



Kevan kuntapäätäjäbarometri

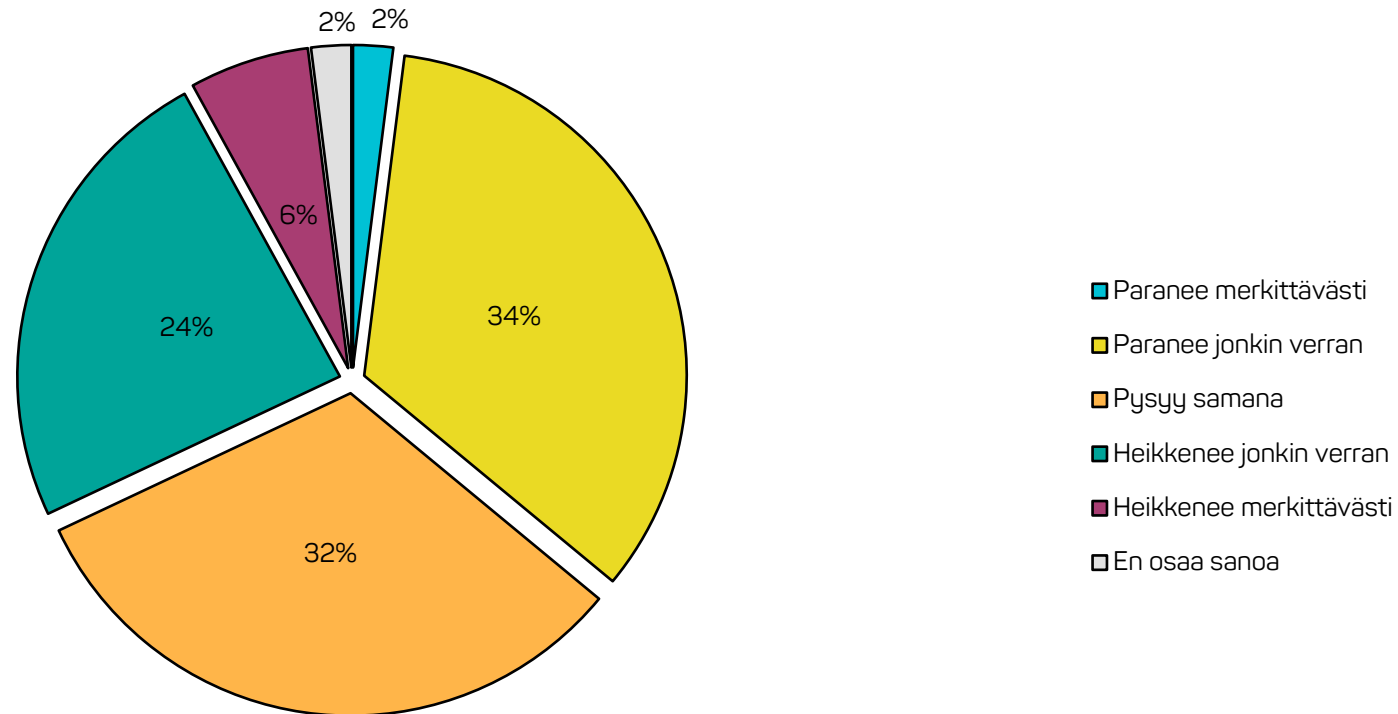
Kuntapäätäjien käsitykset kuntatyöntekijöiden työhyvinvoinnista

11.5.2021

Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?

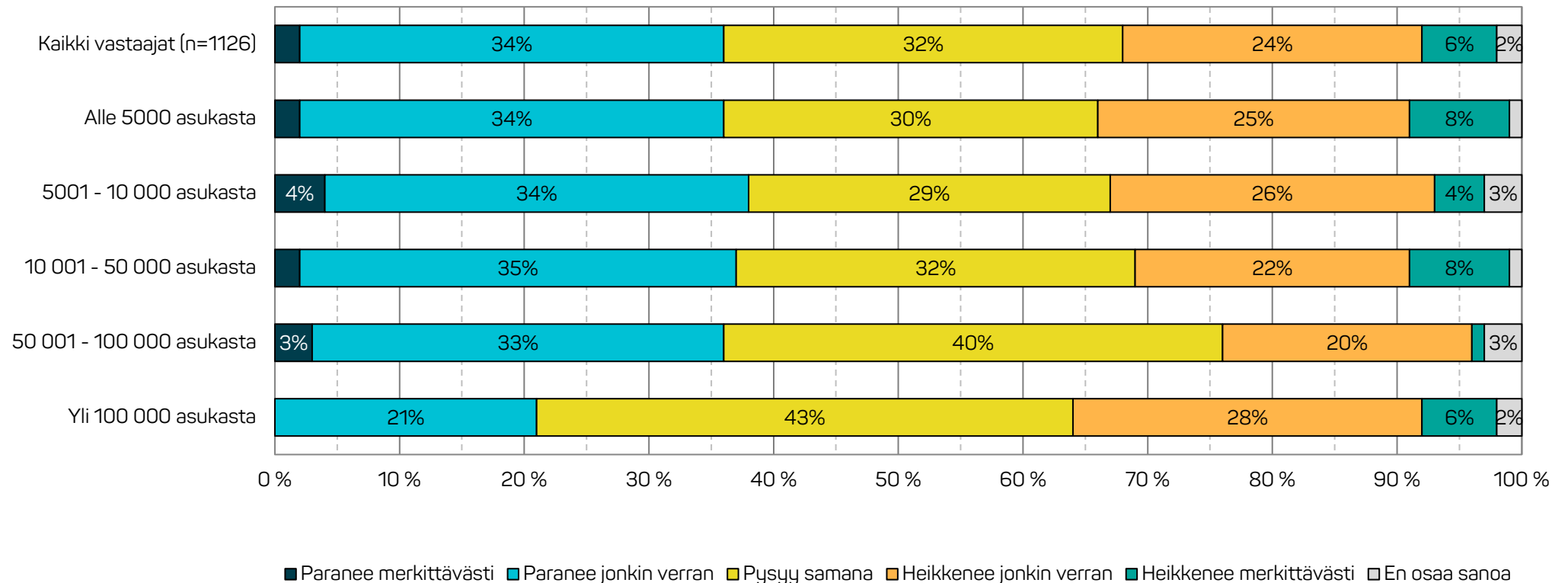


Kaikki vastaajat (n=1126)

Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



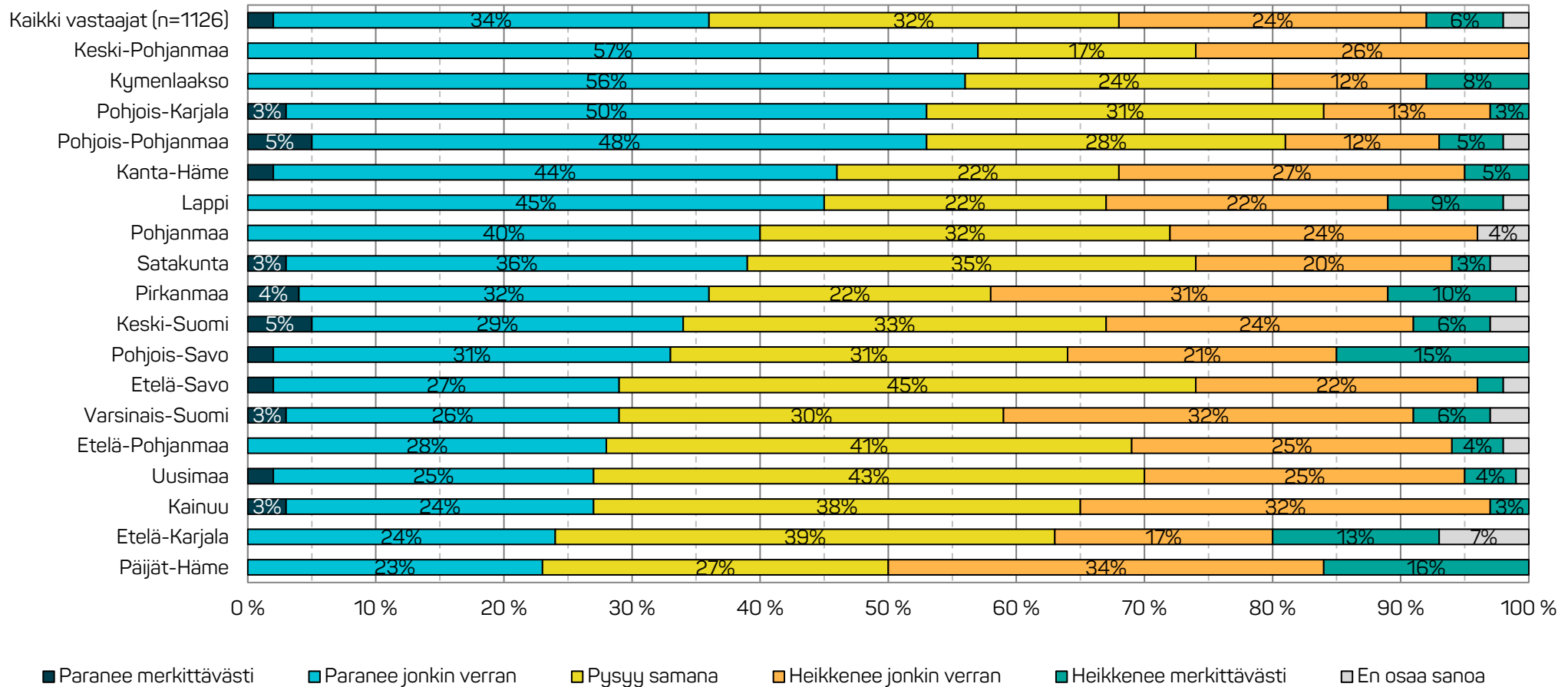
Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina? Tähän voit perustella vastaustasi.

Vastaajat, jotka uskoivat työkyvyn paranevan ja perustelivat vastaustaan (114 kommenttia)

Vastauksissa korostuvat seuraavat perustelut

1. Työhyvinvointiin ja työkykyyn kiinnitetään huomiota ja panostetaan resursseja
2. Pätevä virkamiesjohto edistää työhyvinvointia ja työkykyä
3. Työn organisoinnin muutokset parantavat työhyvinvointia
4. Muut vastaukset: Muissa vastauksissa esitettiin etätöiden yleistymisen, työmarkkinakilpailun kiristymisen ja henkilöstön nuorentumisen edistävän tyhy:ä ja tyky:ä kunnassa

Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina? Tähän voit perustella vastaustasi.

Vastaajat, jotka uskoivat työkyvyn heikkenevän ja perustelivat vastaustaan (171 kommenttia)

Vastauksissa korostuvat seuraavat perustelut

1. Taloudellisten resurssien puute aiheuttaa työhyvinvoinnin laskua
2. Työtehtävien määrä tai vaativuus kasvaa lähivuosina
3. Työn organisoinnin muutokset heikentävät työhyvinvointia
4. Työhyvinvointiin ei ymmärretä kiinnittää huomiota
5. Muut vastaukset

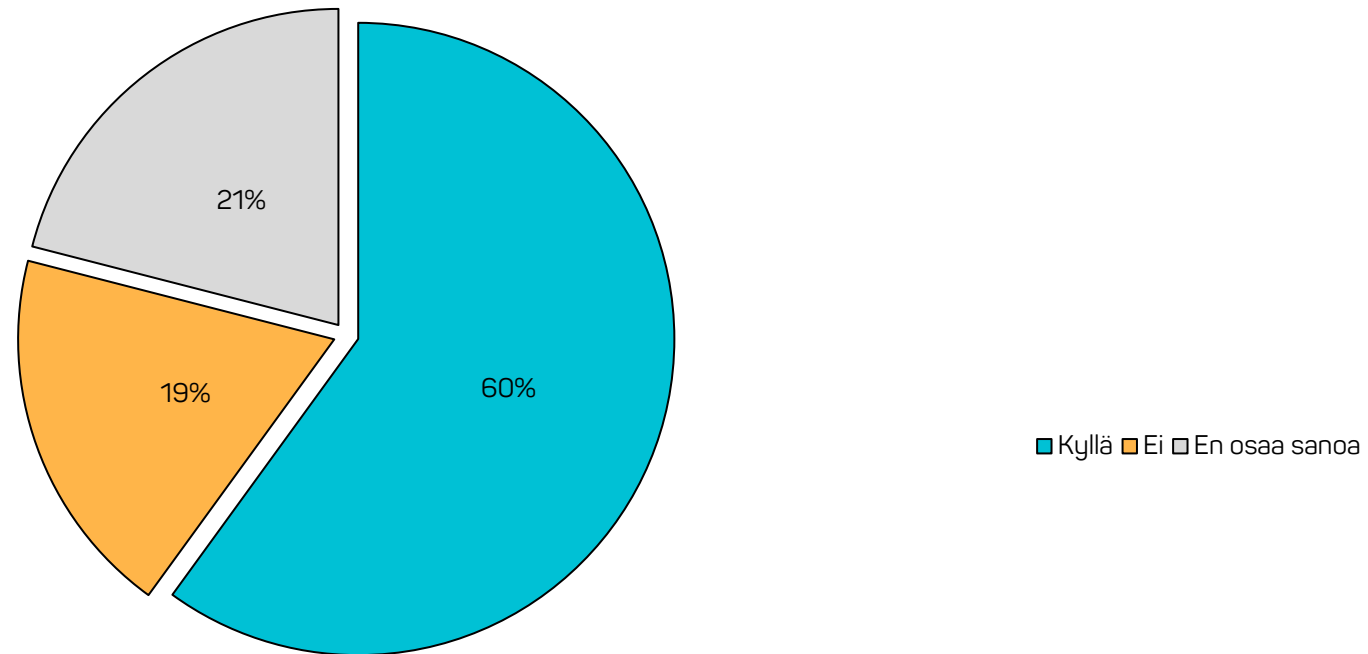
Vastaajat, jotka uskoivat, **ettei työkyvyssä tapahdu muutoksia ja perustelivat vastaustaan (54 kommenttia)**

Vastauksissa korostuvat seuraavat perustelut:

1. Kasvavat panostukset ja haasteet kumoavat toisensa työhyvinvoinnissa (18)
2. Kuntasektori on hidas muuttumaan, jos muutoksia tehdään (17)
3. Akuutit työhyvinvointiongelmien aiotaan korjata, jotta työhyvinvointi palaa entiselle tasolle (11)
4. Muissa vastauksissa korostui SOTE-uudistuksen ja kunnallispolitiikan arvaamattomuus

Työhyvinvointi ja työkyky strategisena valintana

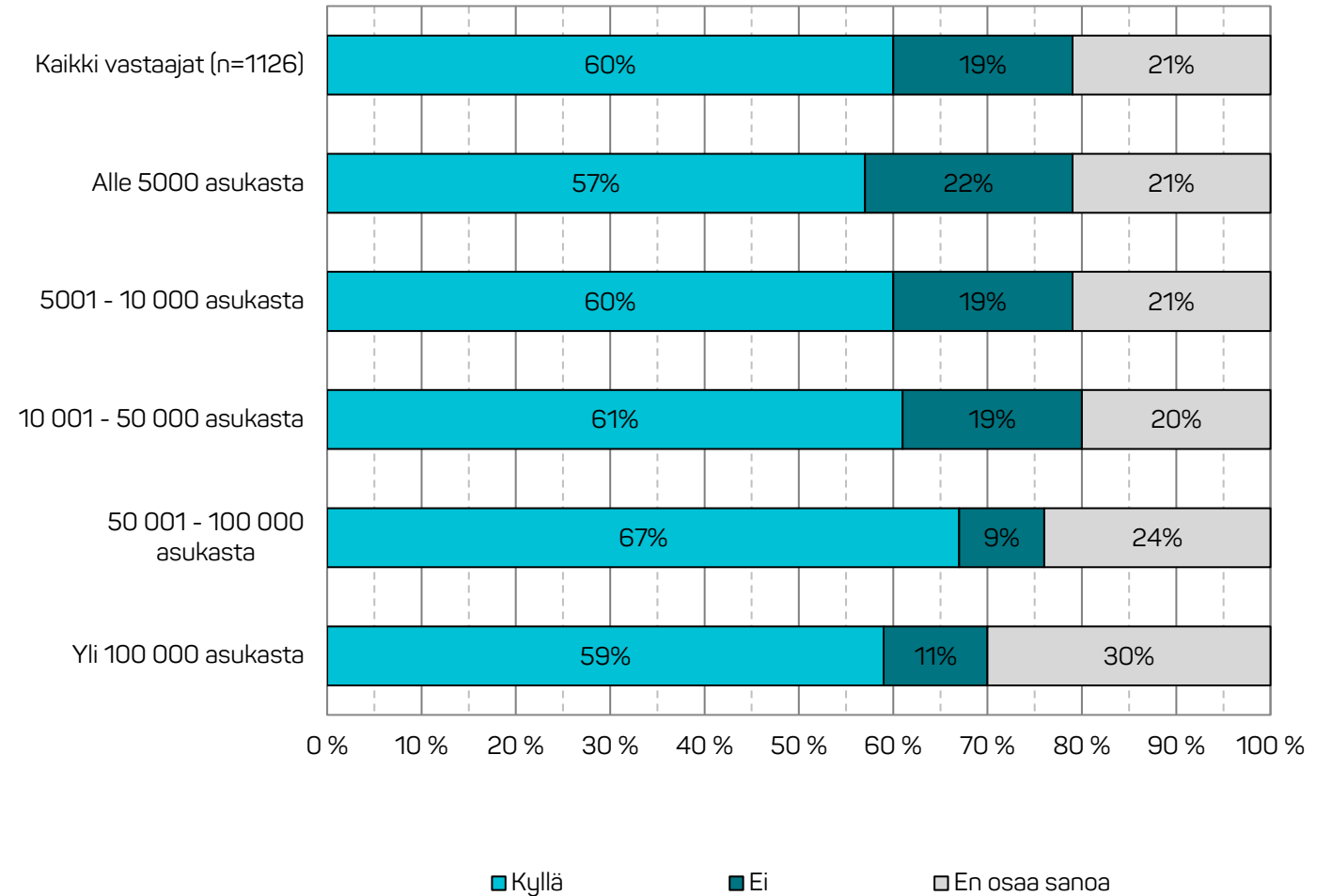
Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?



Kaikki vastaajat (n=1126)

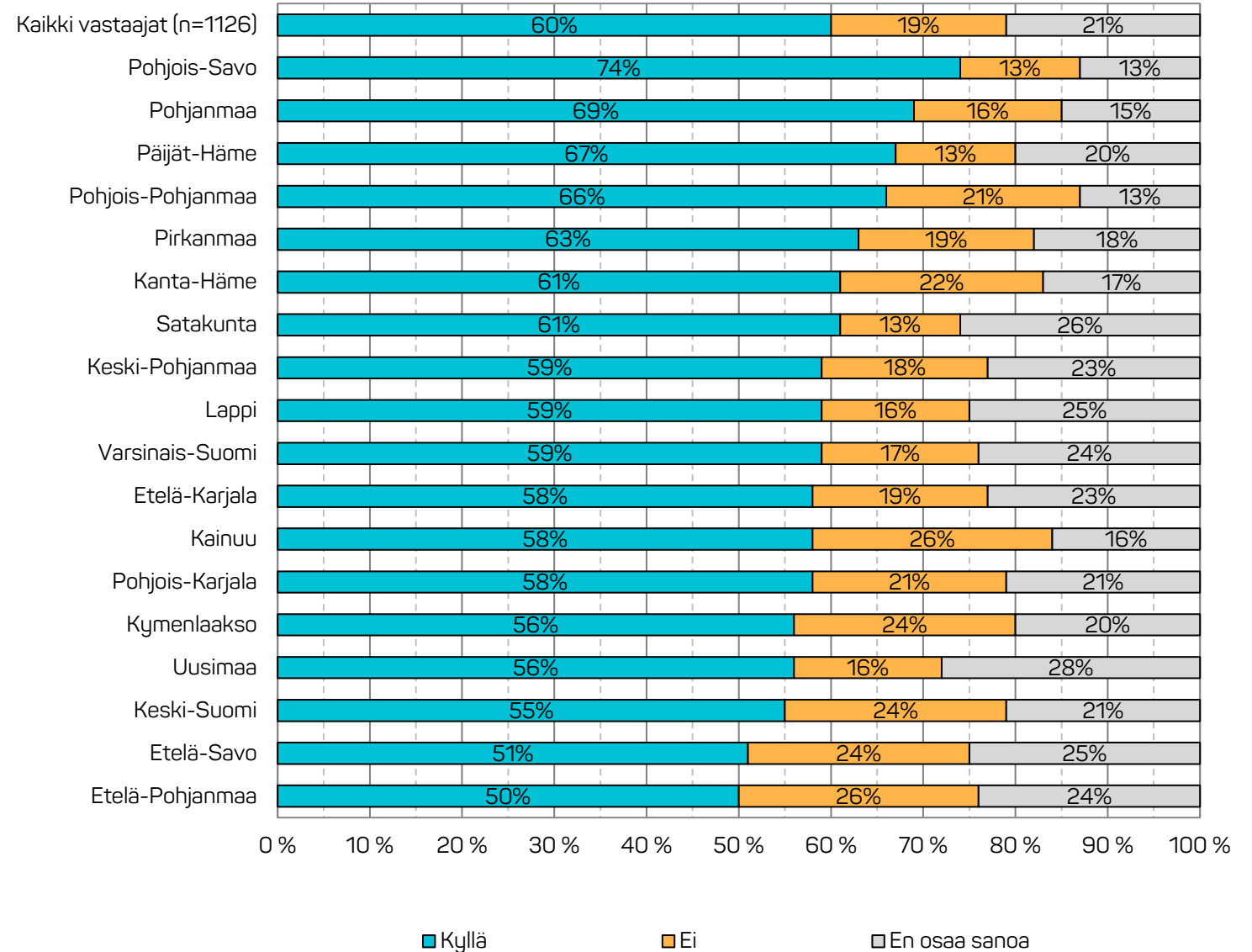
Työhyvinvointi ja työkyky strategisena valintana

Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?



Työhyvinvointi ja työkyky strategisena valintana

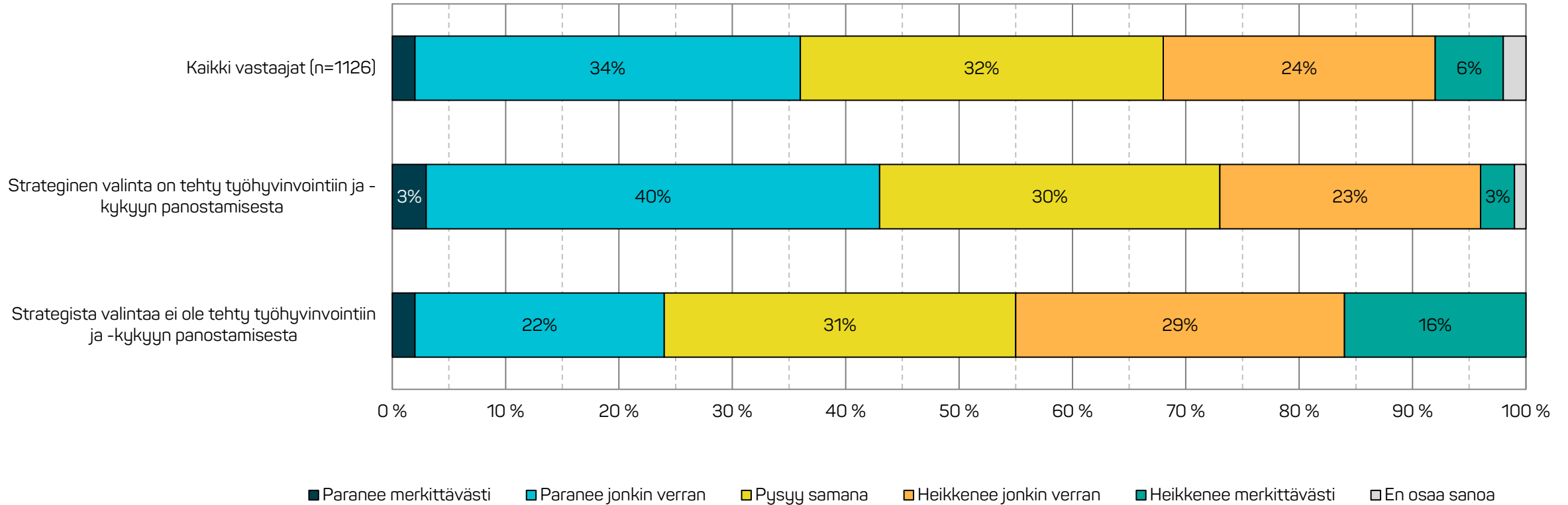
Onko kunnassanne tehty strateginen valinta työhyvinvointiin ja työkykyyn panostamisesta?



Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



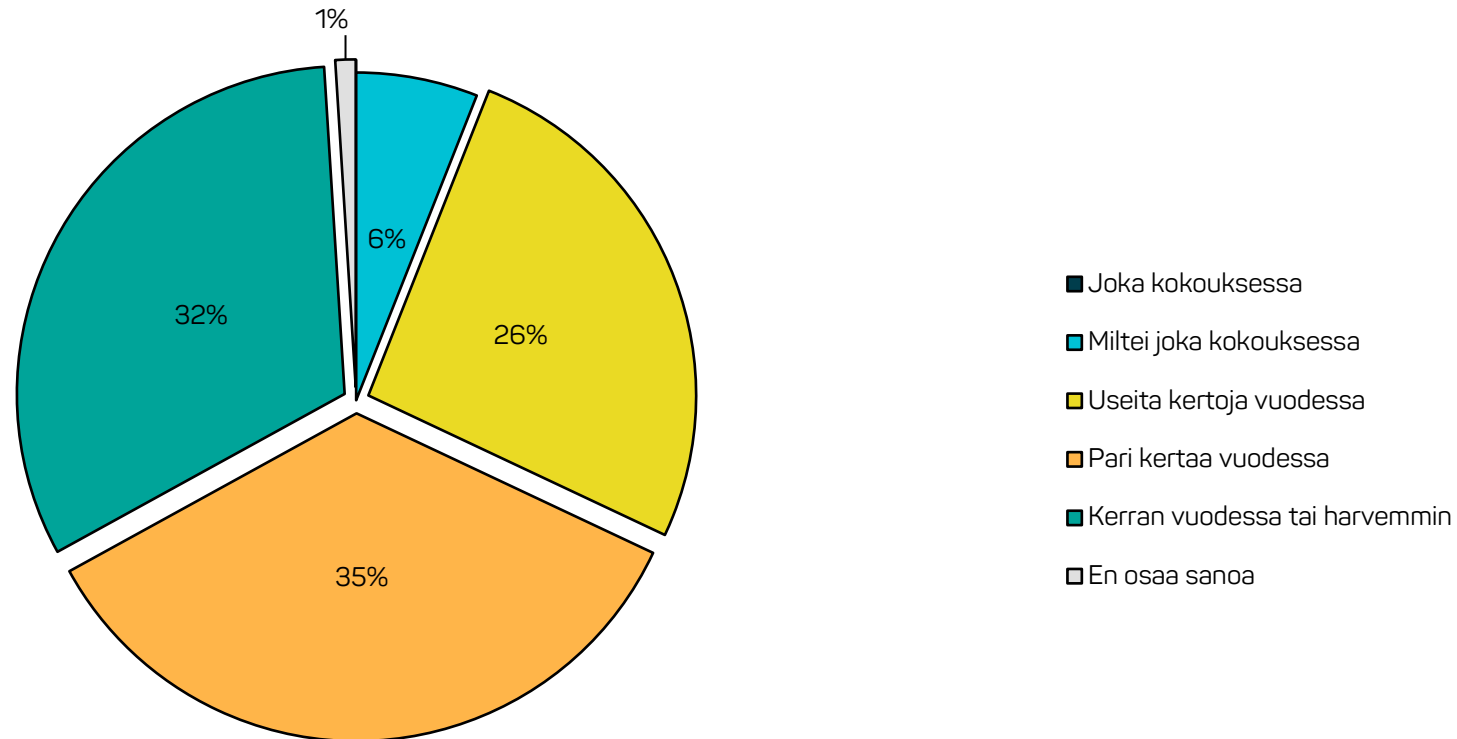
Mihin suuntaan uskot kunta-alan työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittyvän tulevina vuosina?



Työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen teemojen käsittely valtuustossa



Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?

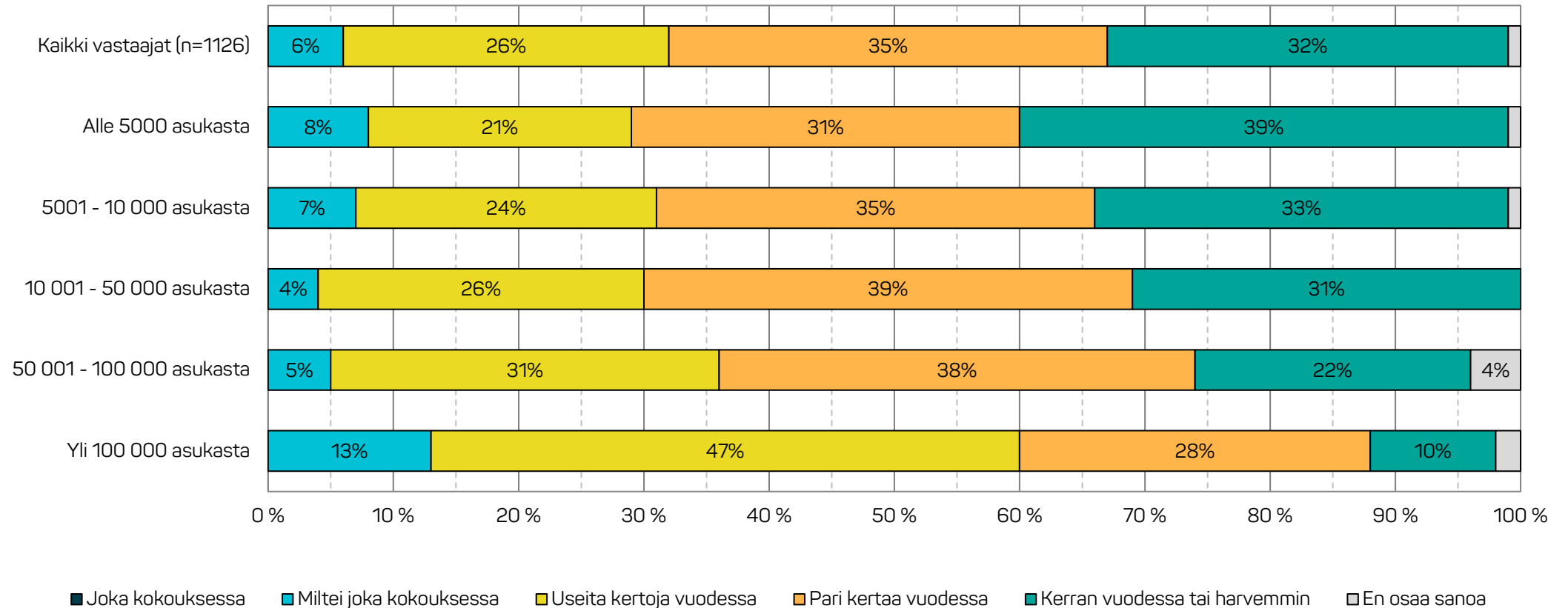


Kaikki vastaajat (n=1126)

Työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen teemojen käsittely valtuustoissa

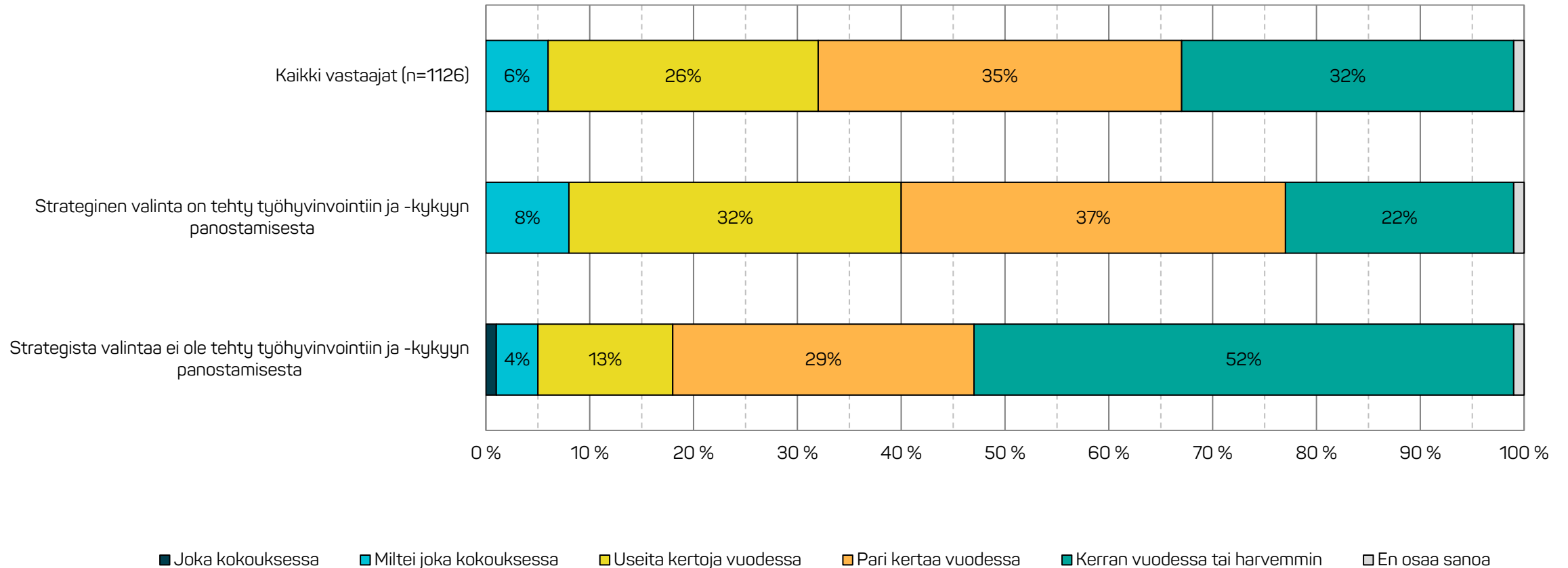


Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?



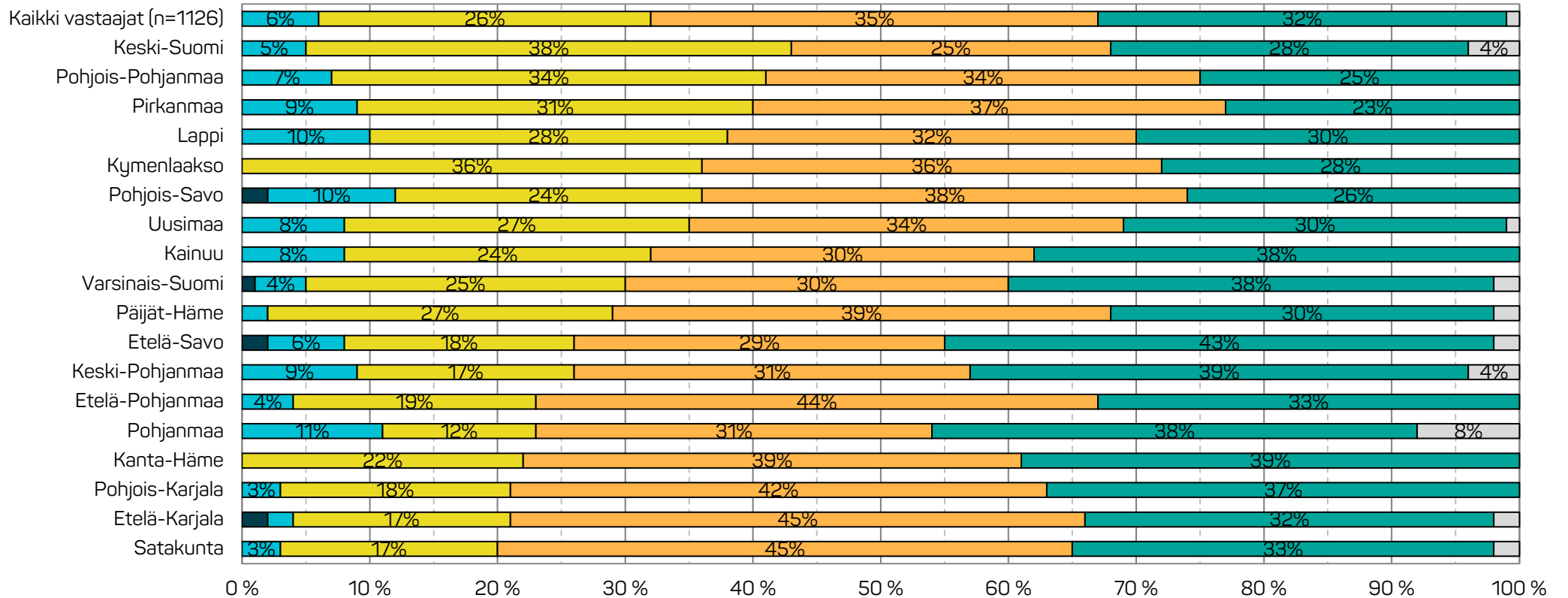
Työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen teemojen käsittely valtuustoissa

Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?



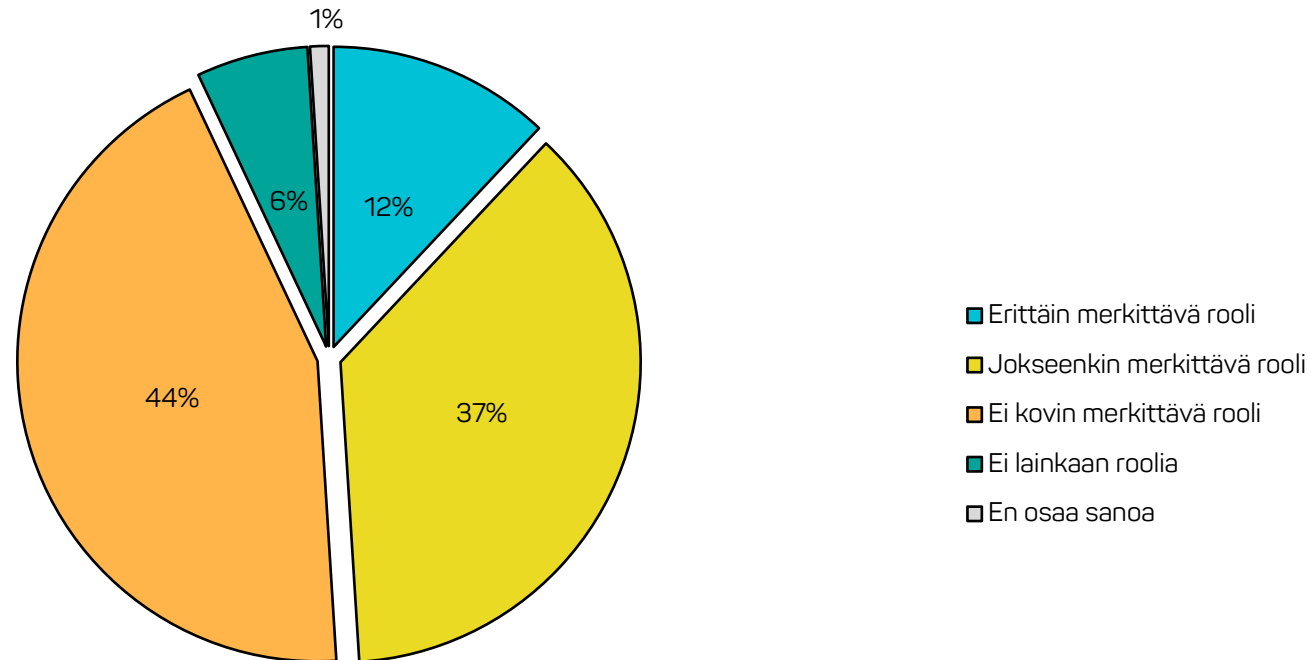
Työhyvinvointi- ja työkykyteemojen käsittely valtuustoissa

Kuinka usein kuntahenkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat ovat esillä kunnanvaltuustonne keskusteluissa?



■ Joka kokouksessa
 ■ Miltei joka kokouksessa
 ■ Useita kertoja vuodessa
 ■ Pari kertaa vuodessa
 ■ Kerran vuodessa tai harvemmin
 ■ En osaa sanoa

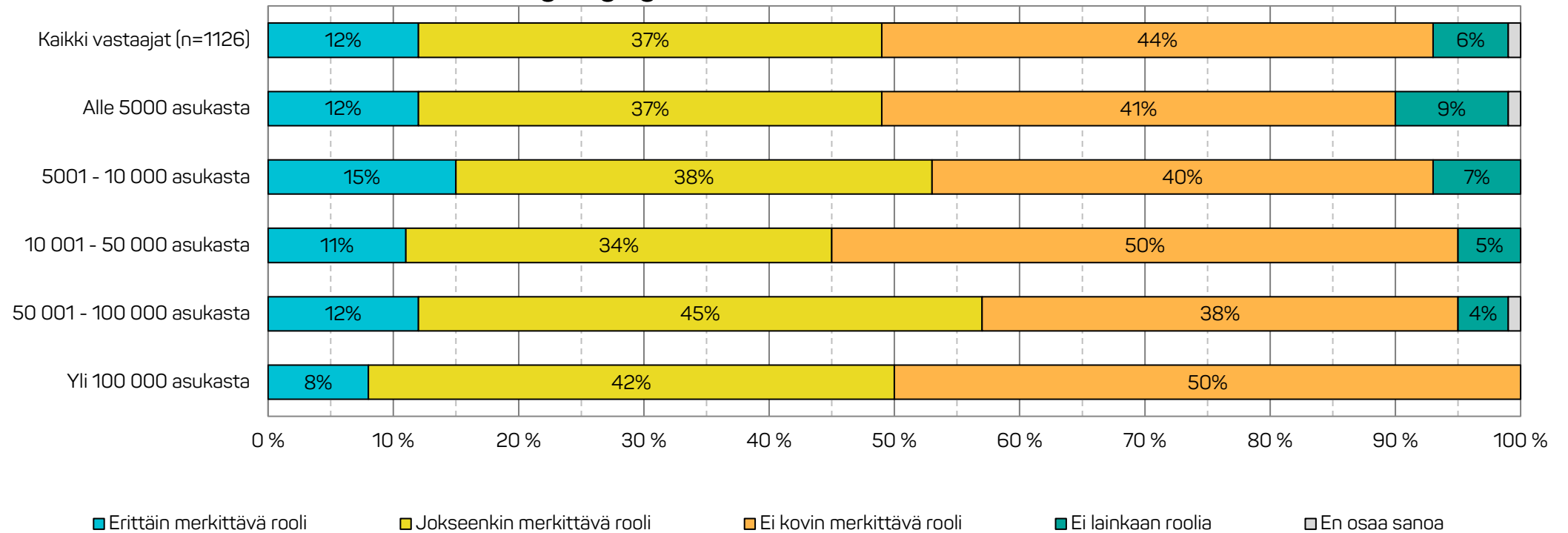
Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämässä?
Kaikki vastaajat (n=1126)



Kaikki vastaajat (n=1126)

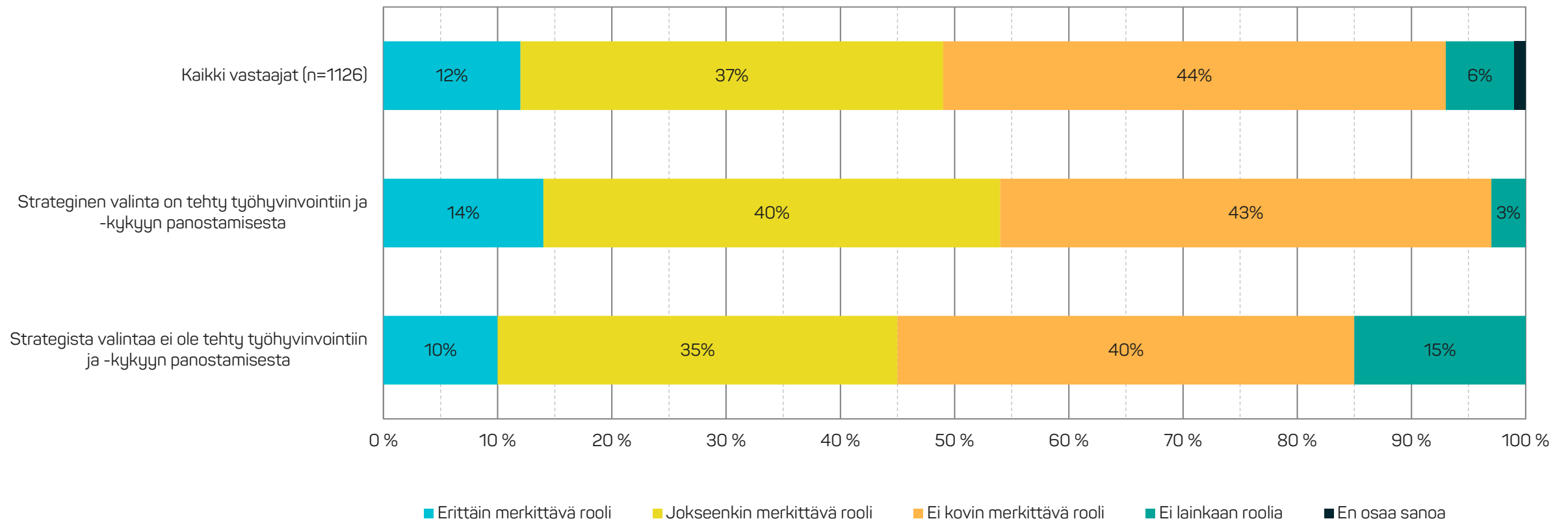
Valtuutettujen rooli työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä

Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?



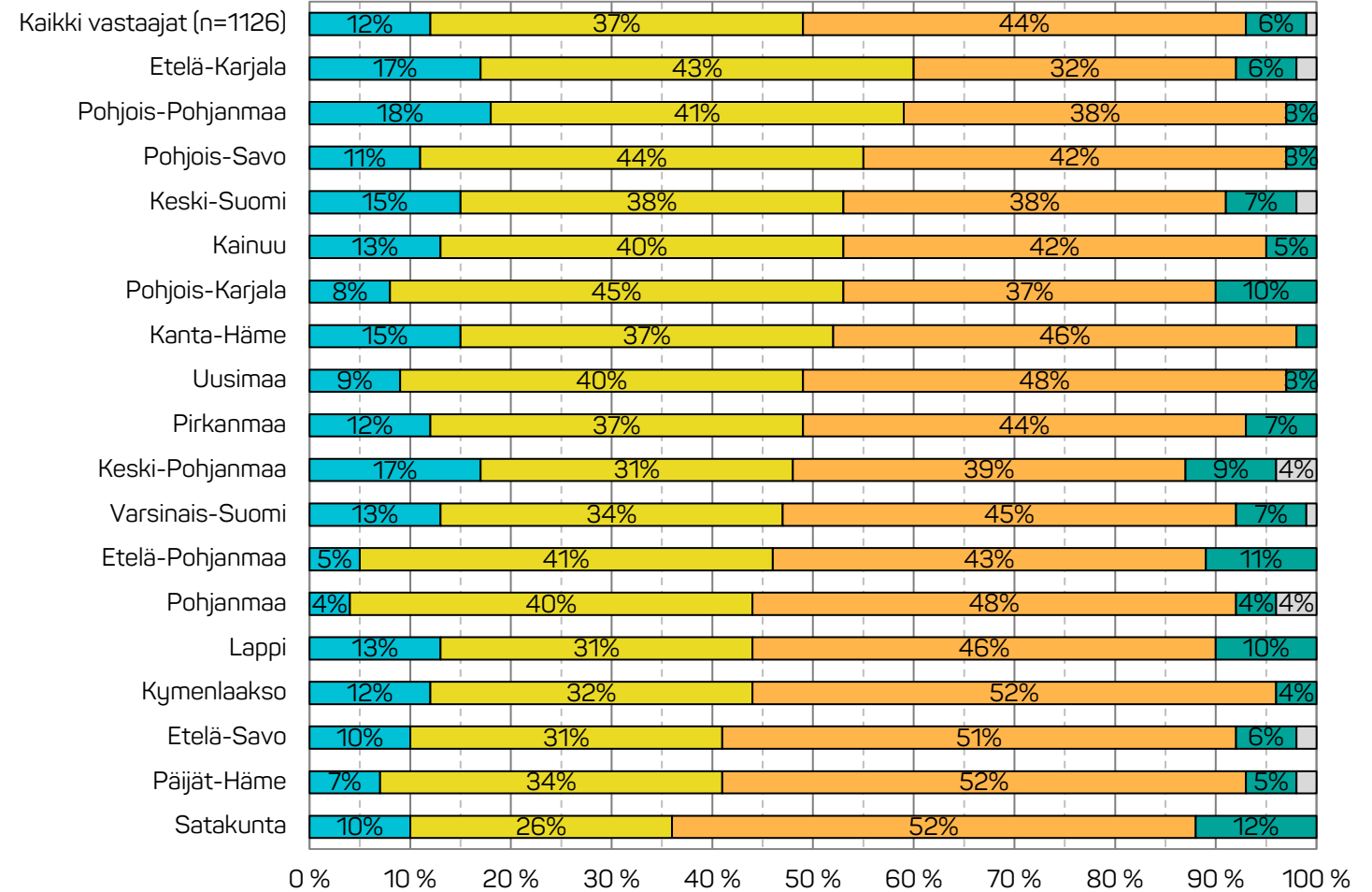
Valtuutettujen rooli työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä

Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?



Valtuutettujen rooli työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä

Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?



■ Erittäin merkittävä rooli ■ Jokseenkin merkittävä rooli ■ Ei kovin merkittävä rooli ■ Ei lainkaan roolia ■ En osaa sanoa

Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?



Vastaajat, jotka pitivät roolia merkittävänä ja perustelivat vastaustaan (183 kommenttia)

Vastauksissa korostuvat seuraavat perustelut

1. Kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on strateginen kysymys ja siihen voidaan vaikuttaa budjetissa. Näin ollen valtuutetulla on vaikutusmahdollisuus
2. Kunnanvaltuutettu voi itse olla aktiivinen ja aloitteellinen
3. Kuntahenkilöstön työhyvinvointi ja työkyky on tärkeä asia ja vaikuttaa kuntaan laaja-alaisesti

Millainen rooli kunnanvaltuutetulla mielestäsi on kuntahenkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisessä?

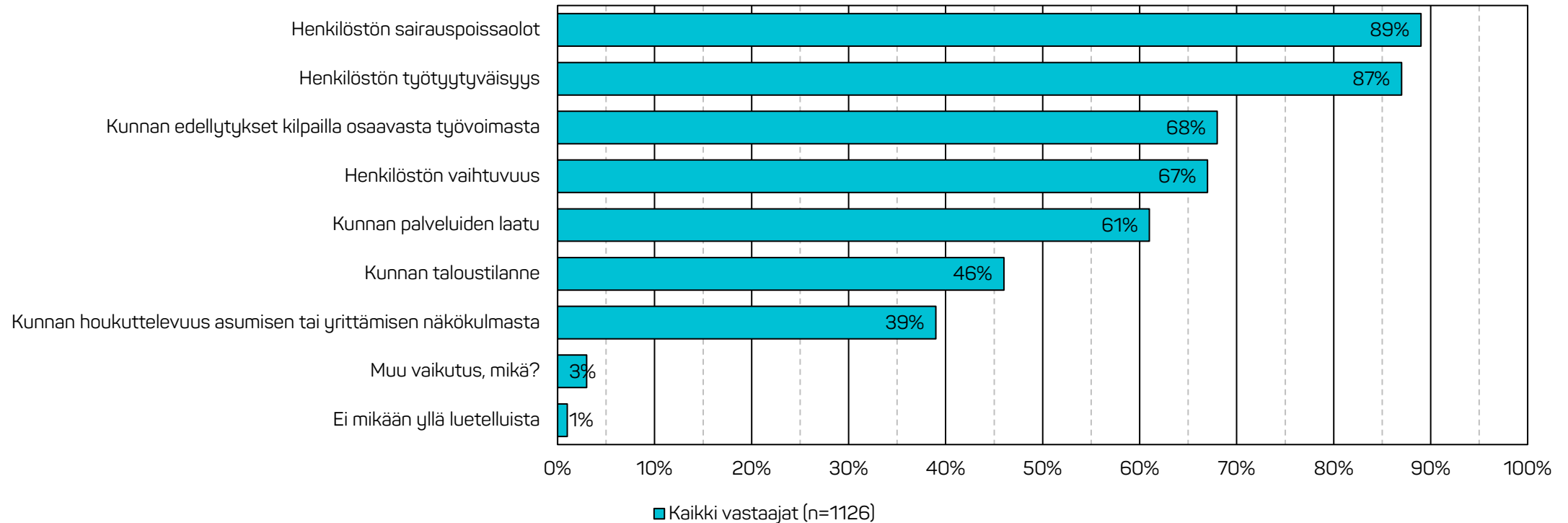
Vastaajat, jotka eivät pitäneet roolia merkittävänä ja perustelivat vastaustaan (196 kommenttia)

Vastauksissa korostuvat seuraavat perustelut

1. Työhyvinvointi on operatiivista toimintaa, eikä sen edistäminen kuulu valtuustoon
2. Kunnanvaltuutetut eivät koe pääsevänsä vaikuttamaan asiaan
3. Jokin kokonaisuus (usein henkilöstökertomus) käsitellään valtuustossa, mutta rooli jää ohueksi

Työhyvinvointipanostusten vaikutus eri osa-alueisiin

Uskotko kuntahenkilöstön työhyvinvointiin ja työkykyyn suunnatuilla panostuksilla olevan vaikutuksia seuraaviin osa-alueisiin? Valitse kaikki ne vaihtoehdot, joihin uskot panostuksilla olevan vaikutusta.



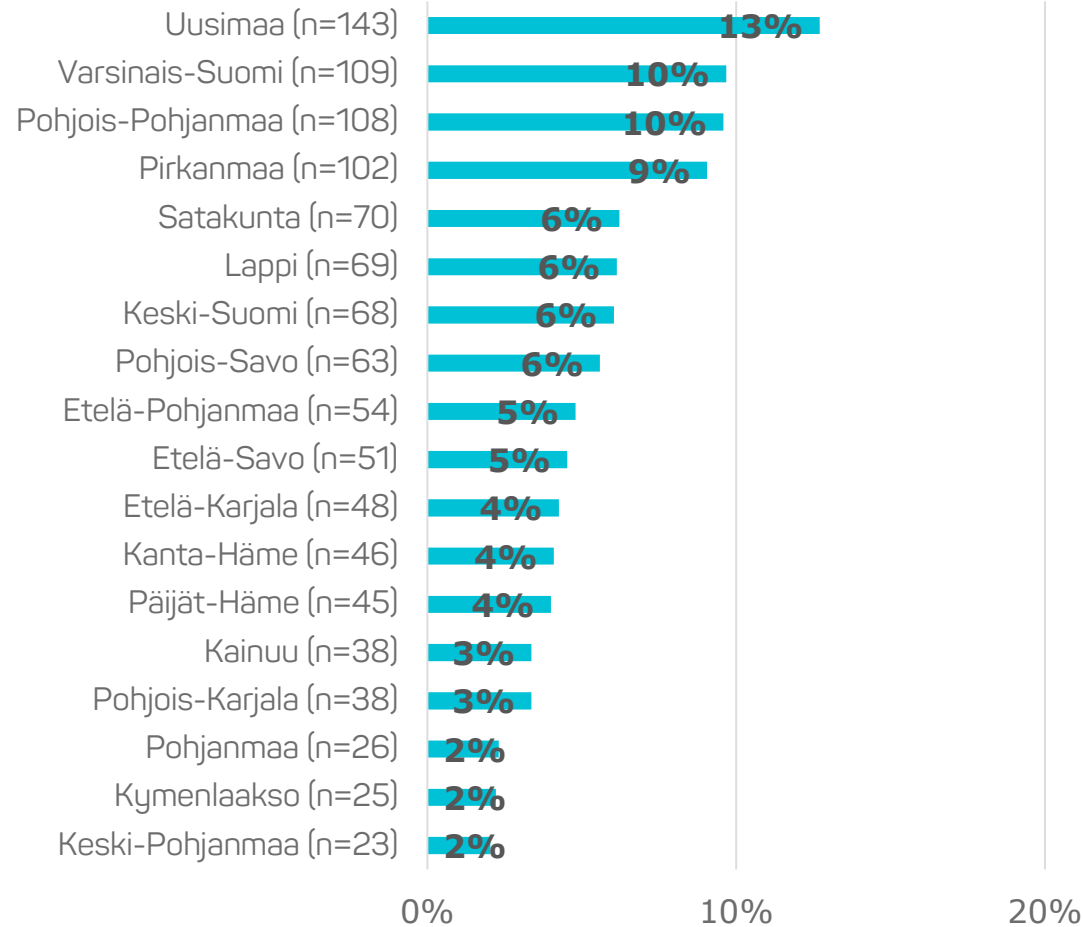
- Aula Research Oy toteutti Kevan toimeksiannosta kyselytutkimuksen kuntavaikuttajien parissa kuntien rekrytoinnista
- Kyselyn kohderyhminä olivat Manner-Suomen kunnanvaltuutetut ja kunnanhallitusten jäsenet
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 11.12.2020 – 14.1.2021
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1126 kuntapoliitikkoa

Kevan kuntapäätjäbarometri

Taustatietoa vastaajista

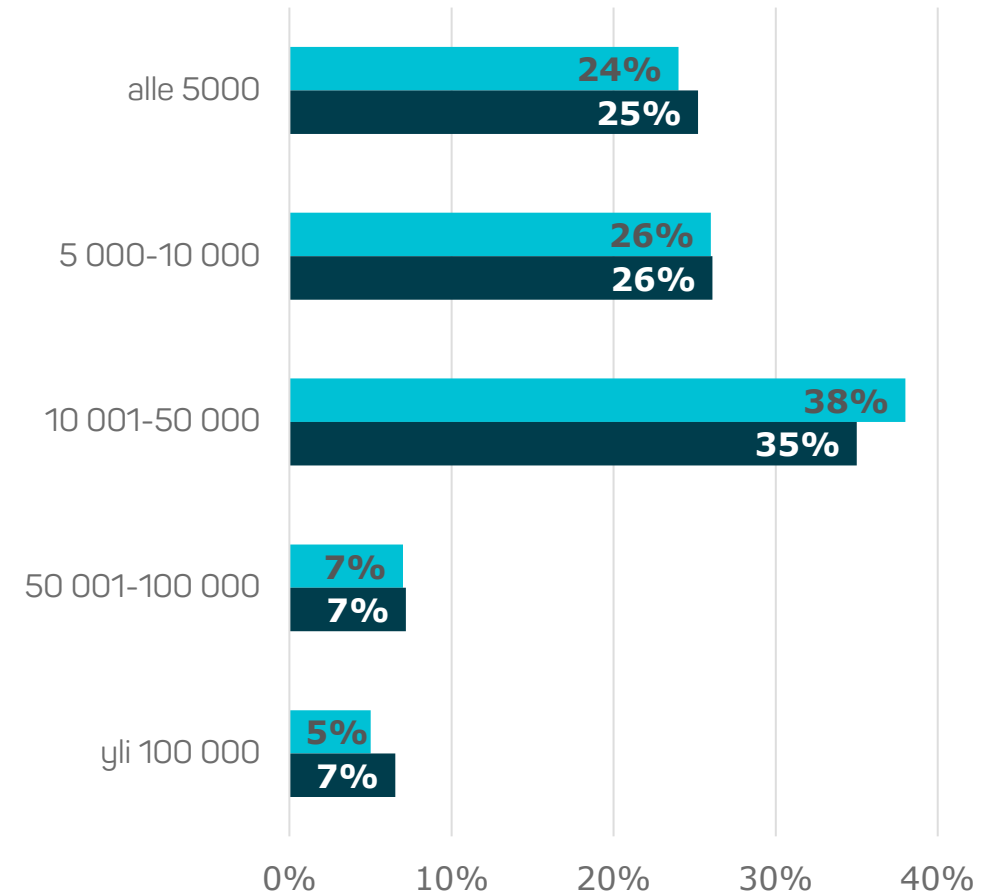


Maakunta



■ Kaikki vastaajat (n=1126)

Kunnan koko



■ Otos ■ Todellinen jakauma