



# Kevan kuntapäätäjäbarometri

Kyselytutkimus kunta- ja  
hyvinvointialuepäättäjille  
sekä johtaville viranhaltijoille

Kevät 2024



# Tutkimuksen tausta

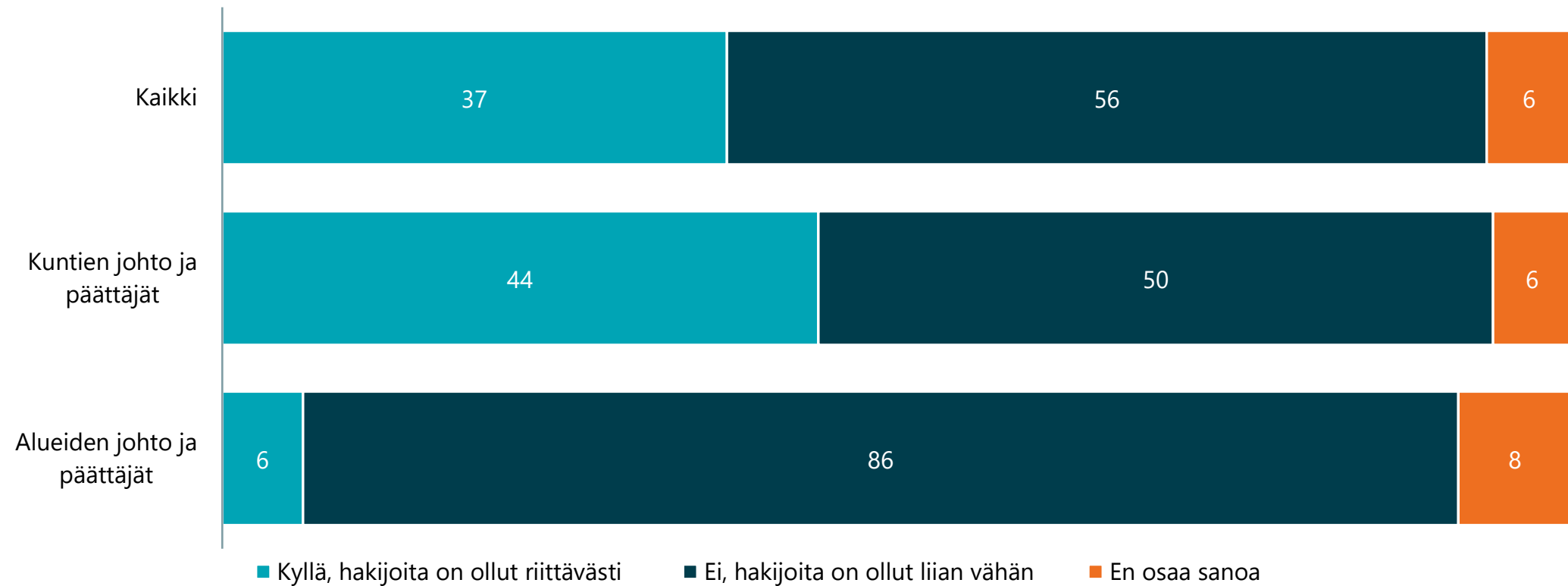
- Keva toteutti keväällä 2024 suomalaisille kunta- ja aluepäättäjille sekä johtaville viranhaltijoille kohdennetun kuntapäättäjäbarometri - kyselytutkimuksen. Tutkimuksen kohderyhminä olivat suomalaiset kuntien ja hyvinvointialueiden poliittiset päättäjät sekä kuntien ja alueiden ylin virkamiesjohto.
- Kysely toteutettiin verkkokyselynä helmi-maaliskuun aikana. Tiedonkeruu toteutettiin henkilökohtaisilla sähköpostikutsuilla. Vastauksia saatiin yhteensä 947 (1156) kappaletta, joista 874 (1028) oli poliittisten päättäjien vastauksia ja 73 (128) kuntien virkamiesjohdon vastauksia. Tutkimuksen vastausprosentti oli 10,3 % (11,3), joka on kohtuullisen hyvä tulos vastaavanlaisissa päättäjille suunnatuissa tutkimuksissa. Kuntien ja alueiden virkamiesjohdon vastausprosentti oli 15 % (19,7) ja vastaavasti poliittisten päättäjien vastausprosentti oli 10 (10,8) %. (sulussa luvut vuoden 2022 barometristä)

# Työvoiman riittävyys



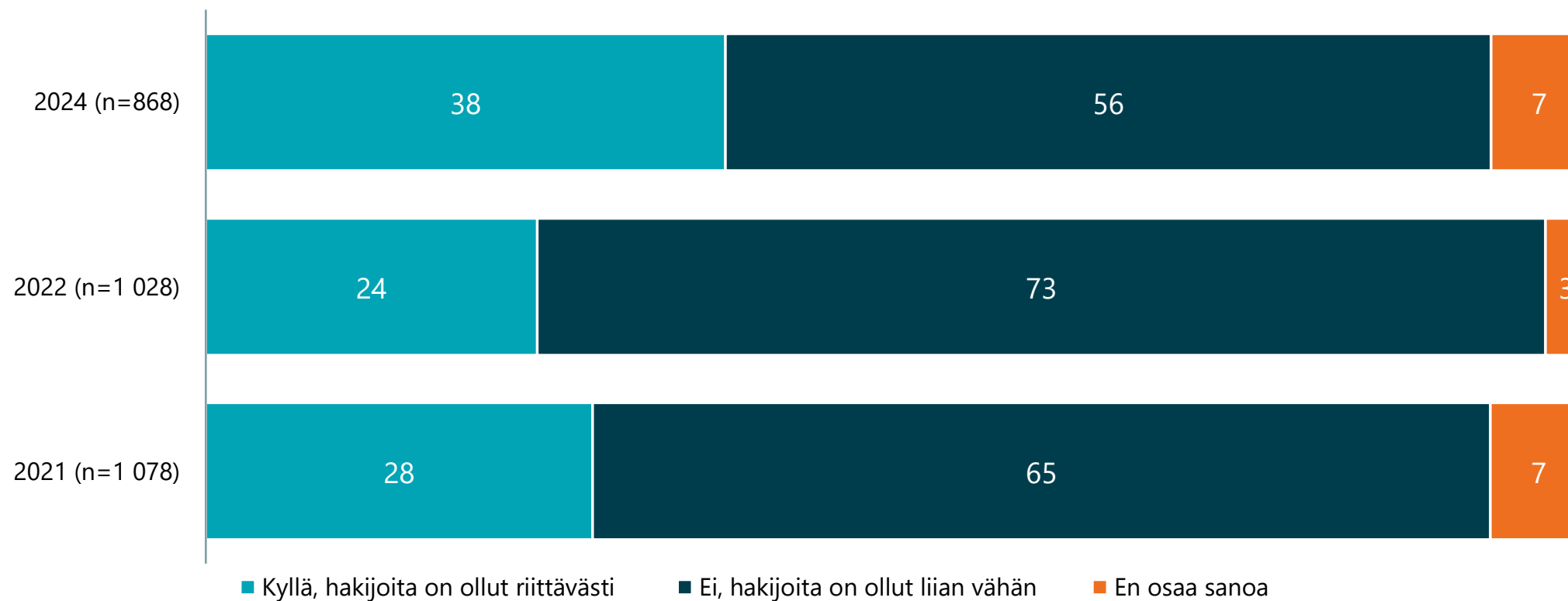
# Hakijapula on "kriisitunnelmissa" hyvinvointialueilla, kunnissa tilanne edelleen haastava

Miten arvioitte kuntanne/alueenne kohdalla työvoiman riittävyyden, **onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä osassa työntekijöitä?** (n=941, %)



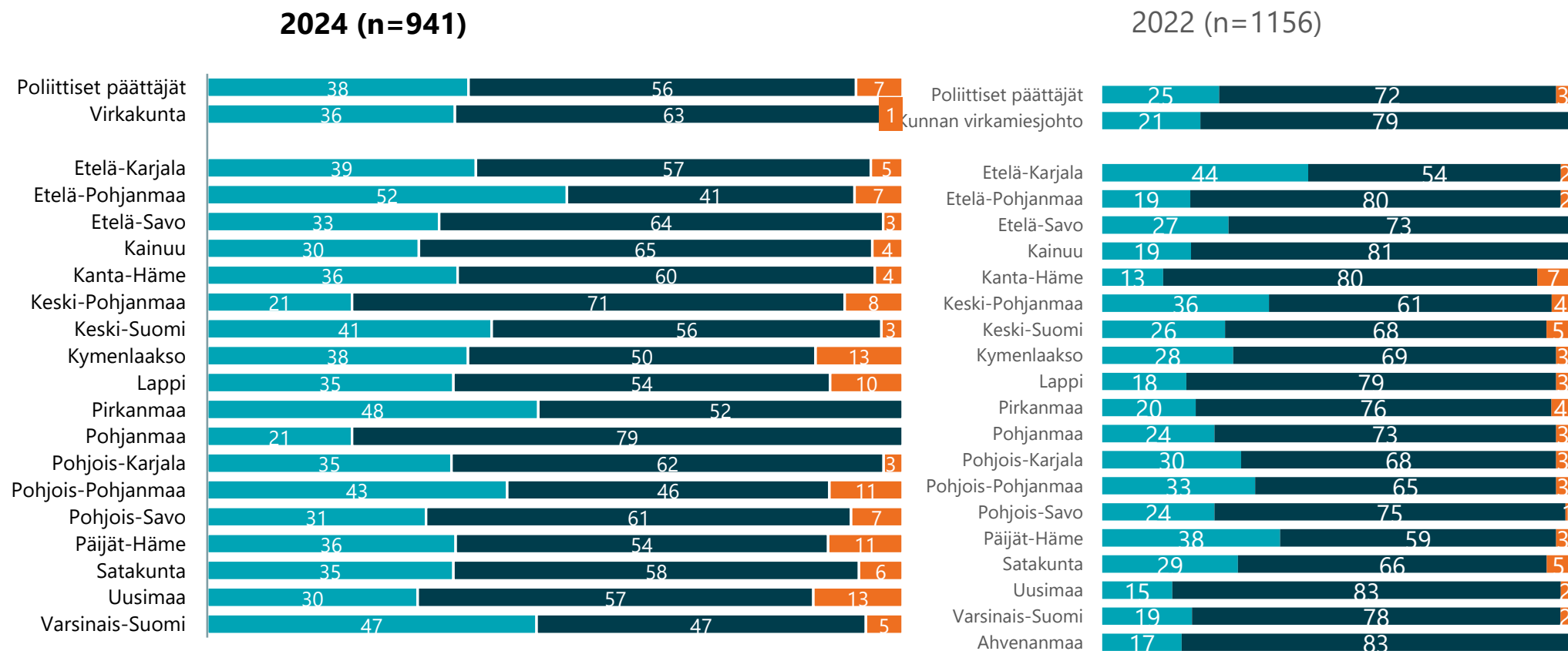
# Hakijapula on kuitenkin helpottanut kunnissa edellisvuosiin nähden

Miten arvioitte kuntanne/alueenne kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä osavissa työntekijöitä? **Vertailu tehty poliittisten päättäjien vastausten perusteella.** (%)



# Hakijapula on heikko erityisesti Keski-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla

Miten arvioitte kuntanne/alueenne kohdalla työvoiman riittävyyden, **onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä osassa työntekijöitä?** (%)

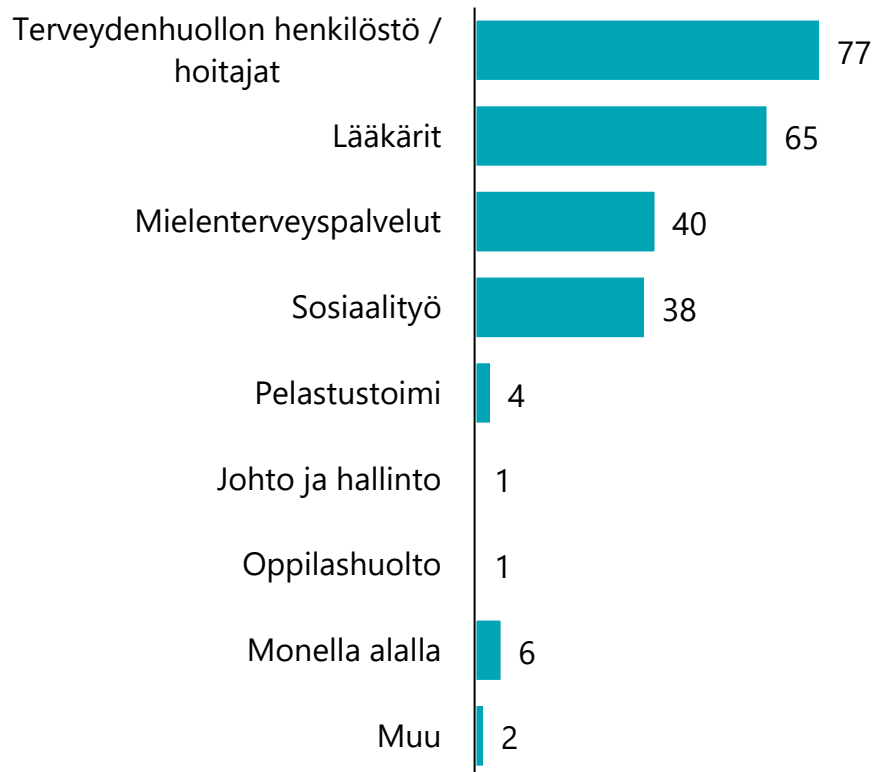


■ Kyllä, hakijoita on ollut riittävästi   ■ Ei, hakijoita on ollut liian vähän   ■ En osaa sanoa

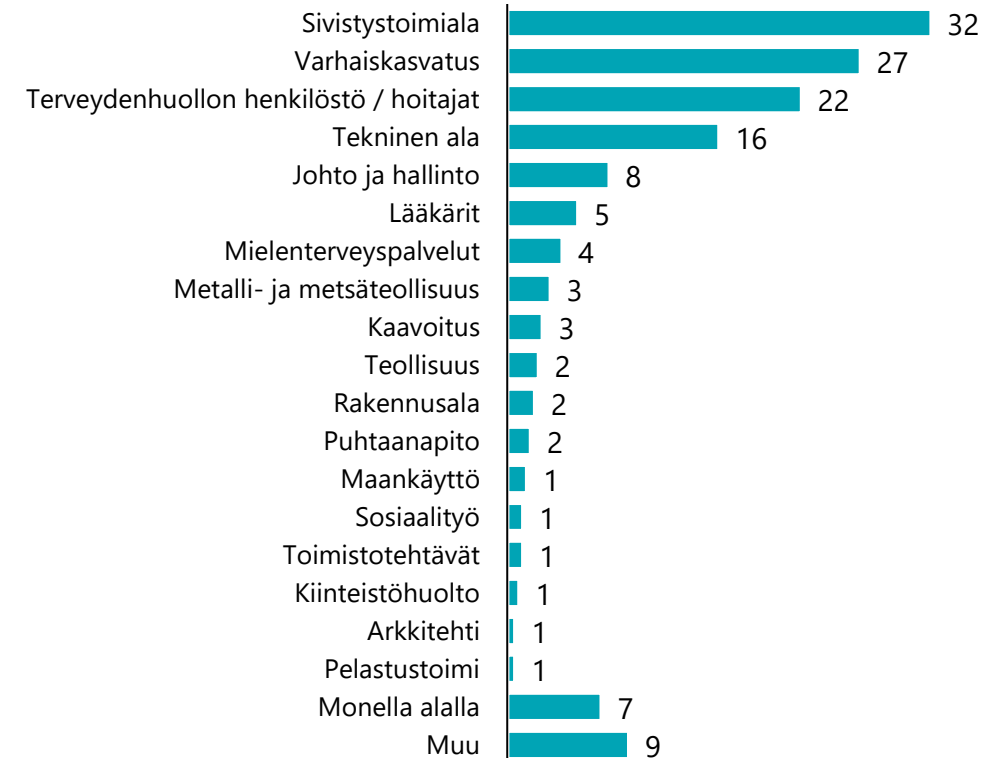
# Hyvinvointialueilla koetaan olevan suurin pula terveydehuollon henkilöstöstä ja lääkäreistä, kun taas kunnissa sivistystoimialan osaajista

Vastasitte, että kuntanne/alueenne kohdalla osaavia työntekijöitä ei ole ollut riittävästi avoimiin vakansseihin. **Millä toimialoilla hakijoita on ollut mielestänne liian vähän?** Avoimet vastaukset luoteltu määrällisiksi niiden sisällön mukaan. (%)

## Aluepäättäjät ja ylin johto (n=129)

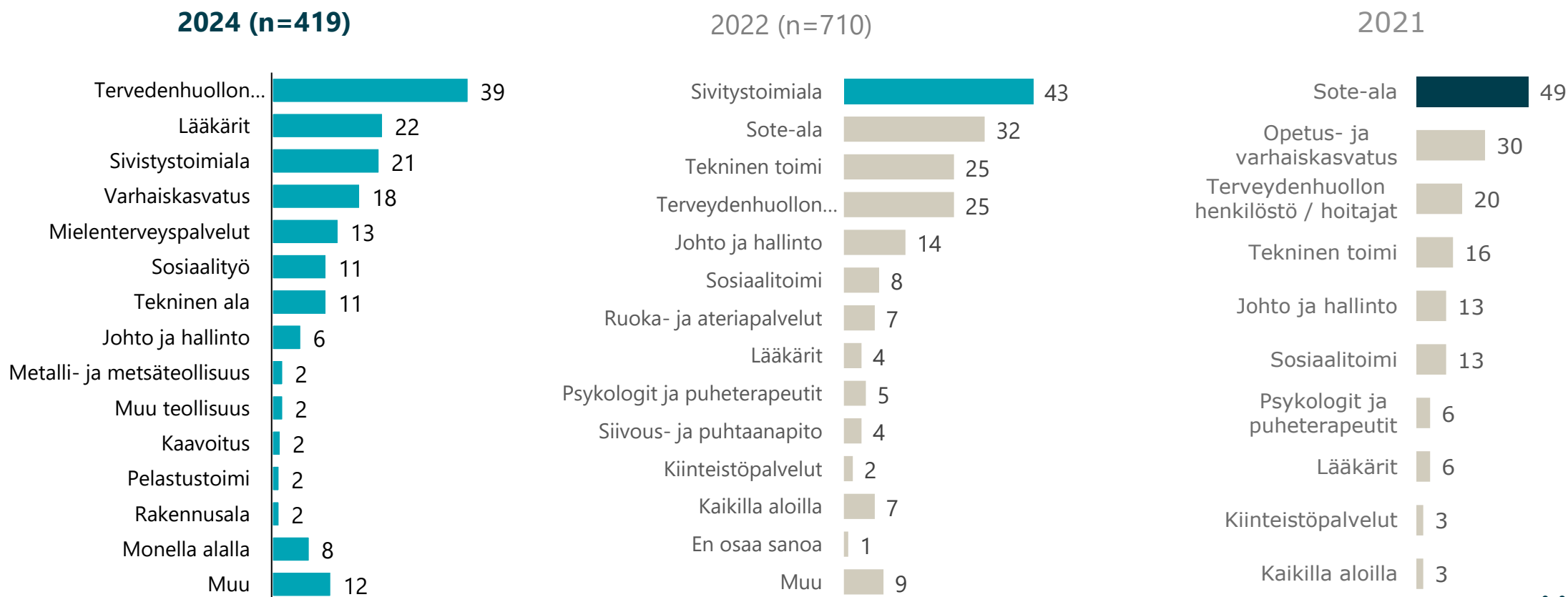


## Kuntapäättäjät ja ylin johto (n=335)



# Verrattuna vuoteen 2022 hakijapulaa nähdään olevan enemmän erityisesti terveydenhuollon henkilöstöstä, hoitajista ja lääkäreistä

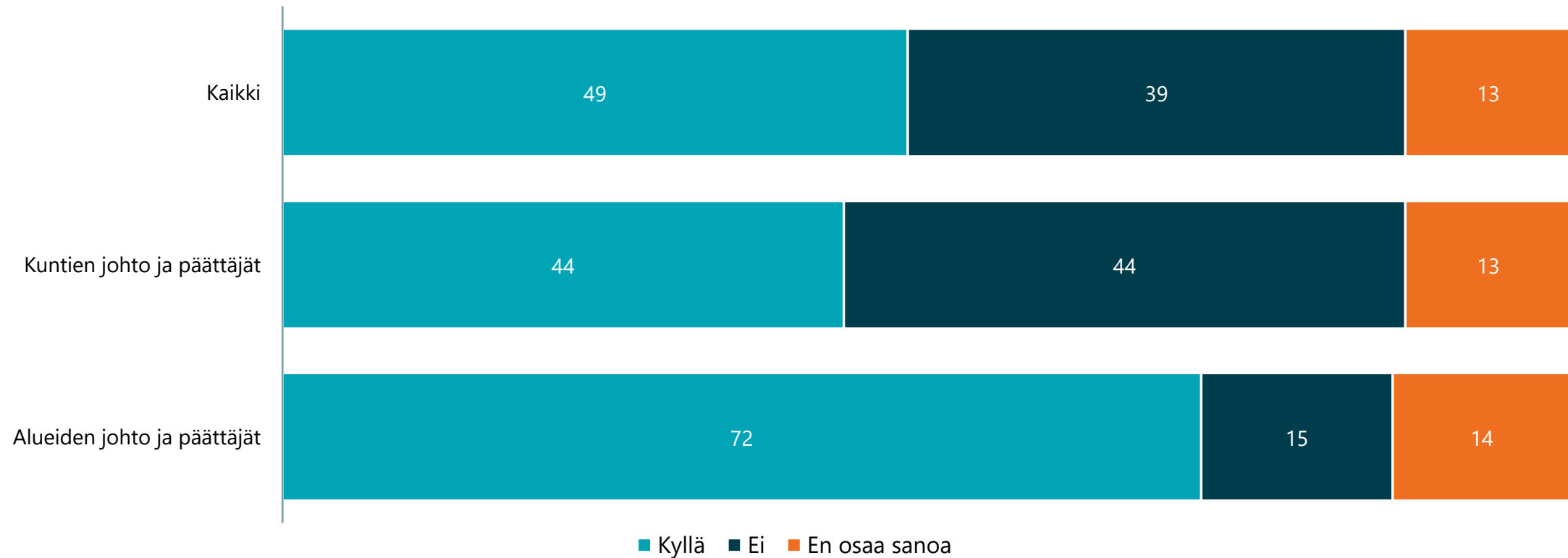
Vastasitte, että kuntanne/alueenne kohdalla osaavia työntekijöitä ei ole ollut riittävästi avoimiin vakansseihin. **Millä toimialoilla hakijoita on ollut mielestänne liian vähän?** Avoimet vastaukset luoteltu määrällisiksi niiden sisällön mukaan. Vertailu tehty poliittisten päättäjien vastausten perusteella. (%)





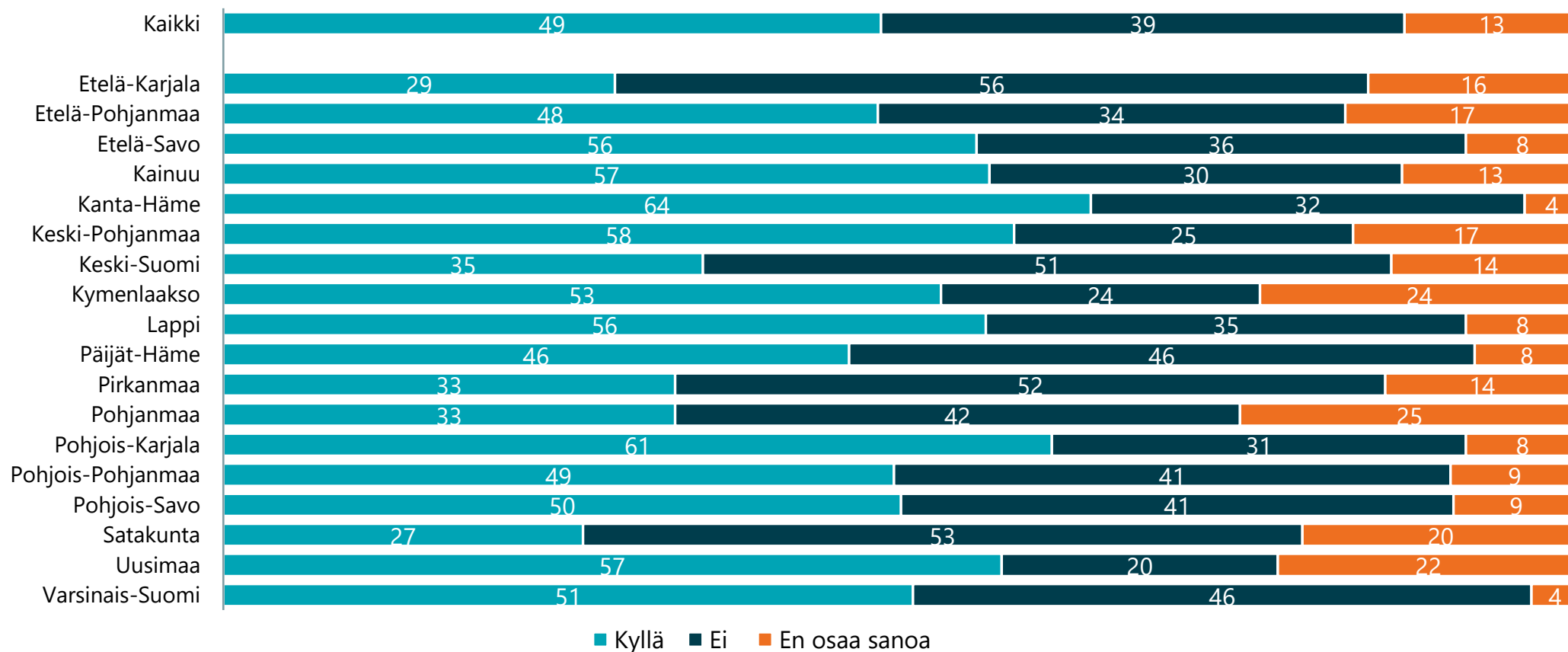
# Hyvinvointialueilla on tehty erityistoimia työntekijöiden houkuttelemiseksi kuntasektoria enemmän

Onko kunnassanne/alueellanne tehty jotain erityistoimia työntekijöiden houkuttelemiseksi? (n=947, %)



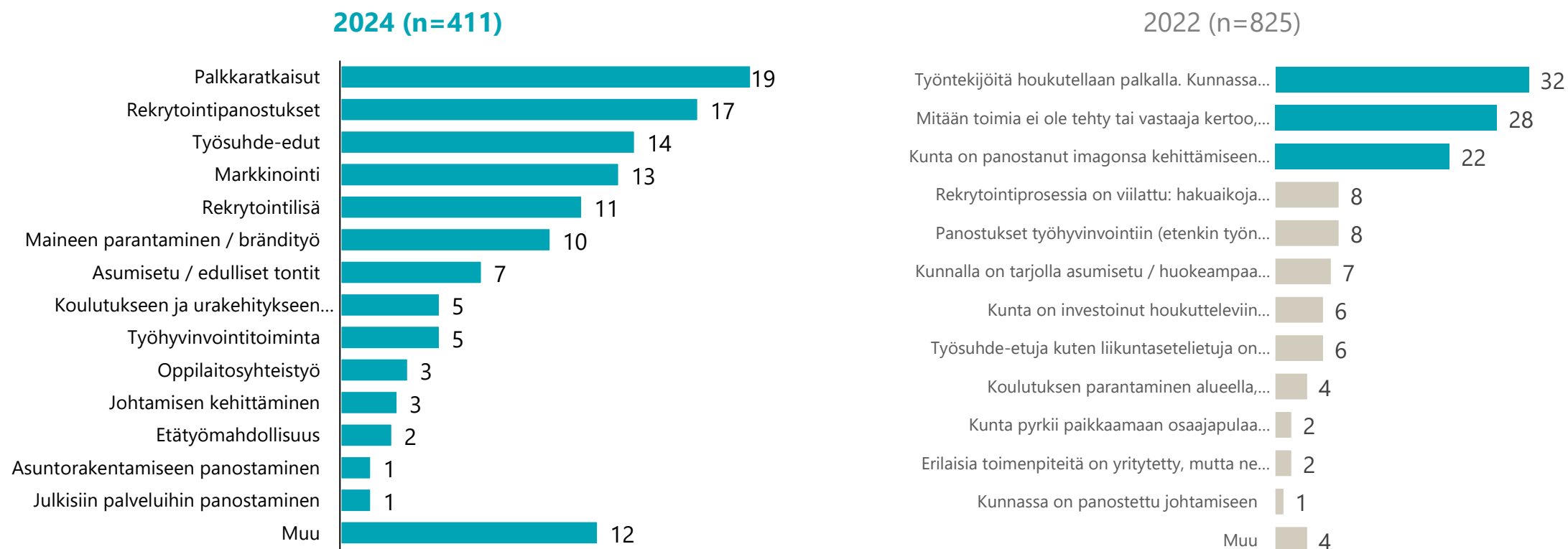
# Eniten erityistoimia työntekijöiden houkuttelemiseksi on tehty Kanta-Hämeessä ja Pohjois-Karjalassa


Onko kunnassanne/alueellanne tehty jotain erityistoimia työntekijöiden houkuttelemiseksi? Tarkastelu maakunnittain. (n=824-939).



# Palkkaratkaisut jatkavat edelleen keskeisimpänä keinona työntekijöiden houkuttelemiseksi

Vastasitte, että kunnassanne/alueellanne on tehty jotain erityistoimia työntekijöiden houkuttelemiseksi. **Mitä erityistoimia kunnassanne/alueellanne on tehty?** Avoimet vastaukset luokiteltu määrällisiksi vastauksen sisällön mukaan. Kaikki vastaajat. (%)





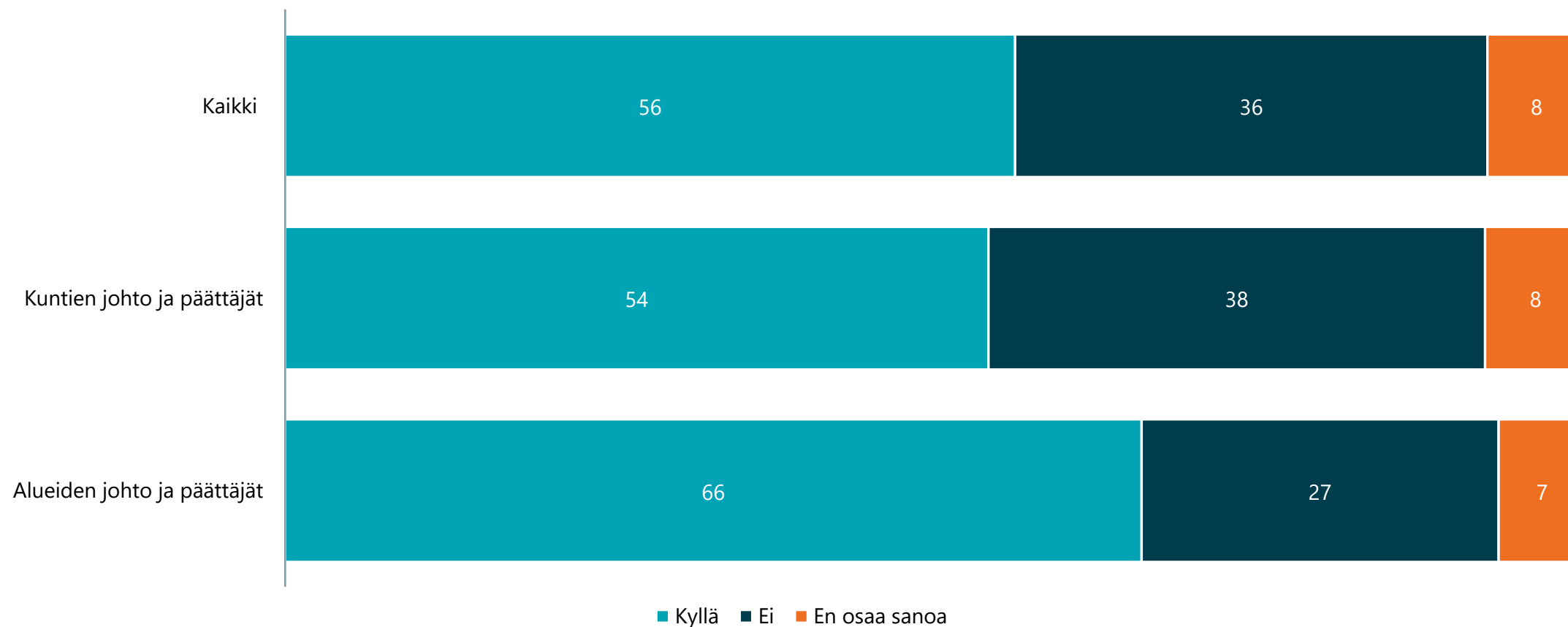
Eläköitymisennusteen  
hyödyntäminen ja  
eläkeläisten  
palkkaaminen

375 / 15 %  
2 125 / 85 %

1 334 / 30 %  
2 666 / 70 %

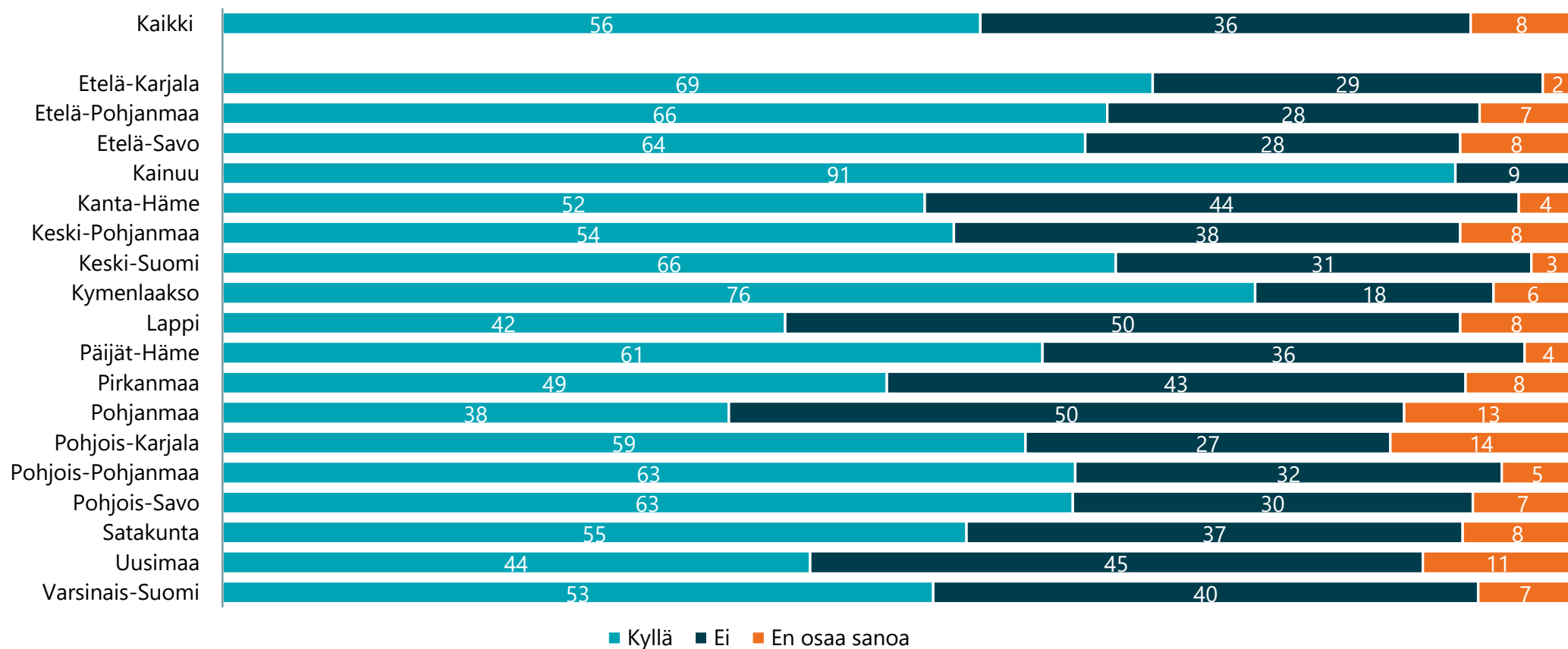
# Hyvinvointialueilla on käyty kuntia enemmän keskustelua työntekijöiden eläköitymisennusteesta

Onko kunnassanne/alueellanne käyty poliittista keskustelua työntekijöiden eläköitymisennusteesta? (n=947, %)



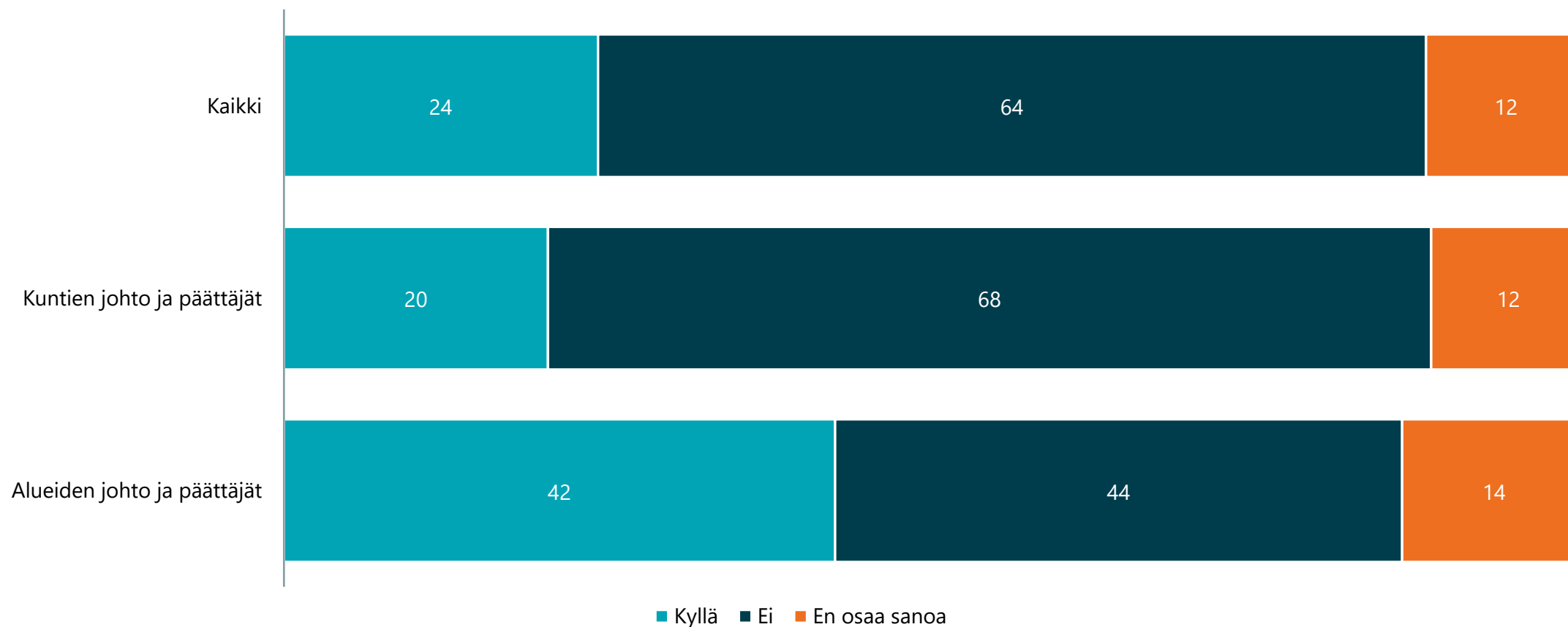
# Työntekijöiden eläköitysmisennusteesta on käyty keskustelua erityisesti Kainuussa ja Kymenlaaksossa

Onko kunnassanne/alueellanne käyty poliittista keskustelua työntekijöiden eläköitysmisennusteesta? (n=827, %)



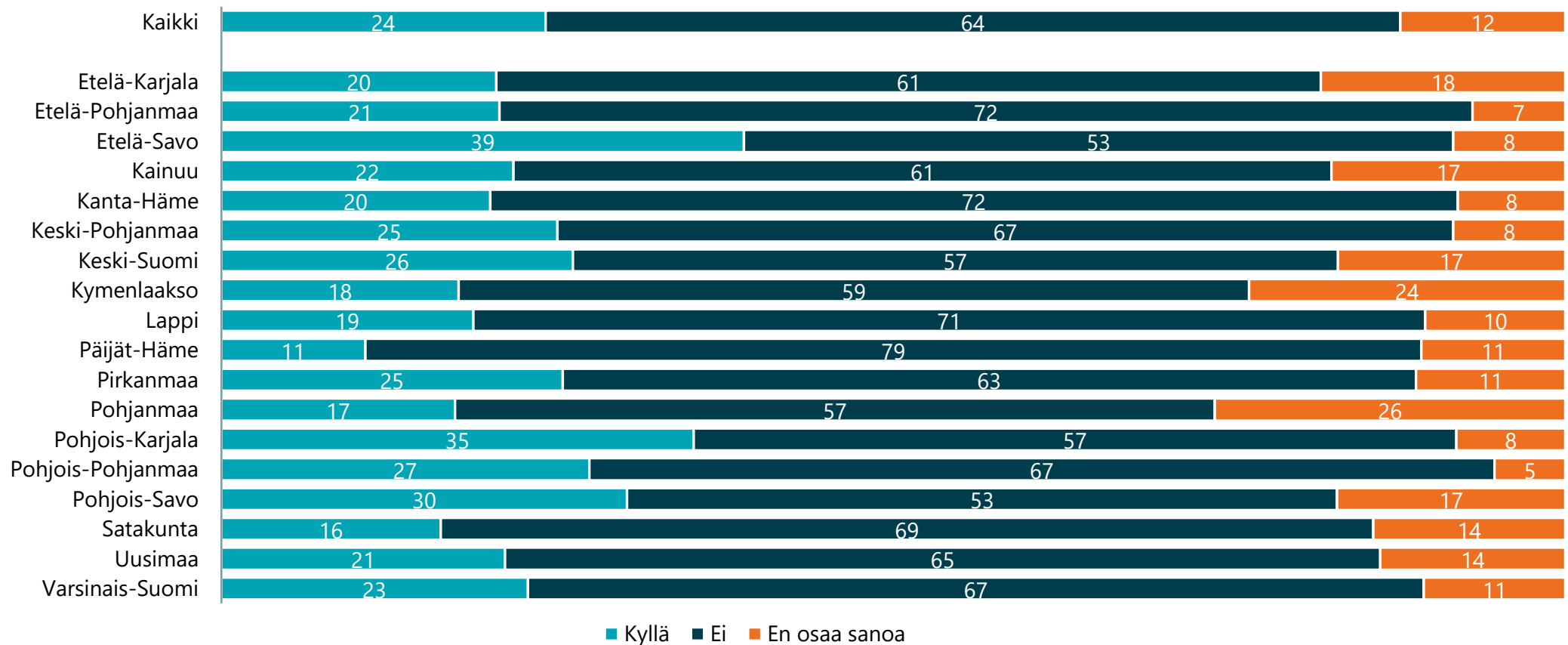
# Hyvinvointialueilla on käyty enemmän keskustelua eläkeläisten palkkaamisesta työvoimapulan helpottamiseksi kuin kunnissa

Onko kunnassanne/alueellanne käyty poliittista keskustelua eläkeläisten palkkaamisesta helpottamaan työvoimapulaa? (n=947, %)



# Erityisesti Etelä-Savossa sekä Pohjois-Karjalassa on käyty keskustelua eläkeläisten palkkaamisesta helpottamaan työvoimapulaa

Onko kunnassanne/alueellanne käyty poliittista keskustelua eläkeläisten palkkaamisesta helpottamaan työvoimapulaa? (n=831-947, %)





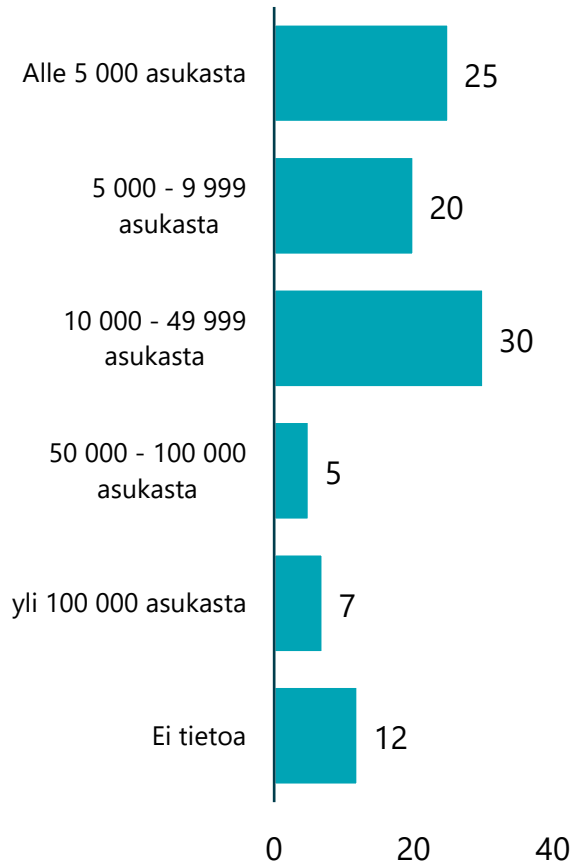
# Vastaajien taustatiedot



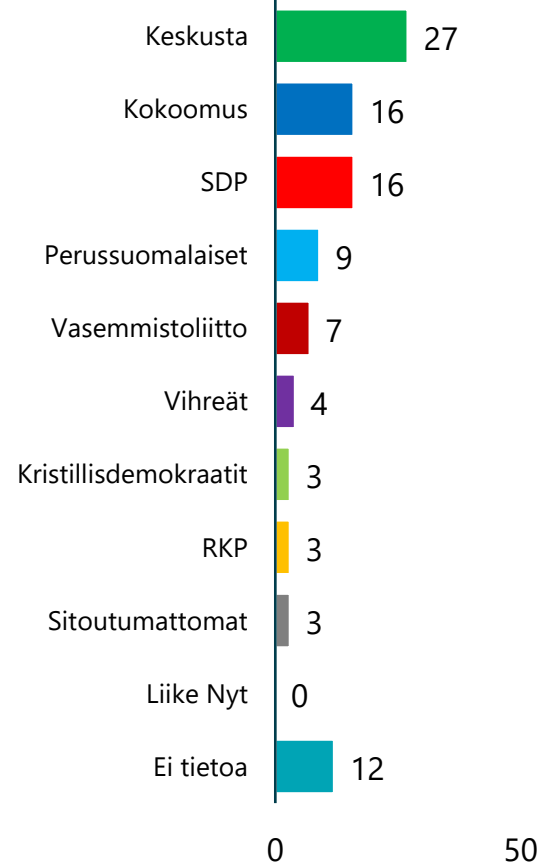
# Vastaajien taustatiedot

(n=947, %)

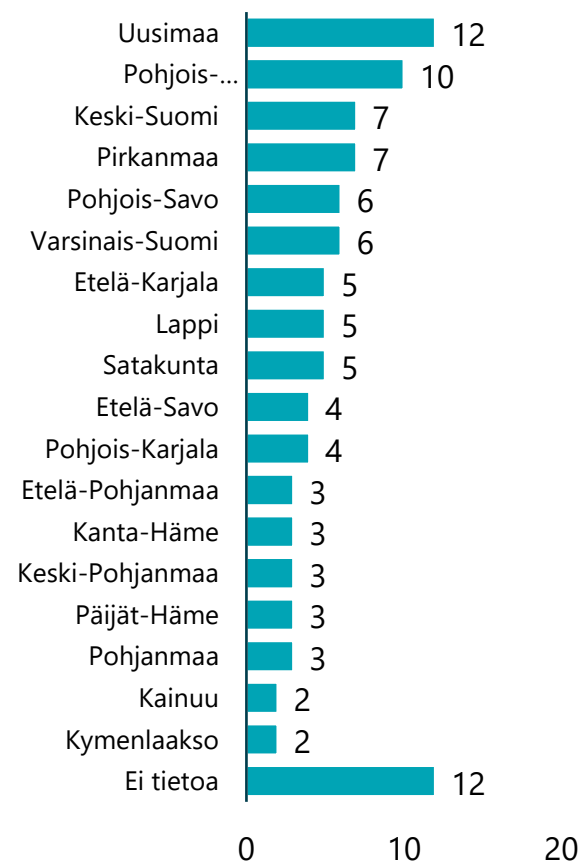
## Kunnan kokoluokka



## Puolue



## Maakunta



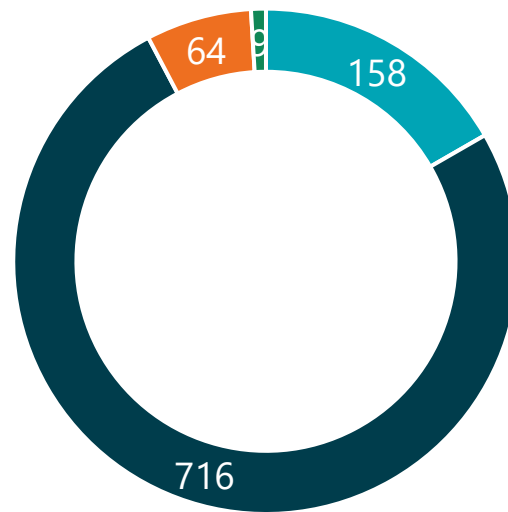
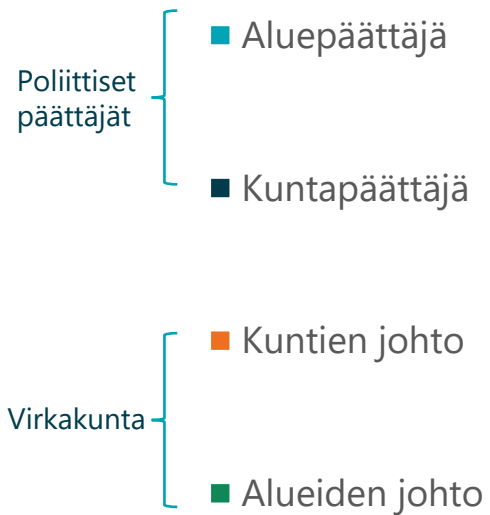
## Hyvinvointialue



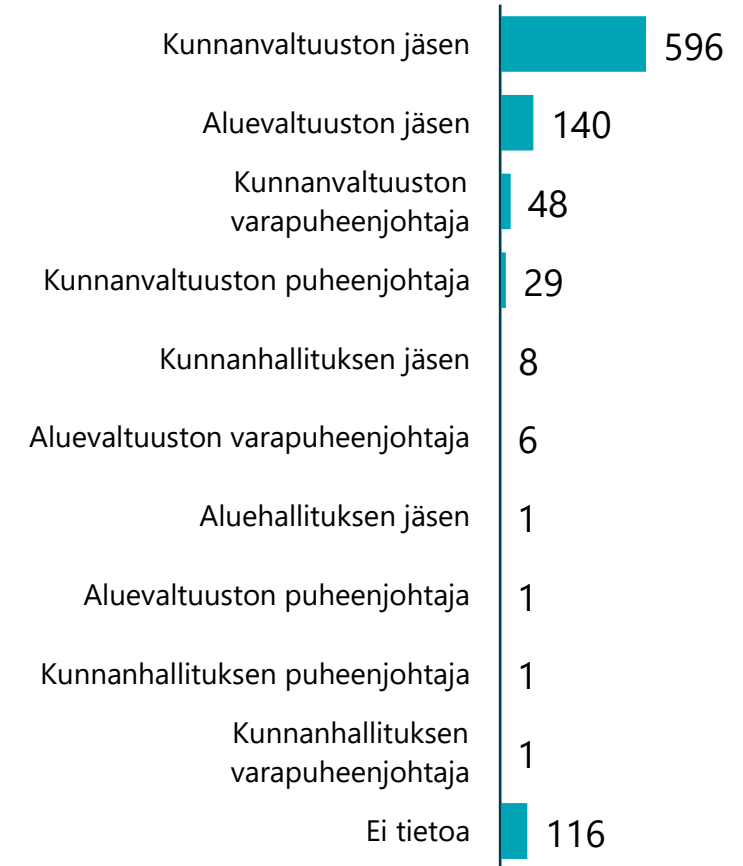
# Vastaajien taustatiedot

(n=947, vastaajien lukumäärät)

## Hallinnon taso



## Titteli



0 1000