

# Kuntajohtajien työhyvinvointitutkimus 2024

Kuntaliiton 15.8.2024 tiedotteen liitediat

Marianne Pekola-Sjöblom, tutkimuspäällikkö, Kuntaliitto

@M\_PekolaSjoblom



# Tietoa kuntajohtajien työhyvinvointi 2024 –kyselystä

- Kysely yhteistyössä Kevan ja Kuntajohtajat ry:n kanssa
- Viimeisimmät vastaavat kyselyt vuosina 2018, 2020 ja 2022.
- Kyselyn käynnistymisestä julkaistiin [uutinen 22.5.2024](#) Kuntaliiton verkkosivulla
- Kyselyn kohderyhmänä koko maan kuntajohtajat pl pormestarikunnat. (N=302)
- Kyselyn tiedonkeruu toteutettiin 22.5. – 30.6.2022 välisenä aikana.
  - Kyselystä lähetettiin 2 muistutusta, joista toinen henk.koht. viestein.
- **Kaikkiaan yhteensä 186 vastausta, vastausprosentti 61,6.**
  - Vuonna 2022: 193 vastausta -> 64 %
  - Vuonna 2020: 169 vastausta -> 55 %
  - Vuonna 2018: 184 vastausta -> 59 %

**Vastaus-  
prosentti  
62 %**

# Kyselyssä kartoitettuja osa-alueita

- ❖ Työkyky ja työn vaativuus
- ❖ Voimavarat ja työssä jaksaminen
- ❖ Johtoryhmätyöskentely
- ❖ Johtajasopimus ja kehityskeskustelu
- ❖ Päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmän toimivuus
- ❖ Häirintä ja uhkailu
- ❖ Ajankohtaiset muutokset ja työuranäkymät

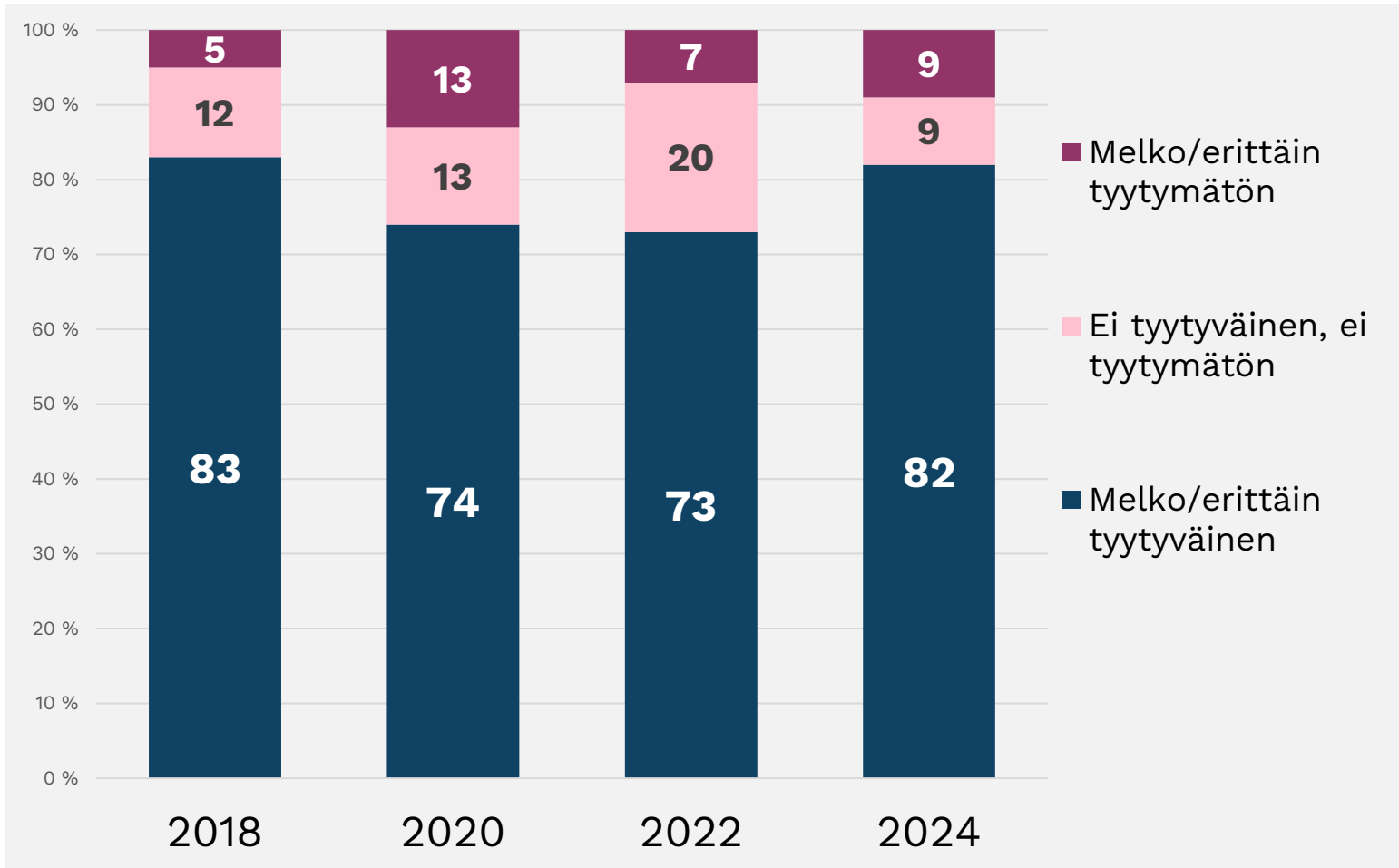


Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

# Kuntajohtajien työtyytyväisyys ja työkyky aiempaa korkeammalla tasolla

# Valtaosa kuntajohtajista tyytyväisiä nykyiseen työhönsä

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=184, N-2020=169, N-2022=189, N-2024=185)

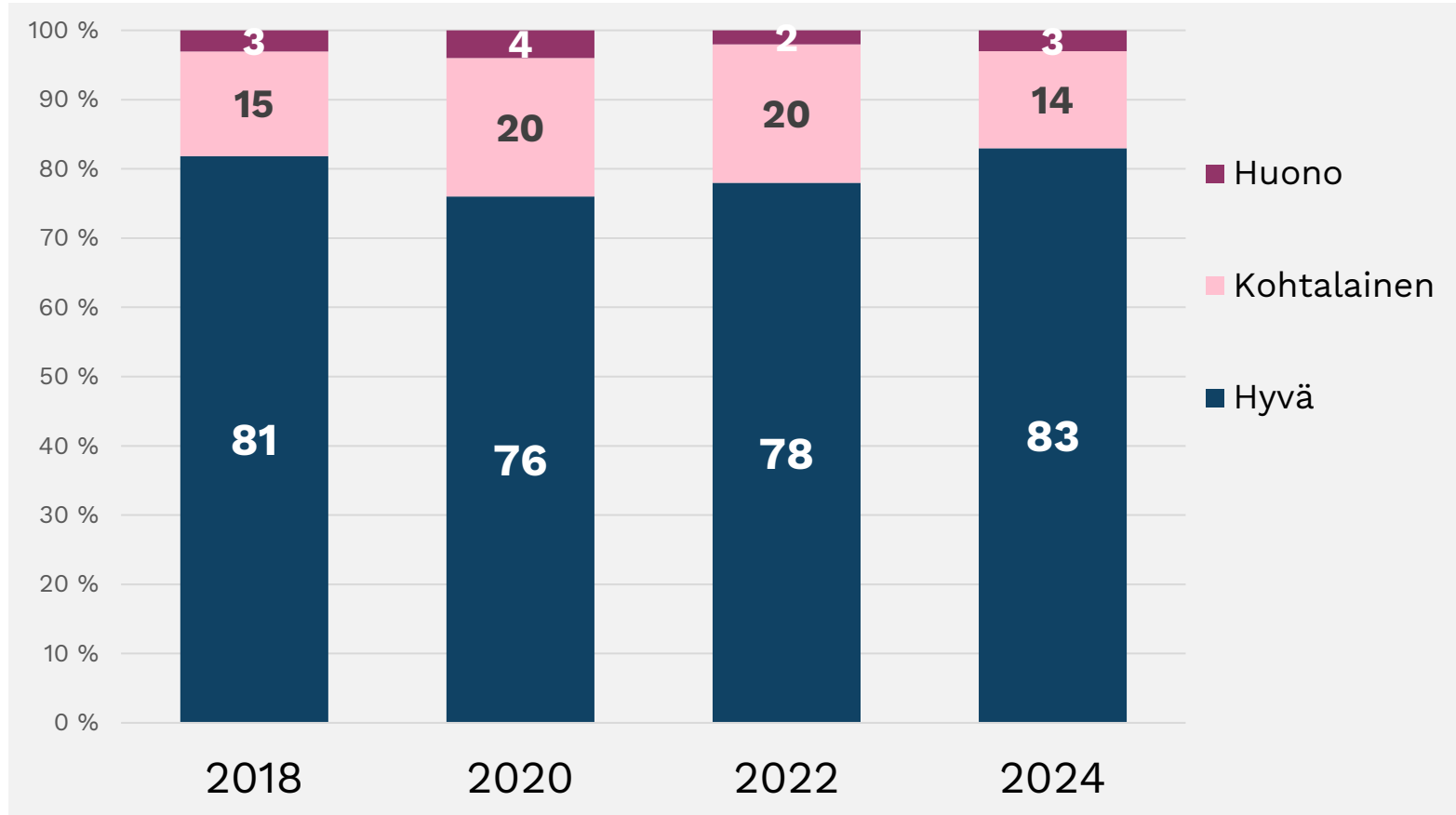


**Useampi kuin neljä viidestä (82 %) kuntajohtajasta on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.**

Tyytyväisten osuus on selvästi korkeampi kuin vuosina 2022 ja 2020 ja on nyt suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018.

# Valtaosa kuntajohtajista pitää nykyistä työkykyään hyvänä

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=183, N-2020=168, N-2022=193 ja N-2024=185)

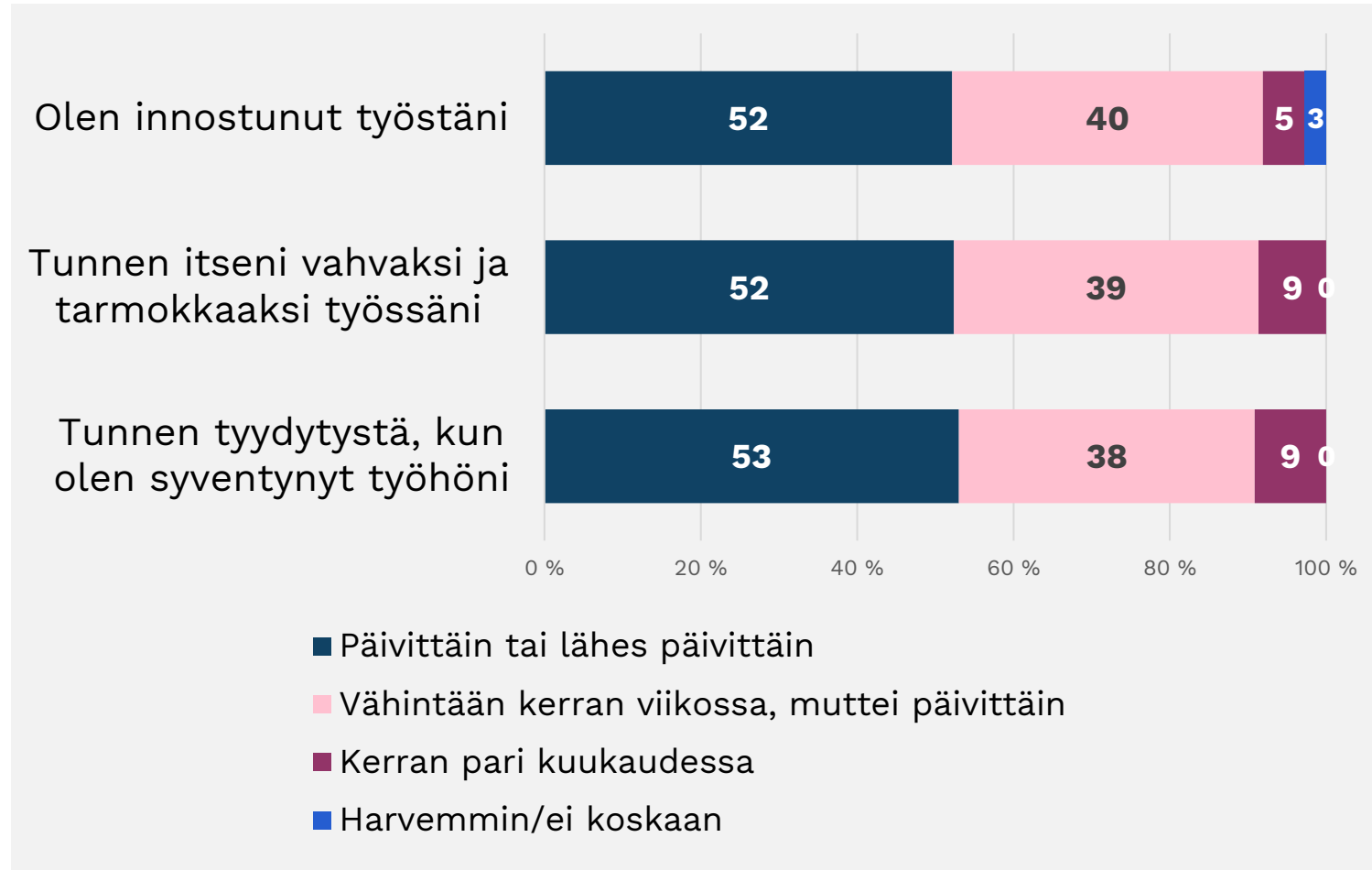


**Useampi kuin kahdeksan kymmenestä (83 %) kuntajohtajasta pitää nykyistä työkykyään hyvänä.**

Arviot omasta työkyvystä ovat muuttuneet selvästi positiivisemmaksi kuin kyselyvuosina 2020 ja 2022, ja on nyt myös vuoden 2018 arvioita parempia.

# Kuntajohtajien suhtautuminen työhönsä edelleen positiivista.

Vastausten %-jakaumat. (N=185-186)



## Kuntajohtajista

- **92 % on innostunut työstään**  
(2022: 94%; 2020: 96%; 2018: 96%)
- **91 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään**  
(2022: 92%; 2020: 97%; 2018: 97%)
- **91 % tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä**  
(2022: 91%; 2020: 96%; 2018: 97%)

...vähintään noin kerran viikossa

**Tulokset ovat edelleen erittäin positiivisia ja suunnilleen samalla tasolla kuin edellisellä mittauskerralla vuonna 2022.**

**Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:**

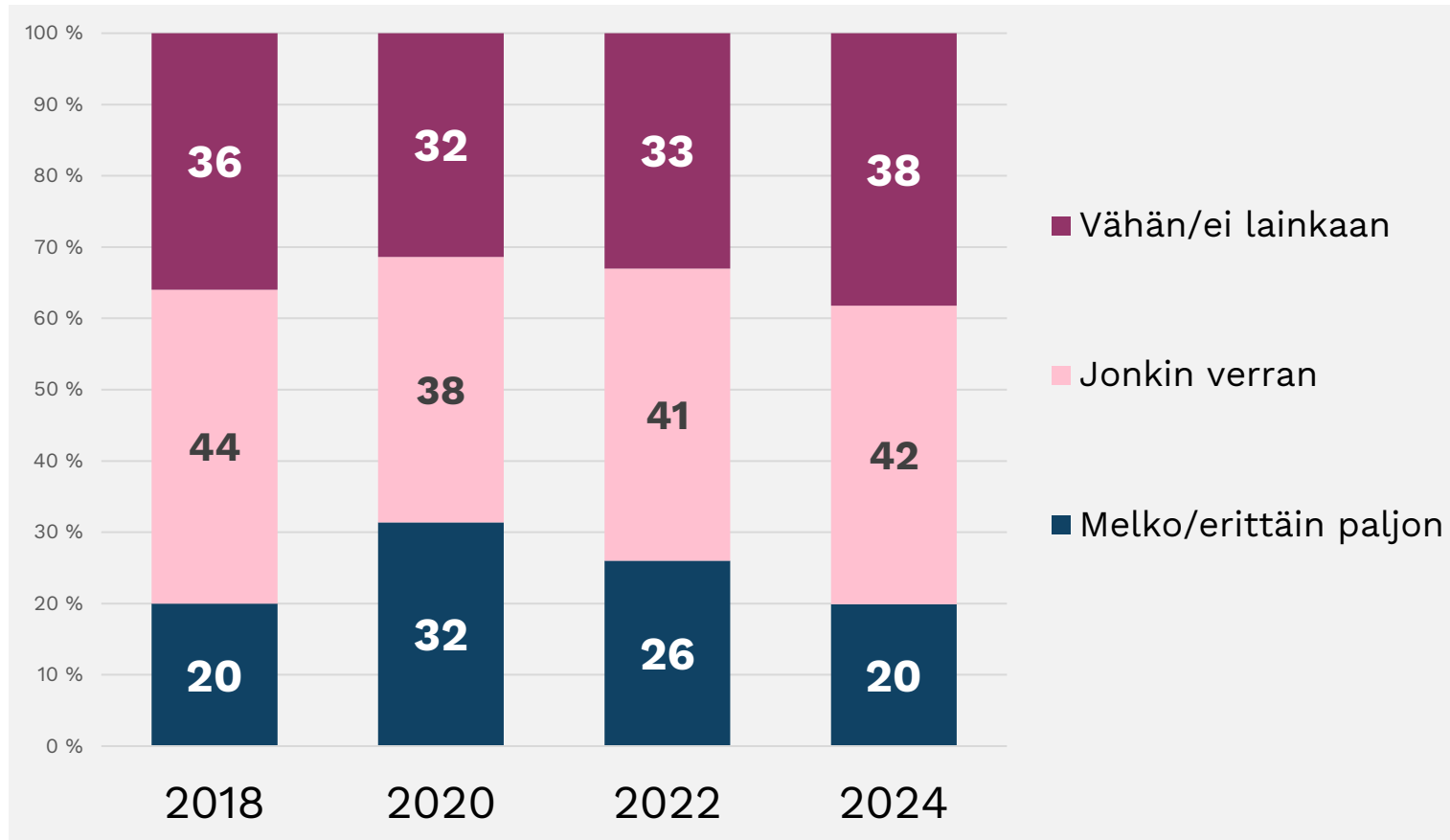
# **Kuntajohtajien tuntemukset stressistä vähentyneet**



Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyt 2018, 2020, 2022 ja 2024:

# Kuntajohtajat tuntevat pikemmin vähän kuin paljon stressiä, ja stressin tuntemukset vähentyneet.

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=181, N-2020=168, N-2022=192 ja N-2024=186)

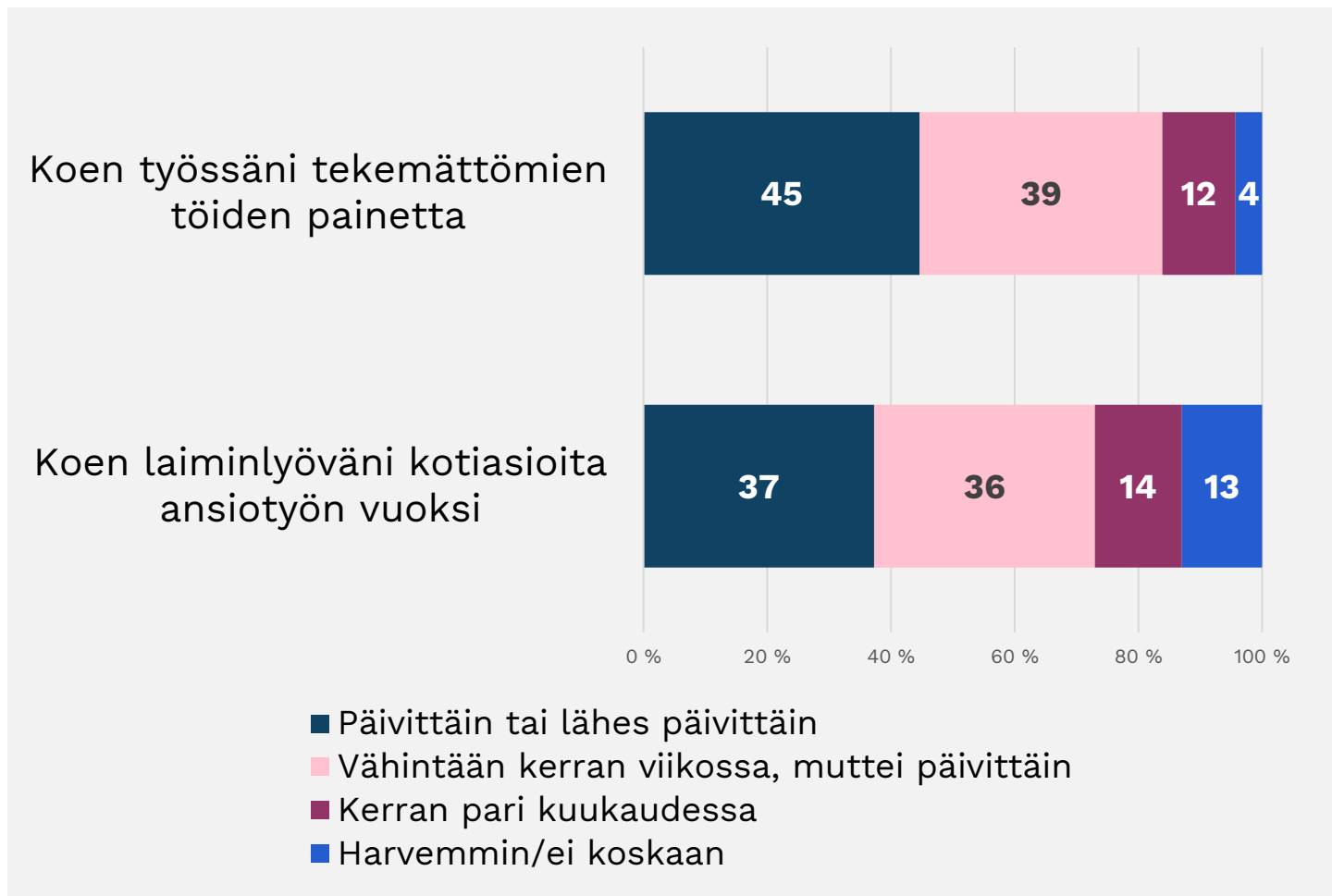


Joka viides (20 %) kuntajohtaja tuntee melko tai erittäin paljon stressiä ja lähes 40 % vain vähän tai ei lainkaan.

Stressiä melko tai erittäin paljon tuntevien osuus vähentynyt vuosista 2020 ja 2022 ja on nyt samalla tasolla kuin vuonna 2018.

# Kuntajohtajat kokevat työssään edelleen myös haasteita ja kuormittavuutta

Vastausten %-jakaumat. (N=185-186)



## Kuntajohtajista

- **84 % kokee työssään tekemättömien töiden painetta.**
  - (2022: 85%; 2020: 90%; 2018: 87%)
- **73 % kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi.**
  - (2022: 71%; 2020: 79%; 2018: 72%)

...vähintään noin kerran viikossa

**Kuntajohtajien arviot ovat suunnilleen samalla tasolla kuin edellisellä mittauskerralla vuonna 2022.**

# Kooste työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyviä asioita koskevista tuloksista 2024

## Vahvuuksia - voimavaroja:

### Kuntajohtajista

- **95 %** pitää osaamistaan sopivana suhteessa työn vaatimuksiin.
- **92 %** on innostunut työstään\*.
- **91 %** tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään\*.
- **91 %** tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä\*.
- **83 %** pitää nykyistä työkykyään hyvänä.
- **82 %** on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

## Haasteita – kuormittavuutta:

### Kuntajohtajista

- **84 %** kokee tekemättömien töiden painetta\*.
- **73 %** kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi\*.
- **42 %** on sitä mieltä, että työn vaativuus ja tekemänsä työmäärä **ei** vastaa siitä saamaansa korvausta.
- **20 %** tuntee stressiä melko tai erittäin paljon ja **42 %** jonkin verran.

\* vähintään noin kerran viikossa

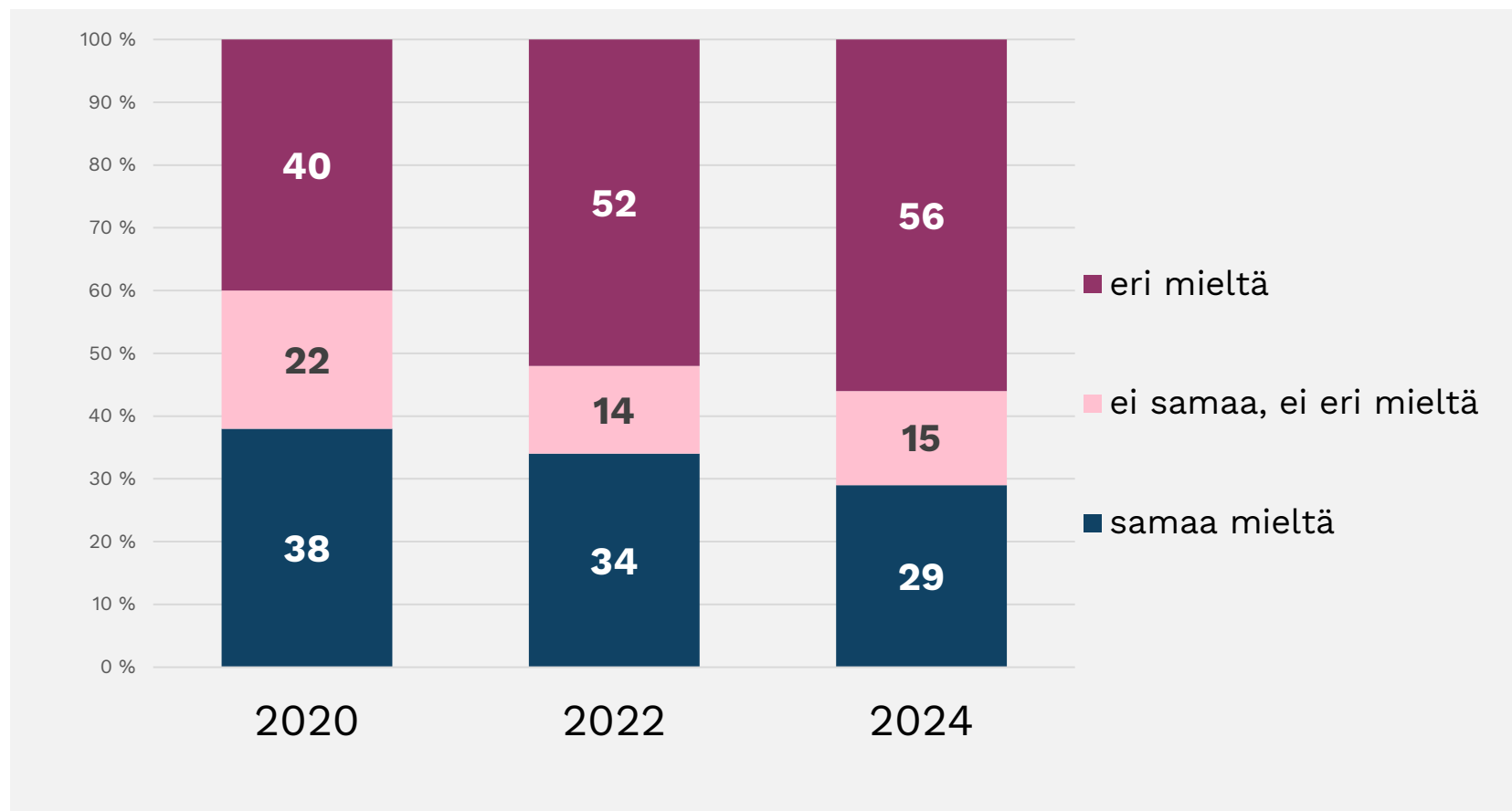
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

**Päätöksentekoilmapiiri  
aiempaa parempi,  
epäluottamusta aiempaa  
vähemmän**

# Päätöksentekoilmapiiriä pidetään aiempaa parempana.

Vastausten %-jakaumat. (N-2020=169; N-2022=193; N-2024=186)

Mielipiteet väittämästä ”Päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt kunnassani tämän valtuustokauden aikana”  
(% vastanneista)



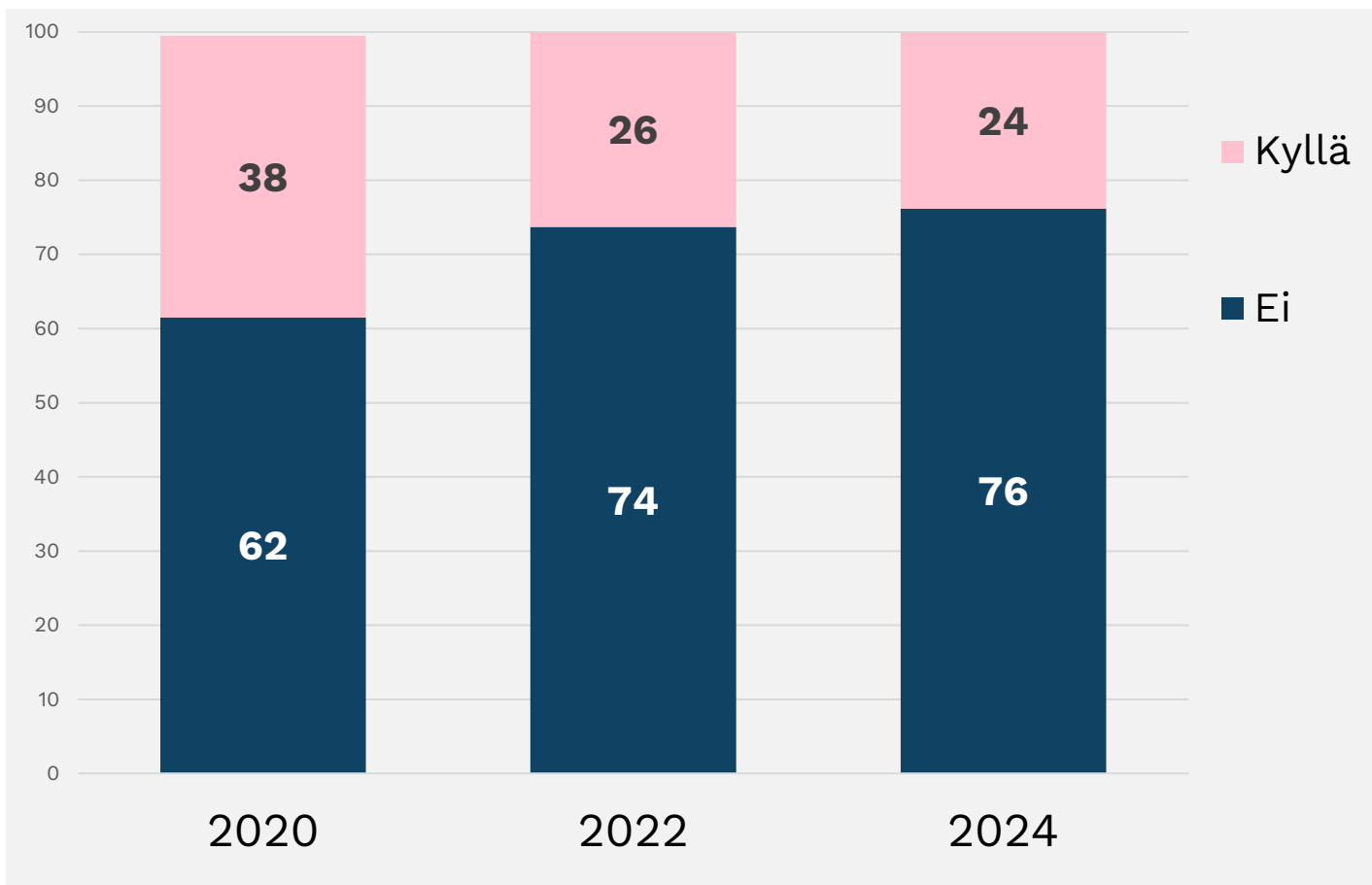
**Arviot kuntien päätöksentekoilmapiiristä ovat muuttuneet merkittävästi aiempia vuosia positiivisemmaksi.**

Harvempi kuin joka kolmas (**29 %**) kuntajohtaja on sitä mieltä, että päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt omassa kunnassa kuluvan valtuustokauden aikana.

# Kuntajohtajien kokemus epäluottamus aiempaa vähäisempää.

Vastausten %-jakaumat. (N-2020=169; N-2022=193 ja N-2024=185)

Onko luottamushenkilöiden taholta esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana?  
(% vastanneista)



**Joka neljäs (24 %) kuntajohtaja kertoo, että luottamushenkilöiden taholta on esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana.**

**Kokemukset epäluottamuksesta ovat vähentyneet hieman edellisestä mittauskerrasta 2022 ja merkittävästi vuodesta 2020.**

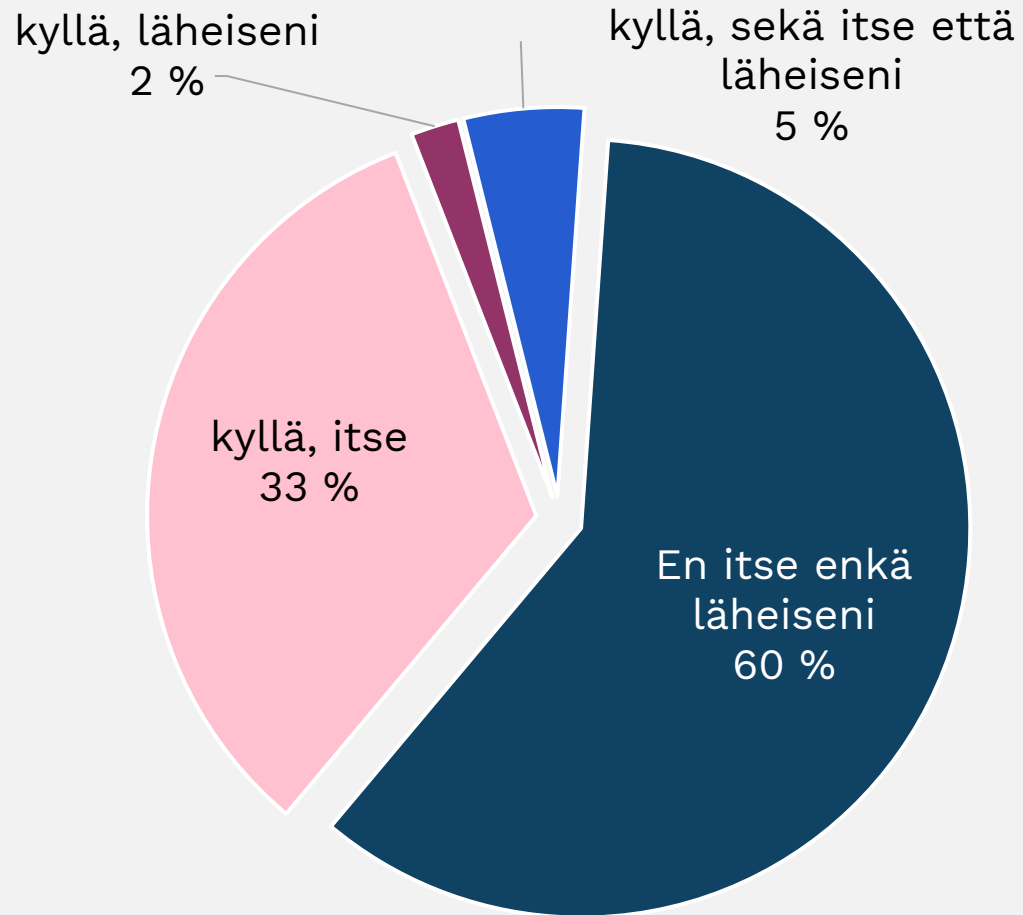
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

# **Kokemukset häirinnästä ja uhkailusta vähentyneet viime vuosista**

- Asiaton palaute mediassa yleistynyt,  
päättösten vastustaminen yhä yleisempi syy.**

# Neljä kymmenestä kuntajohtajasta on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana

(% vastanneista, N=180)



**40 % kuntajohtajista on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana.**

**Häirintää tai uhkailua kokeneiden osuus kuntajohtajista on vähentynyt vuosista 2020 ja 2022, ja on nyt suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018.**

- **2018: 41 %**
- **2020: 50 %**
- **2022: 44 %**
- **2024: 40 %**

**Naisjohtajat kokeneet huomattavasti miehiä enemmän häirintää ja uhkailua.**

Naiset 62% % miehet 27 %



# Kuntajohtajien kokeneet eniten asiointia palautetta mediassa, myös maalittaminen varsin yleistä

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N=72)



## Yleisin ja eniten yleistynyt häirinnän tai uhkailun tapa:

- **Asiointia palautetta mediassa 82 %** (esim. yleisönosastot, tekstiviestipalstat, lehtien kommenttikentät) (2022: 74 %)

## Eniten vähentynyt häirinnän tai uhkailun tapa:

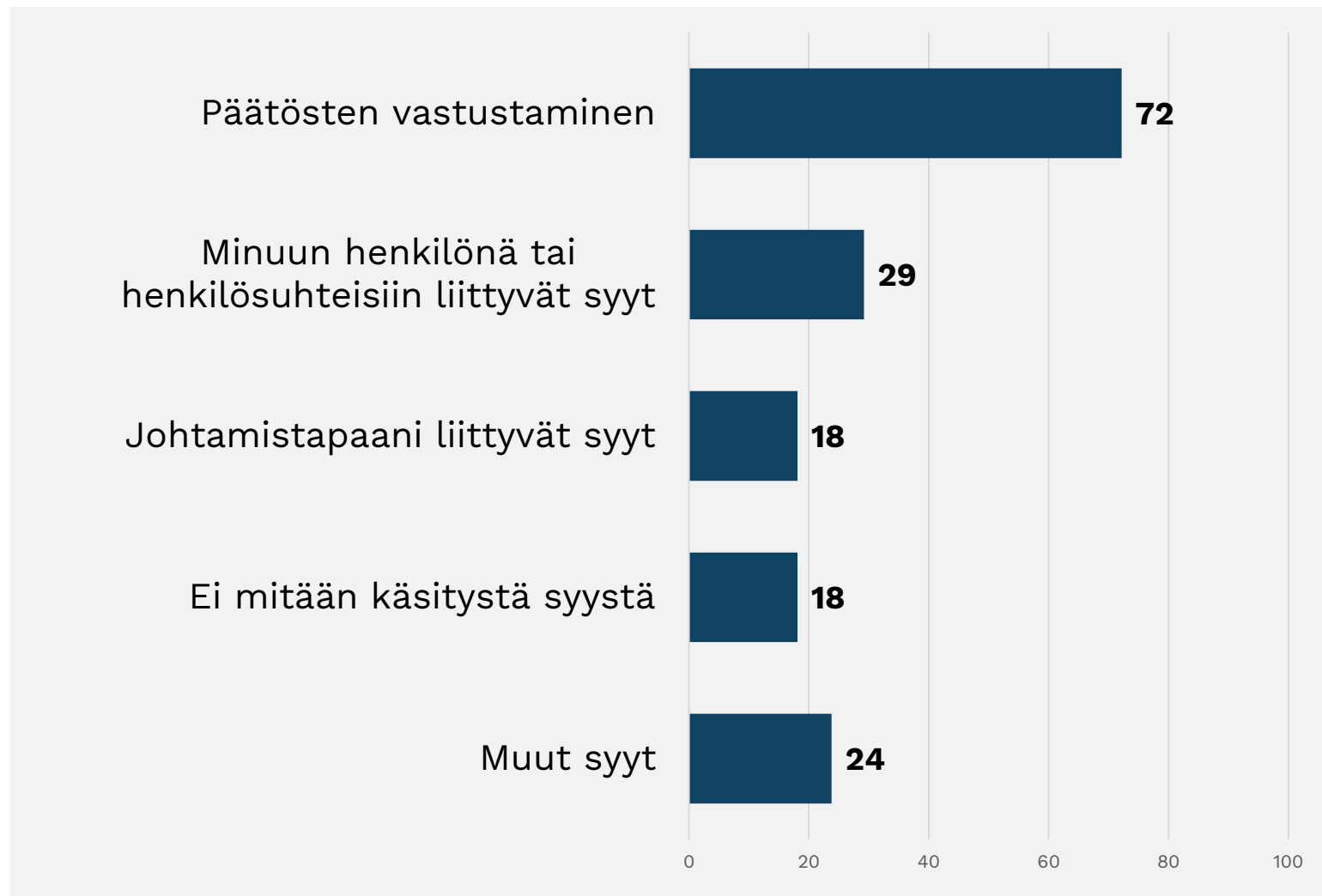
- **Kasvoista kasvoihin kohdistuvat sanalliset uhkaukset, huudot tai aggressiot 35 %** (2022: 50 %)

## Ensi kertaa kartoitettu häirinnän tai uhkailun tapa:

- **Maalittaminen 53 %**

# Kuntajohtajat pitävät päätösten vastustamista yleisimpänä häirinnän ja/tai uhkailun syynä

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N=72)



**Päätösten vastustaminen edelleen yleisin häirinnän tai uhkailun syy.**

Päätösten vastustaminen on myös eniten lisääntynyt syy häirinnälle tai uhkailulle. (57% -> 72%)

**Lähes joka kolmas häirintää tai uhkailua kokeneesta kuntajohtajasta pitää itseensä henkilönä tai henkilösuhteisiin liittyviä syitä ja lähes joka viides omaan johtamistapaan liittyviä syitä.**

Yhä yleisempää, ettei vastaajalla ole mitään käsitystä kokemansa häirinnän tai uhkailun syystä.

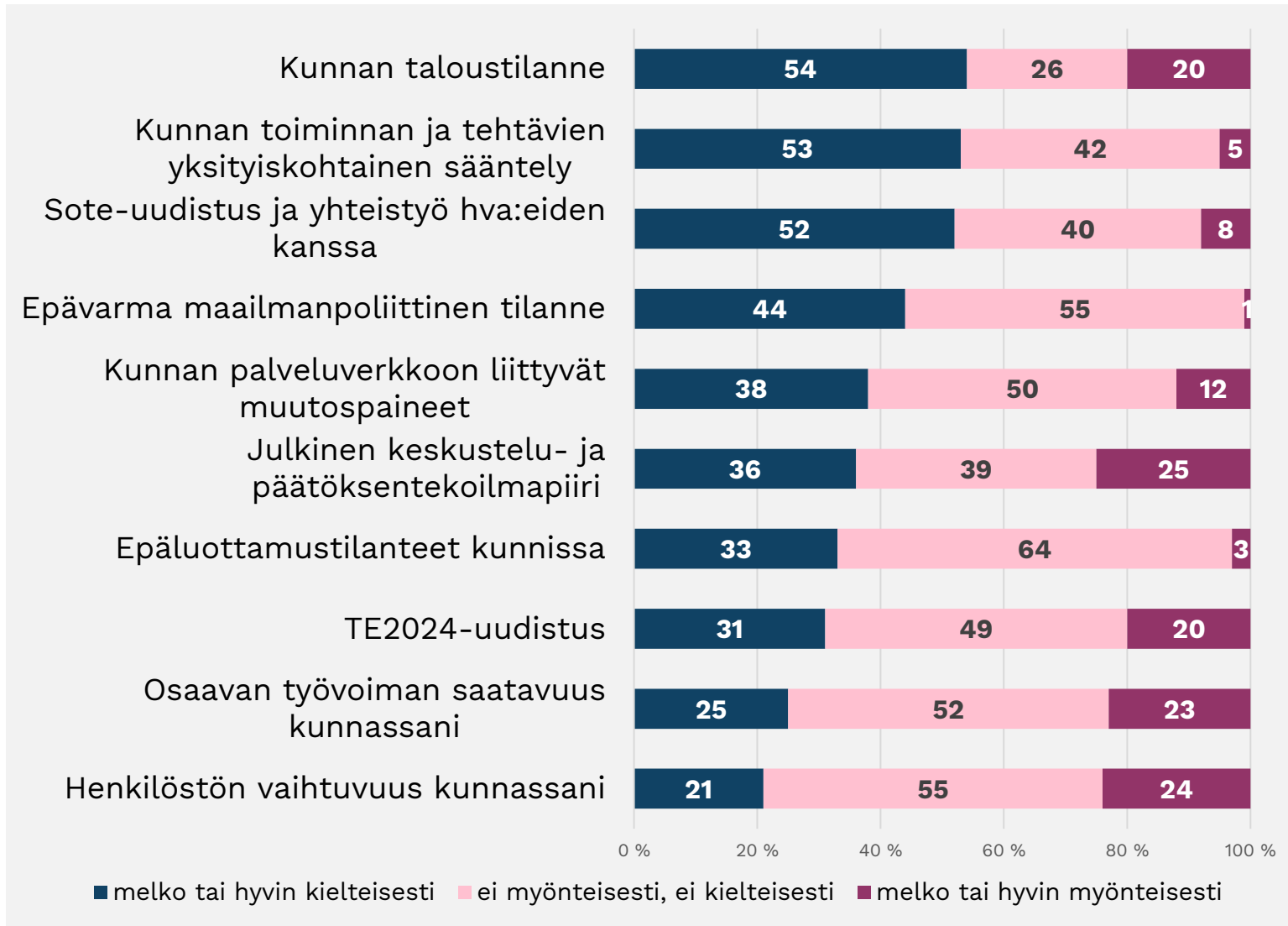
**Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:**

# **Monet ajankohtaiset muutokset haastavat kuntajohtajien työhyvinvointia**

- Kunnan taloustilanne, sote ja yksityiskohtainen sääntely haastavat eniten**

# Monet ajankohtaiset asiat vaikuttavat kuntajohtajien työhyvinvointiin.

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=vaikuttaa erittäin kielteisesti, 5=vaikuttaa erittäin myönteisesti. (N=181-186)



## Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin kielteisimmin vaikuttavat tekijät:

1. Kunnan taloustilanne (54%)
2. Kunnan toiminnan ja tehtävien yksityiskohtainen sääntely (53%)
3. Sote-uudistus ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa (52%)

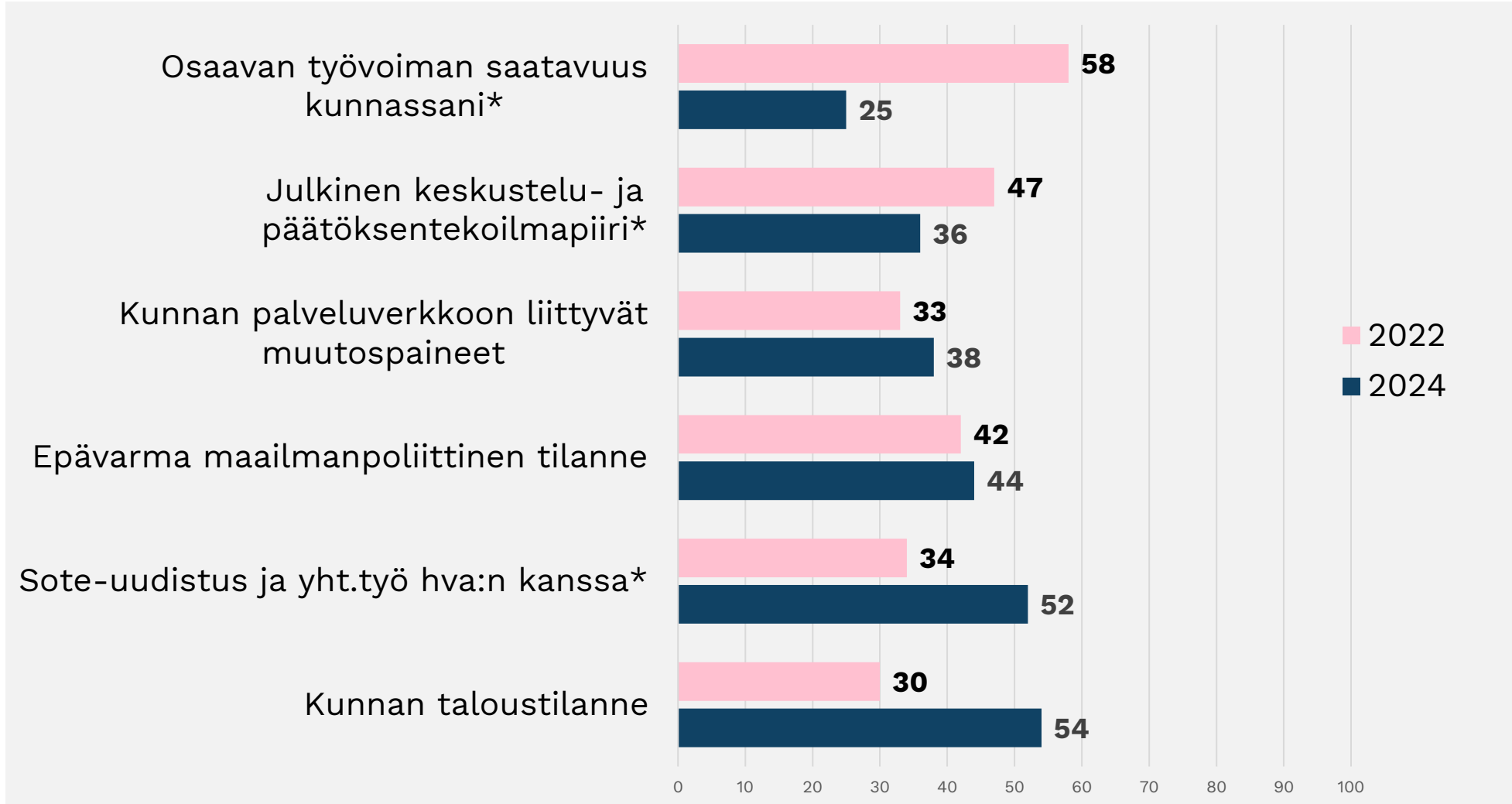
## Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin vähiten vaikuttavat ajankohtaiset asiat (% neutraalisti suhtautuvia):

- Epävarmuustilanteet kunnissa (64%)
- Epävarma maailmanpoliittinen tilanne (55%)
- Henkilöstön vaihtuvuus kunnassani (55%)
- Osaavan työvoiman saatavuus kunnassani (52%)
- Kunnan palveluverkkoon liittyvät muutospainet (50%)

# Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

% vastanneista arvioinut vaikuttavan melko tai erittäin kielteisesti v. 2022 ja 2024.

(N-2022=189-190 ja N-2024= 182-186)





# KUNTA LIITTO