 kappaletta.

Keva auttaa kuntoutuksen asiakkaita löytämään kestäviä ratkaisuja työssä jatkamiseen tarvittaessa kuntoutuksen yhteistyökumppaneiden tarjoaman henkilökohtaisen ohjauksen avulla. Yhteistyö uusien palveluntuottajien kanssa käynnistyi vuonna 2023 hyvin, ja uusia kuntoutusta tukevia palveluita otettiin käyttöön. Kuntoutusasiakkaat ottivat mielellään vastaan mahdollisuuden valita palveluntuottaja omalta alueeltaan.

Työnantaja-asiakkaiden suurten muutosten vuosi

Vuosi 2023 oli merkittävä vuosi Suomen julkisella sektorilla, kun sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kuntaperusteisesta järjestelmästä uusille hyvinvointialueille.

Sote-uudistus väritti vahvasti myös Kevan ja työnantaja-asiakkaiden yhteistyötä, kun muutoksen kohteina olivat sekä uudet hyvinvointialueet että valtaosa kunnista. Myös TE24-uudistuksen (työ- ja yrityspalvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025) valmisteluvauhti kiihtyi. Tämän reformi koskettaa laajasti kuntakenttää ja valtionhallintoa, erityisesti työvoima- ja elinkeinotoimintojen kanssa kytköksissä olevia organisaatiota.

Työvoimapula korosti työkykyjohtamisen merkitystä

Lähes poikkeuksetta kaikkia Kevan työnantaja-asiakkaita yhdistävä tekijä on haaste saada osaavaa työvoimaa. Tästä syystä työkykyjohtaminen on yhä vahvemmin työnantajien johdon agendoilla, ja erityisesti sen kasvanut merkitys näkyy hyvinvointialueiden johtoryhmytyössä.

Työvoimapula vaikuttaa selvästi myös asiakkaiden odotuksissa ja toiveissa Kevan suuntaan. Kevan edustajat tapasivat kevään ja kesän 2023 aikana noin 100 hyvinvointialueiden johtoryhmien ja HR:n edustajaa eri puolelta Suomea. Kysymykseen onko työkykyjohtaminen noussut pysyvästi johdon agendalle, tulos oli selvä. Noin 80 % vastaajista oli väittämän kanssa samaa mieltä.

Palvelemme monikanavaisesti

Vuonna 2023 Kevan asiakasyhteistyöstä työnantajien kanssa toteutettiin yli 80 prosenttia digitaalisesti verkon välityksellä. Tämän vuoksi kevalaisten matkustaminen väheni, ja se mahdollisti tuottavuuden kehittymisen ja asiakaskohtaamisten määrän selkeään kasvun. Myös ympäristönäkökulma on yksi kriteeri, kun mietimme tapoja vähentää matkustamista.

Työnantaja-asiakkaat ovat hyvin tyytyväisiä asiakaskohtaamisten muutoksiin, sillä loppusyksyllä 2023 toteutetun tutkimuksen mukaan Kevan työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus on pysynyt korkealla tasolla ja NPS on edelleen kehittynyt vuodesta 2022. Lisää asiakastutkimuksesta sivulla 20.

Kestävää työelämää -hanke luo välineitä työkyvyttömyysriskien ennakointiin

Kestävää työelämää -hanke käynnistettiin vuonna 2022. Vuonna 2023 hanke ja sen osaprojektit etenivät tiiviissä yhteistyössä Kevan työnantaja-asiakkaiden kanssa.

Hankkeen tavoitteena on tarjota tukea julkisen alan työnantajille pandemian jälkeiseen aikaan ja työkyvyttömyysriskien vähentämiseen. Hankkeessa syntyy konkreettisia työvälineitä työkyvyttömyysriskien ennakointiin ja työkykyjohtamisen kehittämisen tueksi. Uudet palvelut ja tuotteet ovat kaikkien julkisen alan työn-

antajien käytettävissä hankkeen päätyttyä vuoden 2024 lopussa.

Hankkeen pilottiprojekteissa työskennellään yhdessä julkisen alan toimialojen kanssa, joihin Kevan arvion mukaan kohdistuvat suurimmat työkyvyttömyysriskien ja muutosten paineet: sosiaali- ja terveysala, opetus- ja varhaiskasvatus sekä valtion turvallisuusala. Myös kirkon työnantajille on hankkeessa tarjottu verkosto- maista toimintaa.

Vuoden 2023 lopussa hankkeen tilaisuuksissa ja yhteiskehittämisessä on ollut mukana jo yli 400 julkisen alan työpaikkaa.

Työelämän kehittämisrahaa vuonna 2023 saaneet hankkeet

Askolan kunta (20 000 euroa)
Hyvinvoiva Uusi Askola

Espoo Catering Oy (11 000 €)
Esihenkilötyön kehittäminen Espoon Cateringissä

HSY Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä (32 000 €)
Psykososiaalisen kuormituksen ennakointia, hallintaa ja kehittämistä osana strategista työkykyjohtamista

ISLAB hyvinvointiyhtymä (25 000 €)
Ikäjohtamisen kehittäminen ISLAB hyvinvointiyhtymässä

Istekki Oy (75 000 euroa)
Psykologisesti turvallinen ja inhimillisesti tehokas ihmisten Istekki

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä (10 000 €)
Digitalisaatiosta apua työhyvinvointiin ja työkykyjohtamiseen sekä työprosessien ja toimintatapojen uudistamiseen

Järvenpään kaupunki, Varhaiskasvatuspalvelut (20 000 €)
Hyvinvointia yhteisöohjautuvuudesta

Kouvolan kaupunki (25 000 €)
Ennakoinnin voimalla pidempään työuraan

Lempäälän kunta (55 000 €)
Modernin johtamiskyvyyden kehittäminen Lempäälässä

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova (75 000 euroa)
WinNovan WinTime oppimispolku

NordLab hyvinvointiyhtymä (74 000 euroa)
MOTI-Moniammatillisella Tiimityöllä kohti sujuvampia laboratorio- prosesseja

Pietarsaaren kaupunki, Varhaiskasvatuksen toimiala (34 000 €)
VoVA – Voimaa Varhaiskasvatukseen

Satakunnan hyvinvointialue (75 000 €)
Inhimillisesti kestävä työ Satakunnan hyvinvointialueella

Suomussalmen kunta (50 000 €)
Omalla uralla – työurajohtamisella kohti uudistuvaa henkilöstö- politiikkaa

Tornion kaupunki (15 000 euroa)
Työ edellä, työ jaksamisen tukena Tornion kaupungissa

Kestävää työelämää -hanke on saanut valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä. Rahoitus on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa, jonka yhtenä tavoitteena on mielenterveyden ja työkyvyn vahvistaminen työelämässä. Ohjelman eri hankkeiden toimenpiteillä tavoitellaan toimintakulttuurin muutosta painottuen ennaltaehkäisevään työkyvyn tukeen jo syntyneiden ongelmien ratkomisen sijaan.

Työelämän kehittämisrahaa 600 000 euroa

Keva tukee työelämän kehittämisrahalla kunta-alan, hyvinvointialueiden ja kirkon työnantajien innovatiivisia ja vaikuttavia hankkeita, joilla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista ja työhyvinvointia sekä edistetään tuloksellisuutta ja uudistumista työpaikoilla.

Kevalla keskimäärin suuria asiakkaita

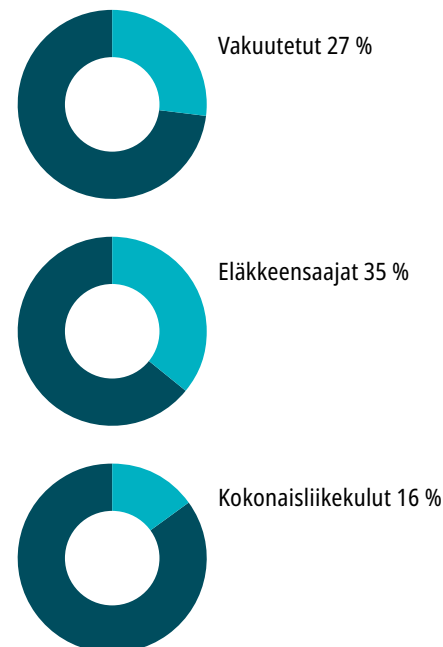
Toiminnan kustannustehokkuutta voidaan tarkastella erikseen Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän ja Keva-organisaation tehokkuuden näkökulmista. Julkisen alan työeläkevakuuttaja Kevan kustannustehokkuutta ei voi suoraan verrata yksityisen sektorin työeläkeyhtiöiden tehokkuuteen, mutta Eläketurvakeskus kokoaa yhteistyössä Työeläkevakuuttajat Telan kanssa vuosittain koosteen tilinpäätösten avainlukuista. Koosteessa on mm. kunkin vakuuttajan kokonaisliikekulut, jotka eivät sisällä sijoitustoiminnan kuluja.

Kevan liikekuluja pienentää se, että kunnat, kuntainliitot, valtio, evankelis-luterilainen kirkko, Kela ja Suomen Pankki sekä vuoden 2023 alusta myös hyvinvointialueet ovat lain

perusteella Kevan asiakkaita. Näiden lisäksi asiakkaina on kunta-alan yhtiöitä, jotka voivat valita eläkevakuuttajansa.

Kevalla ei ole TyEL-yhtiöiden tavoin uusiasiakshankinnasta tai vakuutusten siirroista aiheutuvia markkinointikuluja tai jakelukanavista aiheutuvia kustannuksia. Eläkevakuuttaminen on kustannustehokkaampaa henkilöstömäärältään isoissa organisaatioissa kuin pienissä, ja Kevan asiakkaat ovat keskimäärin TyEL-yhtiöiden asiakkaita suurempia. Kevan asiakkailla ei ole maksussaan hoitokustannusosaa, joten Keva ei maksa toiminnan tehokkuudesta ja sijoitustuotosta nk. asiakashyvityksiä asiakkailleen.

Keva on kustannustehokas



Keva hoitaa 27 % kaikista työeläkevakuutetuista ja 35 % kaikista työeläkkeensaajista, mutta sen osuus työeläkelaitosten kuluista (ilman sijoitustoiminnan kuluja) oli vuonna 2022 vain 16 %. Osa kustannustehokkuudesta johtuu toiminnan ja toimintaympäristön eroista, mm. työnantaja-asiakkaiden pienemmästä määrästä.

Lähde: Työeläkelaitosten tilinpäätöstiedot 2022, Työeläke-lehti 2/2023

Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakaskokemus ja suositteluhalukkuus edelleen vahvistuneet

Kevassa kerätään ja hyödynnetään jatkuvasti palautetta sekä henkilöasiakkaiden että työnantajien asiointikokemuksesta. Asiakaskokemus on Kevan strateginen mittari, joka raportoidaan Kevan hallitukselle.

Keva seuraa sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaiden kokemusta asiointista eri palveluissa. Henkilöasiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan asiointin sujuvuuden kokemuksella (CES = Customer Effort Score), ja mittaria painotetaan eri asiointikanavien asiointimäärillä. Myös työnantajat arvioivat eri asiointitilanteita, ja mittarina käytetään NPS-lukua (NPS = Net Promoter Score).

Sekä CES- että NPS-lukujen tulos on erittäin korkea. Vuonna 2023 NPS luku oli 76 (nousua 7 edellisestä vuodesta) ja CES-lukema oli 92 (nousua 4 edellisestä vuodesta).

Uudet asiakkaamme hyvinvointialueet arvioivat Kevan onnistuneen työeläkevakuuttajana ja muissa tehtävissään hyvin tai erinomaisesti.

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin

Jatkuvan seurannan lisäksi työnantajille toteutettiin marraskuussa 2023 asiakastutkimus. Sen mukaan tyytyväisyys Kevan toimintaan on pysynyt hyvällä tasolla. Vuoden 2022 tapaan 84 % vastaajista arvioi, että Keva on onnistunut palvelemaan heitä hyvin tai erinomaisesti. NPS-tulos nousi vielä edellisestä vuodesta.

Vuosittaisen työnantaja-asiakastutkimuksen tulos on kehittynyt positiiviseen suuntaan nyt jo neljän vuoden ajan. Tutkimuksen keskeinen

Työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa

	2021	2022	2023
Yleisarvio Kevan toiminnasta (Työnantajien vuosittaisessa asiakas-tyytyväisyystutkimuksessa hyvän tai erinomaisen arvosanan eli numeron 4 tai 5 antaneita, asteikko 1–5, prosentuaalinen osuus, ei sis. EOS)	80	84	84
NPS (palvelun käytön jälkeinen suositteleva arvio palvelulle. Tulos on painotettu eri palveluissa palautetta antaneiden määrällä)	71	68*	76

* Muutos kysymysasettelussa

Henkilöasiakkaiden kokemus palvelun sujuvuudesta

	2021	2022	2023
CES (Customer Effort Score) %-osuus niistä vastaajista, jotka arvioivat asiointin vaivattomuuden arvosanalla 4 tai 5 (asteikko 1–5). Tulos on painotettu eri asiointikanavien volyymilla.	86	88	92

johtopäätös oli, että Kevan palvelut vastaavat hyvin asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin ja palvelua on onnistuttu kehittämään johdonmukaisesti oikeaan suuntaan.

Henkilöasiakkaiden kokemusta koko asiointiprosessista mitattiin eläke- tai etuuspäätöksen saaneille lähetetyllä kyselyllä, jossa pyydettiin arvioimaan koko eläkkeenhakuprosessin sujuvuutta. Kyselyyn vastanneista asiakkaista (n=8898) 87,9 % koki hakuprosessin vaivattomaksi, tulos on kehittynyt hieman (+0,4 %) edellisestä vuodesta.

Keskimäärin tyytymättömmimpiä asiointiprosessin toimivuuteen olivat hylkäävän päätöksen saaneet, tosin heidän tyytyväisyytensä oli hieman noussut edellisestä vuodesta. Palautteita käsittelee Kevassa systemaattisen prosessin mukaisesti lukuisa joukko asiantuntijoita. Asiointiprosessia kehitetään jatkuvasti sujuvammaksi palautteeseen ja muuhun asiainnista kertyvään dataan sekä asiantuntijoiden tekemiin havaintoihin perustuen.

Turvaamme eläkkeiden kestävän rahoituksen

Tavoitteena on vakaa, ylisukupolvisuuden huomioiva maksutaso

Kevan on lain perusteella hoidettava rahoitukseen liittyvää tehtäväänsä eläke-edut turvalla tavalla. Kevan strategian lähtökohtana on vakaa maksutaso, joka turvaa eläke-edut ylisukupolvisesti.

Nykytiedon valossa Kevan eläkkeiden rahoitus on pitkällä aikavälillä kestävä nykyisellä maksutasolla, eikä lähitulevaisuudessa ole maksun korotuspainetta.

Maksutasosta päätetään selvitysten perusteella

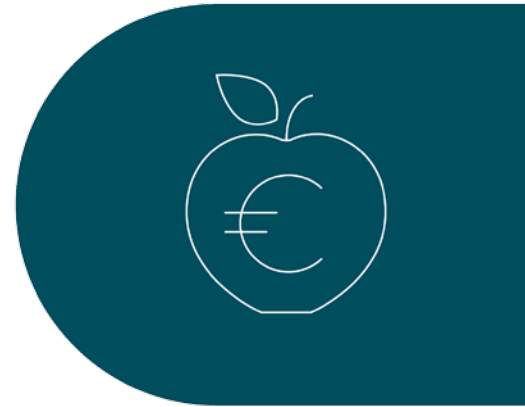
Kevan valtuutetut päättävät vuosittain Kevan jäsenyhteisöjen maksuista Kevan hallituksen esityksestä. Valtiovarainministeriö vahvistaa maksun tasausmaksuosan ja sen myötä kokonaismaksutason.

Vuosittaisessa maksutason valmistelussa noudatetaan Kevan hallituksen linjaamia rahoitus- ja maksuperiaatteita. Valmistelun lähtökohtana on joka toinen vuosi laadittava Asset/Liability-selvitys, jossa esitetään pitkän aikavälin arvio Kevan vastuulla olevan eläkemenon rakenteesta ja kehityksestä, pitkän aikavälin rahoituksen tilanteesta ja kestävästä maksutasosta. Viimeisin selvitys laadittiin 2023.

Asset/Liability-selvitys perustuu tuoreimpiin taloudellisiin ja väestöllisiin tietoihin, joiden lisäksi käytetään lukuisia eri oletuksia. Oletukset ovat pitkälti yhtenevät Eläketurvakeskuksen pitkän aikavälin laskelmien kanssa.

Selvityksessä oletuksia on joiltain osin mukautettu vastaamaan Kevan jäsenyhteisöjen

Turvaamme
eläkkeiden
rahoituksen
tuleville
sukupolville



eläkejärjestelmän erityispiirteitä, jotta tulokset kuvaavat parhaalla mahdollisella tavalla nimenomaan Kevan vastuulla olevaa eläkejärjestelmää. Esimerkiksi kuolevuudessa on otettu huomioon julkisen sektorin keskimääräistä korkeampi eliniän odote. Asset/Liability-selvityksessä tutkitaan lisäksi herkkyysanalyysin avulla keskeisimpien tekijöiden vaikutusta eläkemenon ja palkkasumman suhteeseen, maksutasaan ja rahaston määrään.

Maksutasoa koskevan päätöksenteon tueksi laaditaan vuosittain maksutasoselvitys. Siinä esitetään arvio kestävästä maksutasosta ja kuvataan ne tunnistetut rahoitukseen vaikuttavat tekijät, jotka tulisi huomioida maksutasosta päätettäessä. Kevan hallituksen rahoitus- ja maksuperiaatteiden mukaisesti kokonaismaksutasoa muutetaan kohti viimeisimmän maksutasoselvityksen mukaista uutta kestävää maksutasoa ottamalla maksumuutostarpeesta huomioon 20–30 %.

Kevan valtuusto päätti joulukuussa 2023 vuoden 2024 maksutasoksi 27,15 prosenttia.

Sijoitustuottoa lisää riskiä kasvattamalla

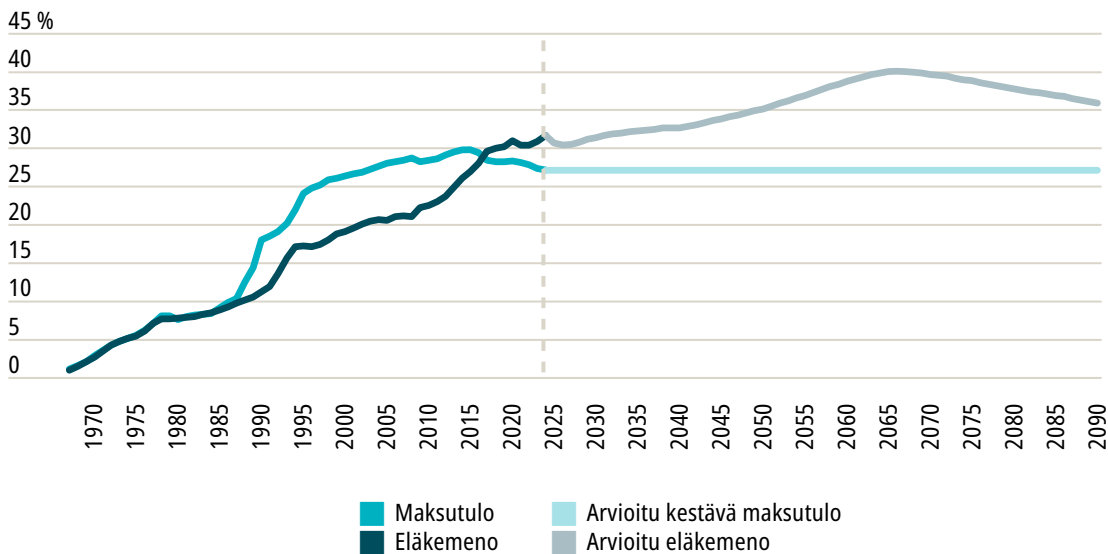
Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä eläkemeno ylitti maksutulon vuonna 2017. Siitä lähtien osa eläkemenosta on rahoitettu sijoitusten tuotoilla. Rahoituksen kestävyys edellyttää siten sijoitustoiminnan reaalityottoja, joiden tavoittelu edellyttää sijoitusriskin kantamista.

Tulevaisuudessa sijoitustuottojen merkitys rahoituksessa kasvaa, kun eläkemeno kasvaa

2060-luvulle asti maksutuloa nopeammin. Kuitenkin jatkossakin eläkemaksut pysyvät kunkin vuoden eläkkeiden rahoituksen suurimpana lähteenä.

Kevan hallitus päätti kesällä 2023 nostaa sijoitussalkun riskitasoa. Päätöksellä tavoitellaan korkeampaa pitkän aikavälin tuottoa, jolla osaltaan varmistetaan tulevien eläkkeiden rahoitusta. Samalla sijoitusten tuotto vaihtelee aiempaa enemmän lyhyellä aikavälillä.

Syksyn 2023 maksutasoselvityksessä arvioitu kestävä maksutaso ja eläkemeno



Arvio kestävästä maksutasosta oli 27,0 % syksyllä 2023. Maksu kattaa yhdessä sijoitustuottojen kanssa eläkemenon pitkällä aikavälillä, eikä maksunkorotuspainetta nykytiedoin ole lähitulevaisuudessa.

Vastuu sijoitustoiminnasta

Avainluvut 2023

 65,7 mrd EUR sijoitusomaisuus 31.12.2023  3,8 prosenttia 10 vuoden sijoitustuotto (reaalituotto ilman pääoma- painotusta) 4,8 prosenttia sijoitustuotto rahastoinnin alusta v. 1988 (reaalituotto ilman pääoma- painotusta)	 9 021 osallistuttua yhtiökokousta 99 prosentin osallistumisaste yhtiökokouksiin 127 003 annettua ääntä yhtiökokouksissa	 617 tavoitteellista vaikuttamis- projektia osake- ja yrityslainasijoituksissa 150 ympäristöteemaan (E) liittyvää vaikuttamisprojektia 100 yhteiskuntaan (S) liittyvää vaikuttamisprojektia 367 hallintotapaan (G) liittyvää vaikuttamisprojektia	 -55 prosenttia suorien kiinteistösijoitusten energiankäytön CO₂-päästöt vuoteen 2018 verrattuna
--	---	--	--

Riskitason nostolla turvataan tulevaa

Vastuullinen sijoitustoiminta tarkoittaa Kevassa ennen kaikkea sijoitusten hoitamista tavalla, joka turvaa vakaan maksutason ja eläke-etuudet myös tuleville sukupolville.

Eläkevarojen rahastointi aloitettiin Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä vuonna 1988. Eläkemeno eli ulos maksettavien eläkkeiden määrä ylitti eläkemaksuina saatavan tulon vuonna 2017. Siitä lähtien osa eläkemenosta on joka vuosi rahoitettu sijoitusten tuotoilla. Sijoitustuottojen merkitys eläkkeiden rahoituksessa kasvaa tulevaisuudessa entisestään.



Sijoitusjohtaja Ari Huotari

Kevan hallitus päätti nostaa sijoitussalkun riskitasoa.

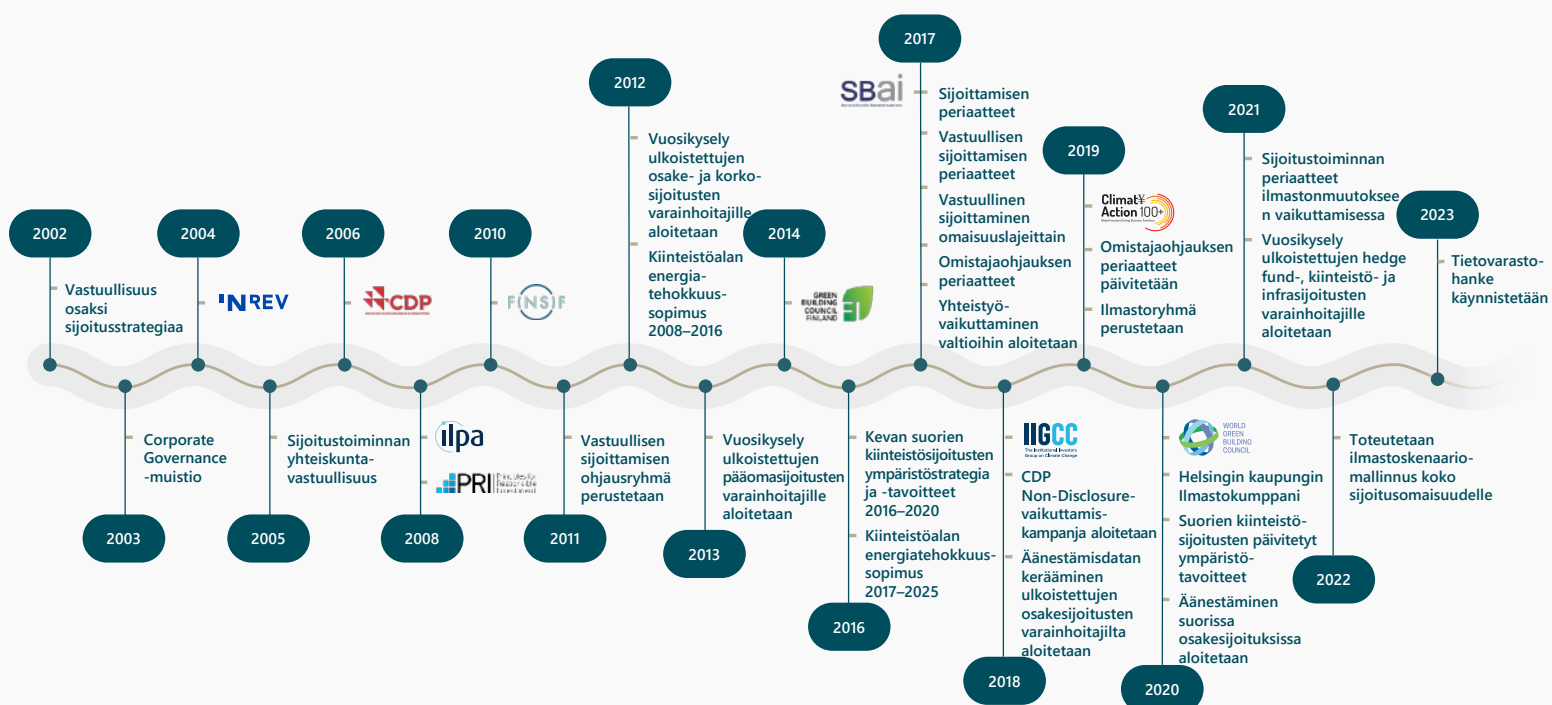
Nykyrahaston noin 66 miljardista eurosta sijoitustuottoja on noin 48 miljardia.

Eläkelaitoksen sijoitustoiminnan näkökulmasta keskeisin riski on ns. pitkän aikavälin alijäämä-

riski eli riski siitä, ettei riittävää reaalitytuottoa saavuteta. Mikäli tämä riski toteutuu, joudutaan eläkemaksuja nostamaan. Kevan sijoitustoiminnan strategisessa suunnittelussa on havaittu, että sijoitussalkun nykyisellä riskitasolla on tulevaisuudessa haastavaa saavuttaa riittävää, vakaan maksutason turvaavaa reaalitytuottoa.

Vastauksena tähän haasteeseen Kevan hallitus päätti kesäkuussa 2023 nostaa sijoitussalkun riskitasoa. Sillä tavoitellaan korkeampaa pitkän aikavälin tuottoa. Riskitason nosto kasvattaa pitkän aikavälin tuotto-odotusta, mutta sijoitusvarallisuuden tuotto lyhyellä aikavälillä vaihtelee aiempaa enemmän.

Vastuullisen sijoittamisen kehitys Kevassa



Sinnikkäästi datan laatua parantaen



Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja
Kirsi Keskitalo

Vuonna 2023 sijoitustoiminnossa jatkettiin vastuullisen sijoittamisen osalta erityisesti varainhoitajien seurantaan sekä dataan liittyvää kehitystyötä.

Globaalilta varainhoitajaverkostolta saatavan ESG-datan merkitys on Kevan sijoitustoiminnassa keskeistä. Dataa on kerätty Kevassa vuodesta 2012 lähtien, ja tällä hetkellä sitä kertyy noin 150 varainhoitajatiimin kautta tuhansien omistusten osalta joka vuosi. Tässä piilee samalla sijoittajan haaste: miten tulkitä ympäristö- ja sosiaalisen vastuuseen sekä hallintoon liittyvää dataa oikein, kun sen saatavuus ja laatu vaihtelevat omaisuuslajeista, maanosasta, yhteiskunnan kehitystasosta, lainsäädännöstä jne. riippuen. Me pyrimme varmistamaan datan laatua ja kattavuutta parantamalla sen hankintaa – esimerkiksi kyselyillä – ja tulkintaa hyödyntämällä varainhoitajien osaamista paikallisissa erityispiirteissä.

Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtajan Kirsi Keskitalon mukaan vastuullisuuden teemojen ja mittareiden kehittymistä seurataan tiiviissä yhteistyössä varainhoitajien kanssa.

– Vuonna 2023 uudistimme listaamattomien sijoitusten vuosikyselyn. Pääoma-, infra- ja kiinteistösijoituksissa varainhoitajan omistusosuus sijoituskohteessa on monesti merkittävä ja siksi mahdollisuudet vaikuttaa sijoituskohteisiin myös vastuullisuusnäkökulmista korostuu, toteaa Kirsi Keskitalo.

Tähän kiinnitettiin Keskitalon mukaan erityistä huomiota kyselyssä. Samoin mm. kansainvälisten normien ja CO₂-päästöjen seurantaan listaamattomissa sijoituksissa kehitettiin viime vuonna.

– Näissä omaisuuslajeissa datan saatavuus ja laatu ovat merkittävästi listattuja sijoituskohteita haastavampaa, joten tiedonsaantia tullaan rakentamaan edelleen.

ESG-datan hyödynnettävyyteen on kiinnitetty viime vuosina huomiota.

– Käynnistimme viime vuonna dataprosessien kehittämisen projektin, jonka tavoitteena on tehostaa vastuullisen sijoittamisen datan käsittelyä ja sisäistä raportointia.

Pitkäjänteinen kehitystyö jatkuu Keskitalon mukaan tulevana vuosina edelleen.

– Jatkamme dataprosessien ja seurannan kehittämistä. Myös varainhoitajien seurannan osalta pyrimme edelleen kehittämään toimintaa tehostamalla datankeruuta ja kohdistamaan relevantteja kysymyksiä kullekin omaisuuslajille niiden erityispiirteet huomioiden. Varainhoitajien toiminnan seuraaminen vastuullisen

sijoittamisen osalta on meille erittäin tärkeää ja siksi kehitämme sitä jatkuvasti, Keskitalo korostaa.

– Ilmastomittareiden soveltaminen listatuissa osake- ja yrityslainasijoituksissa jatkuu myös. Keskitämme erityistä huomiota datan laatuun ja mittarin kykyyn kertoa relevanttia informaatiota ilmastomuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista. Lisäksi pyrimme edelleen rakentamaan parempaa näkyvyyttä myös listaamattomien sijoitusten päästölaskentaan, vaikka näissä omaisuuslajeissa onkin merkittäviä datan saatavuuteen ja laatuun liittyviä haasteita. Sijoituskohteiden päästöjen mittaaminen ja julkistaminen on toki koko ajan lisääntymässä, Kirsi Keskitalo toteaa.

Viime vuonna Keskitalon vetämä tiimi keskittyi seuraamaan myös mm. EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja PCAF-ilmastoraportointistandardin etenemistä sekä biodiversiteetti-teemaa.

Vaikuttamisen avainlukuja 2023

Keva vaikuttaa ja kantaa vastuuta salkkuomistuksistaan eri menetelmin eri omaisuusluokissa. Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät viime vuonna noin 9 000 yhtiökokouksessa yhteensä noin 127 000 ehdotuksesta. Osake- ja korkosijoituksissa varainhoitajille tehdyn kyselyn perusteella menossa oli noin 600 erillistä, muutokseen tähtäävää vaikuttamisprojektia. Näillä on tärkeä rooli, kun Kevan salkkuomistuksissa tähdätään pitkän aikavälin arvonluontiin sekä tuoton että varmuuden näkökulmasta.

Vastuullisen sijoittamisen tiimi vastaa kiistanalaisten aseiden poissulkuprosessista. Vuoden 2023 lopussa Kevan sijoituskohteista oli pois suljettuna 48 osakesijoitusta ja 61 yrityslainasijoitusta.

Ilmastoskenaariotyöskentelyn tulosten tulkinta vaatii tarkkuutta



Sijoitustoiminnon strategiayksikön johtaja
Tommi Moilanen

Kevan sijoitusomaisuus on jakautunut ympäri maailman ja tämän seurauksena Keva kantaa ilmastomuutokseen liittyen altistumansa mukaisia riskejä ja mahdollisuuksia. Kevan sijoitustoiminnan periaatteissa ilmastomuutokseen vaikuttamisessa todetaan olevan mahdollista, että ilmastomuutos on riski, jolta sijoittaja ei voi suojautua edes hajauttamalla tai myymällä yksittäisiä omistuksia.

Ilmastoriskin arvioimiseksi ja riskin hallitsemiseksi Kevassa käytetään useita eri toimintatapoja, joista ilmastoskenaarioanalyysi on yksi. Sen tavoitteena on lisätä ymmärrystä ilmastomuutoksesta ilmiönä sekä sen vaikutuksesta sijoitussalkun tuottoihin ja riskeihin. Skenaariotyöskentelyä Kevassa johtaa sijoitusstrategiayksikön johtaja Tommi Moilanen.

Etenemistä vaiheittain

Skenaariotyöskentely ilmastoteeman osalta käynnistyi vuonna 2021, kun osalle sijoitus-

omaisuutta toteutettiin ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa ilmastoskenaarioharjoitus.

– Vuoden 2022 aikana vietiin ensimmäisen kerran läpi ilmastoskenaarioharjoitus koko sijoitusomaisuuden tasolla ja syksyllä 2023 tämä harjoitus toistettiin, Tommi Moilanen kertoo.

Ilmastoskenaariomallin vuoden 2023 versiossa skenaarioita oli laajennettu ja mallinnuksessa käytiin läpi neljä vaihtoehtoista tulevaisuutta. Ne liikkuvat vaihtoehdosta, jossa lämpeneminen saadaan pysäytettyä 1.5 asteeseen ja maailma on hiilineutraali vuodesta 2050 eteenpäin vaihtoehtoon, jossa jatketaan ilman erityisiä toimenpiteitä ilmastomuutoksen torjumiseksi ja ilmasto lämpenee 4 astetta.

Käytännössä ilmastomallinnuksessa perusmallia on Moilasen mukaan laajennettu kahdella ulkoisella mallilla. Laajennuksen ytimessä on empiirinen makrotalousmalli, jossa kuvataan koko talouksien toimintaa, energiantuotantoa ja -kulutusta, kansainvälistä kauppaa jne. Sen avulla mallinnetaan sekä ilmastomuutosten tuottavuusvaikutukset (chronic physical risk) että erilaisten politiikkavalintojen ja teknologisen kehityksen transitiovaikutukset (esim. päästöoikeuksien hinnan vaikutukset energian tuotantotapoihin; transition risks).

Toinen laajennus on puolestaan vakuutus-tekkinen malli, jonka avulla mallinnetaan sääri-ilmäilmiöiden vaikutukset rahassa mitattavassa muodossa (acute physical risk). Kun näiden kahden mallin tuottama informaatio yhdistetään perusmallinnoksen sisältämän herkkyyshinformaation kanssa (esim. kuinka tietyn maan osaketuotot riippuvat sen BKT-kehityksen

muutoksista), saadaan tuloksena ulos ilmastoskenaariion tuottovaikutukset.

Tarkkana tulosten hyödyntämisessä

Vuoden 2023 lopulla saatiin käyttöön toisen kerran Keva-spesifit tulokset. Ennen näiden suoraa käyttöä projektia on kuitenkin yhä jatkettu – ja jatketaan – mallin yksityiskohtaisemmalla perkaamisella. Tulokset ovat periaatteessa muodoltaan hyvin intuitiivisia, bkt- ja tuottoeroja omaisuusluokittain perusuralta eri ilmastoskenaarioissa.

Näennäisen helposti lähestyttävien tulosten takaa löytyy kuitenkin hyvin monimutkainen mallinnusprosessi.

Moilanen luonnehtii tuloksia yleisesti toteamalla, että lähestymistapa tuottaa tuleman, jossa ilmastomuutoksella vaikuttaisi olevan selkeästi systeeminen, talouskasvuun ja siten tuottoihin negatiivisesti vaikuttava komponentti.

– Alueelliset ja toimialojen väliset erot ovat kuitenkin suuria. Lisäksi suoranaisten sijoitusvarallisuutta koskevien johtopäätösten tekoa hankaloittaa yllä mainitun kompleksisuuden lisäksi se, että monin paikoin on vielä epäselvyyttä siitä, kohdentuuko vaikkapa jollekin alueelle projisoitu fyysisen riskin toteuma oikein salkkuunne, hän pohtii.

Tällä hetkellä arvio onkin se, että voidakseen hyödyntää ilmastoskenaariomallin tuloksia tarkemmin, on niitä tutkittava vielä tähän mennessä tehtyä yksityiskohtaisemmin.

Ilmastoskenaariomallinnuksen toteutuksesta ensimmäisen kerran on kerrottu tarkemmin Vastuullinen sijoittaminen 2022 -raportissa, s. 23–24.

Ajankohtaisia teemoja asiantuntijoiden johdolla



Apulaisjohtaja Anette Eriksson

Kevassa jo muutaman vuoden ajan toiminut ilmastoryhmä kokoaa sijoitustoiminnon eri asiantuntijoita – salkunhoidosta, sijoitusstrategiasta, energiatekniikasta ja vastuullisesta sijoittamisesta – säännöllisesti yhteen. Ryhmän tehtävänä on syventää ymmärrystä ilmastoteemasta sijoittamisen näkökulmasta sekä tehostaa sisäistä oppimista ja jakaa alan parhaita käytänteitä.

Apulaisjohtaja Anette Erikssonin johdolla ryhmä muun muassa toteuttaa Kevassa keskustelutilaisuuksia, joissa ulkopuolisten asiantuntijoiden johdolla perehdytään eri teemoihin. Vuoden 2023 teemoina olivat sähköjärjestelmä ja -varastointi sekä energiamurroksen tarvitsemat mineraalit ja materiaalit.

– Huhtikuun tilaisuudessa pohdimme mm. miten kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, kiihtyvä energiamurros sekä sähköistyvä yhteiskunta haastavat koko sähköjärjestelmää. Marraskuun

tilaisuuden teemana puolestaan olivat vihreän siirtymän edellyttämät raaka-aineet ja teknologiat sekä Kiinan rooli näihin liittyen, Anette Eriksson kertoo.

Energiamurros tarjoaa Erikssonin mukaan lähes määrättömästi kiinnostavia teemoja.

– On hyvä, että ryhmässä on monipuolinen edustus ja sitä kautta eri näkökulmia keskustelussa mukana.

Yhteisten keskustelutilaisuuksien toteuttaminen on usein pitkä projekti.

– Tilaisuuden aihetta haastavammaksi on osoittautunut puhujien etsiminen, mutta siinä olemme saaneet myös ilahtua: Suomesta löytyy maailman huipputasoa, joiden nimet saatetaan tuntea maailmalla paljon kotimaata paremmin, Eriksson toteaa.

Tämän vuoden teemana ovat öljy ja kaasu, jotka tarjoavat vielä aiempiakin vuosia laajemman spektrin aiheita keskustelutilaisuuksiin. Valinta etenee tuttua kaavaa: lähdetään yhdessä sovitulla rajauksella liikkeelle ja jokainen etenee oman erityisosaamisensa ja -kiinnostuksensa mukaan syvemmälle teemaan nostaen muille olennaiseksi arvioimiaan seikkoja keskusteluun. Ennen pitkää valmiina ovatkin kiinnostavat aiheet ja puhujat – keskustelutilaisuus asiantuntijoiden johdolla on valmisteltu osallistujia ajatellen.

Listatut osakesijoitukset

Kevan listatut osakesijoitukset tuottaa laajasti hajautetun altistuman globaaliin osakemarkkiinaan. Vuoden 2023 lopussa salkku oli kooltaan 26,2 miljardia euroa, koostuen yhteensä 48 sijoitusstrategiasta ja lähes 7 000 osakkeesta.

Merkittävää osaa salkusta hoitavat ulkoiset varainhoitajat. Osakkeenomistajalla on usein parhaimmat mahdollisuudet vaikuttaa yhtiön toimintaan. Tärkeimmät vastuullisen sijoittamisen toteutustavat ovat äänestämisen yhtiökokouksissa, tavoitteelliset keskustelut yritysjohdon kanssa sekä sijoitusprosessiin integroitu ESG-analyysi.

Suorat osakesijoitukset

Arvioimme yhtiöiden vastuullisuutta muiden toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana sekä tavoin ja näin vastuullinen sijoittaminen on integroitu sijoitusprosessiin. Tiedon lähteenä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyriyten tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja julkaisuja.

Vuonna 2023 tapasimme vuoden lopussa salkussa olleista yrityksistä 95 prosenttia. Yksi yhtiö tuli salkkuun vuoden lopussa. Toisessa ei tapaamista saatu järjestymään. Molemmat tavataan vuoden 2024 aikana. Osallistuimme lisäksi usean salkkuyhtiön pääomamarkkinapäiville ja yhtiön johtoa kuunneltiin paitsi yhtiöiden osavuositulosten yhteydessä, myös useamassa seminaarissa.

Tapaamisissa ja keskusteluissa johdon kanssa otamme usein esille myös ESG-asiat. Yritysten tietoisuus ESG-asioiden merkityksellisyydestä sijoittajille on selvästi kasvanut, nämä asiat otetaan toiminnassa jo paremmin huomioon ja niistä osataan raportoida.

Aloitimme äänestämisen vuonna 2020 omistajaohjauksen periaatteiden linjauksen mukaan asteittain. Vuonna 2023 äänestimme 95 prosentissa yhtiökokouksia. Luvut sisältyvät raportissa myöhemmin esitettäviin kokonaislukuihin.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yrityksistä, joiden osalta on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa osakesijoituksissa ei ole vuoden 2023 aikana havaittu Global Compact -normirikkomuksia.

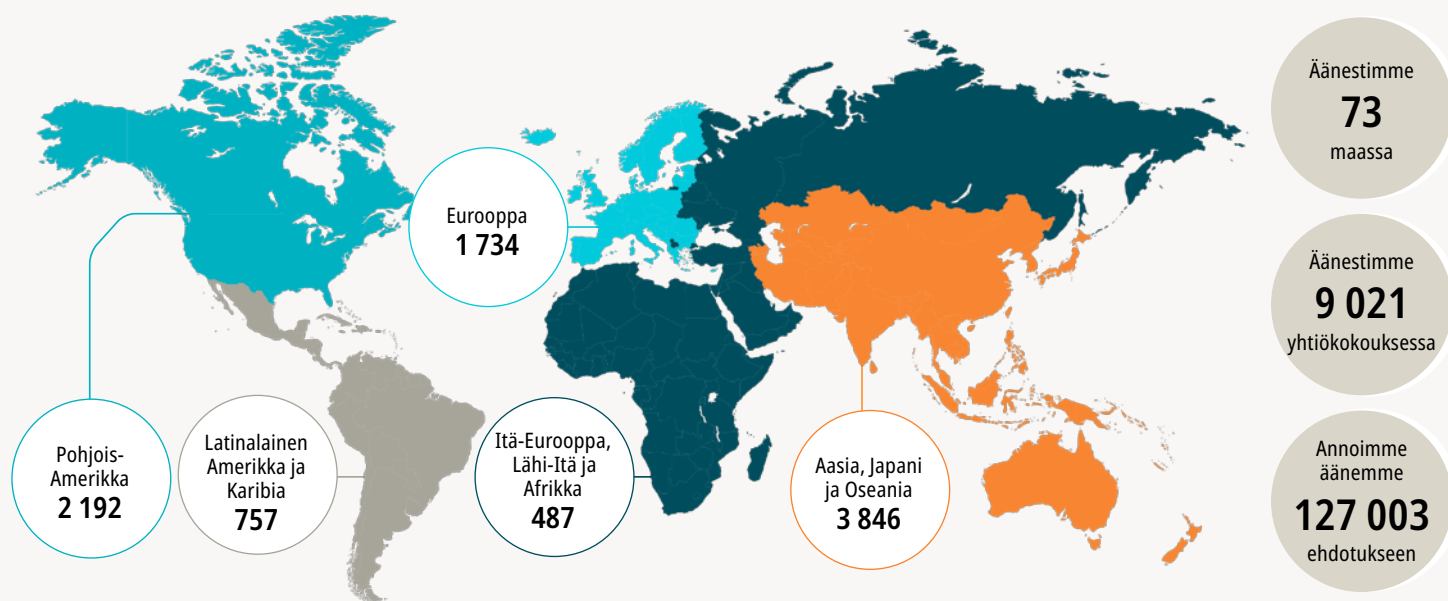
Yhteistyö varainhoitajien kanssa

Yhteistyö ulkopuolisten varainhoitajien kanssa perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luotamukseen ja läpinäkyvyyteen. Kevan ulkoistetun osakesalkun strategiat edustavat erilaisia sijoitustyyliä ja sijoittavat eri markkinoille, mutta lisäarvoa tavoitteleville strategioille yhteistä on omaan tutkimustyöhön ja pitkään aikahorisonttiin perustuva analyysi.

Ulkopuoliset varainhoitajat valitaan huolellisen prosessin avulla. Pidämme tärkeänä, että ulkoistetun osakesalkun sijoitusstrategioiden hoitajat jakavat Kevan kanssa samat sijoittamisen ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Hyödynnämme varainhoitajien paikallisosaimista salkunhoidossa, mutta myös vastuullisen sijoittamisen toteuttamisessa.

Ulkoistettu osakesalkku sisälsi vuoden 2023 lopussa 42 aktiivista strategiaa ja viisi passiivista indeksistrategiaa. Osa passiivisista strategioista seuraa ESG-indeksejä Euroopassa ja kehittyvillä markkinoilla. Keskustelemme varainhoitajien kanssa säännöllisesti, ja vastuullisuusasiat nivoutuvat luontevasti osaksi näitä keskusteluja. Vuonna 2023 tapaamisia ja puheluita oli yli 90, niin salkussa jo olevien kuin mahdollisten uusien varainhoitajien kanssa. Osallistuimme myös erään varainhoitajan ja Columbian yliopiston järjestämään ilmastomuutosaiheiseen koulutukseen.

Yhtiökokoukset maantieteellisen sijainnin mukaan



Yhtiökokoukset maanosittain ja annettujen äänen jakaumat

Maanosa	Yhtiökokousten lukumäärä	Osallistutut yhtiökokoukset	Osallistumisaste %	Ehdotusten lukumäärä	Puolesta %	Vastaa %	Muut* %
Afrikka ja Lähi-Itä	336	324	96	6 423	78	14	9
Eurooppa	1 821	1 750	96	45 237	84	15	1
Pohjois-Amerikka	2 242	2 237	100	27 760	62	24	14
Aasia	3 996	3 972	99	37 552	81	18	1
Latalainen Amerikka ja Karibia	754	738	98	10 031	72	26	2
Kaikki	9 149	9 021	99	127 003	77	18	4

* Kategoriat sisältävät yhtiökokousten ehdotukset, joissa äänet eivät ole selvästi puolesta tai vastaan.

Raportoidut tiedot äänestämisestä perustuvat äänestyspalvelun tarjoajilta ja säilyttäjäyhteisöiltä saatuihin tietoihin. Äänen läpimenoon yhtiökokouksissa liittyy jonkin verran epävarmuutta. Työskentelemme palveluntarjoajien kanssa parantaaksemme äänestysprosessia ja varmistaaksemme, että äänemme rekisteröidään.

Lähes kaikki Kevan käyttämät ulkoiset varainhoitajat ovat laatineet yritystason vastuullisen sijoittamisen politiikan. Tämän lisäksi erityiset omistajaohjauksen periaatteet (stewardship code) löytyvät yhä useammalta, lähes 80 prosentilta varainhoitajista. Yli puolella varainhoitajista on organisaation kattava ilmastonmuutokseen liittyvä tavoite; ilmastonmuutokseen liittyviä sijoitusriskejä puolestaan hallitaan yleisimmin integroimalla ne osaksi sijoitusprosessia.

Seuraamme ulkoistetussa osakesalkussa kansainvälisten normien toteutumista säännöllisin väliajoin.

Äänestäminen yhtiökokouksissa

Keva ja ulkoiset varainhoitajat äänestivät vuonna 2023 noin 9 000 yhtiökokouksessa globaalisti. Tämä vastaa 99 prosentin osallistumisastetta. Yhtiökokouksissa äänestimme yhteensä noin 127 000 ehdotuksesta: ehdotuksen puolesta 77 prosentissa ja vastaan 18 prosentissa äänestyksistä. Ehdotusta vastaan äänestäminen liittyi yleisimmin palkitsemiseen, erityisesti Yhdysvalloissa. Niin sanottu 'say on pay' eli neuvoa antavat äänestykset koskien johdon palkitsemista jälkikäteen tarkasteltuna ovat Pohjois-Amerikassa yleisiä, ja varainhoitajat äänestivät usein näitä ehdotuksia vastaan.

Vuosikysely ja tavoitteelliset vaikuttamisprojektit

Äänestämisen lisäksi vaikutamme sijoituskohteisiin keskustelujen ja muun yhteydenpidon avulla, missä ulkoiset varainhoitajamme ovat tärkeässä roolissa. Varainhoitajille toteutetun kyselyn mukaan vuonna 2023 tavoitteellisia, muutokseen tähtääviä vaikuttamistapauksia oli 560 ja ne kohdistuivat lähes 400 kohdeyritykseen.

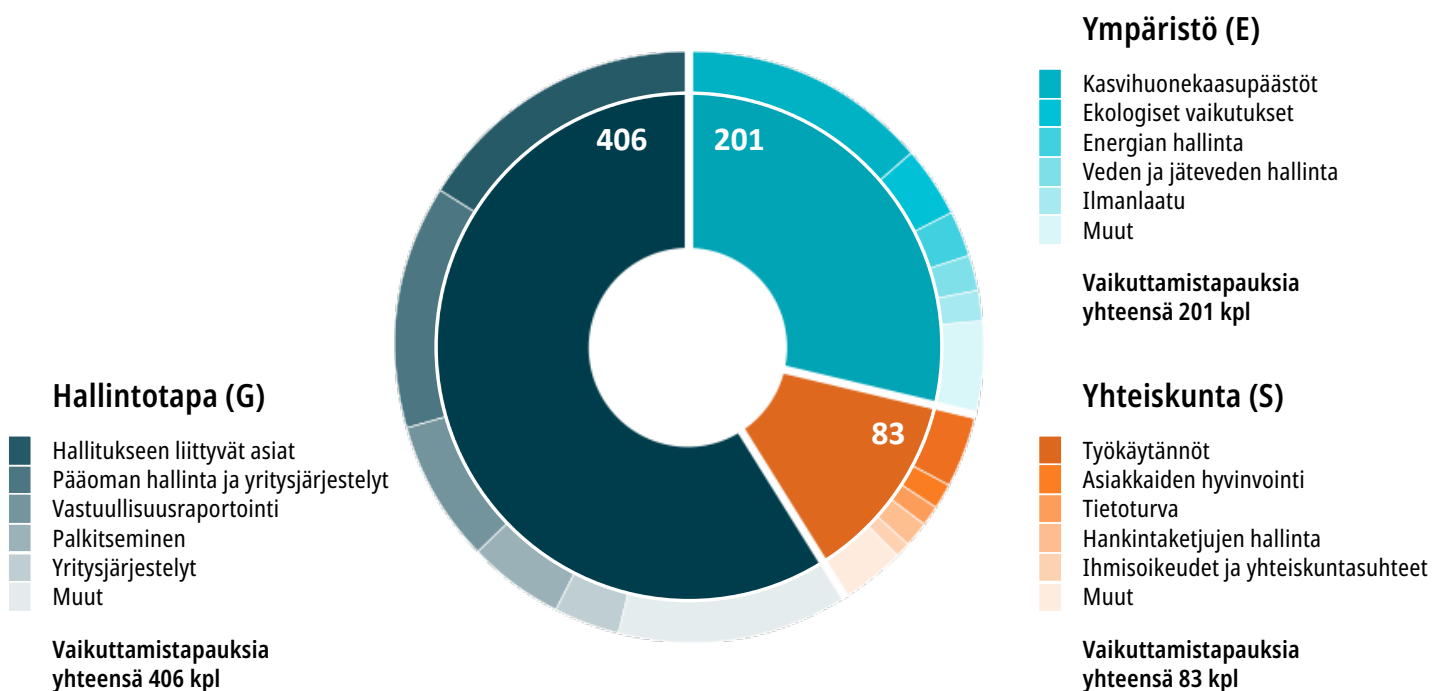
Edellisvuotiseen tapaan tärkeimpinä teemoina koko salkun tasolla esiin nousivat yhtiön hallitukseen liittyvät kysymykset, pääoman allokointi, vastuullisuusraportointi sekä kasvihuonekaasupäästöt. Hyvään hallintotapaan (G) liittyvä vaikuttaminen muodosti suurimman osan koko-

naisuudesta, mutta yhteiskuntaan (S) liittyvien vaikuttamistapauksien osuus kokonaisuudesta nousi edelliseen vuoteen verrattuna.

Tulokset perustuvat Kevan toteuttamaan kyselytutkimukseen sisäisesti ja ulkoisesti hoidetuille strategioille, jotka olivat Kevan salkussa vuoden 2023 lopussa. Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu. Painopiste kyselyssä on erityisesti muutokseen tähtäävissä vaikuttamisprojekteissa.

Vaikka samat teemat toistuvat useassa salkussa ja eri maantieteellisillä alueilla, niiden tärkeydessä on alueellisia eroja. Euroopassa tärkein vaikuttamiskohde oli hallitukseen liittyvät kysymykset, kehittyvillä markkinoilla, Yhdysvalloissa

Vaikuttamisen pääteemat osakesijoituksissa 2023



Tiedot perustuvat Kevan varainhoitajille tehtyyn kyselytutkimukseen. Luvut koskevat niitä vaikuttamistapauksia, joista kyseinen tieto on raportoitu. Yhdessä vaikuttamistapauksessa voi olla esillä useita teemoja.

Suorat keskustelut yritysten kanssa on ylivoimaisesti suosituin vaikuttamistapa.

ja kestävän kehityksen globaalissa salkussa kasvihuonekaasupäästöt, Japanissa puolestaan pääoman allokoointiin liittyvät kysymykset.

Vaikuttamistapaukset kestivät useimmiten alle vuoden, mutta yhdestä kolmeen vuotta kestäneiden tapausten osuus nousi edellisvuoteen verrattuna. Suorat keskustelut kohdeyritysten kanssa olivat ylivoimaisesti suosituin vaikuttamistapa, vastapuolina useimmiten yhtiön ylin johto tai yhtiön sisäiset asiantuntijat, kuten vastuullisuus- tai sijoittajasuhdehenkilöstö. Keskustelu hallituksen jäsenten kanssa ei myöskään ole harvinaista.

Suuri osa vaikuttamistapauksista jatkuu edelleen, osoittaen vaikuttamisen olevan pitkä-

jänteistä työtä. Vajaa kolmannes tapauksista saavutti tavoitteensa, ja vain pieni osa ei. Vaikuttaminen ja äänestäminen ovat tyypillisesti sijoitustiimien vastuulla, mutta osalla isommista varainhoitajista mukana on myös siihen erikoistunut tiimi.

Ilmastonmuutos ja hiili-intensiteetti

Olemme sitoutuneet kehittämään omaa ilmastoanalyysiämme sekä työkaluja ja mittareita ilmastonmuutoksen vaikutusten mallintamiseen. Noin puolet kaikista Kevan osakevarainhoitajista raportoi TCFD-suositusten (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) mukaisesti. Samoin yli puolet niistä on asettanut ilmastotavoitteita. Ilmastonmuutokseen liittyviä mittareita käytetään monipuolisesti.

Käytämme tällä hetkellä osakesalkun hiilimittarina salkun markkina-arvoilla painotettua hiili-intensiteettiä (WACI eli Weighted Average Carbon Intensity). Laskelmissa on huomioitu yrityksen oman toiminnan ja sen ostaman energian päästöt eli niin kutsutut Scope 1- ja 2 -päästöt. Mittari pyrkii kuvaamaan salkun altistumaa hiili-intensiivisiin sijoituskohteisiin edellisen tilinpäätöshetken tiedoilla, mutta se ei kerro tulevaisuuden kehityksestä. Voidaan

CASE

Eurooppalaisiin yhtiöihin sijoittava varainhoitajamme tapasi tuholaiistorjuntayrityksen toimitusjohtajan ja talousjohtajan keskustellakseen työntekijöiden palkitsemisen ja työtyytyväisyyden tärkeydestä

yhtiön tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiö on laajentamassa toimintaansa merkittävästi yrityskaupan myötä, ja toimivalla ja yhtenäisellä palkitsemisjärjestelmällä on varainhoitajan näkemyksen mukaan kriittinen asema yrityskaupan onnistu-

misessa. Yhtiö onkin sitoutunut riittävän pitkään pilottijaksoon palkitsemispolitiikan harmonisoinnissa. Varainhoitajamme tulee seuraamaan tämän onnistumista ja valmistelee oman analyysinsä esitettäväksi yhtiölle.

CASE

Kestävän kehityksen salkkumme varainhoitaja aloitti vuonna 2021 keskustelut yhdysvaltalaisen lääketiedeteknologian yhtiön kanssa nollapäästöihin tähtäämisestä. Tämän jälkeen yhtiö on ottanut konkreettisia askeleita kohti nollapäästö-

tavoitetta: se on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä ja työskentelemään nollapäästöpolulla.

Viimeisimpänä yhtiö on julkaissut selkeät tieteeseen perustuvat tavoitteet vähentääkseen Scope 1- ja 2-päästöjä 42 prosenttia ja Scope 3 -päästöjä

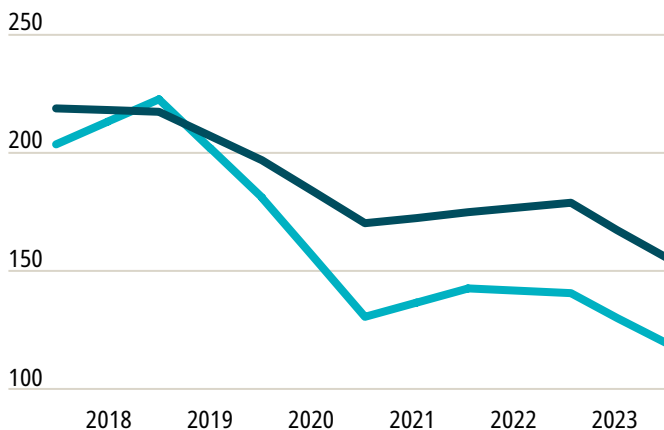
52 prosenttia verrattuna vuoden 2021 tasoon. Keskusteluissa yhtiön kanssa on ilmennyt, että kyseiset tavoitteet tullaan todennäköisesti saavuttamaan jo ennen vuotta 2030. Tällä hetkellä varainhoitaja keskittyykin vaikutamispyrkimyksissään nollapäästösitoumukseen.

ajatella, että luku mittaa karkealla tasolla salkkuun yhdellä ajanhetkellä kohdistuvaa päästökaupan ja muun sääntelyn aiheuttamaa riskiä.

Vuosina 2018–2023 kaikkien listattujen osakesijoitustemme hiili-intensiteetti laski 41 prosenttia ja oli vuoden 2023 lopussa 23 prosenttia

vertailuindeksiä alemmalla tasolla. Kehitykseen on kuuden vuoden seurantajaksolla vaikuttanut merkittävästi suorien osakesijoitusten strategiamuutos, mikä vähensi salkun sijoituksia resurssi-intensiivisiin teollisuudenaloihin. Tämän lisäksi kehitykseen on vaikuttanut salkun painotetun hiili-intensiteetin lasku erityisesti

Kevan listattujen osakesijoitusten salkkupainoilla painotetun hiili-intensiteetin kehitys 2018–2023 verrattuna vertailuindeksiin



■ Kevan listatut osakesijoitukset
■ Vertailuindeksi

tCO₂/liikevaihto MUSD, scope 1+2

Seurantajakson (2018–2023) aikana kaikkien listattujen osakesijoitustemme salkkupainoilla painotettu hiili-intensiteetti laski 41 % ja oli vuoden 2023 lopussa 23 % vertailuindeksiä alemmalla tasolla.

Vertailuindeksi: Vertailuindeksi koostuu seuraavista indekseistä: MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI ja MSCI ACWI IMI.

Painotetun hiili-intensiteetin laskentakaava on:

$$\sum_i \text{sijoituksen } i \text{ salkkupaino} * \frac{\text{Sijoituksen } i \text{ päästöt}}{\text{Sijoituksen } i \text{ liikevaihto}}$$

Listattujen osakesijoitusten hiilimittarin laskennassa hyödynnetään MSCI:n dataa. Laskennan kohteena oleva sijoitusomaisuus 26 215 miljoonaa euroa, josta datan kattavuus on 97 %. Datasta 81 % on yritysten itsensä raportoimia lukuja. Sijoituskohteiden suorien päästöjen lisäksi olisi olennaista huomioida myös alihankintaketjujen ja tuotteiden epäsuorat, niin kutsutut Scope 3-päästöt, mutta näiden raportointiin liittyy toistaiseksi merkittäviä haasteita. Keva seuraa Scope 3-datan kehitystä.

CASE

Kehittyville markkinoille sijoittava varainhoitajamme jatkoi vaikuttamissuunnitelmansa mukaista keskustelua brasilialaisen vaatteiden vähittäiskauppaketjun kanssa monitoroidakseen yhtiön edistymistä kohti asetettuja tavoitteita. Yhtiö päätti sisäisten keskustelujen jälkeen noudattaa varainhoitajan suositusta CDP:n

vedenkäyttöä koskevaan kyselyyn vastaamisesta, johtuen vedenkulutuksen merkittävydestä ja tähän asti julkaistun informaation rajallisuudesta.

Osana uutta kestävyysstrategiaansa yhtiö sitoutui vähentämään vedenkulutusta vuoteen 2030 mennessä. Se myös toteutti tutkimuksen vesipulan riskeistä ja mahdollisuuksista, mikä on

ollut ratkaisevassa roolissa parannustoimenpiteiden implementoinnissa. Vuoden toisessa tapaamisessa yhtiö myös kertoi varainhoitajalle aikeistaan asettaa konkreettinen tavoite vedenkulutuksen vähentämiseksi. Tavoite tullaan julkaisemaan seuraavassa kestävyysraportissa, ja toimenpiteet ulottuvat myös toimitusketjuun.

korkeapäästöisillä sektoreilla. Kevan salkun vertailuindeksiä matalampi hiili-intensiteetti on viime vuosien aikana ollut seurausta sekä sektoriallokaatiosta että yritysvalinnoista sektorien sisällä.

Tarkasteltaessa salkun hiili-intensiteetin kehitystä yli ajan, on hyvä huomioida, että muutokset maa- ja sektoripainoissa, osakkeiden markkinahinnoissa sekä yritysten päästöjen raportoinnin kattavuudessa aiheuttavat vaihtelua mittausajankohtien välillä. Esimerkiksi vuonna 2023 hiili-intensiteetin laskun takana ei ollut niinkään sijoituskohteiden päästöjen väheneminen, vaan vähäpäästöisen IT-sektorin yhtiöiden markkinarvojen nousu ja toisaalta korkeapäästöisten sektoreiden yhtiöiden liikevaihdon kasvu. Näiden ominaisuuksien vuoksi salkun hiili-intensiteetin kehitystä tuleekin seurata pitkällä aikavälillä.

Pyrimme huomioimaan ilmastovaikutusten mittaroinnissa laskenta- ja raportointistandardit, kuten TCFD ja PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials).

Kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnin frekvenssi ja laatu vaihtelee yritysten välillä. Päästötiedot julkaistaan yleensä yrityksen vuosikertomuksen yhteydessä seuraavan vuoden alussa. Vuoden 2023 päästötietoja analysoitaessa ajantasaisimmat luvut tulevat yritysten vuoden 2023 aikana julkaistuista vuoden 2022 vuosikertomuksista ja 56 prosenttia päästöistä tässä esitetyssä laskelmassa perustuu näihin tietoihin. 41 prosenttia perustuu kuitenkin yritysten päästötietoihin vuodelta 2021. Lisäksi salkkutason hiili-intensiteetilaskelmissa yritysten historiallisia päästötietoja yhdistetään vuoden 2023 lopun sijoitusomaisuuteen ja tämä voi osaltaan vaikuttaa salkkutason mittarin lukemiin.

Pääomasijoitukset

Pääomasijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin yhtiöihin. Pääomasijoitusten tuotto kehittyy suurelta osin aktiivisen omistajuuden tuloksena. Pääomasijoittaja on usein enemmistöomistaja kohdeyhtiössä. Omistajaohjaus on näin voimakasta ja se on omistukseen liittyvän arvonaluonnin perusta. Yritystä voidaan kehittää tehostamalla liiketoimintaa, investoi-

malla, avainhenkilöiden rekrytoinnilla, yritysostoilla ja rahoituksellisin keinoin. Vastuullisuusasioiden kehittäminen on luonnollinen osa yrityksen kehittämistä ja arvonaluontia.

Teemme ensisijaisesti sijoitussitoumuksia varainhoitajien hallinnoimiin pääomarahastoihin, jotka ovat ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu niihin vuosiksi. Kevan

CASE

Pääomasijoituksissamme on itävaltalainen, globaalisti toimiva yhtiö, joka hakee ratkaisuja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi tuoteinnovaatioiden ja kiertotalouden hyödyntämisen kautta. Yhtiö tunnistaa, että sen polttoainejoustavat ja vetyvalmiit kaasumoottorit ja puristusratkaisut ovat merkittävässä roolissa tarjottaessa energiaratkaisuja, jotka voivat auttaa sen asiakkaita helpottamaan siirtymistä vähähiiliseen talouteen. Yritys pyrkii hyödyntämään teknologiaa, innovatiivista suunnittelua, analytiikkaa ja digitaalisia ratkaisuja helpottaakseen tätä siirtymää.

Ympäristöystävällisempien käytäntöjen edistäminen yhtiön arvoketjun laajuudella edellyttää ponnisteluja suunnitteluvaiheessa, hankinnassa ja yhteistyötä toimittajien kanssa.

Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä yli

90 prosenttia sen käyttämistä materiaaleista hyödynnetään uudelleen. Yhtiö integroi ESG-prioriteetit yhä enemmän myös vaatimuksiinsa ja suhteisiinsa materiaalitoimittajiin. Vuodesta 2018 lähtien yhtiöllä on ollut hankinnalle vastuullisuuden suuntaviivat, mikä mahdollistaa yrityksen tunnistaa korkeamman riskin alueet ja suorittaa syvällisiä, paikan päällä tapahtuvia tarkastuksia. Korkeamman riskin alueet tunnistetaan korruptioindeksin avulla. Mikä tahansa suora materiaalitoimittaja, jonka toimii vähintään 50 pistemäärän maassa, käy läpi perusteellisen paikan päällä tapahtuvan tarkastuksen ennen sen toimitusten aloittamista. Tämä erityinen ESG-tarkastus tehdään joka kolmas vuosi ja se sisältää 75 kysymystä seuraavista aiheista: ympäristö, terveys ja turvallisuus, työvoima, tietoturva ja immateriaalioikeudet.

Toimittajavaatimuksissaan yhtiö on vuodesta 2019 lähtien

sisällyttänyt myös YK:n Global Compactin 10 periaatetta. Nämä periaatteet koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa. Mahdollisen toimittajan on sitouduttava näihin sopimuksella tai oltava YK:n Global Compactin jäsen tullakseen yhtiön toimittajaksi. Yritys tarjoaa myös koulutusmateriaalia kestäväyyteen liittyvistä suuntaviivoista.

Yhtiö on jatkuvasti lisännyt hallintomekanismeja kestävyyskysymyksille. Se perusti kiertotalouden työryhmän, jonka jäseninä ovat teknologian, tuotekehityksen ja hankinnan johtajia. Yritys varmistaa toimitusketjussaan kestävyysasioiden huomioon otamisen järjestämällä kokouksia ja kestävyystyöpajoja alihankintaverkostonsa kanssa sekä esimerkiksi mittaa jäte-tuotantoa jokaisessa arvoketjun vaiheessa voidakseen vähentää jätteen määrää.

Vastuullisuusasioiden kehittäminen on luonnollinen osa yrityksen kehittämistä ja arvонуontia.

pääomasijoitussalkku on hajautettu sijoitusstrategioittain, toimialoittain, maantieteellisesti ja vuosikerroittain. Hoidettavien varojen määrä oli vuoden 2023 päättyessä 10,1 mrd euroa. Vuonna 2023 varainhoitajia oli yhteensä noin 51, ja yli 60 prosenttia salkun arvosta oli allokoitu 10 varainhoitajalle useamman sijoitusstrategian kautta. Yhteensä salkussa on sijoituksia reiluun 1 500 yhtiöön.

Pääomarahastojen sijoitusneuvostot (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) ovat sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista, ja ne kokoontuvat kahdesta neljään kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kohdeyhtiön lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli vuonna 2023 sijoitusneuvostopaikka 90 rahastossa. Isoimmissa rahastosijoituksissa on miltei poikkeuksetta aina sijoitusneuvostopaikka. Osallistuimme vuoden aikana 128 sijoitusneuvoston kokoukseen. Kokouksissa varainhoitajat esittelivät vastuullisuuteen liittyviä kehityshankkeita ja sitä, miten vastuullisuus on integroitu osaksi sijoitus- ja arvонуonti-prosessia. Lisäksi varainhoitajat raportoivat salkkuyhtiöissä toteutetuista tai käynnissä

CASE

Hollantilainen yhtiö on maailmanlaajuinen erikoiskemikaalien ja raaka-aineiden jakeluratkaisujen yritys, joka auttaa asiakkaitaan siirtymään vähähiiliseen energiatalouteen innovatiivisten tuotteidensa avulla.

Yksi yhtiön tuottamista ratkaisuista on bio-butanoli, joka tuotetaan käymisprosessin avulla kestävästä biomassasta. Tämä prosessi tuottaa korkealaatuista bio-butanolia, joka tuottaa jopa 85 prosenttia

vähemmän hiilipäästöjä kuin vaihtoehtoiset, öljypohjaiset lähteet. Bio-butanolin käyttökohteet käsittävät pinnoitteita, liimoja ja musteita, tai sitä voidaan käyttää liuottimena ja välituotteena kemiantuotteiden valmistuksessa. Sitä voidaan käyttää myös korkean suorituskyvyn biopolttoaineiden valmistuksessa.

Yhtiö tarjoaa myös kaksi muuta ratkaisua: bio-asetonia ja bio-etanolia. Nämä tarjoavat ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja tuotteille kuten maaleille,

pinnoitteille, liimoille, musteille, kosmetiikalle, henkilökohtaisille hoitotuotteille, kotitalous- ja teollisuuspuhdistusaineille, lääkeaineille, tutkimuskemikaaleille ja muille erikoistuotteille.

Yhtiön biopohjaiset ratkaisut tarjoavat erittäin alhaisella hiilijalanjäljellä sen asiakkaille kestävämmän vaihtoehdon fossiilipohjaisille raaka-aineille, ja ne voivat muuttaa monien teollisuudenalojen riippuvuutta petrokemian tuotteista.

CASE

Pääomasijoituksissamme oleva kiinteistöpalveluyhtiö tarjoaa kiinteistöille Pohjois-Amerikassa energianhallintaratkaisuja.

Koska kiinteistöt muodostavat noin 35 prosenttia energian kulutuksesta ja kasvihuonekaasupäästöistä Pohjois-Amerikassa, yhtiöllä on keskeisenä arvoketjun toimijana ainutlaatuinen mahdollisuus vaikuttaa muutokseen.*

Yhtiön palvelu keskittyi alun perin kiinteistöjen laskujen maksun tehostamiseen. Tyypilliselle kiinteistöyhtiölle laskujen hallinta voi olla monimutkaista

ja haastavaa. Kiinteistön-hallintayhtiö voi omistaa 400 kiinteistöä, joista jokaisessa on satoja mittareita, joilla puolestaan on satoja laskuja.

Käsitellessään asiakkaidensa laskutustietoja energian- ja vedenkäyttöön sekä jätehuoltoon liittyen, yritys havaitsi olevansa täydellisessä asemassa auttaakseen asiakkaitaan niiden pyrkimyksissä hallita nettonollatavoitteitaan, kasvihuonekaasupäästöjä ja muita tavoitteitaan. Yhtiö laajensi palveluitaan kestävän kehityksen ratkaisuihin ja hankki omistukseensa ESG-tietojenhallintaratkaisuja,

joilla asiakkaita autetaan hallitsemaan energiankulutusta, päästöjä ja kustannuksia. Yhtiön palveluiden avulla asiakkaat voivat tehdä analyysia ja raportteja resurssien kulutuksesta, mikä auttaa niitä tekemään tietoon perustuvia päätöksiä kestävyuden edistämiseksi.

**Perustuen vuoden 2022 ilmastoon liittyviin raportteihin globaaleilta ryhmiltä, mukaan lukien mm. McKinsey, S&P Global, Maailman talousfoorumi ja Yhdistyneiden kansakuntien ympäristörahoitusaloite.*

olevista vastuullisuushankkeista ja niiden tulokista.

Muita vaikuttamisen muotoja ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa. Näissä tapaamisissa keskusteltiin vuonna 2023 miltei poikkeuksetta erilaisista ESG-asioista, kuten ympäristöasioista, henkilöstön hyvinvoinnista, diversiteetistä ja yhdenvertaisuudesta sekä niiden huomioimisesta varainhoitajan omassa liiketoiminnassa ja sijoituskohteissa. Varainhoitajatapaamisia oli viime vuonna noin 70.

Kevan suurimmat pääomarahastojen varainhoitajat vastasivat vuonna 2023 päivitettyyn vastuullisuuskyselyyn, jolla kartoitettiin varainhoitajien vastuullisuuskäytänteitä. Kyselyn

tulosten mukaan kaikilla kyselyyn vastanneilla pääomarahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Tämän lisäksi yli 80 prosenttia varainhoitajistamme on allekirjoittanut PRI:n. Valtaosa rahastoista mittaa sijoitustensa CO₂-päästöjä ja lähes puolet raportoi ilmastoriskeistä TCFD:n mukaisesti.

Keva on Institutional Limited Partners Association (ILPA) -organisaation jäsen. ILPA on kansainvälinen pääomarahastosijoittajien (Limited Partners) kattojärjestö ja luonteeltaan vaikutusvaltainen pääomasijoittajien suuntaan. ILPA pyrkii kehittämään ja edistämään prosesseja, hyvää hallintotapaa ja läpinäkyvyyttä.

Kiinteistörahastosijoitukset

Kevan kiinteistörahastosalkku on hajautettu maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyileittäin ja kiinteistötyypeittäin. Valtaosa salkun sijoituskohteista on Suomen ulkopuolella, pääosin Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Hallinnoitavien varojen yhteismäärä oli vuoden lopussa 2023 noin 1,3 mrd. euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia noin 600 yksittäiseen kiinteistöön.

Kevan salkussa olevat kiinteistörahastot omistavat miltei poikkeuksetta koko kiinteistökohteen, jolloin varainhoitajien vaikuttamismahdollisuus kohteissa on suoraviivaista. Kevan varainhoitajat keskittyvät vastuullisuudessa etenkin kiinteistöjen energian- ja vedenkulutukseen sekä turvallisuuteen, rakennusten ja rakennushankkeiden ympäristöluokitukseen (kuten BREEAM ja LEED), rahastotason GRESB-raportointiin ja hiilijalanjälkeen. ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin.

Kiinteistörahastot ovat useimmiten ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvoston kautta voidaan vaikuttaa kiinteistökohteen lisäksi myös varainhoitajan omaan yhtiöön ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen.

Kevalla oli viime vuonna sijoitusneuvostopaikka 35 rahastossa ja osallistuimme noin 60:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitajia tavataan säännöllisesti ja näissä tapaamisissa keskustellaan myös vastuullisuusteemoista. Vuonna 2023 tapaamisia oli 50 kappaletta.

ESG-näkökulmien huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin.

Kevan kiinteistörahastovarainhoitajat vastasivat vuonna 2023 päivitettyyn vastuullisuuskyselyyn, jolla kartoitettiin varainhoitajien vastuullisuuskäytänteitä. Kyselyn tulosten mukaan kaikilla Kevan kiinteistörahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Tämän lisäksi 90 prosenttia varainhoitajistamme on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI). Melkein kaikki rahastot mittaavat sijoitustensa CO₂-päästöjä ja lähes puolet raportoi ilmasto-risteistä TCFD:n mukaisesti.

Keva on jäsenenä INREVissä (listaamattomien kiinteistörahastojen eurooppalainen yhdistys). INREV toimii rahastosijoittajien yhteisenä foorumina ja pyrkii kehittämään alan toimintatapoja ja standardeja monipuolisesti, mm. vastuullisuuden osalta.

Infrasijoitukset

Infrastruktuurilla tarkoitetaan perinteisesti yhteiskunnan toimivuuden kannalta tärkeitä kohteita, esimerkiksi energijakelua ja -tuotantoa, liikenneinfraa, sosiaalista infraa sekä digitaalista infraa. Infra on keskeisessä roolissa yhteiskunnan siirtymisessä hiilineutraalimpaan suuntaan.

Sijoitamme infraan pääosin rahastojen kautta, mutta myös tekemällä suoria sijoituksia listaamattomiin infrakohteisiin. ESG-näkökulmien

CASE

Infrasalkussamme on Iso-Britannian suurin jätteistä energiaa tuottava yhtiö. Se muuntaa asuin- ja teollisuuslähteistä jäljelle jäävän, kierrätettävän jätteen lämmöksi ja osittain uusiutuvaksi perusvoimaksi Britannian sähköverkkoon. Yhtiön vuosittainen jätteiden käsittelykapasiteetti on yli 2,3 miljoonaa tonnia ja yhteensä yhdistetty sähköntuotantokapasiteetti 247 MW, mikä riittää kattamaan yli 500 000 brittiläisen kotitalouden tarpeet.

Yhtiön toiminta säästää yhteensä noin 500 000 tonnia CO₂e vuodessa päästöjä Iso-Britannian jätehuolto- ja sähköntuotantosektorissa (vastaa 1,4 % jätesektorin päästöistä). Päästö-

vähennystä kertyy 280 kg CO₂e jokaista käsiteltyä jätetonna kohti verrattuna tilanteeseen, jossa jäte lähetetään kaatopaikalle.

Yhtiön vuotuiset hiilidioksidipäästöt ovat noin 1 miljoona tonnia CO₂e johtuen pääasiassa poltettavan jätteen sisältämistä päästöistä. Vuoteen 2033 mennessä yhtiön tavoitteena on pyrkiä käsittelemään nämä omista toiminnoista aiheutuvat päästöt hiilidioksidin talteenoton ja varastoinnin avulla ja tulevaisuudessa mahdollisesti muuttamaan hiilinegatiiviseksi.

Yhtiölle on tärkeää, ettei sen liiketoiminta tuota vahinkoa ympäristölle ja se on teettänyt biodiversiteetti-arvioinnit kaikilla toimipaikoillaan. Nämä

arvioinnit vahvistivat, että yhtiön toimipaikoilla ja niiden ympäristössä on arvokkaita ekosysteemejä ja rakenteita, joita yhtiön on suojeltava. Arvioinnin pohjalta tehtyihin ekologia- ja biodiversiteettiparannussuunnitelmiin kuuluvat:

- Riippumattomien ekologien suorittamat vuotuiset elinympäristön kuntoarvioinnit
- Päivittäiset elinympäristön kunnon tarkistukset
- Ulkoiset meluntarkkailukyselyt laitosten ympäristössä
- Palvelusopimukset maisemanhoitoyritysten kanssa maankäytön hallinnan varmistamiseksi.

huomiointi on integroitu sijoitusanalyysiin sekä suorissa sijoituksissa että rahastojen sijoituksissa. Salkku on rakennusvaiheessa. Infrasalkku pyritään hajauttamaan maantieteellisesti, ajallisesti, sijoitustyyliittäin ja infrasektoreittain.

Infraan sijoitettujen varojen yhteismäärä oli vuoden 2023 lopussa 1,9 miljardia euroa. Yhteensä salkussa on sijoituksia 110 yritykseen.

Infrarahastot ovat aina ns. suljettuja rahastoja eli sijoittaja sitoutuu rahastoon lähtökohtaisesti useiksi vuosiksi. Sijoitusaikana

sijoittajalle tärkein vaikuttamisen keino ovat sijoitusneuvostot. Sijoitusneuvostot koostuvat tyypillisesti rahastojen suurimmista sijoittajista ja ne kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Sijoitusneuvostossa voidaan vaikuttaa sijoituskohteen lisäksi myös varainhoitajaan ja yleisesti sijoittamisen vastuullisuuteen. Viime vuonna sijoitusneuvostopaikka oli 11 rahastossa ja osallistuimme 22:een sijoitusneuvoston kokoukseen. Sijoitusneuvostojen lisäksi varainhoitajia tavattiin useita kertoja vuoden aikana ja näissäkin keskusteluissa nostettiin vastuullisuusnäkökulmia esiin.

Kevan vuonna 2023 toteuttaman vastuullisuuskyselyn perusteella kaikilla Kevan infra-rahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi suuri osa varainhoitajista on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI).

Kyselyn vastausten mukaan kaikki rahastot mittaavat sijoitustensa CO₂-päästöjä sekä myös raportoivat ilmatoriskeistä TCFD:n mukaisesti.

Yrityslainat

Suoran yrityslainasalkun koko oli viime vuonna 2,8 miljardia euroa. Sijoitukset on hajautettu yrityksiin ja rahoituslaitoksiin, jotka ovat laske-neet lainoja liikkeeseen Euroopan markkinoille. Lainojen luottoluokitukset ovat pääsääntöisesti matalan riskin investment grade -luokassa. Sijoituksia salkussa oli vuoden 2023 lopussa noin 100 liikkeellelaskijaan.

ESG-näkökulma on integroitu jokaiseen sijoitus-päätökseen. Arvioimme yhtiöiden vastuulli-suutta toimialasta riippuvien arviointikriteerien osana. Tiedon lähteinä käytämme mm. ESG-palveluntarjoajan ja arvopaperivälitysyritysten tuottamia tutkimusraportteja, yhtiöiden omia raportteja ja muita julkaisuja. Sijoittajille suun-natuissa tilaisuuksissa ja materiaaleissa on lähes aina ESG-osio, ja poikkeuksetta keskuste-lemme yritysjohton kanssa vastuullisuudesta tapaamisissa. Tapaamme yrityksiä yleisimmin lainojen liikkeeseenlaskujen yhteydessä. Osa yhtiöistä tapaa sijoittajia aktiivisesti myös laina-emissioiden ulkopuolella pitääkseen sijoittajat ajan tasalla yhtiöstä mahdollisten tulevien emis-sioiden varalta. Tapasimme vuoden aikana noin 70 yhtiötä.

Niin sanotut ”green bondit” eli vihreät joukko-lainat ovat viime vuosina yleistyneet yrityslaina-



markkinoilla. Ulkopuolinen luokittelija on määri-tellyt vihreillä lainoilla hankitun rahoituksen käyttökohteet ympäristöystävällisyyden varmis-tamiseksi. Vihreät lainat ovat jo merkittävä osa markkinaa, ja sen vuoksi myös osa Kevan suoraa yrityslainasalkkua.

Myös niin sanottujen ”social bondien” eli yhteiskuntajoukkolainojen määrä on kasvanut markkinoilla. Yhteiskuntalainoissa rahoitus kohdistetaan yhteiskunnan kannalta kestävää kehitystä tukeviin kohteisiin. Emme kuitenkaan sijoita vihreisiin joukkolainoihin tai yhteiskunta-joukkolainoihin, ellei yhtiö kokonaisuudessaan täytä sijoituskriteerejämme. Vihreiden lainojen liikkeeseenlaskijat samoin kuin yhteiskunta-joukkolainojen liikkeellelaskijat käyvät läpi saman seulonnan sijoituskriteerien osalta kuin kaikki muutkin yhtiöt. Vihreitä ja yhteiskunta-joukkolainoja oli vuoden 2023 lopussa yritysten ja rahoituslaitosten osalta 450 miljoonan euron arvosta.

Varainhoitajilta edellytetään Kevan sijoittamisen periaatteiden jakamista.

Sovellamme normipohjaista seulontaa sekä salkussa oleviin yhtiöihin että salkkuun tuleviin yhtiöihin. Saamme automaattisesti tiedon kaikista niistä yrityksistä, joissa on löytynyt YK:n Global Compact -normeihin liittyviä rikkomuksia. Suorissa yrityslainasijoituksissa ei havaittu vuoden 2023 lopussa yhtään Global Compact -normirikkomusta. Vuonna 2022 salkussa havaittu normirikkomus todettiin vuoden 2023 aikana selvitetyn. Sijoitus päädyttiin kuitenkin myymään salkusta vuoden 2023 aikana.

Ulkoistetut yrityslainasijoitukset

Kevan yrityslainasalkun ulkoistettu osa keskittyy alemman luottoluokituksen omaavien yritysten velkakirjoihin. Salkkua hoidetaan täysimääräisesti ulkoisten varainhoitajien kautta. Varainhoitajat valitaan huolellisen prosessin avulla ja heiltä edellytetään Kevan sijoittamisen periaatteiden jakamista. Yhteistyö perustuu pitkäjänteiseen kumppanuuteen, luottamukseen ja läpinäkyvyyteen.

Kaikkiaan alemman luottoluokituksen yrityslainoja hoiti vuoden 2023 lopussa 17 ulkoista varainhoitajaa, 19 eri sijoitustuotteen kautta. Hoidettavien varojen yhteismäärä oli noin 6 miljardia euroa. Yhteensä salkussa oli lainoja noin 1200:lle eri yritykselle. Salkku keskittyy etenkin eurooppalaisiin ja yhdysvaltalaisiin

yrityksiin, joskin näiden tulovirrat ovat usein lähteiltään globaalit. Pieni osa salkusta on sijoitettuna kehittyvien maiden yrityslainoihin.

Vieraan pääoman ehtoisena rahoittajana, varainhoitajien vaikuttaminen salkkuyrityksiin tapahtuu äänestämisen sijaan muilla tavoin. Vaikutusvalta ei aina edellytä suuruutta sijoittajana, vaan vipuvarsi voi olla myös suhteellista tai tilannekohtaista. Näin voi olla esimerkiksi tilanteissa, joissa yritys on taloudellisen stressin alla, tai yrityksissä, jotka ovat kooltaan pienempiä ja siten markkinoiden pienemmän huomion kohteena.

Kevan ulkoistetussa yrityslainasalkussa on jo vuosia seurattu tavoitteellisia vaikuttamisprosesseja, joita ulkoiset varainhoitajat ovat käynnistäneet salkkuyrityksissä. Säännönmukainen seuranta kartoittaa vaikuttamisten taustasyitä, tavoitteita, tapaa, kestoja ja onnistumista. Seurantaa kehitettiin vuoden 2023 aikana kattamaan myös sitä vaikuttamista, joka kohdistui yrityksiin, joita ei lopulta valittu salkkuun. Lisäksi seurantaan tuotiin uutena huomiona, mihin kohtaan velkakirjan elinkaarta vaikuttaminen ajoittuu; rahoituksen myöntöhetkeen, laina-aikaan vai laina-ajan loppuun, jolloin valtaosa yrityksistä hakee yleensä uudelleenrahoitusta.

Vuoden aikana tavoitteellisia vaikuttamisprosesseja oli käynnissä 57 kappaletta. Joka-päiväiseen salkunhoitoon liittyvä tavanomainen informaation hankinta ja yritysanalyysi on näiden lukujen ulkopuolella. Valtaosa vaikuttamisesta tehtiin vuoden aikana suoraan, ilman välikäsiä tai muita sijoittajia. Vaikuttamiset johtivat vuoden aikana niin positioiden myyntiin, lisäykseen kuin ennallaan pitämiseen.

Yläteemojen alla korostui kasvihuonepäästöt (ympäristö), ihmisoikeudet (sosiaalinen vastuu)

ja pääoman allokaatio (hyvä hallintotapa). Lukumäärällisesti eniten vaikuttamistyötä ohjautui vuoden aikana hyvän hallintotavan alle ja niissä saavutettiin myös suhteellisesti paras onnistumisprosentti.

Osa vaikuttamisprosesseista ei ole tarkkarajaisia, vaan esimerkiksi kombinaatio ympäristövastuu ja bisnesmallin resilienssi näkyi vuoden aikana useammassa tapauksessa. Tällöin vaikuttamisprosesseihin kytkeytyy muutokset aivan liiketoiminnan strategisella tasolla, jotta yritys pysyy kilpailukykyisenä vihreässä siirtymässä tai ylipäänsä säilyttää lupansa operoida muuttuvassa regulaatiossa.

Tällaisiin vaikuttamisesimerkkeihin vuoden aikana kuului esimerkiksi jätekäsittelyfirman muutos pelkästä kierrättäjästä jätteestä energiaksi -toimijaksi, energia-alan yhtiön toiminnan laajentaminen hiilidioksidin talteen-

oton ja säilytyksen alalle (CCS) ja liikepankin bisnesmallin kääntäminen kestävä rahoitus-vetoiseksi.

Vaikuttamisprosessien seurannan lisäksi kansainvälisten normien toteutumista seurataan salkussa säännöllisin väliajoin.

Suorat kiinteistösijoitukset

Kevan suorat kiinteistösijoitukset muodostuvat suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin sekä sijoituksista Pohjoismaisiin yhteissijoituksiin.

Suorien kiinteistösijoitusten markkina-arvo oli vuoden 2023 lopussa noin 3,4 miljardia euroa. Ne muodostuvat noin 130 kohteesta, joiden vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2023 päättyessä noin 917 000 m². Kiinteistöt sijaitsevat pääosin pääkaupunkiseudulla ja kasvu-keskuksissa Suomessa. Kiinteistösijoitukset

CASE

Tampereen Hatanpäällä sijaitsevan Kulma-Sarviksen yrityspuistossa tehtiin yksi vuoden 2023 suurimmista ympäristöinvestoinneista Kevan sijoituskiinteistökantaan.

Hankkeessa kiinteistölle rakennettiin geoenergiakenttä hukkalämpöjen kausivarastointiin ja maalämmön hyödyntämiseen. Lisäksi kiinteistössä lisättiin ja parannettiin lämmöntalteenottoja, uusittiin puhaltimia ja päivitettiin energiatehokkaan ohjauksen mahdollistava auto-

maatiojärjestelmä.

Toimenpiteillä tavoitellaan yli 90 prosentin energiansäästöä kaukolämmön kulutuksessa, mikä osaltaan laskee lämmityksen kasvihuonekaasupäästöjä ja siten edistää Tampereen kaupungin ja Kevan kiinteistösijoitusten ilmastotavoitteiden toteutusta.

Keva hyödyntää energiamanagerointia energiatehokkuuden seurannassa ja kehittämisessä: siinä ulkopuolinen asiantuntija vastaa kokonaisvaltaisesti kiinteistön energianhallinnasta.

Seuraamalla kiinteistöjä aktiivisesti pystytään valitsemaan parhaat toimenpiteet niiden energiatehokkuuden ylläpitämistä ja parantamista varten.

Lähes kaikkien Kevan omistamien kiinteistöjen energian- ja vedenkulutusta seurataan reaaliaikaisesti, jolloin poikkeamat voidaan löytää ja korjata nopeasti. Suurin osa toimitilakiinteistöistä on taloautomaation etäseurannan piirissä, mikä mahdollistaa kiinteistöjen energiankulutuksen säätämisen tarpeen mukaan.

jakaantuvat arvoltaan liikekiinteistöihin (39 %), toimistoihin (25 %), asuntoihin (22 %), hotelleihin (9 %) sekä muihin kohteisiin (5 %).

Kevan lähtökohtana vastuullisessa kiinteistö-sijoittamisessa on huomioida taloudellisten kriteerien lisäksi myös kiinteistösijoituskohteiden ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvät asiat.

Ympäristövastuun keskiössä on kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvien ilmastovaikutusten minimointi: Kevan suorien kiinteistösijoitusten energiankäyttö aiheutti yhden kahdestuhannesosan koko Suomen kasvi-huonekaasupäästöistä vielä vuonna 2018. Tavoitteena on puolittaa nämä kiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvat hiilidioksidipäästöt vuoteen 2025 mennessä ja nollata ne vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraaliustavoite toteutetaan vuonna 2020 allekirjoitetun Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings Commitment -sitoumuksen sisältöjen mukaisesti.

Energiankäytön hiilineutraaliustavoite vaatii ison määrän käytännön toimenpiteitä. Toimenpideohjelmassa on kolme kärkeä:

- kiinteistöjen energiatehokkuuden parantaminen 20 prosentilla 2030 mennessä
- oman kiinteistökohtaisen energiantuotannon kasvattaminen 10 prosentin osuuteen kiinteistöjen kokonaiskulutuksesta 2030 mennessä
- aktiiviset toimet ulkoa ostetun energian vähähiilisyyden parissa.

Vuoden 2023 aikana toteutettiin noin 40 yksittäistä energiankäytön tehostuksen tai uusiutu-



van energian tuotannon toimenpidettä, joilla saavutettiin yli 2,2 prosentin laskennalliset, mutta mittauksin todennetut energiansäästöt. Vuoden 2023 energiansäästöistä suurin osa saavutettiin uusiutuvaa energiaa tuottavilla ja kierrättävillä järjestelmillä: Lämpöpumppujärjestelmiä valmistui 6 kappaletta ja aurinkovoimaloita 3 kappaletta. Näiden yhteenlaskettu osuus vuoden 2023 energiansäästötoimista (4 600 MWh/v) oli yli 75 prosenttia. Perinteisillä taloteknisillä energiansäästötoimilla (n. 30 kpl) saavutettiin loput, eli n. 1 000 MWh/v energiansäästöt.

Kiinteistöjen energiatehokkuus on parantunut vuosina 2019–2023 aktiivisilla toimenpiteillä yli 15 600 MWh/v eli liki 8 prosentilla. Oman kiinteistökohtaisen energiantuotannon osuus loppukulutuksesta on nousemassa 2,4 prosenttiin. Matkaa vuoden 2025 välitavoitteisiin (12 %:n energiansäästö ja 4 %:n uusiutuvan

omatuotanto) vielä on, mutta niihin vaadittavat investoinnit ovat jo tiedossa ja suunnittelussa.

Energiatohokkuustoimet näkyivät myös kulutusseurannalla todennetussa energiankulutuksessa. Kaikkiaan sääkorjattu energiankulutus pieneni Kevan kiinteistökannassa huomattavasti, 13 prosenttia, vuoden takaiseen verrattuna. Koska aktiivisia energiansäästötoimia tunnistettiin 2,2 prosenttiyksikön edestä, heijastelee suuri energiankulutuksen vähennys myös muita muutoksia. Keva osallistui Astetta Alemmas -kampanjaan kiinteistökannallaan talvella 2022–2023 ja tällä on merkittävä vaikutus.

Ohjaustapa- ja sisälämpötilamuutosten vaikutusta ei saada täysimääräisesti laskettua ja sisällytettyä aktiivisten (ja pysyvien) energiansäästötoimien listalle. Tämä on yksi merkittävä selittäjä laskennallisen ja mitatun energiansäästön välillä. Toinen suuri selittävä tekijä liittyy myös energiakriisitalveen 2022–2023. Yksittäisiä paljon sähköenergiaa käyttäviä vuokralaisia siirtyi omaan sähkönhankintaansa. Kyseinen sähköenergian kulutus (n. 4 %-yksikköä) siirtyi pois Kevan raportoinnista. Veden kulutus laski vertailukelpoisissa kohteissa vain hieman, alle 1 prosentin, heijastellen korona-aikojen jälkeistä käyttäytymismuutosta, eli konttoreille paluuta.

Vuoden 2023 mitatut energian ja veden kulutusmuutokset peilaavat hyvin laajalti aktiivisia energiankäytön muutoksia, Astetta Alemmas -kampanjan energiansäästötoimia ja muutoksia yksittäisten vuokralaisten sähkönhankinnassa.

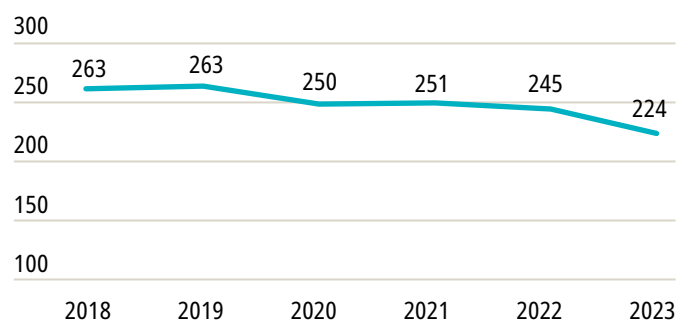
Kiinteistösijoitusten hiilidioksidipäästöjen seuranta perustetaan aina mitattuun, ei sääkorjattuun energiankulutukseen, kansain-

välisen raportointiohjeistojen mukaisesti. Sijoituskiinteistöjen energiankäytöstä aiheutuvat vertailukelpoiset hiilidioksidipäästöt pienenevät 8 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna.

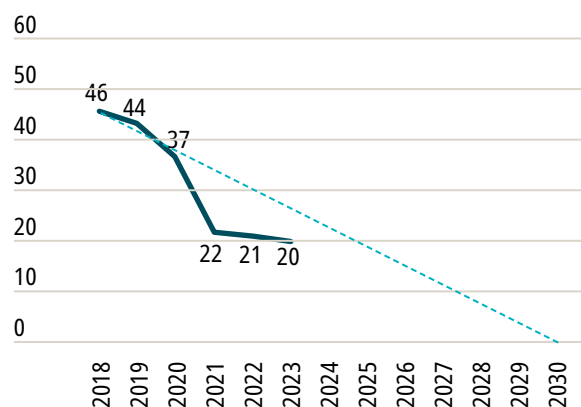
Seurannassa olevat ominaispäästöt jatkoivat tavoitteiden mukaisella lasku-uralla (kaavio). Ominaispäästöt ($\text{kgCO}_2\text{e}/\text{m}^2$) laskivat toimitilasalkussa ja nousivat asuntosalkussa. Asunto-kohteet kärsivät kaukolämmön tuotannon

Suorien kiinteistösijoitusten energiankäytön ja CO_2 -päästöjen kehitys 2018–2023.

Mittarit on esitetty sijoituskiinteistöjen huoneistoalaan suhteutettuina ominaislukuina



■ Energiankulutus per huoneistoala, kWh/htm², vuosi



■ CO_2 -päästöt per huoneistoala, $\text{kgCO}_2/\text{htm}^2$, vuosi

päästöintensiteetin kasvusta. Vaikka kaukolämmön käyttö pieneni voimakkaasti, johti Suomen kaukolämmön tuotannon ominaispäästöjen kasvu (energiakriisin seurauksena) suurempiin kokonaispäästöihin lämpöenergian käytössä. Toimitilojen osalta päästöt laskivat myös absoluuttisesti, osin koska Astetta Alemmas -toimien energiansäästöjä oli helpompi toteuttaa toimitilojen ilmanvaihdon- ja olosuhteiden ohjauksella. Jatkamme kaukolämmön ostomäärien pienentämistä lämpöpumppuinvestoinneilla, 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköenergiaamme hyödyntäen.

Hiilidioksidipäästöt ovat pienentyneet ympäristöohjelmamme alkuun eli vertailuvuoteen 2018 nähden jo yli 55 prosenttia. Hiilidioksidipäästöjen merkittävien leikkausten taustalla on edellä eriteltyjen energiansäästö- ja kiinteistökohtaisten energiantuotantotoimien lisäksi erityisesti uusiutuvan sähköenergian hankinta.

Hedgerahastosijoitukset

Hedgerahastosijoituksilla tavoitellaan ensisijaisesti hajautushyötyä ja markkinasta riippumatonta absoluuttista tuottoa. Rahastoissa hyödynnetään eri omaisuusluokkien instrumentteja sekä johdannaisia. Hedgerahastojen käytännön vaikuttamismahdollisuudet kohdeyhtiöihin määräytyvät omistettavan omaisuusluokan mukaisesti; esimerkiksi listatuissa osakesijoituksissa voidaan äänestää yhtiökokouksissa. Sijoitusten omistujan lyhyys voi kuitenkin joissain rahastoissa rajoittaa mahdollisuuksia vaikuttaa kohteeseen.

Kevan hedgerahastosalkku on hyvin hajautettu tyyleittäin ja maantieteellisesti. Vuonna 2023 varoja hoiti 19 varainhoitajaa 35 rahaston kautta. Salkun hoidettavien varojen yhteismäärä oli

vuoden 2023 lopussa 4,5 mrd euroa. Hyödynämme ulkopuolisen puolueettoman analyysiyhtiön antamaa luokitusta hedgerahastoille. Luokitus ottaa huomioon myös ESG-asioita. Kevan vuonna 2023 toteuttaman vastuullisuuskyselyn perusteella lähes kaikilla Kevan hedgerahastoilla on vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi varainhoitajistamme yli 70 prosenttia on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI).

Pyrimme edistämään vastuullisuutta hedgerahastoissa. Tärkein vaikuttamisen muoto ovat säännölliset tapaamiset varainhoitajien kanssa sekä sijoitusneuvostopaikat, jotka tarjoavat tehokkaan kanavan vaikuttaa varainhoitajan toimintaan, ml. vastuullisuusasiat. Sijoitusneuvostopaikkoja Kevalla oli viime vuonna 22, ja osallistuimme 34 sijoitusneuvoston kokoukseen.

Keva on jäsenenä Standards Board for Alternative Investments'in (SBAI):ssa. SBAI keskittyy mm. hyvän hallintotavan, läpinäkyvyyden ja prosessien edistämiseen. SBAI tarjoaa myös hyvän väylän keskusteluille muiden sijoittajien kanssa. Kevan hedgerahastojen varainhoitajat ovat tyypillisesti SBAI:n jäseniä ja toimivat sen sääntöjen ja suositusten mukaisesti.

Yhteistyövaikuttaminen

Jäsenyydet eri sijoittajaverkostoissa tarjoavat Kevalle tietoa vastuulliseen sijoittamiseen. Lisäksi vastuullisuutta edistävä vaikuttaminen yhtiöihin sekä valtioihin tehostuu, kun se tehdään yhteistyössä muiden sijoittajien kanssa. Tavoitteina on ollut muun muassa lisätä läpinäkyvyyttä, ehkäistä ilmastomuutosta sekä edistää pitkän tähtäimen ajattelua sijoittajien ja yritysten kesken.

CDP

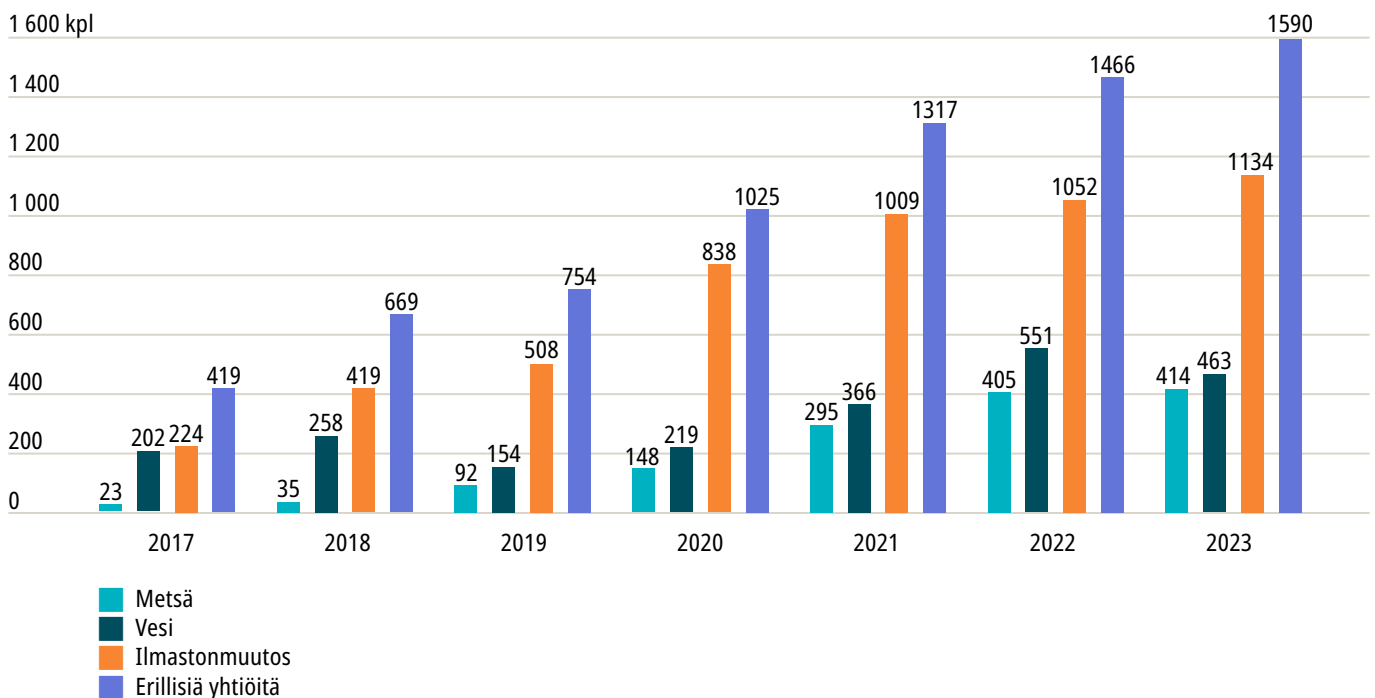
CDP on globaali ympäristötiedon raportointiin keskittyvä, voittoa tavoittelematon organisaatio, joka pyytää sijoittajien puolesta tietoa yhtiöiltä niiden liiketoiminnan vaikutuksista ilmastomuutokseen, puhtaaseen veteen ja metsien käyttöön. CDP:n raportointialusta tarjoaa sijoittajille yhtiöiden itse raportoimaa vertailukelpoista ympäristödataa. Ympäristövaikutusten raportoiminen edistää sekä yritysten omaa ymmärrystä liiketoimintansa riskeistä ja mahdollisuuksista sekä ennen kaikkea sijoittajien ymmärrystä yrityksistä. Vuonna 2023 ympäristövaikutuksiaan CDP:lle raportoi yli

23 000 yhtiötä edustaen 66 prosenttia maailman osakemarkkinasta. Keva on ollut CDP:n allekirjoittaja vuodesta 2006 lähtien (ilmasto v. 2006, vesi v. 2011 ja metsät v. 2014) ja hyödyntää CDP:n tietoja arvioidessaan sijoituskohteiden vastuullisuutta. Kevan osakesalkun yhtiöistä 77 prosenttia ja yrityslainasalkun yhtiöistä 31 prosenttia raportoi vuonna 2023 CDP:lle ympäristövaikutuksistaan.

CDP Non-Disclosure Campaign 2023

Vuonna 2023 Keva osallistui edeltävien vuosien tapaan CDP:n Non-Disclosure-vaikuttamisprojektiin. Projektin tavoitteena on saada

CDP Non-Disclosure -kampanjan kohdeyhtiöiden lukumäärä jatkoi tasaista kasvuaan



Vuoden 2023 kampanjan kohokohdat:

- Mukana 10 % enemmän sijoittajia ja 8 % enemmän kohdeyhtiöitä kuin vuonna 2022.
- Raportointipyynnön saaneista 1 590 yhtiöstä 317 alkoi raportoida CDP:lle (221 ilmastonmuutos, 58 metsä ja 66 vesi).
- Yritykset raportoivat CDP:lle 2,2 kertaa todennäköisemmin kuin ilman sijoittajien raportointipyyntöä, metsien osalta raportointi oli 6,8 kertaa todennäköisempää.

yhä useampi yhtiö raportoimaan ympäristövaikutuksistaan CDP:lle.

Vuonna 2023 projektissa oli mukana yhteensä 288 sijoittajaa ja niiden edustaman sijoitusvarallisuuden arvo oli yhteensä 29 000 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Yhtiöitä, joita pyydettiin raportoimaan, oli yhteensä 1 590.

Tänä vuonna vaikuttamisprojektin allekirjoittajat eivät voineet valita kohdeyhtiöitä, joiden raportointipyyntöissä ovat mukana. Keva oli siten mukana kampanjassa kokonaisuudessaan. Mukana oli yrityksiä sekä Kevan salkusta että sen ulkopuolelta.

Climate Action 100+

Keva jatkoi Climate Action 100+ -projektin tukijana. Vuonna 2023 projektissa oli mukana yhteensä 700 sijoittajaa, ja niiden edustaman sijoitusvarallisuuden arvo oli yhteensä 68 000 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Vaikuttamisen kohteena on ympäri maailman 170 yhtiötä, jotka ovat merkittävässä roolissa Pariisin ilmastopöytäkirjan kannalta. Kampanjan alkuvaiheessa vain viidellä yhtiöllä oli nollapäästötavoite vuodelle 2050, nyt tavoitteen on asettanut jo 77 prosenttia kohdeyhtiöistä.

Alun perin viiden vuoden pituiseksi suunniteltu kampanja sai jatkoa, kun kesäkuussa julkaistiin vuoteen 2030 asti jatkuva toinen vaihe. Toisessa vaiheessa tavoitteena on, että yritykset veisivät käytäntöön siirtymissuunnitelmiaan ilmastomuutoksen ehkäisemiseksi.

Aloitteessa kohdeyhtiöiden ilmastotavoitteita verrataan Net Zero Company Benchmark -mittaristolla, jota päivitettiin vuoden aikana. Pieniä muutoksia tehtiin myös kohdeyhtiölistaan, jotta vaikuttamisen kohteena olisi merkittävimmät päästöjen aiheuttajat. Uusi

nettonollastandardi julkaistiin öljy ja kaasu- sekä kaivossektoreille.

IIGCC

IIGCC on Euroopan suurin ilmastomuutoksen torjuntaan keskittyvä sijoittajayhteisö, jonka tavoitteena on muun muassa kehittää ilmastomuutoksen torjumiseen liittyvää pitkän tähtäimen riskinhallintaa, toimintaperiaatteita ja sijoittamiskäytäntöjä. IIGCC:n yli 400 sijoittajajäsenen yhteenlaskettu sijoitusvarallisuus on noin 65 000 miljardia dollaria. IIGCC:n jäsenenä Keva pyrkii vaikuttamaan yrityksiin ja lainsäätäjiin ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet

YK:n tukemien vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI

- allekirjoittaja vuodesta 2008 lähtien. Kevan edustaja on ollut vuodesta 2018 lähtien mukana PRI:n RAAC-raportointityöryhmässä (Reporting & Assessment Advisory Committee).

Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistys, Finsif

- perustajajäsen. Kevalla on edustus stipendityöryhmässä.

Green Building Council Finland, GBC

- jäsen vuodesta 2014. Kevalla on edustus sekä hiilineutraalin rakentamisen ja rakennusten käytön toimikunnissa ja asiantuntijaryhmissä että viestintäverkoston asiantuntijaryhmässä.

ILPA (Institutional Limited Partners Association)

- jäsen vuodesta 2008.

INREV (European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles)

- jäsen vuodesta 2004.

SBai, (Standards Board for Alternative Investments)

- jäsen vuodesta 2017.

Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuuden julkiset sitoumukset

YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, PRI

Kiinteistöalan energiatehokkuussopimus 2017–2025

Helsingin kaupungin ja elinkeinoelämän yhteistyöverkoston Ilmastokumppanit -ilmastositoumus

World Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings -sitoumus

RAKLIn Green homes -toiminta

Vastuullisen sijoittamisen johtaminen Kevassa

Kevan sijoittamisen pitkän aikavälin linjasta päättää hallitus. Linjan määrittävät keskeiset ohjausdokumentit, Sijoittamisen periaatteet ja Vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Hallitukselle raportoidaan vastuullisen sijoittamisen strategian ja prosessien kehityksestä kaksi kertaa vuodessa.

Vastuullisen sijoittamisen käytännön kehitystä Kevassa ohjaa vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmä. Ohjausryhmään kuuluu edustaja jokaisesta Kevan sijoitustoiminnon yksiköstä. Vastuullisen sijoittamisen apulaisjohtaja toimii ohjausryhmän kokoonkutsujana.

Ryhmä tekee kehitysehdotuksia yksiköille ja sijoitusjohtajalle, levittää tietoa sisäisesti ja hoitaa Kevan vuosittaisen PRI-raportoinnin sekä valmistelee ja esittelee vastuulliseen sijoittamiseen liittyviä kysymyksiä sijoitusjohtajalle päätöksiä varten.

Kevan sijoittamisen ohjausdokumentit



Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi

Tavoitteemme on yhteinen käsitys oikeasta tavasta toimia

Kevan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ohjaavat kevalaisten toimintaa. Toimintaperiaatteet antavat yleisiä suuntaviivoja tilanteisiin, joihin ei ole laadittu erityisiä ohjeita tai joista ei ole säädetty lainsäädännössä. Toimintaperiaatteita on kymmenen.

Kevan hallitus hyväksyi elokuussa 2022 uudistetut toimintaperiaatteet.

- Kevan perustehtävänä on vastata eläketurvan toteuttamisesta.
- Lainsäädäntö ohjaa Kevan toimintaa.
- Keva turvaa eläke-edut ja vakaan maksutason.
- Asiakkaiden tarve ohjaa Kevan toimintaa.
- Mieti ennen kuin klikkaat. Tietoturva ja tietosuoja ovat Kevan toiminnan ytimessä.
- Torju eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa.
- Henkilöstön hyvinvointi on ykkönen.
- Teet aidosti vastuullista työtä.
- Viesti aktiivisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi.
- Toimi oikein. Keva pyrkii eettiseen toimintakulttuuriin, jossa kevalaiset toimivat oikein ja yhteisten arvojen mukaisesti.

Compliance tukee, neuvoo ja valvoo toimintaperiaatteiden soveltamista käytännössä. Vuonna 2023 compliancen tietoon ei tullut Kevassa erityisiä ja olennaisia ongelmia toimintaperiaatteiden tai muiden menettelytapoja koskevien ohjeiden noudattamisessa, eikä erityisiin korruption ja lahjonnan vastaisiin toimenpiteisiin ollut tarvetta.

**Kannamme
vastuamme
ympäristöstä ja
yhteiskunnasta**



Kevassa torjutaan eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa

Toimintaperiaatteissa todetaan: ”Keva on merkittävä yhteiskunnallinen toimija, jota ohjaa yhteiskunnan etu. Noudatamme lakeja, asetuksia ja muita ulkoisia sääntöjä sekä sisäisiä ohjeita emmekä saata Kevaa tilanteeseen, jossa toimintaamme voisi asettaa kyseenalaiseksi”.

Toimintaperiaatteissa annetaan ohjeeksi myös, että jokaisen kevalaisen on torjuttava eturistiriitoja, korruptiota ja lahjontaa.

Kevan hallitus on hyväksynyt täsmällisemmät ohjeistukset eli ”Lahjojen tai muiden etujen vastaanottaminen” -periaatteet vuonna 2014, ”Eturistiriitatilanteita koskevat toimintaperiaatteet” 2021 ja ”Edustusohjeen” vuonna 2021. Lisäksi Kevan hankintaohjeessa kiinnitetään huomiota eturistiriitojen välttämiseen ja esteellisuuden tunnistamiseen.

Ohjeiden noudattamista valvoo Kevan johto, esihenkilöt ja osaltaan myös compliance.

Poliittinen vaikuttaminen

Katso kappale Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta sivulta 55.

Riskienhallinta, sijoitusriskien riippumaton valvonta ja varautumissuunnittelu

Riskienhallinta on osa Kevan päivittäistä johtamista ja esihenkilötyötä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan ja prosessien kehittäminen sekä Kevan tavoitteiden saavuttamisen tukeminen, jotta vakuutettujen ja eläkkeensaajien oikeudet voidaan turvata kaikissa tilanteissa.

Riskienhallintaa tukee ja koordinoi compliance-, riskienhallinta ja hallintoyksikön (CRH) asiantuntijana riskienhallintapäällikkö. Riskienhallinnan tehtäviä suoritetaan kaikissa Kevan toiminnoissa osana normaalia toimintaa eli siellä missä varsinainen riskinotto tapahtuu. Operatiivisten riskien hallinnassa hyödynnetään riskienhallinnan yhteyshenkilöverkostoa. Riskienhallintaa johtaa Kevan johtoryhmä, jota täydennetään riskienhallinnan johtoryhmässä sisäisen valvonnan asiantuntijoilla.

Riippumattoman riskienhallinnan yksi keskeisimmistä tehtävistä vuonna 2023 liittyi riskienhallinnan tueksi hankitun sovelluksen käyttöönottoon. Uuteen sovellukseen on lisätty toiminnallisuudet myös mm. compliancelle. Lisäksi sen avulla pyritään linkittämään aiempaa tiiviimmin tietosuojaan ja -turvan prosesseja muuhun riskienhallintatoimintaan.

Riippumaton sijoitusriskien valvonta

CRH-yksikkö vastaa myös sijoitusriskien valvonnasta ja virallisesta raportoinnista. Riippumattoman sijoitusriskien valvonnan tehtävänä on erityisesti valvoa ja raportoida sijoitusomaisuuden riski- ja valtuustilanteesta sekä vastata virallisesta sijoitustuloslaskennasta sekä mallintaa ja ylläpitää Kevan sijoitusomaisuutta eri riskijärjestelmissä.

Sijoitusriskien riippumaton valvonta raportoi Kevan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja sijoitustoiminnan johtoryhmälle.

Raportti hallitukselle ja valvojille

Kevan hallitukselle annetaan kerran vuodessa koko Kevan toimintaa koskeva riskiarvio Kevain edellyttämällä tavalla. Riskiarvioon on sisällytetty mm. sijoittamisen vastuullisuuden analyysi. Raportti lähetetään tiedoksi myös Kevan valvojille.

Strategiset ja operatiiviset riskit tunnistettu

Suurimpana strategisena riskinä Kevassa pidetään pitkän aikavälin rahoituksen riittävyyttä. Tästä syystä Kevan hallitus päätti kesäkuussa 2023 nostaa sijoitustoiminnan riskitasoa asteittain, ja tällä toimenpiteellä osaltaan varmistetaan tulevien eläkkeiden rahoitusta. Asiasta aikaisemmin sivulla 4.

Yksi keskeisimmistä operatiivisista riskeistä liittyy kyberturvallisuuteen. Huomiota kiinnitettiin myös ict-teknologiaa ja toimintavarmuutta uhkaaviin tekijöihin.

Vastuulliseen toimintatapaan ja tavoitteisiin kuuluu jatkuva toiminnan kehittäminen. Tästä

syystä vuonna 2023 riskienhallinnan tuella tunnistettiin mm. henkilöstön kyvykkyyksiin ja riittävään osaamiseen liittyviä riskejä sekä niihin liitettyjä hallintakeinoja.

Erityistä huomiota on kiinnitetty lainsäädännön, viranomaisten määräysten ja ohjeiden sekä Kevan hallituksen hyväksymien sisäisten ohjeiden ja periaatteiden noudattamiseen. Vuonna 2023 jatkettiin käytäntöä, jossa kartoitettiin Kevan toimintaan liittyvät ns. compliance-riskit kattavasti. Olennaisen sääntelyn noudattamiseen liittyvien riskien tunnistaminen ja määrittely tehostavat riskienhallintakeinoja ja kontrolleja, joiden avulla compliance-riskit voidaan pitää hyväksyttävällä tasolla.

Keskeisillä toiminnoilla varautumissuunnitelmat

Kevan kokonaisvaltainen riskienhallinta sisältää varautumissuunnittelun, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Varautumissuunnittelun tavoitteena on turvata Kevan asiakkaiden keskeisten palvelujen, ennen kaikkea eläkkeiden maksamisen jatkuminen kaikissa tilanteissa.

Suurin strateginen riski on pitkän aikavälin rahoituksen riittävyys.

Kevalla on sen hallituksen vuosittain hyväksymä varautumissuunnitelma, ja sitä tarkentavat toiminnan kannalta kriittisten toimintojen ja yksiköiden omat varautumissuunnitelmat.

Vuonna 2023 Keva osallistui mm. Huoltovarmuusorganisaation järjestämään FATO-harjoitukseen. Harjoituksen tuloksena saatiin arvokasta tietoa varautumissuunnitelmien toimivuudesta ja kehitystarpeista.

Compliance seuraa Kevaan ja sen toimintaympäristöön vaikuttavien lainsäädäntö-hankkeiden etenemistä

Compliance valvoo Kevan toimintaa ja edistää säännösten sekä muiden määräysten noudattamista. Riippumaton compliance tukee johtoa ja koko organisaatiota hyvän hallinnon periaatteiden ja toimintaa ohjaavien ulkoisten ja sisäisten sääntöjen noudattamisessa.

Kevassa on compliance officer ja sijoitustoiminnan compliance officer. Compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle.

Sijoitustoiminnan compliance officer raportoi hallintojohtajalle, toimitusjohtajalle, sijoitustoiminnan johtoryhmälle, riskienhallinnan johtoryhmälle, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle ja hallitukselle. Sekä compliance officer että sijoitustoiminnan compliance officer ovat osa compliance-, riskienhallinta- ja hallinto- eli CRH-yksikköä, jota johtaa hallintojohtaja.

Compliance-ohjelma ja työsuunnitelmat ohjaavat työtä

Hallitus on hyväksynyt compliancen toimintaohjeen, jossa on määrätty compliancen tehtävät ja toimivaltuudet. Syksyllä 2023 hallitus hyväksyi uuden Kevan compliance-ohjelman, joka osoittaa riskiperustaisesti keskeiset sääntelyt, joiden noudattamisesta on erityisesti huolehdittava määrittelemällä muutosten seuranta-vastuut ja muut sääntelyn noudattamiseen liittyvät toimenpiteet.

Compliance officereiden työtä ohjaavat käytännössä hallituksen hyväksymät tarkemmat työsuunnitelmat. Compliance valvoo normien noudattamista. Lisäksi neuvonnalla ja ohjeistuksella vahvistetaan luottamusta Kevan toimintaan sekä vahvistetaan vastuullista toimintakulttuuria. Sijoitustoiminnan compliance vastaa uuden sääntelyn seurannasta 2023 hyväksytyyn toimintaohjeen muutoksen mukaisesti.

Compliance officer toteutti vuoden 2023 aikana vuosittaiset toimintokohtaiset fokusaluepäikäynnit. Näistä laadittiin raportit, jotka raportoitii riskienhallinnan johtoryhmälle ja hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle. Compliance-arviointeja tehtiin ennalta määritellyistä kohteista. Syksyn operatiivisten riskien kartoituskierröksellä on compliance paino. Vuosittaisella kierroksella käydään tarkemmin läpi kunkin yksikön compliance-riskit. Kierros toteutetaan yhteistyössä riskienhallinnan kanssa. Compliance officer osallistui uuden GRC-ohjelmiston implementointiin.

Valvojien, valtiovarainministeriö ja Finanssi-valvonta, ja Kevan välistä yhteistyötä jatkettiin

säännöllisillä vapaamuotoisilla tapaamisilla, joissa osapuolet olivat läsnä. Compliance officer työskenteli Kevan vastuullisuusryhmässä, joka laati vastuullisuuden periaatteet. Ratkaisutoiminnan laadunvalvontaa tehtiin kvartaaleittain.

Sijoitustoiminnan compliance officer arvioi Kevan sijoitustoiminnan sääntelynmukaisuutta. Hän osallistui sääntelynseurantaan ja organisoitiin, Kevan sijoitustoiminnan compliancen periaatteiden ja prosessien ylläpitoon ja kehittämiseen.

Sijoitustoiminnan compliance officer tukee sijoitustoimintaa sääntelyn, määräysten ja ohjeiden noudattamisessa. Keskeinen menetelmä sääntelynmukaisuuden arvioinnissa ovat compliance-arviot, joita vuonna 2023 tehtiin neljä. Sijoitustoiminnan jatkuvaa monitorointia tehtiin oman tarkastus- ja havainnointitoiminnan lisäksi arvioimalla sijoitusriskin riippumaton valvonta -tiimin tuottamaa, sijoitusrajojen noudattamista kuvaavaa dataa.

Sijoitustoiminnan compliance officer toimii sijoitustoiminnan compliance-ryhmän puheenjohtajana. Hän osallistui sijoitustoiminnan oikeudellisen asiantuntijapalvelun sekä pakote-seurantapalvelun kilpailutuksiin.

Yksi ilmoitus eettisessä kanavassa

Kevassa toimivan sisäisen ilmoituskanavan, eettisen kanavan, kautta tuli yksi ilmoitus vuonna 2023. Eettinen ryhmä tutki ja käsitteli ilmoituksen ja antoi ilmoituskanavan kautta vastauksensa anonymille ilmoittajalle.

Tietosuoja ja tietoturva kehitetään jatkuvasti

Keva varmistettaa tietoturvan ja henkilötietojen tietosuojan turvaavat toiminnot ja palvelut.

Vuonna 2023 tietosuojan vaikutusarviointeja tehtiin pilveistysprojektin ohessa eri tietojärjestelmistä. Ohjeistusta ja asiakirjapohjia laadittiin muun muassa työkykyratkaisuasioissa sekä tieteellisen ja tilastollisen tutkimuksen yhteydessä. Kevan verkkosivuilla julkaistuja tietosuojaselosteita muun muassa uudesta asiakasraatitoiminnasta päivitettiin.

Tietoturvan havainnointikykyä kehitettiin ottamalla käyttöön verkonvalvonnan työkalu. Ulkoverkon hyökkäysrajapinnat kartoitettiin sekä tarkistettiin toimittajiemme julkisten palveluiden haavoittuvuudet.

Tietosuojaherätteet ja -tapahtumat tilastoidaan

Henkilötietojen tietosuojapoikkeamat jaetaan tietosuojaherätteisiin (tapahtuma, jossa on riski tietosuojaloukkauksen tapahtumiselle) ja tietosuojatapahtumiin (tietosuojaloukkaus tapahtunut eli henkilötietojen käsittelyssä tapahtunut säännösten vastainen poikkeama).

Vuoden 2023 aikana tapahtui 14 tietosuojaherätettä ja 13 tietosuojatapahtumaa. Seitsemän tapahtumaa raportoitiin Tietosuoja-

valtuutetun toimistoon. Tietosuojatapahtumat johtuivat pääosin yksittäisistä inhimillisistä käsittelyvirheistä.

Keva seuraa ja kehittää prosesseja tietosuojatapahtumisen vähentämiseksi. Tärkeä osa tätä työtä on henkilöstön kouluttaminen, jotta kevalaiset tunnistavat tietosuojapoikkeamat ja ilmoittavat niistä ripeästi oikealle taholle.

Tietoturvatapahtumien ja tietoturvatason arviointi

Tietoturvatapahtumia seuraavat sekä Kevan tietoturvakumppani että Kevan omat asiantuntijat. Tietoturvatapahtumia havaintaan joka kuukausi noin 570 kpl. Näistä nousee tarkempaa tarkasteluun keskimäärin kuusi kuukaudessa.

Tietoturvatason arviointiin käytettiin ulkopuolista konsulttia sekä Microsoft-portaalin Secure Score -mittaria. Arviointien ja suositusten pohjalta Kevassa tehtiin tietoturvatason parantavia toimenpiteitä.

Asiakkaat voivat tarkistaa henkilötietonsa

Rekisteröidyillä henkilöasiakkailla on oikeus tarkistaa Kevassa olevat tietonsa. Tarkastuspyyntöjä tuli viisi kappaletta vuonna 2023. Tietosuoja-asetuksen ja julkisuuslain mukaisen tietopyynnön voi Kevassa tehdä lomakkeella. Se ohjaa tietopyynnön tekijää täsmällisempiin pyyntöihin.

[Tietopyyntö henkilötietojen tarkastamiseksi >](#)

Kevan tietosuojavastaava valvoo henkilötietojen käsittelyä eläkejärjestelmässä. Satunnaisvalvonta voi kohdistua kenen tahansa asiakkaan asian käsittelyyn. Lisäksi valvotaan tapauksia,

**14 tietosuojaherätettä
13 tietosuojatapahtumaa**

jotka koskevat esimerkiksi julkisuuden henkilöitä tai muita asiakasryhmiä, joiden tiedoilla on korkeampi riski joutua luvattomaan käsittelyyn. Valvonnan ensisijainen tarkoitus on ehkäistä väärinkäytöksiä ja varmistaa, että henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset otetaan huomioon.

Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta

Keva pyrkii siihen, että sidosryhmät ymmärtävät Kevan toimintaa, merkityksen ja tehtävän yhteiskunnassa sekä Kevan tavoitteet ja

niiden perusteet. Sidosryhmävuoropuhelun avulla Keva luotaa ja tarkastelee yhteiskuntaa ja toimintaympäristöään ja lisää sidosryhmäymmärrystään.

Kevan sidosryhmäyhteistyötä määrittää sidosryhmäohjelma, jossa on tarkasteltu jokaisen sidosryhmän toiveita ja odotuksia Kevaa kohtaan. Sidosryhmäohjelma laaditaan kolmi-vuotiseksi, tavoitteelliseksi ohjenuoraksi. Ohjelmaa päivitetään jatkuvasti, jolloin kunkin sidosryhmää koskevien tietojen ajantasaisuus voidaan varmistaa.

Kevan sidosryhmätyön prosessi

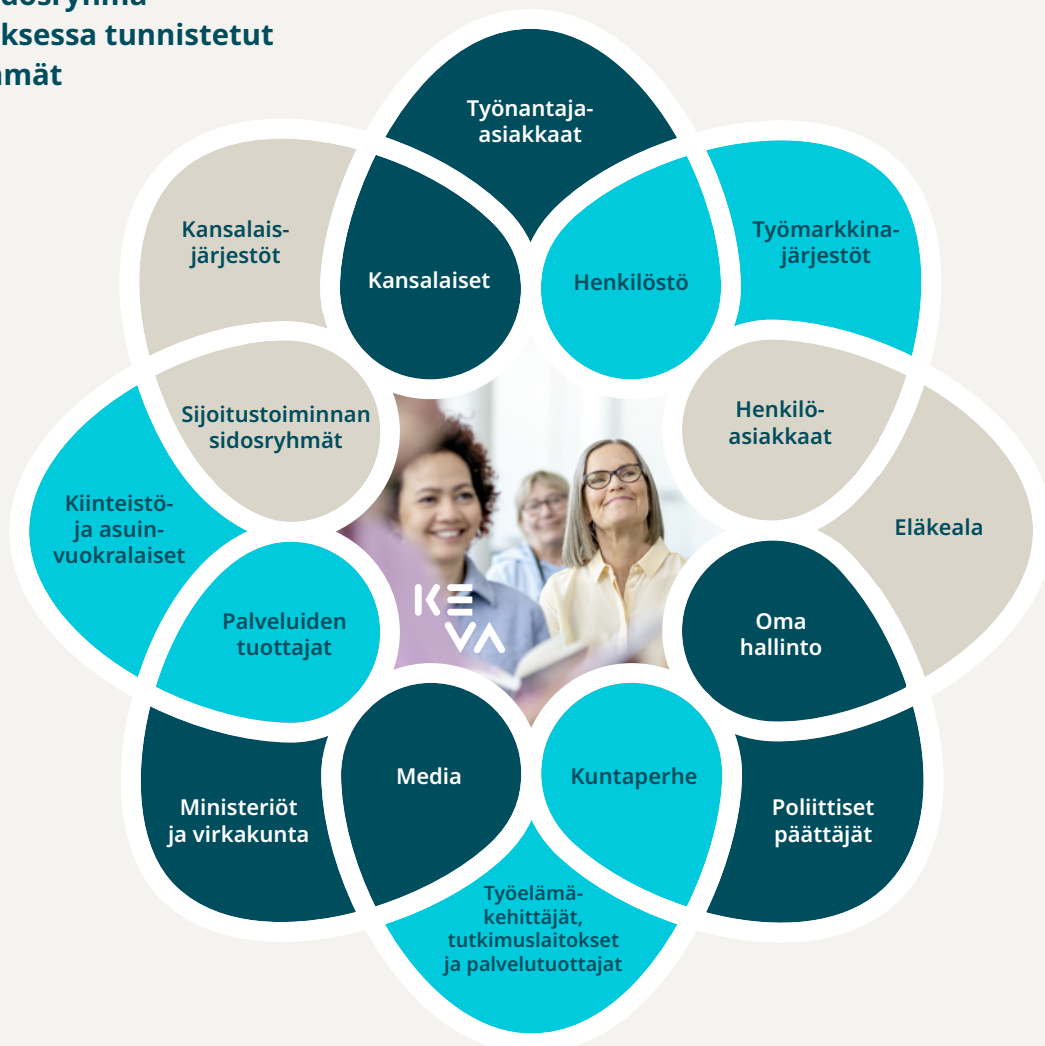
Jatkuva sidosryhmävuorovaikutus		
SUUNNITTELU JA KARTOITUS Sidosryhmien tunnistaminen ja kartoitus sekä kevalaiset tekijät Kevan eri toiminnoissa Sidosryhmätutkimukset, odotukset, näkökulma ja tärkeys Kevalle Kevan tavoitteet sidosryhmäyhteistyölle	TOTEUTUS JA HAVAINNOINTI Sidosryhmävuorovaikutus eri paikoissa Jatkuva ja säännöllinen arviointi ja tarvittava reagointi Keskeisten sidosryhmäkehittämistoimien tilannekuva Sidosryhmätyön tavoitteiden toimeenpano toimintasuunnitelmassa	RAPORTOINTI Sidosryhmäohjelman kehittämistoimien jatkuva raportointi Sidosryhmäkohtaisten tavoitteiden vuosiarviointi vastuullisuusraportissa Sidosryhmätyö vastuullisuuskontekstissa (GRI) Sidosryhmätyössä tehty yhteiskunta-vaikuttaminen
Päämäärätietoinen tavoiteseuranta ja toimien dokumentointi		

Kevan keskeiset sidosryhmät ja sidosryhmien odotukset Kevan toimintaa kohtaan

Kevassa on tunnistettu erilaisia Kevan toimintaan vaikuttavia sidosryhmiä. Ryhmien odotusten ja toiveiden perusteella on pohdittu, miten odotuksiin ja toiveisiin voidaan parhaiten vastata sidosryhmäyhteistyössä.

Sidosryhmäohjelmassa on tunnistettu erilaisia sidosryhmävuorovaikutukseen liittyviä kehitystehtäviä. Tehtäviä on yhteensä 63, ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti sekä Kevan vuosisuunnittelun ja raportoinnin yhteydessä että Kevan sidosryhmätiimissä. Kevan keskeisten sidosryhmien odotukset ja Kevan vastaus odotuksiin on kuvattu seuraavilla sivuilla.

Kevan sidosryhmäkartoituksessa tunnistetut sidosryhmät



Kevan keskeisimmät sidosryhmät



Henkilöstö	Henkilöasiakkaat	Työnantaja-asiakkaat	Kuntaperhe	Työmarkkinajärjestöt
Henkilöstö on Kevan tärkeimpiä sidosryhmiä. Henkilöstö on voimavara, jonka avulla lakisääteiset perustehtävät on mahdollista toteuttaa. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitysmahdollisuudet ovat Kevalle organisaationa tärkeitä, ja niihin ollaan valmiit panostamaan.	Kevalle on tärkeää palvella Kevan kuntoutuksen asiakkaita, eläkkeenhakijoita ja eläkkeensaajia mahdollisimman hyvin, nopeasti ja joustavasti. Henkilöasiakkaat ovat Kevan tärkeä sidosryhmä.	Työnantaja-asiakkaat ovat yksi Kevan keskeisimmistä sidosryhmistä. Luotettavat ja nopeat eläkevakuuttamisen ja työkykyriskiin vaikuttavat palvelut ovat Kevan perustehtävän ja toiminnan keskiössä.	Keva on kunta-alan eläkevakuuttaja, jolle kuntien erilaiset etujärjestöt ja toimijat ovat merkittäviä yhteistyökumppaneita.	Työmarkkinajärjestöt ovat keskeinen vaikuttaja työelämä-, eläke- ja sosiaaliturvalainsäädännön päätösten valmistelussa. Kevalle on luontevaa pitää tiiviit yhteistyösuhteet työeläketoimijoihin ja tuoda asiantuntemus työmarkkinatoimijoiden käyttöön.
Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset
• Luotettavuutta ja vakautta työpaikkana, jossa kehitetään toimintaa • Vastuullista toimintaa sijoituksissa sekä henkilöstön suhteen ja oikeudenmukaisuutta resurssien kohdentamisessa • Aktiivista, näkyvämpää yhteiskunnallista keskustelua • Perustehtävään keskittymistä	• Luotettavaa eläkkeiden hoitoa ja oikea-aikaista sekä täsmällistä maksamista • Hyvää asiakaspalvelua, selkeää neuvontaa ja opastusta tarvittaessa • Ajankohtaisista asioista tiedottamista ja viestintää • Eläkevarojen hyvää hoitoa ja viisaita sijoituspäätöksiä	• Aktiivisuutta sekä tukea työkykyjohtamisen, esihenkilötyön ja työterveyshuollon kehittämiseen sekä työkykyjohtamiseen • Helppokäyttöisiä verkko- ja digitaalisia palveluja • Kustannustehokkuuden ja kilpailukykyisyyden ylläpitämistä • Eläkevarojen huolehtimista ja vastuullista sijoitustoimintaa	• Vakaata ja luotettavaa sijoitustoimintaa • Maksutasoon liittyvän kehittämistyön jatkamista • Kevan on oltava aktiivinen ennalta ehkäisevässä työssä työhyvinvoinnin kehittäjänä sekä osallistuttava yhteiskunnalliseen keskusteluun	• Perustehtävän hoitamista, avointa vuoropuhelua ja vahvempaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa • Työhyvinvointiin, työkykyyn ja työuuriin liittyvää tiedottamista sekä selvitys- ja tutkimustyötä • Asiallisella linjalla jatkamista
Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet
• Kevassa on luottamukseen ja avoimuuteen perustuva kulttuuri, tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen palkkaus- ja henkilöstöpolitiikka sekä kannustava palkitsemisjärjestelmä. • Keva kehittää työntekijäkokemusta, huolehtii työhyvinvoinnista, tukee uuden oppimista ja kannustaa yhteiskunnalliseen keskusteluun.	• Keva tarjoaa nopeat, sujuvat ja laadukkaat eläketurvaan liittyvät palvelut digitaalisesti, ja niitä tuetaan henkilökohtaisella palvelulla. • Avoin ja sujuva tiedotus mm. eläkkeenmaksupäivistä. • Kevan sijoitukset ovat vastuullisesti hoidettuja.	• Keva hoitaa eläkevakuuttamisen tehokkaasti ja tukee työnantaja-asiakkaita työkyvyttömyysriskien vähentämiseksi. • Keva kehittää palvelujaan yhdessä asiakkaiden kanssa. Tuotamme konkreettista hyötyä, ratkaisuja ja työkaluja työnantaja-asiakkaille. • Keva seuraa toimintansa kustannustehokkuutta.	• Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työkykyjohtamiseen. • Keva osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun mm. työkykyyn liittyvissä teemoissa. • Sijoitustoiminnan tuloksista sekä maksutasoasioista kerrotaan kehittäiskumppaneille sidosryhmävuorovaikutuksessa.	• Keva tarjoaa tutkimus- ja selvitystietoa sekä tekee yhteistyötä työelämäkehittämisessä, kuntoutuksessa sekä työkykyjohtamisen ja työkyvyttömyyden ennakoinnin asioissa. Lisäksi Keva tarjoaa tietoa eläkevarallisuuden hoidosta ja sijoitustoiminnasta.



Eläkeala	Poliittiset päättäjät	Valtionhallinnon asiantuntijat	Työelämä-kehittäjät	Kansalaisjärjestöt
Eläkealan toimijat muodostavat keskeisen yhteistyöverkoston, jossa eläkeprosessien sekä eläkesääntelyn kehittämistyötä tehdään. Kevalle yhteistyö kaikkien keskeisten eläkealan toimijoiden kanssa on luontevaa.	Kevan toimintaa ohjaa Keva-laki, jonka sisällöstä päättävät poliittiset päättäjät. Keva haluaa, että päätöksentekijöillä on ajankohtainen ja tarkka kuva Kevan asioista hyvän päätöksentekokyvyn mahdollistamiseksi.	Keva pitää tärkeänä hyvää ja välitöntä yhteydenpitoa suomalaiseen virka-kuntaan luottamuksellisten asioiden hoitamisessa.	Työelämän kehityskumppanit ovat tärkeä kumppani työelämän ja työhyvinvoinnin sisältöjen kehitystyössä sekä joidenkin Kevan palveluiden tuottamisessa.	Kansalaisjärjestöt, kuten eläkeläisjärjestöt sekä ympäristöjärjestöt, ovat Kevalle hyvä kanava saada palautetta järjestöjen erityisosaamiseen liittyvistä näkökulmista.

Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset
- Rakentavaa yhteistyötä ja yhteistä tekemistä - Eläkkeiden turvaamista, eläkevarallisuuden ammattimaista hoitamista - Jatkamista samalla, omalla linjalla - Laadukkaita tilastoja, tutkimuksia ja selvityksiä sekä analyysijä kuntakentästä - Asiantuntijaroolin vahvistamista, Keva voisi entistä vahvemmin profiloitua työeläkealan kestävyysnäkökulmasta keskustelussa	- Ajankohtaista tietoa eläkeasioista sekä osallistumista yhteiskunnalliseen keskusteluun - Tutkittua tietoa ja tilastoja kunnan päätöksenteon ja kehittämistyön tueksi - Riittävää tiedotusta - Työkykyttömyyden torjunnan jatkamista	- Vakaa ja varma eläkelaitos - Keskeinen työeläkealan vaikuttaja ja suunnannäyttäjä, joka kehittää uusia toimintatapoja ja tuottaa kustannustehokkaasti palveluja työnantajille ja vakuutetuille - Vastuullisuus eläkeasioista on tärkeää, samoin ihmisten auttaminen. Keva on aloittanut hyviä projekteja, jotka liittyvät työurien pidentämiseen. Keva jakaa myös hyvää tilastomateriaalia	- Tavoitteellista toimintaa julkisen puolen työntekijöiden työkyvyn edistämiseksi - Tiivistä yhteistyötä ja aktiivista, kantaa ottavaa otetta ajankohtaisiin haasteisiin ja eläkekysymyksiin - Ammattimaista, tuottavaa sijoitustoimintaa - Luotettavaa, avointa ja tasapuolista sekä tehokasta toimintaa	- Hoitakaa sidosryhmäyhteistyötä aktiivisemmin ja huolehikaa sijoitus-toiminnasta vastuullisesti - Vaikuttamista ikääntymiskeskusteluun - Institutionaalisten sijoittajien pitäisi kertoa miten mittaavat sijoitusten vastuullisuutta ja minkälaisia tavoitteita salkun kehittämiselle on - Lisää toimia vastuullisuuteen

Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet
- Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta eläkealan toimijoiden kanssa. - Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkykyasioiden ja kuntoutuksen asiantuntijajärjestöjen ja rahastoinnin ja sijoitus-toiminnan periaatteita sekä julkistaa selvityksiä ja tutkimuksia.	- Keva tarjoaa tietoa, selvityksiä ja tutkimuksia poliittisten päättäjien käyttöön. Erityisesti työkykyjohtamiseen liittyvät asiat tuodaan esille. - Keva pitää säännöllisesti yhteyttä keskeisiin päätöksentekijöihin. - Keva on aktiivinen yhteiskunnallinen keskustelija.	- Keva jatkaa vahvaa yhteistyötä ja vuorovaikutusta valtiohallinnon asiantuntijoiden kanssa. - Keva tuo esille erityisesti julkisen sektorin eläkealan erityispiirteitä sekä työkyky- ja kuntoutuksen asiantuntijajärjestöjen ja rahastoinnin ja sijoitus-toiminnan periaatteita. Keva julkistaa ja jakaa tutkimuksia, selvityksiä ja tilastoja.	- Keva tarjoaa yhteistyökumppanuutta sekä tutkimusyhteistyötä ja tarjoaa kumppaneille sekä tietoa että foorumeja tuoda asioita esille. - Työkykyjohtamisen kehittäminen siten, että yhteiskunnallinen vaikuttaminen pidetään esillä. - Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa.	Keva haluaa kuulla kansalaisjärjestöjen näkemyksiä ja käy vuoropuhelua muun muassa vastuullisuuteen, eläkeläisten asemaan ja työssä jaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyvistä kysymyksistä.



Oma hallinto	Media	Sijoitustoiminnan sidosryhmät	Kansalaiset
Oma hallinto päättää Kevan palvelutoiminnan sisällöistä sekä eläkemaksujen tasosta lainsäädännön puitteissa. Valvojat ja tilintarkastajat valvovat toiminnan säädösten mukaisuutta.	Kevan haluaa tarjota tietoa eläketurvasta sekä julkisen alan eläkevakuuttamisen erityispiirteistä kaikille suomalaisille ja asiasta kiinnostuneille. Yhteistyö median kanssa on sen vuoksi ensiarvoisen tärkeää.	Kevan sijoitustoiminnan sidosryhmät ovat tärkeä kohdejoukko, jonka sidosryhmätuki on ensiarvoisen tärkeää.	Keva vastaa 1,3 miljoonan kansalaisen eläketurvasta. On tärkeää, että luottamus julkisen alan eläkejärjestelmää ja Kevan toimintaa kohtaan on kunnossa ja maine kansalaisten silmissä hyvä.

Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset	Sidosryhmän odotukset
- Keva jatkaa asiantuntevana, vaikuttavana toimijana - Pitkällä aikavälillä asiakkaiden eläkevarat hoidetaan tuottavasti, ja Keva maksaa säännösten mukaiset eläkkeet luotettavasti - Asiakaslähtöistä kestävä työelämän ja asiantuntijuuden sekä johtamistyön kehittämistä ja yhteistyötä, tutkimuksia ja hankkeita	- Tutkimuksia julkisen sektorin eläkkeistä ja näkymiä tulevaan eläkerahoituksen kestävyyydestä - Keva säilyy itsenäisenä. Kevan on tehtävä parempaa tulosta eläkevastuiden kattamiseen kuin yksityiset työeläkelaitokset samalla tai alhaisemmalla kustannusrakenteella	Kevaa pidetään vakaana sijoittajana	- Avoimuuden ja viestinnän sekä mainostuksen lisääminen - Avoimuutta ja läpinäkyvää toimintaa
Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet	Kevan toimenpiteet
- Hallinnolle tarjotaan analysoitua tietoa ja asiantuntijakatsauksia sekä raportoidaan Kevan strategian toimeenpanon edistymisestä. - Hallinto pidetään perillä riskien hallinnasta. Hallinto ymmärtää ja tuntee Kevan sijoitustoiminnan periaatteet, tavoitteet ja päätöksien tekomenettelyn sekä oman roolinsa prosessissa.	- Kevasta saa neutraalia ja asiantuntevaa tietoa ja apua työurien tukemisessa. - Sijoitustoiminnan kvartaalituloksista kerrotaan säännöllisesti tiedotteilla. - Tehdään Kevan toimintaa tunnetuksi aktiivisella viestinnällä sekä erilaisilla taustakeskusteluilla.	- Sidosryhmät ymmärtävät, että Kevan ja muun työeläkealan on turvattava myös seuraavien sukupolvien eläkkeet. Keva haluaa toteuttaa sijoitustoimintaansa pitkäjänteisesti laatimiensa periaatteiden ja strategiansa mukaisesti. - Sidosryhmät ymmärtävät, mitä Keva tarkoittaa vastuullisuudella ja miten Keva toteuttaa sitä sijoitustoiminnassaan.	- Keva seuraa kansalaisten näkemyksiä vastuullisuudesta. Keva seuraa myös eläkeläisten asemaan ja työssäjaksamiseen sekä osatyökykyisten työllistämiseen liittyviä näkemyksiä. - Keva viestii joukkoviestimien sekä nettisivujen ja sosiaalisen median kautta avoimesti omasta toiminnastaan.

Keva seuraa sidosryhmien käsityksiä, odotuksia ja toiveita tutkimusten avulla

Keva tekee itse ja toteuttaa sidosryhmäyhteistyötä koskevia kyselytutkimuksia yhdessä tutkimuslaitosten kanssa. Tutkimusten tavoitteena on auttaa Kevaa arvioimaan tärkeiden sidosryhmien odotuksia ja vastaamaan niihin. Kyselyissä haetaan myös palautetta sidosryhmäyhteistyöstä ja selvitetään toimenpiteiden onnistumista.

Vuosittain mitataan Kevan asiakkaiden eli työnantajien ja henkilöasiakkaiden sekä Kevan asuinvuokralaisten asiakastyytyväisyyttä ja odotuksia. Keva on teettänyt myös laajan Kevan julkisuutta eri medioissa tarkastelevan analyysin. Kevan henkilöstökokemusta mitattiin vuonna 2023 viikoittain fiilismittarilla sekä vuosittaisella henkilöstötutkimuksella.

Keva on teettänyt muutaman vuoden välein erillisen sidosryhmä- ja mainetutkimuksen. Tutkimuksessa on selvitetty Kevan keskeisten sidosryhmien odotuksia ja toiveita sekä käsityksiä Kevan maineesta, viestinnästä ja vastuullisuudesta. Vuonna 2022 valmistui kaikille sidosryhmille tehty laaja strategia- ja vastuullisuuskysely. Kyselyn avulla kartoitettiin erilaisia tulevaisuuden odotuksia Kevan uudelle strategiakaudelle ja kartoitettiin näkemyksiä Kevan nykyisistä vastuullisuustavoitteista sekä siitä, mitä asioista tulevaisuudessa pitäisi Kevan vastuullisuustyössä ottaa huomioon.

Sidosryhmät odottavat Kevalta keskittymistä perustehtävien eli työeläkevakuuttamiseen, eläkevarojen sijoittamiseen ja työkyvyttömyysriskin vähentämisen hoitamiseen. Lisäksi sidosryhmät odottavat vuoropuhelua ja yhteistyötä.

Kevan sidosryhmätutkimuksia vuonna 2023

Tutkimus ja toteuttaja	Tutkimuksen sidosryhmät	Tutkimusaika	Keskeiset tavoitteet	Tutkimus-jänne
Kevan maine kansalaisten silmissä (T-media)	Kansalaiset T-median tutkimuspaneelissa	Kevät–kesä 2023, edellinen 2021	Tutkimuksella tarkastellaan Kevan tunnettuutta sekä maineen eri osatekijöitä suomalaisten keskuudessa. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia.	Kahden vuoden välein
Henkilöstötutkimus (Promenade Insight)	Kevan henkilöstö	Syksy 2023, henkilöstö mukana Kevan vastuullisuus- ja strategiakyselyssä sekä vastuullisuustutkimuksessa 2022	Selvitetään kevalaisten käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta ja tulevaisuuden linjauksista sekä vastuullisuustyöstä.	Vuosittain
Asiakastutkimus, työnantaja-asiakkaat	Kevan työnantaja-asiakkaat	Syksy 2023 ja lisäksi ylin johto mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan työnantaja-asiakkaiden käsityksiä ja tyytyväisyyttä Kevan palveluihin sekä odotuksia Kevan toimintaa kohtaan.	Vuosittain
Henkilöasiakkaiden kysely (oma tutkimus)	Kevan henkilöasiakkaat	Syksy 2023, mukana strategia- ja vastuullisuuskyselyssä 2022	Selvitetään Kevan henkilöasiakkaiden odotuksia ja käsityksiä Kevan palveluista.	Jatkuva palaute, analyysit neljännesvuosittain
Sidosryhmä- ja mainetutkimus (Aula Research)	Eläkeala Media Kunta-alan toimijat Poliittiset päättäjät Työmarkkinajärjestöt Työelämäntutkijat ja kehityskumppanit Kansalaisjärjestöt Valtionhallinnon asian-tuntijat ja valvojat	Strategia- ja vastuullisuuskysely 2022 (Mielikuva ja odotukset)	Selvitetään sidosryhmien käsityksiä ja odotuksia Kevan toimintaympäristöhaasteista, strategialinjausten onnistumisesta sekä tulevaisuuden linjauksista ja vastuullisuustyöstä.	Vähintään joka toinen vuosi (seuraava 2025 alussa)
Kevan Kuntapäättäjäbarometri (Pohjoisranta BCW)	Kuntien valtuutetut	Syksy 2022, mukana myös kuntien ylin johto	Selvitetään kuntapäättäjien mielipiteitä mm. kuntien työhyvinvointitoimista ja työvoiman saatavuudesta.	Vuosittain
Kevan asuin-vuokralaisten tyytyväisyys (oma tutkimus)	Kevan vuokra-asunnoissa asuvat	Syksy 2023	Selvitetään Kevan vuokralaisten käsityksiä Kevan vuokralaispalveluista sekä odotuksista Kevaa kohtaan.	Vuosittain
Eläkeläisten ajankohtaistutkimus (Pohjoisranta BCW)	Kansalaisten eläketietous	Syksy 2023	Selvitetään kansalaisten käsityksiä eläketietoudesta sekä eläkkeellä olevien työssäkäyntiin liittyviä asioita. Kysytty myös mielikuvaa ja odotuksia. Raportoidaan maakunnallisesti.	Vuosittain
Kevan toimitila-vuokralaisten asiakastutkimus (Valve)	Toimitilavuokralaiset	Syksy 2023	Selvitetään asiakastytyväisyyttä sekä tyytyväisyyttä toimitiloihin, toimitilapalveluihin sekä Kevan ja isännöinnin palveluun.	Vuosittain

Tiimi koordinoi päättäjaviestintää

Kevassa on sidosryhmätyötä ja päättäjäviestintää koordinoiva tiimi, joka arvioi Kevan eläketurvan toimeenpanoon, toimialaan ja

rahoitukseen vaikuttavia säädösmuutoksia sekä arvioi vaikutuksia Kevan toimintaan ja toimintaympäristöön. Tiimin jäsenet kuuluvat Kevan ylimpään johtoon, ja tiimi kokoontuu kuukau-

Kevan säädösseurannan ja päättäjäviestinnän asiat vuonna 2023

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
Valtakunnallinen työkyky-hanke korona-kriisiin liittyen	Korona on kunnissa, valtion ja kirkon parissa kuormittanut ns. etulinjan työntekijöitä. Tämä nostaa heidän työkykyriskiään. Keva on ehdottanut valtiolle korona-työkykyhankkeen toteuttamista. Hanke on saanut valtion/EU:n rahoituksen vuosille 2023–2026.	Keva on käynnistänyt hankkeen toimeenpanon ja varautunut rahoittamaan puolet työkykyhankkeen vaatimista resursseista.	Keva on informoinut hankkeesta sekä STM:n ja VM:n virkakuntaa että työmarkkina-vaikuttajia. Hankkeessa on mukana lähes 30 Kevan asiakasorganisaatiota.	VM Juha Majanen, Susanna Huovinen, Riitta Aejemaelus, Juha Sarkio
Sosiaaliturvakomitean työskentely	Suomessa on käynnissä usean vaalikauden mittainen valmistelu sosiaaliturvan yksinkertaistamisesta. Asiasta on vuonna 2023 valmistunut välimietintö.	Työkykykäsitteeseen liittyvissä pohdinnoissa on paljon liittymäpintaa nykyisin toimeenpanoon liittyviin asioihin.	Keva on seurannut uudistusta ja osallistunut eläkealan taustaryhmiin ja ehdotusten kommentointiin. Keva on perehtynyt sosiaaliturvakomitean työssä erityisesti kuntoutuksen, omaishoidon ja perhehoidon kehittämiseen ja kommentoinut erityisesti kuntoutusetuisuuskien ja työttömyysturvan yhdistämisen liittyviä aineistoja. Keva on antanut välimietinnöstä lausunnon keväällä 2023.	-
Keva-lain muutokset	Sote-uudistuksen johdosta Suomeen muodostettiin hyvinvointialueet. Hyvinvointialueista tuli Kevan jäsenyhteisöjä. Tämän johdosta Kevan hallintoa koskevia säädöksiä muutetaan.	Hallintorakenteen muutos ja hyvinvointialueiden edustus Kevan hallinnossa selkeyttää nykytilaa. Toimeenpanon kannalta voimassaolotarkistus AMK:n jäsenyhteisöpykälään tuo lisääikää lisäeläkeoikeuksille.	Keva on keskustellut alustavasti muutoksesta VM:n virkakunnan kanssa ja osallistunut VM:n järjestämään kuulemistilaisuuteen. Lakiesitystä on valmisteltu VM:ssä ja se on ollut lausuntokierroksella. Keva on lausunut lakiesityksestä ministeriölle sekä eduskunnan hallintovaliokunnalle ja ollut kuultavana eduskunnassa. Laki hyväksytty eduskunnassa vuoden 2023 alkupuolella.	VM Jani Pitkäniemi, Marja Isomäki, ministeri Sirpa Paatero, Minna Salmi-nen, Lauri Finer.
Automaattinen päätöksenteko	Oikeusasiamies kiinnitti huomiota verottajan automaattiseen viranomaisen päätöksentekoon. Asiasta on käynnistetty säädösten tarkastelu.	Keva seuraa asiasta käytävää keskustelua ja on arvioinut omia käytäntöjään tätä taustaa vasten. Toimeenpanon kannalta oikeustilan selvitys on positiivinen asia.	Keva on osallistunut sääntelyn kehittämistyöhön kommentoimalla luonnosversioita eläkealan sidosryhmätyön kautta. Keva on antanut asiasta myös virallisen lausunnon. Laki on annettu syyskuussa eduskunnalle, ja Keva on ollut kuultavana hallintovaliokunnassa. Laki hyväksyttiin helmikuussa 2023 ja tuli voimaan 1.5. Keva on kutsuttu VM:n tiedonhallintalautakunnan automaattisen ratkaisumenettelyn jaostoon.	-

Esimerkki Kevan keskeisistä säädösseurannan ja päättäjäviestinnän asioista. Jatkaa liitteessä sivulla 79.

sittain käsittelemään sidosryhmätoimintaa, säädösseurantaa ja päättäväisvuorovaikutusta. Tiimi vastaa myös Kevan sidosryhmäohjelman tavoitteiden asettamisesta ja niiden toteutumisen arvioimisesta.

Kevan säädösseurannassa ja päättäväisviestinnässä oli vuonna 2023 esillä paljon erilaisia asioita. Sidosryhmätiimissä käsiteltiin 63 keskeistä Kevan toimintaan ja toimintaympäristöön vaikuttavaa säädösasiaa, joista 24 oli EU-sääntelyn asioita.

Sääntelyn tärkeimpiä asioita olivat hyvinvointialueiden toiminnan käynnistäminen sekä valtiovarainministeriön myöntämä hankerahoitus Kevan Kestävää työelämää -hankkeelle.

Keva laati asiantuntija-aineiston puolueille ja eduskuntavaaliehdokkaille työvoimapulasta sekä työkykyjohtamisen merkityksestä. Kevan näkemykset päättäjien keskuudessa olivat hyvin esillä eduskuntavaaleissa sekä vaalien jälkeen maan hallitusohjelman linjauksissa.

Kevan näkemystä ja asiantuntemusta kuulivat muiden muassa ministeriöt ja eduskunnan valiokunnat. Vuonna 2023 Keva antoi ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille kolme lausuntoa. Keva julkistaa kaikki keskeiset päättäväisviestinnän asiat, joissa se on ollut aktii-

viinen. Listaus on tämän raportin lopussa liitteessä.

Sidosryhmätapaamiset ja verkottuminen

Kevalla on paljon erilaisia sidosryhmien tapauksia, ja kevalaiset osallistuvat aktiivisesti sidosryhmien tilaisuuksiin. Esimerkiksi Kevan sidosryhmäasiantuntija osallistui 143 (131 v.2022) sidosryhmätilaisuuteen vuonna 2023.

Kevan suurin asiakas- ja sidosryhmätilaisuus on Keva-päivä jota vietettiin 9.3.2023. Tapahtuma kokosi Helsingin Tennispalatsiin ja verkkoon ennätysyleisön, lähes 1200 katsojaa. Keva-päivän teemana oli kestävä työelämä, ja tapahtumassa kuultiin asiantuntijapuheenvuoroja työhyvinvoinnista ja työkykyjohtamisesta.

Kesäkuussa järjestettiin yhdessä Kuntaliiton ja KT-Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien kanssa vakiintuneeseen tapaan seminaari 30 suurimman kaupungin viestintäjohtajille.

Keva tapaa säännöllisesti myös julkisen alan palkansaajajärjestöjen edustajia. 6–8 kertaa vuodessa kokoontuva palkansaajaverkosto käsittelee Kevan toimintaan liittyviä ajankohtaisia aiheita ja julkisen alan eläketurvaa koskevia asioita. Vuonna 2023 käynnistyi vastaava verkosto työnantajakeskusjärjestöjen edustajille.

Kevan näkemystä kuulivat muiden muassa monet ministeriöt ja medioiden toimittajat.

Tietopyynnöt ja lausunnot

Joukkoviestimet ovat yhteydessä Kevaan erilaisen tietopyyntöjen vuoksi. Vuoden 2023 aikana joukkoviestimiltä tuli 12 tietopyyntöä, joista

monet koskivat kansanedustajien sopeutumis-eläkkeitä ja -rahaa. Viranomaiset tekivät viisi tietopyyntöä.

Toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajien ja viestintäjohtajan merkittävimmät tapaamiset 2023

- Eduskuntaryhmien kanssa 0
- Ministereiden ja valtiosihteereiden kanssa 4
- Medioiden toimittajien kanssa 13

Lausunnot 2023

Lausuntopyyntö: Sosiaali- ja terveysministeriön ohjeesta ammattihenkilölainsäädännön soveltaminen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön tehtävärakenteiden ja tehtäväjaon toimintamallien kehittämisessä

Lausuntopyyntö: Digitaalisen turvallisuuden kustannusvaikuttavuusmalli

Lausuntopyyntö: Sosiaaliturvakomitean välimietintö

Tietopyynnöt 2023

Tietopyyntö Kevan sijoituksista, Al Jazeera English

Tietopyyntö hoitoalan ammattien veto- ja pitovoimasta, Helsingin Sanomat

Tietopyyntö julkisen alan eläköitymisestä, MTV Uutiset

Tietopyyntö vihapuhemateriaaliin liittyen, Työterveyslääkäri -lehti

Tietopyyntö sotealan työhyvinvointiin liittyen, MustRead

Tietopyyntö sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten työkyvyttömyyseläkkeelle jäämisen syistä, Tehy -lehti

Tietopyyntö Kevan sijoitustoimintaan liittyen, With Intelligence

Tietopyyntö sotealan tiettyjen ammattiryhmien henkilöstöpulaan liittyen, MTV Uutiset

Tietopyyntö ikääntyneiden/eläkeläisten työllistymisestä Suomessa, Le Parisien

Tietopyyntö Kevan varainhoitopalvelujen hankinnasta, McKinsey & Company

Tietopyyntö eläkejohtajan ja maksupalveluasiantuntijan hakuun liittyen, Saila Lassila

Tietopyyntö sopeutumisrahan saajista, Helmikuu 2023, Ilta-Sanomat

Tietopyyntö sopeutumisrahan saajista, Uutissuomalainen

Tietopyyntö kansanedustajien eläkkeistä, HSS Media Ab

Kevan jäsenyydet vuonna 2023

CDP Worldwide

European Association of Public Sector Pension Institutions

International Coaching Federation

EGN SUOMI

European Mentoring and Coaching Council

European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles

Finnish Business & Society, FIBS

Finsif

Focus Localis

Green Building Council

Helsingin seudun kauppakamari

HENRY

Institutional Investors Group on Climate Change

Institutional Limited Partners

International Social Security

Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli

Metsänhoitoyhdistys Eteläinen Metsäreviiri

Nooan Arkki

PRI Association

Royal Institution of Chartered Surveyors

Suomen Aktuaariyhdistys

Työeläkevakuuttajat TELA

Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus TIEKE

Veronmaksajien keskusliitto

Kevan näkyvyys mediajulkisuudessa kasvoi

Kevan kokonaisjulkisuus kasvoi edellisvuodesta ja palasi parin vuoden takaiselle korkealle tasolle. Erityisesti Kevan tiedotteisiin pohjautuva uutisointi lisääntyi reippaasti.

Julkisuuden määrä korkean tavoitavuuden valtakunnallisissa medioissa kasvoi merkittävästi. Kevan ulostulot saivat merkittävästi julkisuutta myös maakuntamedioissa ja näkyivät määrällisesti korkeina julkisuuspiikkeinä.

Eniten huomiota saaneet teemat liittyivät työkykyyn, työelämään ja työllisyyteen. Valtaosa näiden aiheiden julkisuudesta oli korkean

huomioarvon julkisuutta eli Keva oli keskeisessä roolissa artikkelissa ja Kevan edustajaa siteerattiin uutisessa. Sijoitustoiminnasta näkyi tulosjulkistusten lisäksi julkisuudessa erityisesti Kevan sijoitussalkun riskitason nosto.

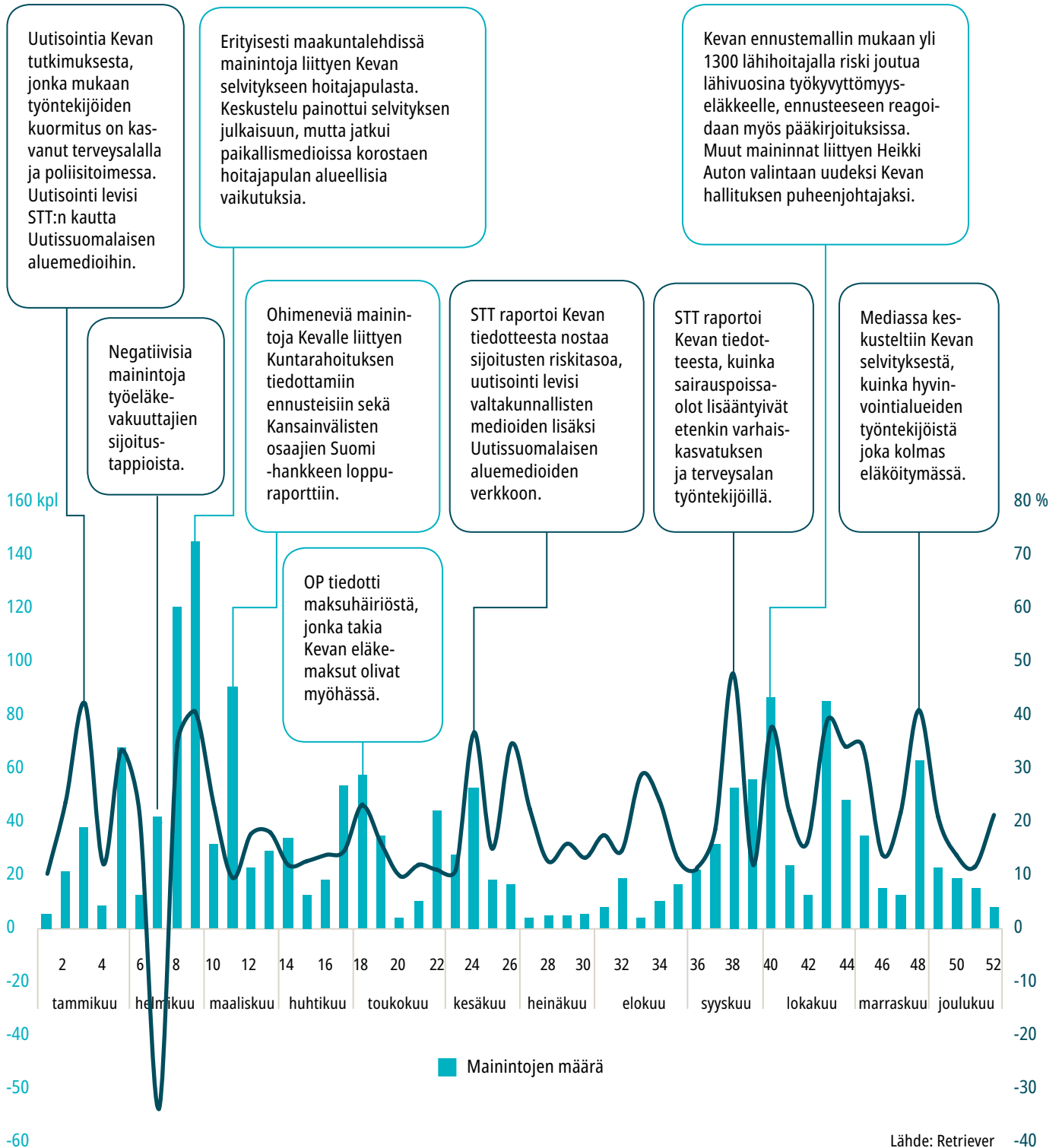
Myös Kevan ennusteet julkisen alan henkilöstön eläköitymisestä sekä kuntien työvoimatarpeesta saivat laajasti huomiota medioissa, ja keskustelu aiheista jatkui myös pääkirjoitus- ja kolumnipalstoilla.

Kevan asiantuntemus omilla aihealueillaan näkyy myös siinä, että ulostuloista on julkisuudessa kertomassa ylimmän johdon lisäksi melko laaja joukko Kevan edustajia.

Medianäkyvyys vuonna 2023

	Mainintojen määrä	Julkisuuden sävy (pos/ neutr osuus) %	Tiedotteisiin pohjautuvan uutisoinnin määrä
2023	1 713	97	941
2022	1 297	97	587
2021	1 855	99	1 113

Kevan viestinnälliset ulostulot näkyivät vuoden julkisuuspiikkeinä



Vastuullisuus hankinnoissa

Keva on itsenäinen julkisoikeudellinen yhteisö, joka noudattaa hankinnoissaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettua lakia.

Vuodesta 2023 lähtien Kevassa on työskennellyt hankinta-asiantuntija. Hän kehittää hankintojen keskitettyä suunnittelua, prosesseja ja aikataulutusta.

Vuoden 2023 aikana kehitettiin hankintojen aloitukseen prosessi, jonka tavoitteena on, että hankinnat alkavat määrämuotoisesti ja hankintoja tehdään tavoitteellisesti. Osana hankinta-prosessin aloitusta hankintaa valmistelevan yksikön tulee miettiä hankinnan vastuullisuusnäkökulmat.

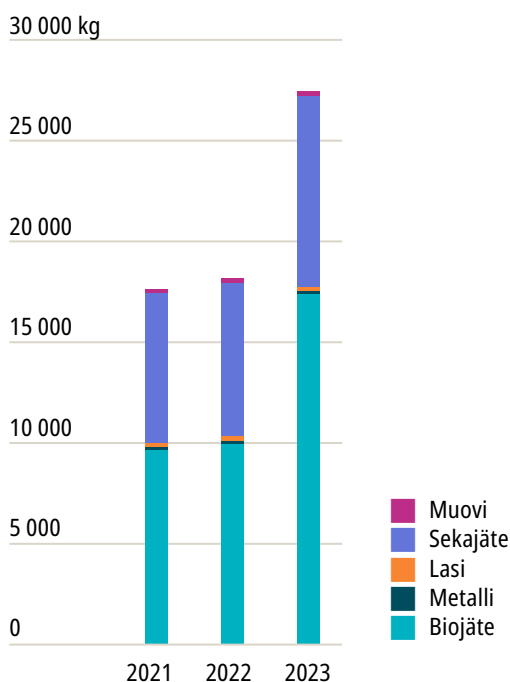
Kevassa valmistui vuonna 2023 kaksikymmentä hankintaa, joiden arvioitu arvo laskennallisen neljän vuoden aikana ylitti 60 000 euroa. Hankinnoista määrällisesti 70 % on asiantuntijapalveluiden hankintoja. Näissä hankinnoissa soveltuvuuden vähimmäisvaatimuksissa on otettu huomioon tarjoajien vastuullisuuden sosiaalisia näkökohtia.

Vuoden 2024 aikana kehitetään vastuullisuusasioiden huomioimista Kevan hankinnoissa.

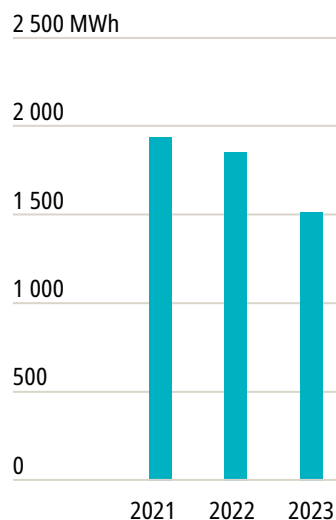
Keva-talon vaikutukset ympäristöön

Kevan oman toiminnan ympäristövaikutukset ovat varsin vähäiset. Niitä mitataan Keva-talossa, jonka osoite on Unioninkatu 43, Helsinki.

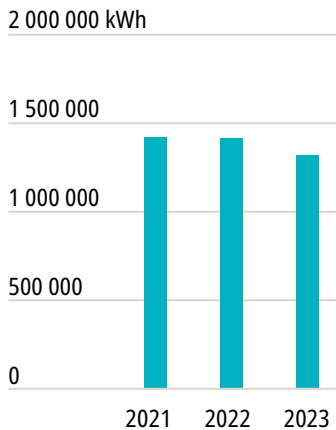
Keva-talon jätteet 2021–2023



Keva-talon kaukolämmön kulutus 2021–2023



Keva-talon sähkönkulutus 2021–2023



Hybridityöskentelyyn siirtymiseen liittyvät henkilömäärä vaihtelut tasoittuivat vuoteen 2022 verrattuna, ja talon käyttöaste on vakiintunut. Kesälomakautta lukuun ottamatta Keva-talossa teki päivittäin lähityötä keskimäärin 140–150 henkilöä.

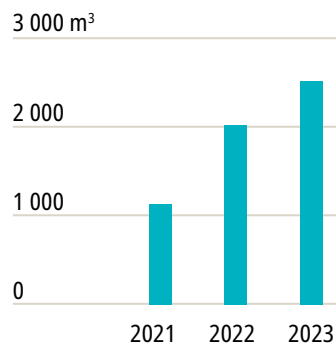
Keva-talon katolle asennettiin aurinkovoimala lokakuussa 2021. Se tuotti vuoden 2023 aikana 39 560 kWh, joka oli noin kolme prosenttia Kevan käyttämästä sähköenergiasta.

Green Office synnyttää arjen ekotekoja

Keva-talo liittyi WWF:n Green Office -verkostoon vuonna 2017. Sen jälkeen toimistotalossa on kiinnitetty huomiota mm. jätteiden lajitteluun ja jätemääriin, työmatkaliikkumiseen sekä energian- ja paperinkulutukseen.

WWF Green Office on edistänyt Kevan sisäistä keskustelua ja kannustanut arjen ekotekoihin. Työympäristöön vaikuttaminen on monelle kevalaiselle konkreettinen tapa ajatella ja edistää työpaikan vastuullisuutta.

Keva-talon vedenkulutus 2021–2023



WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuodelle 2023

Vuoden 2023 tärkein tavoite oli Green Office -sertifioinnin uusiminen. WWF tarkastaa Green Office -kohteet kolmen vuoden välein, ja Keva-talo tarkastus tehtiin 11.1.2024. Tarkastuslausunnossaan WWF kiinnittää huomiota mm. hankintojen ja Keva-talon energiatehokkuuden kehittämiseen.

Energian säästäminen

Sähköä ja kaukolämpöä säästettiin vuoteen 2022 verrattuna. Kiristyvät energiatehokkuuden tavoitteet ja talon hiilijalanjäljen alentaminen ovat toimenpiteitä vaativia kokonaisuuksia ja tämä työ jatkuu.

Vedenkulutus kasvoi hieman vuoteen 2022 verrattuna, ja kulutukseen vaikutti talon tasaisempi käyttöaste ja talossa järjestetyt isot tilaisuudet.

Jokainen kevalainen voi edelleen arjen pienillä teoilla vaikuttaa positiivisesti energiankulu-

tuksen optimointiin. Tämän vuoksi kevalaisia muistutetaan jatkossakin:

- Sammuta valot, kun poistut Keva-talon tiloista.
- Sammuta näyttösi päivän päätteeksi virtakatkaisimesta.
- Minimoi biojätteiden syntyä, ja ota lautaselle sopiva määrä ruokaa.

Lajittelun kehittäminen

Vuonna 2023 Keva-talon noussut käyttöaste näkyi hieman kohonneina jätemäärinä. Eniten nousua oli biojätteiden määrässä, ja tähän on jokaisen helppo vaikuttaa mm. ottamalla lautaselle ruokaa aina sopiva määrä.

Jätehuollon kehittämistä jatketaan vuonna 2024.

Työmatkaliikkuminen

Syyskuussa 2023 tehtiin yhdessä HSL:n kanssa työmatkakysely henkilökunnalle. Tämä nosti ”viisasta työmatkaliikkumista” positiivisesti esille, ja kevalaisilta saatiin hyviä käytännön kehitysideoita.

Verojalanjälki

Kevan verojalanjälki kotimaassa muodostuu maksettujen eläkkeiden ennakonpidätyksistä sekä omaan toimintaan liittyvistä veroista ja sosiaalikulusta. Lisäksi kiinteistösijoituksista maksetaan veroja. Eläkevakuutusmaksut ovat työnantajien, palkansaajien ja yrittäjien tulo-verotuksessa vähennyskelpoisia. Kun eläkkeitä ja etuuksia aikanaan maksetaan, ne ovat saajalleen veronalaista tuloa.

Vuonna 2023 Keva maksoi eläkkeitä ja kuntoutustukea 12,5 miljardia euroa kunta-alan, valtion, evankelis-luterilaisen kirkon, Suomen Pankin ja Kelan henkilöasiakkaille. Niistä ennakolta pidätettiin 2,9 miljardia euroa. Kevan oman toiminnan verot ja sosiaalikulut olivat yhteensä noin 43 miljoonaa euroa (vuonna 2022 41 miljoonaa euroa).

Sijoitustuotoista lakien ja sopimusten mukaiset verot

Työeläkkeet rahoitetaan eläkemaksuilla ja sijoitustuotoilla, ja Kevan ja muiden työeläkevakuuttajien sijoitustoiminnan tarkoitus on turvata eläkkeiden rahoitus pitkällä aikavälillä. Lainsäädännön mukaan työeläkevarat pitää sijoittaa tuottavasti ja turvaavasti. Työeläkevakuuttajien saamista sijoitustuotoista ei makseta veroja Suomeen. Jos sijoitustuotoista maksettaisiin veroja jo rahastointivaiheessa kotimaahan, vaje pitäisi täyttää mm. korottamalla eläkemaksuja tai leikkaamalla eläkkeitä.

Työeläkevakuuttajien sijoitustoiminta järjestetään siten, että turvaavuus ja tuottonäkökulma toteutuvat samanaikaisesti. Se edellyttää sijoitusten hajauttamista globaalisti eri kohteiden välille ja sijoituksista tulevien tuottojen tehokkuuden hallintaa. Siihen kuuluu kyky ottaa huomioon verotuksen vaikutus sijoitustoiminnan tuottoihin.

Työeläkevakuuttajat sijoittavat merkittävän osan, Keva noin 87 prosenttia, sijoitusvarallisuudestaan ulkomaille. Ulkomaiset sijoitukset suunnitellaan kansainvälisten lakien mukaan ja verotuksellisesti mahdollisimman järkeviksi, jotta kunnallisen eläkejärjestelmän edunsaajat saavat niistä mahdollisimman hyvän tuoton.

Sijoitustoiminnassa lähdetään siitä, että veroja ei makseta ulkomaille tehtävistä sijoituksista tarpeettomasti, kahdenkertaisesti tai liikaa.

Keva varmistaa, että sijoitusten verotus tapahtuu kansainvälisten verolakien ja Suomen ja

lähdemaiden välisten verosopimusten mukaisesti ja verotuksessa otetaan huomioon Kevan asema suomalaisena työeläkelaitoksena ja suomalaisen kuntasektorin eläkkeiden turvaajana.

Verojalanjälki (euroa)



Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö

Perustietoa kevalaisista

Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 502 (492 vuonna 2022). Määräaikaisia tästä oli 22 henkilöä.

Kokonaisuudessaan henkilöstön työpanos oli 475,7 henkilötyövuotta (468,1 htv vuonna 2022).

Kevan henkilöstöstä naisia oli 65,4 prosenttia. Keski-ikä oli 49,2 vuotta.

Vakinaisesta työsuhteesta lähti 18 henkilöä ja vakinaisia työntekijöitä palkattiin 19 henkilöä.

Määräaikaisiin työsuhteisiin palkattiin vuoden aikana 30 henkilöä, joista osa oli kesätyöntekijöitä.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin 1 969 päivää, joka oli 3,9 htp/henkilö. Koulutuspäivien tilastoitu määrä on lisääntynyt (1 379 henkilötyöpäivää ja 2,8 htp/henkilö vuonna 2022).

Olemme
uudistuva ja
hyvinvoiva
työyhteisö



Strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstöjohtamista

Strategiasta johdetut vuotuiset tavoitteet ohjaavat henkilöstöjohtamista ja esihenkilötyön kehittämistä. Vuodelle 2023 tavoitteet keskittyivät erityisesti työntekijäkokemuksen parantamiseen ja hyvinvoinnin turvaamiseen. Tavoitteissa korostuivat myös osaamisen turvaaminen ja oppimisen tukeminen.

Vahvistimme työyhteisöä

Vuonna 2022 järjestettiin laaja esihenkilöiden valmennus, joka pohjautui aiemmin määriteltyille hyvän johtamisen kulmakiville.

Vuonna 2023 käynnistettiin vastaava valmennus muille työntekijöille. Onnistu muuttuvassa työelämässä -valmennus pohjautui vuonna 2022 yhdessä määritellyille hyvän asiantuntija-

työn kulmakiville. Niiden pääsisältö on vahvistaa työntekijän omaa osallistumista kehittäjänä ja työyhteisön jäsenenä. Valmennukseen osallistui 49 asiantuntijaa eri puolilta Kevaa kahdessa eri ryhmässä. Näitä ryhmävalmennuksia jatketaan vuonna 2024. Lisäksi jokaisesta neljästä hyvän asiantuntijatyön kulmakivestä pidettiin kaikille kevalaisille inspiraatiopuheenvuorot.

Kevan tavoitteena työnantajana on, että ongelmatilanteisiin puututaan läpinäkyvien ja ymmärrettävien prosessien kautta yhtenäisillä toimintatavoilla.

Vuoden 2023 alussa otettiin käyttöön suorituksen tehostettu johtaminen -prosessi, jossa



Hyvän asiantuntijatyön kulmakiviin perustuvat valmennukset vahvistavat työntekijän osallistumista kehittäjänä ja työyhteisön jäsenenä.

kuvattiin, miten työnteon ongelmiin puututaan ja miten esihenkilöiden tulee toimia.

Epäasiallisen kohtelun käsittelyprosessissa luotiin läpinäkyvä toimintatapa siihen, miten koetusta ja havaitusta epäasiallisesta käyttäytymisestä ilmoitetaan turvallisesti ja osapuolten oikeuksia kunnioittaen. Työyhteisössä ilmenneissä tilanteissa noudatettiin sovittuja toimintatapoja. Näistä järjestettiin esihenkilöille valmennusta ja niitä käsiteltiin myös yhdessä henkilöstön kanssa. Työsuojeluvaltuutettu oli vahvassa roolissa epäasiallisen kohtelun käsittelyn prosessia luotaessa.



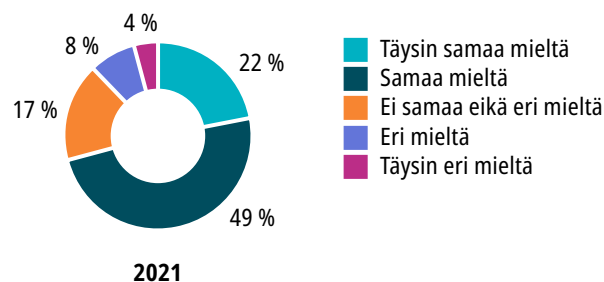
Työntekijäkokemusta ja esihenkilötyön onnistumista mitataan

Vuoden 2023 alussa saatiin ensimmäiset tulokset uuden Promenade Insight -kyselyllä toteutetusta henkilöstötutkimuksesta. Yksiköt ja tiimit etsivät tulosten perusteella kehittämiskohteita ja laativat kehittämissuunnitelmia.

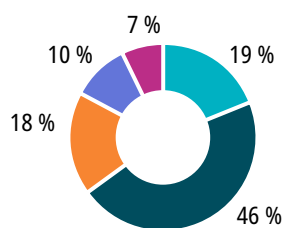
Kevassa käytettiin koko vuoden Kevafiilis-pulssikyselyä. Hyvällä fiiliksellä olevien keski-

Kevafiilis-mittauksen mukaan

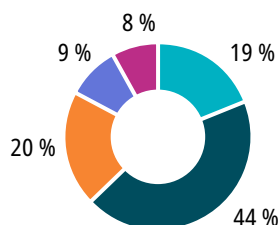
”Minulla on tänään hyvä fiilis tehdä töitäni”



2021



2022



2023

arvo oli 63 %, joka oli hiukan alhaisempi kuin vuonna 2022 ja selvästi alhaisempi kuin vuonna 2021 (vuonna 2022 65 % ja vuonna 2021 71 %). Vastajamäärät pysyivät korkeana, vuonna 2023 keskimäärin 207 (vuonna 2022 201 ja vuonna 2021 203).

Kevafiilis on ollut pitkään käytössä, ja tämän takia pilotoitiin toisentyypistä kyselyä. Se päätettiin ottaa käyttöön vuonna 2024. Uusi Pulssi-kysely antaa tarkempaa tietoa tiimitasolla ja parantaa toimenpiteiden mahdollisuuksia.

Esihenkilöille kehitettiin mittaristoa, joka perustuisi kyselyiden lisäksi henkilöstöstä ja esihenkilöistä kerättävään dataan. Mittariston kokeiluversio saatiin käyttöön kehityskeskusteluihin, joissa esihenkilön oma esihenkilö voi hänen kanssaan käydä keskustelua siitä, miten esihenkilötyö on mittarien mukaan onnistunut. Myös tulospalkkiojärjestelmään asetettiin vuodelle 2024 tavoite esihenkilötyön onnistumiselle.

Uuden palkkapalvelun toimittajan kanssa yhteistyö sujuu

Kevan palkkapalvelu siirrettiin Monetra Pohjois-Savo Oy:lle. Käyttöönotto tapahtui toukokuussa 2023. Sidosyksikön (In House) palvelu on osoittautunut sujuvaksi ja edulliseksi. Palvelun käyttöönotossa tai sen jälkeen ei ole ilmennyt ongelmia.

Osaamisen ennakkoinnilla parannetaan muutoksenkykyä

Kevan Työnantaja- ja työkykytoiminnossa sekä eläketöiminnassa toteutettiin vuonna 2023 osaamisen ennakkoinnin prosessit, joissa tunnistettiin toivottuja strategisia toiminnan muutoksia strategiakauden aikana sekä niihin liittyviä nykyisiä vahvuuksia, uusia osaamistarpeita ja poistuvia osaamisia. Lisäksi suunniteltiin, miten oppimistarpeisiin vastataan konkreettisesti osaamisen kehittämisellä lähitulevaisuudessa.

Osaamisen ennakkoinnilla pyritään vahvistamaan muutoksenkykyä ja toiminnan kehittämistä tulevaisuuden onnistumisten varmistamiseksi.

Kevalaisten työkyvystä pidetään huolta

Työterveyshuollon kumppanuus Terveystalon kanssa on vakiintunut ja on hyvällä tasolla.

Strategisen työkykyjohtamisen kehittämistä jatkettiin. Vuoden 2023 alussa otettiin käyttöön kokonaisvaltainen Työkyvyn tuen toimintatapa, joka korvasi aiemman, sairauspoissaolo-seurantaan nojaavan aktiivisen tuen -mallin. Kevan johtoryhmässä kaksi kertaa vuodessa läpikäytävä työkykyjohtamisen katsaus vakiintui. Katsauksia valmisteleva työkykyjohtamisen asiantuntijaryhmä kokoontui neljä kertaa.

Vuoden aikana kevalaiset olivat sairaana keskimäärin 5,3 työpäivää. Henkilöstön sairauspoissaolot pysyivät edelleen keskimääräistä matalammalla tasolla verrattuna aikaan ennen vuotta 2020. Sairastavuus kuitenkin lisääntyi edellisestä vuodesta, koska mm. infektioiden aiheuttamat poissaolot kasvoivat, kun ihmiset alkoivat liikkua koronavuosien jälkeen normaaliin tapaan.

Terveysprosentti on tasaantunut koronavuosien poikkeuksellisten hyvien arvojen jälkeen. Noin 44 % prosenttia henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloilla vuoden 2023 aikana.

Kevan tavoitteena on lisätä työkykyä tukevaa toimintaa. Koronapandemian aiheuttaman hoitovelan sekä muiden terveyshaasteiden vuoksi työterveyshuollon kokonaiskustannukset nousivat hieman edellisvuoteen verrattuna. Hoitovelan kuittaamisen sekä julkisen sektorin terveydenhuollon jonojen vuoksi työterveyshuollon sairaanhoidon kustannukset nousivat odotettua suuremmiksi. Ennaltaehkäisevän ja työkykyä ennakoivasti tukevan toiminnan

kustannuksien osuutta ei tämän vuoksi onnistuttu kasvattamaan tavoitteiden mukaisesti.

Mielenterveyssyiden vuoksi tapahtuneet poissaolot palasivat kasvavalle käyrälle. Edellisenä vuonna mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen määrän kasvu oli pysähtynyt.

Aluehallintovirasto teki Kevan kolmessa tiimissä työsuojelutarkastuksen. Tarkastuksessa ilmeni, että psykososiaalisen kuormituksen vaarojen arviointia on hyvä kehittää ja asiaa ryhdyttiin edistämään välittömästi.

Liikunta- ja harrastekerhot tukivat työhyvinvointia aiempien vuosien tapaan. Kerhoja ja liikuntapalveluita järjestettiin edelleen osin etänä. Henkilöstöllä oli käytössään liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdematkaetu.

Sairauspoissaolot

	2021	2022	2023
Henkilömäärä	497	492	502
Sairauspoissaolopäivät työpäivinä per henkilö	6,3	6,6	5,3

Tapaturmat ja työkyvyttömyyseläkkeet

	2021	2022	2023
Tapaturmat työpaikalla	1	0	0
Tapaturmat työmatkalla	1	1	7
Työ- ja työmatkatapaturmista johtuvat sairauspoissaolopäivät	7	0	5
Uudet alkaneet työkyvyttömyyseläkkeet			
Täydet tk-eläkkeet	0	1	2
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	2	3	1

Terveysprosentti pysyi korkeana, 44 prosenttia henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloilla vuoden 2023 aikana.

Monimuotoisuuskeskustelu vilkastui ja palkkauksen tasa-arvo parantui

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kaudelle 2023–2024 on korostettu monimuotoisuuden merkitystä. Keva osallistui jälleen Pride-kuukauteen. Yhteistyössä Kelan, Helsingin kaupungin ja Helsingin seurakuntayhtymän sekä Helsinki Pride -yhteisön kanssa järjestettiin kesäkuussa ensimmäinen julkisen alan yhteinen Pride-seminaari.

Rekrytoinneissa pyrittiin tarjoamaan työllistymismahdollisuuksia myös vaikeammin työllistyville henkilöille. Eritaustaisten hakijoiden määrän kasvattamiseksi on käytetty monimuotoisuuslauseketta Kevan työpaikka-

ilmoituksissa. Lisäksi on suunniteltu anonyymin rekrytoinnin kokeilemista.

Mediaanipalkoissa ei käytännössä ole eroa sukupuolten välillä, kun eroja tarkastellaan vaativuusluokittain. Toisissa vaativuusluokissa ero on naisten hyväksi ja toisissa miesten. Vaativuusluokittain tarkasteltuna naisten mediaanipalkat olivat 99,9 % miesten mediaanipalkoista.

Koko Kevan tarkastelussa miesten mediaanikuukausipalkka oli 5 632 € ja naisten 4 459 €. Ero johtuu siitä, että alemmin palkatuissa vaativuusluokissa on selkeästi enemmän naisia kuin miehiä ja ylemmissä vaativuusluokissa sukupuolten välinen jakauma on hieman miesvoittainen.

Miesten ja naisten välisten palkkaerojen kehitys (mediaanipalkat N/M)

Vaativuusluokka	2021 %	2022 %	2023 %	2023 Henkilölk
10	97,4	98,8	98,8	4
11	109,5	109,9	110,4	5
12	89,6	103,7	102,6	25
13	98,7	98,0	98,8	112
14	97,2	96,9	96,1	44
15	99,9	98,4	100,0	91
16	102,1	101,2	98,5	88
17	96,0	98,9	100,2	50
18	89,4	90,2	94,2	12
19	105,0	105,2	106,0	23
20	89,3	87,9	93,1	12
Keskimääräinen suhteellinen ero	97,6	99,0	99,9	Yhteensä 466

GRI-sisältö

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
102 YLEINEN SISÄLTÖ			
2-1	Organisaation perustiedot	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10	Keva toimii osoitteessa Unioninkatu 43, Helsinki, postiosoitteessa Keva, 00087 Keva
2-2	Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2023 Tilinpäätös 2023	Toimintakertomus, tilinpäätös ja vastuullisuusraportti kattavat kaikki Kevan yksiköt
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot		Raportointikausi 1.1.–31.12.2023, Keva julkaisee Toimintakertomuksen ja vastuullisuusraportin kerran vuodessa, verkko-osoite on www.keva.fi ja puhelinnumero 020 61421
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Raportti on laadittu referoiden GRI-standardia vuodelta 2021. Raportoitavat mittarit on päivitetty strategian mukaisiksi.
2-5	Ulkoinen varmennus		Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2023	
2-7	Henkilöstö	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71–75	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Toimintakertomus 2023 s. 34–37	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Toimintakertomus 2023 s. 34–37	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Toimintakertomus 2023 s. 34–37	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien Toimintakertomus 2023 s. 34–37 kestävyyssvaikutusten valvonnassa		Hallituksen tarkastus- ja riskienhallinta-valiokunta
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle	Toimintakertomus 2023 s. 34–37 ja 41–45	Hallituksen tarkastus- ja riskienhallinta-valiokunta
2-19	Palkitsemispolitiikka	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71–75	Koko Kevan henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimiutusjohtajan katsaus s. 3–6	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kevan sijoitustoiminnan vastuullisuus-sitoumukset s. 49 Vaikuttaminen toimialalla ja jäsenyydet s. 46–49 WWF:n kanssa sovitut Green Office -tavoitteet ja tulokset vuonna 2023 s. 67–69	
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Riskienhallinta ja varautumissuunnittelu s. 51–52 Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 55–66	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Toimimme kestävästi ja läpinäkyvästi s. 50–51	Eettinen ilmoituskanava s. 53
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Kevan jäsenyydet vuonna 2023 s. 64	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmävuoropuhelu vahvistaa luottamusta s. 55–66	
2-30	Työehtosopimukset		Kevan henkilöstö kuuluu Kevan työehtosopimuksen ja KVTES:n piiriin
3-2	Lista olennaisista aiheista	Kevan hallituksen seuraamat mittarit s. 10	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Toimitusjohtajan katsaus s. 3–6 Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Vastuullisuuden periaatteet s. 11–12	
201-1	"Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen"	Vastuullinen perustehtävämme s. 7–10 Toimintakertomus 2023 Tilinpäätös 2023	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Työkyvyttömyyseläköitymiseen vaikuttaminen s. 15–16	
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Verojalanjälki s. 69–70	
302-1-c-e	Organisaation oma energiankulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 67–69	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kiinteistö- ja infrasijoitukset s. 38–40 Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 67–69	
303-5	Veden kulutus	Keva-talon vaikutukset ympäristöön s. 67–69	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71–75	
403-3	Työterveyspalvelut	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71–75	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 74	

GRI-tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti	Lisätiedot
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevat henkilöt	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 71–75	Koko Kevan henkilöstö kuuluu suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piiriin
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Olemme uudistuva, vastuullinen ja hyvinvoiva työyhteisö s. 75	
415-1	Poliittiset tuet	Lahjonnan ja korruption vastaisuus s. 50–51	Keva ei antanut poliittisia tukia vuonna 2023
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Tetosuojaa ja tietoturvaa kehitetään jatkuvasti s. 54–55	

KEVAN OMAT MITTARIT

Hakemusten kokonaiskäsittelyaika	Toimintakertomus 2023 s. 48
Hylättyjen työkyvyttömyyshakemusten osuus julkisella ja yksityisellä sektorilla	Toimintakertomus 2023 s. 48
Kevan palvelutaso	Palvelutaso 2021–2023 s. 14
Kevan päätöksiä koskevat valitukset	Toimintakertomus 2023 s. 48
Kuntoutuksen vaikuttavuus	Työkyvyttömyyseläköitymiseen vaikuttaminen s. 15–17
Työkyvyn johtamisen tukeminen	Työnantaja-asiakkaiden suurten muutosten vuosi s. 17–19
Palveluiden digitalisointi	Digitaaliset palvelut nopeuttavat palveluja s. 14–15
Asiakkaiden tyytyväisyys ja valmius suositella Kevaa	Henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden asiakas-kokemus ja suosittelemiskokemus s. 20–21
Kevan sijoitustuotto	Toimintakertomus 2023 s. 27–30 Tilinpäätös 2023
Vastuullisen sijoittamisen painopisteet ja prosessi	Vastuu sijoitustoiminnasta s. 24–49
Kustannustehokkuus	Tavoitteenamme kustannustehokkuus s. 19
Kevan toiminnan verojalanjälki	Verojalanjälki s. 69–70

Liite

Kevan säädösseurannan ja päättäväaviestinnän asiat vuonna 2023

Jatkoa sivula 62.

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/ virkakunta yhteydenpito
TE-palvelut 2024, valtion työllisyyspalveluiden siirto kunnille	Työllisyyspalveluiden järjestämistä vastuu on tarkoitus siirtää valtiolta kunnille vuonna 2024.	Työllisyyspalveluiden järjestämistä vastuu on tarkoitus siirtää valtiolta kunnille vuonna 2024.	Keva on seurannut asian valmistelua ja osallistunut ministeriöiden kunnille järjestämiin tilaisuuksiin. Kevan on antanut lausunnon asiasta vuonna 2022. Eduskunta hyväksyi lain keväällä 2023. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.	-
Työkyvyttömyyseläkkeiden lepäämäänjättämislaki ja ansiovalvonnan kehittäminen	Eduskunta jatkoi v. 2022 määräraikaista lakia tk-eläkkeiden lepäämäänjättämisestä vuoteen 2025 saakka, mikäli eläkkeen rinnalla työskentely ylittää tietyn ansaintarajan. Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu tk-eläkkeiden ja ansiotyön mahdollistavan lepäämäänjättämislain vakinaistaminen.	Toimeenpanon kannalta nykyisin jatkaminen on toivottavaa. Määräaikaisen lain rinnalla asiantuntijat ovat tunnistaneet tekijöitä, joilla lain toimeenpanoa voitaisiin parantaa ja tehdä prosesseja nopeammiksi ja asiakkaalle paremmiksi.	Määräaikainen laki hyväksyttiin eduskunnassa 2022 joulun alla. Kevan ehdotuksista on käyty keskustelua työeläkehoimijoiden kesken. Asia on ollut esillä eläkealan EPO-ryhmässä sekä ETK:n eläkeneuvottelu-ryhmässä sekä ETK:n epävirallisissa keskusteluissa. Asiasta on keskusteltu myös Telan edustajien kanssa sekä STM:n virkakunnan sekä sosiaaliturvaministerin valtiosihteerin kanssa.	-
Julkisuuslain uudistaminen	Oikeusministeriössä valmistui esiselvitys julkisuuslain uudistamisesta. Asiaa selvittää myös työryhmä alaryhmineen. On tarkoitus, että työryhmä antaa ehdotuksen lainuudistamisen tarpeista.	Toimeenpanon kannalta Keva näkee nykyisen julkisuuslain toimivana. Toimialan yhtenäisten käytäntöjen vuoksi voisi olla hyvä, että kaikki työeläketurvan toimijat olisivat julkisuuslain soveltamisen piirissä ilman erillisiä rajoituksia, kuten on nykyisin säädetty Kevan osalta.	Keva on keskustellut asiasta oikeusministerin avustajakunnan kanssa ja toimittanut ministerin käyttöön aineistoa julkisuuslain soveltamisesta Kevassa. Asiasta on käyty keskustelua myös Telan hallinnossa sekä työmarkkinajärjestöjen ja asiaa pohtivan oikeusministeriön työryhmän ETK:n edustajan kanssa. Keva osallistui marraskuussa 2022 työeläkepäivän asiaa koskevaan keskusteluun. Asiasta on käyty keskustelua v. 2023 Telan ja ETK:n piirissä. Keva on antanut asiasta lausunnon.	OM Jade Malmi, Hanna Seppä
Avoimuusrekisteri	Suomeen on ehdotettu muodostettavan lobbauksen läpinäkyvyyttä parantavaa avoimuusrekisteriä.	Avoimuusrekisterisäädännössä on rajattu pois Kevan tyypiset julkiset laitokset. Keva on raportoinut avoimuusrekisterin sisältävät asiat ja yhteydenpidon vastuullisuusraportissa jo aiempina vuosina.	Kevassa on seurattu asian valmistelua. Eduskunta hyväksyi lain helmikuussa 2023. Avoimuusrekisteri käynnistyy vuoden 2024 alusta. Keva on rajattu pois lain soveltamisalasta. Keva kertoo edelleen avoimesti säädösten vaikutuksista Keva-lain toimeenpanoon.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
Henkilö-tunnuksen uudistaminen ja digitaalisen henkilöllisyyden kehittäminen	Sääntelymuutoksella pyritään mahdollistamaan henkilö-tunnuksen vaihtaminen nykyistä laajemmin tilanteissa, joissa henkilötunnuksia on joutunut sivullisten käsiin.	Keva on selvittänyt uudistuksen vaikutuksia omaan toimintaansa, ja uudistuksella on vaikutusta eläketietorekistereiden ja tietojärjestelmien käyttöön.	Keva on käynyt keskustelua eläkealan etujärjestöjen edustajien kanssa lain kehittämistarpeista. Keva on lausunut molemmista asioista. Lakiesitys raukesi helmikuussa 2023.	-
Kirkkolain muutos	Esitys on kirkkoa koskevan lainsäädännön kokonaiskodifointi. Esityksessä mm. säädetään kirkon eläkerahaston ja Kevan toimeenpaneman kirkon eläketurvan kustannusasioista.	Keva-lain toimeenpanon kannalta uudistukset parantavat ja selkeyttävät tilannetta nykyisestä.	Kevalta on pyydetty (ja annettu 24.1.2023) lausunto eduskunnan hallintovaliokunnalle. Kirkkolain muutos hyväksyttiin maaliskuussa eduskunnassa, ja se astui voimaan 1.7.2023.	-
Sosiaali- ja terveysministeriön ohje sote-henkilöstön tehtävä-rakenteiden kehittämisestä	Sotealan työvoimapulan johdosta STM on laatimassa ohjetta, jolla alan työntekijöiden tehtävä-rakenteita työpaikoilla on syytä tarkastella.	Kevan lakisääteisen työkykyriskin hallinta-tehtävän kannalta ohje parantaa tilannetta nykyisestä, joskin joitakin tarkennuksia voisi olla perusteltua vielä tehdä ennen lopullista versiota.	Keva on tuonut esille, että työkykyasiat sekä eläköityminen tulee ottaa tarkemmin huomioon esityksessä. Keva kykenee mm. tuottamaan tilannekuvaa sote-henkilöstön työkyvystä, eläköitymisestä ja kustannuksista. Keva on mielellään mukana toimeenpanemassa hoitoalan veto- ja pitovoimaa käsittelevän raportin toimenpiteitä lakisääteisen tehtävänsä puitteissa. Annettu lausunto maaliskuussa 2023.	-
Työeläkelainsäädännön pienet tarkennukset eli ns. ripe-paketti	Esityksessä on muutoksia, jotka edistävät sähköisen työeläke-otteen käyttöä. Julkisten alojen eläkelakiin ehdotetaan muutosta, jolla siirretään syksystä 2026 alkaen annettavien eläkeikärajoja koskevien asetusten antamisen takarajaa kuukaudella. Lisäksi ehdotuksessa on teknisluonteisia muutoksia.	Toimeenpanon kannalta hallituksen esitysluonnoksessa esitetyt muutokset ovat perusteltuja. Kaikki muutokset eivät suoraan koske Kevaa.	Annettu lausunto elokuussa 2023. Laki on hyväksytty eduskunnassa loppuvuodesta 2023.	-
EU:n finanssipolitiikan sääntöjen muuttaminen	Komissio ehdottaa tiukempaa kontrollia EU:n finanssipolitiikan sääntöihin. Jatkossa mm. julkisen talouden kehysohjelmat tulee valmistella yhteistyössä komission kanssa ja alistaa komission tarkastettaviksi ja arvioitaviksi.	Lainsäädännön toimeenpanon kannalta ehdotukseen sisältyvä suurempi joustavuus on järkevää. Sopeutuksilla on lisäksi hyvä olla pidempi aikajänne. Poikkeustekijöiden (esim. pandemia tai sota) huomiointi on välttämätöntä.	Keva on ollut kuultavana eduskunnan valtiovarainvaliokunnassa.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/ virkakunta yhteydenpito
Työkyvyttömyyseläkkeiden lineaarimalli	Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu tk-eläkkeen ja ansio-työn yhdistävä lineaarimallin toteuttaminen.	Keva näkee toimeenpanon kannalta toimivampana ratkaisuna tk-eläkkeen ja työskentelyn mahdollistavan lepäämäänjättämislain kehittämisen.	Keva on laatinut lepäämäänjättämislain parannusehdotuksista kirjelmän sosiaali- ja terveysministeriölle ja keskustellut asiasta sekä lineaarimallin toimeenpanoon liittyvistä haasteista ETK:n sekä sosiaaliturvaministerin valtiosihteerin kanssa.	-
Työeläkeyhtiöiden työkyvyttömyysriskinhallintäsäädökset	Työeläkeyhtiöissä on kiinnostusta saada Kevan tapanaan työkyvyttömyysriskin hallinta lakisääteiseksi tehtäväksi ja sen myötä asiaan liittyvien tietojen käsittelyyn parempi oikeusvarmuus.	Keva näkee koko toimialan kannalta hyvänä, että oikeusvarmuutta lisääviä säädöksiä tarkastellaan ja tarvittaessa kehitetään.	Keva on seurannut asiasta käytävää keskustelua. Kevan on käynyt lävitse tk-riskin hallintaan liittyviä käytänteitä sekä raportoinut lakisäätisestä tk-riskin hallinto-toimista ja käytänteistä viranomaisille.	-
Hyvinvointialueuudistus sekä kuntatalouden uudistukset	Kuluneena vuonna on tehty useita erilaisia muutoksia hyvinvointialueiden toimintaa ohjaavaan sekä kuntien taloudelliseen regulaatioon.	Keva ei ole ottanut kantaa yksittäisiin esityksiin.	Erilaisia säädösmuutoksia on tarkasteltu ja harkittu tapauskohtaisesti onko tarvetta esim. lausua asiasta. Kuntien ja hyvinvointialueiden regulaatio- ja toimintaympäristömuutoksia on tarkasteltu myös Kevan pitkän aikavälin rahoituslaskelmissa.	-
EPBD-direktiivi	EU on osana ilmastotoimia (fit 55 eli 55-valmiuspaketti) käynnistänyt direktiivitasoisen säädöstyön, jolla pyritään vaikuttamaan rakennusten ilmastovaikutuksiin. Loppuvuodesta 2023 EU:n parlamentti ja Euroopan Neuvosto muodostivat yhteisen kannan asiasta. Asian lopullinen muoto ratkeaa direktiivin kansallisessa soveltamisessa.	Esityksellä on toteutuessaan taloudellisia vaikutuksia Kevan kiinteistösijoittamiseen. Erityisesti energiatehokkuuden rajat ja aikataulu ovat vaikutuksiltaan suurimmat.	Kevassa kiinteistösijoituksissa asiaa on seurattu, ja asiasta on keskusteltu ympäristöministeriön virkakunnan, työeläkeyhtiöiden kiinteistöasiantuntijoiden sekä Raklin sekä Eurooppa-ministerin avustajan kanssa.	-
Hankintalain In House -sääntelyn muutokset	Vuonna 2023 esillä on ollut ajatus muuttaa hankintalain In House -yhtiöiden (valtion, kunnan tai kuntayhtymän omistama ja niiden määräysvallassa oleva yhtiö) säätelystä. Asia on myös kirjattu nykyiseen hallitusohjelmaan.	Kevassa on vakuutettuna useita kuntien ja hyvinvointialueiden omistamia In house -yhtiöitä. In House -sääntelyn muutoksilla voi olla iso merkitys Kevan eläkemaksukertymille.	Keva on ollut mukana keskusteluissa, jossa on pohdittu yhdessä KT:n, Kuntarahituksen sekä Kuntaliiton kanssa In House -asiaan liittyviä näkökohtia. Asiasta on keskusteltu myös mm. JHL:n edustajien kanssa ja asiaa on sivuttu myös kunta- ja alueministerin tapauksissa. Kunta- ja alueministerin esikunta on lisäksi tiedustellut Kevan näkemyksiä In house -asiaan.	Kunta- ja alueministeri Anna-Kaisa Ikonen, erityisavustaja Maija Niskala

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/ virkakunta yhteydenpito
Työeläke-yhtiöiden eläke-varallisuuden sijoitus-sääntelyn kehittäminen	ETK:ssa ja Telassa on pohdittu erilaisia malleja, joilla voitaisiin kehittää Tyel-järjestelmän eläke-varallisuuden sijoitussääntelyä.	Irrallaan tästä esityksestä Keva on päättänyt nostaa sijoitusriskiä kuntien eläkevarallisuuden sijoitustoiminnassaan. Tyel-sijoitussääntelyllä ei ole vaikutusta.	Keva on seurannut asiasta käytävää keskustelua, ja Kevan omasta päätöksestä on kerrottu Telan, ETK:n sekä työmarkkinajärjestöjen edustajille. Asiasta on keskustelu myös tiedotusvälineiden edustajien kanssa.	-
Valtion budjetti 2024	Kevan Kestävää työelämää -hanke saa rahoitusta valtion budjetista valtiovarainministeriön budjettimomentilta.	Valtion budjettipäätös mahdollistaa työkyky-riskiin liittyvän mittavan kehityshankkeen toteuttamisen.	Keva on aktiivisesti hakenut rahoitusta budjetista ja raportoinut kuluvan vuoden hankerahankäytöstä ministeriölle.	-
Sotilas-eläkkeiden lakimuutos-tarpeet	Työeläkeasioiden muutoksen hakulautakunnan antaman päätöksen pohjalta tiettyjen puolustusvoimien palveluksessa olevien henkilöiden eroamisikä on alhaisempi kuin mitä lakia muutettaessa 2017 on ollut tarkoitus. Kevasta on oltu yhteydessä puolustusministeriöön ja esitetty pikaista lainmuutosta.	Lainsäädännön täsmennys selkeyttäisi lain toimeenpanoa.	Kevasta on tiedusteltu mahdollisuutta mahdollisiin muutoksiin.	-
Tulorekisterin kehittäminen	Keva on keskustellut Tulorekisterin ja VM:n kanssa mahdollisuudesta saada tulorekisterilakiin täsmennys, joka mahdollistaisi työnantajien tulorekisteriin toimittamien tietojen suoran toimituksen Kevaan.	Lainsäädännön täsmennys selkeyttäisi ja joustavoittaisi lain toimeenpanoa.	Kevasta on tiedusteltu mahdollisuutta mahdollisiin muutoksiin.	-
EU:n finanssi-politiikan sääntö-muutokset	EU:n komissio on tehnyt ehdotukset EU:n finanssipolitiikan muutoksista.	Keva on perehtynyt ehdotuksiin. Ehdotuksilla on vaikutuksia Kevan toimintaympäristöön ja mahdollisesti jäsen-yhteisöiden talous-näkymiin.	Keva on ollut kuultavana eduskunnan valtiovarainvaliokunnassa.	-
Lisäeläke-säätiöiden ja -kassojen laki-muutokset	Eläkesäätiöiden ja kassojen säädöksiin on tullut ja on vielä tulossa mm. sijoitustoimintaan ja hallinnon järjestämiseen liittyviä säädösmuutoksia.	Säädöksillä ei ole suoranaisia vaikutuksia Kevan toimintaan, mutta toimialan kehitykseen asialla on vaikutusta.	Keva on seurannut säädösmuutosten etenemistä Telan kautta ja julkisista lähteistä.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/ virkakunta yhteydenpito
Sosiaaliturva-rahastojen rooli julkisen talouden sopeutuksessa	VM on asettanut työryhmän, jonka tehtävä on pohtia sosiaaliturvarahastojen merkitystä osana julkista taloutta sekä talouden sopeutustoimia.	Saatujen tietojen perusteella Kevan eläkerahasto ei ole työryhmän työn kohteena. Työllisyysrahaston maksuosuuksien kautta työryhmän työllä voi olla vaikutuksia Kevan eläkejärjestelmän rahoitukseen.	Keva on ollut yhteydessä VM:ään ja tiedustellut, koskeeko työryhmän työ Kevan eläkerahastoa.	VM Jukka Mattila
CSRD-direktiivi	EU:ssa on valmistelu yritysten kestävyysraportointisäädöksiä. Nyt EU:ssa on hyväksytty CSRD-raportointisäädökset, ja työ säädösten viemisestä kansalliseen lainsäädäntöön on Suomessa käynnissä.	Lain soveltamisala ei koske Kevaa. Työeläkeyhtiöt ja säätiöt ja kassat ovat soveltamisen piirissä. Kevassa seurataan alan soveltamiskäytäntöä. Keva on käynnistänyt oman arviotyön vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin edellyttämistä toimista.	Asian valmistelua on Kevassa seurattu, ja asiasta on oltu yhteydessä virkamiehiin sääntelyn soveltamisalan selvittämiseksi. Kevassa on ollut TEM:n vastuuvirkamiehen informaatiotilaisuus tulevan regulaation soveltamisesta sekä ajankohtaisesta tilanteesta.	TEM Timo Kaisanlahti
Monikansallisten konsernien verotuksen vähimmäistason varmistaminen	EU kaavailee lisäsääntelyä monikansallisten konsernien verotukseen vähimmäissääntelyn varmistamiseksi.	Eläkerahastot on suljettu säädöksen soveltamisalan ulkopuolelle.	Asian valmistelua on seurattu.	-
EU:n toimet rahanpesun ehkäisemiseksi	EU:ssa on paljon erilaista sääntelyä, jolla pyritään ehkäisemään rahanpesua EU-alueella. Myös finanssialan valvojat ovat antaneet asiasta EU-laajuisia ohjeita.	Säädöksillä on vaihtokutsia Kevan operationaaliseen toimintaan.	Keva on seurannut asiaa aktiivisesti ja ottanut huomioon mm. valvojien antamat ohjeet rahanpesusta.	-
Julkisen vallankäytön selvitys	Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää lakisääteistä eläkevakuuttamista harjoittavien eläkesäätiöiden ja eläkekassojen toimintojen ulkoistamiseen liittyviä oikeudellisia kysymyksiä.	Selvityksellä ei ole suoraa vaikutusta Kevan toimintaan. Toimialaan liittyviä vaikutuksia on, ja siksi asian valmistelua seurataan.	Asiasta ja työn etenemisestä on kuultu Telan eri toimielinten sekä julkisten lähteiden kautta.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
Työeläkeyhtiöiden hallinnon pätevyysvaatimusten muutokset	STM valmistelee muutoksia työeläkeyhtiöiden hallintojen pätevyysvaatimuksiin. Finanssi-valvonta on tehnyt asiasta lain-säädäntöaloitteen ministeriölle.	Selvityksellä ei ole suoraa vaikutusta Kevan toimintaan. Toimialaan liittyviä vaikutuksia on, ja siksi asian valmistelua seurataan.	Asiasta on keskustelu Telan eri toimielimissä, ja asia on ollut esillä myös eri yhteyksissä työmarkkinajärjestöjen edustajien kanssa.	-
Työeläkeyhtiöiden konkurssi-yhteisvastuu-pohdinta	Telassa on keskusteltu ja laadittu selvitys työeläkeyhtiöiden konkurssiyhteisvastuun kehittämisestä.	Selvityksellä ei ole suoraa vaikutusta Kevan toimintaan. Toimialaan liittyviä vaikutuksia on ja siksi asian valmistelua seurataan.	Asiasta on ollut esillä Telan eri toimielimissä.	-
Työeläkeyhtiöiden työkyvyttömyyseläkemaksun maksuluokkamallin muutokset	Telan laskuperustejaostossa on valmisteltu muutoksia Tyel-maksuluokkamalliin ja STM on vahvistanut muutokset.	Keva on perehtynyt muutoksiin ja pohtii, onko tarpeen ottaa em. säädöksiä huomioon Kevan tk-eläkemaksuperusteissa.	Asiasta on suoritettu tiedusteluja Telan ja työmarkkinatoimijoiden piirissä. Keva seuraa valmistelua ja siihen liittyvää keskustelua.	-
Eläkeuudistus	Sosiaali- ja terveysministeriö ja valtiovarainministeriö ovat asettaneet työryhmän selvittämään työeläkejärjestelmän uudistamista. Työryhmän toimikausi päättyy 31.1.2025, jonka jälkeen työryhmän ehdotukset kootaan hallituksen esitykseksi.	Tällä hetkellä ei ole nähtävissä suoria vaikutuksia Keva-lain toimeenpanoon. Uudistuksen valmistelu on vielä kesken. Toimialaan asialla on suuria vaikutuksia.	Keva on osallistunut asiasta käytävään keskusteluun Telassa ja ETK:ssa, ja asia on ollut esillä Kevan ja STM:n vakuutusosaston edustajien tapaamisissa. Keva on esitellyt kuntien eläkevarallisuuden sijoitusriskin lisäämistä uudistustyössä mukana oleville.	STM Liisa Siika-aho, Minna Lehmustero, Jaana Rissanen, Outi Aalto, Eva Aalto
NIS 2 -direktiivi	NIS2-direktiivi (EU:n laajuinen kyberturvallisuutta koskeva lain-säädäntö) ehdotetaan pantavaksi täytäntöön säätämällä sen edellyttämistä velvoitteista keskitetysti uudessa kyberturvallisuuden riskienhallinnasta annettavassa laissa. Julkisen sektorin osalta velvoitteista säädettäisiin myös julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetussa laissa.	Kevassa on valmistauduttu direktiivin edellyttämiin muutoksiin. Säädöksellä on vaikutuksia operationaaliseen toimintaan.	Kevalta on pyydetty asiasta lausuntoa. Lausunnon antamiselle ei katsottu olevan tarvetta. Tiedonhallintalain säännösten sisältö tulee käytännössä direktiivistä, joten liikkumavaraa ei varsinaisesti ole.	-
Asumistuen muutokset	Hallitus on antanut eduskunnalle lain, jossa heikennetään yleisen asumistuen tasoa ja saamisen ehtoja.	Laki voi vaikuttaa Kevan vuokralaisena olevien kansalaisten tuloihin.	Asiaa on seurattu. Lausuntoja ei ole annettu.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
Kuntien valtionosuuslaskelmien täydennys	VM on julkistanut tarkentuneet laskelmat kuntien valtionosuuksista vuosille 2024. Viimeisissä laskelmissa esitettiin lähes 20 prosentin leikkausta kuntien valtion osuuksiin.	Asialla on iso merkitys Kevan jäsenyhteisöille, ja pitkällä aikavälillä se voi vaikuttaa Kevan eläkemaksujen pohjana olevaan palkkasumman kehitykseen.	Asiasta on tehty ekonomistianalyysi ja seurattu julkisten lähteiden avulla.	-
Teknologian hyödyntäminen ammatillisessa kuntoutuksessa	TEM on käynnistänyt hankkeen teknologian hyödyntämisestä ammatillisesta kuntoutuksesta hyötyvien asiakkaiden tunnistamiseksi nykyisten tietojen pohjalta. Tavoitteena on tunnistaa kriteereitä, jotka ennustavat työkyvyttömyyttä.	Selkeää vaikutusta ei vielä ole nähtävissä.	Keva ja työeläkelaitokset ovat olleet TEM:issä keskustelemassa asiasta.	TEM Elina Pylkkänen
Kuntoutuksen tietojen vaihto Kelan ja työeläkelaitosten kesken	STM on käynnistänyt selvityksen kuntoutuskomitean ehdotuksesta, jossa kuntoutusasia voisi tulla viranomaisaloitteisesti vireille Kelasta työeläkelaitokseen tietyissä tilanteissa.	Käytäntöjen ja asiantuntijoiden tunnistaminen säädosmuutosten vaikutuksia on mahdollista parantaa ja sujuvoittaa.	Asiaa on seurattu julkisten lähteiden kautta	-
Kelan ja työeläkealan yhteinen työkykyprosessi	ETK:n, työeläkelaitosten ja Kelan kanssa on selvitetty Kelan ja työeläkealan yhteistä työkykyprosessia.	Käytäntöjen parantamisella ja asiantuntijoiden tunnistamalla säädosmuutoksilla on mahdollista parantaa ja sujuvoittaa säädösten toimeenpanoa.	Keva on ollut mukana selvitystyössä. Selvityksessä on löydetty paljon erilaisia kehittämisehdotuksia ja lisäksi on tunnistettu useita säädoskehittämisen tarpeita. Asia edennee toistaiseksi normaalin viranomaiskehittämistyönä.	-
Finanssi- valvonnan maksujen korotukset	Finanssivalvonnan maksuista annettua lakia muutetaan ja eri maksuryhmien välistä maksutasapainoa muutetaan.	Keva valmistautuu säädosmuutoksen mukanaan tuomiin mahdollisiin muutoksiin.	Asian valmistelua on seurattu julkisten lähteiden avulla.	-
Urheilijaeläkkeiden määrärahan korotus	Hallitus esitti vuoden 2024 talousarvioesityksen täydentämisessä 30 000 euron määrärahalisäystä ylimääräiseen urheilijaeläkkeeseen. Urheilijaeläkkeistä päätetään opetus- ja kulttuuriministeriössä ja maksatuksen hoitaa Keva.	Keva valmistautuu asian mukanaan tuomaan muutokseen. Vaikutukset toimeenpanoon ovat vähäisiä.	Asian valmistelua on seurattu julkisten lähteiden avulla.	-

Asiat	Tausta	Vaikutusarvio Kevan toimintaan	Ennakoivat informointi- ja seurantatoimet, kuulemiset sekä valmistelijaviestintä	Poliitikko/virkakunta yhteydenpito
Aikuis-koulutustuen ja vuorotteluvapaan lakkauttaminen	Hallitus esittää, että aikuis-koulutustuki ja vuorotteluvapaa lakkautetaan. Esityksellä on vaikutuksia eläkkeiden rahoitukseen.	Esityksellä on vaikutuksia Kevan eläkejärjestelmän rahoitukseen.	Keva on antanut vuoden 2024 alussa asiasta lausunnon.	-
EU:n toimet rahanpesun ehkäisemiseksi sekä pakote-säädökset	EU:ssa on paljon erilaista sääntelyä, jolla pyritään ehkäisemään rahanpesua unionin alueella. Asiasta on myös finanssialan valvojat antaneet EU:n laajuisia ohjeita. Näiden lisäksi EU-parlamentti on ollut aktiivinen asiassa. Finanssivalvonta on lisäksi antanut laajan määräyksen tai ohjeen kansainvälisten talouspakotteiden aiheuttamista toimista.	Keva on seurannut asiaa aktiivisesti ja ottanut huomioon mm. valvojien antamat ohjeet rahanpesusta. Keva ei ole mukana pakote-MOK:n eli Finanssivalvonnan määräyksen tai ohjeen soveltamisalassa. Tästä huolimatta Kevassa on käyty lävitse MOK:n sisältö ja kansainvälisten talouspakotteiden sääntely ja pohdittu, miten pakot sääntelyn noudattaminen tulee ottaa huomioon.	Asioiden valmistelua on seurattu julkisten lähteiden avulla.	-
Tietosuojalain kokonais-uudistus-hanke	Oikeusministeriö on asettanut hankkeen, jossa alkuvaiheessa tunnistetaan eri ministeriöiden hallinnonalan lainsäädännöstä sellaiset henkilötietojen käsittelyä koskevat säännökset, jotka vaikuttavat viranomaisten tiedon liikkuvuuteen ja julkisten palveluiden järjestämiseen.	Vaikutusarvioita ei vielä nähtävissä.	Asian valmistelua on seurattu julkisten lähteiden avulla.	-

JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA



Käyntiosoite
Postiosoite
Nettiosoite
Puhelin

Unioninkatu 43, Helsinki
Keva, 00087 KEVA
www.keva.fi
020 614 21